

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน วัฒนธรรมองค์กรกับผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เขตพื้นที่ ภาคพายัพ เชียงใหม่
ผู้เขียน	นางสาวเกวลิ ดวงกำเนิด
ปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร)
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์จันทร์ ภูพานิชย์
	บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ (1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง
คุณภาพชีวิตการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร กับผลการปฏิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เขตพื้นที่ภาคพายัพ เชียงใหม่ (2) เพื่อศึกษาอำนาจพยากรณ์ของ
คุณภาพชีวิตการทำงานและวัฒนธรรมองค์กรที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เขตพื้นที่ภาคพายัพ เชียงใหม่

กลุ่มตัวอย่างคือ อาจารย์ผู้สอนที่รับราชการและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี-
ราชมงคลล้านนา เขตพื้นที่ภาคพายัพ เชียงใหม่ จำนวน 181 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
ประกอบด้วย แบบสอบถามเกี่ยวกับลักษณะทางประชากร แบบวัดคุณภาพชีวิตการทำงาน
แบบสอบถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน การวิเคราะห์ข้อมูล
ใช้สถิติเชิงบรรยาย การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์การ
ถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบ ดังนี้

1. คุณภาพชีวิตการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการปฏิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เขตพื้นที่ภาคพายัพ เชียงใหม่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
2. วัฒนธรรมองค์การแบบสร้างสรรค์ วัฒนธรรมองค์การแบบป้องกัน-เชิงรับ และวัฒนธรรมองค์การแบบป้องกัน-เชิงรุก มีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการปฏิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เขตพื้นที่ภาคพายัพ เชียงใหม่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
3. คุณภาพชีวิตทำงานและวัฒนธรรมองค์การแบบป้องกัน-เชิงรุก มีอำนาจร่วมกันพยากรณ์ผลการปฏิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เขตพื้นที่ภาคพายัพ เชียงใหม่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	Relationships Between Quality of Work Life, Organizational Culture and Job Performance of Instructors at Rajamangala University of Technology Lanna, Northern Campus, Chiang Mai
Author	Miss Kewali Duangkamnerd
Degree	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
Independent Study Advisor	Assistant Professor Pongchan Phusapanich

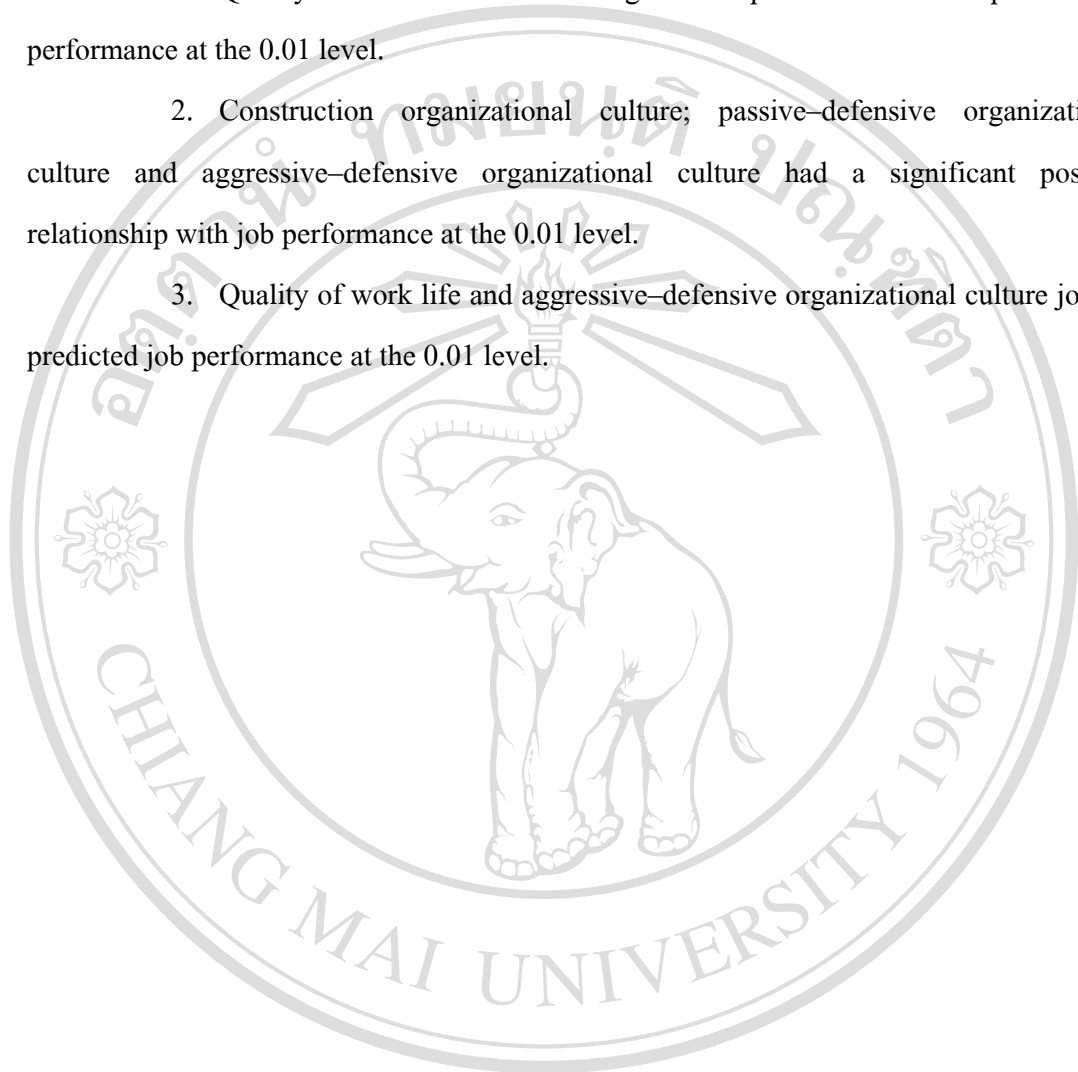
ABSTRACT

The objectives of this research were, (1) to study the relationships between quality of work life, organizational culture and job performance of instructors at Rajamangala University of Technology Lanna, Northern Campus, Chiang Mai, and (2) to study the predictive power of quality of work life and organizational culture to job performance of instructors at Rajamangala University of Technology Lanna, Northern Campus, Chiang Mai.

The sample was 181 instructors of Rajamangala University of Technology Lanna, Northern Campus, Chiang Mai. The research instruments consisted of, (1) personal information questionnaire, (2) quality of work life scale, (3) organizational culture questionnaire, and (4) job performance evaluation. Data were analyzed by using descriptive statistics, Pearson's product moment correlation coefficient and multiple regression analysis.

The results of this research were as follows :

1. Quality of work life had a significant positive relationship with job performance at the 0.01 level.
2. Construction organizational culture; passive–defensive organizational culture and aggressive–defensive organizational culture had a significant positive relationship with job performance at the 0.01 level.
3. Quality of work life and aggressive–defensive organizational culture jointly predicted job performance at the 0.01 level.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved