

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

สภาพการทำงานและสวัสดิการของแรงงานใน
นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ

ผู้เขียน

นางสาววราณี ลังกาพันธ์

ปริญญา

ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(เศรษฐศาสตร์การเมือง)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์พรทิพย์ เรียรศิริวิทย์

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง สภาพการทำงานและสวัสดิการของแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการทำงานและสวัสดิการของลูกจ้าง รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงานของแรงงานในเขตอุตสาหกรรมส่งออกของนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ โดยการสอบถามลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตในโรงงานอุตสาหกรรม เฉพาะเขตอุตสาหกรรมส่งออกของนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 7 แห่ง กลุ่มตัวอย่าง 300 คน

ผลการศึกษาพบว่า มีการจ้างงานเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยมีอายุระหว่าง 21-25 ปี ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย อายุการทำงานโดยเฉลี่ย 1-3 ปี ลูกจ้างมีวันทำงานสัปดาห์ละ 6 วัน วันละ 8 ชั่วโมง และพักระหว่างการทำงานวันละ 1 ชั่วโมง ซึ่งตรงตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานกำหนด สำหรับวันหยุดและวันลาของลูกจ้าง ส่วนใหญ่จะได้รับตามที่กฎหมายกำหนดไว้

ลูกจ้างส่วนใหญ่จะได้รับค่าจ้างวันละ 137-160 บาท ลูกจ้างมีการทำงานล่วงเวลาในเดือนมกราคมมากที่สุด โดยจะทำงานล่วงเวลาเฉลี่ยวันละ 2.5 ชั่วโมง ได้ค่าล่วงเวลาเฉลี่ยชั่วโมงละ 21.50 บาท นอกจากนั้นลูกจ้างส่วนใหญ่จะได้รับเงินโบนัสหรือเงินพิเศษประจำปีอีกด้วย สำหรับค่าใช้จ่ายของลูกจ้างส่วนใหญ่ จะจ่ายเป็น ค่าอาหาร มากที่สุด รองลงมา คือ ค่าที่พักอาศัย และค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูพ่อแม่ ตามลำดับ ส่วนการเดินทางมาทำงานของลูกจ้างจะใช้จักรยานยนต์มาทำงานมากที่สุด

สำหรับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับ พบว่า ลูกจ้างส่วนใหญ่จะได้รับสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด ส่วนสวัสดิการที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดที่ลูกจ้างได้รับคือ การเลี้ยงอาหารกลางวันและเครื่องแบบทำงาน

ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน คือ ปัญหาด้านมลภาวะ (เสียงดัง ฝุ่นละออง) และโรคที่เกิดจากการทำงาน (โรคที่เกี่ยวกับทางเดินหายใจ โรคที่เกี่ยวกับตา) สำหรับการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โรงงานจะมีอุปกรณ์ป้องกันมลภาวะให้กับลูกจ้างและให้การรักษาพยาบาล



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title

Working Conditions and Welfare of Workers in
the Northern Region Industrial Estate

Author

Miss Warunee Langkaphin

Degree

Master of Art (Political Economy)

Independent Study Advisor

Associate Professor Porntip Tianteerawit

ABSTRACT

The study aims to investigate the working conditions and welfare of workers as well as problems in workplace in the Northern Region Industrial Estate, by interviewing workers in the production process of those factories that employ more than 1,000 workers. Seven factories and 300 workers were samples under study.

The findings suggest that the majority of workers are female, between 21-25 years old, high school graduate, have been working in factory for 1-3 years, work eight hour per day and six days per week with one-hour break everyday. Therefore, the working conditions are in compliance with the labor act. Most workers also enjoy their rights for holidays and leaves as provided by the day.

Most workers receive 137-160 baht per day for wage. They work over-time most intensively in January. The average over-time hours is 2.5 per day, with 21.50 baht per hour rate. In addition, they also receive yearly bonus or special payment. On the expenditure side, their major item is food cost followed by housing expense, and remittance to parents, respectively. Their most common means of transportation to work is motorcycle.

The majority of workers obtain welfare and benefits as governed by the laws, as well as additional welfare from employees namely lunch at workplace and uniforms

Problems in workplace are generally those associated with pollution (noise, particulates, etc.) and occupational illness (respiratory system and eye diseases). To deal with these, the factories commonly provide protective device and medical care for the workers.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved