

ชื่อเรื่อง การค้นคว้าแบบอิสระ การพัฒนากรอบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยฟื้นฟูสภาพ  
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ผู้เขียน

นางสาวนิภา วชิระรัตน์

ปริญญา

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ผ่องศรี เกียรติเลิศสนภา อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก  
รองศาสตราจารย์ ดร. รัตนาวดี ชอนตะวัน อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

**บทคัดย่อ**

สมรรถนะของบุคลากรมีผลต่อการพัฒนาองค์กรในระบบการบริการสุขภาพ พยาบาลวิชาชีพจึงต้องมีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อให้บริการที่มีคุณภาพ การศึกษาเชิงพัฒนาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากรอบสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยฟื้นฟูสภาพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ โดยประยุกต์ใช้กลยุทธ์การพัฒนากรอบสมรรถนะของมาร์เรลลี, ทอนโดรา และฮอดจ์ (Marrelli, Tondora & Hoge, 2005) กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 7 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้เป็นแนวคำถามที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 คน ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบด้วย 1) การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง 2) การสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 7 คน 3) การพัฒนากรอบสมรรถนะ และ 4) การหาค่าความตรงตามเนื้อหาของกรอบสมรรถนะ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน

ผลการศึกษาพบว่ากรอบสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยฟื้นฟูสภาพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ประกอบด้วยสมรรถนะ 4 หมวด 45 พฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ ดังนี้ 1) การปฏิบัติการพยาบาลตามแบบแผนสุขภาพ ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 32 ข้อ 2) การฟื้นฟูด้านจิตสังคม ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 5 ข้อ 3) การสอนและสนับสนุนเพื่อการฟื้นฟูสภาพ ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 6 ข้อ และ 4) การประสานงาน ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ จำนวน 2 ข้อ

ผู้บริหารทางการแพทย์สามารถนำกรอบสมรรถนะนี้ไปใช้ในการพัฒนาเครื่องมือการ  
ประเมินสมรรถนะเฉพาะทางของพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยฟื้นฟูสภาพ โรงพยาบาลมหาราชนคร  
เชียงใหม่



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

**Independent Study Title**    Development of a Competency Framework of Professional Nurses  
in Rehabilitation Ward, Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital

**Author**                                Miss Nipa Wachirarat

**Degree**                                Master of Nursing Science (Nursing Administration)

**Independent Study Advisory Committee**

Assistant Professor Dr. Pongsri                Keitlertnapha                Advisor

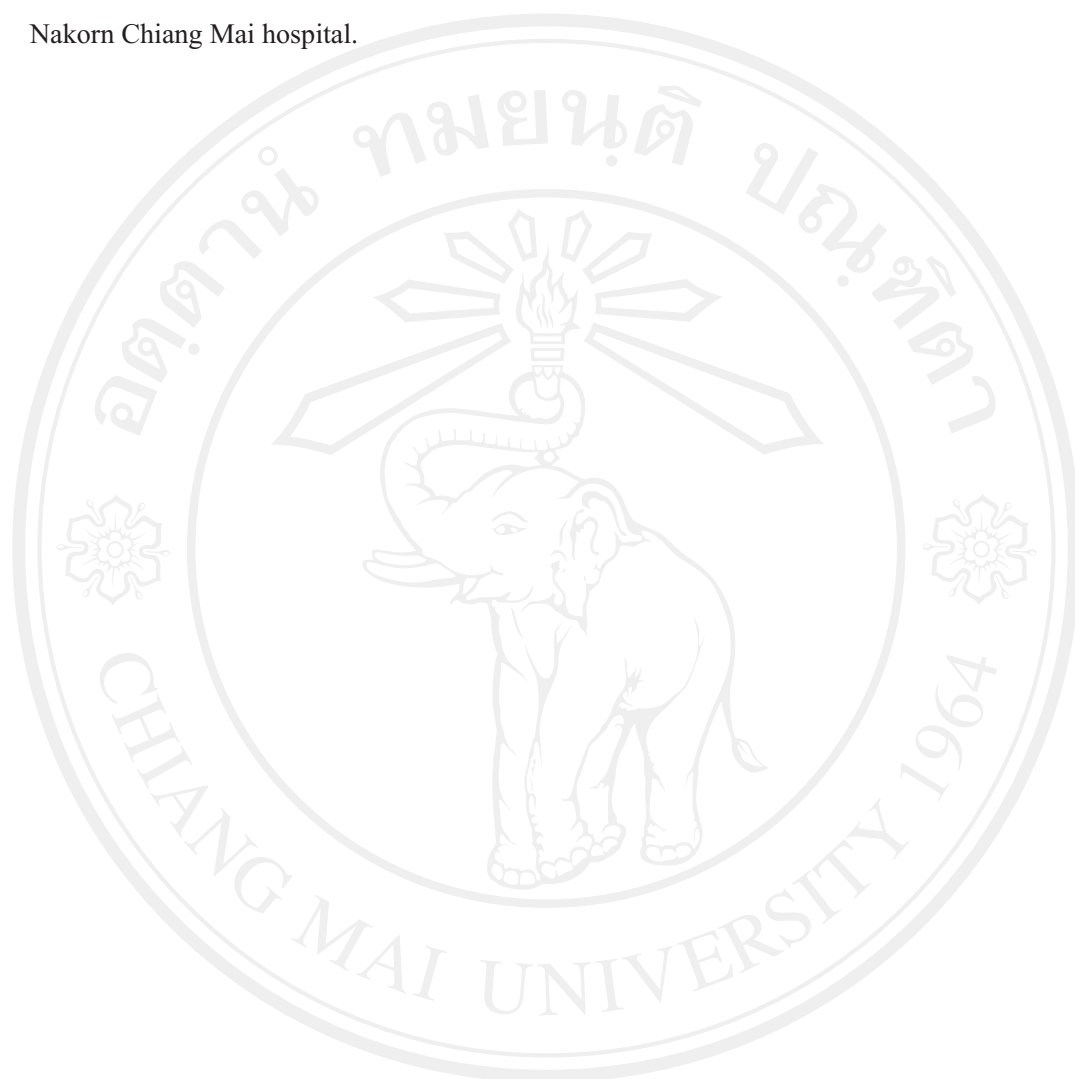
Associate Professor Dr. Ratanawadee Chontawan                Co–advisor

**ABSTRACT**

Human competency has an effect on services development in organizations. In a healthcare system nurse competency is necessary to provide nursing quality care. The purpose of this developmental study was to develop a competency framework for professional nurses in rehabilitation ward, Maharaj Nakorn Chiang Mai hospital by applying the strategies for developing competency model of Marrelli, Tondora, & Hoge (2005). The samples consisted of 7 nurse specialists and a panel of 5 experts chosen by purposive sampling. The instrument used was an interview guide validated by a panel of 3 experts. Data collection process included: 1) reviewing the relevant literature, 2) interviewing 7 nurse specialists, 3) developing the competency framework, and 4) validating the competency framework by a panel of 5 experts.

The results of the study revealed that a competency framework for professional nurses in rehabilitation ward, Maharaj Nakorn Chiang Mai hospital consisted of 45 behavioral indicators which can be classified into 4 parts: 1) nursing care according to health patterns consisted of 32 behavioral indicators, 2) psychosocial rehabilitation consisted of 5 behavioral indicators, 3) teaching and facilitating rehabilitation consisted of 6 behavioral indicators, and 4) coordination consisted of 2 behavioral indicators.

Nurse administrators could use this competency framework as a guideline for developing an assessment tool for measuring specific competencies of nurses in rehabilitation ward, Maharaj Nakorn Chiang Mai hospital.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved