



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

ภาคผนวก ก

คู่มือการติดตั้ง

การติดตั้งระบบประเมินด้านสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในส่วนของเซิร์ฟเวอร์จำเป็นต้องมีการติดตั้งโปรแกรมระบบฐานข้อมูลมายเอสคิวแอล พร้อมกับเว็บเซิร์ฟเวอร์ และโปรแกรมภาษาพีเอชพี ซึ่งโปรแกรมห้ดังกล่าวได้ถูกติดตั้งอยู่ที่เซิร์ฟเวอร์บนระบบปฏิบัติการลินุกซ์เรียบร้อยแล้วโดยผู้ดูแลระบบ ซึ่งความต้องการของระบบคือ

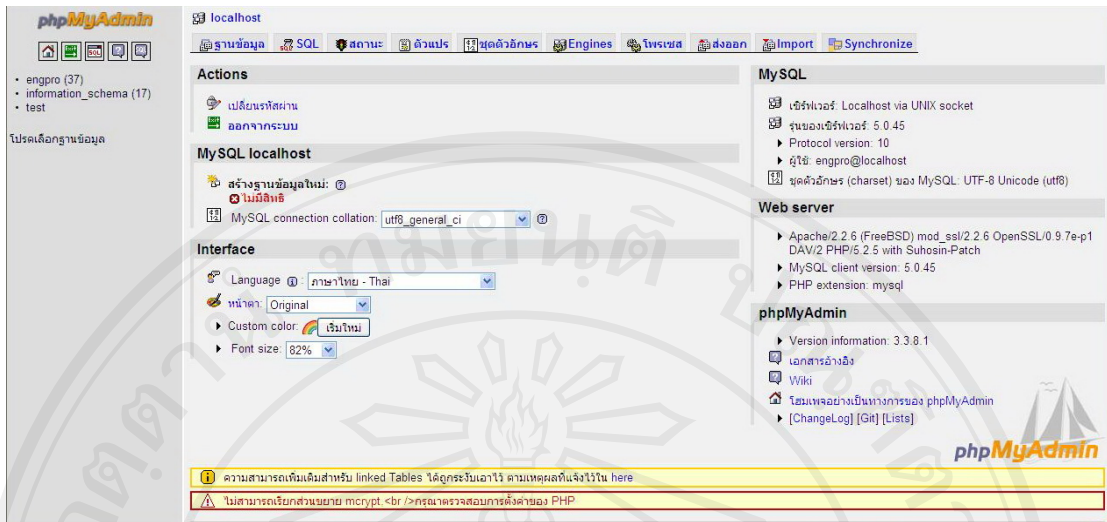
- พีเอชพี (PHP) 5.2 ขึ้นไป
- มายเอสคิวแอล (MySQL) 5.0 ขึ้นไป
- อปาเช่ เว็บเซิร์ฟเวอร์ (Apache) 1.3 ขึ้นไป

ในส่วนของการติดตั้งฐานข้อมูล และ โปรแกรม จะมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

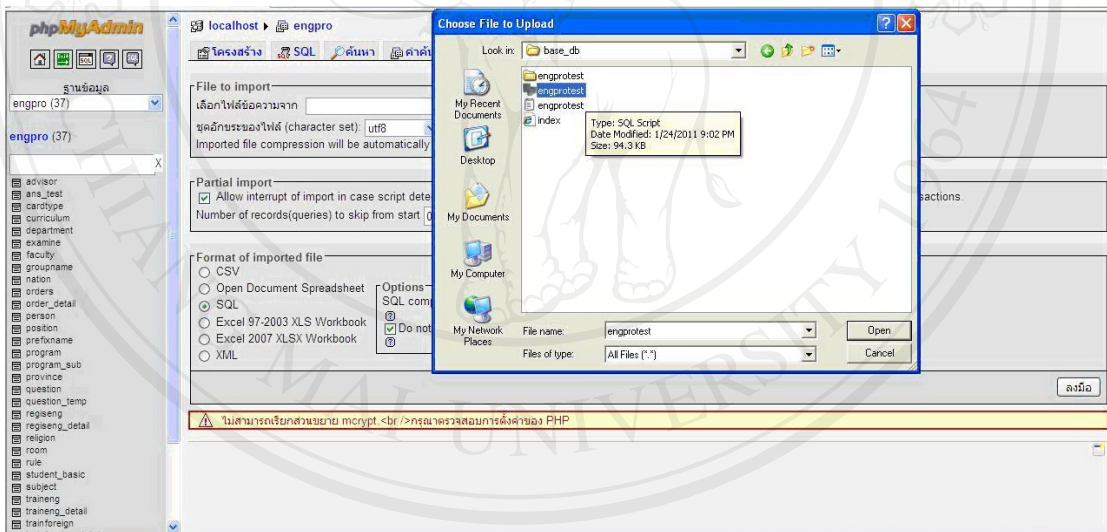
ก.1 สร้างฐานข้อมูล

สร้างฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการเก็บและเรียกใช้ข้อมูลทั้งหมด ซึ่งมีขั้นตอนในการสร้างฐานข้อมูลดังนี้

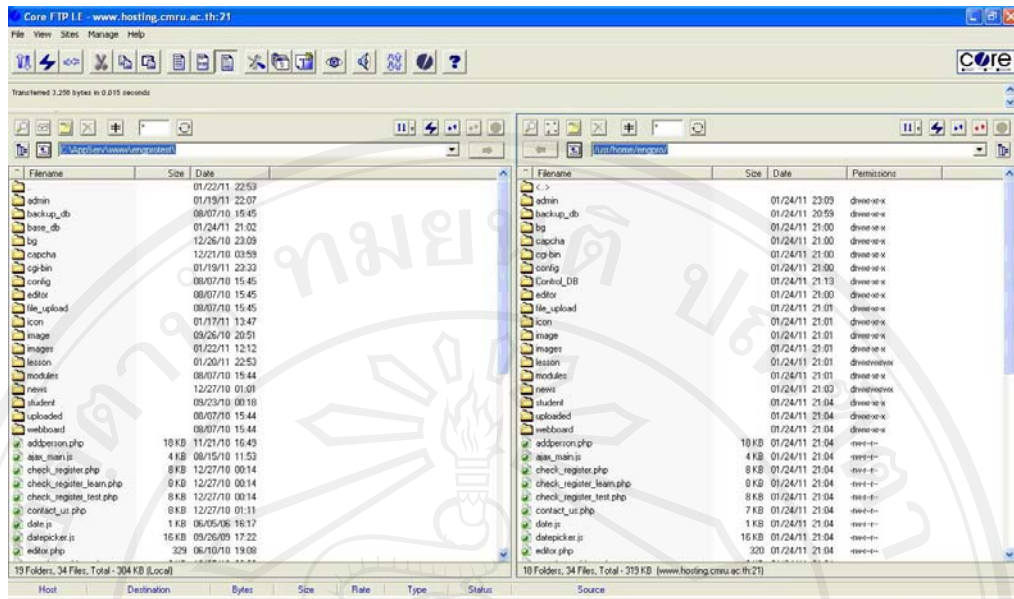
- 1) เปิดโปรแกรมที่สามารถจัดการฐานข้อมูลมายเอสคิวแอลได้ เช่น พีเอชพีมายแอดมิน (php MyAdmin) หากใช้โปรแกรมอื่นต้องทำการเชื่อมต่อฐานข้อมูลมายเอสคิวแอลเซิร์ฟเวอร์ให้เรียบร้อยก่อน
- 2) ทำการสร้างฐานข้อมูล โดยเข้ารหัสแบบ UTF-8 ดังรูป ก.1
- 3) หลังจากนั้นเลือกฐานข้อมูลที่สร้างขึ้นและเลือกไฟล์ ncompet.sql โดยกดปุ่ม Browse และเมื่อเลือกแล้วให้กดปุ่ม GO ดังรูป ก.2
- 4) หลังจากทำการสร้างฐานข้อมูลแล้วจะปรากฏหน้าจอ ดังรูป ก.3 เป็นอันเสร็จสิ้นการสร้างฐานข้อมูล



รูป ก.1 การใช้ฟีเจอร์พื้หมายแอดมินในการสร้างฐานข้อมูล



รูป ก.2 เมื่อทำการเลือกไฟล์ ncompet.sql



รูป ก.5 หน้าจอโปรแกรม WS_FTP สำหรับการคัดลอกโปรแกรมไปยังเซิร์ฟเวอร์

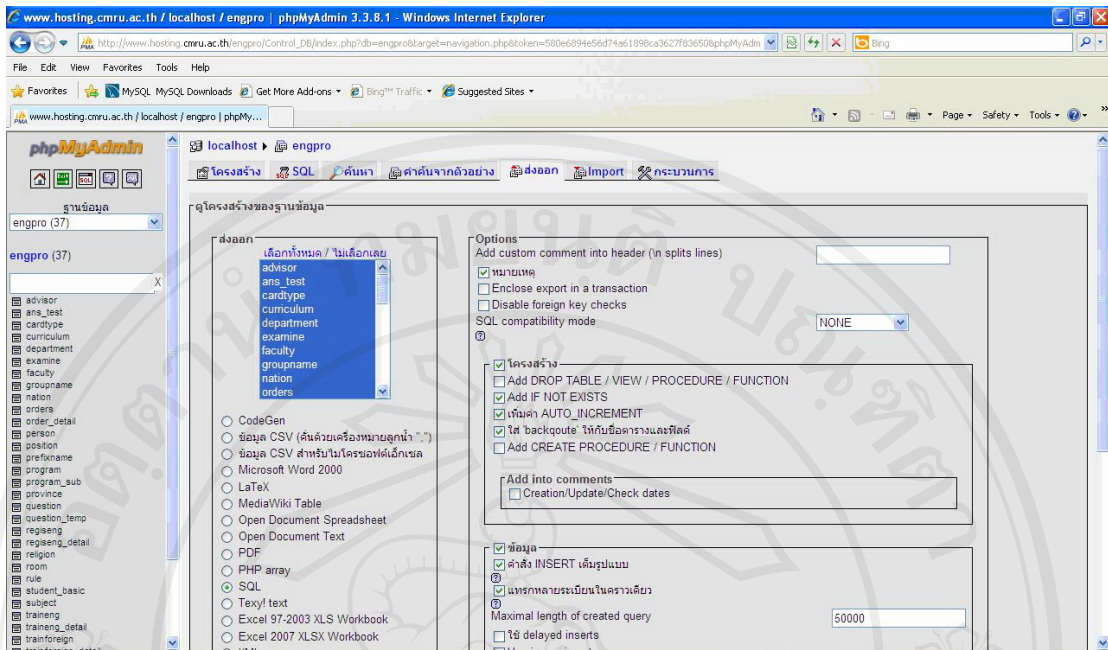
เมื่อทำการติดตั้งโปรแกรมไปยังเซิร์ฟเวอร์ใดๆ ก็ตาม จะต้องทำการตั้งค่าต่างๆ ใน config.php ก่อนทุกครั้ง

ก.3 การสำรองฐานข้อมูล (Back Up)

เพื่อเป็นการป้องกันข้อมูลสูญหายจึงต้องทำการสำรองข้อมูลเป็นระยะ ซึ่งมีขั้นตอนในการสำรองฐานข้อมูลดังนี้

การสำรองข้อมูลโดยใช้พีเอชพีมายแอดมิน

- 1) เปิดโปรแกรมที่สามารถจัดการฐานข้อมูลมายเอสคิวแอลได้ เช่น พีเอชพีมายแอดมิน หากใช้โปรแกรมอื่นต้องทำการเชื่อมต่อฐานข้อมูลมายเอสคิวแอลเซิร์ฟเวอร์ให้เรียบร้อยก่อน
- 2) เลือกฐานข้อมูล ncompet แล้วจึงกด export
- 3) ให้เลือก save as file แล้วจึงกด GO
- 4) หลังจากเลือกเก็บไฟล์เรียบร้อยแล้วจะปรากฏหน้าต่างใหม่ขึ้นมาให้เซฟไฟล์ข้อมูล



รูป ก.6 การใช้ฟีเจอร์ที่มายเอดมินการสำรองฐานข้อมูล

ภาคผนวก ข คู่มือการใช้งานโปรแกรม

การใช้งานระบบประเมินด้านสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ให้ผู้ใช้งานพิมพ์ที่อยู่เว็บเบราว์เซอร์มาที่

<http://www.med.cmu.ac.th/hospital/nis/ncompet> จะปรากฏหน้าจอหลักของเว็บไซต์ ดังรูป ข.1



รูป ข.1 หน้าจอหลักของเว็บไซต์

การใช้งานระบบประเมินด้านสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สามารถแบ่งผู้ใช้งานได้เป็น 5 กลุ่ม ได้แก่บุคคลทั่วไป เจ้าหน้าที่ในหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ โดยการใช้งานระบบของผู้ใช้งานแต่ละกลุ่ม สามารถอธิบายได้ดังนี้

ข.1 การใช้งานระบบของผู้ดูแลระบบ

ผู้ดูแลระบบเป็นผู้ที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นผู้จัดการข้อมูลผู้ใช้และกำหนดสิทธิ์ผู้ใช้ทั้งหมดของระบบ โดยการใช้งานโปรแกรมในส่วนของผู้ดูแลระบบมีรายละเอียดดังนี้

- 1) เมื่อผู้ใช้งานพิมพ์ที่อยู่เว็บเบราว์เซอร์มาที่ <http://www.med.cmu.ac.th/hospital/nis>

/ncompet/admin

จะปรากฏหน้าจอ Administrator Login ในส่วนของผู้ดูแลระบบ

รูป ข.2 หน้าจอ Log in เข้าสู่ระบบในส่วนของผู้ดูแลระบบ

- 2) ระบุชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่าน พร้อมทั้งใส่รหัสตัวอักษรให้ถูกต้องเพื่อเข้าสู่หน้าจอหลักของผู้ดูแลระบบ

รูป ข.3 หน้าจอหลักผู้ดูแลระบบ



ที่หน้าจอหลักผู้ดูแลระบบจะประกอบไปด้วยส่วนของเมนูต่างๆ ดังนี้



- (1) **หน้าหลักผู้ดูแลระบบ** เป็นเมนูที่ใช้สำหรับจัดการข้อมูลผู้ใช้งานระบบ ซึ่งได้แก่ ข้อมูลบุคลากรพยาบาล และส่วนอื่นๆ ได้แก่ การจัดการข้อมูลการประเมิน รายงานสารสนเทศ การสำรองข้อมูลและการเปลี่ยนรหัสผ่านในการเข้าระบบของผู้ดูแลระบบ
- (2) **เมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน** เป็นเมนูที่ใช้ในการจัดการข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของระบบซึ่งได้แก่ ข้อมูลคำนำหน้าชื่อ ข้อมูลจังหวัด และข้อมูลสัญชาติ/เชื้อชาติ ข้อมูลศาสนา ข้อมูลตำแหน่ง ข้อมูลงานการพยาบาล ข้อมูลหน่วยงาน และข้อมูลสถานะของบุคลากร
- (3) **เมนูสำรองข้อมูล** เป็นเมนูที่ใช้สำรองข้อมูลระบบไว้ หากข้อมูลสูญหายก็สามารถกู้ระบบได้ทันที
- (4) **เมนูข้อมูลผู้ใช้งานระบบ** เป็นเมนูที่แสดงข้อมูลผู้ดูแลระบบทั้งหมด และสามารถจัดการข้อมูลผู้ดูแลระบบได้
- (5) **เมนูออกจากระบบ** เป็นเมนูที่ใช้ในเมื่อต้องการออกจากหน้าจอผู้ดูแลระบบที่กำลัง Login อยู่
- (6) **เมนูจัดการข้อมูลบุคลากร** เป็นเมนูสำหรับเพิ่ม ลบข้อมูลบุคลากรในระบบ
- (7) **เมนูเปลี่ยนรหัสผ่าน** เป็นเมนูสำหรับเปลี่ยนรหัสผ่านของผู้ดูแลระบบที่กำลังใช้งานระบบ

โดยในแต่ละหน้าจอมีรายละเอียดในการใช้งานดังนี้

หน้าจอการจัดการข้อมูลในส่วนผู้ดูแลระบบ

เมนูการจัดการข้อมูลในส่วนผู้ดูแลระบบ ซึ่งประกอบด้วย เมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน เมนูข้อมูลผู้ใช้งานระบบ เมนูจัดการข้อมูลการประเมิน เมนูจัดการข้อมูลบุคลากร การเข้าสู่หน้าจอเมนูการทำงานในแต่ละเมนู จะมีหน้าจอการทำงานดังนี้

- 1) หน้าจอแสดงรายการข้อมูล แสดงรายการข้อมูลทั้งหมด มีส่วนค้นหาข้อมูล ที่ช่องค้นหาระบุข้อมูลที่ต้องการค้นหา จากนั้นเลือกปุ่มค้นหา ระบบจะแสดงข้อมูลที่ได้จากการค้นหาออกมา ในหน้าจอนี้จะมีปุ่มการทำงานคือ ปุ่มแก้ไข มีสัญลักษณ์  และปุ่มลบ มีสัญลักษณ์ 

- (1) เลือก  เพื่อเข้าสู่หน้าจอแก้ไขข้อมูล จากนั้นทำการแก้ไขและเลือกปุ่มบันทึกข้อมูลเพื่อบันทึกข้อมูลที่ได้แก้ไขแล้ว
 - (2) เลือก  เพื่อลบข้อมูลรายการ
- 2) หน้าจอเพิ่มข้อมูล ระบุข้อมูลลงในช่องที่กำหนด แล้วกดปุ่มบันทึกข้อมูลเพื่อบันทึกข้อมูลลงในฐานข้อมูลของระบบ กดปุ่มยกเลิกเพื่อล้างข้อมูลในช่องกรอกข้อมูล หรือกดปุ่มย้อนกลับเพื่อกลับหน้าเว็บไซต์ก่อนหน้า

หน้าจอในส่วนจัดการข้อมูลพื้นฐาน

ประกอบด้วยเมนูการทำงาน ได้แก่ ข้อมูลค่านำหน้าชื่อ ข้อมูลจังหวัด ข้อมูลสัญชาติ/เชื้อชาติ ข้อมูลศาสนา ข้อมูลตำแหน่ง ข้อมูลงานการพยาบาล ข้อมูลหน่วยงาน และข้อมูลสถานะของบุคลากร



รูป ข.4 หน้าจอหลักผู้ดูแลระบบในส่วนจัดการข้อมูลพื้นฐาน

แสดงหน้าจอของเมนูการทำงานในส่วนของเมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

ข้อมูลค่านำหน้าชื่อ การเข้าสู่หน้าจอข้อมูลค่านำหน้าชื่อทำได้โดยการเลือกเมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน > ข้อมูลค่านำหน้าชื่อ จะได้หน้าจอดังรูป

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์พยาบาล
Administration
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หน้าแรก | หน้าหลักผู้ดูแลระบบ | จัดการข้อมูลพื้นฐาน | สำรองข้อมูล | ข้อมูลผู้ใช้งาน | ออกจากระบบ

ขณะนี้ admin Online | วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2554

รายละเอียดข้อมูลค่านำหน้าชื่อ
[เห็นข้อมูลค่านำหน้าชื่อ]

ลำดับ	ชื่อแบบย่อ ภาษาไทย	ชื่อเต็ม ภาษาไทย
1	นาย	
2	นาง	
3	น.ส.	

ค้นหา :

แบบย่อ อังกฤษ	ชื่อเต็ม อังกฤษ	แก้ไข	ลบ
MR.	MISTER	<input type="button" value="แก้ไข"/>	<input type="button" value="ลบ"/>
Mrs.	MRS	<input type="button" value="แก้ไข"/>	<input type="button" value="ลบ"/>
Miss.	MISS	<input type="button" value="แก้ไข"/>	<input type="button" value="ลบ"/>

แสดงหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า
[1]

รูป ข.5 หน้าจอข้อมูลค่านำหน้าชื่อ

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์พยาบาล
Administration
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หน้าแรก | หน้าหลักผู้ดูแลระบบ | จัดการข้อมูลพื้นฐาน | สำรองข้อมูล | ข้อมูลผู้ใช้งาน | ออกจากระบบ

ขณะนี้ admin Online | วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2554

เพิ่มข้อมูลค่านำหน้าชื่อ

รหัสค่านำหน้าชื่อ: 04

ชื่อแบบย่อ ภาษาไทย:

ชื่อแบบเต็ม ภาษาไทย:

ชื่อแบบย่อ อังกฤษ:

ชื่อแบบเต็ม อังกฤษ:

รูป ข.6 หน้าจอเพิ่มข้อมูลค่านำหน้าชื่อ

ข้อมูลจังหวัด การเข้าสู่หน้าจอข้อมูลจังหวัด ทำได้โดยการเลือกเมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน > ข้อมูลจังหวัด จะได้น้ำจอดังรูป

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลสมทวารราชนครเชียงใหม่ Administration

หน้าแรก | หน้าหลักผู้ดูแลระบบ | จัดการข้อมูลพื้นฐาน | สารลงข้อมูล | ข้อมูลผู้ใช้ระบบ | ออกจากระบบ

ขณะนี้ admin Online วันอังคาร ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2554

รายละเอียดข้อมูลจังหวัด

[แก้ไขข้อมูลจังหวัด] ค้นหา :

ลำดับ	ชื่อจังหวัด	แก้ไข	ลบ
1	แม่ฮ่องสอน		
2	ยโสธร		
3	ระยอง		
4	ยะลา		
5	ระนอง		
6	ร้อยเอ็ด		
7	มหาสารคาม		
8	ราชบุรี		
9	ภูเก็ต		
10	เลย		
11	เชียงใหม่		
12	เชียงราย		
13	แพร่		
14	เพชรบูรณ์		
15	เพชรบุรี		
16	มุกดาหาร		
17	สระแก้ว		
18	สระบุรี		
19	ศรีสะเกษ		
20	สมุทรสาคร		

แสดงหน้าที่ 1 จาก 4 หน้า
[1] [2] [3] [4]

รูป ข.7 หน้าจอข้อมูลจังหวัด

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลสมทวารราชนครเชียงใหม่ Administration

หน้าแรก | หน้าหลักผู้ดูแลระบบ | จัดการข้อมูลพื้นฐาน | สารลงข้อมูล | ข้อมูลผู้ใช้ระบบ | ออกจากระบบ

ขณะนี้ admin Online วันอังคาร ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2554

เพิ่มข้อมูลจังหวัด

รหัสจังหวัด *

ชื่อจังหวัด

รูป ข.8 หน้าจอเพิ่มข้อมูลจังหวัด

ข้อมูลัญชาติ/เชื้อชาติ การเข้าสู่หน้าจอข้อมูลัญชาติ/เชื้อชาติ ทำได้โดยการเลือกเมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน > ข้อมูลัญชาติ/เชื้อชาติ จะได้หน้าจอดังรูป

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
Administration
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

หน้าแรก | หน้าหลักผู้ดูแลระบบ | จัดการข้อมูลพื้นฐาน | สำรองข้อมูล | ข้อมูลผู้ใช้ระบบ | ออกจากระบบ

admin Online | วันอังคาร ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2554

รายละเอียดข้อมูลสัญชาติ/เชื้อชาติ
[ค้นหา]

ลำดับ	ชื่อสัญชาติ/เชื้อชาติ (ไทย)	ชื่อสัญชาติ/เชื้อชาติ (อังกฤษ)	แก้ไข	ลบ
1	อังกฤษ	English		
2	ไทย	Thai		

แสดงหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า
[1]

รูป ข.9 หน้าจอข้อมูลสัญชาติ/เชื้อชาติ

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
Administration
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

หน้าแรก | หน้าหลักผู้ดูแลระบบ | จัดการข้อมูลพื้นฐาน | สำรองข้อมูล | ข้อมูลผู้ใช้ระบบ | ออกจากระบบ

admin Online | วันอังคาร ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2554

เพิ่มข้อมูลสัญชาติ/เชื้อชาติ

รหัสสัญชาติ/เชื้อชาติ: 003

ชื่อสัญชาติ/เชื้อชาติ ภาษาไทย: _____

ชื่อสัญชาติ/เชื้อชาติ ภาษาอังกฤษ: _____

มีถัดไป | บันทึกข้อมูล | ยกเลิก

รูป ข.10 หน้าจอเพิ่มข้อมูลสัญชาติ/เชื้อชาติ

ข้อมูลศาสนา การเข้าสู่หน้าจอข้อมูลศาสนา ทำได้โดยการเลือกเมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน > ข้อมูลศาสนา จะได้น้ำจอดังรูป

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์พยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Administration

หน้าแรก หน้าหลักผู้ดูแลระบบ จัดการข้อมูลพื้นฐาน สำรองข้อมูล ข้อมูลผู้ใช้ระบบ ออกจากระบบ

ขณะนี้ admin Online วันอังคาร ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2554

รายละเอียดข้อมูลศาสนา
[เพิ่มข้อมูลศาสนา] ค้นหา : ค้นหา

ลำดับ	ชื่อศาสนา ภาษาไทย	ชื่อศาสนา ภาษาอังกฤษ	แก้ไข	ลบ
1	พราหมณ์-ฮินดู	-		
2	จีนโต	-		
3	พุทธ	buddha		
4	คริสต์	chist		
5	อิสลาม	isalam		
6	ซิกข์	six		

แสดงหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า
[1] <=> ลากกลับ

รูป ข.11 หน้าจอข้อมูลศาสนา

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์พยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Administration

หน้าแรก หน้าหลักผู้ดูแลระบบ จัดการข้อมูลพื้นฐาน สำรองข้อมูล ข้อมูลผู้ใช้ระบบ ออกจากระบบ

ขณะนี้ admin Online วันอังคาร ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2554

เพิ่มข้อมูลศาสนา

รหัสศาสนา *

ชื่อศาสนา ภาษาไทย *

ชื่อศาสนา ภาษาอังกฤษ *

รูป ข.12 หน้าจอเพิ่มข้อมูลศาสนา

ข้อมูลงานการพยาบาล การเข้าสู่หน้าจอข้อมูลงานการพยาบาล ทำได้โดยการเลือกเมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน > ข้อมูลงานการพยาบาล จะได้หน้าจอดังรูป

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Administration

หน้าแรก | หน้าหลักผู้ดูแลระบบ | จัดการข้อมูลพื้นฐาน | สำรองข้อมูล | ข้อมูลผู้ใช้ระบบ | ออกจากระบบ

ลงทะเบียน [admin Online](#) วันอังคาร ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2554

รายละเอียดข้อมูลงานการพยาบาล
[เห็นข้อมูลงานการพยาบาล] ค้นหา :

ลำดับ	รหัสฝ่ายการพยาบาล	ชื่องานการพยาบาล	ชื่องานการพยาบาลแบบเต็ม	แก้ไข	ลบ
1	00	ผ้อการฯ	ผ้อการพยาบาล		
2	01	ธุรการ	งานธุรการ ผ้อการพยาบาล		
3	02	พิเศษ	งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ		
4	03	กุมารฯ	งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์		
5	04	อายุรฯ	งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์		
6	05	ทั่วไปฯ	งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไปฯ		
7	06	สูติฯ	งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา		
8	07	ผ้อสัด	งานการพยาบาลผู้ป่วยผ้อสัดและโรคพิษ		
9	08	ผู้ป่วยนอก	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(OPD)		
10	09	ผู้ป่วยฉุกเฉิน	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(ER)		
11	10	สือณัฯ	งานการพยาบาลผู้ป่วยสือณัศาสตร์		
12	101	ศูนย์การศึกษาศึกษาพิเศษสวนกลาง	ศูนย์การศึกษาศึกษาพิเศษสวนกลาง		
13	11	ออร์โธฯ	งานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์		
14	12	วิมาการฯ	งานวิมาการและฟื้นฟู		
15	13	สาสรณเวช	ผ้อการพยาบาล (หน่วยงานสาสรณเวช)		
16	14	งานจ่าอกลาง	งานจ่าอกลาง		
17	15	หนงนวิหัง	กรรมการวิหัง		
18	16	หนงนประกัณคณภาพ	หนงนประกัณคณภาพ		
19	17	หนงนสุขศึษา	หนงนสุขศึษา		
20	18	หนงนงานอึน	หนงนงานอึนภายในคณะแพทยศาสตร์		

แสดงหน้าที 1 จาก 6 หน้า
[1] [2] [3] [4] [5] [6]

รูป ข.13 หน้าจอข้อมูลงานการพยาบาล

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Administration

หน้าแรก | หน้าหลักผู้ดูแลระบบ | จัดการข้อมูลพื้นฐาน | สำรองข้อมูล | ข้อมูลผู้ใช้ระบบ | ออกจากระบบ

ลงทะเบียน [admin Online](#) วันอังคาร ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2554

เพิ่มมีอณงานการพยาบาล

รหัสงานการพยาบาล

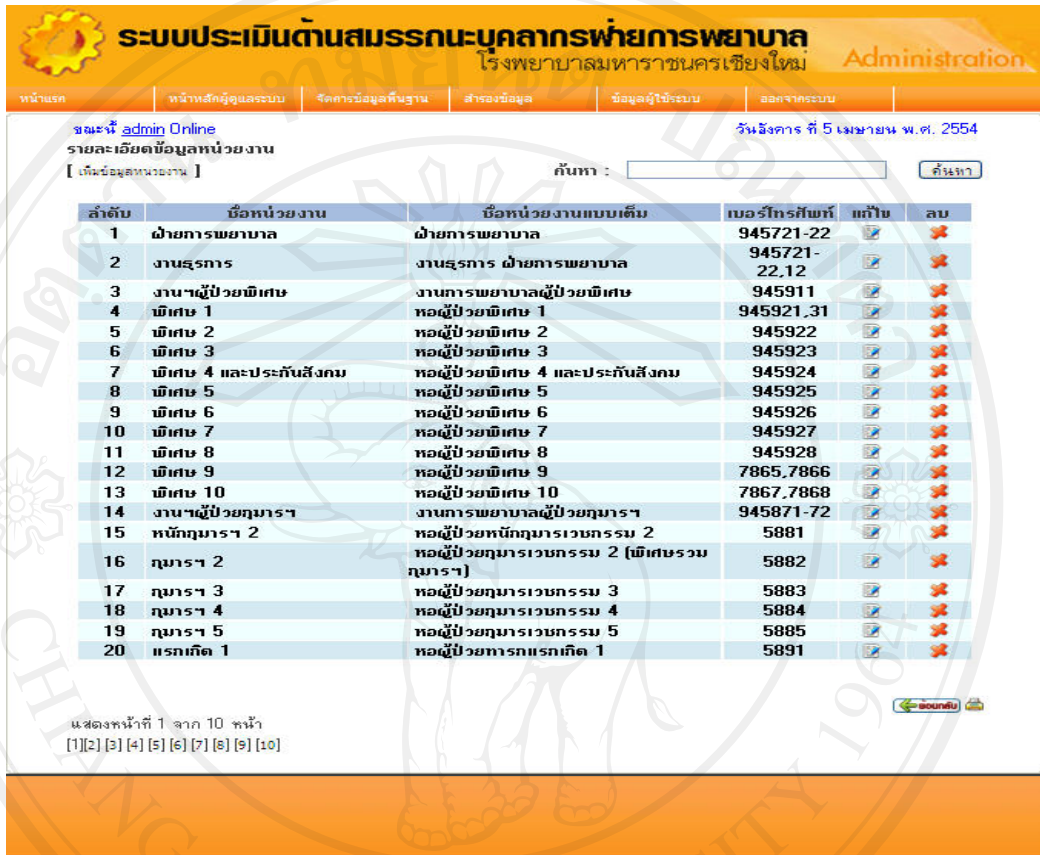
ชื่องานการพยาบาล

ชื่องานการพยาบาลแบบเต็ม

ชื่องานการพยาบาล (ภาษาอังกฤฯ)

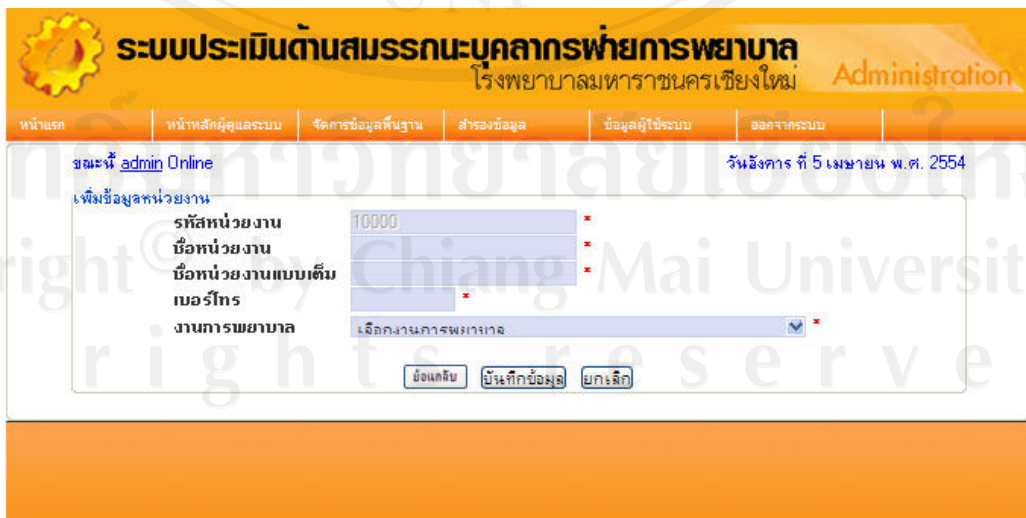
รูป ข.14 หน้าจอเพิ่มข้อมูลงานการพยาบาล

ข้อมูลหน่วยงาน การเข้าสู่หน้าจอข้อมูลหอผู้ป่วยทำได้โดยการเลือกเมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน
 > ข้อมูลหน่วยงาน จะได้หน้าจอดังรูป



ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อหน่วยงานแบบเต็ม	เบอร์โทรศัพท์	แก้ไข	ลบ
1	ฝ่ายการพยาบาล	ฝ่ายการพยาบาล	945721-22		
2	งานธุรการ	งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล	945721-22.12		
3	งานาผู้ป่วยพิเศษ	งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	945911		
4	พิเศษ 1	หอผู้ป่วยพิเศษ 1	945921.31		
5	พิเศษ 2	หอผู้ป่วยพิเศษ 2	945922		
6	พิเศษ 3	หอผู้ป่วยพิเศษ 3	945923		
7	พิเศษ 4 และประกันสังคม	หอผู้ป่วยพิเศษ 4 และประกันสังคม	945924		
8	พิเศษ 5	หอผู้ป่วยพิเศษ 5	945925		
9	พิเศษ 6	หอผู้ป่วยพิเศษ 6	945926		
10	พิเศษ 7	หอผู้ป่วยพิเศษ 7	945927		
11	พิเศษ 8	หอผู้ป่วยพิเศษ 8	945928		
12	พิเศษ 9	หอผู้ป่วยพิเศษ 9	7865.7866		
13	พิเศษ 10	หอผู้ป่วยพิเศษ 10	7867.7868		
14	งานาผู้ป่วยกุมารฯ	งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารฯ	945871-72		
15	หนักกุมารฯ 2	หอผู้ป่วยหนักกุมารเวชกรรม 2	5881		
16	กุมารฯ 2	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม 2 (พิเศษรวมกุมารฯ)	5882		
17	กุมารฯ 3	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม 3	5883		
18	กุมารฯ 4	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม 4	5884		
19	กุมารฯ 5	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม 5	5885		
20	แรกเกิด 1	หอผู้ป่วยทารกแรกเกิด 1	5891		

รูป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน

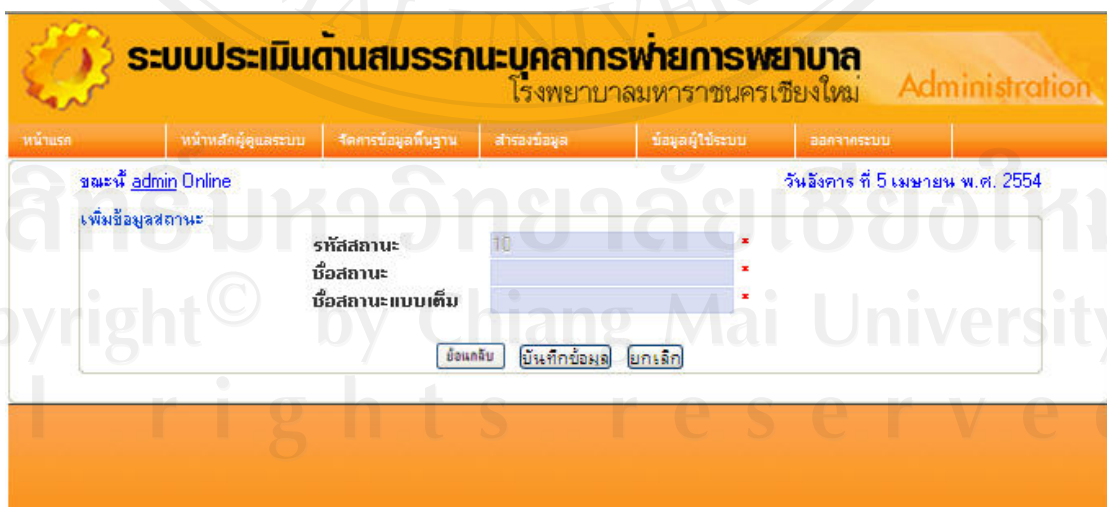


รูป ข.16 หน้าจอเพิ่มข้อมูลหน่วยงาน

ข้อมูลสถานะ การเข้าสู่หน้าจอข้อมูลสถานะทำได้โดยการเลือกเมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน > ข้อมูลสถานะ จะได้น้ำจอตงรูป

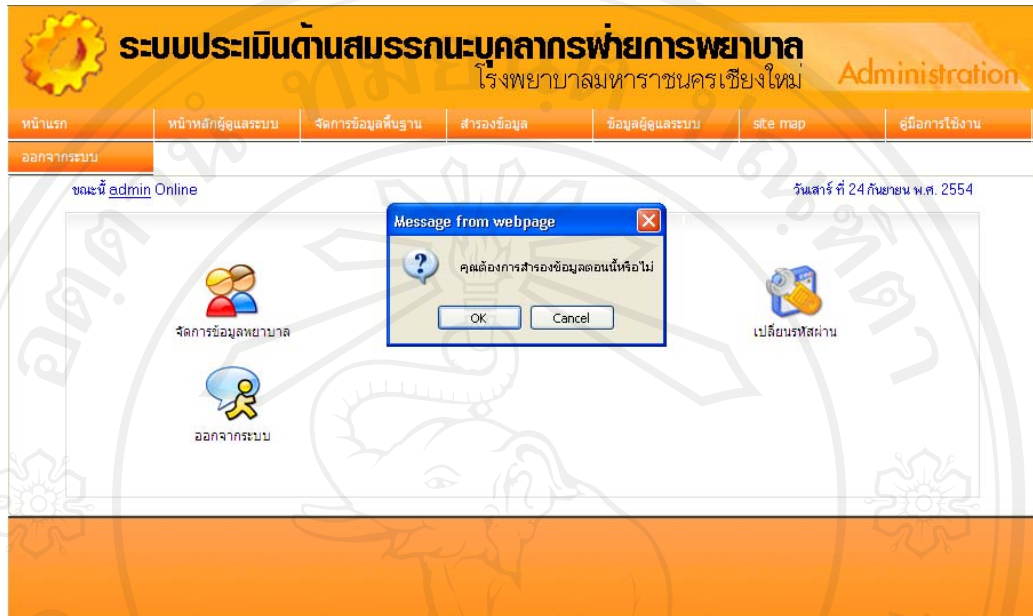


รูป ข.17 หน้าจอข้อมูลสถานะ



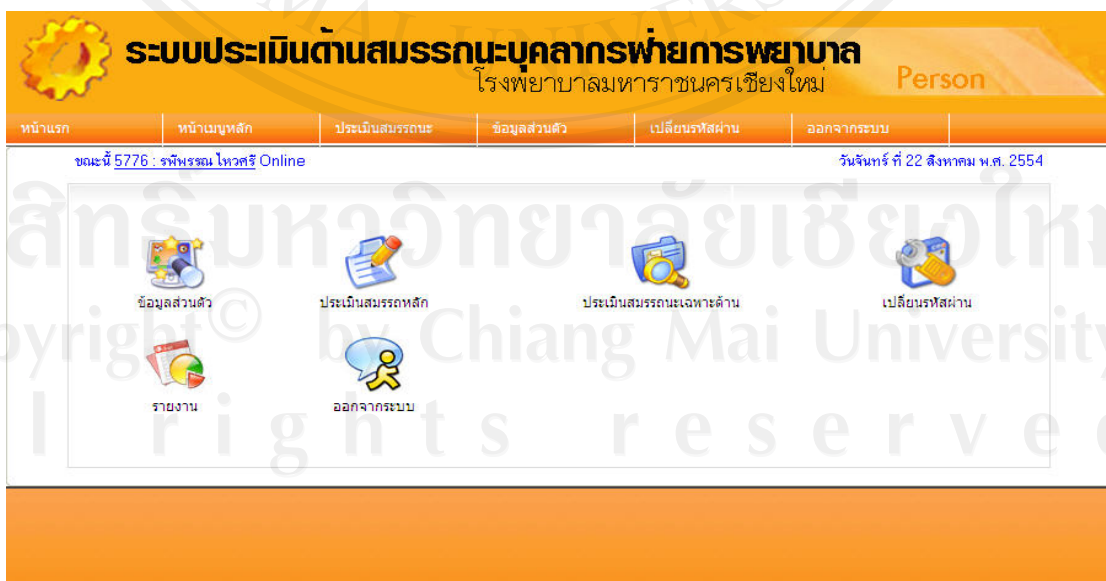
รูป ข.18 หน้าจอเพิ่มข้อมูลสถานะ

หน้าจอสำรองข้อมูล การสำรองข้อมูลของระบบสามารถทำได้โดยการเลือกเมนูสำรองข้อมูล จะได้น้ำจอดังรูป



รูป ข.19 หน้าจอเมนูสำรองข้อมูล

หน้าจอข้อมูลผู้ใช้งานระบบ การเข้าสู่หน้าจอข้อมูลผู้ใช้งานระบบ ทำได้โดยการเลือกเมนู ข้อมูลผู้ใช้งานระบบ จะได้น้ำจอดังรูป ข.20



รูป ข.20 หน้าจอข้อมูลผู้ใช้งานระบบ

หน้าจอจัดการข้อมูลบุคลากรพยาบาล การเข้าสู่หน้าจอจัดการข้อมูลบุคลากรพยาบาล ทำได้
โดยการเลือกเมนูหน้าหลักผู้ดูแลระบบ > จัดการข้อมูลบุคลากรพยาบาล จะได้หน้าจอ ดังรูป

The screenshot displays the 'ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์' (Hospital Administration) interface. It features a navigation menu at the top with options like 'หน้าแรก', 'หน้าหลักผู้ดูแลระบบ', 'จัดการข้อมูลพื้นฐาน', 'สำรองข้อมูล', 'ข้อมูลผู้ใช้ระบบ', and 'ออกจากระบบ'. The main content area shows a table of staff members with columns for 'ลำดับ' (Serial Number), 'รหัสพยาบาล' (Nurse ID), 'ชื่อ - สกุล พยาบาล' (Name - Surname Nurse), 'งานการพยาบาลผู้ป่วย' (Patient Care Work), and 'ลบ' (Delete). The table lists 18 staff members with their respective IDs, names, and job titles, each with a red 'X' icon in the delete column.

ลำดับ	รหัสพยาบาล	ชื่อ - สกุล พยาบาล	งานการพยาบาลผู้ป่วย	ลบ
1	52174	น.ส.นภาพรณี วงษ์ชมพู	หอผู้ป่วยโรคปอด	X
2	52175	น.ส.นภาพร วงศ์วัฒนกิจ	ศูนย์สร้างเสริมสุขภาพ	X
3	52020	น.ส.ศุภลลิตา มณีรัตน์	หอผู้ป่วยหนักอายุกรรม 1	X
4	52021	น.ส.รัตติกาล สันถาย	หอผู้ป่วยกึ่งวิกฤตศัลยกรรมทั่วไป	X
5	52012	นายธีระพล น้าสา	หอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย 2	X
6	52013	น.ส.ศิริวรรณ จันทาชัด	หอผู้ป่วยรังสีรักษา(กานตาวิบูลย์สันติ)	X
7	52014	น.ส.เบญจวรรณ สันทวิ	หอผู้ป่วยกึ่งวิกฤตศัลยกรรมหัวใจทรวงอกและหลอดเลือด	X
8	52069	น.ส.ทิวาพรรณ อินทะยศ	หอผู้ป่วยสังเกตอาการ	X
9	52070	น.ส.สินีนารถ อุดินาดี	หอผู้ป่วยสังเกตอาการ	X
10	52071	น.ส.ฐิติกานต์ สุภาภาพ	หน่วยเครื่องมือผ่าตัด	X
11	52072	น.ส.ชญารัตน์ สุภารัตน์	หน่วยผ่าตัด4	X
12	52073	น.ส.ทวิไฉฉนภก เกียรติธนะ	หน่วยผ่าตัด6	X
13	52074	น.ส.ศรัญญา คุณธรรม	หน่วยผ่าตัด6	X
14	52075	น.ส.นรลดา คอแก้ว	ห้องซักฟอกหลังผ่าตัด	X
15	52076	น.ส.ปวงนาค สมศรี	หน่วยผ่าตัด1	X
16	52077	น.ส.เบญจพร อ่อนจันทร์	หน่วยเครื่องมือผ่าตัด	X
17	52104	น.ส.ณิชาภา ขจิตธรรมชาติ	งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ ๑	X
18	52105	น.ส.วรินทร์นา มูลศรี	หน่วยตรวจจากเงินสูติศาสตร์และสังเกตอาการอย่างใกล้ชิด	X

รูป ข.21 หน้าจอจัดการข้อมูลบุคลากรพยาบาล

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Administration

หน้าแรก | หน้าหลักผู้ดูแลระบบ | จัดการข้อมูลพื้นฐาน | สารสนเทศ | ข้อมูลผู้ใช้ระบบ | ออกจากระบบ

ขณะนี้ admin Online วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2554

เพิ่มข้อมูลพยาบาล

ข้อมูลส่วนตัว
รหัสพยาบาล: []
ชื่อ (ภาษาไทย): [เลือก] [] นามสกุล (ภาษาไทย): []
ชื่อ (ภาษาอังกฤษ): [] นามสกุล (ภาษาอังกฤษ): []
วันเกิด: 1 / 1 / 2554 เพศ: ชาย []
เชื้อชาติ: [เลือกเชื้อชาติ] สัญชาติ: [เลือกสัญชาติ]
ศาสนา: [เลือกศาสนา] หมู่เลือด: A []

ข้อมูลที่อยู่
เลขที่/ห้อง/อาคาร: [] หมู่ที่: [] ซอย: []
ถนน: [] ตำบล: []
อำเภอ: [] จังหวัด: [เลือกจังหวัด]
รหัสไปรษณีย์: [] โทรศัพท์บ้าน: []
โทรศัพท์มือถือ: [] อีเมล: []

ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
ชื่อ-สกุลบิดา: [] ชื่อ-สกุลมารดา: []
ชื่อ-สกุลผู้สมรส: []
ชื่อ-สกุลญาติสนิท: [] ที่อยู่ญาติสนิท: []

ประวัติการศึกษา
วุฒิที่จบการศึกษา: [เลือกปริญญาตรี] ปริญญาที่ได้รับ: []
สาขาวิชา: [] จากสถาบัน: []

ข้อมูลการปฏิบัติงาน
ปฏิบัติงานจริงครั้งแรกวันที่: 1 / 1 / 2554 ตำแหน่ง: [เลือกตำแหน่ง]
งานพยาบาลวิชาชีพ: [เลือกงานพยาบาลวิชาชีพ] หน่วยงาน: [เลือกหน่วยงาน]
ปวช.: []

ข้อมูลบัตรประจำตัวประชาชน
หมายเลขบัตร: []

ปุ่ม: [ย้อนกลับ] [บันทึกข้อมูล] [ยกเลิก]

รูป ข.22 หน้าจอเพิ่มข้อมูลบุคลากรพยาบาล

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Administration

หน้าแรก | หน้าหลักผู้ดูแลระบบ | จัดการข้อมูลพื้นฐาน | สารสนเทศ | ข้อมูลผู้ใช้ระบบ | ออกจากระบบ

ขณะนี้ admin Online วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2554

แสดงรายละเอียดพยาบาล

ข้อมูลส่วนตัว
รหัสพยาบาล: 52174
ชื่อ - นามสกุล: น.สาเนกภรณ์ วงษ์ระหงษ์
NAME - SURNAME: Miss.
หมายเลขบัตร: 3501200307712 เพศ: []
เกิดวันที่: 0 5 43 สัญชาติ: []
เชื้อชาติ: [] หมู่เลือด: A []
ศาสนา: []

ข้อมูลที่อยู่
ที่อยู่: ต.อ.จ.
โทรศัพท์บ้าน: [] โทรศัพท์มือถือ: []
อีเมล: []

ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
ชื่อ-สกุลบิดา: [] ชื่อ-สกุลมารดา: []
ชื่อ-สกุลผู้สมรส: [] ชื่อ-สกุลญาติสนิท: []
และที่อยู่: []

ข้อมูลประวัติการศึกษา
วุฒิที่จบการศึกษา: [] ปริญญาที่ได้รับ: []
สาขาวิชา: [] จากสถาบัน: []

ข้อมูลการปฏิบัติงาน
ปฏิบัติงานจริงครั้งแรกวันที่: 1 กรกฎาคม 2552 ตำแหน่ง: พยาบาล
งานพยาบาลวิชาชีพ: [] หน่วยงาน: ทอสูปวชโรคนโรค
ปวช.: []

ปุ่ม: [ย้อนกลับ]

รูป ข.23 หน้าจอแสดงรายละเอียดข้อมูลบุคลากรพยาบาล

หน้าจอเปลี่ยนรหัสผ่าน การเข้าสู่หน้าจอเปลี่ยนรหัสผ่านสำหรับผู้ดูแลระบบ ทำได้โดยการเลือกเมนูหน้าหลักผู้ดูแลระบบ > เปลี่ยนรหัสผ่าน จะได้น้ำจอดังรูป

The screenshot shows the 'ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์' (Medical Personnel Competency Assessment System) Administration page. The header includes the system name and 'โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่' (Maharajabhat Chiang Mai Hospital). The navigation menu includes 'หน้าแรก', 'หน้าหลักผู้ดูแลระบบ', 'จัดการข้อมูลพื้นฐาน', 'สำรองข้อมูล', 'ข้อมูลผู้ใช้ระบบ', and 'ออกจากระบบ'. The main content area is titled 'admin Online' and shows the date 'วันอังคาร ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2554'. The 'เปลี่ยนรหัสผ่าน' (Change Password) form contains fields for 'ชื่อผู้ใช้' (Username) with 'admin' entered, 'รหัสผ่าน' (Password), and 'ยืนยันรหัสผ่าน' (Confirm Password). There are 'ข้อเคลิบ', 'บันทึกข้อมูล', and 'ยกเลิก' buttons.

รูป ข.24 หน้าจอเปลี่ยนรหัสผ่าน

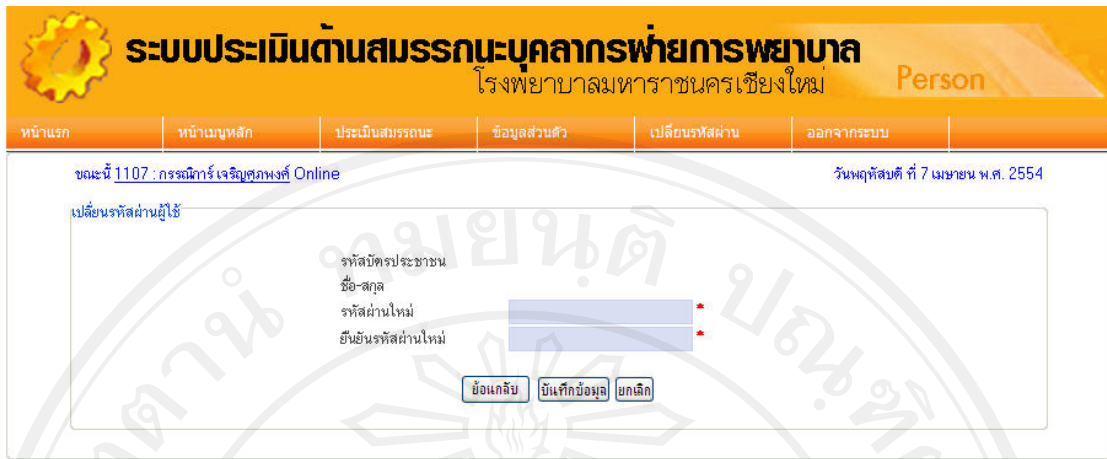
ข.2 การใช้งานระบบสำหรับหัวหน้าหอผู้ป่วย

การใช้งานระบบของหัวหน้างานการพยาบาลจะต้องทำการล็อกอินก่อนที่จะเข้าสู่หน้าจอ ของระบบ โดยใส่ชื่อผู้ใ้ รหัสผ่าน และรหัสตัวอักษรให้ถูกต้อง เมื่อหัวหน้าหอผู้ป่วยล็อกอินที่หน้าจอรแรกของระบบเรียบร้อยแล้ว จะได้น้ำจอกที่ประกอบด้วยเมนูการทำงาน ดังรูป

The screenshot shows the 'ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์' (Medical Personnel Competency Assessment System) Administration page. The header includes the system name and 'โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่' (Maharajabhat Chiang Mai Hospital). The navigation menu includes 'หน้าแรก', 'หน้าเมนูหลัก', 'ประเมินสมรรถนะ', 'ข้อมูลส่วนตัว', 'เปลี่ยนรหัสผ่าน', and 'ออกจากระบบ'. The main content area is titled 'ขณะนี้ 1107 : กรรมการ เจริญศุภหงส์ Online' and shows the date 'วันพฤหัสบดี ที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2554'. The dashboard contains several icons for 'ข้อมูลส่วนตัว', 'ประเมินสมรรถนะหลัก', 'ประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน', 'เปลี่ยนรหัสผ่าน', 'รายงาน', and 'ออกจากระบบ'.

รูป ข.25 หน้าจอล็อกอินของหัวหน้าหอผู้ป่วย

เมื่อต้องการเปลี่ยนรหัสผ่านสามารถคลิกเมนูเปลี่ยนรหัสผ่านจะได้น้ำจอดังรูป ข.24



ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์พยาบาล
Person

หน้าแรก หน้าบัญชี ประเมินสมรรถนะ ข้อมูลส่วนตัว เปลี่ยนรหัสผ่าน ออกจากระบบ

ขณะนี้ 1107 : กระดาน์ เจริญคงหงส์ Online วันหยุดที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2554

เปลี่ยนรหัสผ่านผู้ใช้

รหัสบัตรประชาชน
ชื่อ-สกุล
รหัสผ่านใหม่
ยืนยันรหัสผ่านใหม่

ย้อนกลับ บันทึกข้อมูล ยกเลิก

รูป ข.26 หน้าจอเปลี่ยนรหัสผ่าน

เมื่อต้องการประเมินสมรรถนะขอบุคลากรในหน่วยงานที่ตนเองรับผิดชอบทำได้โดยคลิกที่เมนูประเมินสมรรถนะหลัก จะได้น้ำจอ ดังรูป ข.45

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
Person

หน้าแรก
หน้าแบบหลัก
ข้อมูลส่วนตัว
เปลี่ยนรหัสผ่าน
site map
คู่มือการใช้งาน
ออกจากระบบ

ขณะนี้ ชรรถชัย เกตุสอน Online

ระดับปฏิบัติการพยาบาล

สถานะการประเมิน

ชื่อ หน่วยงาน
 วันที่ประเมิน

รายการประเมิน	5	4	3	2	1
สมรรถนะหลัก					
1 จิตบริการ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 จริยธรรมและคุณธรรม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 การทำงานเป็นทีม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 การสร้างความเชี่ยวชาญในงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 การวางแผนและจัดระบบงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 การคิดเชิงระบบและการมองภาพองค์รวม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9 การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
จุดเด่น					
-					
ความรู้ความสามารถ และศักยภาพอื่นๆ ของผู้รับการประเมินที่ควรนำไปใช้ประโยชน์มากขึ้น					
-					
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา					
-					
ความคิดเห็นของผู้รับการประเมิน					
-					

ปี
 ลงชื่อผู้ประเมิน... ชรรถชัย เกตุสอน(2029) ประเมินตนเอง/ผู้บังคับบัญชา/คณะกรรมการ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รูป ข.27 หน้าจอการประเมินสมรรถนะหลัก

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะของบุคลากรทำได้ดังนี้

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
 โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Person

หน้าแรก | หน้าเมนูหลัก | ข้อมูลส่วนตัว | ประวัติการประเมิน | site map | คู่มือการใช้งาน | ออกจากระบบ

ชณะ **1.เลือกบุคลากร** **2.เลือกวันที่ประเมิน**

ชื่อ: เลือกบุคลากร

วันที่ประเมิน: 24-กันยายน-2011

สถานะการประเมิน

รายการประเมิน	5	4	3	2	1
สมรรถนะหลัก					
1 จิตบริการ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 จริยธรรมและคุณธรรม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 การทำงานเป็นทีม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 การสร้างความเชี่ยวชาญ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 การวางแผนและจัดระบบงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 การคิดเชิงระบบและการมองภาพองค์รวม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9 การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
จุดเด่น					
<input type="text" value=""/>					
ความรู้ ความสามารถ และศักยภาพอื่นๆ ของผู้รับการประเมินที่ควรนำไปใช้ประโยชน์ต่อตัว					
<input type="text" value=""/>					
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา					
<input type="text" value=""/>					
ความคิดเห็นของผู้รับการประเมิน					
<input type="text" value=""/>					

ปี: 2011

ลงชื่อผู้ประเมิน... ชรรค์ชัย เกตุสอน(2829) ประเมินโดย...

3.ลงบันทึกคะแนนประเมินสมรรถนะของเจ้าหน้าที่

4. กรอกรายละเอียด (ถ้ามี)

5. คลิกบันทึกข้อมูล

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright © by Chiang Mai University
 All rights reserved

รูป ข.28 แสดงขั้นตอนการประเมินสมรรถนะบุคลากร

ข.3 การใช้งานระบบสำหรับบุคลากรทั่วไป

การใช้งานระบบของบุคลากรทั่วไปจะต้องทำการล็อกอินก่อนที่จะเข้าสู่หน้าจอ ของระบบโดยใส่ชื่อผู้ใ้ รหัสผ่าน และรหัสตัวอักษรให้ถูกต้อง เมื่อล็อกอินที่หน้าจอแรกของระบบเรียบร้อยแล้ว จะได้น้ำจอที่ประกอบด้วยเมนูการทำงาน ดังรูป ข.47




รูป ข.29 หน้าจอล็อกอินของบุคลากรทั่วไป

หน้าจอส่วนข้อมูลส่วนตัว เมื่อคลิกแถบเมนูข้อมูลส่วนตัวจะพบหน้าต่างข้อมูลส่วนตัวของบุคลากรที่เข้าใช้งาน ดังรูป ข.30



รูป ข.30 หน้าจอข้อมูลส่วนตัว

เมื่อกดคลิกแก้ไขข้อมูล จะปรากฏหน้าต่าง ดังรูป ข.31 ให้สามารถแก้ไขข้อมูลส่วนตัวได้ เมื่อแก้ไขข้อมูลเรียบร้อยแล้วให้คลิกบันทึกข้อมูล



ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายพยาบาล

โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

Person

หมายเลข 5776 : รพพรธม ไทวศรี Online
วันจันทร์ ที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2554

เพิ่มข้อมูลพยาบาล

ข้อมูลส่วนตัว

รหัสพยาบาล : 5776	นามสกุล (ภาษาไทย) : ไทวศรี
ชื่อ (ภาษาไทย) : นาง (Mrs) รพีพรธม	นามสกุล (ภาษาอังกฤษ) : WAISRI
ชื่อ (ภาษาอังกฤษ) : RAPEEPUN	เพศ : หญิง
วันเกิด : 24 / มิถ / 2518	สัญชาติ : เลือกสัญชาติ
เชื้อชาติ : เลือกเชื้อชาติ	หมู่เลือด : R
ศาสนา : เลือกศาสนา	

ข้อมูลที่อยู่

เลขที่/ห้อง/อาคาร : 110/1 ม.1	อำเภอ : ท่างดง
ตำบล : ท้องดง	รหัสไปรษณีย์ : 50340
จังหวัด : พะเยา	โทรศัพท์มือถือ : [redacted]
โทรศัพท์บ้าน : 053-832356	
อีเมล : [redacted]	

ข้อมูลผู้เกี่ยวข้อง

ชื่อ-สกุลบิดา : นายสมาน มหาชัย
ชื่อ-สกุลมารดา : นางเอื้อ มหาชัย
ชื่อ-สกุลคู่สมรส : นายเนเรศ ไทว
ชื่อ-สกุลญาติสนิท และที่อยู่ : [redacted]

ประวัติการศึกษา

วุฒิที่จบการศึกษา : [redacted]	ปริญญาที่ได้รับ : [redacted]
สาขาวิชา : [redacted]	จากสถาบัน : [redacted]

ข้อมูลการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานครั้งแรกวันที่ : 2 / พ.ย / 2541	ตำแหน่ง : พยาบาล
งานการพยาบาลผู้ป่วย : งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	หน่วยงาน : สดมภ์ผู้ป่วยพิเศษ 5

ข้อมูลบัตรประจำตัวประชาชน

หมายเลขบัตร : 3510300396406

ย้อนกลับ บันทึกข้อมูล ยกเลิก

รูป ข.31 หน้าจอแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคล

หน้าจอส่วนของการประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย

การประเมินสมรรถนะหลัก เมื่อคลิกแถบเมนูประเมินสมรรถนะหลัก จะพบหน้าจอดังรูป ข.50 ผู้ใช้ต้องทำการประเมิน โดยทำตามขั้นตอนเช่นเดียวกับหัวหน้าหอผู้ป่วย ดังรูป ข.51

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์พยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ระดับปฏิบัติการพยาบาล สถานะการประเมิน

ชื่อ รพพรรณ ไทศรี
วันที่ประเมิน 22-สิงหาคม-2011

รายการประเมิน	5	4	3	2	1
สมรรถนะหลัก					
1 จิตบริการ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 จริยธรรมและคุณธรรม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 การทำงานเป็นทีม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
สมรรถนะเชิงวิชาชีพ					
6 กว้างผู้นำ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 การวางแผนและจัดระบบงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 การคิดเชิงระบบและการมองภาพองค์รวม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9 การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
test12					

ปี 2011

ลงชื่อผู้ประเมิน.... รพพรรณ ไทศรี(5776) ประเมินตนเอง/ผู้บังคับบัญชา/คณะกรรมการ

User Login : คุณ รณิธรรรณ ไทศรี

รูป ข.32 หน้าจอแสดงข้อมูลการประเมินสมรรถนะหลัก

รูป ข.33 หน้าจอแสดงขั้นตอนการประเมินสมรรถนะหลัก

การประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน เข้าหน้าหลัก> ประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน จะได้นี้ต่างดังรูป ข.51

หัวข้อการประเมินเฉพาะด้าน	เลือกบุคลากรประเมิน	ระดับการประเมิน	ขั้นตอนการประเมิน
1. ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาทในระยะวิกฤต	๗		
2. ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมกึ่งวิกฤต	๗		

รูป ข.34 หน้าจอแสดงหัวข้อการประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน

เมื่อคลิกที่แต่ละหัวข้อ จะปรากฏหน้าต่างรายละเอียดของการประเมิน ดังรูป ข.53 ซึ่งมีขั้นตอนการประเมินเช่นเดียวกับสมรรถนะหลัก

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ระดับปฏิบัติการพยาบาล

ชื่อ : บงกชรัชต์ ชินทะวงศ์
พยาบาล 10 ปีขึ้นไป
หน่วยงาน : หน่วยสาธิตการพยาบาล

วันที่ประเมิน : 22-สิงหาคม-2011

ความสามารถในการปฏิบัติงานคือคุณลักษณะที่พึงประสงค์
การมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยคือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของผู้รับใช้

ข้อความระบุสมรรถนะ	วิธีการประเมิน	1	2	3
มีความรู้และสามารถปฏิบัติการพยาบาลตามกิจกรรมพื้นฐานที่เกี่ยวข้องได้ถูกต้อง				
1. สามารถอธิบายเกี่ยวกับยา ผลข้างเคียงจากการใช้ยา และให้การช่วยเหลือเบื้องต้นได้ เช่น B-blocker, Digitalis เป็นต้น	เลือกการประเมิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. เทคนิคการดูดเสมหะข้อใดไม่ถูกต้อง	เลือกการประเมิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีความรู้เกี่ยวกับโรคและแนวทางการรักษาที่อยู่ในขอบเขตบริการของหน่วยงาน				
3. ภาวะ hypocalcemia ในผู้ป่วยหลังการผ่าตัด total thyroidectomy ข้อใดผิด	เลือกการประเมิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. ถ้าผู้ป่วยมีภาวะ carotid blowout มา ควรทำอะไรเป็นอันดับแรก	เลือกการประเมิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
สามารถประเมินปัญหา กัดตัดสินใจจัดการกับสถานการณ์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติการพยาบาลได้ด้วยตนเอง : สามารถวางแผนและให้การพยาบาลได้ครอบคลุมแบบองค์รวมและเหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละราย สามารถประเมินปัญหา กัดตัดสินใจจัดการกับสถานการณ์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติกา				
5. ก่อนหยุดยาที่ต้องนำหยุดออกจากตู้เย็น ทั้งไวจัน ลูมพทมิใกล้เคียงกับปกติ เพื่ออะไร	เลือกการประเมิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. ผู้ป่วยหลังผ่าตัดหู ค่าน้ำไขสันหลังข้อใดผิด	เลือกการประเมิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
สามารถประเมินปัญหา กัดตัดสินใจจัดการกับสถานการณ์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติการพยาบาลได้ด้วยตนเอง : สามารถวางแผนและให้การพยาบาลได้ครอบคลุมแบบองค์รวมและเหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละราย สามารถประเมินปัญหา กัดตัดสินใจจัดการกับสถานการณ์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติกา				
7. การดูแลผู้ป่วยที่ on nasal packing ข้อใดไม่ถูกต้อง	เลือกการประเมิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. ภาวะแทรกซ้อนหลังการผ่าตัด tonsillectomy c adenoidectomy ข้อใดถูก	เลือกการประเมิน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

รูป ข.35 หน้าจอแสดงหัวข้อการประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน

ในการประเมินสมรรถนะจะเสร็จสมบูรณ์เมื่อมีการประเมินครบ 2 ฝ่าย ได้แก่ ตัวผู้ถูกประเมิน และผู้บังคับบัญชาในระดับสูงขึ้นไป 1 ระดับ หลังจากทำการประเมินแล้ว ในหน้าการประเมิน เมื่อคลิกเมนูสถานะการประเมิน จะได้รายละเอียดของบุคคลที่ได้รับการประเมิน ดังรูป ข.36

โดยในช่องรายละเอียดจะปรากฏสถานะของการประเมินดังนี้

1. None หมายถึง ยังไม่มีข้อมูลการประเมิน
2. Self หมายถึง มีข้อมูลการประเมินตนเองของบุคลากรเพียงอย่างเดียว
3. Committee หมายถึง มีข้อมูลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
4. All หมายถึง มีข้อมูลของการประเมินของผู้ถูกประเมินและผู้บังคับบัญชา
5. Confirm หมายถึง ผู้ถูกประเมินและผู้บังคับบัญชารับทราบผลการประเมินร่วมกันแล้ว ผู้บังคับบัญชาคลิกปุ่มยืนยัน ถือว่าการประเมินเสร็จสิ้นสมบูรณ์

รูป ข.36 หน้าจอหลักแสดงรายงานของบุคลากรที่ถูกประเมิน

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
 โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Person

หน้าแรก | หน้าเมนูหลัก | ข้อมูลส่วนตัว | เปลี่ยนรหัสผ่าน | site map | คู่มือการใช้งาน | ออกจากระบบ

ขณะนี้ [ขรรค์ชัย ภูทอน](#) Online

เลือกปีที่ต้องการ: 2552

บุคลากรประเมินตนเอง | คณะกรรมการประเมิน | ประเมินทั้งสองฝ่าย | ยังไม่ได้รับการประเมิน | ได้รับการยืนยัน

รายงานเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ลงข้อมูล ประจำปี 2552

No	เลขที่คำตอแทน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะภาพ	ประเภท	รายละเอียด	แก้ไข	ลบ
1	1068	กรรองกาญจน์ จิรพรเจริญ	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	หัวหน้างาน	Selt		
2	1892	วิไล อดิวิชัย	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	หัวหน้างาน	Selt		
3	1974	พรรษา เทียนทอง	รองหัวหน้าฝ่าย	ข้าราชการ	รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	Selt		
4	2115	ปาริชาติ ศศิวิภาส	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	หัวหน้างาน	Selt		
5	2288	ศศิชนา บุสปัญญา	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	หัวหน้างาน	Selt		

*หมายเหตุ รายละเอียด Selt หมายถึง มีข้อมูลประเมินตนเอง/ Commitee หมายถึง มีข้อมูลประเมินของคณะกรรมการ / All หมายถึง มีข้อมูลประเมินตนเอง + คณะกรรมการ / None หมายถึง ยังไม่มีข้อมูล/ Confirm หมายถึง ข้อมูลได้รับการยืนยันแล้ว

รายงานจำนวนเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ลงข้อมูล

มีข้อมูลประเมินตนเอง	5 คน
มีข้อมูลกรรมการ	0 คน
มีข้อมูลประเมินตนเอง + คณะกรรมการ	1 คน
ไม่มีข้อมูล	3 คน
ข้อมูลได้รับการยืนยัน	2 คน

รูป ข.37 หน้าจอแสดงรายละเอียดบุคลากรประเมินตนเอง

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
 โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Person

หน้าแรก | หน้าเมนูหลัก | ข้อมูลส่วนตัว | เปลี่ยนรหัสผ่าน | site map | คู่มือการใช้งาน | ออกจากระบบ

ขณะนี้ [ขรรค์ชัย ภูทอน](#) Online

เลือกปีที่ต้องการ: 2552

บุคลากรประเมินตนเอง | คณะกรรมการประเมิน | ประเมินทั้งสองฝ่าย | ยังไม่ได้รับการประเมิน | ได้รับการยืนยัน

รายงานเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ลงข้อมูล ประจำปี 2552

No	เลขที่คำตอแทน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะภาพ	ประเภท	รายละเอียด	แก้ไข	ลบ
----	---------------	-----------	---------	----------	--------	------------	-------	----

*หมายเหตุ รายละเอียด Selt หมายถึง มีข้อมูลประเมินตนเอง/ Commitee หมายถึง มีข้อมูลประเมินของคณะกรรมการ / All หมายถึง มีข้อมูลประเมินตนเอง + คณะกรรมการ / None หมายถึง ยังไม่มีข้อมูล/ Confirm หมายถึง ข้อมูลได้รับการยืนยันแล้ว

รายงานจำนวนเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ลงข้อมูล

มีข้อมูลประเมินตนเอง	5 คน
มีข้อมูลกรรมการ	0 คน
มีข้อมูลประเมินตนเอง + คณะกรรมการ	1 คน
ไม่มีข้อมูล	3 คน
ข้อมูลได้รับการยืนยัน	2 คน

รูป ข.38 หน้าจอแสดงรายละเอียดสถานะของคณะกรรมการประเมิน

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Person

หน้าแรก หน้าเมนูหลัก ข้อมูลส่วนตัว เปลี่ยนรหัสผ่าน site map คู่มือการใช้งาน ลอกจากระบบ

ขณะนี้ **ขรรค์ชัย เกตุสอน** Online

เลือกปีที่ต้องการ: 2552

บุคลากรประเมินตนเอง คณะกรรมการประเมิน ประเมินทั้งสองฝ่าย ยังไม่ได้รับการประเมิน ได้รับการยืนยัน

รายงานเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ลงข้อมูล ประจำปี 2552

No	เลขที่คำขอแทน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะภาพ	ประเภท	รายละเอียด	แก้ไข	ลบ
1	2763	สดดาวลัย สิงห์ผำ	รองหัวหน้าฝ่าย	ข้าราชการ	รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	All		

*หมายเหตุ รายละเอียด Sell หมายถึง มีข้อมูลประเมินตนเอง/ Commitee หมายถึง มีข้อมูลประเมินของคณะกรรมการ / All หมายถึง มีข้อมูลประเมินตนเอง + คณะกรรมการ / None หมายถึง ไม่มีข้อมูล/ Confirm หมายถึง ข้อมูลได้รับการยืนยันแล้ว

รายงานจำนวนเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ลงข้อมูล

มีข้อมูลประเมินตนเอง	5 คน
มีข้อมูลกรรมการ	0 คน
มีข้อมูลประเมินตนเอง + คณะกรรมการ	1 คน
ไม่มีข้อมูล	3 คน
ข้อมูลได้รับการยืนยัน	2 คน

รูป ข.39 หน้าจอแสดงรายละเอียดสถานะข้อมูลการประเมินตนเองและคณะกรรมการ

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Person

หน้าแรก หน้าเมนูหลัก ข้อมูลส่วนตัว เปลี่ยนรหัสผ่าน site map คู่มือการใช้งาน ลอกจากระบบ

ขณะนี้ **ขรรค์ชัย เกตุสอน** Online

เลือกปีที่ต้องการ: 2552

บุคลากรประเมินตนเอง คณะกรรมการประเมิน ประเมินทั้งสองฝ่าย ยังไม่ได้รับการประเมิน ได้รับการยืนยัน

รายงานเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ลงข้อมูล ประจำปี 2552

No	เลขที่คำขอแทน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะภาพ	ประเภท	รายละเอียด	แก้ไข	ลบ
1	1481	บุญเลลา สิริวรรณ	หัวหน้าฝ่าย	ข้าราชการ	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	None		
2	2116	พรรณี ชัยพุกกะ	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	หัวหน้างาน	None		
3	2545	ชฎานันท์ ประเสริฐปิ่น	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	หัวหน้างาน	None		

*หมายเหตุ รายละเอียด Sell หมายถึง มีข้อมูลประเมินตนเอง/ Commitee หมายถึง มีข้อมูลประเมินของคณะกรรมการ / All หมายถึง มีข้อมูลประเมินตนเอง + คณะกรรมการ / None หมายถึง ไม่มีข้อมูล/ Confirm หมายถึง ข้อมูลได้รับการยืนยันแล้ว

รายงานจำนวนเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ลงข้อมูล

มีข้อมูลประเมินตนเอง	5 คน
มีข้อมูลกรรมการ	0 คน
มีข้อมูลประเมินตนเอง + คณะกรรมการ	1 คน
ไม่มีข้อมูล	3 คน
ข้อมูลได้รับการยืนยัน	2 คน

รูป ข.40 หน้าจอแสดงรายละเอียดสถานะข้อมูลผู้ที่ยังไม่ได้รับการประเมิน

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Person

หน้าแรก หน้าเมนูหลัก ข้อมูลส่วนตัว เปลี่ยนรหัสผ่าน site map คู่มือการใช้งาน ออกจากระบบ

ขณะนี้ [ขรรค์ชัย เกตุสอน](#) Online

เลือกปีที่ต้องการ: 2552

บุคลากรประเมินตนเอง คณะกรรมการประเมิน ประเมินทั้งสองฝ่าย ยังไม่ได้รับการประเมิน ได้รับการยืนยัน

รายงานเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ส่งข้อมูล ประจำปี 2552

No	เลขที่คำตอบแทน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะภาพ	ประเภท	รายละเอียด	แก้ไข	ลบ
1	1714	บัวจันทร์ ปัญโญญ์	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	หัวหน้างาน	Confirm		
2	2744	ผกาพรรณ ด้านประสิทธิ์	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	หัวหน้างาน	Confirm		

*หมายเหตุ รายละเอียด **Selt** หมายถึง มีข้อมูลประเมินตนเอง/ **Commitee** หมายถึง มีข้อมูลประเมินของคณะกรรมการ / **All** หมายถึง มีข้อมูลประเมินตนเอง + คณะกรรมการ / **None** หมายถึง ไม่มีข้อมูล/ **Confirm** หมายถึง ข้อมูลได้รับการยืนยันแล้ว

รายงานจำนวนเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ส่งข้อมูล

มีข้อมูลประเมินตนเอง	5 คน
มีข้อมูลกรรมการ	0 คน
มีข้อมูลประเมินตนเอง + คณะกรรมการ	1 คน
ไม่มีข้อมูล	3 คน
ข้อมูลได้รับการยืนยัน	2 คน

รูป ข.41 หน้าจอแสดงรายละเอียดสถานะข้อมูลผู้ที่ได้รับการยืนยัน

การดูรายงานการประเมิน เข้าเมนู รายงาน จะปรากฏหน้าต่างรายงานดังรูป ข.42

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

เลือกปีที่ต้องการ: 2010

สรุปคะแนนสมรรถนะบุคลากรพยาบาลของ **ศิริสมแบบศทางพยาบาล** จำนวน 5 คน

สมรรถนะ	ต่ำกว่าเกณฑ์	ตามเกณฑ์	สูงกว่าเกณฑ์
1.จิตบริการ	0	1	4
2.จริยธรรมและคุณธรรม	0	0	5
3.การทำงานเป็นทีม	0	1	4
4.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	0	1	4
5.การสร้างความเชี่ยวชาญในงาน	0	1	4
6.ภาวะผู้นำ	0	1	4
7.การวางแผนและจัดระบบงาน	0	4	1
8.การคิดเชิงระบบและการมองภาพองค์รวม	0	0	5
9.การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	0	2	3

ย้อนกลับ

รูป ข.42 จอแสดงจำนวนของบุคคลที่ถูกประเมินในหอผู้ป่วย

เมื่อคลิกที่จำนวน บุคลากรในตาราง จะปรากฏหน้าต่าง รายละเอียด ผลการประเมินดังรูป ข.56

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่			
			เลือกปีที่ตั้งการ 2010
สรุปแบบต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล สาขาพยาบาลการพยาบาล จำนวน 3 คน			
สมรรถนะ	ต่ำกว่าเกณฑ์	ตามเกณฑ์	สูงกว่าเกณฑ์
1.จิตบริการ	0	1	4
2.จริยธรรมและคุณธรรม	0	0	5
3.การทำงานเป็นทีม	0	1	4
4.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	0	1	4
5.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน	0	1	4
6.ภาวะผู้นำ	0	1	4
7.การวางแผนและจัดระบบงาน	0	4	1
8.การคิดเชิงระบบและการมองภาพองค์รวม	0	0	5
9.การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	0	2	3

รายชื่อบุคลากรที่มีผลการประเมิน สูงกว่าเกณฑ์	
ชื่อ -สกุล	ประเภท
1. สำราญ พุ่มวิษระ	พยาบาล 10 ปีขึ้นไป
2. ชรรค์ชัย เกตุสอลน	พยาบาล 10 ปีขึ้นไป
3. รพีพรรณ ไทวศิริ	พยาบาล 10 ปีขึ้นไป
4. อิศรา ยศสุรินทร์	พยาบาล 10 ปีขึ้นไป

ปิดแถบ

รูป ข.43 จอแสดงรายชื่อของบุคลากรที่ผลการประเมินอยู่ในกลุ่มนั้นๆ

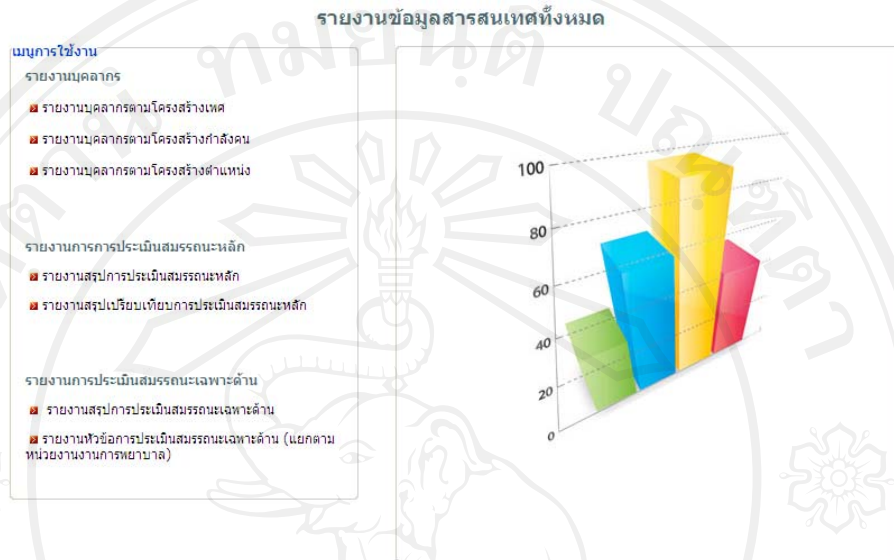
การเปลี่ยนรหัสผ่าน เมื่อต้องการเปลี่ยนรหัสผ่าน สามารถคลิกเมนูเปลี่ยนรหัสผ่าน จะได้หน้าต่าง
 ดังรูป ข.57

รูป ข.44 หน้าจอเปลี่ยนรหัสผ่าน

ข.4 การใช้งานระบบสำหรับผู้บริหาร

รูป ข.45 หน้าจอหลักสำหรับผู้บริหาร

หน้าจอกการใช้งานสำหรับผู้บริหารสามารถใช้งานเช่นเดียวกับผู้ใช้ทั่วไป แต่แตกต่างที่มีรายงานข้อมูลสารสนเทศให้สามารถเข้าไปดูได้



รูป ข.46 หน้าจอหลักแสดงรายงานข้อมูลสารสนเทศทั้งหมด

โดยมีรายงานข้อมูลสารสนเทศ ดังต่อไปนี้

รายงานบุคลากร ประกอบด้วย

- (1) รายงานบุคลากรตามโครงสร้างเทศ
- (2) รายงานบุคลากรตามโครงสร้างกำลังคน
- (3) รายงานบุคลากรตามโครงสร้างตำแหน่ง

2) รายงานการประเมินสมรรถนะหลัก

- (1) รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลัก
- (2) รายงานสรุปเปรียบเทียบการประเมินสมรรถนะหลัก

รายงานบุคลากรตามโครงสร้างเพศ

รายงานบุคลากรตามโครงสร้างเพศ

งานการพยาบาลผู้ป่วย	จำนวน		รวม
	ชาย	หญิง	
ฝ่ายการพยาบาล	0	3	3
งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล	0	11	11
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	15	215	230
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์	6	262	268
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์	40	438	478
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป	27	132	159
งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	0	175	175
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและทักทัน	18	190	208
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(OPD)	23	162	185
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(ER)	28	48	76
งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์	43	345	388
งานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์	23	136	159
งานวิชาการและพัฒนา	5	23	28
รวม	228	2,140	2,368

ข้อมูล ณ วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554   [← กลับ](#)

รายงานบุคลากรตามโครงสร้างเพศ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รูป ข.47 รายงานบุคลากรตามโครงสร้างเพศ

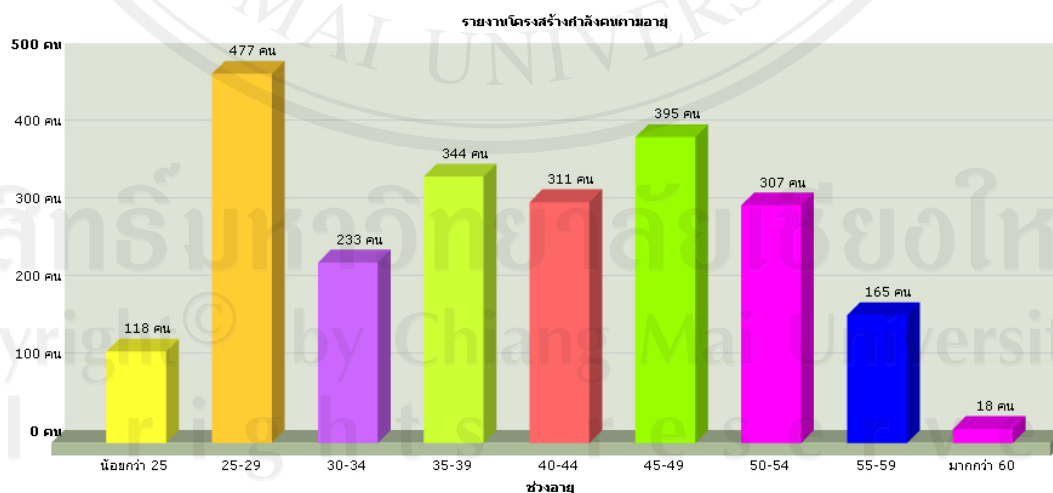
Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

รายงาน โครงสร้างกำลังคนตามอายุ

รายงานโครงสร้างกำลังคนตามอายุ

งานการพยาบาลผู้ป่วย	จำนวนคนในแต่ละช่วงอายุ									รวม
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-60	>60	
ฝ่ายการพยาบาล	0	0	0	0	0	1	0	2	0	3
งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล	0	1	0	1	2	1	3	3	0	11
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	14	64	16	25	28	40	28	11	4	230
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์	17	52	20	38	30	35	45	28	3	268
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุศาสตร์	31	125	75	80	48	64	36	19	0	478
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป	7	19	11	23	29	33	24	12	1	159
งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	8	23	6	18	30	30	29	29	2	175
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและหัตถ์	12	30	11	42	23	45	32	13	0	208
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(OPD)	0	12	13	31	31	36	37	21	4	185
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(ER)	2	20	9	10	13	14	7	1	0	76
งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์	18	107	44	49	50	58	42	17	3	388
งานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปีดิคส์	9	23	26	23	21	29	22	5	1	159
งานวิชาการและพัฒนา	0	1	2	4	6	9	2	4	0	28
รวม	118	477	233	344	311	395	307	165	18	2,368

ข้อมูล ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554   [ย้อนกลับ](#)

รูป ข.48 รายงาน โครงสร้างกำลังคนตามอายุ

รายงานโครงสร้างกำลังคนตามอายุราชการ

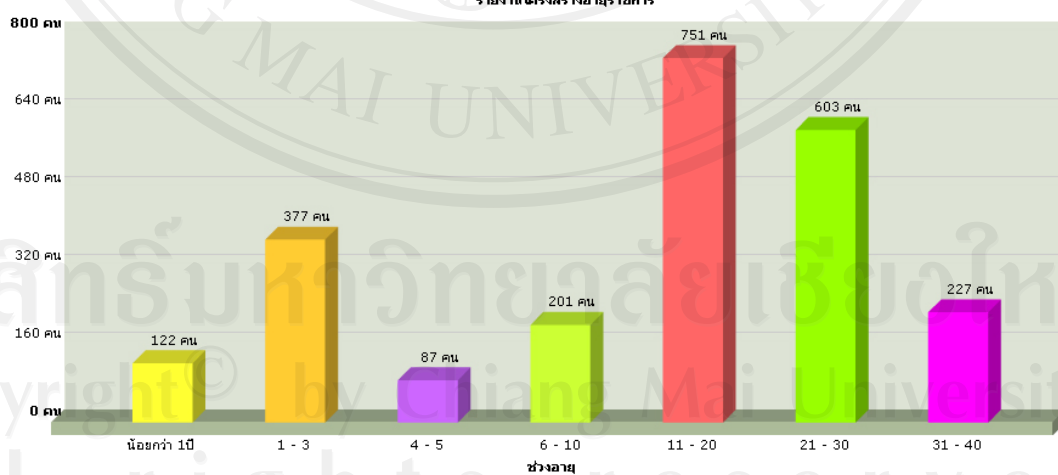
รายงานโครงสร้างอายุราชการ

งานการพยาบาลผู้ป่วย	จำนวนคนในแต่ละช่วงอายุ							รวม
	< 1	1 - 3	4 - 5	6 - 10	11 - 20	21 - 30	31 - 40	
ฝ่ายการพยาบาล	0	0	0	0	0	1	2	3
งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล	0	0	0	0	4	3	4	11
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	15	54	14	13	59	53	22	230
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์	16	41	13	24	69	63	42	268
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์	35	100	12	51	175	82	23	478
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป	7	16	5	11	52	55	13	159
งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	8	21	3	11	46	52	34	175
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและทศพื้น	12	23	4	10	76	63	20	208
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน (OPD)	0	7	1	8	76	65	28	185
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(ER)	2	13	8	8	21	23	1	76
งานการพยาบาลผู้ป่วยสัตวศาสตร์	18	80	23	43	114	86	24	388
งานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์	9	21	4	21	48	45	11	159
งานวิชาการและพัฒนา	0	1	0	1	11	12	3	28
รวม	122	377	87	201	751	603	227	2,368

ข้อมูล ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554



รายงานโครงสร้างอายุราชการ



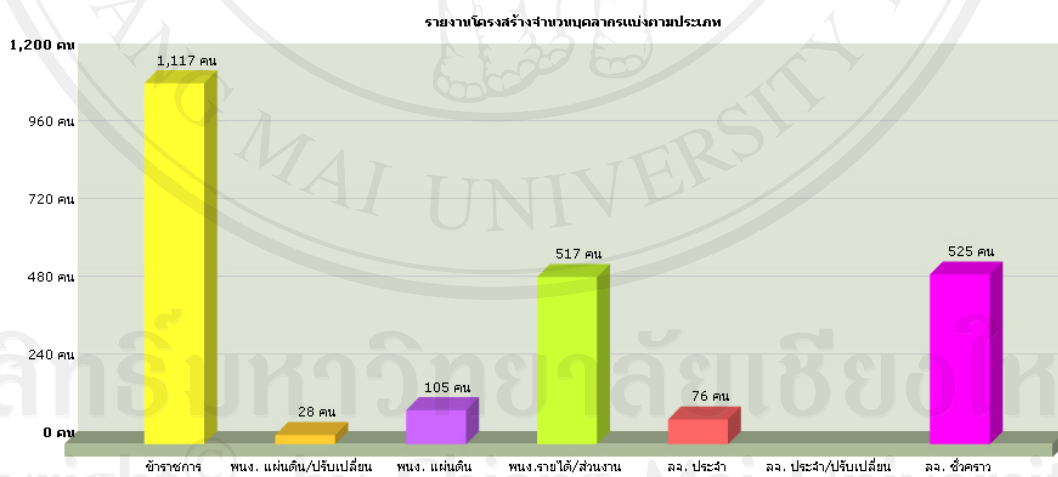
รูป ข.49 รายงาน โครงสร้างกำลังคนตามอายุราชการ

รายงานโครงสร้างกำลังคนตามจำนวนบุคลากรแบ่งตามประเภท

รายงานโครงสร้างจำนวนบุคลากรแบ่งตามประเภท

งานการพยาบาลผู้ป่วย	จำนวนบุคลากรแบ่งตามประเภท							รวม
	ข้าราชการ	พณง. แฝ่นดิน/ปรับเปลี่ยนแปลง	พณง. แฝ่นดิน	พณง. รายได้/ส่วนงาน	ลจ. ประจำ	ลจ. ประจำ/ปรับเปลี่ยนแปลง	ลจ. ชั่วคราว	
ฝ่ายการพยาบาล	3	0	0	0	0	0	0	3
งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล	10	0	0	1	0	0	0	11
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	98	3	5	54	5	0	65	230
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์	133	4	8	52	11	0	60	268
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์	166	3	39	123	5	0	142	478
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป	91	1	2	38	3	0	24	159
งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	98	1	4	35	13	0	24	175
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและทักพื้น	114	0	13	40	6	0	35	208
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน (OPD)	124	1	9	34	12	0	5	185
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน (ER)	32	5	1	17	1	0	20	76
งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์	153	10	14	86	17	0	108	388
งานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์	74	0	6	35	3	0	41	159
งานวิชาการและพัฒนา	21	0	4	2	0	0	1	28
รวม	1,117	28	105	517	76	0	525	2,368

ข้อมูล ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554   



รูป ข.50 รายงานโครงสร้างกำลังคนตามจำนวนบุคลากรแบ่งตามประเภท

รายงานโครงสร้างตำแหน่ง แบ่งตามตำแหน่ง

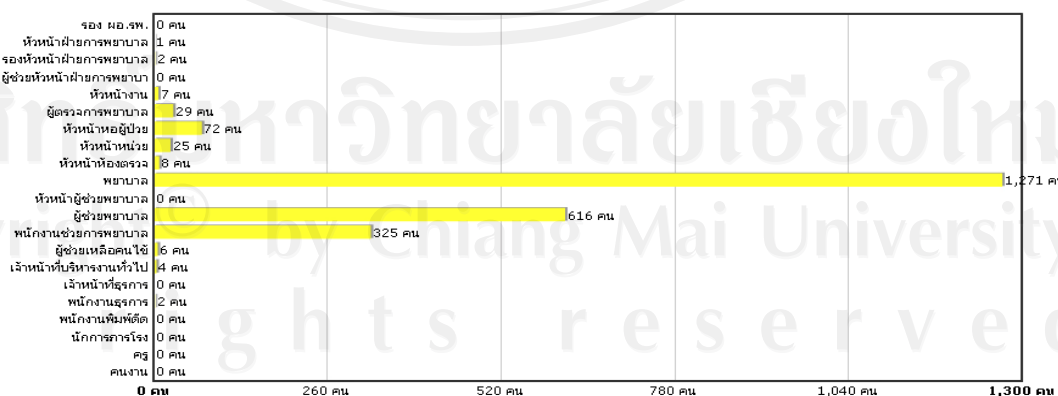
รายงานโครงสร้างตำแหน่ง แบ่งตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวนคน
รอง ผอ.รพ.	0
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	1
รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	2
ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	0
หัวหน้างาน	7
ผู้ตรวจการพยาบาล	29
หัวหน้าหอผู้ป่วย	72
หัวหน้าหน่วย	25
หัวหน้าห้องตรวจ	8
พยาบาล	1,271
หัวหน้าผู้ช่วยพยาบาล	0
ผู้ช่วยพยาบาล	616
พนักงานช่วยการพยาบาล	325
ผู้ช่วยเหลือคนไข้	6
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4
เจ้าหน้าที่ธุรการ	0
พนักงานธุรการ	2
พนักงานพิมพ์ดีด	0
นักการภารโรง	0
ครู	0
คนงาน	0
รวม	2,368

ข้อมูล ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554



รายงานโครงสร้างตำแหน่ง แบ่งตามตำแหน่ง

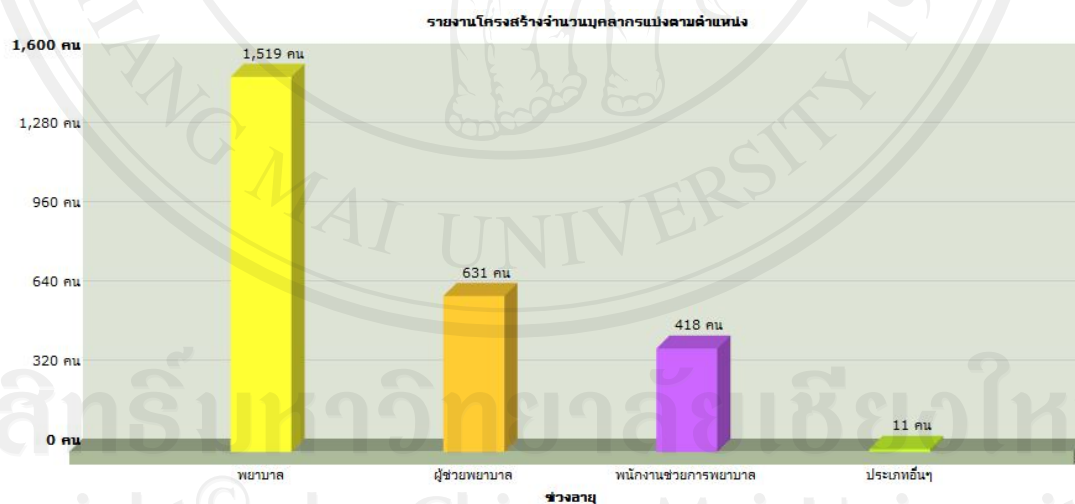


รูป ข.51 รายงานโครงสร้างตำแหน่ง แบ่งตามตำแหน่ง

รายงานโครงสร้างตำแหน่ง แบ่งตามสังกัด

รายงานโครงสร้างจำนวนบุคลากรแบ่งตามตำแหน่ง ตามสังกัด

งานการพยาบาลผู้ป่วย	รายงานโครงสร้างจำนวนบุคลากรแบ่งตามตำแหน่ง				รวม
	พยาบาล	ผู้ช่วยพยาบาล	พนักงาน ช่วยการพยาบาล	ประเภทอื่นๆ	
ฝ่ายการพยาบาล	3	0	0	0	3
งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล	5	3	2	8	18
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	151	63	44	0	258
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์	174	93	34	0	301
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์	310	130	72	0	512
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป	91	47	28	0	166
งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	91	47	43	0	181
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและห้กพื้น	135	55	36	0	226
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(OPD)	113	54	45	3	215
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(ER)	56	19	13	0	88
งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์	259	85	66	0	410
งานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์	105	35	32	0	172
งานวิชาการและพัฒนา	26	0	3	0	29
รวม	1519	631	418	11	2579

ข้อมูล ณ วันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 654   [← กลับ](#)

รูป ข.52 รายงาน โครงสร้างตำแหน่ง แบ่งตามสังกัด

รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักตามหัวข้อ

รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักตามหัวข้อ ประจำปี 2554

เลือกปี : 2554

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน			รวม
	ไม่ผ่านเกณฑ์	จำนวนที่ผ่านตามเกณฑ์	สูงกว่าเกณฑ์	
จิตบริการ	16 (4.11 %)	79 (20.31 %)	294 (75.58 %)	389
จริยธรรมและคุณธรรม	5 (1.29 %)	86 (22.11 %)	298 (76.61 %)	389
การทำงานเป็นทีม	11 (2.83 %)	98 (25.19 %)	280 (71.98 %)	389
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	18 (4.63 %)	144 (37.02 %)	227 (58.35 %)	389
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน	17 (4.37 %)	117 (30.08 %)	255 (65.55 %)	389
ภาวะผู้นำ	24 (6.17 %)	147 (37.79 %)	218 (56.04 %)	389
การวางแผนและจัดระบบงาน	37 (9.51 %)	193 (49.61 %)	159 (40.87 %)	389
การคิดเชิงระบบและการมองภาพองค์รวม	5 (1.29 %)	121 (31.11 %)	263 (67.61 %)	389
การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	19 (4.88 %)	134 (34.45 %)	236 (60.67 %)	389
รวม	152	1,119	2,230	3,501

ข้อมูล ณ วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554    [← กลับ](#)

รูป ข.53 รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักตามหัวข้อ

รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักงานการพยาบาล

รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักงานการพยาบาลประจำปี 2554

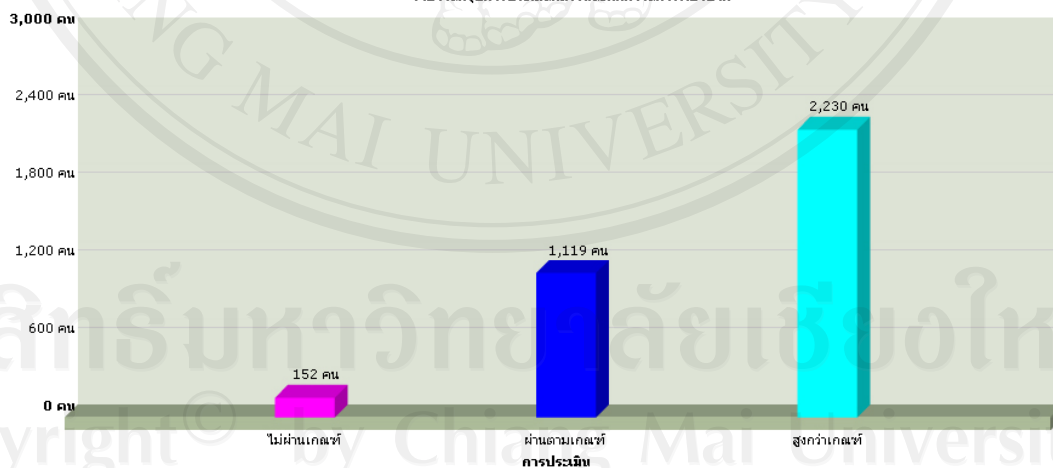
เลือกปี : 2554

หัวข้อการประเมิน: จิตบริการ

หน่วยงาน	ผลการประเมิน			รวม
	ไม่ผ่านเกณฑ์	จำนวนที่ผ่านตามเกณฑ์	สูงกว่าเกณฑ์	
ฝ่ายการพยาบาล	0	0	0	0
งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล	0	0	0	0
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	5	8	20	33
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์	1	7	68	76
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์	6	44	65	115
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป	1	0	32	33
งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	2	9	32	43
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและพักฟื้น	0	0	0	0
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(OPD)	1	0	38	39
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(ER)	0	0	4	4
งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์	0	0	33	33
งานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์	0	11	0	11
งานวิชาการและพัฒนา	0	0	2	2
รวม	16	79	294	389

ข้อมูล ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554

รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักงานการพยาบาล



รูป ข.54 รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักงานการพยาบาล

รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักตามระดับการทำงาน

รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักตามระดับการทำงาน

เลือกปี : 2554
 หัวข้อการประเมิน **จิตบริการ**

ระดับการทำงาน	ผลการประเมิน			รวม
	ไม่ผ่านเกณฑ์	จำนวนที่ผ่านตามเกณฑ์	สูงกว่าเกณฑ์	
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	0	0	0	0
รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	0	0	0	0
หัวหน้างาน	0	0	0	0
ผู้ตรวจการ	1	0	4	5
หัวหน้าหอผู้ป่วย	0	0	14	14
พยาบาล 10 ปีขึ้นไป	9	19	163	191
พยาบาล 5-10 ปี	0	3	44	47
พยาบาล 3-5 ปี	2	15	21	38
พยาบาล 1-3 ปี	4	28	26	58
พยาบาล 0-1 ปี	0	14	22	36
รวม	16	79	294	389

ข้อมูล ณ วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554    [ข้อมูล](#)

รูป ข.55 รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักตามระดับการทำงาน

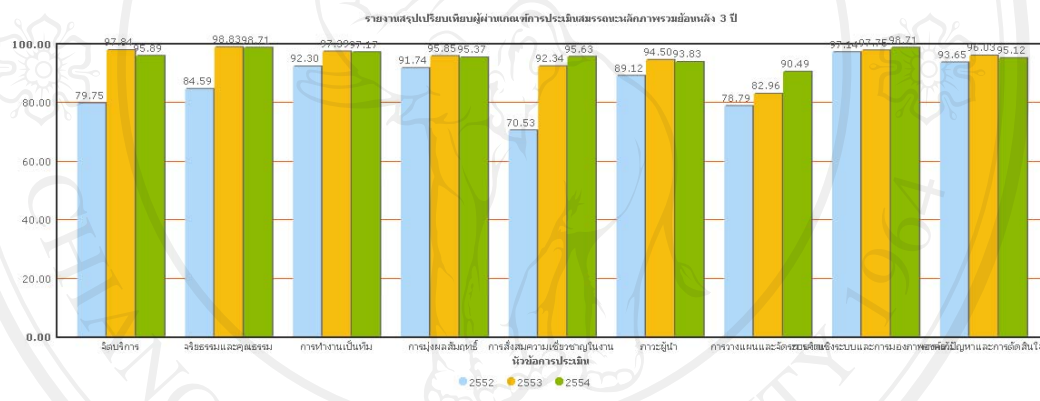
ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved

รายงานสรุปเปรียบเทียบผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลักภาพรวมย้อนหลัง 3 ปี

รายงานสรุปเปรียบเทียบผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลักภาพรวมย้อนหลัง 3 ปี

หัวข้อการประเมิน	ปีที่ประเมิน								
	2552			2553			2554		
	จำนวนผู้ผ่านการประเมิน	จำนวนผู้รับการประเมิน	ร้อยละ	จำนวนผู้ผ่านการประเมิน	จำนวนผู้รับการประเมิน	ร้อยละ	จำนวนผู้ผ่านการประเมิน	จำนวนผู้รับการประเมิน	ร้อยละ
จิตบริการ	1,004	1,259	79.75%	1,085	1,109	97.84%	373	389	95.89%
จริยธรรมและคุณธรรม	1,065	1,259	84.59%	1,096	1,109	98.83%	384	389	98.71%
การทำงานเป็นทีม	1,162	1,259	92.30%	1,080	1,109	97.39%	378	389	97.17%
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	1,155	1,259	91.74%	1,063	1,109	95.85%	371	389	95.37%
การสร้างความเชี่ยวชาญในงาน	888	1,259	70.53%	1,024	1,109	92.34%	372	389	95.63%
ภาวะผู้นำ	1,122	1,259	89.12%	1,048	1,109	94.50%	365	389	93.83%
การวางแผนและจัดระบบงาน	992	1,259	78.79%	920	1,109	82.96%	352	389	90.49%
การคิดเชิงระบบและการมองภาพองค์รวม	1,223	1,259	97.14%	1,084	1,109	97.75%	384	389	98.71%
การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	1,179	1,259	93.65%	1,065	1,109	96.03%	370	389	95.12%

ข้อมูล ณ วันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2554



รูป จ.56 รายงานสรุปเปรียบเทียบผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลักภาพรวมย้อนหลัง 3 ปี

รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน

รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน

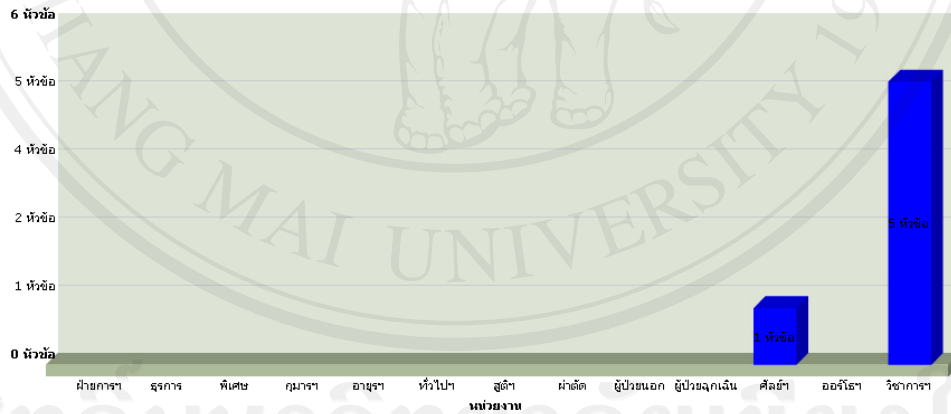
เลือกปี : 2554

ตกลง

หน่วยงาน	จำนวนหัวข้อ
ฝ่ายการพยาบาล	0
งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล	0
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	0
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์	0
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์	0
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป	0
งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	0
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและพักฟื้น	0
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(OPD)	0
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(ER)	0
งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์	1
งานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิสต์	0
งานวิชาการและพัฒนา	5
รวม	6

ข้อมูล ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554

รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน



รูป ข.57 รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน

รายงานหัวข้อการประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน (แยกตามหน่วยงานงานการพยาบาล)

รายงานหัวข้อการประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน (แยกตามหน่วยงานงานการพยาบาล)

เลือกปี : 2554

งานการพยาบาลผู้ป่วย : เลือกงานการพยาบาลผู้ป่วย

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน			รวม
	ไม่ผ่านเกณฑ์	จำนวนที่ผ่านตามเกณฑ์	สูงกว่าเกณฑ์	
ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยติดยกรมกระดูก	0	0	0	0
ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยติดยกรมกึ่งวิกฤต	1	1	2	4
ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยเฝ้ามัด	0	0	0	0
ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยติดยกรมคดง	0	0	0	0
ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยติดยกรมระบบทางเดินปัสสาวะ	0	0	0	0
ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยติดยกรมประสาทในระยะวิกฤต	0	0	0	0
รวม	1	1	2	4

ข้อมูล ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554   

รูป ข.58 รายงานหัวข้อการประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน (แยกตามหน่วยงานงานการพยาบาล)

ข.5 การใช้งานระบบสำหรับเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาล

หน้าจอระบบจัดการข้อมูลการประเมิน การเข้าสู่หน้าจอสระบบจัดการข้อมูลการประเมิน ทำได้โดยการเลือกเมนูหน้าหลักผู้ดูแลระบบ > จัดการข้อมูลการประเมิน จะได้หน้าจอดังรูป

รูป ข.59 หน้าจอแสดงเมนูหลักการใช้งานของเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาล

เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการแพทย์จะมีเมนูที่แตกต่างจากผู้ใช้งานทั่วไป คือ จัดการข้อมูลการประเมิน และรายงานสรุปการประเมิน ซึ่งรายงานสรุปการประเมินนั้นจะมีรายการของรายงานเช่นเดียวกับของผู้บริหาร ส่วนการจัดการข้อมูลการประเมินมีรายละเอียดการใช้งานดังรูป ข.60

รูป ข.60 หน้าจอแสดงรายละเอียดข้อมูลการประเมิน

เมนูระบบจัดการข้อมูลสมรรถนะหลัก

หน้าจอจัดการหัวข้อ การเข้าสู่หน้าจอจัดการหัวข้อ ทำได้โดยการเลือกเมนูหน้าหลักเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการแพทย์> ระบบจัดการข้อมูลการประเมิน> จัดการหัวข้อ จะได้น้ำจอดังรูป

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์พยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Person

หน้าแรก หน้าเมนูหลัก ข้อมูลส่วนตัว เปลี่ยนรหัสผ่าน site map คู่มือการใช้งาน ออกจากระบบ

ขณะนี้ Online วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554

รายละเอียดข้อมูลหัวข้อสมรรถนะหลัก
[เพิ่มข้อมูลหัวข้อสมรรถนะหลัก] ค้นหา: ค้นหา

ลำดับ	ชื่อหัวข้อสมรรถนะหลัก	แก้ไข	ลบ
1	สมรรถนะหลัก		
2	สมรรถนะเชิงวิชาชีพ		

แสดงหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า [1] [← กลับ](#)

รูป ข.61 หน้าจอแสดงรายละเอียดข้อมูลหัวข้อสมรรถนะหลัก

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์พยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Person

หน้าแรก หน้าเมนูหลัก ข้อมูลส่วนตัว เปลี่ยนรหัสผ่าน site map คู่มือการใช้งาน ออกจากระบบ

ขณะนี้ Online วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554

เพิ่มข้อมูลหัวข้อสมรรถนะหลัก

รหัสหัวข้อสมรรถนะหลัก

ชื่อหัวข้อสมรรถนะ

รูป ข.62 หน้าจอเพิ่มข้อมูลหัวข้อสมรรถนะหลัก

หน้าจอจัดการหัวข้อย่อย การเข้าสู่หน้าจอจัดการหัวข้อย่อย ทำได้โดยการเลือกเมนูหน้าหลัก
 เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการแพทย์> ระบบจัดการข้อมูลการประเมิน>
 จัดการหัวข้อย่อย จะได้หน้าจอ ดังรูป

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Person

หน้าแรก หน้าเมนูหลัก ข้อมูลส่วนตัว เปลี่ยนรหัสผ่าน site map คู่มือการใช้งาน ออกจากระบบ

ขณะนี้ Online วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554

รายละเอียดข้อมูลหัวข้อย่อยสมรรถนะหลัก
[เพิ่มข้อมูลหัวข้อย่อยสมรรถนะหลัก] ค้นหา: ค้นหา

ลำดับ	ชื่อหัวข้อย่อยสมรรถนะหลัก	ชื่อหัวข้อสมรรถนะหลัก	แก้ไข	ลบ
1	จิตบริการ	สมรรถนะหลัก		
2	จริยธรรมและคุณธรรม	สมรรถนะหลัก		
3	การทำงานเป็นทีม	สมรรถนะหลัก		
4	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะหลัก		
5	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน	สมรรถนะหลัก		
6	ภาวะผู้นำ	สมรรถนะเชิงวิชาชีพ		
7	การวางแผนและจัดระบบงาน	สมรรถนะเชิงวิชาชีพ		
8	การคิดเชิงระบบและการมองภาพองค์รวม	สมรรถนะเชิงวิชาชีพ		
9	การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	สมรรถนะเชิงวิชาชีพ		

แสดงหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า

[1]

รูป ข.63 หน้าจอแสดงรายละเอียดข้อมูลหัวข้อย่อยสมรรถนะหลัก

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Person

หน้าแรก หน้าเมนูหลัก ข้อมูลส่วนตัว เปลี่ยนรหัสผ่าน site map คู่มือการใช้งาน ออกจากระบบ

ขณะนี้ Online วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554

เพิ่มข้อมูลหัวข้อย่อยสมรรถนะหลัก

รหัสหัวข้อย่อยสมรรถนะหลัก

ชื่อหัวข้อย่อยสมรรถนะ

หัวข้อสมรรถนะ

รูป ข.64 หน้าจอการเพิ่มข้อมูลหัวข้อย่อยสมรรถนะหลัก

เมนูจัดการข้อมูลสมรรถนะเฉพาะด้าน

หน้าจอจัดการหมวด การเข้าสู่หน้าจอจัดการข้อบ่งชี้ ทำได้โดยการเลือกเมนูหน้าหลักเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการแพทย์> ระบบจัดการข้อมูลการประเมิน> จัดการหมวด จะได้หน้าจอ ดังรูป



ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Person

หน้าแรก | หน้าเมนูหลัก | ข้อมูลส่วนตัว | เปลี่ยนรหัสผ่าน | site map | คู่มือการใช้งาน | ออกจากระบบ

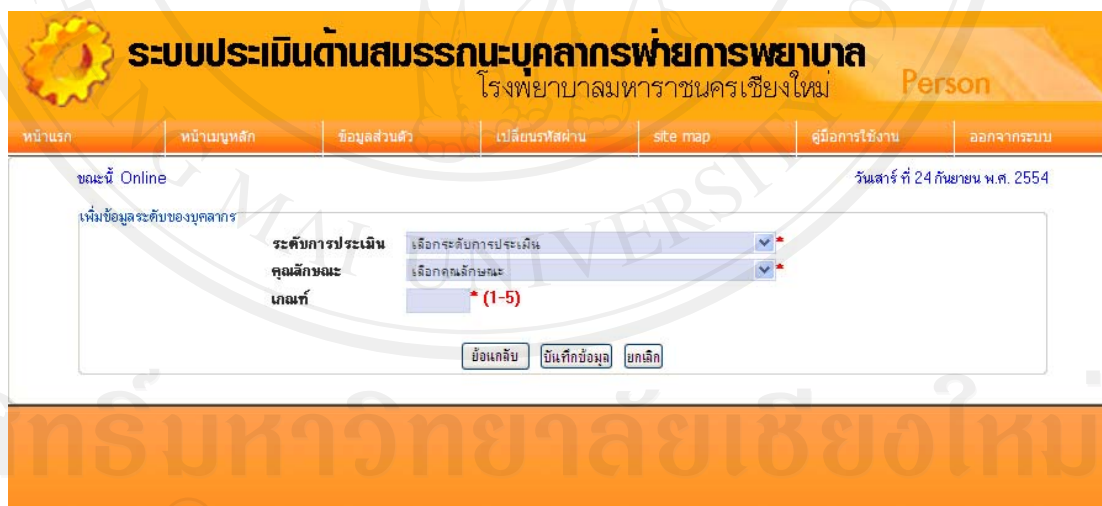
ขณะนี้ Online วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554

รายละเอียดข้อมูลระดับของบุคลากร
[เพิ่มข้อมูลระดับของบุคลากร]

ลำดับ	ชื่อระดับของบุคลากร
1	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
2	รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
3	หัวหน้างาน
4	ผู้ตรวจการ
5	หัวหน้าหอผู้ป่วย
6	พยาบาล 10 ปีขึ้นไป
7	พยาบาล 5-10 ปี
8	พยาบาล 3-5 ปี
9	พยาบาล 1-3 ปี
10	พยาบาล 0-1 ปี

แสดงหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า
[1]

รูป ข.65 หน้าจอแสดงรายละเอียดข้อมูลหมวดสมรรถนะเฉพาะด้าน



ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Person

หน้าแรก | หน้าเมนูหลัก | ข้อมูลส่วนตัว | เปลี่ยนรหัสผ่าน | site map | คู่มือการใช้งาน | ออกจากระบบ

ขณะนี้ Online วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554

เพิ่มข้อมูลระดับของบุคลากร

ระดับการประเมิน: เลือกระดับการประเมิน *

คุณลักษณะ: เลือกคุณลักษณะ *

เกณฑ์: * (1-5)

ย้อนกลับ | บันทึกข้อมูล | ยกเลิก

รูป ข.66 หน้าจอการเพิ่มข้อมูลหมวดสมรรถนะเฉพาะด้าน

หน้าจอจัดการหัวข้อสมรรถนะเฉพาะด้าน การเข้าสู่หน้าจอจัดการหัวข้อสมรรถนะเฉพาะด้านทำได้โดยการเลือกเมนูหน้าหลักเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการแพทย์>ระบบจัดการข้อมูลการประเมิน> หัวข้อสมรรถนะเฉพาะด้าน จะได้หน้าจอดังรูป

ขณะนี้ Online วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554 hrd1206

รายละเอียดข้อมูลหมวดสมรรถนะเฉพาะด้าน

[เติมนิยามหมวดสมรรถนะเฉพาะด้าน] ค้นหา :

ลำดับ	ชื่อหมวดสมรรถนะเฉพาะด้าน	แก้ไข	ลบ
1	ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก		
2	ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมทรวงอก		
3	ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัด		
4	ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกแดง		
5	ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ		
6	ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาทในระยะวิกฤต		

แสดงหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า [1]

รูป ข.67 หน้าจอจัดการหัวข้อสมรรถนะเฉพาะด้าน

ขณะนี้ Online วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554

เพิ่มข้อมูลหมวดสมรรถนะเฉพาะด้าน

รหัสหมวดสมรรถนะเฉพาะด้าน 7

ชื่อหมวดสมรรถนะ

คำจำกัดความ

ตำแหน่ง

หน่วยงาน

รูป ข.68 หน้าจอการเพิ่มหัวข้อสมรรถนะเฉพาะด้าน

หน้าจจัดการหัวข้อย่อยสมรรถนะเฉพาะด้าน การเข้าสู่หน้าจจัดการหัวข้อย่อยสมรรถนะเฉพาะด้าน ทำได้โดยการเลือกเมนูหน้าหลักเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาล> ระบบจัดการข้อมูลการประเมิน> หัวข้อย่อยสมรรถนะเฉพาะด้าน จะได้น้ำจอดังรูป

ขณะนี้ Online วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554

รายละเอียดข้อมูลหัวข้อสมรรถนะเฉพาะด้าน

[เห็นข้อมูลหัวข้อสมรรถนะเฉพาะด้าน] ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อหัวข้อสมรรถนะเฉพาะด้าน	แก้ไข	ลบ
1	มีความรู้และสามารถปฏิบัติการพยาบาลตามกิจกรรมพื้นฐานที่เกี่ยวข้องได้ถูกต้อง		
2	มีความรู้เกี่ยวกับโรคและแนวทางการรักษาที่อยู่ในขอบเขตบริการของหน่วยงาน		
3	สามารถประเมินปัญหา คิดตัดสินใจจัดการกับสถานการณ์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติการพยาบาลได้ด้วยตนเอง : สามารถวางแผนและให้การพยาบาลได้ครอบคลุมแบบองค์รวมและเหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละราย สามารถประเมินปัญหา คิดตัดสินใจจัดการกับสถานการณ์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติการ		
4	สามารถประเมินปัญหา คิดตัดสินใจจัดการกับสถานการณ์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติการพยาบาลได้ด้วยตนเอง : สามารถวางแผนและให้การพยาบาลได้ครอบคลุมแบบองค์รวมและเหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละราย สามารถประเมินปัญหา คิดตัดสินใจจัดการกับสถานการณ์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติการ		
5	สามารถคาดการณ์และตัดสินใจแก้ไขปัญหาในการให้การพยาบาลได้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ป่วยแต่ละราย : สามารถนำความรู้ใหม่มาบูรณาการใช้ในการดูแลผู้ป่วยได้ สามารถคาดการณ์และตัดสินใจแก้ไขปัญหาในการให้การพยาบาลได้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ป่วย		
6	การดูแลผู้ป่วยที่ได้เคมีบำบัด		
7	การพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับเคมีบำบัด		
8	การพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัด		
9	การพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับเคมีบำบัด		
10	แบบทดสอบการดูแลผู้ป่วยเด็ก		
11	test		

แสดงหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า
[1]

รูป ข.69 หน้าจอแสดงรายละเอียดสมรรถนะเฉพาะด้าน

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์ Person
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หน้าแรก | หน้าเมนูหลัก | ข้อมูลส่วนตัว | เปลี่ยนรหัสผ่าน | site map | คู่มือการใช้งาน | ออกจากระบบ

ขณะนี้ Online วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554

เพิ่มข้อมูลหัวข้อสมรรถนะเฉพาะด้าน

รหัสหัวข้อสมรรถนะเฉพาะด้าน

ชื่อหัวข้อสมรรถนะ

หมวดสมรรถนะ

ระดับสมรรถนะ

รูป ข.70 หน้าจอการเพิ่มหัวข้อย่อยสมรรถนะเฉพาะด้าน

รายละเอียดข้อมูลหัวข้อย่อยสมรรถนะเฉพาะด้าน

[เพิ่มข้อมูลหัวข้อย่อยสมรรถนะเฉพาะด้าน]

ค้นหา :

ค้นหา

ลำดับ	ชื่อหัวข้อย่อยสมรรถนะเฉพาะด้าน	แก้ไข	ลบ
1	4. สามารถอธิบายเกี่ยวกับยา ผลข้างเคียงจากการใช้ยา และให้การช่วยเหลือเบื้องต้นได้ เช่น B-blocker, Digitalis เป็นต้น		
2	เทคนิคการดูดเสมหะข้อใดไม่ถูกต้อง		
3	ภาวะ hypocalcemia ในผู้ป่วยหลังการผ่าตัด total thyroidectomy ข้อใดผิด		
4	ถ้าผู้ป่วยมีภาวะ carotid blowout มา ควรทำอะไรเป็นอันดับแรก		
5	ก่อนหยอดยาหูต้องนำยาหยอดออกจากคัสเซ็ท ทั้งไว้จนอุณหภูมิใกล้เคียงกับปกติ เพื่ออะไร		
6	ผู้ป่วยหลังผ่าตัดหู ต่ำแนะนำข้อใดผิด		
7	การดูแลผู้ป่วยที่ on nasal packing ข้อใดไม่ถูกต้อง		
8	ภาวะแทรกซ้อนหลังการผ่าตัด tonsillectomy c adenoidectomy ข้อใดถูก		
9	ข้อใดคือ clinical risk ที่สำคัญที่สุดในหอยู่วัยซุน หูด จมูก		
10	ข้อใดไม่ใช่อาการแสดงของการอักเสบปอดอักเสบ (pneumonia)		
11	ข้อใดปฏิบัติไม่ถูกต้องในการดูแลผู้ป่วยเพื่อป้องกันการติดเชื้อแผลผ่าตัด		
12	การทำ pap smear ในผู้ป่วยมะเร็งปากมดลูกเป็นการป้องกันการติดเชื้อ		
13	การให้ยาเคมีบำบัดในผู้ป่วย ข้อใดถูกต้อง		
14	มะเร็งที่พบมากที่สุดในประเทศไทย		
15	1. มะเร็งที่พบในเพศชายมากที่สุดคือข้อใด		
16	มะเร็งที่พบในเพศชายมากที่สุดคือข้อใด		
17	ข้อใดถูกเกี่ยวกับวิธีการรักษาโรคมะเร็งในปัจจุบัน		
18	สัญญาณอันตราย 7 ประการของการแสดงว่าเป็นโรคมะเร็ง ยกเว้นข้อใด		
19	ข้อใดถูกเกี่ยวกับวิธีการรักษาโรคมะเร็งในปัจจุบัน		
20	สัญญาณอันตราย 7 ประการของการแสดงว่าเป็นโรคมะเร็ง ยกเว้นข้อใด		

รูป ข.71 หน้าจอแสดงรายละเอียดหัวข้อย่อยสมรรถนะเฉพาะด้าน

หน้าจอจัดการสถานะการประเมิน การเข้าสู่หน้าจอจัดการสถานะการประเมิน ทำได้โดยการเลือกเมนูหน้าหลักเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาล> ระบบจัดการข้อมูลการประเมิน> จัดการสถานะการประเมิน จะได้น้ำจอดังรูป ข.35

ระบบประเมินต้นสมรรถนะบุคลากรพยาบาล
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Person

หน้าแรก
หน้าเมนูหลัก
ข้อมูลส่วนตัว
เปลี่ยนรหัสผ่าน
site map
คู่มือการใช้งาน
ออกจากระบบ

ขณะนี้ Online วันเสาร์ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554

รายละเอียดจัดการสถานะการประเมิน

[เพิ่มข้อมูลจัดการสถานะการประเมิน]

ลำดับ	สถานะ	วันที่เปิดการประเมิน	วันที่เปิดการประเมิน	หมายเหตุ	แก้ไข	ลบ
1	Y	2011-09-01		ggg		
2	Y	2011-08-22	2011-08-22	การประเมินปี 2553		

แสดงหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า

[1]

All rights reserved

รูป ข.72 หน้าจอจัดการสถานะการประเมิน

เมื่อคลิกเพิ่มข้อมูลจัดการสถานการณั้ประเมิน จะปรากฏหน้าจอดังรูป ข. 73

รูป ข.73 หน้าจอเพิ่มสถานะการประเมิน

เมื่อเพิ่มข้อมูลสถานะเรียบร้อยแล้ว ให้คลิก บันทึกข้อมูล จะกลับไปหน้าต่าง ดังรูป ข. 72 โดยมีข้อมูลหัวข้อสถานะที่เพิ่ม เมื่อต้องการแก้ไข ให้คลิกปุ่มแก้ไข หากต้องการลบ ให้คลิกปุ่มลบ

ภาคผนวก ก

ตัวอย่างแบบสอบถาม

แบบสอบถาม

ระบบการประเมินด้านสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

คำชี้แจง

แบบสอบถามมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบประเมินด้านสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

1. เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการปรับปรุงและพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพในโอกาสต่อไป
2. ความคิดเห็นที่ท่านตอบนี้จะมีคุณค่าเป็นอย่างยิ่ง และข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามจะถือเป็นความลับ

แบบสอบถามมีทั้งหมด 3 ตอนคือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ข้อมูลความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความ ซึ่งตรงกับตำแหน่งของท่าน

1.1 สังกัดงานการพยาบาลผู้ป่วย

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> นอกและผู้ป่วยฉุกเฉิน | <input type="checkbox"/> ผ่าตัดและพักฟื้น | <input type="checkbox"/> ศัลยศาสตร์ |
| <input type="checkbox"/> สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา | <input type="checkbox"/> กุมารเวชศาสตร์ | <input type="checkbox"/> ออร์โธปิดิกส์ |
| <input type="checkbox"/> อายุรศาสตร์ | <input type="checkbox"/> ทั่วไป | <input type="checkbox"/> พิเศษ |
| <input type="checkbox"/> วิชาการและพัฒนา | <input type="checkbox"/> ชุมการ พยาบาล | |

- 1.2 ตำแหน่ง ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน
 บุคลากรพยาบาล
 เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาล

ตอนที่ 2 ข้อมูลความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ

ระดับความพึงพอใจและความหมาย

- 5 หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 4 หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 3 หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 2 หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 1 หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

โปรดพิจารณาข้อคำถามแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ท่านเห็นว่าเป็นจริงที่สุด

ลักษณะการใช้งานระบบในด้านต่าง ๆ	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
1. ความสวยงามในการออกแบบหน้าจอ					
2. ความรวดเร็วในการเข้าใช้งานในระบบ					
3. สะดวกใช้งานง่าย					
4. ความถูกต้องของข้อมูลในระบบ					
5. ความถูกต้องในการประมวลผล					
6. ความสมบูรณ์ของข้อมูลที่รายงาน					
7. ข้อมูลสารสนเทศตรงตามความต้องการใช้งาน					
8. คู่มือการใช้งานเข้าใจง่าย รายละเอียดชัดเจน					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบ

.....

ขอขอบคุณความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – สกุล	นายบรรคัชชัย เกตุสอน
วัน เดือน ปี เกิด	13 กุมภาพันธ์ 2509
ประวัติการศึกษา	2532 วิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2550 วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประสบการณ์	2532 – ปัจจุบัน พยาบาลวิชาชีพ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved