



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

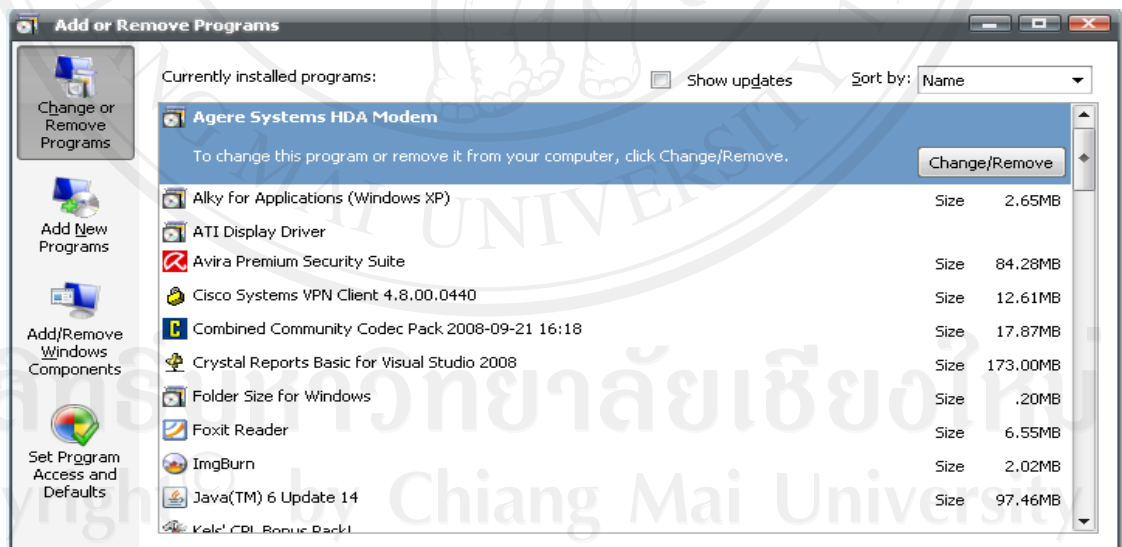
ภาคผนวก ก

คู่มือการติดตั้ง

ระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม : การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ) เป็นลักษณะการทำงานผ่านเครือข่ายระบบอินทราเน็ตภายในองค์กร โดยใช้เครื่องมือในการพัฒนาคือ ไมโครซอฟท์วิซวลสตูดิโอ คอต เน็ต เวอร์ชัน 2008 ระบบฐานข้อมูลของระบบเป็น โปรแกรมเอสคิวแอล เซิร์ฟเวอร์เอ็กเพรสส์ 2008 ในส่วนของ การแสดงผลการใช้งานของโปรแกรมจะอาศัยโปรแกรมเว็บเบราว์เซอร์ ไมโครซอฟท์ อินเทอร์เน็ต เอ็กซ์พลอเรอร์ ซึ่งเป็น โปรแกรมที่ติดตั้งมาตรฐานบนเครื่องคอมพิวเตอร์ทุกเครื่องในองค์กร การติดตั้งโปรแกรม และการติดตั้งฐานข้อมูลโดยมีขั้นตอนในการติดตั้ง ดังนี้

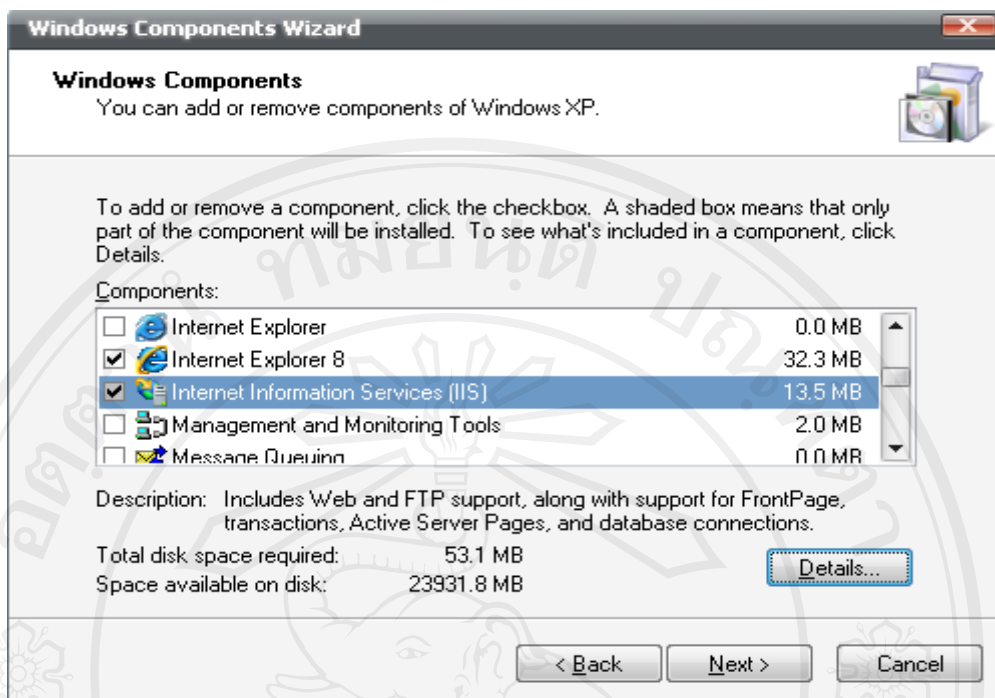
ก.1 การติดตั้งเว็บเซิร์ฟเวอร์

ก.1.1 ไปที่ Start เมนู > Control Panel > Add or Remove Programs แล้วคลิกตรงที่แถบเมนู Add/Remove Windows Component ดังรูป ก.1



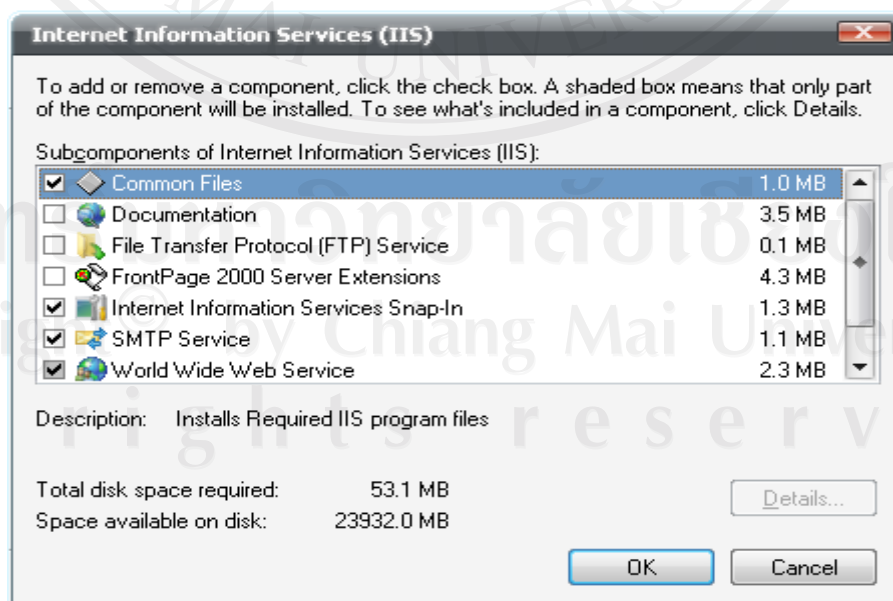
รูป ก.1 หน้าจอ Add/Remove Windows Component

ก.1.2 เมื่อมีหน้าต่าง Windows Components Wizard ปรากฏ ทำการเลือกที่ Internet Information Services (IIS) แล้วทำการคลิก Details ดังรูป ก.2



รูป ก.2 หน้าจอ Windows Components Wizard

ก.1.3 หน้าต่าง Internet Information Services (IIS) ปรากฏ ทำการเลือกติดตั้ง Common Files, Internet Information Services Snap-In , SMTP Service , World Wide Web Service แล้วทำการกดปุ่ม OK เพื่อทำการติดตั้ง ดังรูป ก.3

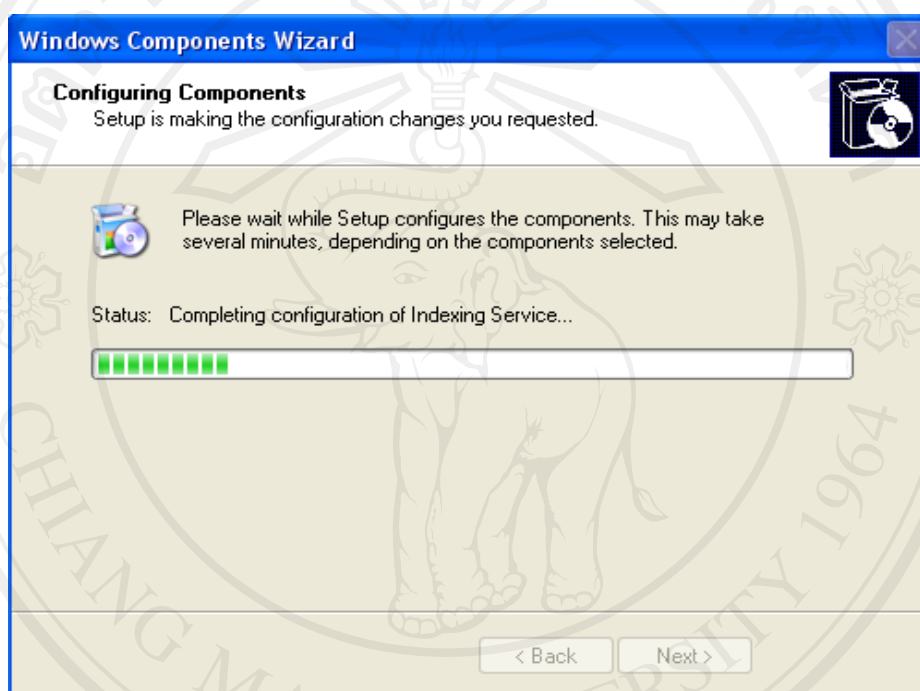


รูป ก.3 หน้าจอ Internet Information Services (IIS)

ก.1.4 หน้าต่าง Window Component Wizard แสดงการดำเนินการติดตั้งเว็บเซิร์ฟเวอร์ เซอร์วิสที่เลือกจนเสร็จสิ้น ดังรูป ก.4

หมายเหตุ

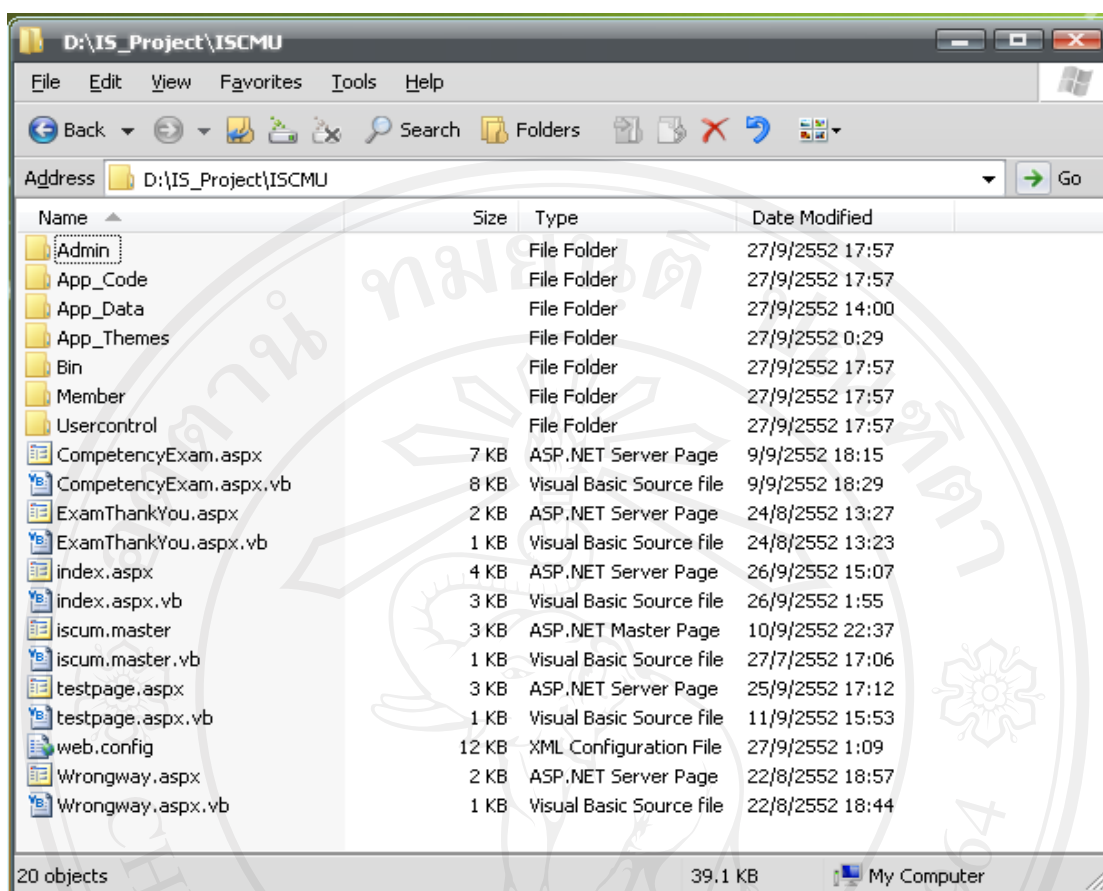
- ระหว่างการติดตั้งต้องเตรียมแผ่น Microsoft XP Services Pack 3 ไว้เพื่อระหว่างทำการติดตั้งเว็บเซิร์ฟเวอร์ระบบจะต้องไฟล์จากแผ่นนี้



รูป ก.4 หน้าจอ Windows Components Wizard

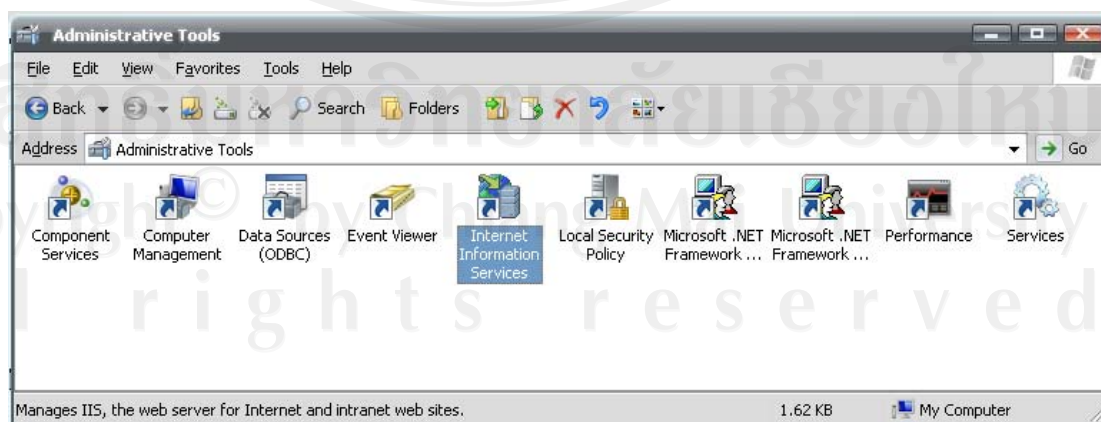
ก.2 การติดตั้งโปรแกรม

ก.2.1 การติดตั้งโปรแกรมให้ทำการก๊อปปี้ไฟล์เดออร์โปรแกรมไปไว้ที่ฮาร์ดดิสก์ของเครื่องเซิร์ฟเวอร์ เช่น ต้องการไว้ที่ตำแหน่ง D:\IS_Project\ISCMU ในที่นี้ไฟล์โปรแกรมถูกเก็บอยู่ภายใต้โฟลเดอร์ ISCMU ดังรูป ก.5



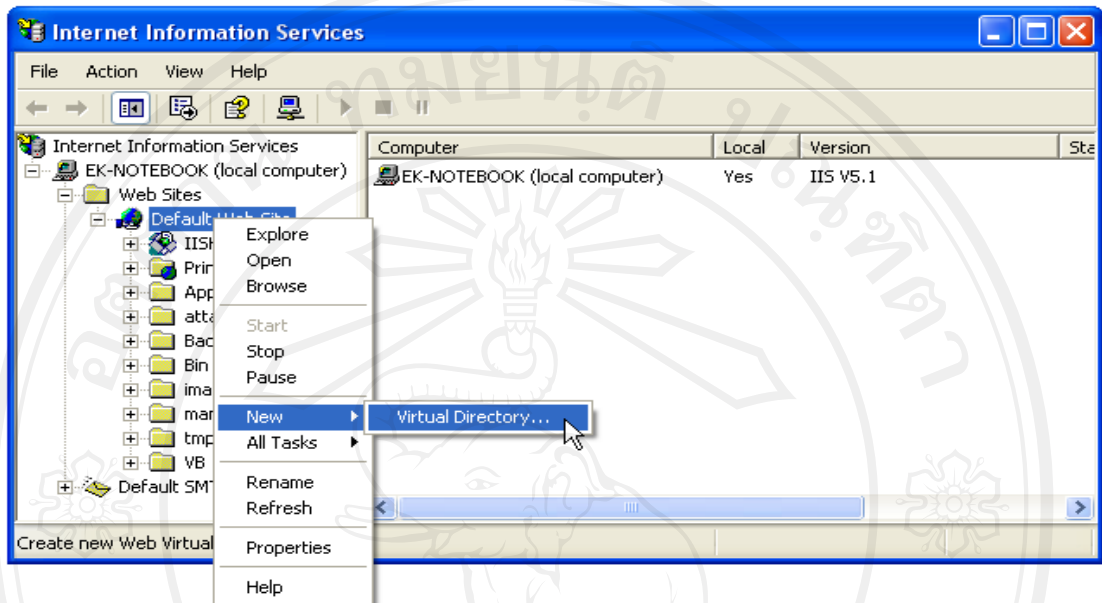
รูป ก.5 หน้าจอแสดงตำแหน่งที่เก็บไฟล์โปรแกรม

ก.2.2 จากนั้นเปิดโปรแกรม IIS (Internet Information Services) โดยไปที่ Start เมนู > Control Panel > Administrative Tools > Internet Information Services ดังรูป ก.6



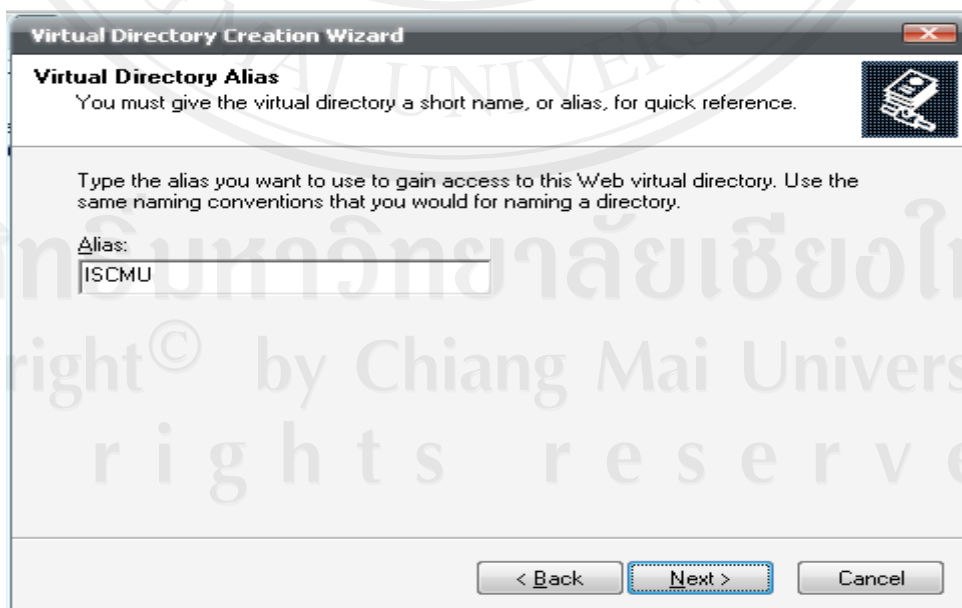
รูป ก.6 หน้าจอแสดงโปรแกรม Internet Information Services (IIS)

ก.2.3 หน้าจอแสดงโปรแกรม IIS (Internet Information Services) ให้ทำการคลิกขวาที่ Default Website > New > Virtual Directory หลังจากนั้นกดปุ่ม Next ดังรูป ก.7



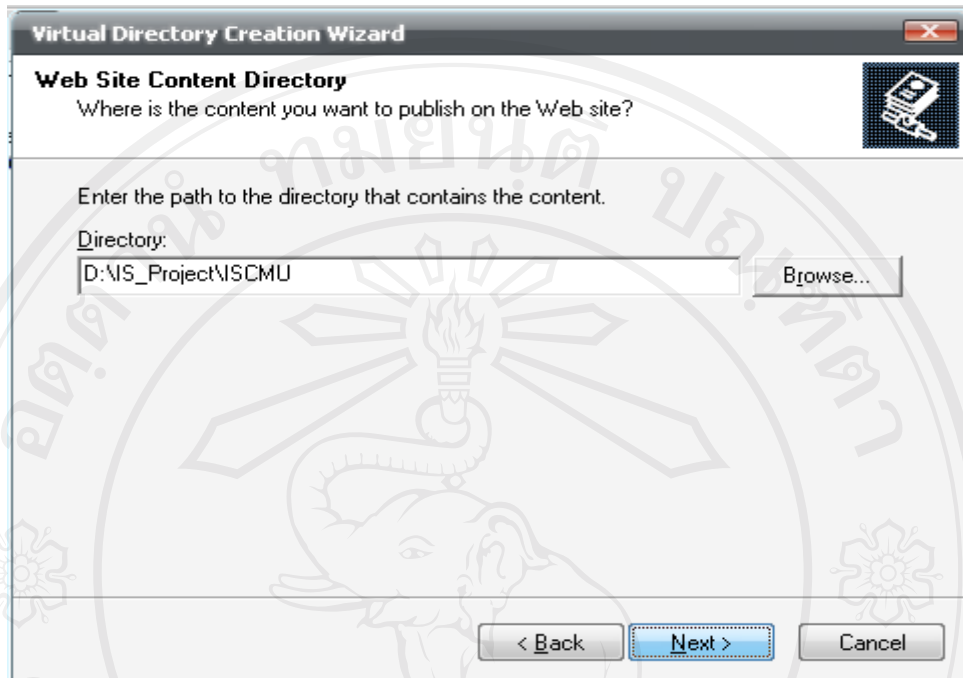
รูป ก.7 หน้าจอการสร้าง Virtual Directory

ก.2.4 จากนั้นให้ใส่ชื่อ Virtual Directory Alias เพื่อใช้ในการเข้าสู่เว็บไซต์ ในที่นี้ใช้ชื่อ ISCMU ดังรูป ก.8



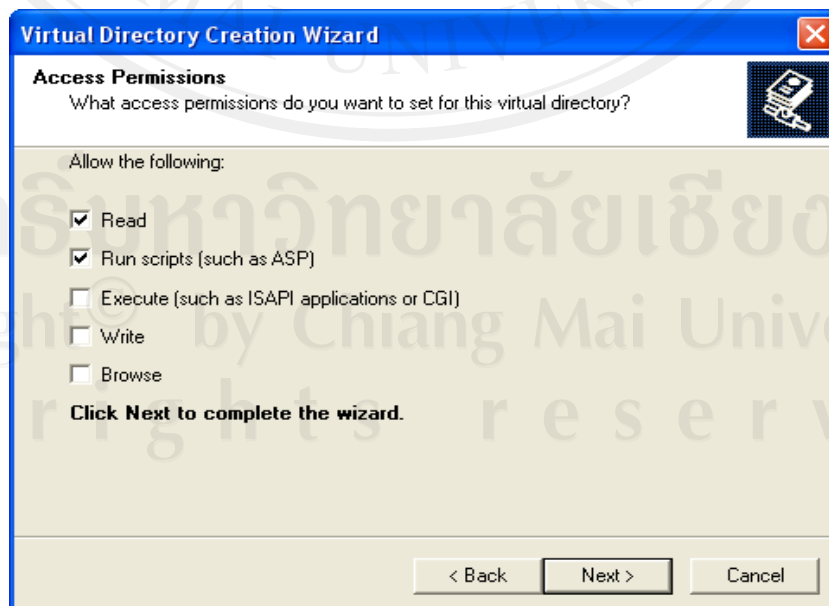
รูป ก.8 หน้าจอการสร้าง Virtual Directory Alias

ก.2.5 เลือกที่อยู่ของโฟลเดอร์โปรแกรมที่เราได้นำไปวางไว้ แล้วกดปุ่ม “Next” ดังรูป ก.9



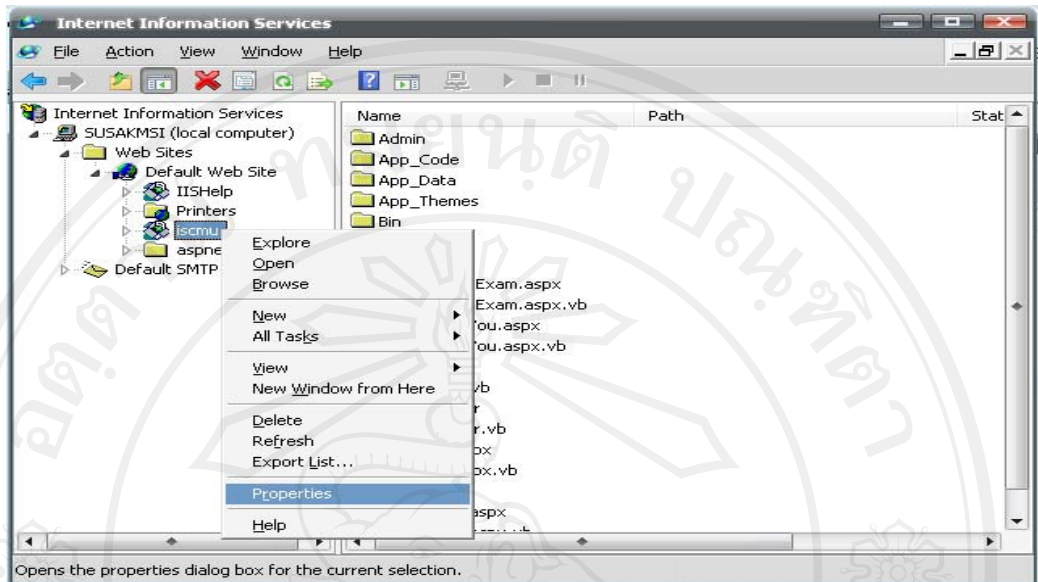
รูป ก.9 หน้าจอการสร้างเลือกที่อยู่ของโฟลเดอร์โปรแกรม

ก.2.6 ทำการเลือก Access Permissions ให้เลือกเฉพาะ Read และ Run scripts (such as ASP) เท่านั้น ดังรูป ก.10



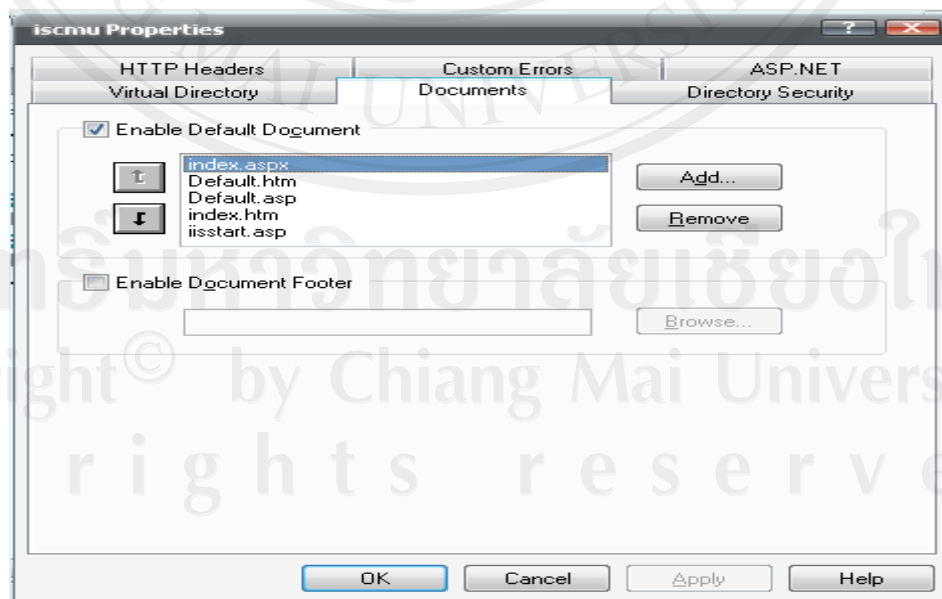
รูป ก.10 หน้าจอการเลือก Access Permissions ของเว็บไซต์

ก.2.7 การตั้งค่าของ Virtual Directory โดยการคลิกขวาที่ ISCMU > Properties ดังรูป ก.11



รูป ก.11 หน้าจอการตั้งค่าของ Virtual Directory

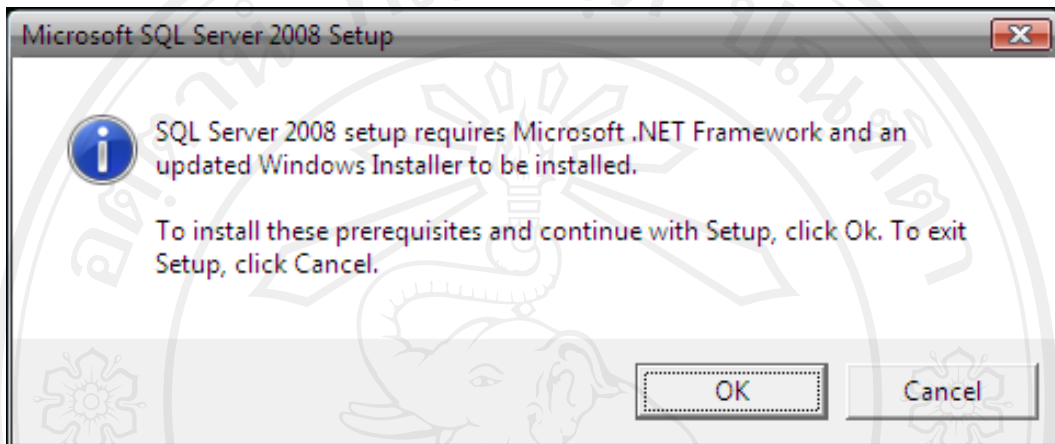
ก.2.8 หน้าต่าง Properties ปรากฏขึ้น จากนั้นให้ไปที่หมวดหมู่ Documents แล้วกดปุ่ม “Add” เพื่อใส่ชื่อไฟล์หน้าแรกของเว็บไซต์ กรณีนี้ให้ใส่คำว่า index.aspx และทำการเลื่อนชื่อให้อยู่บนสุดเป็นชื่อแรก และกดปุ่ม “OK” เพื่อเสร็จสิ้นการตั้งค่าโปรแกรม ดังรูป ก.12



รูป ก.12 หน้าจอการตั้งค่าหน้าแรกของเว็บไซต์

ก.3 การติดตั้ง SQL Server Express 2008

ก.3.1 ในขั้นตอนติดตั้ง SQL Server 2008 ของเราและตัวติดตั้งก็จะตรวจสอบระบบเพื่อดำเนินการติดตั้งโปรแกรมลงสู่เครื่องคอมพิวเตอร์ให้กด OK ดังรูป ก.13



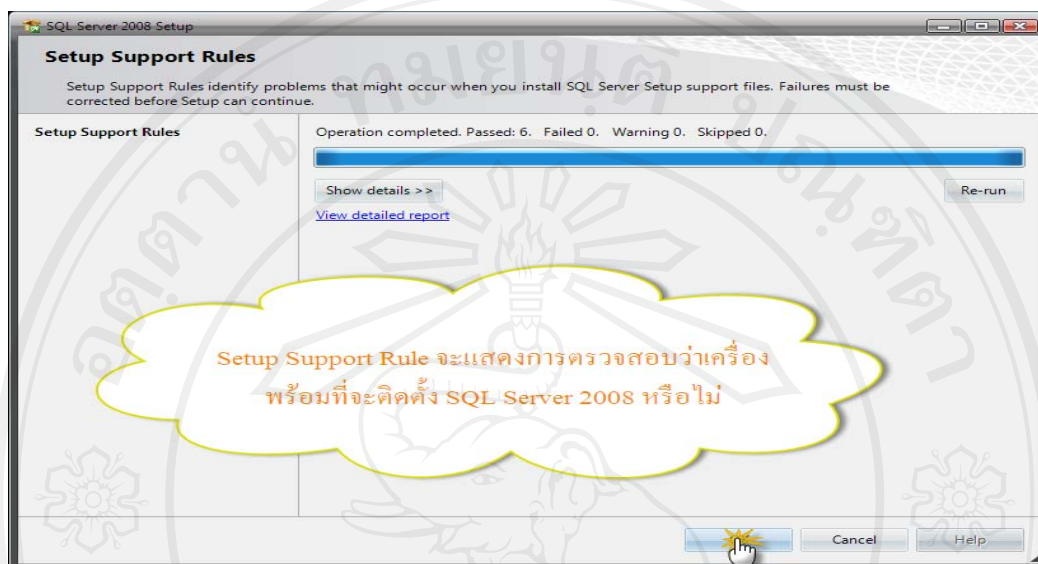
รูป ก.13 หน้าจอการตั้งค่าของ Microsoft SQL Server Express 2008

ก.3.2 แสดงหน้าจอ SQL Server Install Center ให้เลือก Install และ New SQL Server Stand-alone installation and features To an Existing install แล้วให้กด OK ดังรูป ก.14



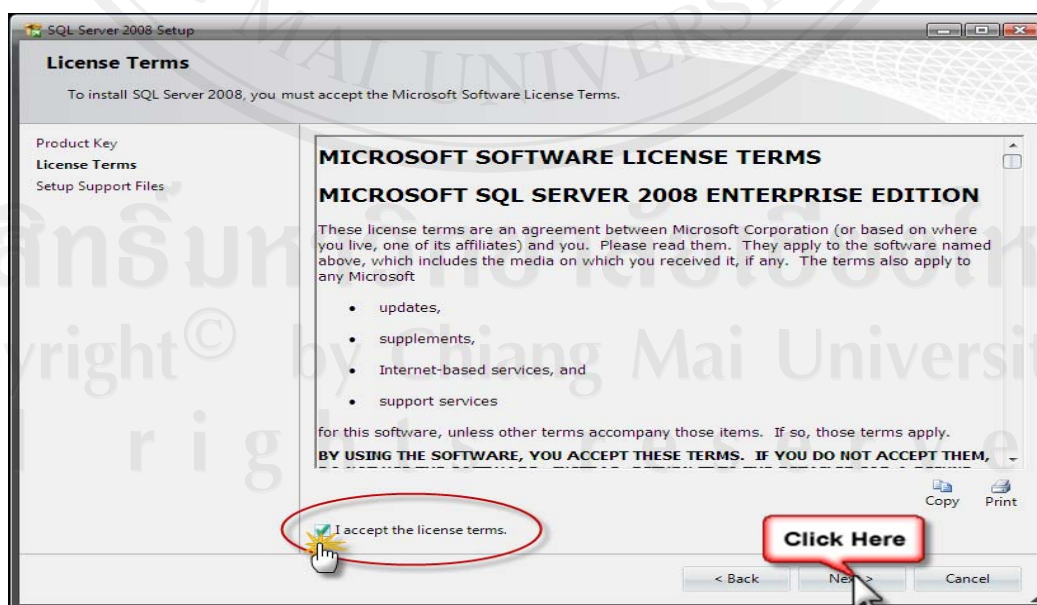
รูป ก.14 แสดงหน้าจอ SQL Server Install Center

ก.3.3 การติดตั้งแสดงหน้าจอ Setup Support Rule แสดงการตรวจสอบสถานะของเครื่อง
ว่าพร้อมที่จะติดตั้ง SQL Server Express 2008 ให้กด Next ดังรูป ก.15



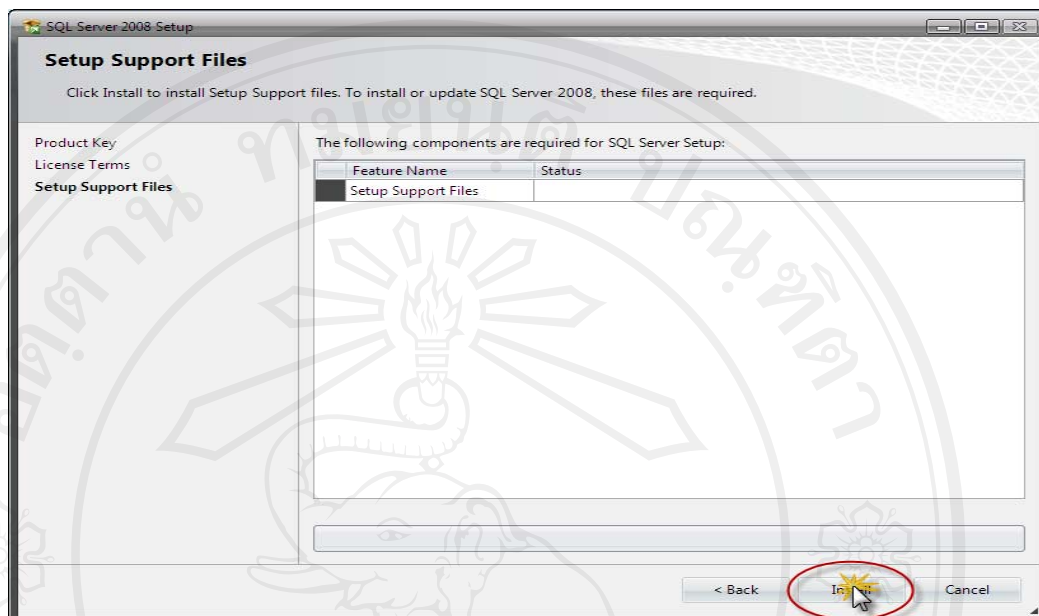
รูป ก.15 หน้าจอการตรวจสอบสถานะ Setup Support Rule

ก.3.4 การติดตั้งแสดงหน้าจอ การเลือกติดตั้ง SQL Server Express 2008 แบบ License Team ให้กด Next ดังรูป ก.16



รูป ก.16 หน้าจอ License Team

ก.3.5 การติดตั้งแสดงหน้าจอ Setup Support Files ให้กด Install ดังรูป ก.17



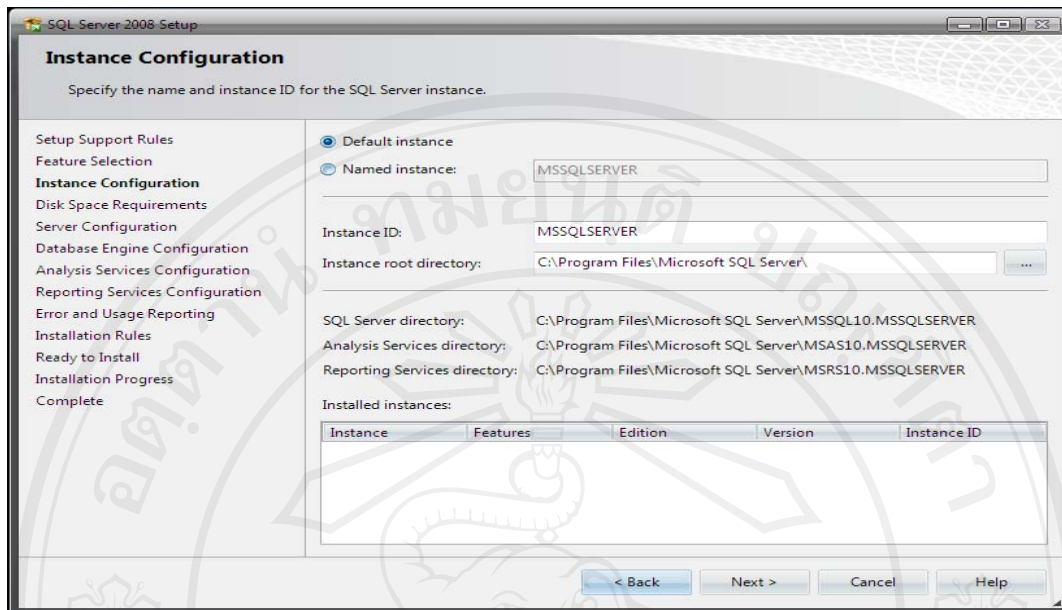
รูป ก.17 หน้าจอ Setup Support Files

ก.3.6 การติดตั้งแสดงหน้าจอ Instance Configuration เพื่อตั้งชื่อ Instance เมื่อตั้งชื่อแล้วให้กด Next ดังรูป ก.18

หมายเหตุ

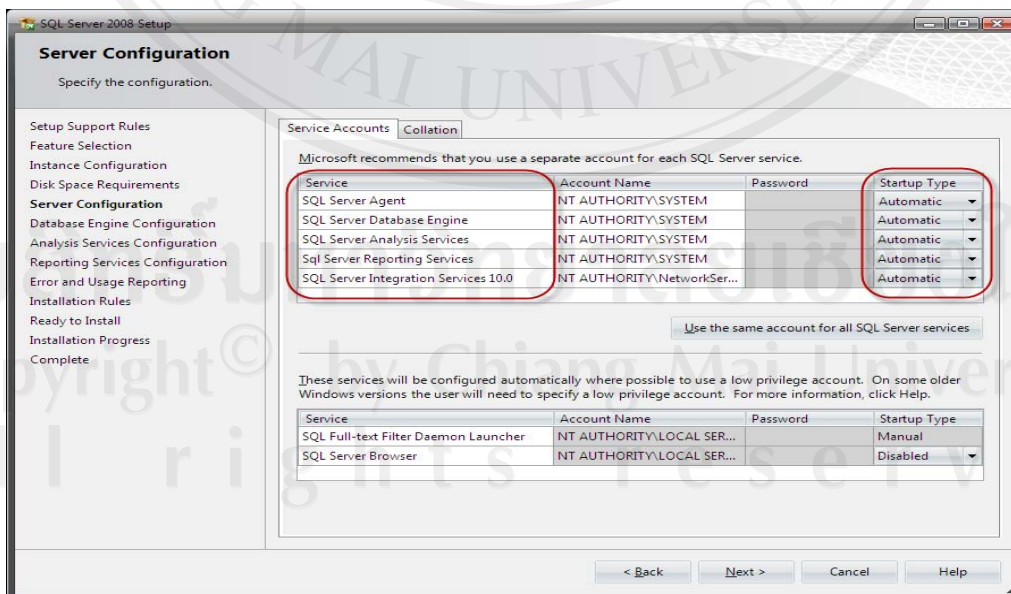
- Default instance จะเป็นการใช้ชื่อ Default Instance ของ SQL Server จะเป็นชื่อ MSSQLSERVER ทำให้การอ้างถึงจะระบุเพียง ชื่อเครื่องเท่านั้น แต่ว่าในแต่ละเครื่องจะสามารถมี Default Instance ได้เพียง 1 Instance เท่านั้น

- Named instance จะเป็นการกำหนดชื่อของ instance เองและมักจะใช้ในกรณีที่ต้องการติดตั้ง SQL Server มากกว่า 1 instance



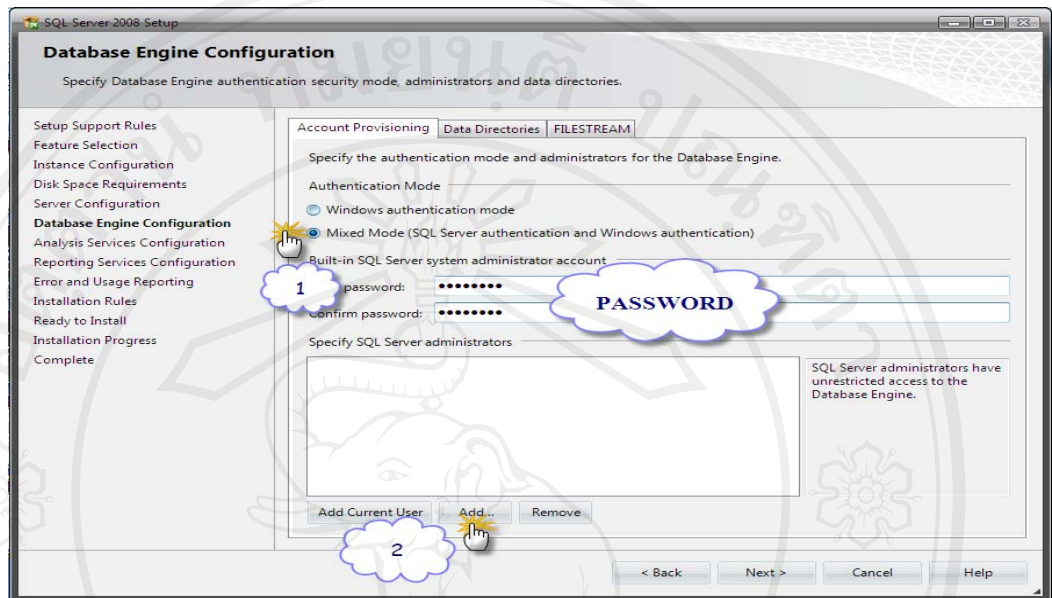
รูป ก.18 หน้าจอ Instance Configuration

ก.3.7 การติดตั้งแสดงหน้าจอ Server Configuration เพื่อกำหนด การสตาร์ท Service ของ SQL Server รวมถึงการตั้งค่าให้ SQL Server สตาร์ทแบบอัตโนมัติ เมื่อกำหนดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้กด Next ดังรูป ก.19



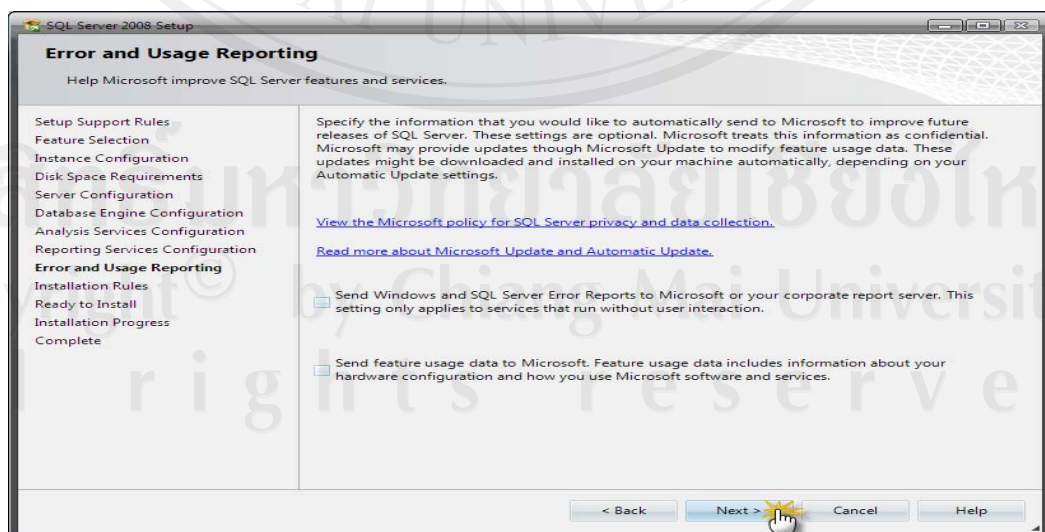
รูป ก.19 หน้าจอ Server Configuration

ก.3.8 การติดตั้งแสดงหน้าจอ Database Engine Configuration เพื่อทำการชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่าน ที่ใช้ในการเข้าระบบ เมื่อกำหนดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้กด Next ดังรูป ก.20



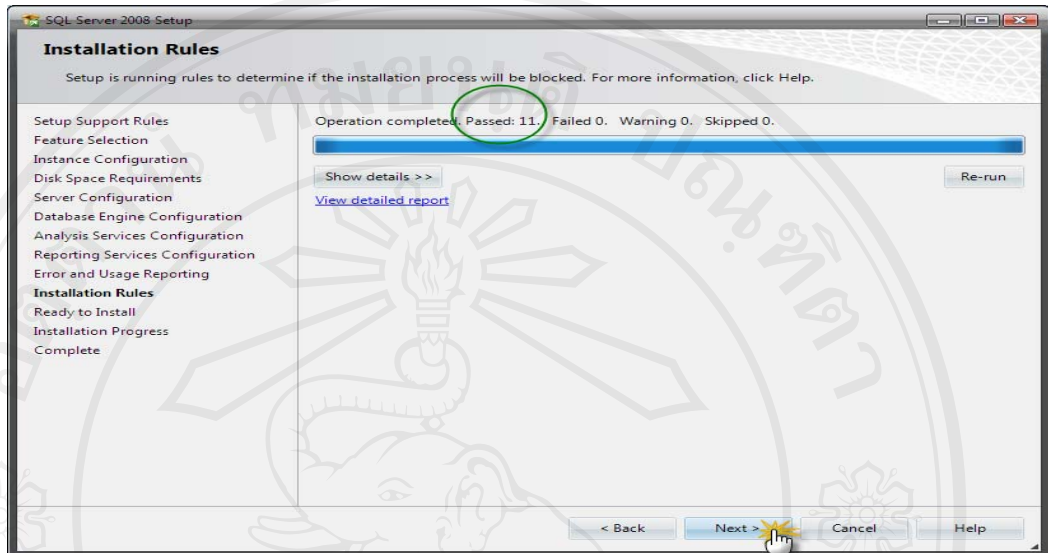
รูป ก.20 หน้าจอ Database Engine Configuration

ก.3.9 การติดตั้งแสดงหน้าจอ Error and Usage Reporting เพื่อรายงานให้ทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นและต้องการส่งรายงานนี้ให้กับทางบริษัทไมโครซอฟท์เพื่อขอความช่วยเหลือหรือไม่ ให้กด Next เพื่อทำการติดตั้งต่อไป ดังรูป ก.21



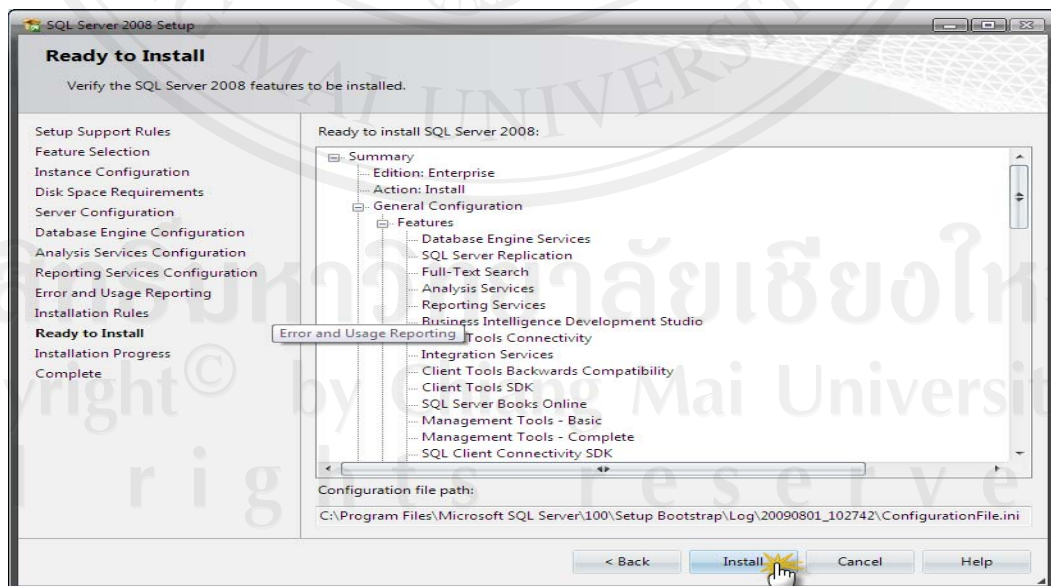
รูป ก.21 หน้าจอ Error and Usage Reporting

ก.3.10 การติดตั้งแสดงหน้าจอ Install Rules ตรวจสอบ Process ของเครื่องว่าพร้อมที่จะติดตั้งหรือไม่ ถ้าการตรวจสอบไม่พบปัญหา ให้กด Next เพื่อทำการติดตั้งต่อไป ดังรูป ก.22



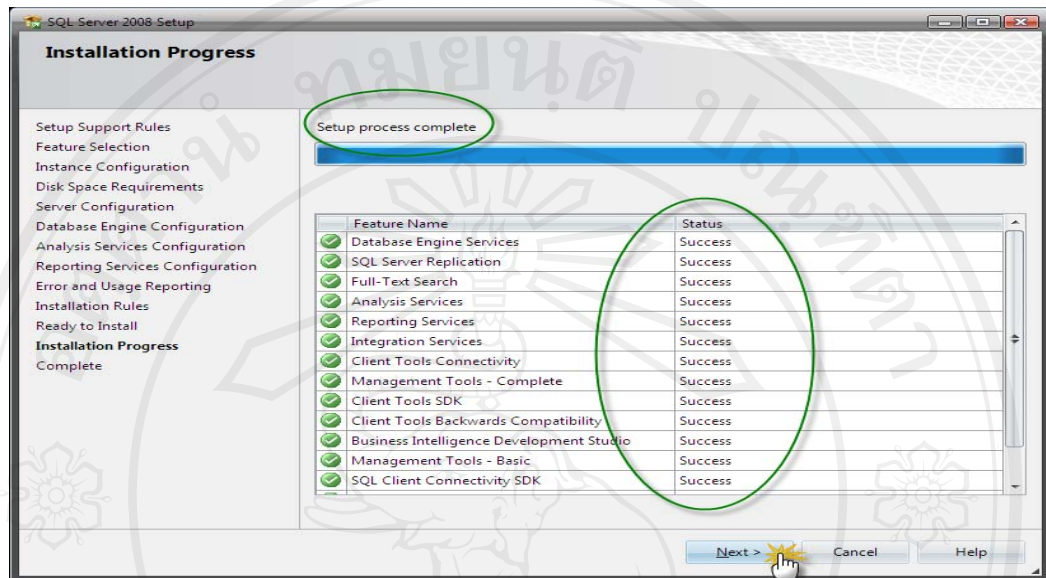
รูป ก.22 หน้าจอ Install Rules

ก.3.11 การติดตั้งแสดงหน้าจอ Ready to Install ว่าพร้อมทำการติดตั้งแล้ว ให้กด Install เพื่อทำการติดตั้ง ดังรูป ก.23



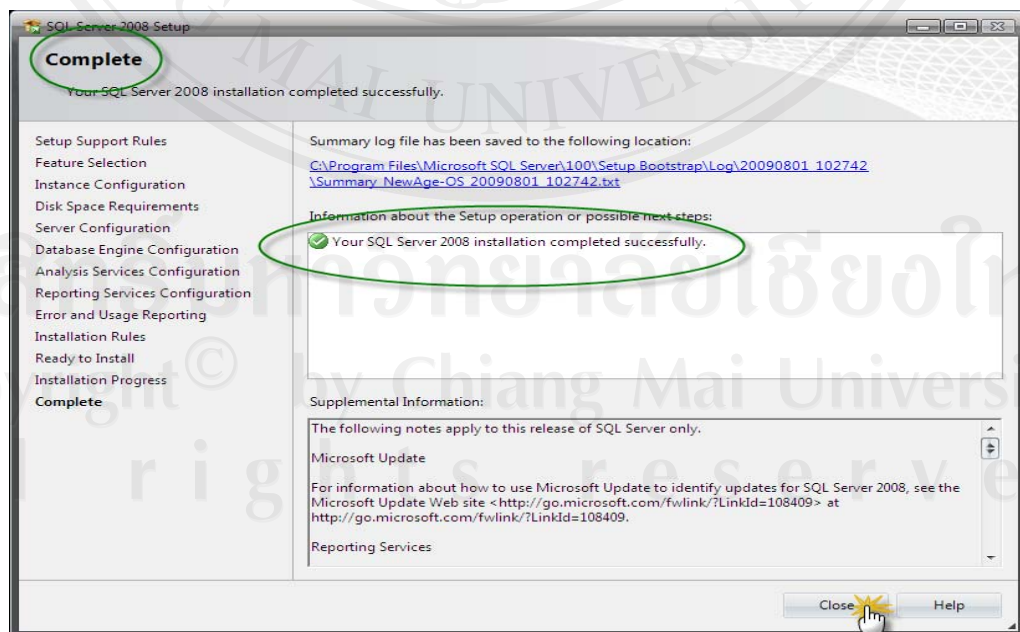
รูป ก.23 หน้าจอ Ready to Install

ก.3.12 การติดตั้งแสดงหน้าจอ Install Progress แสดง Process ที่ทำการติดตั้งสมบูรณ์แล้ว ให้กด Next ดังรูป ก.24



รูป ก.24 หน้าจอ Install Progress

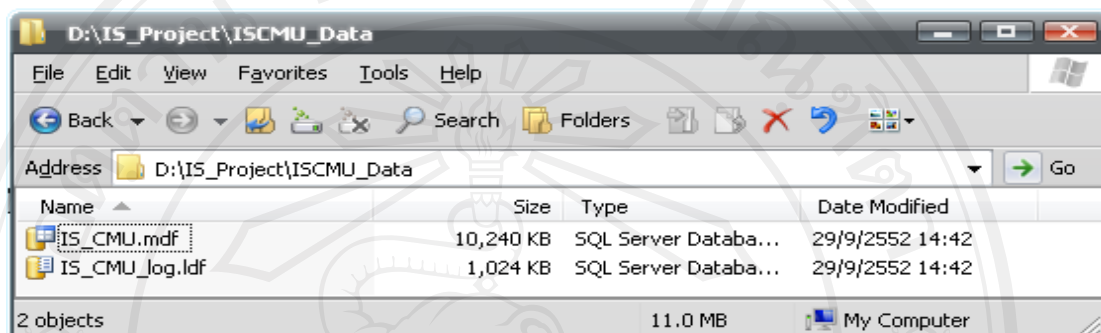
ก.3.13 การติดตั้งแสดงหน้าจอ Complete ว่าทำการติดตั้งเรียบร้อยแล้ว ให้กด Close เพื่อปิดหน้าจอการติดตั้ง ดังรูป ก.25



รูป ก.25 หน้าจอ Complete

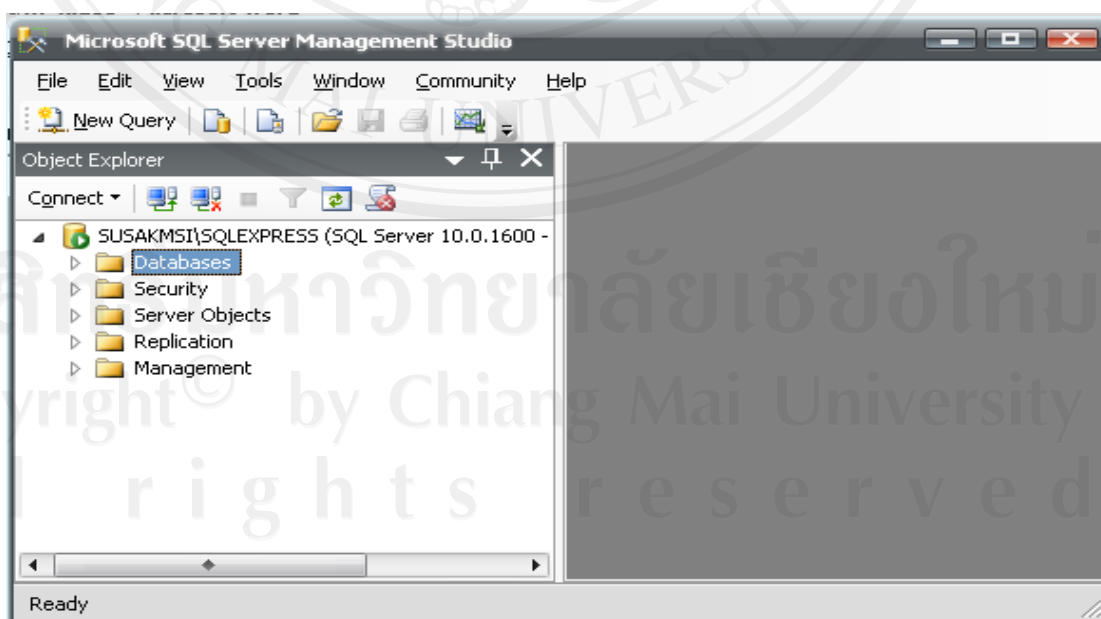
ก.4 การติดตั้งฐานข้อมูล

ก.4.1 การติดตั้งโปรแกรมให้กอบปีโฟลเดอร์โปรแกรมไปไว้ที่ฮาร์ดดิสก์ของเครื่องเซิร์ฟเวอร์ เช่น ต้องการไว้ที่ตำแหน่ง D:\IS_Project\ISCMU_Data ในที่นี้ไฟล์ฐานข้อมูลเก็บอยู่ภายใต้โฟลเดอร์ ISCMU_Data มี 2 ไฟล์คือ IS_CMU.mdf และ IS_CMU_log.ldf ดังรูป ก.26



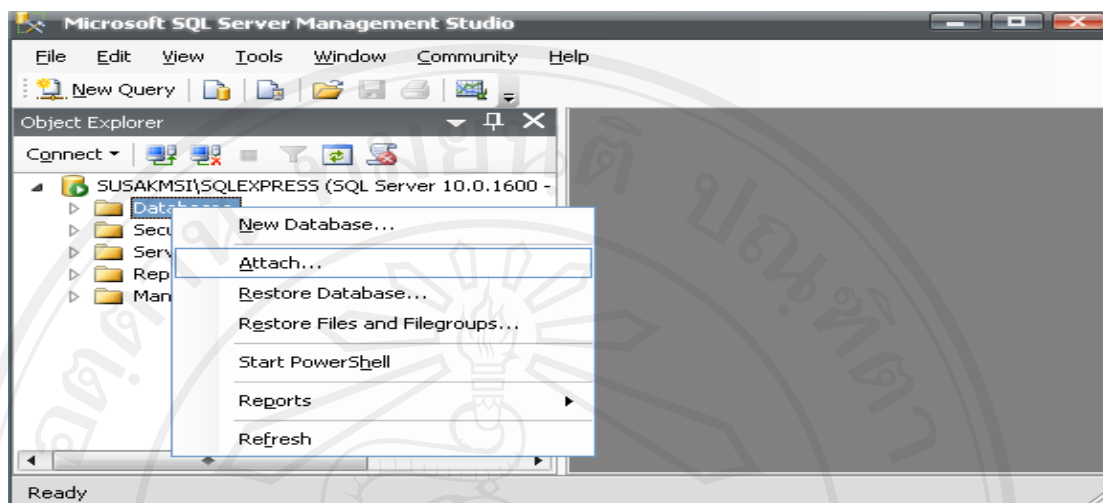
รูป ก.26 หน้าจอแสดงตำแหน่งที่เก็บไฟล์ฐานข้อมูล

ก.4.3 จากนั้นให้ไปที่ Start เมนู แล้วเลือก All Programs > Microsoft SQL Server 2008 > SQL Server Management Studio เพื่อเปิดโปรแกรมจัดการ DBMS ของ Microsoft SQL Server 2008 ดังรูป ก.27



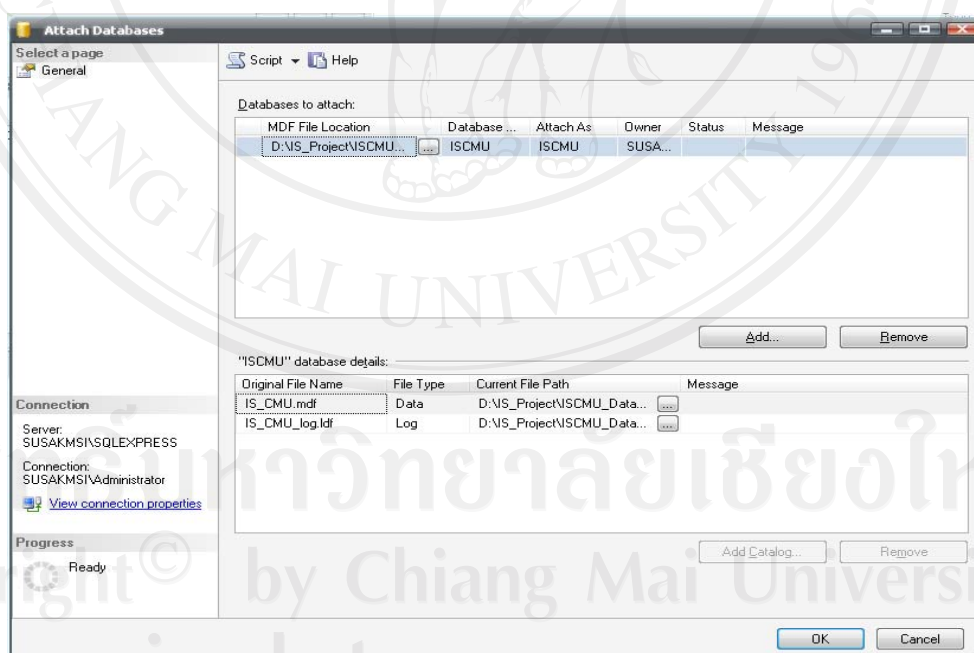
รูป ก.27 หน้าจอโปรแกรมการจัดการ DBMS ของ Microsoft SQL Server 2008

ก.4.4 จากนั้นให้ไปคลิกขวาที่ Database แล้วเลือก Tasks > Attach ดังรูป ก.28



รูป ก.28 หน้าจอการ Attach Database จากโปรแกรมจัดการฐานข้อมูล

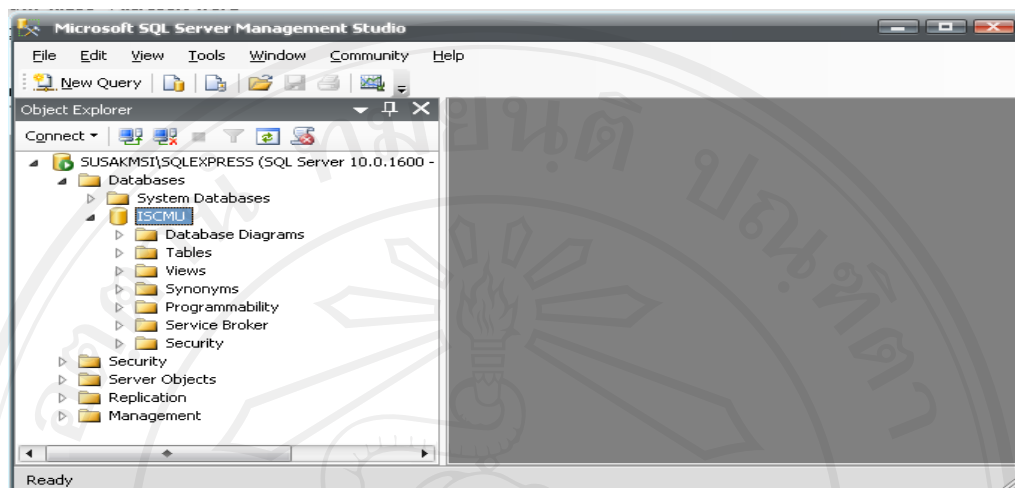
ก.4.5 จากนั้นให้ไปคลิกปุ่ม Add เพื่อเลือกไฟล์ฐานข้อมูลที่ได้อัปเดตไว้ ดังรูป ก.29



รูป ก.29 หน้าจอการเลือกไฟล์เพื่อนำข้อมูลเข้าฐานข้อมูล

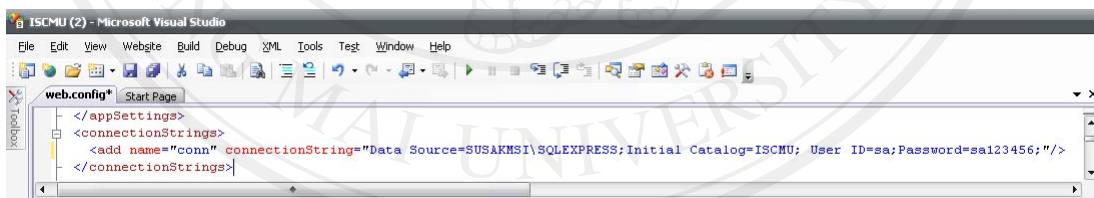
ก.4.6 ได้ฐานข้อมูลที่ได้นำข้อมูลเข้ามาชื่อ ISCMU จากไฟล์ ดังรูป ก.30

หมายเหตุ ถ้าชื่อของฐานข้อมูลไม่ใช่ชื่อ ISCMU ให้เปลี่ยนชื่อเป็น ISCMU



รูป ก.30 หน้าจอการนำเข้าสู่ฐานข้อมูลที่ใช้งาน

ก.4.7 เพื่อให้โปรแกรมรู้จักกับฐานข้อมูล ต้องทำการแก้ไขตัวเชื่อมต่อกับฐานข้อมูล โดยให้ไปที่ไฟล์คอนฟิกที่เรานำเอาโปรแกรมไปวางไว้แล้วแก้ไขที่ไฟล์ Web.Config ก็จะเสร็จสิ้นขั้นตอนการตั้งค่าสำหรับการติดต่อฐานข้อมูล รายละเอียดการแก้ไขแสดงดังรูป ก.31



รูป ก.31 การตั้งค่าการเชื่อมต่อระหว่างโปรแกรมกับฐานข้อมูล

ภาคผนวก ข

คู่มือการใช้งานระบบ

การใช้งานระบบประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ) ซึ่งได้อธิบายการใช้งานระบบตามที่ได้วิเคราะห์และออกแบบระบบไว้ในบทที่ 3 มีรายละเอียดดังนี้

การใช้งานระบบประเมินสมรรถนะความสามารถ แบ่งผู้ใช้งานออกเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่

1. เจ้าหน้าที่งานบุคคล
2. ผู้บังคับบัญชา
3. ผู้ประเมิน
4. ผู้ถูกประเมิน

การใช้งานของระบบประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม

คู่มือการใช้งานสำหรับเจ้าหน้าที่งานบุคคลแบ่งเป็น 4 ส่วน ตามกระบวนการทำงานของระบบ เพื่อให้ผู้ใช้งานเข้าใจได้ง่าย โดยมีขั้นตอน ดังต่อไปนี้

ข.1 การเข้าสู่ระบบการกำหนดการประเมินสมรรถนะความสามารถ มีเมนูการใช้งานดังนี้

- การเข้าสู่ระบบ

ข.2 ระบบจัดการกำหนดการประเมินสมรรถนะความสามารถ

- กำหนดประเภทการประเมิน
- กำหนดหัวข้อการประเมิน
- กำหนดการ การประเมินประจำปี
- กำหนดหัวข้อการประเมินประจำปี

ข.3 ระบบประเมินสมรรถนะความสามารถ มีเมนูการใช้งานดังนี้

- กำหนดประเภทผู้ประเมิน
- กำหนดจำนวนผู้ประเมิน
- กำหนดผู้ถูกประเมิน
- กำหนดผู้เลือก (ผู้ประเมิน)
- ปรับปรุงแก้ไขผู้ประเมิน

ข.4 รายงานผล

- รายงานผู้ดูแลระบบ

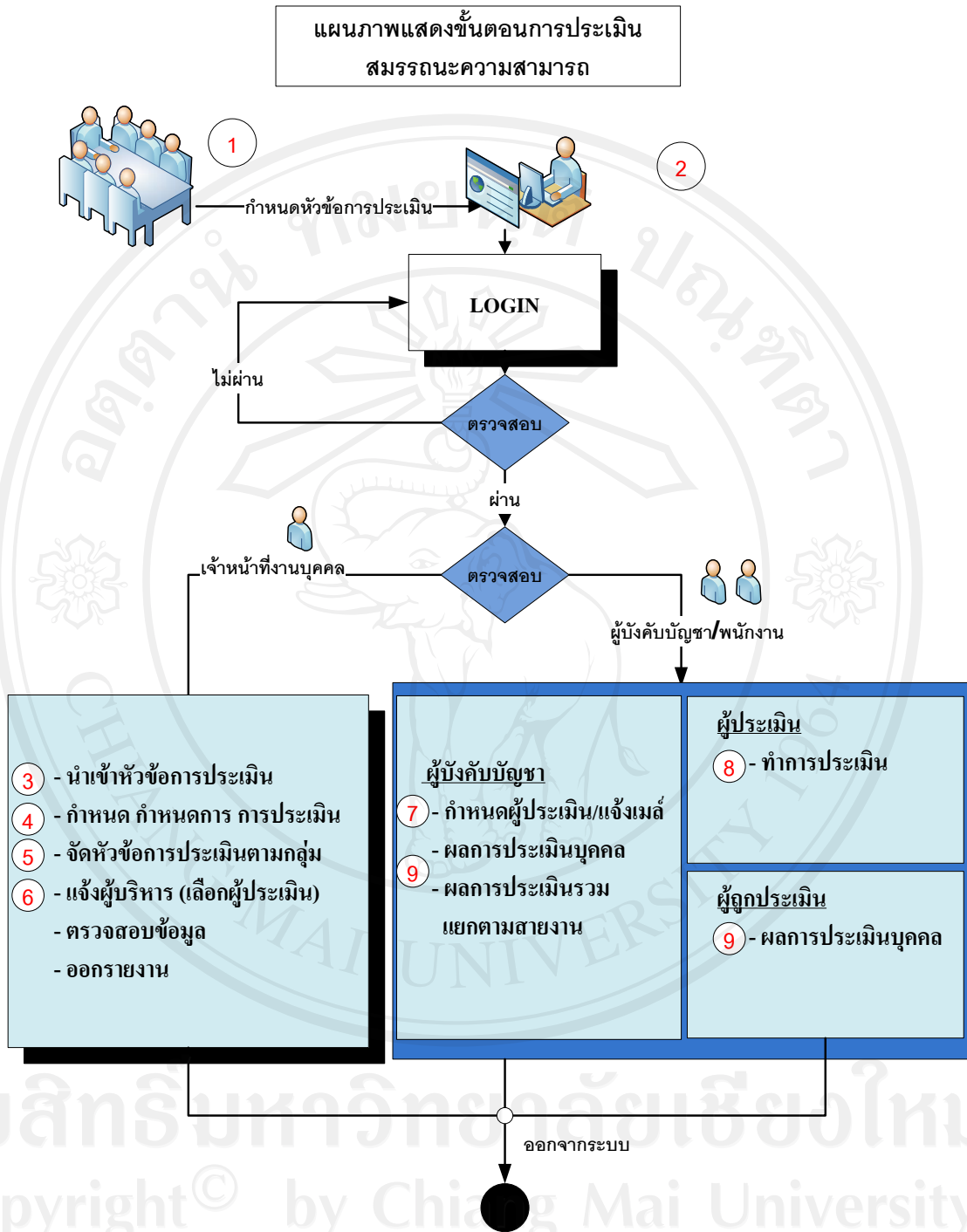
- หัวข้อการประเมินประจำปี
- ผู้ถูกประเมินประจำปี
- รายงานผลการประเมิน
 - ผลการประเมินรายบุคคลประจำปี
 - ผลการประเมินผู้ต่ำกว่าเกณฑ์

ข.5 ผู้ดูแลระบบ

- รายชื่อพนักงาน
- ระบบตรวจสอบการส่งเมล์
 - แจ้งผู้ประเมิน
 - ปลดล็อกผู้ประเมิน
 - แจ้งผลการประเมิน

ดังที่กล่าวมาสามารถสรุปขั้นตอนการเข้าระบบเพื่อทำการประเมินสมรรถนะความสามารถดังมีรายละเอียดตามรูป ข.1 ซึ่งแสดงถึงลำดับขั้นตอนการทำงาน ของระบบการประเมินสมรรถนะความสามารถของพนักงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เหมือนแม่เมาะ ดังนี้

1. เริ่มจากคณะกรรมการเริ่มทำการประชุมเพื่อกำหนดหัวข้อ เพื่อใช้ในการประเมิน
2. เจ้าหน้าที่งานบุคคลเข้าระบบ
3. เจ้าหน้าที่งานบุคคล ดำเนินการนำข้อมูลที่ได้จากการประชุมเข้าระบบประเมินสมรรถนะความสามารถ
4. เจ้าหน้าที่งานบุคคลกำหนด กำหนดการประเมินในระบบ
5. เจ้าหน้าที่งานบุคคลจัดหัวข้อการประเมินตามกลุ่ม
6. เจ้าหน้าที่งานบุคคลแจ้งเพื่อผู้บริหารทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ผู้บริหารเลือกผู้ประเมินให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในสังกัด
7. ผู้บังคับบัญชาเข้าระบบเพื่อทำการเลือกผู้ประเมินให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งนี้ระบบจะส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แจ้งให้กับผู้ที่ได้รับเลือกให้เป็นผู้ประเมินทราบ ว่าจะต้องเข้าระบบเพื่อทำการประเมินโดยอัตโนมัติ
8. ผู้ประเมินเข้าทำการประเมินในระบบ
9. ระบบจะแจ้งเตือนการเข้าดูผลการประเมินทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โดยผู้ที่จะได้รับ การแจ้งเตือน คือ ตัวผู้ถูกประเมินผู้บังคับบัญชา



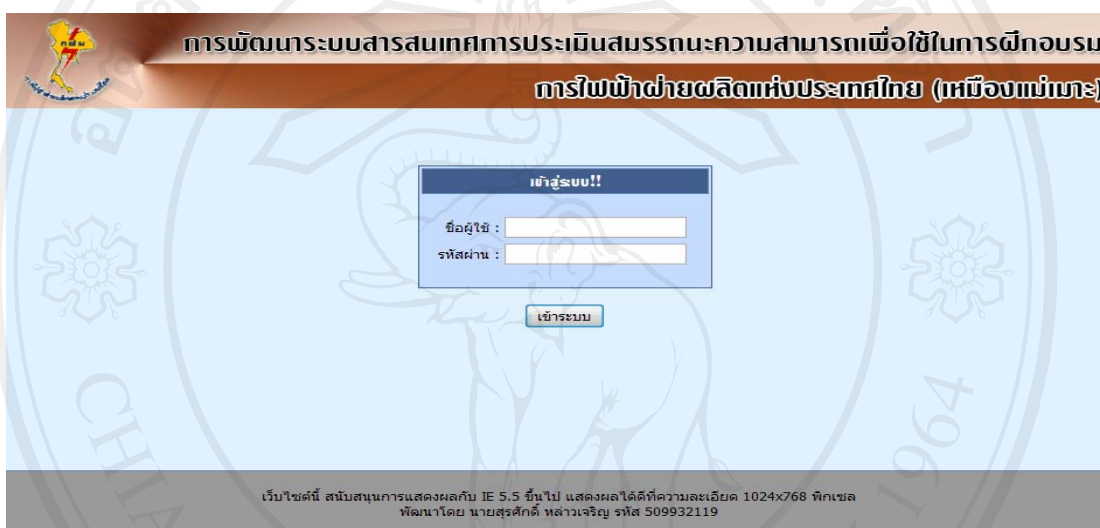
รูป ข.1 แสดงขั้นตอนการประเมินสมรรถนะความสามารถ

ข.1 ระบบจัดการกำหนดการประเมินสมรรถนะความสามารถ

ข.1.1 การเข้าสู่ระบบ

เจ้าหน้าที่งานบุคคลจะต้องใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ที่อยู่ภายในเครือข่ายของ กฟผ. การเข้าสู่ระบบ จะต้องระบุหมายเลขประจำตัวและรหัสผ่านของเจ้าหน้าที่งานบุคคลที่ได้รับมอบหมาย

- ระบบจะปรากฏหน้าต่างดังรูป ข.1 ให้ระบุหมายเลขประจำตัวและรหัสผ่าน
- คลิกที่ปุ่ม “เข้าสู่ระบบ” จะเข้าสู่หน้าแรกของระบบ



รูป ข.2 แสดงเว็บไซต์หน้าแรกของระบบ

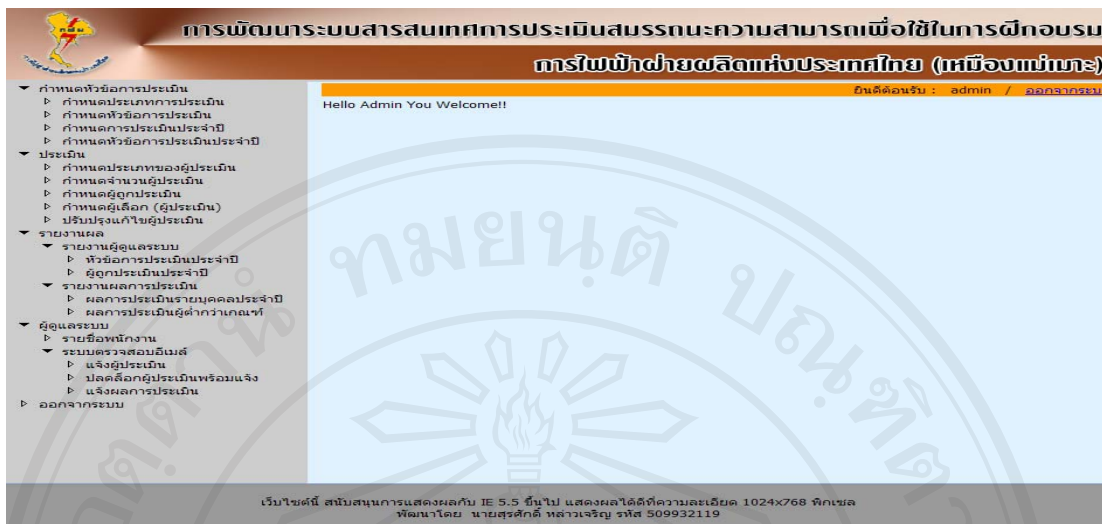
หมายเหตุ

จากรูป ข.1 แสดงหน้าจอที่ใช้ในการตรวจสอบสิทธิ์ผู้เข้าใช้ระบบ เมื่อผู้ใช้งานการตรวจสอบสิทธิ์เรียบร้อยแล้ว จะเข้าสู่หน้าจอการใช้งานสำหรับผู้ใช้แต่ละระดับ ซึ่งได้แบ่งระดับการใช้งานของผู้ใช้ที่ต้องตรวจสอบสิทธิ์การเข้าใช้ระบบเป็น 4 ระดับ ได้แก่ เจ้าหน้าที่งานบุคคล ผู้บังคับบัญชา ผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน

ข.2 ระบบจัดการกำหนดการประเมินสมรรถนะความสามารถ

เจ้าหน้าที่งานบุคคล จะเข้าไปกำหนดรายละเอียดการประเมินสมรรถนะความสามารถ ดังนี้

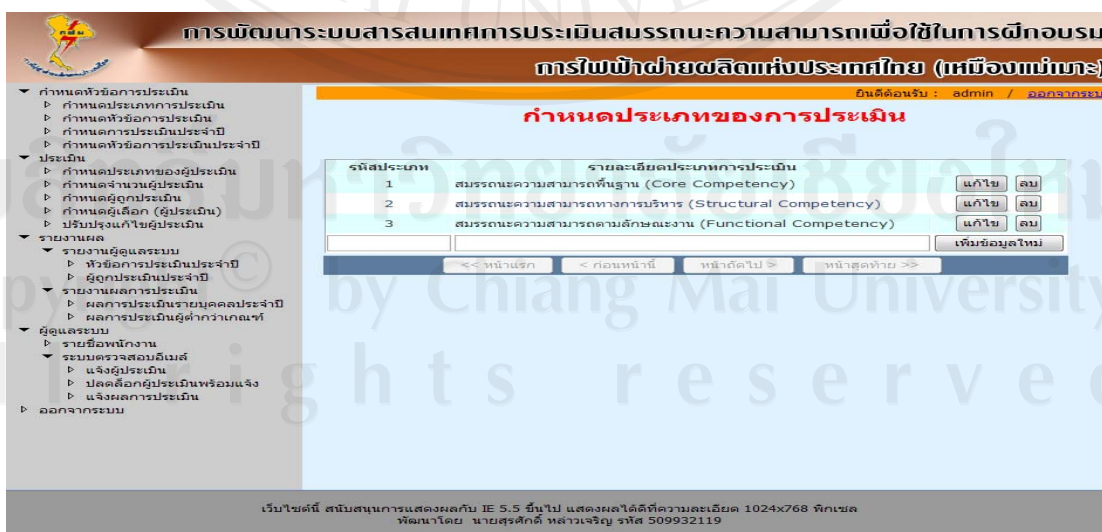
- ข.2.1 กำหนดประเภทการประเมิน
- ข.2.2 กำหนดหัวข้อการประเมิน
- ข.2.3 กำหนดการ การประเมินประจำปี
- ข.2.4 กำหนดหัวข้อการประเมินประจำปี



รูป ข.3 แสดงเมนูหลักของระบบในส่วนของผู้ใช้ที่บุคคล

ข.2.1 กำหนดประเภทการประเมิน

เจ้าหน้าที่งานบุคคล จะเข้าไปกำหนดประเภทการประเมิน ตามข้อกำหนด กพฟ. ที่ 109/2549 ว่าด้วย การประเมินผลบุคคล กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะความสามารถ 3 ประเภท คือ สมรรถนะความสามารถพื้นฐาน (Core Competency) สมรรถนะความสามารถทางการบริหาร (Structural Competency) และสมรรถนะความสามารถตามลักษณะงาน (Functional Competency)



รูป ข.4 แสดงข้อมูลการกำหนดประเภทของการประเมิน

หมายเหตุ

การกำหนดประเภทการประเมินสามารถแก้ไข ลบ หรือเพิ่มข้อมูลได้ตามข้อกำหนดที่ กฟผ. กำหนด

ข.2.2 กำหนดหัวข้อการประเมิน

เจ้าหน้าที่งานบุคคล จะเข้าไปกำหนดหัวข้อการประเมิน โดยแยกตามประเภทการประเมินทั้ง 3 ประเภท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิง (คป.รพช.) ครั้งที่ 2/2550 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2550 และครั้งที่ 6/2550 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2550 ซึ่งเห็นชอบให้มีการประเมินสมรรถนะความสามารถสำหรับพนักงานระดับ 7 – 11 ตามแนวทางของสายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิง โดยกำหนดให้มีหัวข้อประเมินตามข้อกำหนด กฟผ.

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (หะเมืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : admin / ออกจากระบบ

กำหนดหัวข้อการประเมิน

เลือกประเภทการประเมิน : สมรรถนะความสามารถพื้นฐาน (Core Competency)

รหัส	ชื่อหัวข้อการประเมิน	ลบ	แก้ไข
1	ความคิดริเริ่ม	ลบ	แก้ไข
2	การเรียนรู้และประยุกต์ใช้ความรู้	ลบ	แก้ไข
3	การยึดมั่นในสิ่งที่รับผิดชอบและมุ่งผลสำเร็จ	ลบ	แก้ไข
4	การทำงานเป็นทีม	ลบ	แก้ไข
5	การแก้ไขปัญหา	ลบ	แก้ไข
6	การตัดสินใจ	ลบ	แก้ไข

เพิ่มข้อมูลใหม่

หน้าแรก | ก่อนหน้า | ถัดไป | หน้าสุดท้าย

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.5 แสดงข้อมูลการกำหนดหัวข้อการประเมิน

หมายเหตุ

การกำหนดหัวข้อการประเมินสามารถแก้ไข ลบ หรือเพิ่มข้อมูลได้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิงซึ่งกำหนดในแต่ละปี

ข.2.3 กำหนดการ การประเมินประจำปี

เจ้าหน้าที่งานบุคคล จะเข้าไปกำหนด กำหนดการ การประเมินประจำปี ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิง ซึ่งเห็นชอบในแต่ละปี

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เขื่อนแม่งัด)

ยินดีต้อนรับ : admin / ออกจากระบบ

ตารางกำหนดการประเมินประจำปี

แสดงทั้งหมด แสดงเฉพาะที่ยังประเมิน

ปี	ครั้งที่	รายละเอียด	ระดับ	สถานะ	จำนวนวัน		
2552	2	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 10	10	<input checked="" type="checkbox"/>	50	แก้ไข	ลบ
2552	1	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 11	11	<input checked="" type="checkbox"/>	50	แก้ไข	ลบ
2552	1	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 10	10	<input checked="" type="checkbox"/>	50	แก้ไข	ลบ
2552	1	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 9	09	<input checked="" type="checkbox"/>	50	แก้ไข	ลบ
2552	1	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 8	08	<input checked="" type="checkbox"/>	50	แก้ไข	ลบ
2552	1	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 7	07	<input checked="" type="checkbox"/>	50	แก้ไข	ลบ

First Previous Next Last

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.6 แสดงตารางกำหนดการ การประเมินประจำปี

หมายเหตุ

การกำหนดการประเมินประจำปีสามารถแก้ไข ลบ หรือเพิ่มข้อมูลได้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิงซึ่งกำหนดในแต่ละปี

ข.2.4 กำหนดหัวข้อการประเมินประจำปี

เจ้าหน้าที่งานบุคคล จะเข้าไปกำหนดหัวข้อการประเมินประจำปี ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิง ซึ่งเห็นชอบในแต่ละปี

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหเมืองแม่เมาะ)

กำหนดหัวข้อให้การประเมินประจำปี

กรุณาเลือกปี ที่ต้องการ : ปีที่ 2552 ครั้งที่ 1 (08) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 8 [เพิ่มหัวข้อการประเมินที่ต้องการ](#)

รหัส	ประเภทของการประเมิน	รหัสหัวข้อ	รายละเอียดหัวข้อ	
1	สมรรถนะความสามารถพื้นฐาน (Core Competency)	1	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	<input type="button" value="ลบข้อมูล"/>
		2	การเรียนรู้และประยุกต์ใช้ความรู้	<input type="button" value="ลบข้อมูล"/>
		4	การทำงานเป็นทีม	<input type="button" value="ลบข้อมูล"/>
		5	การแก้ไขปัญหา	<input type="button" value="ลบข้อมูล"/>
		6	การตัดสินใจ	<input type="button" value="ลบข้อมูล"/>
		2	สมรรถนะความสามารถทางการบริหาร (Structural Competency)	2
3	สมรรถนะความสามารถตามลักษณะงาน (Functional Competency)	3	การวางแผนและจัดสรรทรัพยากร	<input type="button" value="ลบข้อมูล"/>
		4	การวางแผน	<input type="button" value="ลบข้อมูล"/>
		7	การบริหารความเสี่ยง	<input type="button" value="ลบข้อมูล"/>
		11	การพัฒนาบุคลากร	<input type="button" value="ลบข้อมูล"/>
		2	การปรับปรุงระบบงาน	<input type="button" value="ลบข้อมูล"/>
		4	ความเชี่ยวชาญในงาน	<input type="button" value="ลบข้อมูล"/>
		5	การให้คำปรึกษาแนะนำ	<input type="button" value="ลบข้อมูล"/>

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หล้าเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.7 แสดงข้อมูลการกำหนดหัวข้อการประเมินประจำปี

หมายเหตุ

การกำหนดหัวข้อการประเมินประจำปี จะต้องเข้าไปกำหนดหัวข้อให้กับการประเมินสมรรถนะความสามารถแยกตามระดับของพนักงาน เนื่องจากหัวข้อในการประเมินของพนักงานแต่ละระดับแตกต่างกัน ทั้งนี้หัวข้อต่าง ๆ สามารถแก้ไข ลบ หรือเพิ่มข้อมูลได้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิงซึ่งกำหนดในแต่ละปี

ข.3 ระบบประเมินสมรรถนะความสามารถ

เจ้าหน้าที่งานบุคคล จะเข้าไปกำหนดรายละเอียดการประเมินสมรรถนะความสามารถ ดังนี้

ข.3.1 กำหนดประเภทผู้ประเมิน

ข.3.2 กำหนดจำนวนผู้ประเมิน

ข.3.3 กำหนดผู้ถูกประเมิน

ข.3.4 กำหนดผู้เลือก (ผู้ประเมิน)

ข.3.5 ปรับปรุงแก้ไขผู้ประเมิน

ข.3.1 กำหนดประเภทผู้ประเมิน

เจ้าหน้าที่งานบุคคล จะเข้าไปกำหนดประเภทผู้ประเมินประจำปี ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร สายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิง ซึ่งเห็นชอบในแต่ละปี

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เขื่อนแม่งัด)

ยินดีต้อนรับ : admin / ออกจากระบบ

กำหนดประเภทของผู้ประเมิน

รหัส	รายละเอียด		
0000	ตนเอง	ลบ	แก้ไข
1111	ผู้บังคับบัญชา	ลบ	แก้ไข
2222	ผู้ร่วมงาน	ลบ	แก้ไข
3333	ผู้ใต้บังคับบัญชา	ลบ	แก้ไข

เพิ่มข้อมูลใหม่

หน้าแรก | คืนหน้า | ถัดไป | หน้าสุดท้าย

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.8 แสดงข้อมูลการกำหนดประเภทของผู้ประเมิน

หมายเหตุ

การกำหนดประเภทของผู้ประเมินประจำปีสามารถแก้ไข ลบ หรือเพิ่มข้อมูลได้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิงซึ่งกำหนดในแต่ละปี

ข.3.2 กำหนดจำนวนผู้ประเมิน

เจ้าหน้าที่งานบุคคล จะเข้าไปกำหนดจำนวนผู้ประเมินในแต่ละกลุ่ม ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร สายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิง ซึ่งเห็นชอบในแต่ละปี

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหเมืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : admin / ออกจากระบบ

กำหนดประเภท และจำนวน ผู้ประเมินประจำปี

[เพิ่มประเภทผู้ประเมินที่ต้องการ](#)

รหัส	รายละเอียด	ปี	ปี	ปี
0000	ตนเอง	ปี	ปี	ปี
1111	ผู้บังคับบัญชา	ปี	ปี	ปี
2222	ผู้ร่วมงาน	ปี	ปี	ปี
3333	ผู้ได้บังคับบัญชา	ปี	ปี	ปี

กรณเลือกที่ต้องการ : ปีที่ 2552 ครั้งที่ 1 (11) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 11

กรณเลือก ---

ปีที่ 2552 ครั้งที่ 2 (10) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 10

ปีที่ 2552 ครั้งที่ 1 (11) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 11

ปีที่ 2552 ครั้งที่ 1 (10) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 10

ปีที่ 2552 ครั้งที่ 1 (09) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 9

ปีที่ 2552 ครั้งที่ 1 (08) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 8

ปีที่ 2552 ครั้งที่ 1 (07) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 7

3

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.9 แสดงข้อมูลการกำหนดประเภท และจำนวนของผู้ประเมินประจำปี

หมายเหตุ

การกำหนดจำนวนของผู้ประเมินประจำปีสามารถแก้ไข ลบ หรือเพิ่มข้อมูลได้ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิงซึ่งกำหนดในแต่ละปี สำหรับการประเมินผู้ถูกประเมิน 1 คน จะต้องเป็นผู้ประเมินอย่างน้อย 6 คน สูงสุด 9 คน ได้แก่

1. ผู้ถูกประเมินที่มีผู้ได้บังคับบัญชา การประเมินมีผู้ประเมินดังนี้

1.1 ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย จำนวน 2 คน

1.2 ผู้ร่วมงานในระดับเดียวกันกับผู้ถูกประเมิน หรือผู้ร่วมงานต่างระดับ กันและหรือผู้มาติดต่อกับผู้ถูกประเมิน จำนวน 3 คน (โดยให้ผู้ถูกประเมินเป็นผู้กำหนดรายชื่อผู้ประเมินกลุ่มเพื่อนร่วมงาน)

1.3 ผู้ได้บังคับบัญชาของผู้ถูกประเมิน จำนวน 3 คน

1.4 ประเมินตนเอง

2. ผู้ถูกประเมินไม่มีผู้ได้บังคับบัญชา การประเมินมีผู้ประเมินดังนี้

2.1 ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย จำนวน 2 คน

2.2 ผู้ร่วมงานในระดับเดียวกันกับผู้ถูกประเมิน หรือผู้ร่วมงานต่างระดับกัน และหรือผู้มาติดต่องานกับผู้ถูกประเมิน จำนวน 3 คน (โดยให้ผู้ถูกประเมินเป็นผู้กำหนดรายชื่อผู้ประเมินกลุ่มเพื่อนร่วมงาน)

2.3 ประเมินตนเอง

3. กำหนดผู้ถูกประเมิน

เจ้าหน้าที่งานบุคคล จะเข้าไปกำหนดรายชื่อผู้ถูกประเมิน ตามเงื่อนไขที่ระบุในมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิง ซึ่งเห็นชอบในแต่ละปี

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : admin / ออกจากระบบ

กำหนดผู้ถูกประเมินประจำปี

กรุณาเลือกปีที่ต้องการ : ปีที่. 2552 ครั้งที่. 1 (08) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 8

รหัส	ชื่อ - นามสกุล	รหัสสังกัด	รหัสตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	
328243	นายวิโรจน์ งามสี	9621041	74808	นค.8	08	ลบ
434906	นายสันต์ สิริชัย	9621041	94808	แผนก	08	ลบ
473596	นายจิต ทราชา	9621043	94808	แผนก	08	ลบ
541699	นายวีระเดช ปัญญา	9621042	79908	วศ.8	08	ลบ

เพิ่มประเภทผู้ประเมินที่ต้องการ

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.10 แสดงรายชื่อผู้ถูกประเมินประจำปี

หมายเหตุ

การกำหนดผู้ถูกประเมินประจำปี สามารถแก้ไข ลบ หรือเพิ่มข้อมูลได้ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงระหว่างดำเนินการประเมิน เช่น การโอนย้ายพนักงานทั้งเข้าและออกจากสายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิง

ข.3.4 กำหนดผู้เลือก (ผู้ประเมิน)

เจ้าหน้าที่งานบุคคล จะเข้าไปกำหนดผู้เลือก (ผู้ประเมิน) ตามเงื่อนไขที่ระบุในมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิง ซึ่งเห็นชอบในแต่ละปี โดยเจ้าหน้าที่บุคคลจะต้องเลือกรายการปีที่ประเมิน และครั้งที่ประเมินก่อน จากนั้นจะมีรายชื่อผู้ที่มีสิทธิ์กำหนดผู้ประเมินแสดงบนหน้าจอ ดังแสดงในรูป ข.11

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหนืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : admin / ออกจากระบบ

กำหนดผู้ทำหน้าที่เลือก ผู้ที่ทำการประเมิน

เลือกรายการ : ปีที่ : 2552 ครั้งที่ : 1

ส่งเมลให้กับผู้ที่ยังไม่ได้รับอีเมล

รหัสพนักงาน	ชื่อ - นามสกุล	สังกัด	รหัสตำแหน่ง	ระดับ	สถานะอีเมล	วันส่งเมล
068233	นาย นพรัตน์ พันธุ์พงศ์	9621000	99712	12	<input checked="" type="checkbox"/>	3/10/2552
106488	นาย ปรากฏ พรพิทักษ์	9621000	99711	11	<input checked="" type="checkbox"/>	3/10/2552
324388	นาย ราช โนราณี	9621040	99910	10	<input checked="" type="checkbox"/>	3/10/2552
462179	นาย สุรินทร์ รัชดา	9621042	89909	09	<input checked="" type="checkbox"/>	3/10/2552
473596	นาย จิต ทราชา	9621043	94808	08	<input checked="" type="checkbox"/>	3/10/2552
434906	นาย วสันต์ สิริชัย	9621041	94808	08	<input checked="" type="checkbox"/>	3/10/2552

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสรศักดิ์ หล้าวงเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.11 แสดงรายชื่อผู้ทำหน้าที่เลือก ผู้ที่ทำการประเมินประจำปี

แสดงหน้าจอสำหรับเจ้าหน้าที่บุคลากรใช้ในการแสดงรายงานข้อมูลผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นผู้เลือกผู้ประเมินให้กับผู้ถูกประเมินในแต่ละครั้ง เมื่อตรวจสอบข้อมูลเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่งานบุคคล จะเลือกปุ่ม “ส่งเมลให้กับผู้ทำหน้าที่เลือกผู้ประเมิน” เพื่อทำการส่งจดหมายแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาเข้าระบบ เพื่อทำการเลือกผู้ประเมินให้กับผู้ถูกประเมิน

หมายเหตุ

การกำหนดผู้ทำหน้าที่เลือก ผู้ที่ทำการประเมินประจำปี เป็นการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นว่าข้อมูลมีความถูกต้องหรือไม่

ข.3.5 ปรับปรุงแก้ไขผู้ประเมิน

เจ้าหน้าที่งานบุคคล จะเข้าไปปรับปรุงแก้ไขผู้ประเมิน เมื่อผู้ทำหน้าที่เลือก ผู้ที่ทำการประเมินประจำปี แจ้งความประสงค์ที่จะเปลี่ยนแปลงผู้ประเมินให้กับผู้ได้บังคับบัญชาของตน โดยเจ้าหน้าที่งานบุคคลจะต้องเลือกปีที่ทำการประเมิน และระดับของผู้ถูกประเมินก่อน จากนั้นจึงเลือกชื่อผู้ถูกประเมินเพื่อให้ปรากฏรายชื่อผู้ประเมินและบทบาทที่จะประเมินที่กำหนดไว้ จากนั้นหากจะยกเลิกผู้ประเมินคนใด สามารถเลือกปุ่มลบข้อมูล ข้อมูลของผู้ประเมินคนนั้นจะหายไป

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (หมืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : admin / ออกจากระบบ

การเลือกผู้ที่จะทำการประเมิน

เลือกปีทำการประเมิน : ปีที่ 2552 ครั้งที่ 1 (09) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 9

รหัสนักงาน : [---กรุณาเลือก---

รหัสนักงาน	ร.ด. สมคิด วิไล	ปีที่ 2552 ครั้งที่ 2 (10) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 10	ปีที่ 2552 ครั้งที่ 1 (11) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 11	ปีที่ 2552 ครั้งที่ 1 (10) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 10	ปีที่ 2552 ครั้งที่ 1 (09) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 9	ปีที่ 2552 ครั้งที่ 1 (08) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 8	ปีที่ 2552 ครั้งที่ 1 (07) การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 7
459410	ร.ด. สมคิด วิไล						
462179	นาย สุริน รัชดา						

รหัส	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	บทบาท	สถานะ	
106488	นาย ปราญญ พรพิทักษ์	ช.ฝ่าย	11	ผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/>	ลบข้อมูล
324388	นาย ราช โนมรัมย์	กอง	10	ผู้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/>	ลบข้อมูล
462179	นาย สุริน รัชดา	แผนก	09	ตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/>	ลบข้อมูล
328243	นาย วิโรจน์ งานสี	นค.8	08	ผู้ร่วมงาน	<input type="checkbox"/>	ลบข้อมูล
434906	นาย วสันต์ สิริชัย	แผนก	08	ผู้ร่วมงาน	<input checked="" type="checkbox"/>	ลบข้อมูล
473596	นาย จิต ทราช่า	แผนก	08	ผู้ร่วมงาน	<input checked="" type="checkbox"/>	ลบข้อมูล
418099	นาง สมศรี สุรินทร์	พช.7	07	ผู้ได้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/>	ลบข้อมูล
469556	นาย สุชิน วงศาลศรี	ช.7	07	ผู้ได้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/>	ลบข้อมูล
516414	นาย พัน ทองดี	ช.6	06	ผู้ได้บังคับบัญชา	<input checked="" type="checkbox"/>	ลบข้อมูล

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ด้วยความละเอียด 1024x768 พิกเซล
 พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.12 แสดงเมนูการเลือกผู้ที่จะทำการประเมิน

หมายเหตุ

การปรับปรุงแก้ไขผู้ประเมิน จะสามารถลบข้อมูลของผู้ที่ไม่ต้องการออกจากระบบ

ข.4 รายงานผล

การรายงานผลสามารถแบ่งเป็นการรายงานสำหรับผู้ใช้งาน 2 กลุ่ม ได้แก่ รายงานผู้ดูแลระบบ และรายงานผลการประเมิน

ข.4.1 รายงานผู้ดูแลระบบ

รายงานสำหรับผู้ดูแลระบบ มี 2 รายงานได้แก่

(1) หัวข้อการประเมินประจำปี เจ้าหน้าที่บุคคลจะต้องเลือกรายการหัวข้อปีที่ต้องการ เพื่อเลือกปี ครั้งที่ทำการประเมิน และระดับที่ประเมิน เนื่องจากข้อมูลแต่ละส่วนมีหัวข้อในการประเมินแตกต่างกัน

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : admin / ออกจากระบบ

รายงานหัวข้อประเมินประจำปี

เลือกรายงานหัวข้อปีที่ต้องการ

รหัสหัวข้อการประเมิน	ปี	ครั้งที่	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ
1. สมรรถนะความสามารถทางวิชาการ (Academic Competency)	2552	ครั้งที่ 1 (07)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 7
2. สมรรถนะความสามารถทางการบริหาร (Structural Competency)	2552	ครั้งที่ 2 (10)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 10
3. สมรรถนะความสามารถตามลักษณะงาน (Functional Competency)	2552	ครั้งที่ 1 (11)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 11
4. การทำงานเป็นทีม	2552	ครั้งที่ 1 (10)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 10
5. การแก้ไขปัญหา	2552	ครั้งที่ 1 (09)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 9
6. การตัดสินใจ	2552	ครั้งที่ 1 (08)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 8
7. ภาวะผู้นำ	2552	ครั้งที่ 1 (07)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 7
8. การวางแผนและจัดสรรทรัพยากร	2552	ครั้งที่ 1 (07)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 7
9. การวางแผน	2552	ครั้งที่ 1 (07)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 7
10. การบริหารความเสี่ยง	2552	ครั้งที่ 1 (07)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 7
11. การพัฒนาบุคลากร	2552	ครั้งที่ 1 (07)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 7
12. การปรับปรุงระบบงาน	2552	ครั้งที่ 1 (07)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 7
13. ความเชี่ยวชาญในงาน	2552	ครั้งที่ 1 (07)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 7
14. การให้คำปรึกษาแนะนำ	2552	ครั้งที่ 1 (07)	การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 7

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ ท้าวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.13 แสดงรายงานหัวข้อการประเมินประจำปี

หมายเหตุ

รายงานหัวข้อการประเมินประจำปี จะแยกตามปีและครั้งที่ประเมิน รวมถึงแยกระดับของการประเมิน เนื่องจากในแต่ละปีและการประเมินแต่ละครั้ง แต่ละระดับ จะใช้หัวข้อที่ต่างกัน

(2) ผู้ถูกประเมินประจำปี เจ้าหน้าที่งานบุคคล จะต้องเลือกปีและครั้งที่ประเมิน เพื่อระบบจะแสดงรายชื่อผู้ที่将被ประเมินประจำปี โดยแยกรายชื่อตามระดับ

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (หม่อมงามใจ)

ยินดีต้อนรับ : admin / [ออกจากระบบ](#)

รายงานผู้ถูกประเมินประจำปี

เลือกปี : ครั้งที่ :

รหัส	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
ปี 2552 ครั้งที่ : 1 การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 10			
324388	นาย ราช โนมรัมย์	กอง	10
ปี 2552 ครั้งที่ : 1 การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 11			
106488	นาย ปราญดา พรทิพย์	ช.ฝ่าย	11
ปี 2552 ครั้งที่ : 1 การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 7			
418099	นาง สมศรี สุรินทร์	พช.7	07
418102	นาง เพ็ญศรี วงศ์ดี	พช.7	07
434604	นาย วันดี วรรณดี	นค.7	07
469556	นาย สุชิน วงศาตร์	ช.7	07
501727	นาย สุระ เจริญดี	นค.7	07
505196	นาง ศรีลักษณ์ บำรุง	นค.7	07
506605	น.ส. นิตา มาลัย	นค.7	07
533564	นาย ไพโรจน์ ไหมลอย	นค.7	07
541796	นาง สุพัตรา มาดี	วท.7	07
553638	นาง จิตรา เกิดศรี	นค.7	07
ปี 2552 ครั้งที่ : 1 การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 8			
328243	นาย วิโรจน์ งามสี	นค.8	08
434906	นาย วสันต์ สิทธิชัย	แผนก	08
473596	นาย จิต ทราชา	แผนก	08
541699	นาย วีระเดช ปัญญา	วศ.8	08
ปี 2552 ครั้งที่ : 1 การประเมินสมรรถนะความสามารถ ระดับ 9			
459410	ร.ต. สมคิด วิไลวรรณ	นค.9	09
462179	นาย สุริน รัชดา	แผนก	09

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หล้าวงเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.14 แสดงรายชื่อผู้ถูกประเมินประจำปี

หมายเหตุ

รายงานผู้ถูกประเมินประจำปี จะแยกตามระดับของผู้ถูกประเมิน โดยระบุปีและครั้งที่ประเมิน หมายเลขประจำตัว ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และระดับของผู้ถูกประเมิน

ข.4.2 รายงานผลการประเมิน

รายงานผลการประเมินมี 2 รายงาน ได้แก่

(1) ผลการประเมินรายบุคคลประจำปี เจ้าหน้าที่บุคคลจะต้องเลือกปีและครั้งที่ทำการประเมิน จะปรากฏชื่อผู้ที่ถูกประเมินทั้งหมด พร้อมเปอร์เซ็นต์ความสำเร็จ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่งานบุคคลทราบว่าประเมินครบหรือไม่ ถ้าสำเร็จ 100% แสดงว่าผู้ประเมินดำเนินการประเมินครบทุกคนแล้ว

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เขื่อนแม่เปิน)

ยินดีต้อนรับ : admin / [ออกจากระบบ](#)

รายงานการประเมินผลสมรรถนะความสามารถ

เลือกปี : 2552 ครั้งที่ : 1

ค้นหาจากรายชื่อ :

รหัสพนักงาน	ชื่อ - นามสกุล	ระดับ	รหัสตำแหน่ง	ตำแหน่ง	สังกัด	สำเร็จ (%)	
106488	นาย ปรากฏ พรทิทัศน์	11	99711	ช.ฝ่าย	9621000	75%	ดูรายงาน
324388	นาย ราช โมรามิ	10	99910	กอง	9621040	66%	ดูรายงาน
459410	ร.ต. สมคิด วิไลวรรณ	09	74809	นค.9	9621040	77%	ดูรายงาน
418102	นาง เพ็ญศรี วงศ์ดี	07	63807	พช.7	9621040	100%	ดูรายงาน
434906	นาย วสันต์ สิริชัย	08	94808	แผนก	9621041	88%	ดูรายงาน
328243	นาย วิโรจน์ งานสี	08	74808	นค.8	9621041	88%	ดูรายงาน
541796	นาง สุพิศรา มาดี	07	74907	วค.7	9621041	83%	ดูรายงาน
506605	น.ส. นิดา มาลัย	07	74807	นค.7	9621041	66%	ดูรายงาน
505196	นาง ศรีลักษณ์ บำรุง	07	74807	นค.7	9621041	83%	ดูรายงาน
462179	นาย สุรินทร์ รัชดา	09	89909	แผนก	9621042	88%	ดูรายงาน
541699	นาย วีระเดช ปิณฑญา	08	79908	วค.8	9621042	77%	ดูรายงาน
469556	นาย สุธิน วงศาลศรี	07	63907	ช.7	9621042	100%	ดูรายงาน
418099	นาง สมศรี สุรินทร์	07	63807	พช.7	9621042	100%	ดูรายงาน
473596	นาย จิต ทราชา	08	94808	แผนก	9621043	66%	ดูรายงาน
553638	นาง จิตรา เกิดศรี	07	74807	นค.7	9621043	100%	ดูรายงาน
533564	นาย ไพโรจน์ ไพบูลย์	07	74807	นค.7	9621043	100%	ดูรายงาน
434604	นาย วันดี วรรณดี	07	74807	นค.7	9621043	83%	ดูรายงาน
501727	นาย สุระ เจริญดี	07	74807	นค.7	9621043	100%	ดูรายงาน

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หล้าเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.15 แสดงรายชื่อผู้ถูกประเมินประจำปีเพื่อแสดงรายงาน

และหากต้องการค้นหารายชื่อผู้ที่ต้องการจะทราบผลการประเมิน สามารถป้อนข้อมูลรายชื่อในช่อง “ค้นหาจากรายชื่อ” และกด Enter ดังรูป ข.16

**การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เขื่อนภูมิพล)**

ยินดีต้อนรับ : admin / [ออกจากระบบ](#)

รายงานการประเมินผลสมรรถนะความสามารถ

เลือกปี : 2552 ครั้งที่ : 1

ค้นหากรายชื่อ :


รหัสพนักงาน	ชื่อ - นามสกุล	ระดับ	รหัสตำแหน่ง	ตำแหน่ง	สังกัด	สำเร็จ (%)	
459410	ร.ค. สมคิด วิไลวรรณ	09	74809	นค.9	9621040	77%	ดูรายงาน

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หล้าเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.16 แสดงรายชื่อผู้ถูกประเมินประจำปี จากการป้อนข้อมูลในช่อง “ค้นหารายชื่อ”

จากนั้นเลือก “ดูรายงาน” เพื่อแสดงผลการประเมินสมรรถนะความสามารถรายบุคคลประจำปี ซึ่งรายงานดังกล่าวจะแสดงคะแนนเฉลี่ยของผู้ประเมินในแต่ละกลุ่ม และค่าเฉลี่ยรวมของทุกกลุ่ม ยกเว้นผลการประเมินตนเอง และเปรียบเทียบเป็นกราฟเส้นเพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

ดังรูป ข.17



การพัฒนากระบวนการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เขื่อนแม่งาม)

- ▼ กำหนดหัวข้อการประเมิน
 - ▷ กำหนดประเภทการประเมิน
 - ▷ กำหนดหัวข้อการประเมิน
 - ▷ กำหนดการประเมินประจำปี
 - ▷ กำหนดหัวข้อการประเมินประจำปี
- ▼ ประเมิน
 - ▷ กำหนดประเภทของผู้ประเมิน
 - ▷ กำหนดจำนวนผู้ประเมิน
 - ▷ กำหนดผู้ถูกประเมิน
 - ▷ ปรับปรุงแก้ไขผู้ประเมิน
- ▼ รายงานผล
 - ▷ รายงานผู้ดูแลระบบ
 - ▷ หัวข้อการประเมินประจำปี
 - ▷ ผู้ถูกประเมินประจำปี
 - ▷ รายงานผลการประเมิน
 - ▷ ผลการประเมินรายบุคคลประจำปี
 - ▷ ผลการประเมินผู้ต่ำกว่าเกณฑ์
- ▼ ผู้ดูแลระบบ
 - ▷ รายชื่อพนักงาน
 - ▼ ระบบตรวจสอบอีเมล
 - ▷ แจ้งผู้ประเมิน
 - ▷ ปลดล็อกผู้ประเมินพร้อมแจ้ง
 - ▷ แจ้งผลการประเมิน
- ▷ ออกจากระบบ

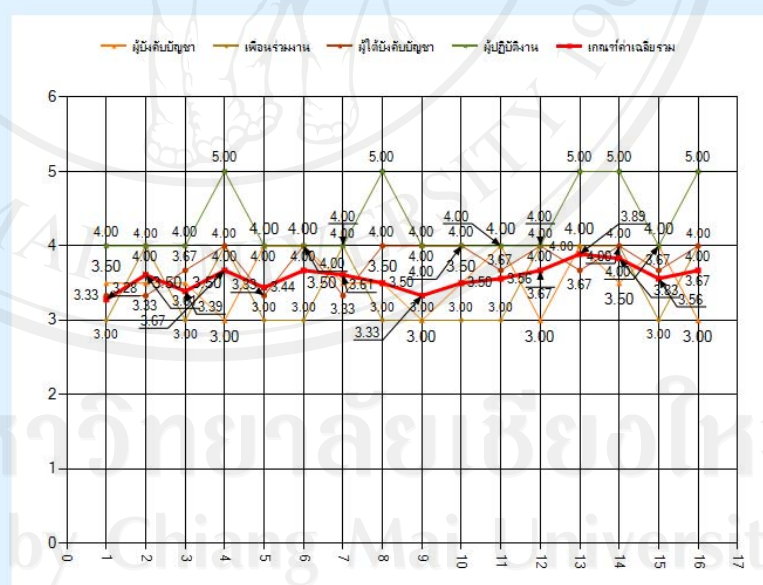
ยินดีต้อนรับ : admin / ออกจากระบบ

ผลการประเมินสมรรถนะความสามารถ

ย้อนกลับไปเลือกบุคคลอื่น

ปัจจัย	ผู้บังคับบัญชา	เพื่อนร่วมงาน	ผู้ใต้บังคับบัญชา	เกณฑ์ค่าเฉลี่ยรวม	ผู้ปฏิบัติงานเอง
1. การแก้ไขปัญหา	3.50	3.00	3.33	3.28	4.00
2. การคิดในเชิงภาพรวมและการวิสัยทัศน์	3.50	4.00	3.33	3.61	4.00
3. การตัดสินใจ	3.50	3.00	3.67	3.39	4.00
4. การทำงานเป็นทีม	3.00	4.00	4.00	3.67	5.00
5. การบริหารการเปลี่ยนแปลง	4.00	3.00	3.33	3.44	4.00
6. การบริหารความเสี่ยง	4.00	3.00	4.00	3.67	4.00
7. การบริหารเชิงธุรกิจ	3.50	4.00	3.33	3.61	4.00
8. การปรับปรุงระบบงาน	3.50	3.00	4.00	3.50	5.00
9. การยึดมั่นในสิ่งที่รับผิดชอบและมุ่งผลสำเร็จ	3.00	3.00	4.00	3.33	4.00
10. การเรียนรู้และประยุกต์ใช้ความรู้	3.50	3.00	4.00	3.50	4.00
11. การวางแผน	4.00	3.00	3.67	3.56	4.00
12. การวางแผนและจัดสรรทรัพยากร	3.00	4.00	4.00	3.67	4.00
13. การสร้างความสัมพันธ์กับผู้เกี่ยวข้อง	4.00	4.00	3.67	3.89	5.00
14. การให้คำปรึกษาแนะนำ	3.50	4.00	4.00	3.83	5.00
15. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.00	3.00	3.67	3.56	4.00
16. ความเชี่ยวชาญในงาน	3.00	4.00	4.00	3.67	5.00
เฉลี่ยทุกปัจจัย	3.53	3.44	3.75	3.57	4.31

กราฟแสดงผลการวิเคราะห์ของผู้ปฏิบัติงาน



เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.17 แสดงผลการประเมินสมรรถนะความสามารถรายบุคคลประจำปี

(2) ผลการประเมินผู้ต่ำกว่าเกณฑ์ เจ้าหน้าที่บุคคลจะต้องเลือกปีและครั้งที่ทำการประเมิน หากต้องการดูข้อมูลทั้งหมดไม่ต้องเลือกในช่อง “ฝ่าย” “กอง” “แผนก” จะปรากฏข้อมูล ดังรูป ข.18

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหเมืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : admin / ออกจากระบบ

รายงานแจ้งรายชื่อผู้ที่มีคะแนนต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม แยกตามหัวข้อ

ปี: 2552 ครั้งที่: 1

ฝ่าย: --- กรุณาเลือก --- กอง: --- กรุณาเลือก --- แผนก: --- กรุณาเลือก ---

กดเพื่อทำการประมวลผล

1 of 3 100% Find | Next Select a format Export


รหัสพนักงาน	ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	คะแนนเฉลี่ยพนักงาน	คะแนนเฉลี่ยรวม
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์				
505196	นาง	ศรีลิกษณ์ ป่ารุ่ง	3.00	3.72
469556	นาย	สุชิน วงศ์ลศรี	3.40	3.72
328243	นาย	วิโรจน์ งามลี	3.50	3.72
541699	นาย	วีระเดช ปัญญา	3.57	3.72
459410	ร.ต.	สมคิด วิไลวรรณ	3.67	3.72
462179	นาย	สุริน รัชดา	3.71	3.72
การเรียนรู้และประยุกต์ใช้ความรู้				
506605	น.ส.	นิดา มาลัย	3.00	3.57
434604	นาย	วันดี วรรณดี	3.40	3.57
505196	นาง	ศรีลิกษณ์ ป่ารุ่ง	3.25	3.57
418099	นาง	สมศรี สุรินทร์	3.40	3.57
541699	นาย	วีระเดช ปัญญา	3.43	3.57
462179	นาย	สุริน รัชดา	3.29	3.57
การพัฒนาบุคลากร				
506605	น.ส.	นิดา มาลัย	3.00	3.43

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.18 แสดงรายชื่อผู้ที่มีคะแนนต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่มแยกตามหัวข้อการประเมิน

ข.5 ผู้ดูแลระบบ

ข.5.1 รายชื่อพนักงาน เจ้าหน้าที่บุคคลสามารถเพิ่ม ลดผู้ปฏิบัติงานได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงในช่วงการประเมิน ดังแสดงในรูป ข.19



การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ)

- ▼ กำหนดหัวข้อการประเมิน
 - ▷ กำหนดประเภทการประเมิน
 - ▷ กำหนดหัวข้อการประเมิน
 - ▷ กำหนดการประเมินประจำปี
 - ▷ กำหนดหัวข้อการประเมินประจำปี
- ▼ ประเมิน
 - ▷ กำหนดประเภทของผู้ประเมิน
 - ▷ กำหนดจำนวนผู้ประเมิน
 - ▷ กำหนดผู้ถูกประเมิน
 - ▷ กำหนดผู้เลือก (ผู้ประเมิน)
 - ▷ ปรับปรุงแก้ไขผู้ประเมิน
- ▼ รายงานผล
 - ▷ รายงานผู้ดูแลระบบ
 - ▷ หัวข้อการประเมินประจำปี
 - ▷ ผู้ถูกประเมินประจำปี
 - ▷ รายงานผลการประเมิน
 - ▷ ผลการประเมินรายบุคคลประจำปี
 - ▷ ผลการประเมินผู้ต่ำกว่าเกณฑ์
- ▼ ผู้ดูแลระบบ
 - ▷ รายชื่อพนักงาน
 - ▷ ระบบตรวจสอบอีเมล
 - ▷ แจ้งผู้ประเมิน
 - ▷ ปลดล็อกผู้ประเมินพร้อมแจ้ง
 - ▷ แจ้งผลการประเมิน
- ▷ ออกจากระบบ

ยินดีต้อนรับ : admin / [ออกจากระบบ](#)

ข้อมูลพนักงาน

ฝ่าย : --- ทั้งหมด --- ค้นหา

ลบ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-นามสกุล	ระดับ	อีเมล	
<input type="checkbox"/>	068233	นาย นพรัตน์ ทิพย์สงฆ์	12	nopparat.p@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	106488	นาย ปราชญ์ พรทิพย์	11	pach.p@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	324388	นาย ชახ โมขามิ	10	rach.m@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	328243	นาย วิโรจน์ งามสิ	08	wirotn@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	342017	นาง ธนาภรณ์ สกุลศรี	05	nophanap.s@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	395617	นาย ศุภสิทธิ์ อิ่มรุ่งรังสี	03	dualpit.j@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	418099	นาง สมศรี สุรินทร์	07	somsri.s@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	418102	นาง เกตุศรี วงศ์ดี	07	pensri.w@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	434604	นาย วิภาณี วรจนะดี	07	onedee.w@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	434906	นาย วสันต์ ศรีชัย	08	wasan.s@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	459410	จ.ล. สมคิด วิไลวรรณ	09	somkidd.w@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	462179	นาย สุรินทร์ รัชดา	09	surin.rr@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	467790	นาย ชัยยุทธ ชัยหง	05	chaiyut.chi@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	469432	นาย เจตพล เมืองมี	06	jatapol.m@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	469556	นาย สุชิน วงศาสดิ	07	suchin.w@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	473596	นาย จิต ทารธา	08	su_cmu@hotmail.com	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	477206	นาย สุรमितฯ บุรณะตะกุล	06	nop.p@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	484814	นาง พัทธิยา มิมาก	06	pattareya.m@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	501727	นาย ศุระ เจริญดี	07	sura.j@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	503649	นาง ลำหวน ทราศรี	05	lumpual.t@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	505196	นาง ศรีลักษณ์ บำรุง	07	sriluck.b@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	533564	นาย ไชโรจน์ ไททอง	07	pirot.p@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	541699	นาย วีระเดช ปัญญา	08	viradet.p@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	541796	นาง สุภัตชา มาดี	07	supattra.m@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	545511	นาง แฉล้มพันธ์ จิรนา	05	nongluk.g@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	553638	นาง จิตรา เมิศศรี	07	chitra.kk@egat.co.th	แก้ไข
<input type="checkbox"/>	557226	นาย วิชัย วุฒิไกร	05	vich.w@egat.co.th	แก้ไข

เพิ่มข้อมูลใหม่ ลบข้อมูลทั้งหมดที่เลือกไว้

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสรศักดิ์ หล้าเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.19 แสดงรายชื่อพนักงานทั้งหมดของเหมืองแม่เมาะ

หากต้องการแก้ไขข้อมูลที่มีอยู่เดิม สามารถเลือกที่ปุ่ม “แก้ไข” ดังแสดงในรูป ข.20

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : admin / [ออกจากระบบ](#)

แก้ไขข้อมูลพนักงาน

รหัสพนักงาน :	503649
ตำแหน่ง :	นาง
ชื่อ - นามสกุล :	ลำพวน ทราศรี
รหัสสังกัด :	9621041
รหัสตำแหน่ง :	63805
รหัสย่อตำแหน่ง :	พช 5
ระดับ :	05
อีเมลล์ :	lumpual.t@egat.co.th
รหัสผ่าน :	503649

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.20 แสดงข้อมูลพนักงานที่ต้องการแก้ไข

เมื่อดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว กดปุ่ม “บันทึก” และกดปุ่ม “ย้อนกลับ” เพื่อ
กลับไปเมนูหลักที่มีรายชื่อผู้ปฏิบัติงานเหมืองแม่เมาะทั้งหมด

หากต้องการเพิ่มข้อมูลพนักงานที่ย้ายเข้ามาใหม่ให้เลือกรูป “เพิ่มข้อมูลใหม่” ดัง
แสดงในรูป ข.19 จะปรากฏเมนูดังรูป ข.21

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : admin / [ออกจากระบบ](#)

เพิ่มข้อมูลพนักงาน

- ▼ กำหนดหัวข้อการประเมิน
 - ▷ กำหนดประเภทการประเมิน
 - ▷ กำหนดหัวข้อการประเมิน
 - ▷ กำหนดการประเมินประจำปี
 - ▷ กำหนดหัวข้อการประเมินประจำปี
- ▼ ประเมิน
 - ▷ กำหนดประเภทของผู้ประเมิน
 - ▷ กำหนดจำนวนผู้ประเมิน
 - ▷ กำหนดผู้ถูกประเมิน
 - ▷ กำหนดผู้เลือก (ผู้ประเมิน)
 - ▷ ปรับปรุงแก้ไขผู้ประเมิน
- ▼ รายงานผล
 - ▷ รายงานผู้ดูแลระบบ
 - ▷ หัวข้อการประเมินประจำปี
 - ▷ ผู้ถูกประเมินประจำปี
 - ▷ รายงานผลการประเมิน
 - ▷ ผลการประเมินรายบุคคลประจำปี
 - ▷ ผลการประเมินผู้ต่ำกว่าเกณฑ์
- ▼ ผู้ดูแลระบบ
 - ▷ รายชื่อพนักงาน
 - ▼ ระบบตรวจสอบอีเมล
 - ▷ แจ้งผู้ประเมิน
 - ▷ ปลดล็อกผู้ประเมินพร้อมแจ้ง
 - ▷ แจ้งผลการประเมิน
- ▷ ออกจากระบบ

รหัสพนักงาน :	<input type="text"/>
ตำแหน่ง :	<input type="text"/>
ชื่อ - นามสกุล :	<input type="text"/>
รหัสสังกัด :	<input type="text"/>
รหัสตำแหน่ง :	<input type="text"/>
รหัสย่อตำแหน่ง :	<input type="text"/>
ระดับ :	<input type="text"/>
อีเมลล์ :	<input type="text"/>
รหัสผ่าน :	<input type="password"/>

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หล้าวงเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.21 แสดงตารางเพิ่มข้อมูลพนักงาน

จากนั้นกดปุ่ม “บันทึก” และกดปุ่ม “ย้อนกลับ” เพื่อกลับไปเมนูหลักที่มีรายชื่อผู้ปฏิบัติงานเหมืองแม่เมาะทั้งหมด

ข.5.2 ระบบตรวจสอบการส่งเมลล์

(1) แจ้งผู้ประเมิน เจ้าหน้าที่งานบุคคลสามารถตรวจสอบสถานะได้ว่าผู้ใดยังไม่ได้รับการแจ้งเมลล์ และผู้ใดยังไม่ได้ทำการประเมิน เจ้าหน้าที่งานบุคคลสามารถที่จะแจ้งเมลล์อีกครั้งเพื่อเตือนให้ดำเนินการต่อไป ดังรูป ข.22

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรบ
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหนืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : admin / ออกจากระบบ

ระบบแจ้งทำการประเมิน (การส่งอีเมล)

แสดงทั้งหมด แสดงเฉพาะคนที่ส่งเมลแล้ว แสดงเฉพาะคนที่ยังไม่ได้ส่งเมล

เลือกปี : 2552 ครั้งที่ : 1

เลือกสำหรับการส่งเมลแจ้งสำหรับผู้ที่ยังไม่ได้รับอีเมล :

ดำเนินการแจ้งเตือนผู้ที่ยังไม่ทำการประเมิน :

รหัส	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สถานะประเมิน	สถานะส่งอีเมล	อีเมล@
106488	นาย ปรากฏ พรทิทักษ์			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	nopparat.p@egat.co.th
068233	นาย นพรัตน์ พันธุ์หงส์	ฝ่าย	12	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	pach.p@egat.co.th
106488	นาย ปรากฏ พรทิทักษ์	ช.ฝ่าย	11	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	pach.p@egat.co.th
324388	นาย ราช โนรามิ	กอง	10	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	rach.m@egat.co.th
459410	ร.ต. สมคิด วิไลวรรณ	นค.9	09	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	somkidd.w@egat.co.th
418102	นาง เทียนศรี วงศ์ดี	พช.7	07	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	pensri.w@egat.co.th
541796	นาง สุพัตรา มาดี	วค.7	07	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	supattra.m@egat.co.th
503649	นาง ลำพวน ทราศรี	พช.5	05	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	lumpual.t@egat.co.th
395617	นาย คณิศ จันทรวงศ์	พช.3	03	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	dualpit.j@egat.co.th
553638	นาง จิตรา เกิดศรี			<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	chitra.kk@egat.co.th
553638	นาง จิตรา เกิดศรี	นค.7	07	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	chitra.kk@egat.co.th

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.22 แสดงสถานการณ์ดำเนินการของผู้ประเมิน

(2) ปลดล็อกผู้ประเมิน เจ้าหน้าที่งานบุคคลสามารถปลดล็อกผู้ที่ทำการประเมินไปแล้ว เพื่อให้ทำการประเมินใหม่ได้ หากได้รับการร้องขอจากตัวผู้ประเมิน ทั้งนี้เจ้าหน้าที่งานบุคคลจะต้องเลือกปีและครั้งที่ทำการประเมิน และป้อนข้อมูลชื่อผู้ประเมินที่ต้องการปลดล็อกดังแสดงในรูป ข.23

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรบ
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหนืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : admin / ออกจากระบบ

ปลดล็อกแบบประเมินเพื่อทำการประเมินใหม่

เลือกปี : 2552 ครั้งที่ : 1

ค้นหาจากรายชื่อ : จิตรา

รหัสผู้ประเมิน	ชื่อ ผู้ประเมิน	รหัสผู้ถูกประเมิน	ชื่อ ผู้ถูกประเมิน	สถานะการประเมิน	บทบาท ผู้ประเมิน
553638	นาง จิตรา เกิดศรี	328243	นาย วิโรจน์ งามสี	<input checked="" type="checkbox"/>	ผู้ร่วมงาน <input type="button" value="ปลดล็อก"/>

รูป ข.23 แสดงข้อมูลการปลดล็อกผู้ถูกประเมิน

จากนั้นเลือกปุ่ม “ปลดล็อก” ในบรรทัดที่ตรงกับรายชื่อผู้ถูกประเมินที่ต้องการแก้ไขระบบจะถามเพื่อยืนยันว่า “ต้องการจะปลดล็อก ข้อมูลนี้ใช่หรือไม่” หากยืนยันให้เลือกปุ่ม “OK”
 ดังรูป ข.24

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
 การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เขื่อนแม่งัด)

ยินดีต้อนรับ : admin / [ออกจากระบบ](#)

ปลดล็อกแบบประเมินเพื่อ ทำการประเมินใหม่

เลือกปี : 2552 ครั้งที่ : 1

ค้นหาจากรายชื่อ : จิตรา

รหัสผู้ประเมิน	ชื่อ ผู้ประเมิน	รหัสผู้ถูกประเมิน	ชื่อ ผู้ถูกประเมิน	สถานะการประเมิน	บทบาท ผู้ประเมิน	
553638	นาง จิตรา เกิดศรี	328243	นาย วิโรจน์ งานสี	<input checked="" type="checkbox"/>	ผู้ร่วมงาน	<input type="button" value="ปลดล็อก"/>

Windows Internet Explorer

ยืนยันการปลดล็อก ข้อมูลนี้ใช่หรือไม่?

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
 พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หล้าเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.24 แสดงข้อมูลการยืนยันการปลดล็อก

เมื่อเจ้าหน้าที่งานบุคคลดำเนินการปลดล็อกให้กับผู้ประเมินเรียบร้อยแล้ว ผู้ประเมินสามารถเข้าไปประเมินได้ใหม่ตามระบบการประเมินสมรรถนะความสามารถ

(3) แจ้งผลประเมิน เจ้าหน้าที่งานบุคคลจะแจ้งผลการประเมินไปยังผู้ถูกประเมินทางเมลล์ โดยเลือกปุ่ม “ส่งเมลล์”

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : admin / ออกจากระบบ

แจ้งผลการประเมินผลสมรรถนะ ประจำปี และ ครั้ง ที่ทำการประเมิน

จำนวนผู้รับการประเมิน : 18 คน

เลือกปี : 2552 ครั้งที่ : 1

แจ้งผลผู้ถูกประเมินเพื่อผู้ผลการประเมิน :

รหัสพนักงาน	ชื่อ - นามสกุล	ระดับ	รหัสตำแหน่ง	ตำแหน่ง	สังกัด	สำเร็จ (%)
106488	นาย ปราญญ พรทิพย์	11	99711	ช.ฝ่าย	9621000	75%
324388	นาย ราช โมรัมย์	10	99910	กอง	9621040	66%
459410	ร.ต. สมคิด ใจวรรณ	09	74809	นค.9	9621040	77%
418102	นาง เทัญศรี วงศ์ดี	07	63807	พช.7	9621040	100%
434906	นาย วสันต์ สิริชัย	08	94808	แผนก	9621041	88%
328243	นาย วิโรจน์ งามสี	08	74808	นค.8	9621041	88%
541796	นาง สุพัตรา มาดี	07	74907	วค.7	9621041	83%
506605	น.ส. นิดา มาลัย	07	74807	นค.7	9621041	66%
505196	นาง ศรีลักษณ์ บำรุง	07	74807	นค.7	9621041	83%
462179	นาย สุรินทร์ รัชดา	09	89909	แผนก	9621042	88%
541699	นาย วีระเดช ปิญญา	08	79908	วค.8	9621042	77%
469556	นาย สุชิน วงศ์ลลศรี	07	63907	ช.7	9621042	100%
418099	นาง สมศรี สุรินทร์	07	63807	พช.7	9621042	100%
473596	นาย จิต ทราชา	08	94808	แผนก	9621043	66%
553638	นาง จิตรา เกิดศรี	07	74807	นค.7	9621043	100%
533564	นาย ไพโรจน์ ไพบูลย์	07	74807	นค.7	9621043	100%
434604	นาย วันดี วรรณดี	07	74807	นค.7	9621043	83%
501727	นาย สุระ เจริญดี	07	74807	นค.7	9621043	100%

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.25 แสดงข้อมูลแจ้งผลการประเมิน

ระบบจัดการกำหนดการประเมินสมรรถนะความสามารถ สำหรับผู้บังคับบัญชา ผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน

คู่มือการใช้งานสำหรับผู้บังคับบัญชา ผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมินแบ่งเป็น 4 ส่วน ตามกระบวนการทำงานของระบบ เพื่อให้ผู้ใช้งานเข้าใจได้ง่าย โดยมีขั้นตอน ดังต่อไปนี้

ข.6 การเข้าสู่ระบบการกำหนดการประเมินสมรรถนะความสามารถ มีเมนูการใช้งานดังนี้

- การเข้าสู่ระบบ

ข.7 ส่วนตัว

- ข้อมูลส่วนตัว

ข.8 กำหนดผู้ประเมิน

- กำหนดผู้ประเมินให้พนักงาน

ข.9 การประเมินประจำปี

- ทำแบบประเมินผล

- รายงานผลการประเมิน

- รายงานเฉลี่ยรวม

ข.6 การเข้าสู่ระบบ

เจ้าหน้าที่งานบุคคลจะต้องใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ที่อยู่ภายในเครือข่ายของ กฟผ. การเข้าสู่ระบบ จะต้องระบุหมายเลขประจำตัวและรหัสผ่านของเจ้าหน้าที่งานบุคคลที่ได้รับมอบหมาย

- ระบบจะปรากฏหน้าต่างดังรูป ข.26 ให้ระบุหมายเลขประจำตัวและรหัสผ่าน
- คลิกที่ปุ่ม “เข้าสู่ระบบ” จะเข้าสู่หน้าแรกของระบบ

รูป ข.26 แสดงเว็บไซต์หน้าแรกของระบบ

หมายเหตุ

จากรูป ข.26 แสดงหน้าจอที่ใช้ในการตรวจสอบสิทธิ์ผู้เข้าใช้ระบบ เมื่อผู้ใช้ผ่านการตรวจสอบสิทธิ์เรียบร้อยแล้ว จะเข้าสู่หน้าจอการใช้งานสำหรับผู้ดูแลระบบ ซึ่งได้แบ่งระดับการใช้งานของผู้ใช้ที่ต้องตรวจสอบสิทธิ์การเข้าใช้ระบบเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน

ภายหลังจากที่เข้าระบบการรักษาความปลอดภัย เพื่อตรวจสอบสิทธิ์การเข้าใช้ระบบแล้ว จะแสดงหน้าจอทำงาน โดยมีเมนูการใช้งานตามสิทธิ์ในการใช้ระบบ ดังนี้

- (1) ผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เมนู ดังต่อไปนี้

➤ ข้อมูลส่วนตัว

- กำหนดผู้ประเมินให้กับพนักงาน
- ทำแบบประเมิน
- รายงานผลการประเมิน
- รายงานเฉลี่ยรวม

(2) ผู้ประเมิน สามารถใช้เมนู ดังต่อไปนี้

- ข้อมูลส่วนตัว
- ทำแบบประเมิน

(3) ผู้ถูกประเมิน สามารถใช้เมนู ดังต่อไปนี้

- ข้อมูลส่วนตัว
- ทำแบบประเมิน

ดังแสดงในรูป ข.27

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : 473596 / ออกจากระบบ

ชื่อ - นามสกุล : นาย จิต หาราชา

Welcome

ส่วนตัว

- ▾ ข้อมูลส่วนตัว
- ▾ กำหนดผู้ประเมิน
- ▾ กำหนดผู้ประเมินให้พนักงาน
- ▾ การประเมินประจำปี
- ▾ ทำแบบประเมินผล
- ▾ รายงานผลการประเมิน
- ▾ รายงานเฉลี่ยรวม
- ▾ ออกจากระบบ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.27 แสดงหน้าจอทำงานของผู้บังคับบัญชาและพนักงานผู้ใช้ระบบ

ข.7 ส่วนตัว

ข.7.1 ข้อมูลส่วนตัว

ผู้ใช้งานในระบบสามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลส่วนตัวได้ และหากไม่ถูกต้องสามารถดำเนินการแก้ไข และบันทึกข้อมูลใหม่ได้ จากนั้นเลือกปุ่มย้อนกลับจะกลับไปเมนูหลัก ดังแสดงในรูป ข.28

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ)

ยินดีต้อนรับ : 473596 / [ออกจากระบบ](#)
ชื่อ - นามสกุล :

MODE

วิทยฐานะ : 473596
ตำแหน่ง : นาย
ชื่อ - นามสกุล : จิต ทราชา
รหัสสังกัด : 9621043
รหัสตำแหน่ง : 94808
รหัสย่อตำแหน่ง : แผนก
ระดับ : 08
อีเมล :
รหัสผ่าน :

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสรศักดิ์ หล้าเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.28 แสดงหน้าจอข้อมูลส่วนตัวของผู้ใช้ระบบ

ข.9 กำหนดผู้ประเมิน

ข.9.1 กำหนดผู้ประเมินให้พนักงาน

การพัฒนาาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ)

ยื่นคัดเลือกรับ : 473596 / ออกจากระบบ
ชื่อ - นามสกุล :

รายชื่อผู้ที่เข้ารับการประเมิน ตามสังกัด

ปีที่	ครั้งที่	รหัสพนักงาน	สมบูรณ์ (%)	ชื่อ - นามสกุล	รหัสสังกัด	รหัสตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
2552	1	434604	100%	นาย วินดี วรรณดี	9621043	74807	นค.7	07	เลือก
		501727	16%	นาย สุระ เจริญดี		74807	นค.7	07	เลือก
		533564	16%	นาย ไพโรจน์ ไพบูลย์		74807	นค.7	07	เลือก
		553638	16%	นาง จิตรา เกิดศรี		74807	นค.7	07	เลือก

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.29 แสดงหน้าจอทำงานของผู้บังคับบัญชาในการกำหนดผู้ประเมินให้กับพนักงาน

จากรูป ข.29 เมื่อผู้บังคับบัญชาเลือกกำหนดผู้ประเมินให้กับพนักงาน จะปรากฏรายชื่อพนักงานที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชาของตน จากนั้นผู้บังคับบัญชาจะเลือกผู้ประเมินให้กับพนักงานในสังกัดของตน โดยกดปุ่ม “เลือก” จะปรากฏหน้าจอ ตามรูป ข.30

การพัฒนาาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ)

ยื่นคัดเลือกรับ : 473596 / ออกจากระบบ
ชื่อ - นามสกุล :

รหัส : 434604 ชื่อ - นามสกุล : นาย วินดี วรรณดี ระดับ : 07

จำนวนที่สามารถกำหนดได้

ผู้บังคับบัญชา : 2 / 2 เห็นร่วมงาน : 3 / 3 ผู้ได้บังคับบัญชา : 0 / 0

เพิ่มผู้บังคับบัญชา

รหัส	ชื่อ - นามสกุล	แผนก	ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	บทบาท
324388	นาย ราช โนธรรมิ	9621040	99910	กอง	10	ผู้บังคับบัญชา
418099	นาง สมศรี สุรินทร์	9621042	63807	พช.7	07	ผู้ร่วมงาน
434604	นาย วินดี วรรณดี	9621043	74807	นค.7	07	ตนเอง
473596	นาย จิต ทราชา	9621043	94808	แผนก	08	ผู้บังคับบัญชา
501727	นาย สุระ เจริญดี	9621043	74807	นค.7	07	ผู้ร่วมงาน
533564	นาย ไพโรจน์ ไพบูลย์	9621043	74807	นค.7	07	ผู้ร่วมงาน

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.30 แสดงหน้าจอทำงานของผู้บังคับบัญชาในการกำหนดผู้ประเมินให้กับพนักงาน

จากรูป ข.30 จะปรากฏจำนวนที่ผู้บังคับบัญชาจะต้องกำหนดผู้ประเมินให้กับผู้บังคับบัญชาของตนตามจำนวนที่ระบุในระบบ กล่าวคือจำนวนที่เลือกแล้ว / จำนวนที่ต้องเลือก เช่น ผู้บังคับบัญชา : 2/2 หมายถึง จำนวนที่เลือกแล้ว 2 / จำนวนที่ต้องเลือก 2 แสดงว่าเลือกครบแล้ว เป็นต้น

ข.9 การประเมินประจำปี

ข.9.1 ทำแบบประเมินผล

เป็นระบบที่พนักงานที่มีหน้าที่ในการประเมินสมรรถนะความสามารถใช้ในการประเมินพนักงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ดังรูป ข.31

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (หมืองแม่เาะ)

ยินดีค่อนรับ : 434604 / ออกจากระบบ
ชื่อ - นามสกุล :

ทำแบบประเมินผล

ปีที	ครังที	ผู้ถูกประเมิน	ระดับ	แกไข	บทบาท	
2552	1	434604 - นาย วันดี วรรณดี	07	0	ตนเอง	ทำแบบประเมิน
2552	1	473596 - นาย จิต ทราชา	08	0	ผู้ได้บังคับบัญชา	ทำแบบประเมิน

เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสุรศักดิ์ หลาวเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.31 แสดงหน้าจอการประเมินสมรรถนะสำหรับพนักงานที่มีหน้าที่ให้ประเมินฯ

เมื่อเลือกหัวข้อการทำแบบประเมินผลแล้ว จะปรากฏหน้าจอตามรูป ข.31 จากนั้นผู้ประเมินจะต้องเลือก “ทำแบบประเมิน” ดังรูป ข.32

การพัฒนาระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เขื่อนแม่เปิน)

การประเมินสมรรถนะความสามารถ ประจำปี 2552 ครั้งที่ 1

ประเภทหัวข้อการประเมิน	รหัสหัวข้อการประเมิน	รายละเอียดหัวข้อการประเมิน	1	2	3	4	5
1 สมรรถนะความสามารถพื้นฐาน (Core Competency)	1	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	2	การเรียนรู้และประยุกต์ใช้ความรู้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	4	การทำงานเป็นทีม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	5	การแก้ไขปัญหา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	6	การตัดสินใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	2 สมรรถนะความสามารถทางการบริหาร (Structural Competency)	11	การพัฒนาบุคลากร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
2		ภาวะผู้นำ	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3		การวางแผนและจัดสรรทรัพยากร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4		การวางแผน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
7		การบริหารความเสี่ยง	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 สมรรถนะความสามารถตามลักษณะงาน (Functional Competency)	2	การปรับปรุงระบบงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	4	ความเชี่ยวชาญในงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	5	การให้คำปรึกษาแนะนำ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

[ยืนยันการบันทึก](#)

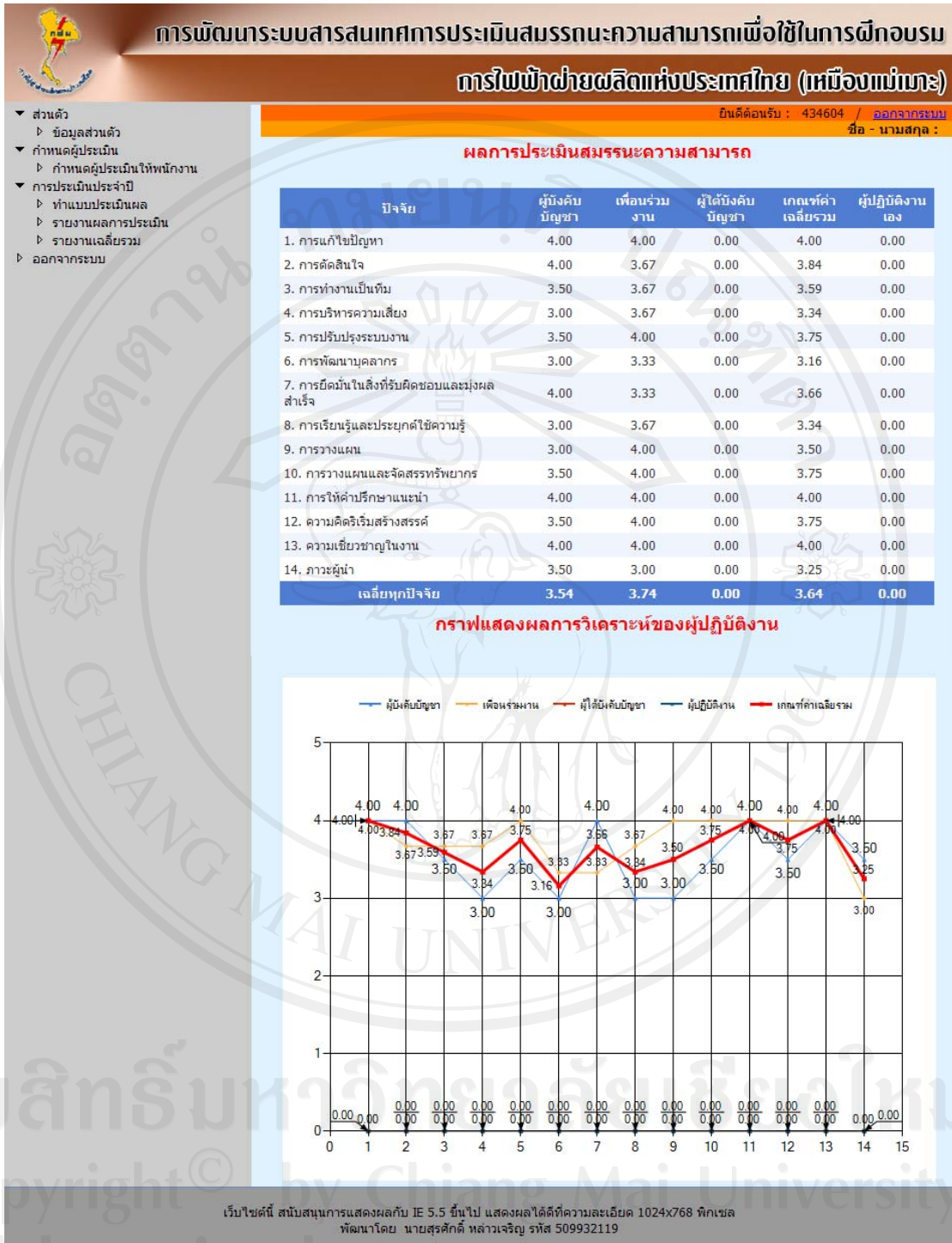
เว็บไซต์นี้ สนับสนุนการแสดงผลกับ IE 5.5 ขึ้นไป แสดงผลได้ดีที่ความละเอียด 1024x768 พิกเซล
พัฒนาโดย นายสรศักดิ์ ทสลาเจริญ รหัส 509932119

รูป ข.32 แสดงหน้าจอการประเมินสมรรถนะความสามารถ

รูป ข.32 แสดงหน้าจอการแสดงผลรายงานการประเมินสมรรถนะรายบุคคล สำหรับผู้ถูกประเมินทุกคนดูผลการประเมินสมรรถนะ ซึ่งหน้าจอนี้จะแสดงรายละเอียดคะแนนการประเมินสมรรถนะ และแสดงเปอร์เซ็นต์ความสมบูรณ์ของการประเมิน

ข.9.2 รายงานผลการประเมิน

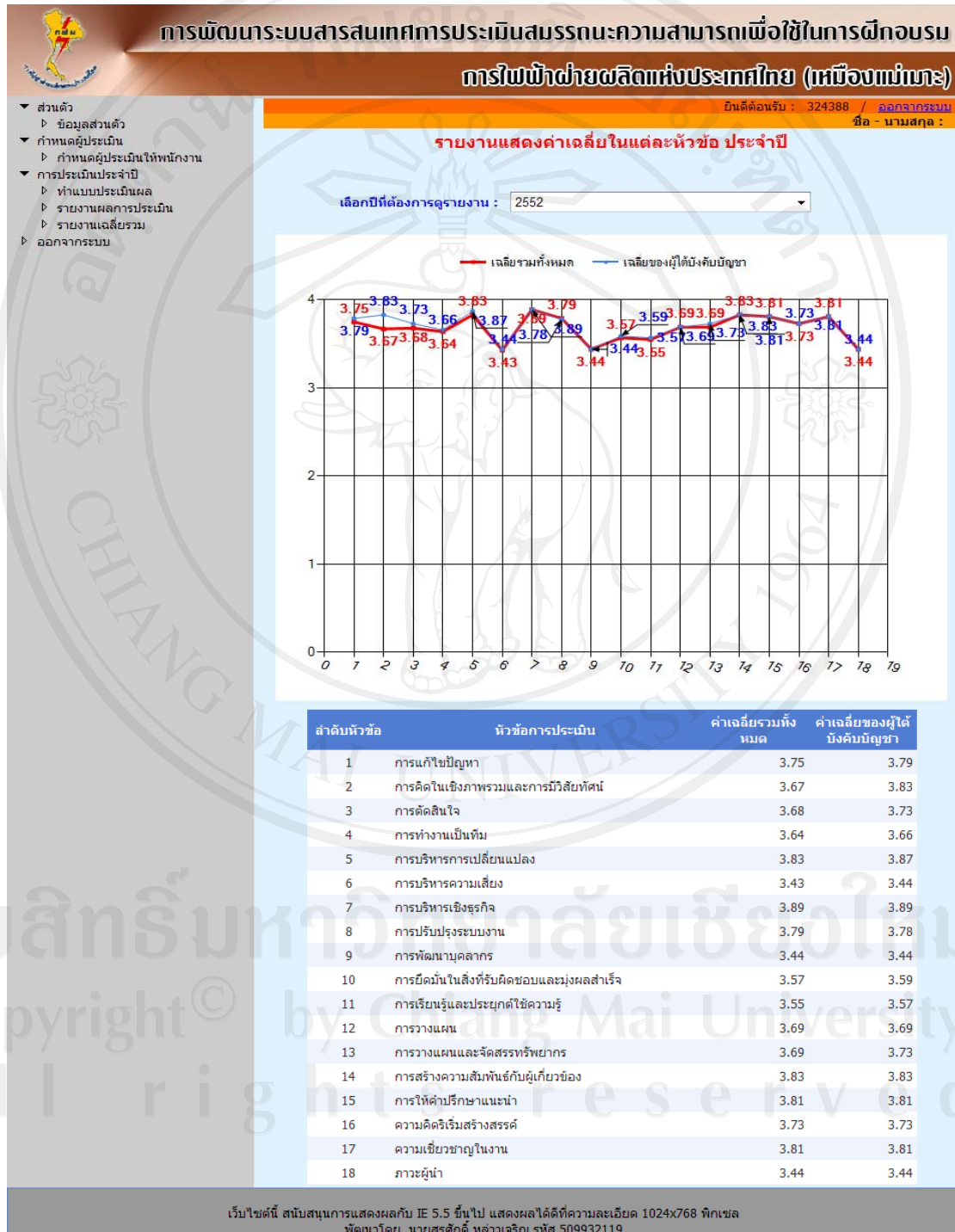
รูป ข.33 แสดงหน้าจอการแสดงผลรายงานการประเมินสมรรถนะรายบุคคล สำหรับผู้ถูกประเมินทุกคนดูผลการประเมินสมรรถนะ ซึ่งหน้าจอนี้จะแสดงรายละเอียดคะแนนการประเมินสมรรถนะ และแสดงเปอร์เซ็นต์ความสมบูรณ์ของการประเมิน



รูป ข.33 แสดงหน้าจอรายงานผลการประเมินสมรรถนะความสามารถรายบุคคล

ข.9.3 รายงานเฉลี่ยรวม

รูป ข.34 แสดงหน้าจอการแสดงผลรายงานการประเมินสมรรถนะรวมของพนักงาน
สำหรับผู้ดูแลระบบคุณภาพการประเมินสมรรถนะรวมของผู้ได้บังคับบัญชาในสายงานของตน



รูป ข.34 แสดงหน้าจอรายงานผลการประเมินสมรรถนะความสามารถทั้งหมด

ภาคผนวก ค

ตัวอย่างแบบสอบถาม

แบบสอบถาม

การใช้งานระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
: การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ)

คำชี้แจง

แบบสอบถามมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะความสามารถเพื่อใช้ในการฝึกอบรม : การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (เหมืองแม่เมาะ)

1. เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการปรับปรุงและพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพในโอกาสต่อไป
2. ความคิดเห็นที่ท่านตอบนี้จะมีคุณค่าเป็นอย่างยิ่ง และข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามจะถือเป็นความลับ

แบบสอบถามมีทั้งหมด 3 ตอนคือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ข้อมูลความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน หน้าข้อความ ซึ่งตรงกับตำแหน่งของท่าน

1.1 สังกัด อบม. อพม.

1.2 ตำแหน่ง หัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก

ผู้ปฏิบัติงานทั่วไป เจ้าหน้าที่งานบุคคล

ตอนที่ 2 ข้อมูลความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ

ระดับความพึงพอใจและความหมาย

5	หมายถึง	มีความพึงพอใจมากที่สุด
4	หมายถึง	มีความพึงพอใจมาก
3	หมายถึง	มีความพึงพอใจปานกลาง
2	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อย
1	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

โปรดพิจารณาข้อคำถามแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ท่านเห็นว่าเป็นจริงที่สุด

ลักษณะการใช้งานระบบในด้านต่าง ๆ	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
1. ความสวยงามในการออกแบบหน้าจอ					
2. ความรวดเร็วในการเข้าใช้งานในระบบ					
3. สะดวกใช้งานง่าย					
4. ความถูกต้องของข้อมูลในระบบ					
5. ความถูกต้องในการประมวลผล					
6. ความสมบูรณ์ของข้อมูลที่รายงาน					
7. ข้อมูลสารสนเทศตรงตามความต้องการใช้งาน					
8. คู่มือการใช้งานเข้าใจง่าย รายละเอียดชัดเจน					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบ

.....

 Copyright © by Chiang Mai University
 All rights reserved

ขอขอบคุณความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – สกุล	นายสุรศักดิ์ หล่าวเจริญ
วัน เดือน ปี เกิด	11 กันยายน 2511
ประวัติการศึกษา	2541 ครุศาสตรบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ศึกษา สถาบันราชภัฏลำปาง
ประสบการณ์	2533 – ปัจจุบัน นักคอมพิวเตอร์ระดับ 7 การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เข้มืองแม่เมาะ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved