

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การเปรียบเทียบลักษณะความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ระหว่าง
องค์กรธุรกิจที่มีประสิทธิผลขององค์กรแตกต่างกัน

ผู้เขียน นายอริย คำยา

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ
รองศาสตราจารย์ ดร.ชูชัย สมितिไกร

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการคือ (1) เพื่อศึกษาระดับของลักษณะความเป็น
องค์กรแห่งการเรียนรู้ขององค์กรธุรกิจในประเทศไทย (2) เพื่อเปรียบเทียบลักษณะความเป็น
องค์กรแห่งการเรียนรู้ระหว่างองค์กรธุรกิจในประเทศไทยที่มีประสิทธิผลขององค์กรแตกต่าง
กัน ประชากร คือ บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจำนวน 521 บริษัท
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยมี 3 ชนิด คือ (1) แบบสอบถามข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจ
ขององค์กร (2) แบบประเมินประสิทธิผลขององค์กร (3) แบบประเมินลักษณะความเป็นองค์กร
แห่งการเรียนรู้ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย สถิติเชิงบรรยาย ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ การทดสอบค่าที

ผลการวิจัยพบว่า

1. ลักษณะความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ขององค์กรธุรกิจในประเทศไทยโดย
รวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. องค์กรที่มีประสิทธิผลขององค์กรสูง กับองค์กรที่มีประสิทธิผลขององค์กรต่ำมี
ลักษณะความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .01$)
และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าองค์กรที่มีประสิทธิผลขององค์กรสูงมีลักษณะความเป็น
องค์กรแห่งการเรียนรู้สูงกว่าองค์กรที่มีประสิทธิผลขององค์กรต่ำทั้ง 5 ด้าน

Independent Study Title	Comparison of Learning Organization Characteristics Among Business Organizations with Different Levels of Organizational Effectiveness
Author	Mr.Ariya Khamya
Degree	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
Independent Study Advisor	Associate Professor Dr. Chuchai Smithikrai

ABSTRACT

The purposes of this research were (1) to study level of learning organization characteristics among business organizations in Thailand and; (2) to compare learning organization characteristics between high and low organizational effectiveness of business organizations.

The population of the study was 521 firms in Thailand's stock market. The research instrument consisted of three measures: a demographic questionnaire, a learning organization characteristics questionnaire, an organizational effectiveness questionnaire. Data was analyzed using percentage, mean, median, standard deviation and independent sample t-test.

The results of this research were as follows:

1. The overall learning organization characteristics of business organization in Thailand was at a moderate level.

2. Business organizations with deferent levels of organizational effectiveness were significantly different on overall learning organization characteristics ($p < .01$). Moreover compared to organizations with low-level of organization effectiveness highly effective organizations had higher scores on all five dimensions of learning organization characteristics.