ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ปัจจัยที่พยากรณ์อัตราการเปลี่ยนงานของพนักงาน บริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ

ผู้เขียน

นายสัมพันธ์ เชาวน์เกษม

ปริญญา

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ คร. ชูชัย สมิทธิไกร

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อศึกษาถึงความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ คุณลักษณะงาน การให้ความสำคัญแก่ปัจจัยองค์การ ความต้องการส่วนบุคคล และอัตราการ เปลี่ยนงานของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ และ (2) เพื่อศึกษาอำนาจ การพยากรณ์ของการรับรู้คุณลักษณะงาน การให้ความสำคัญแก่ปัจจัยองค์การ ความต้องการส่วน บุคคล ที่มีต่ออัตราการเปลี่ยนงานของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานรายเดือนบริษัทเอกชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือจำนวน 292 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถามลักษณะทางประชากรของกลุ่มตัวอย่าง แบบวัดการรับรู้คุณลักษณะงาน แบบวัดการให้ความสำคัญแก่ปัจจัยองค์การ แบบวัดความด้องการ ส่วนบุคคล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติบรรยาย สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ เพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า

- 1. การรับรู้คุณลักษณะงานด้านความสำคัญของงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับอัตราการ เปลี่ยนงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
- 2. การรับรู้คุณลักษณะงานด้านความมีอิสระในการตัดสินใจในงานมีความสัมพันธ์ทาง ลบกับอัตราการเปลี่ยนงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. การรับรู้คุณลักษณะงานด้านผลสะท้อนกลับจากงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับอัตรา การเปลี่ยนงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ความต้องการส่วนบุคคล ด้านความต้องการอิสระ เป็นตัวแปรเพียงตัวเคียวที่มีอำนาจ ในการพยากรณ์อัตราการเปลี่ยนงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Copyright[©] by Chiang Mai University All rights reserved

Independent Study Title Factors Predicting the Rate of Job Change

Among Private Company Employees in

Northern Region Industrial Estate

Author Mr. Samphan Chaokasem

Degree Master of Science

(Industrial and Organizational Psychology)

Independent Study Advisor Associate Professor Dr. Chuchai Smithikrai

ABSTRACT

The objectives of this research were: (1) to study the relationships between perceived job characteristics, importance of organization factors, individual needs and the rate of job change among private company employees in Northern Region Industrial Estate, and (2) to investigate the predictive power of perceived job characteristics, importance of organization factors, and individual needs on the rate of job change among private company employees in Northern Region Industrial Estate.

The samples comprised of 292 monthly employees in Northern Region Industrial Estate. The research instruments consisted of a personal data questionnaire, a perceived job characteristics scale, an importance of organizational factors scale, and an individual needs scale. Data were analyzed by using a descriptive statistic, Pearson's product moment correlation and multiple regression.

The results of the study were as follows:

- 1. Task Significances had a negative significant relationship with the rate of job change at the .05 level.
- 2. Autonomy had a negative significant relationship with the rate of job change at the .05 level.

3. Feedback had a negative significant relationship with the rate of job change at the .05 level.

4. Need for autonomy is the only variable that can predict the rate of job change.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Copyright[©] by Chiang Mai University All rights reserved