

ส่วนของประสิทธิภาพและผลของการจัดการความขัดแย้ง พบว่า ในช่วงระยะเวลาเริ่มแรกของการเกิดปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ การจัดการปัญหาของภาครัฐมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งให้ลดน้อยลง โดยใช้มีการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและชาวบ้าน เพื่อใช้วิธีประนีประนอมปัญหาระหว่างกัน แต่ในช่วงระยะเวลาต่อมาจนถึงปัจจุบัน กลับเกิดเหตุการณ์ทำให้ปัญหาความขัดแย้งทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยภาครัฐเปลี่ยนมาใช้อำนาจในฐานะผู้ถือกฎหมาย ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น จนส่งผลให้ประสิทธิภาพการจัดการความขัดแย้งไม่ประสบผลสำเร็จ อีกทั้งยังเป็นแรงผลักดันในชาวบ้านไม่ยอมที่จะใช้วิธีประนีประนอมอีกต่อไป ส่งผลให้การจัดการความขัดแย้งตั้งแต่ระยะเวลาเริ่มแรก จนถึงปัจจุบันยังไม่สามารถหาข้อสรุปในการจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้นได้

ข้อเสนอแนะในการจัดการกับปัญหาความขัดแย้ง จากการวิจัยครั้งนี้ กำหนดเป็น 3 ระดับ คือ ระดับนโยบาย ระดับพื้นที่ และระดับปฏิบัติการ

Thesis Title	Conflict Management in National Forest Reservation Areas of Ban Porn-Sawan, Khuang Pao Sub-district, Chom Thong District, Chiang Mai Province
Author	Miss Emorn Suksawatamnuay
Degree	Master of Arts (Man and Environment Management)
Thesis Advisor	Prof.Dr. Anurak Panyanuwat

ABSTRACT

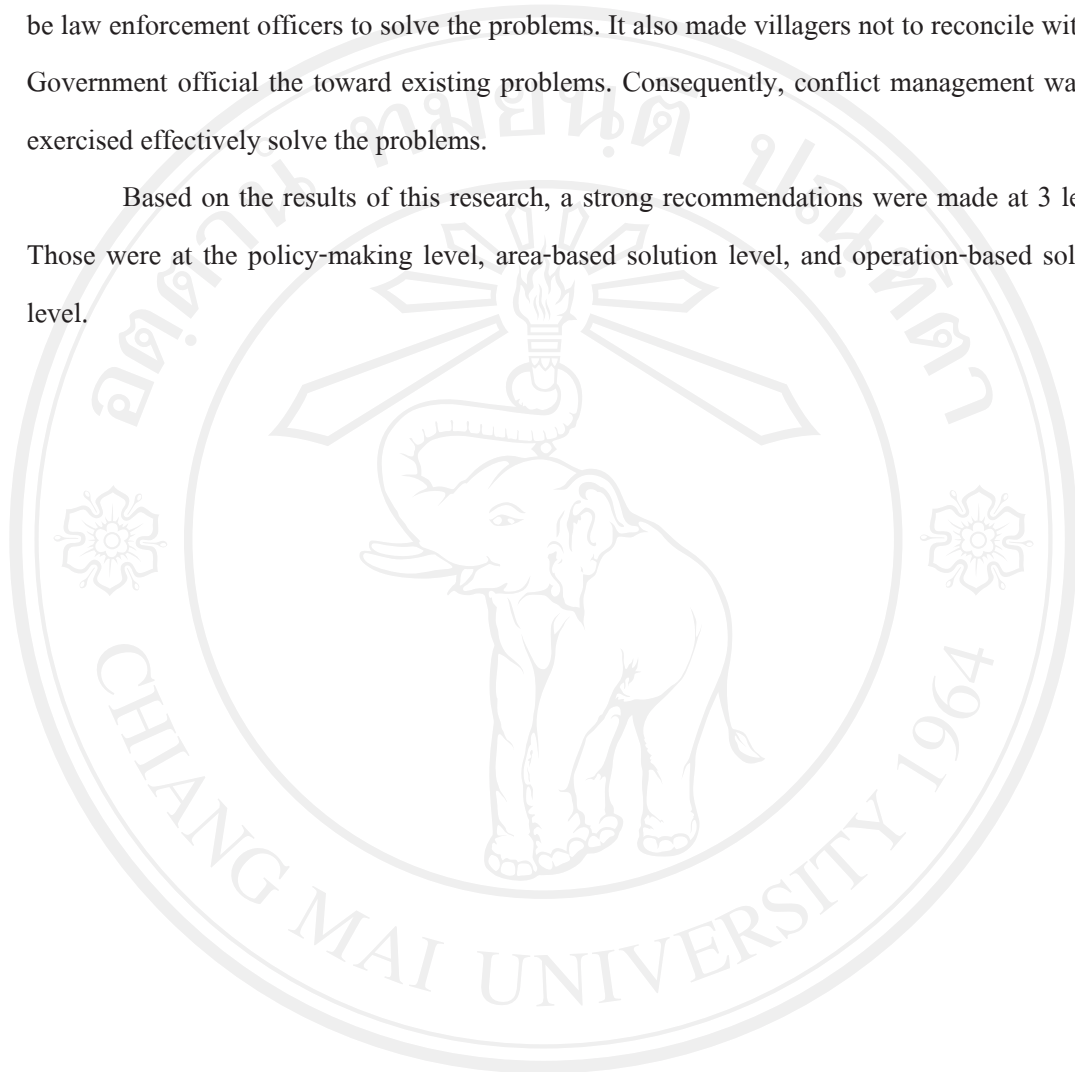
The study of “Conflict Management in National Forest Reservation Areas of Ban Porn Sawan, Khuang Pao Sub-district, Chom Thong District, and Chiang Mai Province” had four main objectives. Those were 1) to study the nature of conflict in Chom Thong national forest reservation areas; 2) to determine the factors and processes that cause conflicts in the study area; 3) to determine the efficacy and effects of conflict management in Chom Thong national forest reservation areas and 4) to find out recommendations for conflict management in Chom Thong national forest reservation areas. The researcher collected data from documents, report, field survey, and interviews of community members, community leaders, and other stakeholders.

The results showed that the conflict nature in the area caused by the invasion of villagers into the national forest reservation areas to expand their land. The causes of the conflict included the legal obstacles for the villagers to obtain their land in the area. There were many factors of the conflict, such as the expansion of the communities in the area, the intervention of outsiders to the abuse conflicts, impersonation of other people who wanted to get benefit from and in the conflict area, and ignored the problem of governmental officials. The factors that caused conflicts were such as invasion of villagers to expand their lands, supporters from outsiders and impersonation. Those factors resulted in intensifying and prolonging the conflicts.

The study also showed that during the initial period of the conflict in the national forest reservation, the management of governmental officials was effective. Collaboration between

the government and villagers was practiced to reconcile the problems among them. Since then, the conflict has been increased. This was because the governmental officials presumed their roles to be law enforcement officers to solve the problems. It also made villagers not to reconcile with the Government official the toward existing problems. Consequently, conflict management was not exercised effectively solve the problems.

Based on the results of this research, a strong recommendations were made at 3 levels. Those were at the policy-making level, area-based solution level, and operation-based solution level.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved