

**ภาคผนวก ก**

**แบบสอบถามความพร้อมของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข  
ระดับตำบลต่อการกระจายอำนาจงานสาธารณสุข  
มูลฐานสู่องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดลำพูน**

## ภาคผนวก ก

แบบสอบถามความพร้อมของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลต่อการกระจาย  
 หน่วยงานสาธารณสุขมูลฐานสู่องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดลำพูน

แบบสอบถาม เลขที่.....ID 1□2□3□

เรื่อง ความพร้อมของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลต่อการกระจายหน่วยงานสาธารณสุข  
 มูลฐานสู่องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดลำพูน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล

คำชี้แจง ส่วนนี้เป็นข้อมูลทั่วไปของท่าน โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง□ที่ตรงกับ  
 ความเป็นจริงหรือเติมข้อความลงในช่องว่าง (.....) ให้สมบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล	สำหรับผู้ ศึกษา
1. เพศ <input type="checkbox"/> 1 ชาย <input type="checkbox"/> 2 หญิง	SEX□
2. อายุ.....ปี	AGE□□
3. ระดับการศึกษาสูงสุด <input type="checkbox"/> 1 ประกาศนียบัตร (อนุปริญญา)หรือเทียบเท่า <input type="checkbox"/> 2 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า <input type="checkbox"/> 3 สูงกว่าปริญญาตรี <input type="checkbox"/> 4 อื่นๆ ระบุ.....	EDU□

ส่วนที่ 1 ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล (ต่อ)	สำหรับผู้ ศึกษา
4. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่ง <input type="checkbox"/> 1 เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข <input type="checkbox"/> 2 นักวิชาการสาธารณสุข <input type="checkbox"/> 3 เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชุมชน <input type="checkbox"/> 4 พยาบาลวิชาชีพ <input type="checkbox"/> 5 พยาบาลเทคนิค <input type="checkbox"/> 6 เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุขชุมชน <input type="checkbox"/> 7 อื่นๆ ระบุ.....	POS <input type="checkbox"/>
5. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....ปี	DUR <input type="checkbox"/>
6. อายุราชการ.....ปี	YEA <input type="checkbox"/>
7. อบต. เขตรับผิดชอบของท่านจัดอยู่ในระดับชั้น <input type="checkbox"/> ชั้น 1 <input type="checkbox"/> ชั้น 2 <input type="checkbox"/> ชั้น 3 <input type="checkbox"/> ชั้น 4 <input type="checkbox"/> ชั้น 5 <input type="checkbox"/> ไม่ทราบ	CLA <input type="checkbox"/>
8. ท่านเคยเข้าร่วมในการประชุมกับ อบต. หรือไม่ <input type="checkbox"/> 1 เคยเป็นประจำ <input type="checkbox"/> 2 เคยเป็นบางครั้ง <input type="checkbox"/> 3 เคยนานๆครั้ง <input type="checkbox"/> 4 ไม่เคย	COR <input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 1 ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล (ต่อ)	สำหรับผู้ ศึกษา
9. ในการแก้ปัญหาสาธารณสุขในเขตรับผิดชอบของท่านที่ผ่านมาท่านเคยมีการ ร่วมวางแผนและดำเนินกิจกรรมแก้ไขปัญหาร่วมกับ อบต.หรือไม่ <input type="checkbox"/> 1 เคยเป็นประจำ <input type="checkbox"/> 2 เคยเป็นบางครั้ง <input type="checkbox"/> 3 เคยนานๆครั้ง <input type="checkbox"/> 4 ไม่เคย	PAR <input type="checkbox"/>
10. ท่านเคยได้รับข้อมูลข่าวสารเรื่องการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นหรือไม่ <input type="checkbox"/> 1 เคย <input type="checkbox"/> 2 ไม่เคย (ข้ามไปทำตอนที่ 2)	FOR <input type="checkbox"/>
11. ท่านเคยได้รับข้อมูลข่าวสารเรื่องการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นจากแหล่งใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) <input type="checkbox"/> 1 วารสาร/สิ่งพิมพ์/หนังสือพิมพ์ <input type="checkbox"/> 2 โทรทัศน์/วิทยุ <input type="checkbox"/> 3 ตำรา/คู่มือ/เอกสารวิชาการ <input type="checkbox"/> 4 เพื่อนร่วมงาน <input type="checkbox"/> 5 ผู้บังคับบัญชา <input type="checkbox"/> 6 การประชุม/อบรม/สัมมนา <input type="checkbox"/> 7 อื่นๆระบุ.....	SOR <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
12. ในรอบ 1 ปีที่ผ่านมาท่านเคยได้รับข้อมูลข่าวสารเรื่องการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น.....ครั้ง	FRE <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 ความพร้อมในการกระจายอำนาจงานสาธารณสุขมูลฐานสู่องค์กรบริหารส่วนตำบล

ความพร้อมด้านการรับรู้ในหลักการกระจายอำนาจ

คำชี้แจง ส่วนนี้เป็นคำถามเกี่ยวกับการรับรู้หลักการกระจายอำนาจ โดยเลือกตอบได้เพียง 1 ข้อ โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  ที่ตรงกับการรับรู้ของท่าน

ข้อ ที่	หลักการกระจายอำนาจ	ระดับการรับรู้					สำหรับ ผู้ศึกษา
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	ไม่ เห็น ด้วย	
1	การกระจายอำนาจเป็นการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจจากส่วนกลางให้แก่องค์กรท้องถิ่น						PER1 <input type="checkbox"/>
2	การกระจายอำนาจมีลักษณะการจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นเป็นนิติบุคคล						PER2 <input type="checkbox"/>
3	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการงาน สสม. ได้อย่างอิสระไม่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง						PER3 <input type="checkbox"/>
4	ราชการส่วนกลางทำหน้าที่ควบคุมดูแลส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายเท่านั้น						PER4 <input type="checkbox"/>
5	การที่การกระจายอำนาจถูกกำหนดให้เป็นพรบ.และประกาศให้บังคับใช้ สามารถผลักดันให้เกิดการกระจายอำนาจอย่างแท้จริง						PER5 <input type="checkbox"/>
6	พรบ.การกระจายอำนาจกำหนดให้มีการบังคับใช้ในการถ่ายโอนให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน 10 ปี						PER6 <input type="checkbox"/>

ข้อ ที่	หลักการกระจายอำนาจ	ระดับการรับรู้					สำหรับ ผู้ศึกษา
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	ไม่ เห็น ด้วย	
7	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะจัดเก็บภาษีและหารายได้เป็นงบประมาณของตนเอง						PER7 <input type="checkbox"/>
8	ข้าราชการต้องถูกถ่ายโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น						PER8 <input type="checkbox"/>
9	กิจกรรมงาน สสม.ทั้งหมดจะต้องถูกถ่ายโอนให้เป็นหน้าที่ของ อบต.						PER9 <input type="checkbox"/>

### ความพร้อมด้านจิตใจ

ทัศนคติต่อการกระจายอำนาจงานสาธารณสุขมูลฐานสู่องค์การบริหารส่วนตำบล

คำชี้แจง ส่วนนี้เป็นคำถามเกี่ยวกับทัศนคติของท่านที่มีต่อการกระจายอำนาจงาน สสม.สู่ อบต. โดยเลือกตอบได้เพียง 1 ข้อ โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  ที่ตรงกับระดับความรู้สึกรู้สึกของท่าน

ข้อ ที่	การกระจายอำนาจงาน สสม.สู่ อบต.	ระดับทัศนคติ					สำหรับ ผู้ศึกษา
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย เล็ก น้อย	ไม่ เห็น ด้วย	
1.	อบต. สามารถบริหารงานในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานรัฐ						ATT1 <input type="checkbox"/>
2.	อบต. สามารถจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาสุขภาพได้เองเพื่อแก้ปัญหาท้องถิ่นโดยไม่ต้องพึ่งพารัฐ						ATT2 <input type="checkbox"/>
3.	การกระจายอำนาจงาน สสม.ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณสุขที่มีมาตรฐานดีกว่าเดิม						ATT3 <input type="checkbox"/>

ข้อ ที่	การกระจายอำนาจงาน สสม.สู่ อบต.	ระดับทัศนคติ					สำหรับ ผู้ศึกษา
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย เล็ก น้อย	ไม่ เห็น ด้วย	
4.	การกระจายอำนาจ ไปสู่ อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสาธารณสุขของชุมชนได้มากขึ้น						ATT4 <input type="checkbox"/>
5.	การกระจายอำนาจงาน สสม.จะทำให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้มากขึ้น						ATT5 <input type="checkbox"/>
6.	การกระจายอำนาจงาน สสม.ทำให้ อบต.มีอิสระในการบริหารจัดการมากขึ้น						ATT6 <input type="checkbox"/>
7.	อบต.สามารถประสานงานกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้เป็นอย่างดี						ATT8 <input type="checkbox"/>
8.	การให้ อบต. เป็นผู้รับผิดชอบงบประมาณ สสม. เป็นเรื่องที่ดีเพราะสามารถใช้งบประมาณแก้ไขปัญหาได้เต็มเม็ดเต็มหน่วย						ATT9 <input type="checkbox"/>
9.	การให้ อบต.บริหารจัดการงบประมาณ สสม.จะช่วยแก้ไขปัญหาเรื่องความไม่เพียงพอของงบประมาณลงได้						ATT10 <input type="checkbox"/>
10.	อบต.สามารถบริหารจัดการงบประมาณ สสม.ไปใช้ในการพัฒนางาน สสม.ตามกิจกรรม 14 องค์ประกอบของการ สสม.ที่กำหนดไว้						ATT11 <input type="checkbox"/>
11.	อบต. ไม่มีหรือไม่สามารถจัดหางบประมาณ/ทรัพยากรมาบริหารจัดการพัฒนาท้องถิ่นตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้						ATT12 <input type="checkbox"/>

ข้อ ที่	การกระจายอำนาจงาน สสม.สู่ อบต.	ระดับทัศนคติ					สำหรับ ผู้ศึกษา
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย เล็ก น้อย	ไม่ เห็น ด้วย	
12.	อบต.ที่ตั้งอยู่ในเขตรับผิดชอบของท่านมี ศักยภาพโดยรวมเพียงพอที่จะดำเนินงาน สสม. ได้						ATT13 <input type="checkbox"/>
13.	บุคลากรในองค์กร อบต.และสมาชิกสภา อบต.ส่วนมากยังมีปัญหาด้านความรู้ ความเข้าใจในงานสาธารณสุข						ATT15 <input type="checkbox"/>

ความพึงพอใจต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานสาธารณสุขมูลฐาน

คำชี้แจง ส่วนนี้เป็นคำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจของท่านที่มีต่อบทบาทของ อบต.ในการ  
ดำเนินงาน สสม. โดยเลือกตอบ ได้เพียง 1 ข้อ โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง   
ที่ตรงกับระดับความพึงพอใจของท่าน

ข้อ ที่	บทบาทของ อบต.ในงาน สสม.	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้ศึกษา
		พึง พอใจ มาก ที่สุด	พึง พอใจ มาก	พึง พอใจ ปาน กลาง	พึง พอใจ เล็ก น้อย	ไม่ พึง พอใจ	
1	ท่านรู้สึกพึงพอใจมากน้อยแค่ไหนในการ ที่ อบต.ต้องรับผิดชอบพัฒนาความรู้ ความสามารถของกลุ่มบุคคลต่อไปนี้						
1.1	ผู้นำชุมชน						SAT1 <input type="checkbox"/>
1.2	อสม.						SAT2 <input type="checkbox"/>
1.3	ประชาชนทั่วไป						SAT3 <input type="checkbox"/>



ข้อ ที่	บทบาทของ อบต. ในงาน สสม.	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้ศึกษา
		พึง พอใจ มาก ที่สุด	พึง พอใจ มาก	พึง พอใจ ปาน กลาง	พึง พอใจ เล็ก น้อย	ไม่ พึง พอใจ	
2	ท่านรู้สึกพึงพอใจมากน้อยแค่ไหนที่ อบต.ต้องรับผิดชอบพัฒนางาน สสม.ต่อไปนี้						
2.1	การจัดทำโครงการแก้ไขปัญหา สาธารณสุขของชุมชน						SAT4 <input type="checkbox"/>
2.2	การประเมินผลโครงการและพัฒนางาน สาธารณสุข						SAT5 <input type="checkbox"/>
2.3	การสนับสนุนกิจกรรมที่จำเป็นตาม 14 องค์ประกอบของงาน สสม.						SAT6 <input type="checkbox"/>
2.4	การสนับสนุนและส่งเสริมกลุ่ม อสม.						SAT7 <input type="checkbox"/>
2.5	การจัดกิจกรรมพัฒนาเพื่อสร้างความร่วม มือระหว่างอบต.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ช่องในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุข						SAT8 <input type="checkbox"/>
3	ท่านรู้สึกพึงพอใจมากน้อยแค่ไหนที่ อบต.จะต้องเป็นผู้จัดบริการที่ สสมช. ใน กิจกรรมต่อไปนี้						
3.1	การจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็น						SAT9 <input type="checkbox"/>
3.2	การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริม สุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ						SAT10 <input type="checkbox"/>
3.3	การจัดบริการสมุนไพรและการแพทย์ แผนไทย						SAT11 <input type="checkbox"/>

ความเชื่อมั่นในศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานสาธารณสุขมูลฐาน

คำชี้แจง ส่วนนี้เป็นคำถามเกี่ยวกับความมั่นใจของท่านที่มีต่อความสามารถของ อบต.ที่จะ  
ดำเนินงาน สสม. โดยเลือกตอบได้เพียง 1 ข้อ โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง   
ที่ตรงกับระดับความเชื่อมั่นของท่าน

ข้อ ที่	ศักยภาพของ อบต. ในงาน สสม.	ระดับความเชื่อมั่น					สำหรับ ผู้ศึกษา
		เชื่อ มั่น มาก ที่ สุด	เชื่อ มั่น มาก	เชื่อ มั่น ปาน กลาง	เชื่อ มั่น เล็ก น้อย	ไม่ เชื่อ มั่น	
1	ท่านมีความเชื่อมั่นมากน้อยเพียงใดต่อสิ่ง ต่อไปนี้						
1.1	ระดับการศึกษาของ อบต. จะไม่เป็น อุปสรรคในการดำเนินงาน สสม.						CON1 <input type="checkbox"/>
1.2	อบต. จะคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชา ชนส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว						CON2 <input type="checkbox"/>
2	ท่านมีความเชื่อมั่นเพียงใดต่อระบบงาน ของ อบต.						
2.1	ระบบงานของ อบต. จะทำให้ประชาชน สามารถตรวจสอบความโปร่งใสทางการ เงินได้						CON3 <input type="checkbox"/>
2.2	อบต. จะสามารถจัดทำบัญชีการเงิน ได้ถูก ต้องและโปร่งใส						CON4 <input type="checkbox"/>
2.3	อบต. จะสามารถจัดสรรงบประมาณให้ โครงการสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ						CON5 <input type="checkbox"/>
2.4	อบต. จะสามารถระดมเงินทุน/ทรัพยากรใน ท้องถิ่นมาใช้ในงาน สสม. ได้						CON6 <input type="checkbox"/>
2.5	อบต. จะสามารถควบคุม/กำกับงาน สสม. ให้เป็นไปตามเป้าหมายได้						CON7 <input type="checkbox"/>

ข้อ ที่	ศักยภาพของ อบต. ในงาน สสม.	ระดับความเชื่อมั่น					สำหรับ ผู้ศึกษา
		เชื่อ มั่น มาก ที่ สุด	เชื่อ มั่น มาก	เชื่อ มั่น ปาน กลาง	เชื่อ มั่น เล็ก น้อย	ไม่ เชื่อ มั่น	
3	ท่านมีความเชื่อมั่นว่า อบต. จะสามารถจัด กิจกรรมบริการ สาธารณสุขมูลฐานต่อไปนี้ ได้ดีมากน้อยเพียงใด						
3.1	การกำจัดขยะมูลฝอย/สิ่งปฏิกูลในชุมชน						CON8 <input type="checkbox"/>
3.2	การจัดให้มีน้ำสะอาดเพื่ออุปโภค บริโภค						CON9 <input type="checkbox"/>
3.3	การควบคุม ป้องกัน และระงับโรคติดต่อ						CON10 <input type="checkbox"/>
3.4	การจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน สาธารณสุข						CON11 <input type="checkbox"/>
3.5	การส่งเสริมอนามัยแม่และเด็ก						CON12 <input type="checkbox"/>
3.6	การป้องกันและควบคุมโรคเอดส์ในชุมชน						CON13 <input type="checkbox"/>
3.7	การป้องกันอุบัติเหตุและอุบัติภัยในชุมชน						CON14 <input type="checkbox"/>
3.8	การคุ้มครองผู้บริโภคด้านอาหารและยา						CON15 <input type="checkbox"/>

ความคาดหวังต่อการบริหารส่วนตำบลในการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน

คำชี้แจง ส่วนนี้เป็นคำถามเกี่ยวกับความคาดหวังของท่านที่คาดหวังไว้ว่า อบต. จะดำเนินการพัฒนางาน สสม. ในอนาคต โดยเลือกตอบได้เพียง 1 ข้อ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  ที่ตรงกับระดับความคาดหวังของท่าน

ข้อ ที่	การพัฒนางาน สสม. ในอนาคตของ อบต.	ระดับความคาดหวัง					สำหรับ ผู้ศึกษา
		คาด หวัง มาก ที่สุด	คาด หวัง มาก	คาด หวัง ปาน กลาง	คาด หวัง น้อย	ไม่ คาด หวัง	
1	อบต. สามารถพัฒนางาน สสม. จนกระทั่ง ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองด้าน สุขภาพได้						EXP1 <input type="checkbox"/>
2	อบต. สามารถจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการ เรียนรู้จนทำให้ประชาชนสามารถสร้าง เสริมสุขภาพขึ้นในชุมชนได้						EXP2 <input type="checkbox"/>
3	อบต. สามารถทำให้งาน สสม. กลายเป็น นโยบายหลักในการพัฒนาชุมชน						EXP3 <input type="checkbox"/>
4	มีแผนงานที่สามารถตอบสนองและแก้ไข ปัญหาสาธารณสุขของชุมชนได้						EXP4 <input type="checkbox"/>
5	อบต. สามารถทำให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการวางแผนพัฒนาสาธารณสุขใน ท้องถิ่นอย่างแท้จริง						EXP5 <input type="checkbox"/>
6	อบต. สามารถพัฒนาปรับปรุงสถานีอนามัย ให้จัดบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น						EXP6 <input type="checkbox"/>
7	อบต. สามารถพัฒนา ศสมช. ให้ประชาชน มาใช้ประโยชน์มากขึ้น						EXP7 <input type="checkbox"/>

ข้อ ที่	การพัฒนางาน สสม. ในอนาคตของ อบต.	ระดับความคาดหวัง					สำหรับ ผู้ศึกษา
		คาด หวัง มาก ที่สุด	คาด หวัง มาก	คาด หวัง ปาน กลาง	คาด หวัง น้อย	ไม่ คาด หวัง	
8	อบต.สามารถทำให้เกิดการรวมกลุ่มของประชาชนเพื่อให้เกิดการช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้านสุขภาพ เช่นกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้ติดเชื้อ ฯลฯ						EXP8 <input type="checkbox"/>
9	อบต.สามารถสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความร่วมมือของกลุ่มต่างๆในชุมชนเพื่อพัฒนางานด้านสาธารณสุข						EXP9 <input type="checkbox"/>
10	อบต.สามารถประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐในท้องถิ่นเพื่อให้เกิดพหุภาคีในการแก้ปัญหาสาธารณสุข						EXP10 <input type="checkbox"/>
11	อบต.สามารถสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนอาสาสมัครเข้าร่วมรับผิดชอบในการดูแลสุขภาพของชุมชน						EXP11 <input type="checkbox"/>
12	อบต.สามารถสร้างศูนย์การเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารขึ้นในชุมชนได้						EXP12 <input type="checkbox"/>
13	อบต.สามารถระดมความคิดและจัดเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดูแลสุขภาพตนเองของประชาชน						EXP13 <input type="checkbox"/>
14	อบต.สามารถนำเอาภูมิปัญญาของท้องถิ่นในด้านสุขภาพมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในชุมชนได้						EXP14 <input type="checkbox"/>
15	อบต.สามารถสร้างกฎระเบียบหรือนโยบายสาธารณะในการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนขึ้นใช้ในท้องถิ่นได้						EXP15 <input type="checkbox"/>

ความคิดเห็นต่อ โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานสาธารณสุขมูลฐาน  
 คำชี้แจง ส่วนนี้เป็นคำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของท่านที่มีต่อ โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของ  
 อบต. ในการดำเนินงาน สสม. โดยเลือกตอบได้เพียง 1 ข้อ โปรดทำเครื่องหมาย ✓  
 ลงในช่อง  ที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน

ข้อ ที่	โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของ อบต. ในงาน สสม.	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้ศึกษา
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย เล็ก น้อย	ไม่ เห็น ด้วย	
1	อบต.เป็นผู้บริหารสถานีอนามัย						OPI1 <input type="checkbox"/>
2	อบต.เป็นผู้กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาสาธารณสุขของท้องถิ่น						OPI2 <input type="checkbox"/>
3	อบต.เป็นผู้จัดทำแผนเพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุขของท้องถิ่น						OPI3 <input type="checkbox"/>
4	อบต.เป็นผู้จัดหาและจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนางานสาธารณสุขในเขตตำบล						OPI4 <input type="checkbox"/>
5	อบต.เป็นผู้พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ทางด้านสุขภาพในชุมชน						OPI5 <input type="checkbox"/>
6	อบต.เป็นผู้จัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อช่วยเหลือ/ดูแล กลุ่มคนที่ด้อยโอกาสและผู้ที่มีประสบปัญหาในเรื่องสุขภาพ						OPI6 <input type="checkbox"/>
7	อบต.เป็นผู้จัดกิจกรรมบริการสาธารณสุขมูลฐานที่จำเป็นตาม 14 องค์ประกอบ						OPI7 <input type="checkbox"/>
8	อบต.เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ สสมช.						OPI8 <input type="checkbox"/>
9	อบต.เป็นผู้จัดให้มีกองทุนสาธารณสุขเพื่อสร้างเสริมสุขภาพของชุมชน						OPI9 <input type="checkbox"/>
10	อบต.เป็นผู้จัดให้มีข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพในชุมชน						OPI10 <input type="checkbox"/>

ความคิดเห็นต่อรูปแบบการกระจายอำนาจงานสาธารณสุขมูลฐานสู่องค์การบริหารส่วนตำบล

คำชี้แจง ส่วนนี้เป็นคำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของท่านที่เห็นว่าควรจะมีการกระจาย

อำนาจสู่ อบต. ในรูปแบบไหน โดยเลือกตอบได้เพียง 1 ข้อ โปรดทำเครื่องหมาย ✓

ลงในช่อง  ที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน

ข้อ ที่	งาน สสม.	รูปแบบการกระจาย อำนาจ			สำหรับ ผู้ศึกษา
		เป็น ของ อบต.	รัฐร่วม กับ อบต.	เป็น ของ รัฐ	
1	ท่านคิดว่าการบริหารจัดการ สสมช.ควรเป็นของใคร				
1.1	ความเป็นเจ้าของ				DEC1 <input type="checkbox"/>
1.2	การจัดสรรงบประมาณ				DEC2 <input type="checkbox"/>
1.3	การจัดทำโครงการ				DEC3 <input type="checkbox"/>
1.4	การจัดกิจกรรมให้บริการประชาชน				DEC4 <input type="checkbox"/>
1.5	การสนับสนุนวิชาการ				DEC5 <input type="checkbox"/>
2	ท่านคิดว่าการบริหารจัดการ สอ.ควรเป็นของใคร				
2.1	การเป็นผู้บริหาร สอ.				DEC6 <input type="checkbox"/>
2.2	การบริหารบุคคล				DEC7 <input type="checkbox"/>
2.3	การบริหารงบประมาณ				DEC8 <input type="checkbox"/>
2.4	การกำหนดนโยบาย/แผนงาน				DEC9 <input type="checkbox"/>
2.5	การควบคุม กำกับ ประเมินผล				DEC10 <input type="checkbox"/>
2.6	การกำหนดมาตรฐานบริการสุขภาพ				DEC11 <input type="checkbox"/>
3	ท่านคิดว่าการบริหารจัดการ รพช.ควรเป็นของใคร				
3.1	การบริหารงบประมาณ				DEC12 <input type="checkbox"/>
3.2	การบริหารบุคคล				DEC13 <input type="checkbox"/>
3.3	การบริหารงบประมาณ				DEC14 <input type="checkbox"/>
3.4	การกำหนดนโยบาย/แผนงาน				DEC15 <input type="checkbox"/>
3.5	การควบคุม กำกับ ประเมินผล				DEC16 <input type="checkbox"/>
3.6	การกำหนดมาตรฐานบริการสุขภาพ				DEC17 <input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 3 ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการกระจายอำนาจงานสาธารณสุขมูลฐานต่อองค์การบริหาร

ส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง (.....) ที่ท่านเห็นว่าเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการดำเนินงานการกระจายอำนาจงาน สสม. ผู้ อบต. (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ส่วนที่ 3 ปัญหาอุปสรรค	สำหรับ ผู้ศึกษา
<p>1. ปัญหาด้านการบริหารงบประมาณของ อบต.</p> <p><input type="checkbox"/> 1 งบประมาณของ อบต. ไม่เพียงพอในการนำมาพัฒนางานสาธารณสุข</p> <p><input type="checkbox"/> 2 การจัดหารายได้ของ อบต. ไม่แน่นอน</p> <p><input type="checkbox"/> 3 การจัดสรรงบประมาณตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง</p> <p><input type="checkbox"/> 4 การจัดสรรงบประมาณของ อบต. มักเป็นไปเพื่อประโยชน์ของพรรคพวกและเครือญาติ</p> <p><input type="checkbox"/> 5 อบต. ไม่โปร่งใสในการจัดสรรงบประมาณ</p> <p><input type="checkbox"/> 6 งบประมาณของ อบต. ถูกใช้ในการสร้างสาธารณูปโภคพื้นฐานมากกว่างาน สสม.</p> <p><input type="checkbox"/> 7 อบต. ไม่สามารถจัดทำระบบบัญชีที่ถูกต้องได้</p> <p><input type="checkbox"/> 8 อื่นๆระบุ.....</p>	<p>PRO1</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p>
<p>2. ปัญหาด้านศักยภาพของ อบต.</p> <p><input type="checkbox"/> 1 คณะกรรมการ อบต. ขาดความรู้ ความเข้าใจในงานด้าน สสม.</p> <p><input type="checkbox"/> 2 สมาชิกสภา อบต. ส่วนใหญ่มีการศึกษาดำ</p> <p><input type="checkbox"/> 3 สมาชิกสภาอบต. ส่วนใหญ่ขาดความเสียสละเพื่อส่วนรวม</p> <p><input type="checkbox"/> 4 อบต. มักไม่ได้คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชน</p> <p><input type="checkbox"/> 5 การตัดสินใจโครงการต่างๆของ อบต. มักขึ้นต่อพรรคพวกหรือถูกกลุ่มอิทธิพลชักนำ</p> <p><input type="checkbox"/> 6 อบต. ขาดวิสัยทัศน์ในการเข้าใจและแก้ไขปัญหา</p> <p><input type="checkbox"/> 7 อื่นๆระบุ.....</p>	<p>PRO2</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p>



ส่วนที่ 3 (ต่อ) ปัญหาอุปสรรค	สำหรับ ผู้ศึกษา
<p>3. ปัญหาด้านบทบาทของ อบต.</p> <p><input type="checkbox"/> 1 บุคลากรในองค์กร อบต.ยังไม่เข้าใจบทบาทด้านสาธารณสุขเท่าที่ควร</p> <p><input type="checkbox"/> 2 บุคลากรในองค์กร อบต.ขาดทักษะและประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข</p> <p><input type="checkbox"/> 3 บทบาทหน้าที่ของ อบต.ไม่ได้ถูกกำหนดโดย อบต.เอง แต่ถูกรอบงำจากราชการ</p> <p><input type="checkbox"/> 4 บทบาทของ อบต.ยังไม่ครอบคลุมทุกเรื่อง โดยเฉพาะด้านสาธารณสุข</p> <p><input type="checkbox"/> 5 บทบาทของ อบต.กว้างเกินไปไม่มีขอบเขตชัดเจน</p> <p><input type="checkbox"/> 6 การปฏิบัติงานของ อบต.ไม่เป็นไปตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด</p> <p><input type="checkbox"/> 7 ภาครัฐยังไม่มอบอำนาจให้ อบต.ตัดสินใจอย่างแท้จริง</p> <p><input type="checkbox"/> 8 อื่นๆระบุ.....</p>	<p>PRO1</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p>
<p>4. ปัญหาด้านการบริหารของ อบต.</p> <p><input type="checkbox"/> 1 อบต.ยังคงยึดติดกับระบบบริหารแบบราชการ</p> <p><input type="checkbox"/> 2 การบริหารงานของ อบต.ขาดความรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์</p> <p><input type="checkbox"/> 3 การบริหารงานของ อบต.ถูกรอบงำจากนักการเมือง</p> <p><input type="checkbox"/> 4 คณะกรรมการ อบต.ขาดความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานสาธารณสุข</p> <p><input type="checkbox"/> 5 อบต.ไม่สามารถวิเคราะห์ปัญหาด้านสาธารณสุขในท้องถิ่นได้ถูกต้อง</p> <p><input type="checkbox"/> 6 อบต.ไม่สามารถแก้ไขปัญหาสาธารณสุขได้ตรงความต้องการของประชาชน</p> <p><input type="checkbox"/> 7 อบต.ขาดข้อมูลที่จะใช้พื้นฐานในการวางแผนดำเนินงานด้านสาธารณสุข</p> <p><input type="checkbox"/> 8 อบต.ไม่เห็นความสำคัญของงานด้านสาธารณสุข</p> <p><input type="checkbox"/> 9 อบต.ขาดการนำเอาทรัพยากรท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์</p> <p><input type="checkbox"/> 10 อบต.ขาดการประสานงานกับหน่วยงานรัฐต่างๆรวมทั้งสาธารณสุข</p> <p><input type="checkbox"/> 11 อบต.ขาดการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนอย่างต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> 12 อบต.ขาดการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเอง</p> <p><input type="checkbox"/> 13 อื่นๆระบุ.....</p>	<p>PRO4</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/></p>

5. ปัญหาด้านอื่นๆ.....

6. แนวทางแก้ไข.....

โปรดตรวจสอบความครบถ้วนก่อนส่งคืนเจ้าหน้าที่  
ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ

ภาคผนวก ข

จำนวนและร้อยละของความพร้อม จำแนกตามรายชื่อ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Chiang Mai University

ภาคผนวก ข ความพร้อมของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลต่อการกระจายอำนาจงาน  
สาธารณสุขมูลฐานสู่องค์กรบริหารส่วนตำบล

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของความพร้อมด้านการรับรู้ต่อหลักการกระจายอำนาจของเจ้าหน้าที่  
สาธารณสุขระดับตำบล จำแนกตามรายชื่อ

หลักการกระจายอำนาจ	ระดับการรับรู้ (n = 170)				
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
<b>ความพร้อมด้านการรับรู้ต่อหลักการกระจายอำนาจ</b>					
1 การกระจายอำนาจเป็นการถ่ายโอนอำนาจการ ตัดสินใจจากส่วนกลางให้แก่องค์กรท้องถิ่น	40 (23.5)	49 (28.8)	48 (28.2)	12 (7.1)	21 (12.4)
2 การกระจายอำนาจมีลักษณะการจัดตั้งองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นเป็นนิติบุคคล	27 (15.9)	48 (28.2)	55 (32.4)	29 (17.1)	23 (13.5)
3 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการ การงาน สสม. ได้อย่างอิสระไม่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง	15 (8.8)	48 (28.2)	55 (32.4)	29 (17.1)	23 (13.5)
4 ราชการส่วนกลางทำหน้าที่ควบคุมดูแลส่วน ท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายเท่านั้น	29 (17.1)	48 (28.2)	56 (32.9)	26 (15.3)	11 (6.5)
5 การที่การกระจายอำนาจถูกกำหนดให้เป็น พรบ.และประกาศให้บังคับใช้ สามารถผลักดัน ให้เกิดการกระจายอำนาจอย่างแท้จริง	17 (10.0)	59 (34.7)	62 (36.5)	20 (11.8)	12 (7.1)
6 พรบ.การกระจายอำนาจกำหนดให้มีการบังคับ ใช้ในการถ่ายโอนให้้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน 10 ปี	24 (14.1)	50 (29.4)	59 (34.7)	23 (13.5)	14 (8.2)
7 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะจัดเก็บ ภาษีและหารายได้เป็นงบประมาณของตนเอง	29 (17.1)	67 (39.4)	40 (23.5)	24 (14.1)	10 (5.9)
8 ข้าราชการต้องถูกถ่ายโอนไปเป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่น	10 (5.9)	19 (11.2)	51 (30.0)	36 (21.2)	54 (31.8)
9 กิจกรรมงาน สสม.ทั้งหมดจะต้องถูกถ่ายโอน ให้เป็นหน้าที่ของ อบต.	21 (12.4)	32 (18.8)	51 (30.0)	33 (19.4)	33 (19.4)

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของทัศนคติต่อการกระจายอำนาจงานสาธารณสุขมูลฐานผู้องค์การ  
บริหารส่วนตำบลของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จำแนกตามรายชื่อ

การกระจายอำนาจงาน สสม.สู่ อบต.	ระดับทัศนคติ (n = 170)				
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
<b>ทัศนคติต่อการกระจายอำนาจงาน สสม.สู่ อบต.</b>					
1 อบต. สามารถบริหารงานในท้องถิ่นได้ดีกว่า หน่วยงานรัฐ	6 (3.5)	12 (7.1)	58 (34.1)	57 (33.5)	37 (21.8)
2 อบต. สามารถจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาสุขภาพ ได้เองเพื่อแก้ปัญหาท้องถิ่นโดยไม่ต้องพึ่งพารัฐ	4 (2.4)	18 (10.6)	46 (27.1)	60 (35.5)	42 (24.7)
3 การกระจายอำนาจงาน สสม.ให้องค์การปก ครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้ประชาชนได้รับ บริการสาธารณสุขที่มีมาตรฐานดีกว่าเดิม	7 (4.1)	23 (13.5)	70 (41.2)	41 (24.1)	29 (17.1)
4 การกระจายอำนาจไปสู่ อบต.เปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา สาธารณสุขของชุมชนได้มากขึ้น	24 (14.1)	50 (29.4)	55 (32.4)	31 (18.2)	10 (5.9)
5 การกระจายอำนาจงาน สสม.จะทำให้ประชาชน สามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้มากขึ้น	12 (7.1)	56 (32.9)	57 (33.5)	30 (17.6)	15 (8.8)
6 การกระจายอำนาจงาน สสม.ทำให้ อบต.มี อิสระในการบริหารจัดการมากขึ้น	15 (8.8)	50 (29.4)	61 (35.9)	27 (15.9)	17 (10.0)
7 อบต.สามารถประสานงานกับเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขได้เป็นอย่างดี	12 (7.1)	53 (31.2)	65 (38.2)	26 (15.3)	14 (8.2)
8 การให้ อบต. เป็นผู้รับผิดชอบงบประมาณ สสม. เป็นเรื่องที่ดีเพราะสามารถใช้งบประมาณ แก้ไขปัญหาได้เต็มเม็ดเต็มหน่วย	13 (7.6)	32 (18.8)	74 (43.5)	28 (16.5)	23 (13.5)
9 การให้ อบต.บริหารจัดการงบประมาณ สสม.จะ ช่วยแก้ไขปัญหาเรื่องความไม่เพียงพอของงบ ประมาณลงได้	15 (8.8)	34 (20.0)	68 (40.0)	28 (16.5)	25 (14.7)

ตาราง 2 (ต่อ) จำนวนและร้อยละของทัศนคติต่อการกระจายอำนาจงานสาธารณสุขมูลฐานสู่องค์กร  
การบริหารส่วนตำบลของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จำแนกตามรายชื่อ

การกระจายอำนาจงาน สสม.สู่ อบต.	ระดับทัศนคติ (n = 170)				
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
10 อบต.สามารถบริหารจัดการงบประมาณ สสม. ไปใช้ในการพัฒนางาน สสม.ตามกิจกรรม 14 องค์ประกอบของการ สสม.ที่กำหนดไว้	10 (5.9)	28 (16.5)	75 (44.1)	36 (21.2)	21 (12.4)
11 อบต.ไม่มีหรือไม่สามารถจัดหางบประมาณ/ ทรัพยากรมาบริหารจัดการพัฒนาท้องถิ่นตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้ได้	17 (10.0)	44 (25.9)	79 (46.5)	24 (14.1)	6 (3.5)
12 อบต.ที่ตั้งอยู่ในเขตรับผิดชอบของท่านมีศักยภาพ โดยรวมเพียงพอที่จะดำเนินงาน สสม.ได้	7 (4.1)	17 (10.0)	69 (40.6)	50 (29.4)	27 (15.9)
13 บุคลากรในองค์กร อบต.และสมาชิกสภา อบต. ส่วนมากยังมีปัญหาด้านความรู้ ความเข้าใจใน งานสาธารณสุข	11 (6.5)	9 (5.3)	30 (17.6)	47 (27.6)	73 (42.9)

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของความพึงพอใจต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในงาน  
สาธารณสุขมูลฐานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จำแนกตามรายชื่อ

บทบาทของ อบต.ในงาน สสม.	ระดับความพึงพอใจ (n = 170)				
	พึงพอใจ มากที่สุด	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจ น้อย	ไม่ พึงพอใจ
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
<b>ความพึงพอใจต่อบทบาทของ อบต.ในงาน สสม.</b>					
1 ท่านรู้สึกพึงพอใจมากน้อยแค่ไหนในการที่ อบต.ต้องรับผิดชอบพัฒนาความรู้ ความ สามารถ ของกลุ่มบุคคลต่อไปนี้					
1.1 ผู้นำชุมชน	26 (15.3)	46 (27.1)	59 (34.7)	30 (17.6)	9 (5.3)
1.2 อสม.	25 (14.7)	44 (25.9)	61 (35.9)	30 (17.6)	10 (5.9)
1.3 ประชาชนทั่วไป	30 (17.6)	43 (25.3)	62 (36.5)	27 (15.9)	8 (4.7)
2 ท่านรู้สึกพึงพอใจมากน้อยแค่ไหนที่ อบต.ต้อง รับผิดชอบพัฒนางาน สสม.ต่อไปนี้					
2.1 การจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขของ ชุมชน	29 (17.1)	45 (26.5)	54 (31.8)	28 (16.5)	14 (8.2)
2.2 การประเมินผลโครงการและพัฒนางาน สาธารณสุข	26 (15.3)	33 (19.4)	63 (37.1)	33 (19.4)	15 (8.8)
2.3 การสนับสนุนกิจกรรมที่จำเป็นตาม 14 องค์ ประกอบของงาน สสม.	32 (18.8)	39 (22.9)	57 (33.5)	33 (19.4)	9 (5.3)
2.4 การสนับสนุนและส่งเสริมกลุ่ม อสม.	34 (20.0)	44 (25.9)	51 (30.0)	32 (18.8)	9 (5.3)
2.5 การจัดกิจกรรมพัฒนาเพื่อสร้างความร่วมมือ ระหว่าง อบต.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการ แก้ปัญหาสาธารณสุข	36 (21.2)	43 (25.3)	56 (32.9)	25 (14.7)	10 (5.9)

ตาราง 3 (ต่อ) จำนวนและร้อยละของความพึงพอใจต่อบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานสาธารณสุขมูลฐานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จำแนกตามรายชื่อ

บทบาทของ อบต.ในงานสสม.	ระดับความพึงพอใจ (n = 170)				
	พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	ไม่พึงพอใจ
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
3 ท่านรู้สึกพึงพอใจอย่างน้อยแค่ไหนที่ อบต. จะต้องเป็นผู้จัดบริการที่สสช. ในกิจกรรมต่อไปนี้					
3.1 การจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็น	32 (18.8)	47 (27.6)	54 (31.8)	19 (11.2)	18 (10.6)
3.2 การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ	29 (17.1)	49 (28.8)	51 (30.0)	24 (14.1)	17 (10.0)
3.3 การจัดบริการสมุนไพรและการแพทย์แผนไทย	36 (21.2)	54 (31.8)	45 (26.5)	21 (12.4)	14 (8.2)

ตาราง 4 จำนวนและร้อยละของความเชื่อมั่นในศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานสาธารณสุขมูลฐานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จำแนกตามรายชื่อ

ศักยภาพของ อบต.ในงานสสม.	ระดับความเชื่อมั่น (n = 170)				
	เชื่อมั่นมากที่สุด	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นปานกลาง	เชื่อมั่นน้อย	ไม่เชื่อมั่น
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
ความเชื่อมั่นในศักยภาพของ อบต.ในงาน สสม.					
1 ท่านมีความเชื่อมั่นอย่างน้อยเพียงใดต่อตัวบุคคลดังต่อไปนี้					
1.1 ระดับการศึกษาของ อบต. จะไม่เป็นอุปสรรคในการดำเนินงาน สสม.	4 (2.4)	13 (7.6)	45 (26.5)	63 (37.1)	45 (26.5)
1.2 อบต. จะคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	5 (2.9)	12 (7.1)	67 (39.4)	44 (25.9)	42 (24.7)

ตาราง 4 (ต่อ) จำนวนและร้อยละของความเชื่อมั่นในศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานสาธารณสุขมูลฐานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จำแนกตามรายชื่อ

ศักยภาพของ อบต.ในงานสสม.	ระดับความเชื่อมั่น (n = 170)				
	เชื่อมั่นมากที่สุด	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นปานกลาง	เชื่อมั่นน้อย	ไม่เชื่อมั่น
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
2 ท่านมีความเชื่อมั่นเพียงใดต่อระบบงานของ อบต.					
2.1 ระบบงานของ อบต.จะทำให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความโปร่งใสทางการเงินได้	6 (3.5)	13 (7.6)	73 (42.9)	47 (27.6)	31 (18.2)
2.2 อบต.จะสามารถจัดทำบัญชีการเงินได้ถูกต้องและโปร่งใส	6 (3.5)	15 (8.8)	78 (45.9)	45 (26.5)	26 (15.3)
2.3 อบต.จะสามารถจัดสรรงบประมาณให้โครงการสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4 (2.4)	13 (7.6)	79 (46.5)	41 (24.1)	33 (19.4)
2.4 อบต.จะสามารถระดมเงินทุน/ทรัพยากรในท้องถิ่นมาใช้ในงาน สสม. ได้	5 (2.9)	18 (10.6)	76 (44.7)	45 (26.5)	26 (15.3)
2.5 อบต.จะสามารถควบคุม/กำกับงาน สสม. ให้เป็นไปตามเป้าหมายได้	6 (3.5)	14 (8.2)	78 (45.9)	43 (25.3)	29 (17.1)



ตาราง 4 (ต่อ) จำนวนและร้อยละของความเชื่อมั่นในศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานสาธารณสุขมูลฐานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จำแนกตามรายชื่อ

ศักยภาพของ อบต.ในงานสสม.	ระดับความเชื่อมั่น (n = 170)				
	เชื่อมั่นมากที่สุด	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นปานกลาง	เชื่อมั่นน้อย	ไม่เชื่อมั่น
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
3 ท่านมีความเชื่อมั่นว่า อบต.จะสามารถจัดกิจกรรมบริการ สสม.ต่อไปนี้ได้ดีมากน้อยเพียงใด					
3.1 การกำจัดขยะมูลฝอย/สิ่งปฏิกูลในชุมชน	10 (5.9)	38 (22.4)	80 (47.1)	31 (18.2)	11 (6.5)
3.2 การจัดให้มีน้ำสะอาดเพื่ออุปโภค บริโภค	14 (8.2)	45 (26.5)	82 (48.2)	19 (11.2)	10 (5.9)
3.3 การจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข	7 (4.1)	31 (18.2)	81 (47.6)	34 (20.0)	17 (10.0)
3.4 การส่งเสริมอนามัยแม่และเด็ก	5 (2.9)	26 (15.3)	82 (48.2)	36 (21.2)	21 (12.4)
3.5 การป้องกันและควบคุมโรคเอดส์ในชุมชน	5 (2.9)	22 (12.9)	72 (42.4)	45 (26.5)	26 (15.3)
3.6 การควบคุม ป้องกัน และระงับโรคติดต่อ	6 (3.5)	38 (22.4)	81 (47.6)	33 (19.4)	12 (7.1)
3.7 การป้องกันอุบัติเหตุและอุบัติภัยในชุมชน	3 (1.8)	36 (21.2)	80 (47.1)	34 (20.0)	17 (10.0)
3.8 การคุ้มครองผู้บริโภคด้านอาหารและยา	5 (2.9)	24 (14.1)	73 (42.9)	42 (24.7)	26 (15.3)

ตาราง 5 จำนวนและร้อยละของความคาดหวังต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนางาน  
สาธารณสุขมูลฐานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จำแนกตามรายชื่อ

การพัฒนางาน สสม.ของ อบต.	ระดับความคาดหวัง (n = 170)				
	คาดหวัง มากที่สุด	คาดหวัง มาก	คาดหวัง ปานกลาง	คาดหวัง น้อย	ไม่คาด หวัง
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
<b>ความคาดหวังต่อ อบต.ในการพัฒนางาน สสม.</b>					
1 อบต.สามารถพัฒนางาน สสม.จนกระทั่ง ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้	20 (11.8)	34 (20.0)	65 (38.2)	37 (21.8)	14 (8.2)
2 อบต.สามารถจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการเรียนรู้ ทำให้ประชาชนสามารถสร้างเสริมสุขภาพขึ้น ในชุมชนได้	14 (8.2)	37 (21.8)	65 (38.2)	40 (23.5)	14 (8.2)
3 อบต.สามารถทำให้งาน สสม.กลายเป็นนโยบาย หลักในการพัฒนาชุมชน	12 (7.1)	38 (22.4)	62 (36.5)	43 (25.3)	15 (8.8)
4 มีแผนงานที่สามารถตอบสนองและแก้ไข ปัญหาสาธารณสุขของชุมชนได้	14 (8.2)	36 (21.2)	69 (40.6)	38 (22.4)	13 (7.6)
5 อบต.สามารถทำให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการวางแผนพัฒนาสาธารณสุขในท้องถิ่น อย่างแท้จริง	20 (11.8)	34 (20.0)	65 (38.2)	34 (20.0)	17 (10.0)
6 อบต.สามารถพัฒนาปรับปรุง สอ.ให้จัดบริการ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	16 (9.4)	36 (21.2)	56 (32.9)	47 (27.6)	15 (8.8)
7 อบต.สามารถพัฒนา ศสมช.ให้ประชาชนมาใช้ ประโยชน์มากขึ้น	17 (10.0)	38 (22.4)	61 (35.9)	41 (24.1)	13 (7.6)
8 อบต.สามารถทำให้เกิดการรวมกลุ่มของประชา ชนเพื่อให้เกิดการช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้าน สุขภาพ เช่นกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้ติดเชื้อ ฯลฯ	20 (11.8)	36 (21.2)	67 (39.4)	36 (21.2)	11 (6.5)
9 อบต.สามารถสร้างเครือข่ายเพื่อประสานความ ร่วมมือของกลุ่มต่างๆในชุมชนเพื่อพัฒนางาน ด้านสาธารณสุข	18 (10.6)	34 (20.0)	73 (42.9)	34 (20.0)	11 (6.5)

ตาราง 5 (ต่อ) จำนวนและร้อยละของความคาดหวังต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา  
งานสาธารณสุขมูลฐานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จำแนกตามรายชื่อ

การพัฒนางาน สสม.ของ อบต.	ระดับความคาดหวัง (n = 170)				
	คาดหวัง มากที่สุด	คาดหวัง มาก	คาดหวัง ปานกลาง	คาดหวัง น้อย	ไม่คาด หวัง
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
10 อบต.สามารถประสานความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานรัฐในท้องถิ่นเพื่อให้เกิดพหุภาคีใน การแก้ปัญหาสาธารณสุข	23 (13.5)	31 (18.2)	66 (38.8)	39 (22.9)	11 (6.5)
11 อบต.สามารถสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนอาสา สมัครเข้าร่วมรับผิดชอบในการดูแลสุขภาพ ของชุมชน	18 (10.6)	30 (17.6)	69 (40.6)	40 (23.5)	13 (7.6)
12 อบต.สามารถสร้างศูนย์การเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร ขึ้นในชุมชนได้	19 (11.2)	37 (21.8)	73 (42.9)	29 (17.1)	12 (7.1)
13 อบต.สามารถระดมความคิดและจัดเวทีแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ในการดูแลสุขภาพตนเอง ของประชาชน	14 (8.2)	33 (19.4)	73 (42.9)	35 (20.6)	15 (8.8)
14 อบต.สามารถนำเอาภูมิปัญญาของท้องถิ่นใน ด้านสุขภาพมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในชุมชนได้	18 (10.6)	29 (17.1)	78 (45.9)	32 (18.8)	13 (7.6)
15 อบต.สามารถสร้างกฎระเบียบหรือนโยบาย สาธารณะในการส่งเสริมสุขภาพของ ประชาชนขึ้นใช้ในท้องถิ่นได้	19 (11.2)	30 (17.6)	75 (44.1)	28 (16.5)	18 (10.6)

ตาราง 6 จำนวนและร้อยละของความคิดเห็นต่อโครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานสาธารณสุขมูลฐานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จำแนกตามรายชื่อ

โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของ อบต.ในงานสสม.	ระดับความคิดเห็น (n = 170)				
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	ไม่เห็นด้วย
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
ความคิดเห็นต่อโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของ อบต.ในงาน สสม.					
1 อบต.เป็นผู้บริหารสถานีนอามัย	4 (2.4)	11 (6.5)	35 (20.6)	41 (24.1)	79 (46.5)
2 อบต.เป็นผู้กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาสาธารณสุขของท้องถิ่น	9 (5.3)	14 (8.2)	51 (30.0)	48 (28.2)	48 (28.2)
3 อบต.เป็นผู้จัดทำแผนเพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุขของท้องถิ่น	6 (3.5)	26 (15.3)	64 (37.6)	43 (25.3)	31 (18.2)
4 อบต.เป็นผู้จัดหาและจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนางานสาธารณสุขในเขตตำบล	22 (12.9)	53 (31.2)	60 (35.3)	19 (11.2)	16 (9.4)
5 อบต.เป็นผู้พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ทางด้านสุขภาพในชุมชน	16 (9.4)	37 (21.8)	73 (42.9)	24 (14.1)	20 (11.8)
6 อบต.เป็นผู้จัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อช่วยเหลือ/ดูแล กลุ่มคนที่ด้อยโอกาสและผู้ที่มีประสบปัญหาในเรื่องสุขภาพ	26 (15.3)	43 (25.3)	63 (37.1)	23 (13.5)	15 (8.8)
7 อบต.เป็นผู้จัดกิจกรรมบริการ สสม.ที่จำเป็นตาม 14 องค์ประกอบ	14 (8.2)	44 (25.9)	62 (36.5)	32 (18.8)	18 (10.6)
8 อบต.เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ สสม.	16 (9.4)	39 (22.9)	59 (34.7)	33 (19.4)	23 (13.5)
9 อบต.เป็นผู้จัดให้มีกองทุนสาธารณสุขเพื่อสร้างเสริมสุขภาพของชุมชน	21 (12.4)	46 (27.1)	66 (38.8)	23 (13.5)	14 (8.2)
10 อบต.เป็นผู้จัดให้มีข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพในชุมชน	15 (8.8)	44 (25.9)	73 (42.9)	20 (11.8)	18 (10.6)

ภาคผนวก ก  
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Chiang Mai University

## ภาคผนวก ก

## รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิผู้ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของแบบสอบถาม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พงศ์เทพ วิวรรณะเดช  
ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2. อาจารย์ ดร. เพ็ญประภา ศิวโรจน์  
ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
3. อาจารย์ บุญคว่น แก้วปิ่นตา  
ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
4. คุณดนัย สารพุกษ์  
นักวิชาการสาธารณสุข ฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ	นางเทียนทอง ต๊ะแก้ว
วัน เดือน ปีเกิด	19 กันยายน 2513
สถานที่เกิด	จังหวัดลำพูน
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ระดับต้น) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ.2533 สำเร็จการศึกษาปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (สุขศึกษา) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ.2538
ประสบการณ์การทำงาน	รับราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน สถานีอนามัยบ้านโป่งแดง ตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน พ.ศ.2533-2535 เจ้าพนักงานสาธารณสุข สถานีอนามัยบ้านป่าขางน้อย ตำบลบ้านแป้น อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน พ.ศ.2535-2540 นักวิชาการสาธารณสุข สถานีอนามัยบ้านป่าขางน้อย ตำบลบ้านแป้น อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน พ.ศ.2540 - ปัจจุบัน