

**ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ** ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน ทักษะคติต่อการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด และบรรทัดฐานของกลุ่มอ้างอิง กับความตั้งใจเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของครูในเขตอำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง

**ผู้เขียน** นางสาวเพ็ญลักษณ์ เรืองระเบียบ

**ปริญญา** วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต  
(จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

**อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ** ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์จันทร์ ภูษาพานิชย์

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ (1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน ทักษะคติต่อการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด บรรทัดฐานของกลุ่มอ้างอิง กับความตั้งใจเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของครูในเขตอำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง (2) เพื่อศึกษาอำนาจพยากรณ์ความพึงพอใจในงาน ทักษะคติต่อการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด บรรทัดฐานของกลุ่มอ้างอิง ที่มีผลต่อความตั้งใจเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของครูในเขตอำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง กลุ่มตัวอย่างคือ ครูในเขตอำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง จำนวน 174 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถามลักษณะทางประชากร แบบสอบถามความพึงพอใจในงานแบบสอบถามทักษะคติต่อการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด แบบสอบถามบรรทัดฐานกลุ่มอ้างอิง และแบบสอบถามความตั้งใจเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงบรรยาย การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

## ผลการวิจัยพบ ดังนี้

1. ความพึงพอใจในงาน มีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจเกษียณอายุราชการ ก่อนกำหนดของครูในเขตอำเภอเมือง จังหวัดอ่างทองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.01
2. ทักษะคติต่อการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความตั้งใจเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของครูในเขตอำเภอเมือง จังหวัดอ่างทองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.01
3. บรรทัดฐานกลุ่มอ้างอิงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความตั้งใจเกษียณอายุราชการ ก่อนกำหนดของครูในเขตอำเภอเมือง จังหวัดอ่างทองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.01
4. ความพึงพอใจในงาน ทักษะคติต่อการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด บรรทัดฐาน ของกลุ่มอ้างอิง มีอำนาจร่วมกันในการพยากรณ์ความตั้งใจเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด อย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

<b>Independent Study Title</b>	The Relationships of Job Satisfaction, Attitude Towards Early Retirement and Subjective Norm to Early Retirement Intention of Teachers in Mueang District, Ang Thong Province
<b>Author</b>	Miss Penluck Ruangrabeab
<b>Degree</b>	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
<b>Independent Study Advisor</b>	Assistant Professor Pongchan Phusapanich

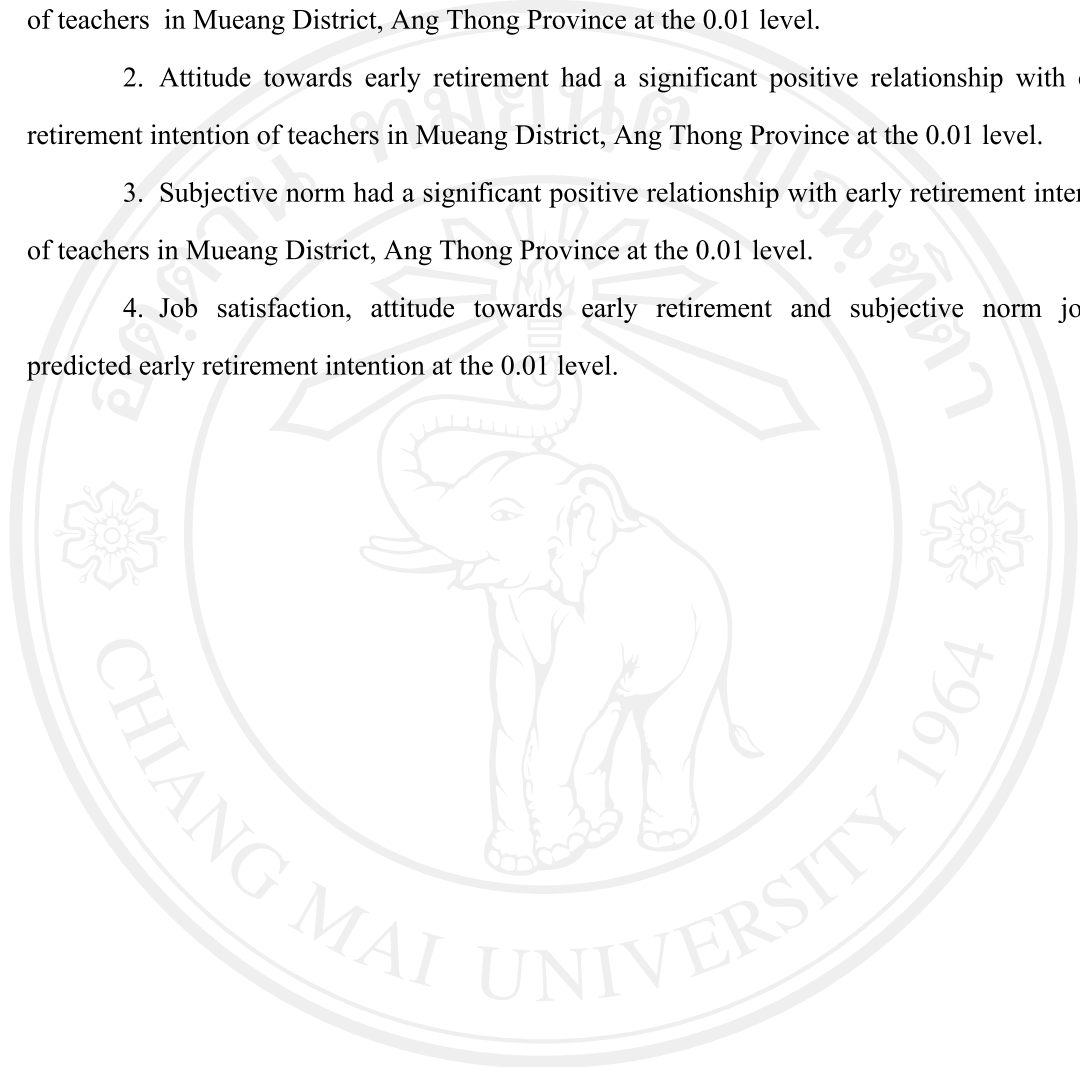
### **ABSTRACT**

The objectives of this research were, (1) to study the relationships between job satisfaction, attitude towards early retirement and subjective norm to early retirement intention of teachers in Mueang District, Ang Thong Province, and (2) to study the predictive power job satisfaction, attitude towards early retirement and subjective norm to early retirement intention of teachers in Mueang District, Ang Thong Province.

The sample was 174 teachers in Mueang District, Ang Thong Province. The research instruments consisted of, (1) personal information questionnaire, (2) job satisfaction questionnaire, (3) attitude towards early retirement questionnaire, (4) subjective norm questionnaire, and (5) early retirement intention questionnaire. Data were analyzed by using descriptive statistics, Pearson's product moment correlation coefficient and multiple regression analysis.

The results of this research were as follows :

1. Job satisfaction had a significant negative relationship with early retirement intention of teachers in Mueang District, Ang Thong Province at the 0.01 level.
2. Attitude towards early retirement had a significant positive relationship with early retirement intention of teachers in Mueang District, Ang Thong Province at the 0.01 level.
3. Subjective norm had a significant positive relationship with early retirement intention of teachers in Mueang District, Ang Thong Province at the 0.01 level.
4. Job satisfaction, attitude towards early retirement and subjective norm jointly predicted early retirement intention at the 0.01 level.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved