

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ทิศนคติของเจ้าพนักงานตำรวจท้องที่ต่อการใช้โครงสร้าง  
สถานีตำรวจรูปแบบใหม่ : ศึกษากรณีกองบังคับการ  
ตำรวจภูธร 7

ชื่อผู้เขียน

ร.ต.อ.อัมพล วงศ์ใหญ่

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร. ปรีชา เจริญ

ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์ เกี้ยวกิ่งแก้ว

กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จักรพันธ์ วงษ์บูรณาวิทย

กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ทิศนคติของเจ้าพนักงานตำรวจท้องที่ต่อการใช้โครงสร้าง  
สถานีตำรวจรูปแบบใหม่:กรณีศึกษาของกองบังคับการตำรวจภูธร 7 ครั้งนี้มีส่วนประสงค์  
เพื่อศึกษาขั้นตอนและวิธีการนำเอา โครงสร้างสถานีตำรวจรูปแบบใหม่มาใช้ เพื่อศึกษา  
ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ตำรวจท้องที่ต่อโครงสร้างสถานีตำรวจรูปแบบใหม่ เพื่อ  
ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำโครงสร้างสถานี  
ตำรวจรูปแบบใหม่มาใช้ และเพื่อศึกษาปัญหาและข้อจำกัดของการใช้โครงสร้างสถานี  
ตำรวจรูปแบบใหม่

วิธีการศึกษาวิจัยประกอบไปด้วย การศึกษาข้อมูลจากเอกสารตำราทางวิชาการเกี่ยวกับการจำแนกตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่ง และใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และการศึกษาข้อมูลภาคสนามโดยการออกแบบสอบถามเจ้าพนักงานตำรวจท้องที่ในสายงานต่างๆ ในสถานีตำรวจภูธรในสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธร 7 จำนวน 218 นาย

หลักการ ขั้นตอน และวิธีการนำเอาโครงสร้างสถานีตำรวจภูธรรูปแบบใหม่มาใช้ในแต่ละสถานีได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กรมตำรวจกำหนด โดยพยายามปรับบุคลากรที่มีอยู่ในแต่ละสถานีให้เข้ากับโครงสร้างใหม่ที่กำหนด

ความเห็นเกี่ยวกับ โครงสร้างของสถานีตำรวจใหม่นั้น ผู้ตอบส่วนใหญ่ค่อนข้างจะพึงพอใจต่อโครงสร้างใหม่ โดยเห็นด้วยมากเรียงตามลำดับได้แก่ โครงสร้างใหม่ของสถานีตำรวจภูธรทำให้ทราบว่าแต่ละคนต้องทำหน้าที่อะไร ทำให้ตรวจสอบการทำงานได้ง่าย การมอบหน้าที่เพียงด้านเดียวทำให้มีเวลาในการทำงานและเวลาสำหรับครอบครัวมากขึ้น การกำหนดหน้าที่สายงานบังคับบัญชาไว้ชัดเจนในโครงสร้างใหม่ การแยกสายงานชัดเจนทำให้รู้ว่าจะเติบโตไปทางใด การทำงานที่ถนัดทำให้เกิดความชำนาญ ในโครงสร้างใหม่มีการจัดระเบียบดี ความเข้าใจชัดเจนในโครงสร้างใหม่ การเลื่อนยศเลื่อนตำแหน่งขึ้นอยู่กับความสามารถ การทำงานโดยไม่มีเวลาคิดทำให้ไม่มีเวลาสร้างความสัมพันธ์กัน การแยกสายงานชัดเจนทำให้บางสายงานมีโอกาสเลื่อนยศเลื่อนตำแหน่งดีกว่า การกำหนดตำแหน่งชัดเจนทำให้โยกย้ายข้ามสายงานลำบาก และการเลื่อนยศเลื่อนตำแหน่งขึ้นอยู่กับผู้บังคับบัญชา

ที่ไม่ค่อยเห็นด้วยก็คือการทำหน้าที่ตามตำแหน่งในโครงสร้างใหม่เป็นการลดอำนาจการใช้ดุลยพินิจ และการแบ่งหน้าที่ชัดเจนทำให้ขาดความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

เมื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำโครงสร้างสถานีตำรวจภูธรรูปแบบใหม่มาใช้ระหว่างตำรวจท้องที่มี ระดับการศึกษา ชั้นยศ และอายุราชการต่างกันได้ผลดังนี้

ผู้ตอบที่มีระดับการศึกษาหรือชั้นยศต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำโครงสร้างสถานีดำรงจุกูธรูปแบบใหม่มาใช้แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 รวม 2 ด้านได้แก่ ความเข้าใจในโครงสร้างใหม่ และความคิดเห็นว่าการเลื่อนยศเลื่อนตำแหน่งขึ้นอยู่กับความสามารถ และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในความเห็นในเรื่องการทำงานโดยไม่มีเวลาคิดทำให้ไม่มีเวลาสร้างความสัมพันธ์กัน ส่วนที่เหลือนอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ผู้ตอบที่มีอายุราชการดำรงต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำโครงสร้างใหม่ของสถานีดำรงจุกูธรูปมาใช้ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติเลยไม่ว่าในด้านใดๆ

ผู้ตอบได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาและข้อที่ควรปรับปรุงในเรื่อง การประสานงาน ความชัดเจนในการแบ่งสายงาน สันนิษนงงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ สวัสดิการ กำลังพล ปรับปรุงตัวผู้บังคับบัญชา และการให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย

**Independent Study**      Attitude of Police Officers on the Use of  
the New Provincial Police Station Structure  
: A Case Study of the Regional Police  
Headquarter. 7 Area

**Author**                      Pol.Cpt. Ampont Wongyai

**M.A.(Political Science) Politics And Government**

**Examining Committee**

Lecturer Dr.Preecha Jengjalern                      **Chairman**

Assoc.Prof. Somsak Keawkingkeo                      **Member**

Asist.Prof.Dr. Chakrapand Wongburanavart                      **Member**

### **ABSTRACT**

The objectives of this study are

1) To examine steps and methods of implementing the new provincial police station structure.

2) To study opinions of local police officers on the new structure.

3) To study the relationships between personal background of police officers and their opinions toward the implementation

of the new structure.

4) To study problems and limitation in implementing the new structure.

The methods of study include the review of texts and materials related to position classification, position assignment and personnel selection method. It also uses questionnaire survey to obtain information from 218 local policemen in Regional Police Headquarter 7 Area.

In implementing the new structure of provincial police station, each station has to follow guidelines set forth by the Police Department by trying to adjust its existing personnel to suit the new structure as much as possible. As far as the opinion on the new structure is concerned, it was found that most respondents are satisfied with the new arrangement. They believe that a clear line of responsibility would help them understand their role better and would also make monitoring task easy. By having specific responsibility officers would have more time for their own jobs as well as for the family. The new structure with a clearer line of command and position makes it possible for the policemen to know their career path and to work in suitable working environment conducive to the development of their skills. Under this new structure, career advancement would depend on one's own effort and capabilities. However, strict division of

work can hinder cooperative effort, as well as being unfair in some types of work. Also, in some situation, a clear classification would make it difficult for police officers to move to other line of works, and would give too much description to the superiors.

Police officers who disagree with the new structure, argued that the use of judgement would be greatly reduced by the new structure and a clear division of duties and responsibilities can make people unwilling help one another.

When compare and contrast the opinion toward implementing the new structure, it was found that, respondents with different education backgrounds and ranks differ significantly in the understanding of the new arrangement and in the issues of career advancement and cooperatives at .01 and .05 level respectively.

However, length of stay in the service does not produce any significant difference in the opinion on the above issues. The study found that most of the police officers would like to see better cooperation, clearer position classification, and more support in budget, materials, and personnel. They also expressed the desire to see more open communication between superiors and subordinates and proposed that information on the new structure of the police station be provided to all groups concerned.