

2. นโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ กองบิน 41 ได้ดำเนินงานหลายประเภทที่มุ่งเน้นให้การศึกษาแก่กำลังพลและชุมชน เพื่อให้มีการดำเนินชีวิตที่ดีขึ้น เช่น การออกกฎระเบียบการป้องกันอุบัติเหตุจากการจราจร การห้ามสูบบุหรี่ในสถานที่ทำงาน เป็นต้น

3. การจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ กองบิน 41 มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สะอาดและสวยงามอยู่เสมอ การจัดสิ่งแวดล้อมทางสังคม โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อก่อให้เกิดความรักใคร่สามัคคีในหมู่คณะและชุมชนข้างเคียง

4. การสร้างความเข้มแข็งในองค์กร กองบิน 41 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และจัดทีมสุขภาพิบาล เพื่อให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพของกำลังพลและครอบครัว

5. การพัฒนาทักษะส่วนบุคคล มีการจัดฝึกอบรมและจัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะการส่งเสริมสุขภาพให้แก่กำลังพลกองบิน 41 เพื่อให้ทุกคนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพด้วยตนเอง

6. การปรับเปลี่ยนระบบสุขภาพ ทางโรงพยาบาลมีการพัฒนาทักษะแนวคิดด้านสุขภาพแบบเชิงรุก เพื่อให้บุคลากรสามารถดูแลสุขภาพของตนเองได้ ซึ่งได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขึ้น เช่น การตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่กำลังพลกองบิน 41 จัดให้มีการออกกำลังกาย เป็นต้น

จึงสรุปได้ว่ากองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่ มีศักยภาพและความพร้อมในการพัฒนาสู่การเป็นกองบินส่งเสริมสุขภาพ

Thesis Title	Potential as a Health Promoting Airforce Base of Wing 41, Chiang Mai		
Author	Flight Lieutenant Jirawan Buachat		
M.Ed.	Health Promotion		
Examining Committee			
	Asst. Prof. Sapon	Arunrutana	Chairman
	Asst. Prof. Dr. Chawalit	Putthawong	Member
	Lect. Chumlong	Tacomson	Member

Abstract

The purpose of this study was to investigate possibility of developing Airforce Base of Wing 41 in Chiang Mai into health promoting Base. The five Ottawa Charter strategies are used as guidelines for the potential. By the use of qualitative approach, data were collected through focus group discussion, indepth interview, non-participatory observation technique including related documentary and research review. Data were analyzed and verified side by side with field data collection. Subsequently, collected data were classified, integrated, interpreted, and generalized.

The results of the study revealed that :

1. The boundaries of the Air Force Wing 41 Base are partially connected to the city of Chiang Mai's municipal area which provides access to, among others, the academic resource of Chiang Mai. For the purpose of healthy workplace, the area within Airforce Base was divided into two zones. One area was designated, work zone and the othe, residential zone. An occupation health project was run to enhance the health and safety of all personnel in Wing 41.

The social and cultural background of the personnel in Wing 41 is military. Personnel pay respects to each other based on ranks and titles. Social life on the Base is based on mutual support. Establishment of good relationships with nearby civilians, (people not connected to the military), is a priority among Airforce personnel.

2. Build healthy public policies: Several projects were designed to educate all Airforce personnel, as well as, the local civilian communities in the proximity of the Base to establish a better quality of life. The projects include: implementation traffic safety measures and creation of smoke-free offices.

3. Create supportive environments: Wing 41 Base has focus on the physical environment management such as landscaping. Many social activities have been created to strengthen cooperation among Airforce personnel and neighboring organizations.

4. Strengthening community action: A safety measure established committee has been set up to insure safe working areas. A health and sanitary team was created to give advice on individual and family health care.

5. Development personal skills: Many training courses and related activities were established to enable Airforce personnel to take an active part in health promotion.

6. Re-orient of health service: The Base hospital staff were trained in health promotion skills using an offensive approach to health problems. Personnel are trained to maintain their own health by encouraging activities, such as, annual health screening physical exercises to promote optimal health.

In conclusion, Airforce Wing 41 Chiang Mai has the potential and readiness to develop a health promotion on the Base.