

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงานและบทบาทการบังคับบัญชาของหัวหน้ากับพฤติกรรมการทำงาน : กรณีศึกษาหน่วยงานภาครัฐแห่งหนึ่ง
ผู้เขียน	นางสาวจรรยา ชูช่วง
ปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์ชนก เกื้อสุคนธ์

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงานและบทบาทการบังคับบัญชาของหัวหน้ากับพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงอำนาจการพยากรณ์ของค่านิยมในการทำงานและบทบาทการบังคับบัญชาของหัวหน้าที่มีต่อพฤติกรรมการทำงาน

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงสหสัมพันธ์ กลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการระดับ 3-8 ที่มีใช้ผู้บริหารที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานภาครัฐแห่งหนึ่งที่เป็นกรณีศึกษา จำนวน 279 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป ส่วนที่ 2 เป็นแบบวัดค่านิยมในการทำงาน ส่วนที่ 3 เป็นแบบวัดบทบาทการบังคับบัญชาของหัวหน้า และ ส่วนที่ 4 เป็นแบบวัดพฤติกรรมการทำงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย สถิติบรรยาย การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า

- ค่านิยมในการทำงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
- บทบาทการบังคับบัญชาของหัวหน้ามีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
- ค่านิยมในการทำงานและบทบาทการบังคับบัญชาของหัวหน้าไม่สามารถร่วมกันทำนายพฤติกรรมการทำงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ มีเพียงค่านิยมในการทำงานเท่านั้นที่สามารถพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

Independent Study Title	Relationships Between Work Values and Supervisor's Roles and Work Behaviors: A Case Study of a Government Organization
Author	Miss Jaruma Choochuang
Degree	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
Independent Study Advisor	Assistant Professor Pimchanok Kreausukon

ABSTRACT

The purpose of this research was to investigate the relationships between work values and supervisor's roles and work behavior, and to study the predictive power of work values and supervisor's roles on work behavior.

A correlation research design was used for this study. The sample was 279 officers (class 3-8 who are not in the director positions) from a government organization. Research instrument consisted of 4 parts. The first part was personal information questionnaire, the second was work values assessment, the third was supervisor's roles assessment, and the last one was work behaviors assessment. Data were analyzed by using descriptive statistics, correlation, and multiple regressions.

The findings were as follows:

1. Work values were related with work behaviors. ($p < .01$)
2. Supervisor's roles were related with work behaviors. ($p < .01$)
3. Work values and supervisor's roles could not significantly predict work behaviors. Only work values could significantly predict work behaviors. ($p < .001$)