

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การพัฒนารอบสมรรถนะทางการพยาบาลอายุรกรรม
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลลำพูน

ผู้เขียน วาสนา วัฒนากกร

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เพชรสุนีย์ ทังเจริญกุล อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ผ่องศรี เกียรติเลิศสนภา อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

พยาบาลวิชาชีพที่ให้การพยาบาลทางอายุรกรรมจำเป็นต้องมีความสามารถในการปฏิบัติภายใต้ขอบเขตที่กำหนดไว้เพื่อให้แน่ใจว่าเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในการพยาบาลอายุรกรรม การศึกษาวิจัยเชิงพัฒนามีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนารอบสมรรถนะทางการพยาบาลอายุรกรรมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลลำพูน กระบวนการพัฒนารอบสมรรถนะในการศึกษานี้อาศัยรูปแบบการพัฒนาของ มาร์เรลลี, ทอนโดรา, และ ฮอจ (Marrelli, Tondora, & Hoge, 2005) ซึ่งประกอบด้วย 5 ขั้นตอน คือ 1) การกำหนดวัตถุประสงค์ 2) หาผู้ให้การสนับสนุน 3) พัฒนาแบบแผนการสื่อสาร ให้ความรู้และดำเนินการตามแผน 4) วางแผนวิธีการรวบรวมข้อมูลและ 5) ระบุสมรรถนะและสร้างกรอบสมรรถนะ กลุ่มตัวอย่างในการศึกษานี้คือ พยาบาลวิชาชีพจำนวน 12 คนที่มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 5 ปี ในการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 คน ถูกเลือกโดยการสุ่มแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ประกอบด้วย 1) แบบบันทึกสำหรับการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง 2) แนวคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์ 3) แบบประเมินกรอบสมรรถนะทางการพยาบาลอายุรกรรมของพยาบาลวิชาชีพ การเก็บข้อมูลใช้ทั้งการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องร่วมกับการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง ข้อมูลเชิงปริมาณนำมาวิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ และหาค่าร้อยละ ส่วนข้อมูลเชิงคุณภาพนำมาจัดหมวดหมู่เพื่อสร้างเป็นกรอบสมรรถนะทางการพยาบาลอายุรกรรมฉบับร่างของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลลำพูน ประเมินความตรงเชิงเนื้อหาในกรอบสมรรถนะฉบับร่างโดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 คน

ผลการศึกษาค้นคว้าได้ครอบคลุมแนวทางการพยาบาลอายุรกรรมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลลำพูนประกอบด้วย 55 พฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถ ซึ่งแบ่งเป็น 3 ด้านคือ 1) ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมในภาวะวิกฤต ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถจำนวน 22 ข้อ 2) ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมในระหว่างที่มีการเปลี่ยนแปลงและระยะพักฟื้น ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถจำนวน 22 ข้อและ 3) ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมระยะสุดท้ายของชีวิต ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถจำนวน 11 ข้อ

ผู้บริหารทางการพยาบาลในโรงพยาบาลลำพูนสามารถนำกรอบสมรรถนะนี้ไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีเพื่อให้ได้สิ่งที่จำเป็นต้องพัฒนาในพยาบาลวิชาชีพแต่ละคน นอกจากนี้พยาบาลวิชาชีพสามารถใช้กรอบสมรรถนะนี้เป็นแนวทางในการประเมินความสามารถในการทำงานของตนเอง

Independent Study Title Development of a Medical Nursing Competency Framework of Professional Nurses, Lamphun Hospital

Author Mrs. Wasana Wattanakorn

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Independent Study Advisory Committee

Assistant Professor Dr. Petsunee Thungjaroenkul Advisor

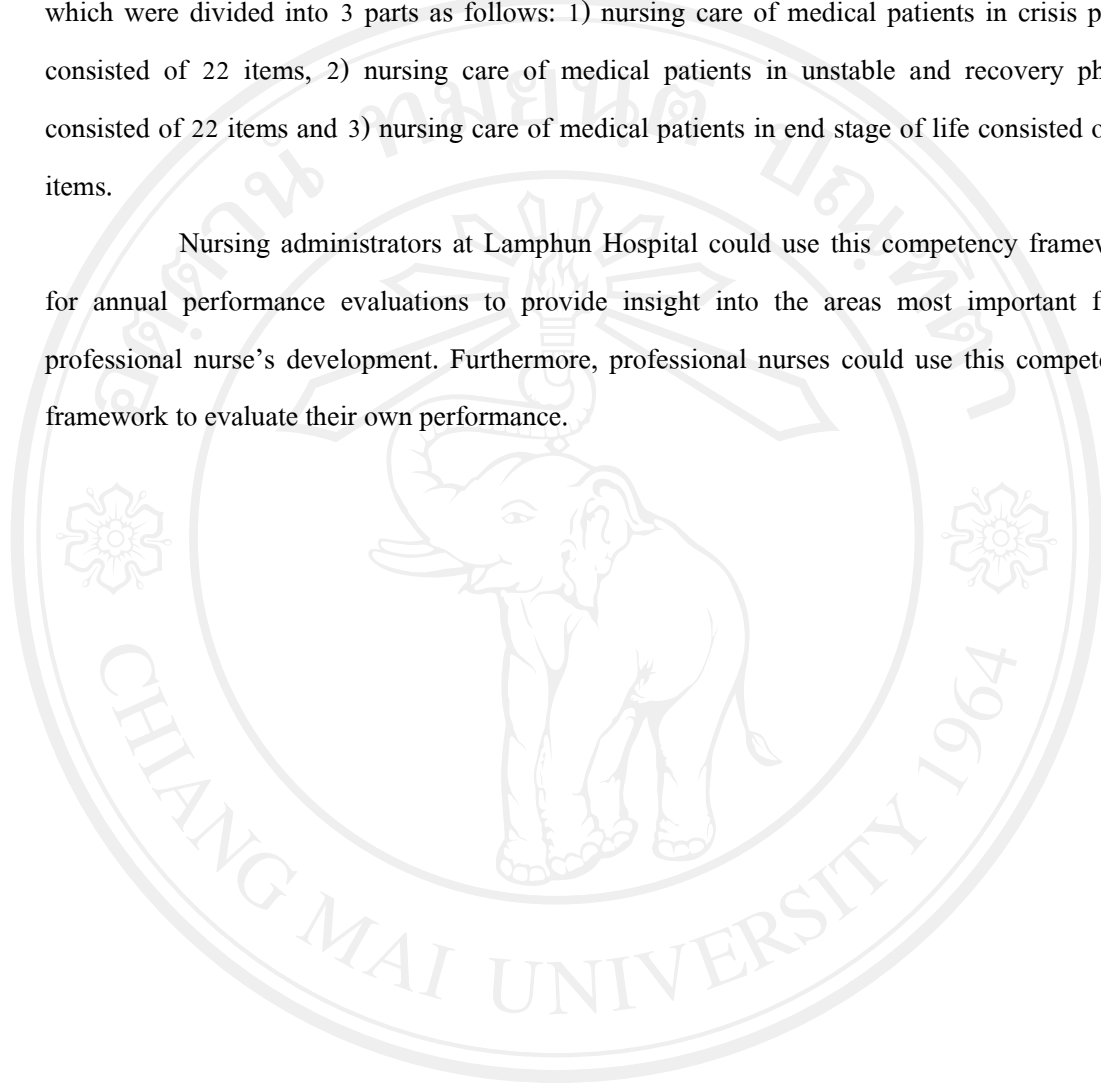
Assistant Professor Dr. Pongsri Keitlertnapha Co-advisor

ABSTRACT

Professional nurses should be able to perform medical nursing care within their identified scope of practice to ensure that they are competent in medical nursing care. The purpose of this developmental study was to develop a medical nursing competency framework for professional nurses in Lamphun Hospital. The competency framework process defined in this study is based on the development model of Marrelli, Tondora, and Hoge (2005), which consists of 5 steps as follows: 1) setting the goal 2) finding the supporters 3) developing communication patterns, providing knowledge and implementing as planned 4) planning for data collecting and 5) identifying the competencies and creating the competency framework. The sample consisted of 12 professional nurses who have at least 5 years of experience in medical care at Lamphun Hospital and a panel of 5 experts chosen by purposive sampling. The instruments used were 1) data collection form for reviewing relevant literature, 2) an interview guide, and 3) a competency framework assessment form. Data collection included both a review of related literature and interviews of participants. Quantitative data were analyzed in terms of frequency and percentages. Qualitative data were grouped to create a first draft of a medical competency framework for professional nurses in Lamphun Hospital. Content validation of the draft medical nursing competency framework of professional nurses, Lamphun Hospital was carried out by a panel of 5 experts.

The results of the study revealed that the Medical Nursing Competency Framework for Professional Nurses, Lamphun Hospital, consisted of 55 competency behavioral indicators, which were divided into 3 parts as follows: 1) nursing care of medical patients in crisis phase consisted of 22 items, 2) nursing care of medical patients in unstable and recovery phases consisted of 22 items and 3) nursing care of medical patients in end stage of life consisted of 11 items.

Nursing administrators at Lamphun Hospital could use this competency framework for annual performance evaluations to provide insight into the areas most important for a professional nurse's development. Furthermore, professional nurses could use this competency framework to evaluate their own performance.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved