

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ      ปัจจัยพยากรณ์การยอมรับความเปลี่ยนแปลงของพนักงาน:  
กรณีศึกษาโรงพยาบาลเอกชนซึ่งถูกรอปรำงกิจการ

ผู้เขียน      นางสาว สุนันทา มุทุมม

ปริญญา      วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต(จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ      รองศาสตราจารย์ ดร. ชูชัย สมितिไกร

### บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อการถูกรอปรำงกิจการ การรับรู้ความสามารถในการปรับตัว บรรทัดฐานทางสังคม และการยอมรับความเปลี่ยนแปลงของพนักงานโรงพยาบาลเอกชนที่ถูกรอปรำงกิจการและ (2) เพื่อศึกษาอำนาจพยากรณ์ของทัศนคติต่อการถูกรอปรำงกิจการ การรับรู้ความสามารถในการปรับตัว และบรรทัดฐานทางสังคม ที่มีต่อการยอมรับความเปลี่ยนแปลงของพนักงาน

กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานระดับปฏิบัติการของโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวนทั้งสิ้น 300 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยมี จำนวน 4 ชุด ได้แก่ (1) แบบวัดทัศนคติต่อการถูกรอปรำงกิจการ (2) แบบวัดบรรทัดฐานทางสังคม (3) แบบวัดการรับรู้ความสามารถในการปรับตัว และ (4) แบบวัดการยอมรับความเปลี่ยนแปลง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติบรรยาย การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันและการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการศึกษาพบว่า

- 1) ทัศนคติต่อการถูกรอปรำงกิจการมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการยอมรับความเปลี่ยนแปลงของพนักงานโรงพยาบาลซึ่งถูกรอปรำงกิจการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
- 2) บรรทัดฐานทางสังคมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการยอมรับความเปลี่ยนแปลงของพนักงานโรงพยาบาลเอกชนซึ่งถูกรอปรำงกิจการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3) การรับรู้ความสามารถในการปรับตัวมีความสัมพันธ์ทางบวก กับการยอมรับความเปลี่ยนแปลงของพนักงานโรงพยาบาลเอกชนซึ่งถูกครอบงำกิจการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .01

4) ทิศนคติต่อการถูกครอบงำกิจการ บรรทัดฐานทางสังคม และการรับรู้ความสามารถในการปรับตัว มีอำนาจร่วมกันพยากรณ์การยอมรับความเปลี่ยนแปลงของพนักงานโรงพยาบาลซึ่งถูกครอบงำกิจการ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

**Independent Study Title** Factors Predicting Employees' Acceptance of Changes:  
A Case Study of a Taken-Over Private Hospital

**Author** Miss Sunanta Mutumon

**Degree** Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)

**Independent Study Advisor** Associated Professor Dr. Chuchai Smithikrai

### ABSTRACT

The purposes of this study were (1) to investigate the relationships among attitude toward business take over, adjustment self-efficacy, social norms and acceptance for change of a taken-over private hospital employees and (2) to investigate predictive power of attitude toward business take over, social norms and adjustment self-efficacy on acceptance for change of a taken-over private hospital employees.

The subjects were 300 employees of a taken-over hospital in Chiang Mai Province. The research instrument consisted of 4 questionnaires (1) attitude toward business take over; (2) social norms; (3) adjustment self-efficacy; and (4) acceptance for change. Descriptive statistic, Pearson's product moment correlation and multiple regression were used in data analysis.

The result were as follows :

1. Attitude toward business take over was positively related to acceptance for change of a taken-over private hospital employees ( $p < .01$ ).
2. Social norms was positively related to the acceptance for change of a taken - over private hospital employees ( $p < .01$ ).
3. Adjustment self-efficacy was positively relate to acceptance for change of a taken-over private hospital employees ( $p < .01$ ).
4. Attitude toward business take over, social norms and adjustment self-efficacy jointly predicted acceptance for change of a taken-over private hospital employees.