

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

แรงจูงใจในการทำงานและบุคลิกภาพการปรับตัว
เพื่อสู่ความเป็นเลิศของผู้ที่ใช้วิชาชีพบัญชีในหน่วยงาน
ราชการและหน่วยงานเอกชน ในอำเภอเมืองลำพูน

ผู้เขียน

นางสาวปวีณา สิ้นรูปัน

ปริญญา

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รศ.ศิริเพ็ญ เชาวน์ศิลป์

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการทำงานของผู้ที่ใช้วิชาชีพบัญชีในหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชน (2) เพื่อศึกษาบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศของผู้ที่ใช้วิชาชีพบัญชีในหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชน (3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานและบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศของผู้ที่ใช้วิชาชีพบัญชี

กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้ที่ใช้วิชาชีพบัญชีในอำเภอเมืองลำพูน จำนวน 240 คน แบ่งเป็นผู้ที่ใช้วิชาชีพบัญชีในหน่วยงานราชการจำนวน 92 คน และผู้ที่ใช้วิชาชีพบัญชีในหน่วยงานเอกชนจำนวน 148 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย 3 แบบวัด ได้แก่ แบบสอบถามลักษณะทางประชากร แบบวัดแรงจูงใจในการทำงาน และแบบวัดบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t (t-Test) และค่าสัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน สรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

1. แรงจูงใจในการทำงานโดยรวมของผู้ที่ใช้วิชาชีพบัญชีในหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชนไม่มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่เมื่อพิจารณาในรายด้านแล้วพบว่า แรงจูงใจในด้านสวัสดิการ แรงจูงใจในสภาพแวดล้อมของที่ทำงาน และแรงจูงใจในความมีชื่อเสียงของหน่วยงาน ของผู้ที่ใช้วิชาชีพบัญชีในหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชนมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2. บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศของผู้ที่ใช้วิชาชีพบัญชีในหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชนไม่มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยพบว่าแบบวัดย่อยของบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ ได้แก่ บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัยเฉพาะตัวของผู้ใช้วิชาชีพบัญชีในหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชนไม่มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และ บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัยเนื่องจากสิ่งแวดล้อมของผู้ที่ใช้วิชาชีพบัญชีในหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชนไม่มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3. แรงจูงใจในการทำงานและบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศของผู้ที่ใช้วิชาชีพบัญชีมีความสัมพันธ์กันทางบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยเมื่อพิจารณาในแบบวัดย่อยของบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศแล้ว พบว่า แรงจูงใจในการทำงานและบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัยเฉพาะตัวของผู้ใช้วิชาชีพบัญชีในหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชนมีความสัมพันธ์กันทางบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ แรงจูงใจในการทำงานและบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัยเนื่องจากสิ่งแวดล้อมของผู้ที่ใช้วิชาชีพบัญชีในหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชนอย่างมีความสัมพันธ์กันทางบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

Independent Study Title	Work Motivation and Resilient Personality of Accounting and Financial Officers in Government and Private Organizations in Amphoe Mueang Lamphun
Author	Miss Paweena Sintupan
Degree	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
Independent Study Advisor	Assoc.Prof.Siriperm Chowsilpa

ABSTRACT

The objectives of this research were (1) to study work motivation of accounting and financial officers in government and private organizations (2) to study of resilient personality of accounting and financial officers in government and private organizations (3) to study the relationships between work motivation and resilient personality of accounting and financial officers in government and private organizations.

The research sample was 240 accounting and financial officers in Amphoe Mueang Lamphun, 92 accounting and financial officers work for government organizations and 148 accounting and financial officers work for private organizations. The study conducted using a research instrument consisting of three measures : a demographic questionnaire, a work motivation scale and a strate-trait resilience scale. Data were analyzed using statistical procedures including percentage, mean, t-test and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient. Results of the analysis were as follows :

1. Accounting and financial officers in government organizations had no different work motivation from accounting and financial officers in private organizations at the statistical significance ; however, accounting and financial officers in government organizations had

different work motivation from accounting and financial officers in private organizations at a statistical level of .05 in the factors measuring work motivation as follows : welfares, working conditions and renowned organizations.

2. Accounting and financial officers in government organizations had no different resilient personality from accounting and financial officers in private organizations at the statistical significance . For the subordinate variables, accounting and financial officers in government organizations had no different trait resilient personality from accounting and financial officers in private organizations at the statistical significance and had no different state resilient personality from accounting and financial officers in private organizations at the statistical significance.

3. There was a positive relationship between work motivation and resilient personality of accounting and financial officers at a .01 statistical level of significance. For the subordinate variables, a positive relationship, significant at the .01 level, was found between work motivation and trait resilient personality of accounting and financial officers and between work motivation and state resilient personality of accounting and financial officers.