

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การเปรียบเทียบการพัฒนาอาชีพพยาบาลระหว่าง โรงพยาบาล
ในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน นางสาวพัชรินทร์ ชูระเสรีจ

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ
รองศาสตราจารย์ ดร. ชูชัย สมितिไกร

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 4 ประการ คือ (1) เพื่อศึกษาการพัฒนาอาชีพพยาบาลของ
โรงพยาบาลในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ (2) เพื่อศึกษาความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพของ
พยาบาลในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ (3) เพื่อเปรียบเทียบการพัฒนาอาชีพพยาบาลของ
โรงพยาบาลในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ และ (4) เพื่อเปรียบเทียบการพัฒนาอาชีพที่ได้รับและ
ความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพของพยาบาลในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงบรรยาย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พยาบาลวิชาชีพ
ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน ขนาดใหญ่และขนาดกลาง ในอำเภอ
เมือง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนทั้งสิ้น 234 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย (1)
แบบสอบถามลักษณะทางประชากร (2) แบบสอบถามเกี่ยวกับการพัฒนาอาชีพพยาบาล และ (3)
แบบสอบถามความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพของพยาบาล การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติ
เชิงบรรยาย และทดสอบสมมติฐานโดยใช้การทดสอบค่าที (t-test)

ผลการวิจัยพบว่า

1. การพัฒนาอาชีพของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลขนาดใหญ่และโรงพยาบาล
ขนาดกลาง มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)

2. การพัฒนาอาชีพของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)
3. การพัฒนาอาชีพพยาบาลและความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)
4. การพัฒนาอาชีพพยาบาลและความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)
5. ความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชนไม่มีความแตกต่างกัน
6. ความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลขนาดใหญ่ และโรงพยาบาลขนาดกลาง มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)

Independent Study Title	A Comparison of Nursing Career Development at Hospitals in Mueang District, Chiang Mai Province
Author	Miss Phatcharin Thuraset
Degree	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
Independent Study Advisor	Associate Professor Dr. Chuchai Smithikrai

ABSTRACT

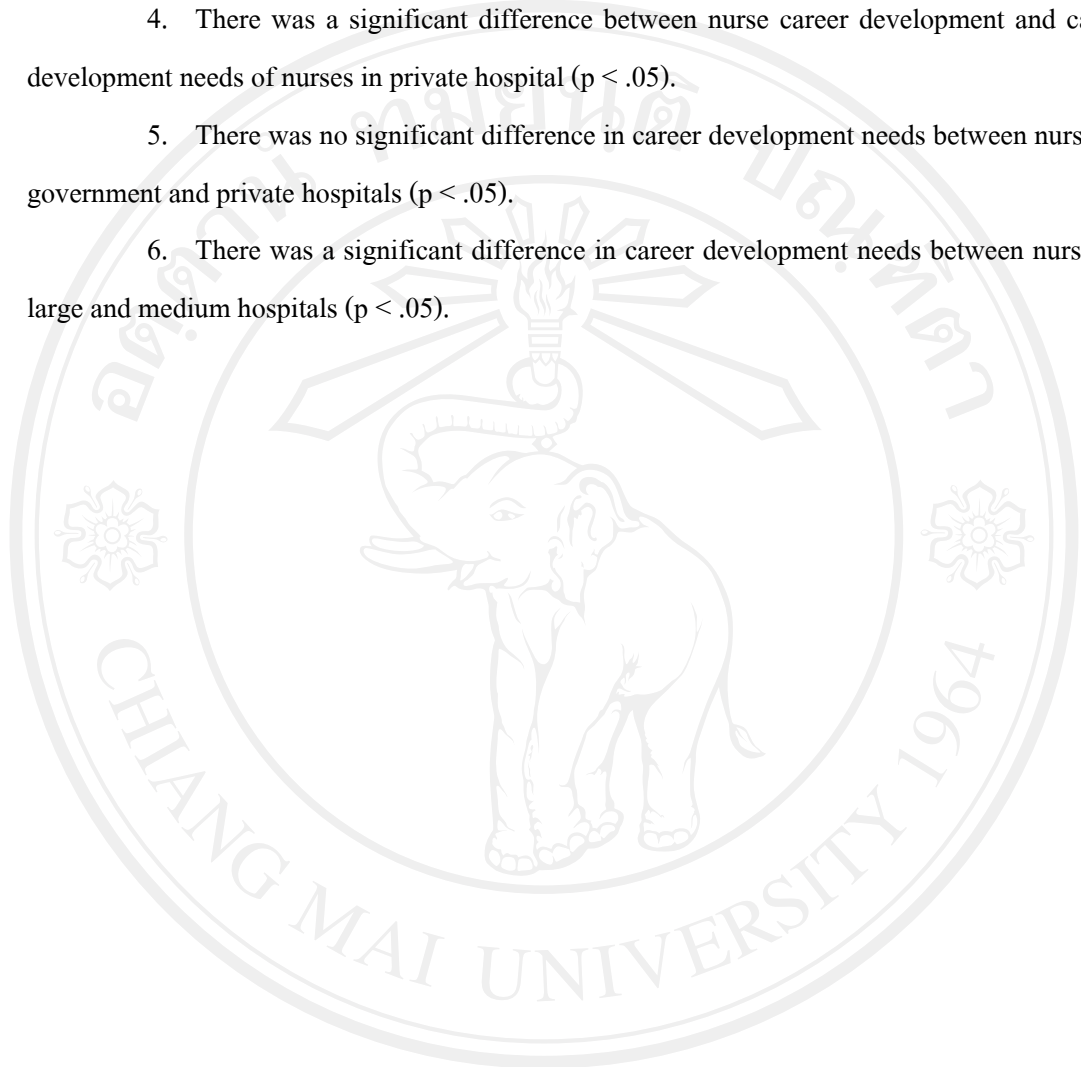
The purposes of this research were: (1) to study nurse career development among hospitals in Mueang District, Chiang Mai Province; (2) to study career development needs among nurses in Mueang District, Chiang Mai Province; (3) to compare nurse career development among hospitals in Mueang District, Chiang Mai Province; and (4) to compare nurse career development and career development needs among hospital in Mueang District, Chiang Mai Province.

A descriptive research design was used. The sample was 234 registered nurses who worked in medium and large sized government and private hospitals in Mueang District, Chiang Mai Province. The research instruments consisted of (1) a demographic questionnaire, (2) a nurse career development questionnaire, and (3) career development need questionnaire. Data analyses and hypotheses testing were performed by using descriptive statistics and t-test respectively.

The research found that:

1. There was a significant difference in nurse career development between large and medium hospitals ($p < .05$).
2. There was a significant difference in nurse career development between government and private hospitals ($p < .05$).

3. There was a significant difference between nurse career development and career development needs of nurses in government hospital ($p < .05$).
4. There was a significant difference between nurse career development and career development needs of nurses in private hospital ($p < .05$).
5. There was no significant difference in career development needs between nurses in government and private hospitals ($p < .05$).
6. There was a significant difference in career development needs between nurses in large and medium hospitals ($p < .05$).



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved