

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินคดีอาญาของพนักงานสอบสวนในจังหวัดแพร่
ผู้เขียน	ร้อยตำรวจเอกกริชชัย ไพฑูรย์
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อุษรยา

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินคดีอาญาของพนักงานสอบสวนในจังหวัดแพร่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาถึงความคิดเห็นของพนักงานสอบสวนต่อปัจจัยที่มีผลต่อการสร้างความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานสอบสวน 2) วิเคราะห์ระดับความสำคัญของแต่ละปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินคดีอาญาของพนักงานสอบสวนดังกล่าว 3) สำรวจความคิดเห็นของพนักงานสอบสวนถึงผลการดำเนินคดีอาญา และ 4) เพื่อระบุปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินคดีอาญาของพนักงานสอบสวน โดยผู้ศึกษาได้เก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากร คือ ตำรวจที่เป็นพนักงานสอบสวนของสถานีตำรวจในพื้นที่จังหวัดแพร่ ทั้ง 13 แห่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสอบสวนคดีอาญา รวมจำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67 ของประชากรทั้งหมด โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าไคสแควร์ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการศึกษาพบว่า

ในภาพรวม พนักงานสอบสวนมีความเห็นในด้านดีต่อสภาพการทำงานของตนเองและสามารถทำให้ตนเองพึงพอใจในการปฏิบัติงานสอบสวนคดีอาญาให้เกิดประสิทธิภาพได้ในระดับปานกลาง สำหรับความพึงพอใจในงานของพนักงานสอบสวน พนักงานสอบสวนมีความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมการทำงาน นโยบายและการกระทำขององค์กร และสภาพแวดล้อมภายนอก ระดับปานกลาง แต่มีความพึงพอใจในด้านทรัพยากรการบริหารระดับน้อย

ในเรื่องของปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินคดีอาญาของพนักงานสอบสวน พบว่า สภาพแวดล้อมการทำงาน นโยบายและการกระทำขององค์กร และสภาพแวดล้อมจากภายนอกองค์กร มีผลต่อการดำเนินคดีอาญาของพนักงานสอบสวน แต่ทรัพยากรการบริหาร ไม่มีผลต่อการดำเนินคดีอาญาของพนักงานสอบสวน

สำหรับปัจจัยพื้นฐาน ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา อายุราชการ ยศ ตำแหน่ง ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวน การฝึกอบรมด้านการสอบสวน และจำนวนคดีที่รับผิดชอบก็ไม่มีผลต่อการดำเนินคดีอาญาของพนักงานสอบสวนเช่นกัน

พนักงานสอบสวนมีความพึงพอใจในผลการดำเนินคดีอาญาในขั้นตอนการสอบสวน ระดับปานกลาง โดยพนักงานสอบสวนมีความพึงพอใจในการทำสำนวนและความเห็นแห่งคดีที่เป็นไปอย่างบริสุทธิ์ยุติธรรมมากที่สุด รองลงมา พนักงานสอบสวนมีความพึงพอใจในการพิจารณาการปล่อยตัวชั่วคราวเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลแห่งคดี และสามารถรับคำร้องทุกข์กล่าวโทษได้อย่างรวดเร็วในทุกกรณี



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	Factors Affecting the Criminal Justice Process of the Inquiry Officers in Phrae Province
Author	Mr. Kridchai Paitoon
Degree	Master of Public Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Siripong Ladavalaya Na Ayuthya

ABSTRACT

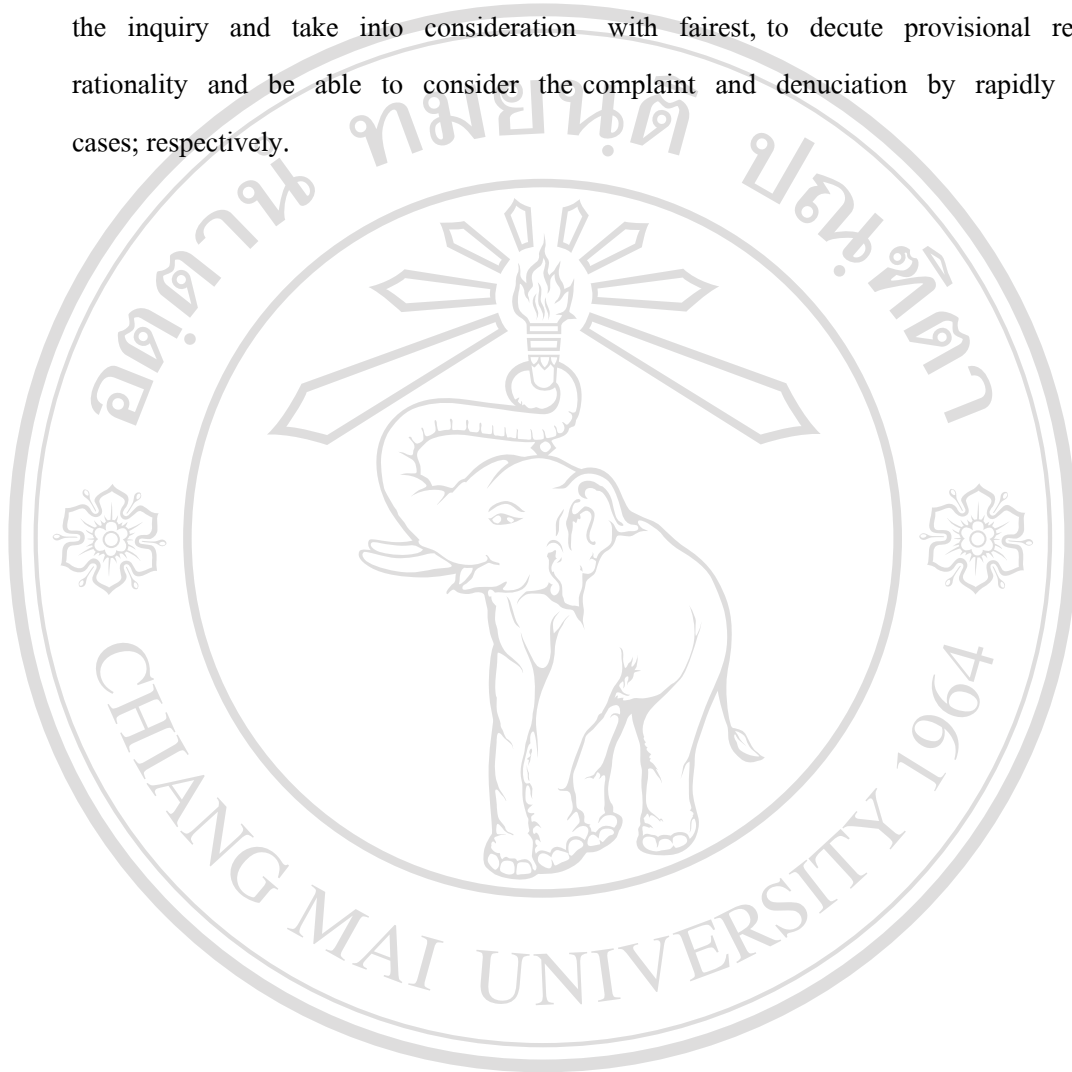
The purposes of the study of factors affecting the criminal justice process of the inquiry officers in Phrae province were. 1) to study the opinion of the inquiry officers toward factors that affect the promotion of satisfaction in doing their job 2) to analyze level of importance of each factor affecting the criminal justice process of the inquiry officers. 3) to explore the opinion of the inquiry officers toward the outcomes of the criminal justice process and 4) to indicate problems and obstacles in criminal justice process of the inquiry officers from 13 police stations that influence the investigation of the criminal justice in Phrae province area totally of 55 officers. By using the questionnaire as material in collecting information and analyzing information in statistical, frequency, percentage, mean, chi-square, and correlation coefficient.

The result of this study show that:

In Overview, the inquiry officers had a positive opinion toward their working condition and be able to satisfy themselves in doing their investigation job effectively at the moderate level. As for the work satisfaction of the inquiry officers, they were satisfied with working environment, policy and action of organization and circumstance outside organization at the moderate level, but they had low level of satisfaction in resource management.

Regarding the factors affecting the criminal justice process of the inquiry officers found that working environment policy and action of organization and circumstance outside organization had affected the criminal justice process of the inquiry officers but resource management has influence on their work. As for the personal factors such as ages, education, working period, dignity, positions, period of time in mission of investigation, investigation training and the amount of responded case had also not affected their work.

The inquiry officers were satisfied with the outcomes of criminal justice in investigation process out the middle level; the most satisfaction was conclusion the file of the inquiry and take into consideration with fairest, to decute provisional release by rationality and be able to consider the complaint and denuciation by rapidly in every cases; respectively.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved