

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้พฤติกรรมความเป็นผู้นำ การสนับสนุนทางสังคม และความเหนื่อยหน่ายในงาน กับความตั้งใจลาออกจากงานของพยาบาลโรงพยาบาล เชียงใหม่ งาม จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน นางสาวหอมไกล ดันสัก

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
(จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์จันทร์ ภูษาพานิชย์

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์คือ (1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ พฤติกรรมความเป็นผู้นำ การสนับสนุนทางสังคมและความเหนื่อยหน่ายในงาน กับความตั้งใจลาออก จากงานของพยาบาลในโรงพยาบาลเชียงใหม่ งาม จังหวัดเชียงใหม่ (2) เพื่อศึกษาอำนาจในการ พยากรณ์ของการรับรู้พฤติกรรมความเป็นผู้นำ การสนับสนุนทางสังคมและความเหนื่อยหน่ายในงาน ต่อความตั้งใจลาออกจากงานของพยาบาลในโรงพยาบาลเชียงใหม่ งาม จังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพจำนวน 102 คน ผู้ช่วยพยาบาล 103 คน รวม 205 คน ของ โรงพยาบาลเชียงใหม่ งาม จังหวัดเชียงใหม่ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ประกอบด้วย แบบสอบถามเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคล แบบสอบถามการรับรู้พฤติกรรมความเป็นผู้นำ แบบสอบถามการสนับสนุนทางสังคม แบบสอบถามความเหนื่อยหน่ายในงาน และแบบสอบถาม ความตั้งใจลาออกจากงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติบรรยาย ค่าสัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความเหนื่อยหน่ายในงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความตั้งใจลาออกจากงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .482$)
2. ความเหนื่อยหน่ายในงาน มีอำนาจในการพยากรณ์ความตั้งใจลาออกจากงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยสามารถพยากรณ์ความตั้งใจลาออกจากงานได้ร้อยละ 23.7



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	The Relationships of Perceived Leadership Behavior, Social Support and Job Burnout to Intention to Leave Among Nurses at Chiangmai Ram Hospital, Chiang Mai Province
Author	Miss Homklai Tonsak
Degree	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
Independent Study Advisor	Assistant Professor Pongchan Phusapanich

ABSTRACT

The objectives of this research were (1) to study the relationships between perceived leadership behavior, social support, job burnout and intention to leave of nurses at Chiang Mai Ram Hospital, and (2) study the predictive power of perceived leadership behavior, social support and job burnout to intention to leave of nurses at Chiang Mai Ram Hospital, Chiang Mai Province.

The sample comprised 102 nurses and 103 nurse aids at Chiang Mai Ram Hospital, Chiang Mai Province. The research instruments consisted of a demographics questionnaire, the perceived leadership behavior scale, the social support scale, the job burnout scale, and the intention to leave scale. Data were analyzed by using descriptive statistics, Pearson's product moment correlation coefficient, and multiple regression analysis.

The results were as follows:

1. Job burnout had a significant positive relationship with intention to leave at the .01 level ($r = .482$)
2. Job burnout predicted intention to leave at the .01 level which could predict intention to leave at 23.7 %