

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ระบบสารสนเทศงานบุคลากรสถาบันราชภัฏรำไพาง

ผู้เขียน

นายวีรศักดิ์ พองเงิน

ปริญญา

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์เพชรรัตน์ โชติกอากาศ

### บทคัดย่อ

การบริหารงานมีความสำคัญและจำเป็นต่อการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เนื่องจากมีผลกับความสำเร็จของหน่วยงาน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลจึงเป็นกิจกรรมที่มีความซับซ้อนที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ดังนั้นในปัจจุบันจึงมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการจัดการกิจกรรมพื้นฐานและการประมวลผลโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การรวบรวมข้อมูลและติดตามข้อมูลบุคลากรในด้านต่าง ๆ ที่มีอยู่จำนวนมาก ระบบสารสนเทศบุคลากรสถาบันราชภัฏรำไพางเป็นระบบที่มีการพัฒนาเพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บข้อมูลและติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรตั้งแต่ข้อมูลประวัติบุคลากร ข้อมูลด้านการศึกษา งานวิจัย การฝึกอบรม ไปจนถึงข้อมูลการปรับขึ้นเงินเดือน ระบบนี้มีองค์ประกอบการทำงานครบถ้วนสำหรับงานบุคลากรรวมทั้งส่วนการจัดทำสรุปสารสนเทศสำหรับผู้บริหารด้วย ระบบจะลดการทำงานด้วยมือให้มีประสิทธิภาพโดยให้การทำงานด้านข้อมูลให้เป็นอัตโนมัติมากขึ้น โดยสามารถจัดทำรายงานและค้นหาสารสนเทศได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ระบบที่พัฒนาถูกออกแบบให้สามารถทำงานบนระบบเครือข่ายภายในองค์กรของสถาบันตามความต้องการของผู้ใช้งานซึ่งผลจากการพัฒนานี้ถูกนำไปทดสอบกับข้อมูลจริงของสถาบันพบว่าระบบสามารถทำงานได้ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

<b>Independent Study Title</b>	Personnel Information System for Rajabhat Institute Lampang
<b>Author</b>	Mr. Weerasak Fongngen
<b>Degree</b>	Master of Science (Computer Science)
<b>Independent Study Advisor</b>	Assoc.Prof. Petcharat Chotigarpa

### **ABSTRACT**

Human Resource Management is the most important administrative task, since it effects the successful of all organizations. Effective and efficient management of the human resource has become an increasingly imperative and complex activities to organization. At present, Information Technology field can be applied to basic HR activities and processes especially in gathering and tracking innumerable data of employees. Personnel Information System(PIS) for Rajabpat Institute Lampang is a system developed to facilitate tasks of human resource activities. The system function consists of recording and tracking personnel data, from personal histories e.g. educational, research, training, academic work data to salary promotion. This system contains all basic HR modules including summary information for top manager. It hopefully will reduce manual workload as the processes f producing reports and searching information are effectively automated. The system is also designed to work via Rajabpat Institue Lampang(RIL) intranet according to the requirement of users. This system was tested using data of RIL and found that the system work satisfactorily as intended.