

## บรรณานุกรม

- กัลยา วานิชย์บัญชา. 2547. **หลักสถิติ**. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- \_\_\_\_\_. 2552. **หลักสถิติ**. พิมพ์ครั้งที่ 11. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เกษศิริรินทร์ ไชยสงคราม. 2553. **การจัดการคุณภาพชีวิตการทำงานในบริษัทที่ได้รับรางวัลจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทางด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยมประจำปี 2551 และบริษัทที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงานจากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- คณางค์ สนธิเปล่งศรีรี. 2553. **คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท นิธิฟู้ดส์ จำกัด**. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- “ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน” 2553. [ระบบออนไลน์] แหล่งที่มา [th.wikipedia.org/wiki/ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน](http://th.wikipedia.org/wiki/ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน). (11 กันยายน 2554)
- ชุติมา เทียนใส. 2551. **คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการทหารชั้นประทวน กรมพลธิการทหารบก จังหวัดนนทบุรี**. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ. มหาวิทยาลัยบูรพา
- ชูศรี วงศ์รัตน์. 2541. **เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย**. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: เทพเนรมิตการพิมพ์.
- ชนาธิษฐ์ เพิ่มเพ็ชร. 2551. **คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมนวนคร จังหวัดปทุมธานี**. รายงานการวิจัย. มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- เนตรพัฒนา ยาวีราช. 2549. **ภาวะผู้นำและผู้นำเชิงกลยุทธ์**. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: เซนทรัลเอ็ดจึเปอร์ส.
- เปล่งแข ลางคลิจันทร์. 2554. **คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) เขต 21**. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ยงยุทธ กาญจนรักษ์. **ประธานกรรมการผู้จัดการบริษัท สหพันธ์เคหะกิจ จำกัด**. สัมภาษณ์. 2 มิถุนายน 2554.

รณณ ขอใจใหญ่. 2553. **คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท สยามส์โตนแอ็กกริเกรท จำกัด.**

การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

วิสุทธิ จิราธิชุด. 2552. “มาตรฐาน MS-QWL สร้างองค์กรอยู่ดี มีสุข ลดการขาด-ลา 42%.”

**ประชาชาติธุรกิจ.** (19 พฤศจิกายน): 30.

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม, มหาวิทยาลัยมหิดล. 2552. **การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน  
ในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ.** นครปฐม: สถาบันวิจัยประชากร  
และสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล.

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2552. “แนะนำ MS-  
QWL.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.qwlthai.com> (11 พฤษภาคม 2554).

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2552. “แบบวัด  
คุณภาพชีวิตของคนทำงานสถานประกอบการ.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา  
<http://www.qwlthai.com> (11 พฤษภาคม 2554).

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถของมนุษย์. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2552. “คุณภาพ  
ชีวิต (Quality of Life).” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา [http://training.siamhrm.com/?name=organizer&file=organizer\\_Detail&id=32](http://training.siamhrm.com/?name=organizer&file=organizer_Detail&id=32) (11 พฤษภาคม 2554)

สมยศ นาวิการ. 2533. **การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ.** กรุงเทพฯ: บรรณกิจเทรตติ้ง.

สำนักงานจังหวัดลำปาง. 2550. “อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา  
<http://www.lampang.go.th/travel/indrus.htm> (19 มิถุนายน 2554).