

บทที่ 4

รายงานผลการศึกษา

การศึกษา ทักษะคติของพนักงานซ่อมบำรุงรักษา ต่อการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่ ที่ โรงไฟฟ้าแม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำนวน 250 คน ได้ใช้หลักสถิติวิเคราะห์และนำเสนอในรูปแบบตาราง ประกอบคำบรรยาย ตามลำดับดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ หน่วยงานที่สังกัด อายุงาน ระดับการศึกษา ตำแหน่งหน้าที่

ส่วนที่ 2 ความรู้ ความเข้าใจ ของพนักงานที่มีต่อ องค์ประกอบต่างๆ ของการบริหาร

ความปลอดภัยสมัยใหม่ ประกอบด้วย

1. องค์ประกอบที่ 1 ภาวะการเป็นผู้นำและการจัดการ
2. องค์ประกอบที่ 3 การตรวจสอบความปลอดภัยตามแผน
3. องค์ประกอบที่ 5 การสอบสวนอุบัติเหตุ อุบัติการณ์
4. องค์ประกอบที่ 7 การเตรียมการเพื่อรับเหตุฉุกเฉิน
5. องค์ประกอบที่ 8 กฎความปลอดภัยของหน่วยงาน
6. องค์ประกอบที่ 9 วิเคราะห์อุบัติเหตุ อุบัติการณ์
7. องค์ประกอบที่ 11 อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
8. องค์ประกอบที่ 12 การควบคุมด้านสุขภาพอนามัย

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นต่อการนำระบบการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่มาปฏิบัติ ใน ด้านหน้าที่การจัดการ ซึ่งประกอบด้วย

1. ด้านการวางแผน (Planning)
2. ด้านการจัดองค์การ (Organizing)
3. ด้านการชักจูง (Leading)
4. ด้านการควบคุม (Controlling)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับตำแหน่ง อายุการทำงาน ระดับการศึกษา และหน่วยงานที่สังกัด

ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับตำแหน่ง		
ผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก	24	9.6
ผู้ควบคุมงาน	36	14.4
หัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงาน	190	76.0
อายุการทำงานใน กฟผ.		
ต่ำกว่า 5 ปี	1	0.4
6 - 10 ปี	13	5.2
11 - 20 ปี	168	67.2
21 - 30 ปี	64	25.6
มากกว่า 30 ปี	4	1.6
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนต้นหรือต่ำกว่า	21	8.4
มัธยมศึกษาตอนปลาย , ปวช.	82	32.8
ปวส. อนุปริญญา หรือ เทียบเท่า	85	34.0
ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า	56	22.4
ปริญญาโท หรือ สูงกว่า	6	2.4
หน่วยงานที่สังกัด		
กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่ 1	52	20.8
กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่ 2	39	15.6
กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่ 3	40	16.0
กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่ 4	30	12.0
กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้ากลาง	89	35.6
รวมจำนวนตัวอย่างทั้งหมด	250	100.0

จากตารางที่ 4 ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 250 คน มีข้อมูลทั่วไปดังนี้

ระดับตำแหน่ง เป็นพนักงานในตำแหน่งหัวหน้าชุด และชุดปฏิบัติงานในสัดส่วนมากที่สุดคือร้อยละ 76 รองลงมาคือพนักงานในตำแหน่งผู้ควบคุมงานร้อยละ 14.4 พนักงานในตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก มีสัดส่วนน้อยที่สุดคือ ร้อยละ 9.6

อายุการทำงาน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุการทำงาน 11-20 ปี ร้อยละ 67.2 รองลงมาคือมีอายุการทำงาน 21-30 ปี ร้อยละ 25.6 อายุการทำงาน 6-10 ปี ร้อยละ 5.2 อายุการทำงานมากกว่า 30 ปี ร้อยละ 1.5 และสัดส่วนน้อยที่สุดคืออายุการทำงานน้อยกว่า 5 ปี ร้อยละ 0.4

ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา ปวส. ร้อยละ 34 ระดับการศึกษา ปวช. ร้อยละ 32.8 รองลงมาคือปริญญาตรี ร้อยละ 22.4 ตั้งแต่มัธยมศึกษาตอนต้นลงไป ร้อยละ 8.4 และสัดส่วนน้อยที่สุดคือปริญญาโท ร้อยละ 2.4

หน่วยงานที่สังกัด ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ สังกัดกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้ากลาง ร้อยละ 35.6 รองลงมาคือกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่ 1 ร้อยละ 20.8 กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 16 กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่ 2 ร้อยละ 15.6 และน้อยที่สุดคือกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่ 4 ร้อยละ 12

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับตำแหน่งกับอายุการทำงาน

ระดับตำแหน่ง	อายุการทำงาน											
	ต่ำกว่า 5 ปี		5 - 10 ปี		11 - 20 ปี		21 - 30 ปี		มากกว่า 30 ปี		ร้อยละ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก	0	0.00	0	0.00	15	62.50	7	29.17	2	8.33		
ผู้ควบคุมงาน	1	2.78	4	11.11	22	61.11	9	25.00	0	0.00		
หัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงาน	0	0.00	9	4.74	131	68.95	48	25.26	2	1.05		
รวม	1	0.40	13	5.20	168	67.20	64	25.60	4	1.60		

จากตารางที่ 5 จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 250 คน พนักงานทุกระดับตำแหน่งส่วนใหญ่มีอายุงาน 11-20 ปี เป็นพนักงานในตำแหน่งผู้จัดการกอง และผู้จัดการแผนกร้อยละ 62.5 ตำแหน่งผู้ควบคุมงานร้อยละ 61.11 ตำแหน่งหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 68.95 รองลงมาคือพนักงานมีอายุการทำงาน 21-30 ปี เป็นพนักงานในตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกร้อยละ 29.17 ตำแหน่งผู้ควบคุมงาน ร้อยละ 25 และตำแหน่งหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงาน ร้อยละ 25.26 สำหรับพนักงานอายุน้อยกว่า 5 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.4

ตารางที่ 6 แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามระดับตำแหน่งกับระดับการศึกษา

ระดับตำแหน่ง	ระดับการศึกษา											
	ม.ต้น/ต่ำกว่า		ม.ปลาย/ปวช.		ปวส/อนุปริญญา		ป.ตรี/เทียบเท่า		ป.โท/สูงกว่า		ร้อยละ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก	0	0.00	2	8.33	1	4.17	15	62.50	6	25.00		
ผู้ควบคุมงาน	0	0.00	3	8.33	10	27.78	23	63.89	0	0.00		
หัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงาน	21	11.05	77	40.53	74	38.95	18	9.47	0	0.00		
รวม	21	8.40	82	32.80	85	34.00	56	22.40	6	2.40		

จากตารางที่ 6 จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 250 คน พนักงานตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา ปริญญาตรี ร้อยละ 62.5 ผู้ควบคุมงานส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 63.9 สำหรับหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานมีระดับการศึกษา ปวช. ร้อยละ 40.5 และ ปวส. ร้อยละ 39

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับตำแหน่งกับ หน่วยงานที่สังกัด

ระดับตำแหน่ง	หน่วยงานที่สังกัด											
	กรม1-พ2.		กรม2-พ2.		กรม3-พ2.		กรม4-พ2.		กรม-พ2.			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก	6	25.00	4	16.70	3	12.50	4	16.70	7	29.20		
ผู้ควบคุมงาน	6	16.70	7	19.44	11	30.56	4	11.11	8	22.22		
หัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงาน	40	21.10	28	14.74	26	13.68	22	11.58	74	38.90		
รวม	52	20.80	39	15.60	40	16.00	30	12.00	89	35.60		

จากตารางที่ 7 จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 250 คน พนักงานตำแหน่ง ผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก ผู้ควบคุมงานในแต่ละกองบำรุงรักษา จะมีจำนวนไม่แตกต่างกันมากนัก เนื่องจากเป็นกลุ่มที่มีจำนวนน้อย ส่วนตำแหน่งหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงาน พนักงานสังกัดกองบำรุงรักษากลาง มีจำนวนพนักงานมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 38.9

ส่วนที่ 2 ความรู้ ความเข้าใจ ของผู้ตอบแบบสอบถามต่อองค์ประกอบต่างๆ ของการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่ ในตารางส่วนที่ 2 นี้จะแสดงจำนวนของผู้ที่ตอบแบบสอบถามได้ถูกต้อง สำหรับค่าร้อยละเทียบจากจำนวนผู้ที่ตอบคำถามเท่านั้น

ตารางที่ 8 แสดงจำนวน ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้ถูกต้องแต่ละระดับตำแหน่งเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ ในองค์ประกอบที่ 1 ภาวะการเป็นผู้นำและการจัดการ

	ผู้จัดการกองแผนก		ผู้ควบคุมงาน		หน.ชุด/ชุดปฏิบัติงาน		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ความรู้ ความเข้าใจ ต่อการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่								
องค์ประกอบที่ 1 ภาวะการเป็นผู้นำและการจัดการ								
1. การประชุมที่มีผู้จัดการแผนกเป็นประธานขึ้นไป จะต้องบรรลุภาวะ " ความปลอดภัย สุขภาพอนามัยและความสูญเสีย " ว่าเป็นวาระสำคัญหนึ่งของการประชุม ต้องมีการติดตาม / สั่งการ / พิจารณาในเรื่องดังกล่าว พร้อมทั้งมีการบันทึกเนื้อหา / ข้อเสนอของการประชุมนั้นเป็นลายลักษณ์อักษร ทุกเดือน	22	91.70	33	91.70	180	95.20	235	94.40
2. ผลการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และการควบคุมความสูญเสีย ของผู้บริหารระดับตั้งแต่หัวหน้ากองขึ้นไป ถือเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (พิจารณาความดี ความชอบ) ประจำปี	9	42.90	14	38.90	52	27.70	75	30.60
3. หน่วยงานระดับกองขึ้นไป จะต้องกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และการควบคุมความสูญเสียประจำปี และต้องมีการปรับเป้าหมายให้เหมาะสมกับความก้าวหน้าของแต่ละกิจกรรม และมาตรฐานการทำงานที่ปรับปรุงใหม่ปีละ 1 ครั้ง	21	100.00	30	83.30	169	91.40	220	90.90
รวม	52	78.80	77	71.30	401	59.90	530	62.80

จากตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งสามารถตอบได้ถูกต้องในองค์ประกอบที่ 1 ภาวะการเป็นผู้นำและการจัดการ ดังต่อไปนี้

1. การประชุมที่มีผู้จัดการแผนกเป็นประธานขึ้นไป จะต้องบรรลุภาวะ " ความปลอดภัย สุขภาพอนามัยและความสูญเสีย " ว่าเป็นวาระสำคัญหนึ่งของการประชุม ต้องมีการติดตาม / สั่งการ / พิจารณาในเรื่องดังกล่าว พร้อมทั้งมีการบันทึกเนื้อหา / ข้อเสนอของการประชุมนั้นเป็นลายลักษณ์อักษร ทุกเดือน ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบได้ถูกต้องร้อยละ 91.7 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 95.2

2. ผลการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และการควบคุมความสูญเสีย ของผู้บริหารระดับตงเต้หัวหน้ากองขึ้นไป ถือเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผล การปฏิบัติงาน(พิจารณาความดี ความชอบ) ประจำปี
ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ ได้ถูกต้องร้อยละ 42.9 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 38.9 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 27.7 รวมพนักงานทุกตำแหน่งที่ตอบได้ถูกต้องเป็นร้อยละ 30.6
3. หน่วยงานระดับกองขึ้นไป จะต้องกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และการควบคุม ความสูญเสียประจำปีและต้องมีการปรับเป้าหมายให้เหมาะสมกับความก้าวหน้าของแต่ละกิจกรรมและมาตรฐานการทำงานที่ปรับปรุงใหม่ปีละ 1 ครั้ง
ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ ได้ถูกต้องร้อยละ 100 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 83.3 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 91.4

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวน ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามได้ถูกต้องแต่ละระดับตำแหน่งเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจในองค์ประกอบที่ 3 การตรวจสอบความปลอดภัยตามแผน

องค์ประกอบที่ 3 การตรวจสอบความปลอดภัยตามแผน	ผู้จัดการกองแผนก		ผู้ควบคุมงาน		หน.ชุดชุดปฏิบัติงาน		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
4. การตรวจสอบความปลอดภัยทั่วไปตามแผนในพื้นที่ความรับผิดชอบของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ ซึ่งต้องทำการตรวจสอบทุก 2 เดือนไม่จำเป็นต้องตรวจสอบทุกพื้นที่	13	56.50	21	58.30	115	60.80	149	60.10
5. ให้อำนาจการตรวจสอบส่วนวิกฤต / ชิ้นส่วนวิกฤต ครอบคลุมบัญชีรายการวิกฤตที่มี	23	100.00	29	87.90	167	91.80	219	92.00
6. อุปกรณ์ประเภทเคลื่อนที่ได้ อุปกรณ์ขนย้ายวัสดุต้องทำการตรวจสอบก่อนการใช้งาน	24	100.00	35	100.00	174	96.10	233	97.10
รวม	60	85.70	85	81.70	456	82.60	601	82.80

จากตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งสามารถตอบได้ถูกต้องในองค์ประกอบที่ 3 การตรวจสอบความปลอดภัยตามแผน ดังต่อไปนี้

4. การตรวจสอบความปลอดภัยทั่วไปตามแผนในพื้นที่ความรับผิดชอบของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ ซึ่งต้องทำการตรวจสอบทุก 2 เดือนไม่จำเป็นต้องตรวจสอบทุกพื้นที่
ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบได้ถูกต้องร้อยละ 56.5 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 58.3 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 60.8
5. ให้อำนาจการตรวจสอบส่วนวิกฤต / ชิ้นส่วนวิกฤต ครอบคลุมบัญชีรายการวิกฤตที่มี
ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบได้ถูกต้องร้อยละ 100 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 87.9 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 91.8
6. อุปกรณ์ประเภทเคลื่อนที่ได้ อุปกรณ์ขนย้ายวัสดุต้องทำการตรวจสอบก่อนการใช้งาน
ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบได้ถูกต้องร้อยละ 100 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 100 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 96.1

ตารางที่ 10 แสดงจำนวน ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่ได้ถูกต้องแต่ละระดับตำแหน่งเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจในองค์ประกอบที่ 5 การสอบสวนอุบัติเหตุ, อุบัติการณ์

	ผู้จัดการกอง/แผนก		ผู้ควบคุมงาน		หน.ชุด/ชุดปฏิบัติงาน		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ความรู้ ความเข้าใจ ต่อการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่								
องค์ประกอบที่ 5 การสอบสวนอุบัติเหตุ, อุบัติการณ์								
7. เมื่อเกิดอุบัติเหตุ ซึ่งมีผลทำให้ผู้ปฏิบัติงานบาดเจ็บ / เสียชีวิต (ไม่ว่าจะเล็กน้อยเพียงใด) หรือมีทรัพย์สินเสียหาย หรือ กระบวนการผลิตไม่เป็นไปตามปกติ ให้หัวหน้างานทำการสอบสวนโดยใช้ " แบบรายงานการสอบสวน " โดยทันที ภายในเวลาทำงานของวันเกิดเหตุนั้น	10	41.70	19	52.80	152	80.90	181	73.00
8. อุบัติเหตุที่มีความรุนแรงระดับ 6(A), 4(B) และ 2(C) ทั้งที่มีการหยุดงานเกิดขึ้น หรือเพียงมีแนวโน้มว่าจะรุนแรง (ศักยภาพความรุนแรง : Potential Hazard) ผู้บริหารซึ่งทำหน้าที่ " ประชานในการสอบสวน " จะต้องดำเนินการสอบสวนอุบัติเหตุภายในวันทำการถัดไปของการเกิดเหตุนั้น	19	79.20	27	77.10	151	81.60	197	80.70
9. อุบัติเหตุที่ก่อให้เกิด มลภาวะเป็นพิษ (Major Environmental Spill) ต้องมีการรายงานผลความคืบหน้า (ทั้งสาเหตุ การแก้ไข และการป้องกัน) ของอุบัติเหตุทันทีแก่ ชรพม. ภายใน 48 ชั่วโมง หลังเกิดเหตุ	17	73.90	31	86.10	158	85.40	206	84.40
รวม	46	64.80	77	72.00	461	82.20	584	79.10

จากตารางที่ 10 แสดงจำนวนและร้อยละของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งสามารถตอบได้ถูกต้องในองค์ประกอบที่ 5 การสอบสวนอุบัติเหตุ, อุบัติการณ์ ดังต่อไปนี้

- เมื่อเกิดอุบัติเหตุ ซึ่งมีผลทำให้ผู้ปฏิบัติงานบาดเจ็บ / เสียชีวิต (ไม่ว่าจะเล็กน้อยเพียงใด) หรือมีทรัพย์สินเสียหายหรือกระบวนการผลิตไม่เป็นไปตามปกติ ให้หัวหน้างานทำการสอบสวนโดยใช้ " แบบรายงานการสอบสวน " โดยทันที ภายในเวลาทำงานของวันเกิดเหตุ นั้น
- แบบรายงานการสอบสวนโดยใช้ " แบบรายงานการสอบสวน " โดยทันที ภายในเวลาทำงานของวันเกิดเหตุ นั้น
- ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบได้ถูกต้องร้อยละ 41.7 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 52.8 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 80.9
- อุบัติเหตุที่มีความรุนแรงระดับ 6(A), 4(B) และ 2(C) ทั้งที่มีการหยุดงานเกิดขึ้น หรือเพียงมีแนวโน้มว่าจะรุนแรง (ศักยภาพความรุนแรง : Potential Hazard) ผู้บริหารซึ่งทำหน้าที่ " ประชานในการสอบสวน " จะต้องดำเนินการสอบสวนทันทีภายในวันทำการถัดไปของการเกิดเหตุ นั้น
- ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบได้ถูกต้องร้อยละ 73.9 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 77.1 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 81.6

9. อุบัติเหตุที่ก่อให้เกิด มลภาวะเป็นพิษ (Major Environmental Spill) ต้องมีการรายงานผลความคืบหน้า (ทั้งสาเหตุ การแก้ไขและการป้องกัน) ของ อุบัติเหตุนั้นให้แก่ ชรพม. ภายใน 48 ชั่วโมงหลังเกิดเหตุ ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ ได้ถูกตั้งร้อยละ 73.9 ส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติการปฏิบัติงานร้อยละ 85.4

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามได้ถูกต้องแต่ละระดับตำแหน่งเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในองค์ประกอบที่ 7 การเตรียมการเพื่อรับเหตุฉุกเฉิน

องค์ประกอบที่ 7 การเตรียมการเพื่อรับเหตุฉุกเฉิน	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่									
	ผู้จัดการกอง/แผนก		ผู้ควบคุมงาน		หน.ชุด/ชุดปฏิบัติงาน		รวม			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
10. หน่วยงานระดับกองต้องจัดทำแผนฉุกเฉินด้านอัคคีภัย	21	87.50	31	86.10	158	85.40	210	85.70		
11. หน่วยงานระดับกองฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง	0	0.00	12	34.30	129	70.90	141	58.50		
12. หัวหน้างานไม่น้อยกว่า 20 % ของแต่ละแผนก ต้องผ่านการอบรมการป้องกันระเบิดที่เข้มข้น โดยหลักสูตรต้องได้รับ การรับรองจากหน่วยงาน/สถาบันที่เชื่อถือได้	6	26.10	5	13.90	22	11.80	33	13.40		
	27	38.00	48	44.90	309	55.80	384	52.50		
	รวม									

จากตารางที่ 11 แสดงจำนวนและร้อยละของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งสามารถตอบได้ถูกต้องในองค์ประกอบที่ 7 การเตรียมการเพื่อรับเหตุฉุกเฉิน ดังต่อไปนี้

10. หน่วยงานระดับกองต้องจัดทำแผนฉุกเฉินด้านอัคคีภัย

ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบได้ถูกต้องร้อยละ 87.5 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 86.1 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 85.4

11. หน่วยงานระดับกองฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง

ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบได้ถูกต้องร้อยละ 0 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 34.3 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 70.9

12. หัวหน้างานไม่น้อยกว่า 20 % ของแต่ละแผนก ต้องผ่านการอบรมการป้องกันระเบิดที่เข้มข้น โดยหลักสูตรต้องได้รับ การรับรองจากหน่วยงาน/สถาบันที่เชื่อถือได้

ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบได้ถูกต้องร้อยละ 26.1 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 13.9 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 11.8

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามได้ถูกต้องแต่ละระดับตำแหน่งเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจในองค์ประกอบที่ 8 ทัศนคติของหน่วยงาน

องค์ประกอบที่ 8 ทัศนคติของหน่วยงาน	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่		ผู้จัดการกอง/แผนก		ผู้ควบคุมงาน		ทน.ชุด/ชุดปฏิบัติงาน		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
13. ในรอบ 1 ปี ทัศนคติเฉพาะงานของแต่ละกลุ่มงาน จะต้องได้รับการทบทวนปรับปรุงโดยผู้แทนของกลุ่มงานนั้นๆ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากผู้อำนวยการฝ่าย	18	75.00	33	91.70	156	84.80	207	84.80		
14. หัวหน้างานจะต้องทบทวน ทัศนคติของทุกฝ่ายไปและกฎความปลอดภัยเฉพาะงาน โดยการประเมินตนเองการสอบทานความเข้าใจ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนในสังกัด และบันทึกชื่อผู้ได้รับการชี้แจงและการทบทวน อย่างน้อย 3 ปี ต่อครั้ง	22	91.70	18	50.00	58	31.40	98	40.00		
	63	87.50	84	77.80	385	69.20	532	72.30		
	รวม									

จากตารางที่ 12 แสดงจำนวนและร้อยละของแต่ละระดับตำแหน่ง ซึ่งสามารถตอบได้ถูกต้องในองค์ประกอบที่ 8 ทัศนคติของหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

13. ในรอบ 1 ปี ทัศนคติเฉพาะงาน ของแต่ละกลุ่มงาน จะต้องได้รับการทบทวนปรับปรุง โดยผู้แทนของกลุ่มงานนั้นๆ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก

ผู้อำนวยการฝ่าย

ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบได้ถูกต้องร้อยละ 75 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 91.7 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 84.8

14. หัวหน้างานจะต้องทบทวน ทัศนคติของทุกฝ่ายไปและกฎความปลอดภัยเฉพาะงาน โดยการประเมินตนเองการสอบทานความเข้าใจ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนในสังกัด และบันทึกชื่อผู้ได้รับการชี้แจงและการทบทวน อย่างน้อย 3 ปี ต่อครั้ง

ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบได้ถูกต้องร้อยละ 91.7 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 50 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 31.4

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามได้ถูกต้องแต่ละระดับตำแหน่งเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในองค์ประกอบที่ 9 วิเคราะห์อุบัติเหตุ อุบัติการณ์

องค์ประกอบที่ 9 วิเคราะห์อุบัติเหตุ อุบัติการณ์	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่		ผู้ควบคุมงาน		หน.ชุดชุดปฏิบัติงาน		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15. เมื่อผู้บริหารระดับผู้จัดการกองขึ้นไปได้รับรายงานสถิติค่าอัตราต่างๆ ผลการวิเคราะห์ บัญชี / สาเหตุ การเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุ จากผู้จัดทำ ควรนำไปศึกษาพิจารณาช่วยในการกำหนดแนวทางแก้ไขป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยภายในหน่วยงาน	23	95.80	33	91.70	171	91.40	227	91.90
16. เมื่อผู้บริหารได้รับ รายงานสถิติ ผลการวิเคราะห์ พร้อมแนวทางการควบคุม ความสูญเสียแล้ว ควรให้มีการจัดเก็บเป็นหมวดหมู่ อย่างน้อย 2 ปี เพื่อสะดวกต่อการค้นหาใช้งานต่อไป	22	91.70	29	80.60	159	84.60	210	84.70
	45	93.80	62	86.10	330	88.00	437	88.30
	รวม							

จากตารางที่ 13 แสดงจำนวนและร้อยละของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งสามารถตอบได้ถูกต้องในองค์ประกอบที่ 9 วิเคราะห์อุบัติเหตุ อุบัติการณ์ ดังต่อไปนี้

15. เมื่อผู้บริหารระดับผู้จัดการกองขึ้นไป ได้รับรายงานสถิติค่าอัตราต่างๆ ผลการวิเคราะห์ บัญชี / สาเหตุ การเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุ จากผู้จัดทำ ควรนำ

ไปศึกษาพิจารณาช่วยในการกำหนดแนวทางแก้ไขป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยภายในหน่วยงาน

ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ ได้ถูกต้องร้อยละ 95.8 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 91.7 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 91.4

16. เมื่อผู้บริหารได้รับ รายงานสถิติ ผลการวิเคราะห์ พร้อมแนวทางการควบคุม ความสูญเสียแล้ว ควรให้มีการจัดเก็บเป็นหมวดหมู่ อย่างน้อย 2 ปี เพื่อ

สะดวกต่อการค้นหาใช้งานต่อไป

ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ ได้ถูกต้องร้อยละ 91.7 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 80.6 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 84.6

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้ถูกต้องแต่ละระดับตำแหน่งเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจในองค์ประกอบที่ 11 อุปกรณป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

องค์ประกอบที่ 11	ความรู้ ความเข้าใจ ต่อการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่	ผู้จัดการกองแผนก		ผู้ควบคุมงาน		หน.ชุดชุดปฏิบัติงาน		รวม	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
องค์ประกอบที่ 11 อุปกรณป้องกันอันตรายส่วนบุคคล									
17.	ผู้แทนของแต่ละกลุ่มลักษณะงานของผู้ปฏิบัติงาน ต้องดำเนินการ " ระบุความจำเป็น และกำหนดประเภทอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลลักษณะงาน " แล้วเสร็จครบทุกลักษณะงาน	24	100.00	34	94.40	183	96.80	241	96.80
18.	ผู้แทนของแต่ละกลุ่มลักษณะงานของผู้ปฏิบัติงานต้องดำเนินการ " กำหนดคุณลักษณะอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลประเภทความจำเป็นจากข้อ (17)	20	83.30	34	94.40	178	94.20	232	93.20
19.	หัวหน้าแผนกต้อง " จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล " ให้ครบสำหรับปฏิบัติงานทุกคนตามที่จำเป็น จากข้อ (17)	23	95.80	34	94.40	180	96.30	237	96.00
20.	หลังจากจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ครบตามความจำเป็นแล้ว " ไม่จำเป็นต้องมีการประเมินการสวมใส่เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานย่อมจะสวมใส่เนื่องจากเป็นห่วงความปลอดภัยส่วนตัวอยู่แล้ว	21	91.30	30	83.30	121	64.70	172	69.90
		88	92.60	132	91.70	662	88.00	882	89.00
รวม									

จากตารางที่ 14 แสดงจำนวนและร้อยละของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งสามารถตอบได้ถูกต้องในองค์ประกอบที่ 11 อุปกรณป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ดังต่อไปนี้

17. ผู้แทนของแต่ละกลุ่มลักษณะงานของผู้ปฏิบัติงาน ต้องดำเนินการ " ระบุความจำเป็น และกำหนดประเภทอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลตามลักษณะงาน " แล้วเสร็จครบทุกลักษณะงาน

ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ ได้ถูกต้องร้อยละ 100 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 94.4 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 96.8

18. ผู้แทนของแต่ละกลุ่มลักษณะงานของผู้ปฏิบัติงานต้องดำเนินการ " กำหนดคุณลักษณะอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลครบทุกประเภทตามความจำเป็นจากข้อ (17)

ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ ได้ถูกต้องร้อยละ 83.3 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 94.4 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 94.2

19. หัวหน้าแผนกต้อง " จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล " ให้ครบสำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกคนตามที่จำเป็น จากข้อ (17) ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ " ได้ถูกต้องร้อยละ 95.8 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 94.4 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 96.3
20. หลังจากจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้ครบตามความจำเป็นแล้ว " ไม่จำเป็นต้องมีการประเมินการสวมใส่เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานจะสวมใส่เนื่องจากเป็นห่วงความปลอดภัยส่วนตัวอยู่แล้ว
- ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ " ได้ถูกต้องร้อยละ 91.3 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 83.3 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 64.7

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่ถูกต้องแต่ละระดับตำแหน่งเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจในองค์ประกอบที่ 12 การควบคุมด้านสุขภาพอนามัย

	ผู้จัดการกอง/แผนก		ผู้ควบคุมงาน		หน.ชุด/ชุดปฏิบัติงาน		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ความรู้ ความเข้าใจ ต่อการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่								
องค์ประกอบที่ 12 ควบคุมด้านสุขภาพอนามัย								
21. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องเป็นผู้รับผิดชอบดูแลสุขภาพอนามัยของผู้บังคับบัญชาทุกคน โดยไม่ให้มีการเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงาน	21	87.50	30	83.30	166	87.80	217	87.10
22. ทุกหน่วยงานจะต้องดำเนินการค้นหา ระบุและประเมินสิ่งที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงานทุกๆอาชีพ ที่มีในหน่วยงาน อย่างเป็นระบบ อย่างน้อย 2 ปี / ครั้ง	12	50.00	11	30.60	49	26.10	72	29.00
23. ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องทำงานเสี่ยง หรือสัมผัสกับสิ่งแวดล้อม ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย จะต้องได้รับการตรวจสุขภาพตาม ลักษณะงานอย่างเหมาะสม เป็นประจำทุกปี	24	100.00	35	97.20	184	97.40	243	97.60
24. หัวหน้าแผนกจะต้องดำเนินการวิเคราะห์งานวิกฤตในแผนก อย่างน้อย 10 % ของปัญหาการทำงานวิกฤต	10	43.50	10	28.60	37	19.90	57	23.40
25. ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานวิกฤต จะต้องได้รับทราบถึงที่เป็นอันตราย ต่อสุขภาพอนามัย ซึ่งต้องสัมผัสมีก่อนการปฏิบัติงาน จากผู้ควบคุมงาน หรือหัวหน้างานทุกครั้ง	22	91.70	34	94.40	174	92.60	230	92.70
26. สารหรือวัตถุอันตรายที่ใช้ในหน่วยงาน จะต้องมีการระบุและผู้ใช้รับผิดชอบในการควบคุม การเก็บรักษา การใช้งาน การเคลื่อนย้าย และการทำลายอย่างชัดเจน	24	100.00	36	100.00	185	97.40	245	98.00
	113	79.00	156	72.60	795	70.40	1064	71.50
	รวม							

จากตารางที่ 15 แสดงจำนวนและร้อยละของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งสามารถตอบได้ถูกต้องในองค์ประกอบที่ 12 การควบคุมด้านสุขภาพอนามัย ดังต่อไปนี้

21. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องเป็นผู้รับผิดชอบดูแลสุขภาพอนามัยของผู้บังคับบัญชาทุกคน โดยไม่ให้มีการเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงาน ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ ได้ถูกต้องร้อยละ 87.5 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 83.3 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 87.8

22. ทุกหน่วยงานจะต้องดำเนินการค้นหา ระบุและประเมินสิ่งที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงานทุกๆอาชีพที่มีในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ อย่างน้อย 2 ปี / ครั้ง

ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ ได้ถูกต้องร้อยละ 50 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 30.6 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 26.1

23. ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องทำงานเสี่ยง หรือสัมผัสกับสิ่งแวดล้อม ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย จะต้องได้รับการตรวจสุขภาพตาม ลักษณะงานอย่างเหมาะสม เป็นประจำทุกปี
- ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ ได้ถูกต้องร้อยละ 97.2 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 97.4
24. หัวหน้าแผนกจะต้องดำเนินการวิเคราะห์งานวิกฤตอย่างน้อย 10 % ของบัญชีรายการงานวิกฤต
- ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ ได้ถูกต้องร้อยละ 43.5 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 28.6 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 19.9
25. ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานวิกฤต จะต้องได้รับทราบถึงสิ่งที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย ซึ่งต้องสัมผัสก่อนการปฏิบัติงาน จากผู้ควบคุมงาน หรือหัวหน้างานทุกครั้ง
- ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ ได้ถูกต้องร้อยละ 91.7 ผู้ควบคุมงานร้อยละ 94.4 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 92.6
26. สารหรือวัสดุอันตรายที่ใช้ในหน่วยงาน จะต้องมีระบบและผู้รับผิดชอบในการควบคุม การเก็บรักษา การใช้งานการเคลื่อนย้าย และการทำลายอย่างชัดเจน
- ตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนกตอบ ได้ถูกต้องร้อยละ 100 ในส่วนหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงานร้อยละ 97.4

ตารางที่ 16 แสดงร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่ได้รับการตอบได้ถูกต้องทุกระดับตำแหน่ง จำนวนตามแต่ละองค์ประกอบ

องค์ประกอบที่	ความรู้ ความเข้าใจต่อการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่	ร้อยละของผู้ตอบได้ถูกต้อง			
		ระดับบริหาร	ผู้ควบคุมงาน	ชุดปฏิบัติงาน	รวมทุกระดับ
องค์ประกอบที่ 1	ภาวะการเป็นผู้นำและการจัดการ	78.80	71.30	59.90	62.80
องค์ประกอบที่ 3	การตรวจสอบความปลอดภัยตามแผน	85.70	81.70	82.60	82.80
องค์ประกอบที่ 5	การสอบสวนอุบัติเหตุ อุบัติการณ์	64.80	72.00	82.20	79.10
องค์ประกอบที่ 7	การเตรียมการเพื่อรับเหตุฉุกเฉิน	38.00	44.90	55.80	52.50
องค์ประกอบที่ 8	กฎความปลอดภัยของหน่วยงาน	87.50	77.80	69.20	72.30
องค์ประกอบที่ 9	วิเคราะห์อุบัติเหตุ อุบัติการณ์	93.80	86.10	88.00	88.30
องค์ประกอบที่ 11	อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล	92.60	91.70	88.00	89.00
องค์ประกอบที่ 12	การควบคุมด้านสุขภาพอนามัย	79.00	72.60	70.40	71.50

จากตารางที่ 16 แสดงจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามได้ถูกต้องทุกระดับตำแหน่ง จำนวนตามแต่ละองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- องค์ประกอบที่ 1 ภาวะการเป็นผู้นำและการจัดการ ผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตอบได้ถูกต้องคิดเป็นร้อยละ 62.8
- องค์ประกอบที่ 3 การตรวจสอบความปลอดภัยตามแผน ผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตอบได้ถูกต้องคิดเป็นร้อยละ 82.8
- องค์ประกอบที่ 5 การสอบสวนอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ ผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตอบได้ถูกต้องคิดเป็นร้อยละ 79.1
- องค์ประกอบที่ 7 การเตรียมการเพื่อรับเหตุฉุกเฉิน ผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตอบได้ถูกต้องคิดเป็นร้อยละ 52.5
- องค์ประกอบที่ 8 กฎความปลอดภัยของหน่วยงาน ผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตอบได้ถูกต้องคิดเป็นร้อยละ 72.3
- องค์ประกอบที่ 9 วิเคราะห์อุบัติเหตุ อุบัติการณ์ ผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตอบได้ถูกต้องคิดเป็นร้อยละ 88.3
- องค์ประกอบที่ 11 อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตอบได้ถูกต้องคิดเป็นร้อยละ 89
- องค์ประกอบที่ 12 การควบคุมด้านสุขภาพอนามัย ผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตอบได้ถูกต้องคิดเป็นร้อยละ 71.5

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ต่อการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่ ในด้านหน้าที่การจัดการจัดการ ประกอบด้วย การวางแผน(Planning) การจัดองค์การ (Organizing) การชักนำ (Leading) การควบคุม (Controlling)

ตารางที่ 17 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับความคิดเห็นทางด้านการวางแผน (Planning)

การวางแผน (Planning)	ระดับความคิดเห็น											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ		
1. ผู้บริหารของท่านมีความชัดเจนในทิศทางองค์การดำเนินงาน	11	4.40	92	37.10	111	44.80	30	12.10	4	1.60	3.31	ปานกลาง
2. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย วัตถุประสงค์ และมาตรฐาน	9	3.60	74	29.80	114	46.00	49	19.80	2	0.80	3.16	ปานกลาง
3. มีการรณรงค์ สร้างจิตสำนึกและบรรยากาศ ในการทำกิจกรรม	8	3.20	66	26.60	116	46.80	55	22.20	3	1.20	3.08	ปานกลาง
4. มีการจัดอบรมให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย มาตรฐาน และแนวทาง	4	1.60	59	23.90	123	49.80	53	21.50	8	3.20	2.99	ปานกลาง

จากตารางที่ 17 ผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตำแหน่งจำนวน 250 คน มีความคิดเห็นในด้านการวางแผน (Planning) ดังนี้

1. ความชัดเจนในทิศทางการดำเนินงานของผู้บริหาร อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.31)
2. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย วัตถุประสงค์ และมาตรฐาน อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.16)
3. การรณรงค์ สร้างจิตสำนึก และบรรยากาศในการทำกิจกรรม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.08)
4. การจัดอบรมให้เข้าใจถึง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย มาตรฐานและแนวทาง อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.99)

ตารางที่ 18 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก จำแนกตามระดับความคิดเห็นทาง

ด้านการวางแผน (Planning)

ความคิดเห็นต่อการบริหารความปลอดภัยของ	ระดับความคิดเห็น												การแปลผล	
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย			
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ				
การวางแผน (Planning)														
1. ผู้บริหารของงานมีความชัดเจนในทิศทางการทำงาน	0	0.00	6	25.00	13	54.20	3	12.50	2	8.30	2.96	ปานกลาง		
2. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย วัตถุประสงค์ และมาตรฐาน	0	0.00	6	25.00	14	58.30	4	16.70	0	0.00	3.08	ปานกลาง		
3. มีการบรรจุ สร้างจิตสำนึกและบรรยากาศ ในการทำกิจกรรม	0	0.00	3	12.50	10	41.70	10	41.70	1	4.20	2.63	ปานกลาง		
4. มีการจัดอบรมให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย มาตรฐาน และแนวทาง	0	0.00	4	16.70	11	45.80	8	33.30	1	4.20	2.75	ปานกลาง		

จากตารางที่ 18 ผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก จำนวน 24 คน มีความคิดเห็นด้านการวางแผน (Planning) ดังนี้

1. ความชัดเจนในทิศทางดำเนินงาน กิจกรรมของผู้บริหาร อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.96)
2. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย วัตถุประสงค์ และมาตรฐาน อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.08)
3. การบรรจุ สร้างจิตสำนึก และบรรยากาศในการทำกิจกรรม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.63)
4. การจัดอบรมให้เข้าใจถึง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย มาตรฐาน และแนวทาง อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.75)

ตารางที่ 19 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งผู้ควบคุมงาน จำแนกตามระดับความคิดเห็นทางด้านการวางแผน (Planning)

การวางแผน (Planning)	ระดับความคิดเห็น											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ		
1. ผู้บริหารของท่านมีความชัดเจนในทิศทางการทำงาน	1	2.80	10	27.80	22	61.10	3	8.30	0	0.00	3.25	ปานกลาง
2. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย วัตถุประสงค์ และมาตรฐาน	1	2.80	11	30.60	19	52.80	5	13.90	0	0.00	3.22	ปานกลาง
3. มีการบรรจุสร้างจิตสำนึกและบรรยากาศ ในการทำกิจกรรม	1	2.80	10	27.80	17	47.20	8	22.20	0	0.00	3.11	ปานกลาง
4. มีการจัดอบรมให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย มาตรฐาน และแนวทาง	1	2.80	7	19.40	22	61.10	5	13.90	1	2.80	3.06	ปานกลาง

จากตารางที่ 19 ผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งผู้ควบคุมงาน จำนวน 36 คน มีความคิดเห็นด้านการวางแผน (Planning) ดังนี้

1. ความชัดเจนในทิศทาง การดำเนินงานของ ผู้บริหาร อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.25)
2. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย วัตถุประสงค์ และมาตรฐาน อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.22)
3. การบรรจุสร้างจิตสำนึก และบรรยากาศ ในการทำกิจกรรม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.11)
4. การจัดอบรมให้เข้าใจถึง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย มาตรฐาน และแนวทาง อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.06)

ตารางที่ 20 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับความคิดเห็นทางด้าน

การวางแผน (Planning)

การวางแผน (Planning)	ระดับความคิดเห็น												
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	การแปลผล	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ			
ความคิดเห็นต่อการบริหารความปลอดภัยใหม่													
1. ผู้บริหารของท่านมีความชัดเจนในทิศทางการทำงาน	10	5.30	76	40.40	76	40.40	24	12.80	2	1.10	3.36	ปานกลาง	
2. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย วัตถุประสงค์ และมาตรฐาน	8	4.30	57	30.30	81	43.10	40	21.30	2	1.10	3.15	ปานกลาง	
3. มีการรณรงค์ สร้างจิตสำนึกและบรรยากาศ ในการทำกิจกรรม	7	3.70	53	28.20	89	47.30	37	19.70	2	1.10	3.14	ปานกลาง	
4. มีการจัดอบรมให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย มาตรฐาน และแนวทาง	3	1.60	48	25.70	90	48.10	40	21.40	6	3.20	3.01	ปานกลาง	

จากตารางที่ 20 ผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงาน จำนวน 190 คน มีความคิดเห็นด้านการวางแผน (Planning) ดังนี้

1. ความชัดเจนในทิศทางการทำงานของผู้บริหาร อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.36)
2. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย วัตถุประสงค์ และมาตรฐาน อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.15)
3. การรณรงค์ สร้างจิตสำนึก และบรรยากาศในการทำกิจกรรม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.14)
4. การจัดอบรมให้เข้าใจถึง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย มาตรฐาน และแนวทาง อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.01)

ตารางที่ 21 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตำแหน่ง จำแนกตามระดับความคิดเห็นทางด้านการจัดการ (Organizing)

ความคิดเห็นต่อการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่	ระดับความคิดเห็น												
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	การแปลผล	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ			
การจัดการ (Organizing)													
5. ท่านมีความเต็มใจ สนับสนุนร่วมปฏิบัติกิจกรรม	25	10.20	138	56.30	74	30.20	6	2.40	2	0.80	3.73	มาก	
6. การดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับงานในหน้าที่ของท่าน	20	8.10	128	52.00	90	36.60	6	2.40	2	0.80	3.64	มาก	
7. ท่านคิดว่าการปฏิบัติกิจกรรมในระบบนี้ เป็นการเพิ่มภาระการทำงานของท่าน	5	2.00	56	22.80	108	43.90	70	28.50	7	2.80	2.93	ปานกลาง	

จากตารางที่ 21 ผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตำแหน่งจำนวน 250 คน มีความคิดเห็นในด้านการจัดการ (Organizing) ดังนี้

5. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความเต็มใจ สนับสนุนร่วมปฏิบัติกิจกรรม อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.73)
6. การดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับงานในหน้าที่อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.64)
7. การร่วมปฏิบัติกิจกรรมเป็นการเพิ่มภาระการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.93)

ตารางที่ 22 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก จำแนกตามระดับความคิดเห็นทางด้าน
การจัดองค์การ (Organizing)

	ระดับความคิดเห็น												
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	การเบี่ยงผล	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ			
การจัดองค์การ (Organizing)													
5. ท่านมีความเต็มใจ สมัครใจ ร่วมปฏิบัติกิจกรรม	1	4.30	13	56.50	9	39.10	0	0.00	0	0.00	3.65	3.65	มาก
6. การดำเนินงานกิจกรรมสอดคล้องกับงานในหน้าที่ของท่าน	1	4.20	14	58.30	8	33.30	1	4.20	0	0.00	3.63	3.63	มาก
7. ท่านคิดว่าการปฏิบัติกิจกรรมในระบบนี้ เป็นการเพิ่มภาระการทำงานของท่าน	1	4.20	8	33.30	9	37.50	4	16.70	2	8.30	3.08	3.08	ปานกลาง

จากตารางที่ 22 ผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก จำนวน 24 คน มีความคิดเห็นในด้านการจัดองค์การ (Organizing) ดังนี้

5. ความเต็มใจ สมัครใจ ร่วมปฏิบัติกิจกรรม อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.65)
6. การดำเนินงานกิจกรรมสอดคล้องกับงานในหน้าที่อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.63)
7. การร่วมปฏิบัติกิจกรรมเป็นการเพิ่มภาระการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.08)

ตารางที่ 23 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งผู้ควบคุมงาน จำนวนตามระดับความคิดเห็นทางการจัดการจัดองค์การ (Organizing)

	ระดับความคิดเห็น												
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	การแปลผล	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ			
การจ้างองค์การ (Organizing)													
5. ท่านมีความเต็มใจ สนับสนุน ร่วมปฏิบัติกิจกรรม	4	11.10	22	61.10	10	27.80	0	0.00	0	0.00	3.83	มาก	
6. การดำเนินงานกิจกรรมสอดคล้องกับงานในหน้าที่ของท่าน	1	2.80	19	52.80	15	41.70	1	2.80	0	0.00	3.56	มาก	
7. ท่านคิดว่า การปฏิบัติกิจกรรมในระบบนี้ เป็นการเพิ่มภาระการทำงานของท่าน	0	0.00	10	27.80	18	50.00	8	22.20	0	0.00	3.06	ปานกลาง	

จากตารางที่ 23 ผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งผู้ควบคุมงาน จำนวน 36 คน มีความคิดเห็นในด้านการจัดองค์การ (Organizing) ดังนี้

5. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความเต็มใจ สนับสนุน ร่วมปฏิบัติกิจกรรม ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.83)
6. การดำเนินงานกิจกรรมสอดคล้องกับงานในหน้าที่อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.56)
7. การร่วมปฏิบัติกิจกรรมเป็นการเพิ่มภาระการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.06)

ตารางที่ 24 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติการ จำนวนตามระดับความคิดเห็นทางด้าน
การจัดองค์การ (Organizing)

	ระดับความคิดเห็น												
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	การแปลผล	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ			
การจ้างการ (Organizing)													
5. ท่านมีความเต็มใจ สนับสนุนร่วมปฏิบัติการ	20	10.80	103	55.40	55	29.60	6	3.20	2	1.10	3.72	มาก	
6. การดำเนินงานสอดคล้องกับงานในหน้าที่ของท่าน	18	9.70	95	51.10	67	36.00	4	2.20	2	1.10	3.66	มาก	
7. ท่านคิดว่าภารกิจกรมในระบบนี้ เป็นการเพิ่มภาระการทำงานของท่าน	4	2.20	38	20.40	81	43.50	58	31.20	5	2.70	2.88	ปานกลาง	

จากตารางที่ 24 ผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติการ จำนวน 190 คน มีความคิดเห็นในด้านการจัดองค์การ (Organizing) ดังนี้

5. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความเต็มใจ สนับสนุนร่วมปฏิบัติการ ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.72)
6. การดำเนินงานสอดคล้องกับงานในหน้าที่อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.66)
7. การร่วมปฏิบัติการเพิ่มภาระการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.88)

ตารางที่ 25 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตำแหน่ง จำแนกตามระดับความคิดเห็นทางด้านการชักจูง (Leading)

การชักจูง (Leading)	ระดับความคิดเห็น													
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	การแปลผล		
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ				
8. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนการปฏิบัติกิจกรรม	5	2.00	57	22.90	165	66.30	21	8.40	1	0.40	3.18	ปานกลาง		
9. ท่านทราบวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ	10	4.00	90	36.30	119	48.00	28	11.30	1	0.40	3.32	ปานกลาง		
10. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้นำในการปฏิบัติกิจกรรม เป็นตัวอย่าง	4	1.60	78	31.60	121	49.00	43	17.40	1	0.40	3.17	ปานกลาง		
11. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความมุ่งมั่น และ ร่วมปฏิบัติกิจกรรมอย่างจริงจัง	4	1.60	86	35.10	128	52.20	27	11.00	0	0.00	3.27	ปานกลาง		
12. มีการให้คำปรึกษาแนะนำจากผู้บังคับบัญชาของท่าน	5	2.00	82	33.20	115	46.60	42	17.00	3	1.20	3.18	ปานกลาง		
13. มีการควบคุมการปฏิบัติกิจกรรมจากผู้บังคับบัญชาของท่าน	3	1.20	69	28.30	134	54.90	36	14.80	2	0.80	3.14	ปานกลาง		
14. ท่านมีการติดต่อขอคำแนะนำกับหน่วยงานที่ปรึกษา	4	1.60	44	18.10	125	51.40	61	25.10	9	3.70	2.89	ปานกลาง		
15. ท่านมีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรมของระบบ	7	2.80	59	24.00	137	55.70	42	17.10	1	0.40	3.12	ปานกลาง		
16. มีการช่วยเหลือกันในการปฏิบัติกิจกรรม ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน	8	3.20	73	29.60	117	47.40	48	19.40	1	0.40	3.16	ปานกลาง		
17. ผลตอบแทนหรือรางวัลเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยจูงใจในการดำเนินงานกิจกรรม	7	2.90	37	15.20	95	39.10	76	31.30	28	11.50	2.67	ปานกลาง		
18. มีระบบจูงใจเช่น ผลตอบแทนหรือรางวัล กระตุ้นให้พนักงานตื่นตัวมีกำลังใจ	3	1.30	29	12.10	78	32.50	92	38.30	38	15.80	2.45	น้อย		

จากตารางที่ 25 ผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตำแหน่งจำนวน 250 คน มีความคิดเห็นในด้านการชักจูง (Leading) ดังนี้

8. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนการทำการกิจกรรม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.18)
9. ทราบวัตถุประสงค์การทำการกิจกรรมระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.32)
10. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้นำในการปฏิบัติกิจกรรม เป็นตัวอย่าง อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.17)
11. ผู้บังคับบัญชา มีความมุ่งมั่น และ ร่วมปฏิบัติกิจกรรมอย่างจริงจัง อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.27)

12. การให้คำปรึกษาแนะนำของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.18)
13. การควบคุมการปฏิบัติกิจกรรมของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.14)
14. การติดต่อขอคำแนะนำกับหน่วยงานที่ปรึกษา อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.89)
15. การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.12)
16. การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติกิจกรรม ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.16)
17. ผลตอบแทน,รางวัลเป็นสิ่งสำคัญช่วยจูงใจในการดำเนินงาน อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.67)
18. การให้รางวัลตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติกิจกรรมมีอยู่ในระดับน้อย (ค่าเฉลี่ย 2.45)

ตารางที่ 26 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามระดับผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก จำแนกตามระดับความคิดเห็นทางด้าน การชักจูง (Leading)

	ระดับความคิดเห็น												การแปลผล
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย		
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ			
ความคิดเห็นต่อการบริหารการเปลี่ยนแปลงสมัยใหม่													
การชักจูง (Leading)													
8. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนการปฏิบัติกิจกรรม	0	0.00	9	37.50	13	54.20	2	8.30	0	0.00	3.29	ปานกลาง	
9. ท่านทราบวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน	2	8.70	12	52.20	7	30.40	2	8.70	0	0.00	3.61	มาก	
10. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้ดำเนินการปฏิบัติกิจกรรม เป็นตัวอย่าง	0	0.00	5	20.80	15	62.50	4	16.70	0	0.00	3.04	ปานกลาง	
11. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความมุ่งมั่น และ ร่วมปฏิบัติกิจกรรมอย่างจริงจัง	0	0.00	8	33.30	11	45.80	5	20.80	0	0.00	3.13	ปานกลาง	
12. มีการให้คำปรึกษาแนะนำจากผู้บังคับบัญชาของท่าน	0	0.00	4	16.70	12	50.00	7	29.20	1	4.20	2.79	ปานกลาง	
13. มีการควบคุมการปฏิบัติกิจกรรมจากผู้บังคับบัญชาของท่าน	0	0.00	2	8.30	16	66.70	6	25.00	0	0.00	2.83	ปานกลาง	
14. ท่านมีการติดต่อขอคำแนะนำกับหน่วยงานที่ปรึกษา	0	0.00	2	8.30	16	66.70	5	20.80	1	4.20	2.79	ปานกลาง	
15. ท่านมีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรมของระบบ	1	4.20	10	41.70	10	41.70	3	12.50	0	0.00	3.38	ปานกลาง	
16. มีการช่วยเหลือกันในการปฏิบัติกิจกรรม ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน	0	0.00	6	25.00	12	50.00	6	25.00	0	0.00	3.00	ปานกลาง	
17. ผลตอบแทนหรือรางวัลเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยจูงใจในการดำเนินงาน	0	0.00	0	0.00	7	29.20	8	33.30	9	37.50	1.92	น้อย	
18. มีระบบจูงใจเช่น ผลตอบแทนหรือรางวัล กระตุ้นให้พนักงานตื่นตัวมีกำลังใจ	0	0.00	2	8.30	6	25.00	7	29.20	9	37.50	2.04	น้อย	

จากตารางที่ 26 ผู้ตอบแบบสอบถามระดับผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก จำนวน 24 คน มีความคิดเห็นในด้านการชักจูง (Leading) ดังนี้

8. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนการทำการกิจกรรม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.29)

9. ทราบวัตถุประสงค์การทำการกิจกรรม อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.61)

10. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ดำเนินการปฏิบัติกิจกรรม เป็นตัวอย่าง อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.04)

11. ผู้บังคับบัญชา มีความมุ่งมั่น และ ร่วมปฏิบัติการอย่างจริงจัง อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.13)
12. การให้คำปรึกษาแนะนำของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.79)
13. การควบคุมการปฏิบัติการของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.83)
14. การติดต่อขอคำแนะนำกับหน่วยงานที่ปรึกษา อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.79)
15. การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติการ อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.38)
16. การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติการ ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.0)
17. ผลตอบแทน,รางวัลเป็นสิ่งสำคัญช่วยจูงใจในการดำเนินงาน อยู่ในระดับน้อย (ค่าเฉลี่ย 1.92)
18. การให้รางวัลตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติกรรมมีอยู่ในระดับน้อย (ค่าเฉลี่ย 2.04)

ตารางที่ 27 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามระดับผู้ควบคุมงาน จำนวนตามระดับความคิดเห็นทางด้านการชักจูง (Leading)

การชักจูง (Leading)	ระดับความคิดเห็น											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ		
8. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการปฏิบัติกิจกรรม	0	0.00	7	19.40	28	77.80	1	2.80	0	0.00	3.17	ปานกลาง
9. ท่านทราบวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจกรรม	1	2.80	17	47.20	15	41.70	2	5.60	1	2.80	3.42	ปานกลาง
10. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้ดำเนินการปฏิบัติกิจกรรม เป็นตัวอย่าง	2	5.60	7	19.40	20	55.60	7	19.40	0	0.00	3.11	ปานกลาง
11. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความมุ่งมั่น และ ร่วมปฏิบัติกิจกรรมอย่างจริงจัง	2	5.60	10	27.80	20	55.60	4	11.10	0	0.00	3.28	ปานกลาง
12. มีการให้คำปรึกษาแนะนำจากผู้บังคับบัญชาของท่าน	1	2.80	11	30.60	18	50.00	6	16.70	0	0.00	3.19	ปานกลาง
13. มีการควบคุมการปฏิบัติกิจกรรมจากผู้บังคับบัญชาของท่าน	2	5.60	8	22.20	22	61.10	4	11.10	0	0.00	3.22	ปานกลาง
14. ท่านมีการติดต่อคำแนะนำกับหน่วยงานที่ปรึกษา	0	0.00	8	22.20	18	50.00	10	27.80	0	0.00	2.94	ปานกลาง
15. ท่านมีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรมของระบบ	1	2.80	9	25.00	21	58.30	5	13.90	0	0.00	3.17	ปานกลาง
16. มีการช่วยเหลือกันในการปฏิบัติกิจกรรม ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน	1	2.80	8	22.20	19	52.80	8	22.20	0	0.00	3.06	ปานกลาง
17. ผลตอบแทนหรือรางวัลเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยจูงใจในการดำเนินการ	1	2.80	4	11.10	15	41.70	12	33.30	4	11.10	2.61	ปานกลาง
18. มีระบบจูงใจ เช่น ผลตอบแทนหรือรางวัล กระตุ้นให้พนักงานตื่นตัวมีกำลังใจ	0	0.00	2	5.60	13	36.10	14	38.90	7	19.40	2.28	น้อย

จากตารางที่ 27 ผู้ตอบแบบสอบถามระดับผู้ควบคุมงาน จำนวน 36 คน มีความคิดเห็นในด้านการชักจูง (Leading) ดังนี้

8. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนการทำการกิจกรรม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.17)
9. ทราบวัตถุประสงค์การทำการกิจกรรมระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.42)
10. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ดำเนินการปฏิบัติกิจกรรม เป็นตัวอย่าง อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.11)
11. ผู้บังคับบัญชา มีความมุ่งมั่น และ ร่วมปฏิบัติกิจกรรมอย่างจริงจัง อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.28)

12. การให้คำปรึกษาแนะนำของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง (คะแนนเฉลี่ย 3.19)
13. การควบคุมการปฏิบัติกิจกรรมของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.22)
14. การติดต่อของค่านำกับหน่วยงานที่ปรึกษา อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.94)
15. การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.17)
16. การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติกิจกรรม ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.06)
17. ผลตอบแทน,รางวัลเป็นสิ่งสำคัญช่วยจูงใจในการดำเนินงาน อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.61)
18. การให้รางวัลตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติกิจกรรมมีอยู่ในระดับน้อย (ค่าเฉลี่ย 2.28)

ตารางที่ 28 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม ระดับหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงาน จำนวนตามระดับความคิดเห็นทางด้าน

การชักจูง (Leading)

การชักจูง (Leading)	ระดับความคิดเห็น													
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	การแปลผล		
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ				
8. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน	5	2.60	41	21.70	124	65.60	18	9.50	1	0.50	3.16	ปานกลาง		
9. ท่านทราบวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจกรรม	7	3.70	61	32.30	97	51.30	61	32.30	7	3.70	3.27	ปานกลาง		
10. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้ดำเนินการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	2	1.10	66	35.30	86	46.00	32	17.10	1	0.50	3.19	ปานกลาง		
11. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความมุ่งมั่น และ ร่วมปฏิบัติงานอย่างจริงจัง	2	1.10	68	36.80	97	52.40	18	9.70	0	0.00	3.29	ปานกลาง		
12. มีการให้คำปรึกษาแนะนำจากผู้บังคับบัญชาของท่าน	4	2.10	67	35.80	85	45.50	29	15.50	2	1.10	3.22	ปานกลาง		
13. มีการควบคุมการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่าน	1	0.50	59	32.10	96	52.20	26	14.10	2	1.10	3.17	ปานกลาง		
14. ท่านมีการติดต่อคำแนะนำกับหน่วยงานที่ปรึกษา	4	2.20	34	18.60	91	49.70	46	25.10	8	4.40	2.89	ปานกลาง		
15. ท่านมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของระบบ	5	2.70	40	21.50	106	57.00	34	18.30	1	0.50	3.08	ปานกลาง		
16. มีการช่วยเหลือกันในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน	7	3.70	59	31.60	86	46.00	34	18.20	1	0.50	3.20	ปานกลาง		
17. ผลตอบแทนหรือรางวัลเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยจูงใจในการดำเนินงาน	6	3.30	33	18.00	73	39.90	56	30.60	15	8.20	2.78	ปานกลาง		
18. มีระบบจูงใจ เช่น ผลตอบแทนหรือรางวัล กระตุ้นให้พนักงานตื่นตัวมีกำลังใจ	3	1.70	25	13.90	59	32.80	71	39.40	22	12.20	2.53	ปานกลาง		

จากตารางที่ 28 ผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติงาน จำนวน 190 คน มีความคิดเห็นในด้านการชักจูง (Leading) ดังนี้

8. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนการทำการกิจกรรม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.16)
9. ทราบวัตถุประสงค์การทำการกิจกรรมระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.27)
10. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ดำเนินการปฏิบัติกิจกรรมเป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 3.19)

11. ผู้บังคับบัญชา มีความมุ่งมั่น และ ร่วมปฏิบัติกิจกรรมอย่างจริงจัง อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.29)
12. การให้คำปรึกษาแนะนำของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.22)
13. การควบคุมการปฏิบัติกิจกรรมของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.17)
14. การติดต่อขอคำแนะนำกับหน่วยงานที่ปรึกษา อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.89)
15. การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.08)
16. การช่วยเหลือกันในการปฏิบัติกิจกรรม ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.20)
17. ผลตอบแทน,รางวัลเป็นสิ่งสำคัญช่วยจูงใจในการดำเนินกิจกรรม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.78)
18. การให้รางวัลตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติกิจกรรมมีอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.53)

ตารางที่ 29 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตำแหน่ง จำแนกตามระดับความคิดเห็นทางการควบคุม (Controlling)

การควบคุม (Controlling)	ระดับความคิดเห็น												
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	การแปลผล	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ			
ความคิดเห็นต่อการบริหารการเปลี่ยนแปลงสมัยใหม่													
19. การดำเนินกิจกรรมประสพผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้	7	2.80	49	19.90	151	61.40	37	15.00	2	0.80	3.09	ปานกลาง	
20. ท่านทราบขั้นตอนการประเมินผล และการตัดสินของคณะกรรมการ	5	2.10	39	16.00	108	44.40	78	32.10	13	5.30	2.77	ปานกลาง	
21. การตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม มีมาตรฐานชัดเจน เหมาะสม	4	1.60	54	22.00	131	53.50	52	21.20	4	1.60	3.01	ปานกลาง	
22. คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรมมีการตรวจสอบอย่างจริงจัง	6	2.50	51	21.10	124	51.20	59	24.40	2	0.80	3.00	ปานกลาง	
23. หลังการตรวจสอบผลการดำเนินงานกิจกรรม มีการติดตาม แก้ไขอย่างต่อเนื่อง	7	2.90	50	20.60	118	48.60	63	25.90	5	2.10	2.96	ปานกลาง	
24. ทัศนคติจากผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด ทั้งต่อชีวิต ทรัพย์สิน และกำลังการผลิต	44	18.00	122	50.00	66	27.00	11	4.50	1	0.40	3.81	มาก	
25. การทำกิจกรรมช่วยให้เกิดภาพแวดล้อมการทำงานดีขึ้น	38	15.70	118	48.80	71	29.30	14	5.80	1	0.40	3.74	มาก	
26. การทำกิจกรรมช่วยให้อากาศภายในองค์กรดีขึ้น	43	17.80	121	50.00	67	27.70	10	4.10	1	0.40	3.81	มาก	

จากตารางที่ 29 ผู้ตอบแบบสอบถามทุกระดับตำแหน่งจำนวน 250 คน มีความคิดเห็นในด้านการควบคุม (Controlling) ดังนี้

19. กิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.09)
20. พนักงานทราบขั้นตอนการประเมินผลและการตัดสินของคณะกรรมการตรวจสอบ อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.77)
21. การตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมมีมาตรฐาน ชัดเจน เหมาะสม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.01)
22. คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรมมีการตรวจสอบอย่างจริงจังอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.00)
23. การติดตามแก้ไขอย่างต่อเนื่องหลังตรวจสอบผลการดำเนินงานกิจกรรมอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.96)
24. ช่วยลดความสูญเสียจากอุบัติเหตุ ทั้งต่อชีวิต ทรัพย์สิน และกำลังการผลิต อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.81)

25. ช่วยให้เห็นภาพแวดล้อมการทำงานดีขึ้น อยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ย 3.74)
26. ช่วยให้เห็นภาพพจน์ขององค์กรดีขึ้น อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.81)

ตารางที่ 30 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามระดับผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก จำแนกตามระดับความคิดเห็นทางด้าน

การควบคุม (Controlling)

ความคิดเห็นต่อการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่	ระดับความคิดเห็น												การแปลผล	
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย			
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ				
การควบคุม (Controlling)														
19. การดำเนินงานกิจกรรมประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้	0	0.00	2	8.30	16	66.70	6	25.00	0	0.00	2.83	ปานกลาง		
20. ท่านทราบขั้นตอนการประเมินผล และการตัดสินของคณะกรรมการ	0	0.00	3	12.50	14	58.30	6	25.00	1	4.20	2.79	ปานกลาง		
21. การตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม มีมาตรฐานชัดเจน เหมาะสม	0	0.00	4	16.70	14	58.30	5	20.80	1	4.20	2.88	ปานกลาง		
22. คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรมมีการตรวจสอบอย่างจริงจัง	0	0.00	4	16.70	11	45.80	9	37.50	0	0.00	2.79	ปานกลาง		
23. หลังการตรวจสอบผลการดำเนินงานกิจกรรม มีการติดตาม แก้ไขอย่างต่อเนื่อง	0	0.00	5	20.80	5	20.80	13	54.20	1	4.20	2.58	ปานกลาง		
24. ได้รับความสูญเสียจากอุบัติเหตุ ทั้งอุบัติเหตุ ทรัพย์สิน และกำลังการผลิต	3	12.50	8	33.30	10	41.70	3	12.50	0	0.00	3.46	ปานกลาง		
25. การทำกิจกรรมช่วยให้สภาพแวดล้อมการทำงานดีขึ้น	2	8.30	8	33.30	9	37.50	5	20.80	0	0.00	3.29	ปานกลาง		
26. การทำกิจกรรมช่วยให้ภาพพจน์ขององค์กรดีขึ้น	2	8.30	8	33.30	9	37.50	4	16.70	1	4.20	3.25	ปานกลาง		

จากตารางที่ 30 ผู้ตอบแบบสอบถามระดับผู้จัดการกองและผู้จัดการแผนก จำนวน 24 คน มีความคิดเห็นในด้านการควบคุม (Controlling) ดังนี้

19. กิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.83)
20. พนักงานทราบขั้นตอนการประเมินผลและการตัดสินของคณะกรรมการตรวจสอบ อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.79)
21. การตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมมีมาตรฐาน ชัดเจน เหมาะสม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.88)
22. คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรมมีการตรวจสอบอย่างจริงจังอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.79)
23. การติดตามแก้ไขอย่างต่อเนื่องหลังตรวจสอบผลการดำเนินงานกิจกรรมอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.58)

24. ช่วยลดความสูญเสียจากอุบัติเหตุ ทั้งต่อชีวิตทรัพย์สิน และกำลังการผลิต อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.46)
25. ช่วยให้สภาพแวดล้อมการทำงานดีขึ้น อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.29)
26. ช่วยให้ภาพจน์องค์กรดีขึ้น อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.25)

ตารางที่ 31 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามระดับผู้ควบคุมงาน จำนวนตามระดับความคิดเห็นทางด้านการควบคุม (Controlling)

การควบคุม (Controlling)	ระดับความคิดเห็น													
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	การแปลผล		
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ				
ความคิดเห็นต่อการบริหารความปลอดภัยใหม่														
19. การดำเนินกิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้	0	0.00	7	19.40	24	66.70	4	11.10	1	2.80			ปานกลาง	
20. ท่านทราบขั้นตอนการประเมินผล และการตัดสินของคณะกรรมการ	1	2.80	7	19.40	13	36.10	13	36.10	2	5.60			ปานกลาง	
21. การตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม มีมาตรฐาน ชัดเจน เหมาะสม	0	0.00	7	19.40	20	55.60	8	22.20	1	2.80			ปานกลาง	
22. คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม มีการตรวจสอบอย่างจริงจัง	0	0.00	8	22.20	16	44.40	12	33.30	0	0.00			ปานกลาง	
23. หลังการตรวจสอบผลการดำเนินงานกิจกรรม มีการติดตาม แก้ไขอย่างต่อเนื่อง	1	2.80	6	16.70	20	55.60	9	25.00	0	0.00			ปานกลาง	
24. ลดความสูญเสียจากอุบัติเหตุ ทั้งต่อชีวิต ทรัพย์สิน และกำลังการผลิต	5	13.90	21	58.30	9	25.00	1	2.80	0	0.00			มาก	
25. การทำกิจกรรมช่วยให้สภาพแวดล้อมการทำงานดีขึ้น	5	13.90	20	55.60	11	30.60	0	0.00	0	0.00			มาก	
26. การทำกิจกรรมช่วยให้ภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้น	4	11.10	21	58.30	11	30.60	0	0.00	0	0.00			มาก	

จากตารางที่ 31 ผู้ตอบแบบสอบถามระดับผู้ควบคุมงาน จำนวน 36 คน มีความคิดเห็นในด้านการควบคุม (Controlling) ดังนี้

19. กิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.03)
20. พนักงานทราบขั้นตอนการประเมินผลและการตัดสินของคณะกรรมการตรวจสอบ อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.78)
21. การตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมมีมาตรฐาน ชัดเจน เหมาะสม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.92)
22. คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรมมีการตรวจสอบอย่างจริงจังอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.89)
23. การติดตามแก้ไขอย่างต่อเนื่องหลังตรวจสอบผลการดำเนินงานกิจกรรมอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.97)
24. ช่วยลดความสูญเสียจากอุบัติเหตุ ทั้งต่อชีวิต ทรัพย์สิน และกำลังการผลิต อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.83)

25. ช่วยให้สภาพแวดล้อมการทำงานดีขึ้น อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.83)
26. ช่วยให้ภาพพจน์ขององค์กรดีขึ้น อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.81)

ตารางที่ 32 แสดงจำนวน ร้อยละและคะแนนเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติการ จำนวนตามระดับความคิดเห็นทางด้าน

การควบคุม (Controlling)

การควบคุม (Controlling)	ระดับความคิดเห็น												
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย	การแปลผล	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ			
ความคิดเห็นต่อการบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่													
19. การดำเนินการประเมินผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้	7	3.80	40	51.50	111	59.70	27	14.50	1	0.50			ปานกลาง
20. ท่านทราบขั้นตอนการประเมินผล และการตัดสินของคณะกรรมการ	4	2.20	29	15.80	81	44.30	59	32.20	10	5.50			ปานกลาง
21. การตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม มีมาตรฐาน จัดเจน เหมาะสม	4	2.20	43	23.20	97	52.40	39	21.10	2	1.10			ปานกลาง
22. คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม มีการติดตาม แก้ไขอย่างต่อเนื่อง	6	3.30	39	21.40	97	53.30	38	20.90	2	1.10			ปานกลาง
23. หลังการตรวจสอบผลการดำเนินงานกิจกรรม มีการติดตาม แก้ไขอย่างต่อเนื่อง	6	3.30	39	21.30	93	50.80	41	22.40	4	2.20			ปานกลาง
24. ผลความสูญเสียจากอุบัติเหตุ ทั้งอุบัติเหตุ ทรัพย์สิน และกำลังการผลิต	36	19.60	93	50.50	47	25.50	7	3.80	1	0.50			มาก
25. การที่กิจกรรมช่วยให้สภาพแวดล้อมการทำงานดีขึ้น	31	17.00	90	49.50	51	28.00	9	4.90	1	0.50			มาก
26. การที่กิจกรรมช่วยให้สภาพขององค์กรดีขึ้น	37	20.30	92	50.50	47	25.80	6	3.30	0	0.00			มาก

จากตารางที่ 32 ผู้ตอบแบบสอบถามตำแหน่งหัวหน้าชุดและชุดปฏิบัติการ จำนวน 190 คน มีความคิดเห็นในด้านการควบคุม (Controlling) ดังนี้

19. กิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.13)
20. พนักงานทราบขั้นตอนการประเมินผลและการตัดสินของคณะกรรมการตรวจสอบ อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.77)
21. การตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมมีมาตรฐาน จัดเจน เหมาะสม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.04)
22. คณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรมมีการตรวจสอบอย่างจริงจังอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.05)
23. การติดตามแก้ไขอย่างต่อเนื่องหลังตรวจสอบผลการดำเนินงานกิจกรรมอยู่ในระดับ ปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.01)

24. ช่วยลดความสูญเสียจากอุบัติเหตุ ทั้งต่อชีวิต ทรัพย์สิน และกำลังการผลิต อยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ย 3.85)
25. ช่วยให้สภาพแวดล้อมการทำงานดีขึ้น อยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ย 3.77)
26. ช่วยให้ภาพพจน์ขององค์กรดีขึ้น อยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ย 3.88)

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม

สรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม การบริหารความปลอดภัยสมัยใหม่จากแบบสอบถามเปิดในส่วนที่ 3 ได้ดังต่อไปนี้

1. ผู้บริหารขาดความชัดเจนในทิศทางการดำเนินกิจกรรม เนื่องจากขณะนี้ทางโรงไฟฟ้าแม่เมาะได้นำเอาระบบมาตรฐานต่างๆ เข้ามามากหลายระบบเช่น ISO9002 , ISO14001, มอก.18001, 5ส บางระบบมีหลักการคล้ายกัน แต่ต้องมาทำแบบฟอร์มใหม่ ทำให้พนักงานเกิดความเบื่อหน่ายในการทำกิจกรรม
2. ผู้บริหารขาดความจริงจังในการดำเนินกิจกรรม ขาดการติดตามอย่างต่อเนื่อง จะเร่งทำในช่วงที่จะมีการ Audit
3. หน่วยงานขาดการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความรู้แก่พนักงาน
4. การดำเนินการเน้นการทำเอกสารเป็นหลัก
5. การอบรมจะจัดให้ระดับหัวหน้างานหรือผู้ที่รับผิดชอบงานนี้โดยเฉพาะ ผู้ปฏิบัติงานคนอื่นไม่ค่อยมีโอกาสในการเข้าอบรม
6. ขาดสิ่งจูงใจเพื่อกระตุ้นให้พนักงานร่วมดำเนินกิจกรรม