

**ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ** ความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่เกี่ยวกับระเบียบการ  
เบิกจ่าย

**ผู้เขียน** นางสาวพรพิมล พูลคำ

**ปริญญา** บัณฑิตมหาบัณฑิต

**อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ**  
รองศาสตราจารย์ชุตี เทียศิริเพชร

### บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความรู้ความเข้าใจของบุคลากร  
ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่าย เก็บ  
รวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามจากบุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ภาคพายัพ เชียงใหม่ จำนวนทั้งหมด 149 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 237 ราย โดยวัดความรู้ความ  
เข้าใจระเบียบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเบิกจ่ายเงินสมนาคุณ  
กรรมการสอบสวนทางวินัยข้าราชการ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการตรวจการจ้าง  
และผู้ควบคุมงานก่อสร้าง การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย  
ในการอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีช่วงอายุระหว่าง  
20 – 30 ปี การศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี ระยะเวลาในการทำงานตั้งแต่ 1 – 5 ปี และมีตำแหน่ง  
งานประเภทพนักงานตามพันธกิจ ด้านความรู้ความเข้าใจต่อระบบการเบิกจ่ายเงิน พบว่า บุคลากร  
ในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่าย โดยรวมอยู่ในระดับ  
ปานกลาง โดยมีความรู้ความเข้าใจด้านการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการมากที่สุด  
รองลงมา มีความรู้ความเข้าใจด้านหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการตรวจการจ้างและผู้  
ควบคุมงานก่อสร้าง ด้านการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิง

ปฏิบัติการ ด้านการเบิกจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสอบสวนทางวินัยข้าราชการ และมีความรู้ความเข้าใจด้านการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการน้อยที่สุด

เมื่อแยกตามกลุ่ม ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายมากเป็นพิเศษ มีตำแหน่งงานประเภทข้าราชการ และมีระยะเวลาในการทำงานมากกว่า 5 ปีขึ้นไป โดยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายด้านค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการมากที่สุด และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายด้านการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการน้อยที่สุด

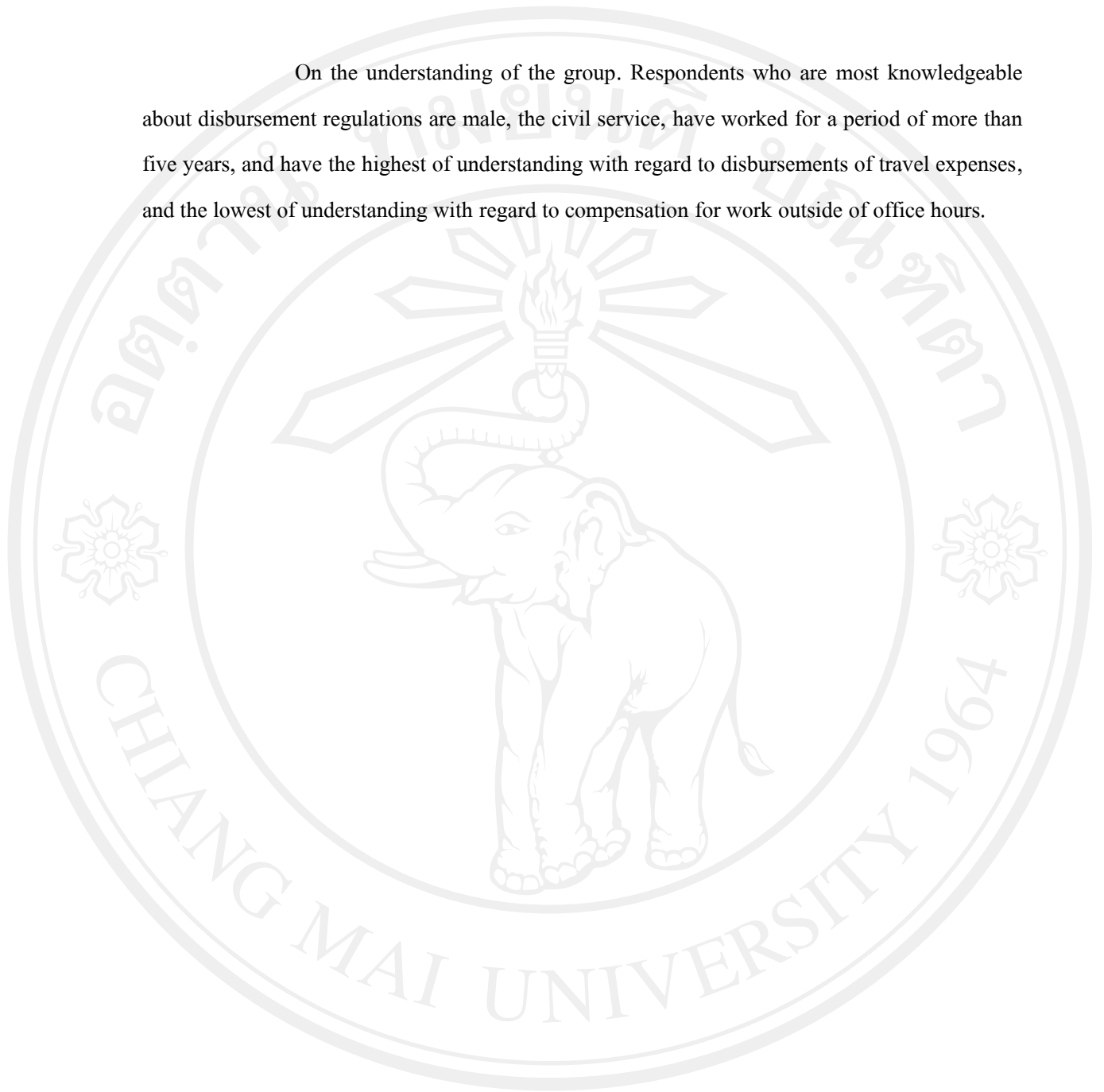
<b>Independent Study Title</b>	Knowledge and Understanding of Staff Towards Disbursement Regulation of Rajamangala University of Technology Lanna, Chiang Mai Campus
<b>Author</b>	Miss Pornpimol Poonkam
<b>Degree</b>	Master of Accounting
<b>Independent Study Advisor</b>	Assoc. Prof. Chusri Taesiriphet

### **ABSTRACT**

This independent study looks at the understanding of personnel towards disbursement regulations at Rajamangala University of Technology Lanna, Chiang Mai Campus, using a questionnaire to collect data from 149 out of the total of 237 personnel on campus. The disbursement regulations covered in the study are : compensation for work outside of office hours, compensation for serving on the investigation committee of officials' discipline and regulations, remuneration for the contract committee and construction supervisor, disbursements of travel expenses, and reimbursement of training costs, conferences and workshops.

The results of the study show that the majority of the respondents are female aged between 20 and 30 years old, bachelor's degree graduates with 1 to 5 years of work experience and mission-based employees. The majority of personnel at Rajamangala University of Technology Lanna, Chiang Mai Campus have a medium overall understanding of the general principles for disbursement. They have the highest of understanding with regard to disbursements of travel expenses, remuneration for the contract committee and construction supervisor, reimbursement of training costs, conferences and workshops, compensation for serving on the investigation committee of officials' discipline and regulations respectively. The lowest level of understanding is with regard to compensation for work outside of office hours.

On the understanding of the group. Respondents who are most knowledgeable about disbursement regulations are male, the civil service, have worked for a period of more than five years, and have the highest of understanding with regard to disbursements of travel expenses, and the lowest of understanding with regard to compensation for work outside of office hours.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved