

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัจจัยบุคลิกภาพที่พยากรณ์การรับรู้ความสำเร็จในงานของ
ผู้บริหารระดับต้นโรงงานอุตสาหกรรมอาหารขนาดใหญ่
ในจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นายณัฐพงษ์ บุญคง

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์ศิริเพิ่ม เชาวน์ศิลป์

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการคือ (1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบุคลิกภาพทั้งสามตัวแปร ได้แก่ ภาวะผู้นำเชิงปรัวรต การปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ และความวิตกกังวลทางสังคมของผู้บริหารระดับต้นโรงงานอุตสาหกรรมอาหารขนาดใหญ่ ในจังหวัดเชียงใหม่ (2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบุคลิกภาพทั้งสามตัวแปร ได้แก่ ภาวะผู้นำเชิงปรัวรต การปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ และความวิตกกังวลทางสังคม กับการรับรู้ความสำเร็จในงานของผู้บริหารระดับต้นโรงงานอุตสาหกรรมอาหารขนาดใหญ่ ในจังหวัดเชียงใหม่ (3) เพื่อศึกษาว่าปัจจัยทางบุคลิกภาพใดที่สามารถ พยากรณ์การรับรู้ความสำเร็จในงานของผู้บริหารระดับต้นโรงงานอุตสาหกรรมอาหารขนาดใหญ่ ในจังหวัดเชียงใหม่ได้

รูปแบบการวิจัยครั้งนี้มีลักษณะเป็นการวิจัยเชิงสหสัมพันธ์ ประชากรที่ใช้ในการวิจัยเป็นผู้บริหารระดับต้นโรงงานอุตสาหกรรมอาหารขนาดใหญ่ ในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 294 คน ได้รับแบบสอบถามคืนมาทั้งสิ้น 176 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย 5 แบบวัด ได้แก่ แบบสอบถามลักษณะทางประชากร แบบสอบถามผู้นำเชิงปรัวรต แบบทดสอบบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ แบบวัดความวิตกกังวลทางสังคม และแบบวัดการรับรู้ความสำเร็จในงานที่ผู้วิจัยได้จัดทำขึ้น การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา การหาสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า

(1) ภาวะผู้นำเชิงปริวรรตและการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ ภาวะผู้นำเชิงปริวรรตและการรับรู้ความสำเร็จในงาน การปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศและการรับรู้ความสำเร็จในงาน ของผู้บริหารระดับต้นโรงงานอุตสาหกรรมอาหารขนาดใหญ่ ในจังหวัดเชียงใหม่ มีความสัมพันธ์กันในทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ในส่วนของภาวะผู้นำเชิงปริวรรตและความวิตกกังวลทางสังคม การปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศและความวิตกกังวลทางสังคม ความวิตกกังวลทางสังคมและการรับรู้ความสำเร็จในงาน ของผู้บริหารระดับต้นโรงงานอุตสาหกรรมอาหารขนาดใหญ่ ในจังหวัดเชียงใหม่ มีความสัมพันธ์ทางลบอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

(2) ตัวแปรภาวะผู้นำเชิงปริวรรตและการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศสามารถพยากรณ์การรับรู้ความสำเร็จในงานของผู้บริหารระดับต้นโรงงานอุตสาหกรรมอาหารขนาดใหญ่ ในจังหวัดเชียงใหม่ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 แต่ความวิตกกังวลทางสังคมไม่สามารถพยากรณ์การรับรู้ความสำเร็จในงานดังกล่าวได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	Personality Factors in Predicting Job Success Perception Among First Line Managers of Large Food Industry in Chiang Mai Province
Author	Mr. Nattapong Boonkong
Degree	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
Independent Study Advisor	Assoc. Prof. Siriperm Chowsilpa

Abstract

The purpose of this research was (1) to study the relationships among transformational leadership , resilience and social anxiety of first line managers of large food industry in Chiang Mai province (2) to study the relationships among transformational leadership , resilience , social anxiety and job success perception among first line managers of large food industry in Chiang Mai province (3) to identify predictors of job success perception among first line managers of large food industry in Chiang Mai province.

This research was correlational research. The population in this research included all of 294 employees who were the first line managers of large food industry in Chiang Mai province.

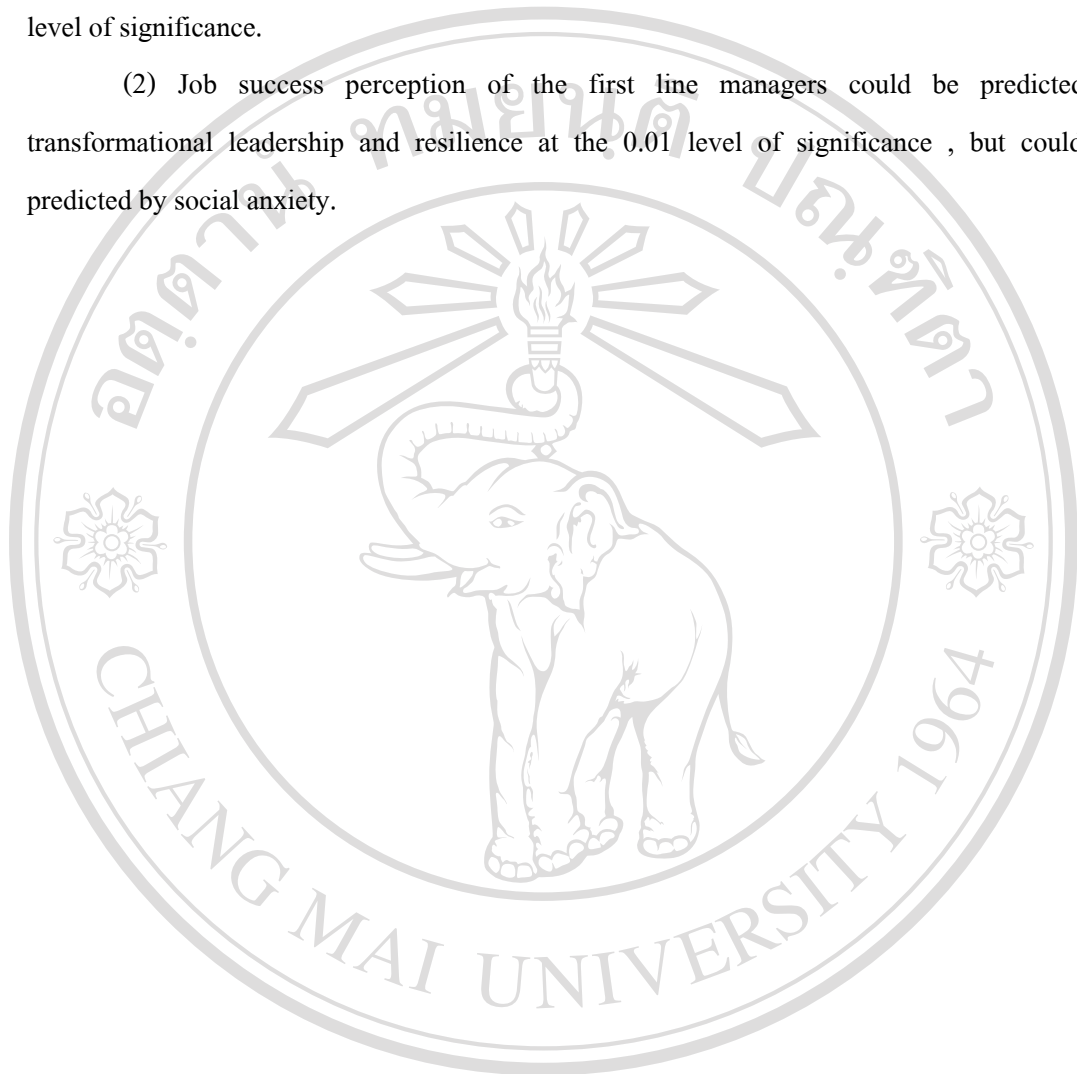
Only 176 employees completed scales. The five measuring instrument were used in this research : A demographic questionnaire , Multifactor leadership questionnaire , State – trait resilience scale , Social anxiety scale and job success perception scale. Data were analyzed using statistical procedures including descriptive statistic , Pearson’s product moment correlation coefficient , and stepwise multiple regression analysis.

The results were as follows :

(1) A positive correlation was found between the following variable pairs : transformational leadership and resilience , transformational leadership and job success perception , resilience and job success perception at the 0.01 level of significance. A negative

correlation was found between the following variable pairs : transformational leadership and social anxiety , resilience and social anxiety , social anxiety and job success perception at the 0.01 level of significance.

(2) Job success perception of the first line managers could be predicted by transformational leadership and resilience at the 0.01 level of significance , but could not predicted by social anxiety.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved