

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

การแต่งตั้งข้าราชการกรมการปกครอง : ศึกษาเฉพาะ  
กรณีตำแหน่งนายอำเภอ

ชื่อผู้เขียน

นายอมร เวชการวิทย์

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์	วงศ์บูรณาวิทย์	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์สมศักดิ์	เกี่ยวกิ่งแก้ว	กรรมการ
รองศาสตราจารย์เศกสิน	ศรีวัฒนานุกุลกิจ	กรรมการ

บทคัดย่อ

นายอำเภอ เป็นตำแหน่งที่สำคัญที่สุดตำแหน่งหนึ่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาคและมีความสำคัญโดยตรงต่อความเจริญก้าวหน้าของท้องถิ่น และความอยู่ดีกินดีของประชาชนเป็นอย่างมาก เพราะนายอำเภอในฐานะตัวแทนของรัฐบาลเป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาสูงสุดของข้าราชการในอำเภอ ซึ่งมีการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่จะต้องควบคุมดูแลและปฏิบัติเป็นจำนวนมาก กรมการปกครองในฐานะต้นสังกัดของนายอำเภอ จึงมีบทบาทที่สำคัญด้วยเช่นเดียวกันในฐานะที่เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งนายอำเภอให้ไปดำรงตำแหน่งในอำเภอต่าง ๆ ทั่วประเทศ ดังนั้น ถ้ากรมการปกครองสามารถแต่งตั้งนายอำเภอให้เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่แล้ว ย่อมทำให้นายอำเภอสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างเต็มความสามารถ อันจะก่อให้เกิดผลดีต่อความเจริญก้าวหน้าของท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม

การพิจารณาแต่งตั้งนายอำเภอ จึงต้องดำเนินไปภายใต้กฎหมายและระเบียบของทางราชการ คือ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนไทย พ.ศ. 2535 และระเบียบกรมการปกครองว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2535 การศึกษาวิจัยครั้งนี้จึงมุ่งที่จะศึกษาว่ากรมการปกครองได้ดำเนินการแต่งตั้งนายอำเภอ อย่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวหรือไม่ โดยมีสมมติฐานในการศึกษาวิจัย 4 ข้อคือ

1. กรมการปกครองแต่งตั้งนายอำเภอ โดยคำนึงถึงค้ำร้องขอย้ายและแบบสอบถามข้อมูลบุคคลประกอบการแต่งตั้ง
2. กรมการปกครองแต่งตั้งนายอำเภอ เมื่อครบหลักเกณฑ์ในการดำรงตำแหน่ง
3. กรมการปกครองแต่งตั้งนายอำเภอ โดยมีระยะ เวลาที่แน่นอนในแต่ละปี
4. กรมการปกครองแต่งตั้งนายอำเภอ โดยใช้ระบบคุณธรรม

ซึ่งจากการศึกษาวิจัยปรากฏว่า สมมติฐานทั้ง 4 ข้อ เป็นจริงทั้งหมด จึงสามารถที่จะสรุปได้ว่า กรมการปกครองแต่งตั้งนายอำเภอภายใต้กฎหมายและระเบียบของทางราชการ

Independent Study

The Transfer of officials of the  
Department of Local Administration:  
A Case Study of the District Officers

Author

Mr. Amorn Vechakarnwittaya

M.A. (Political Science)

Politics and Government

Examining Committee:

Assist. Prof.Dr.Chakrapand Wongburanavart Chairman

Assoc. Prof.Somsak Keawkingkao Member

Assoc. Prof.Seksin Srivattananukulkit Member

Abstract

The position of "district director" is one of the most important positions of Thailand's regional administration system. In addition, the pace of local modernization and the well being of the populace heavily depend on the person who is in charge of district director's position. As a representative of Thai government, a district director is the highest ranking superior of all officials at Amphoe level with endowment of wide range of legal obligations in supervising or exercising the delegated state power.

Consequently, Department of Local Administration which is the commanding organization of all district directors plays a very important role in considering the transfers of district directors all over the country. Therefore, if Department of Local Administration can perform the duty of transferring and appointing the right district directors to the right place, the following fulfillments of district directors would be according to the public anticipation.

Thus, in considering transfers and appointments of district directors, Department of Local Administration has to perform this task strictly according to the related laws and official regulations which refer to the legislation of civil servants regulations B.E. 2535 and the Department of Local Administration's regulations on personnel management B.E.2535

The main objective of this study is to examine whether Department of Local Administration has transferred and appointed district directors according to the afore mentioned set of rules or not. In so doing, the study hypothesized that:

1. Department of Local Administration transfers and appoints district directors by considering the pledges to transfer together with consideration of biography of each contender.
2. transfers and appointments would be made when the former terms of office come to an end
3. transfers and appointments would take place during a certain time of each year.
4. transfers and appointments would be made by using the merit system.

The study finds that all of the 4 hypotheses are true and concludes that Department of Local Administration has carried out the transfers and appointments of district directors according to the laws and regulations.