

## ชื่อวิทยานิพนธ์

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการกับการยึดมั่นต่อกันในกลุ่ม  
ของพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขต 7

## ชื่อผู้เขียน

นางสาวสุภาพร ไชติศิริคุณวัฒน์

## พยาบาลศาสตร์มหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

## คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ศิริพร สิงหนะตร	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรมवल นันท์ศุภวัฒน์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์อุตมวรัตน์ สงวนศิริธรรม	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสุพรรณ	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการกับการยึดมั่นต่อ  
กันในกลุ่มของพยาบาล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือพยาบาลที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการพยาบาล  
โรงพยาบาลชุมชน เขต 7 จำนวน 441 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบ-  
สอบถามเลือกตอบตามความคิดเห็นแบบประเมินค่า ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นและผ่านการตรวจสอบความ  
ตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ 13 ท่าน หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถามปัจจัยบางประการและ  
แบบวัดระดับการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มได้เท่ากับ 0.97 และ 0.92 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูล  
โดยคำนวณค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน  
สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ทุกคู่ โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์แบบขั้นตอน (stepwise multiple  
regression) ทดสอบค่าเอฟ(F-test)

## ผลการวิจัยพบว่า

1. ค่าคะแนนเฉลี่ยการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มของพยาบาล โดยรวมอยู่ในระดับสูงแยกตามขนาดของโรงพยาบาล พบว่า พยาบาลในโรงพยาบาลขนาด 10 30 และ 60 เตียง มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงทั้งหมด
2. อายุ วุฒิการศึกษา อายุราชการ และระยะเวลาปฏิบัติงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มของพยาบาล
3. การร่วมรับรู้เป้าหมายของกลุ่ม ปฏิสัมพันธ์ของสมาชิกกลุ่ม ทักษะคติของสมาชิกกลุ่ม บรรยากาศกลุ่ม พฤติกรรมผู้นำกลุ่ม การติดต่อสื่อสารในกลุ่ม และชื่อเสียงของกลุ่มมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มของพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001
4. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ทุกคู่ระหว่างตัวทำนายกับตัวเกณฑ์มีค่า .70704 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 .01 และ .001 ตัวทำนายที่ดีที่สุดในการทำนายการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มของพยาบาลคือ บรรยากาศกลุ่ม พฤติกรรมผู้นำแบบมุ่งงาน พฤติกรรมผู้นำแบบมุ่งสัมพันธ์ ชื่อเสียงของกลุ่ม ปฏิสัมพันธ์ของสมาชิกกลุ่ม การติดต่อสื่อสารในกลุ่ม ทักษะคติของสมาชิกกลุ่ม และระยะเวลาปฏิบัติงานตามลำดับ โดยตัวทำนายกลุ่มนี้สามารถร่วมกันทำนายการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มของพยาบาลได้ร้อยละ 49.99 ( $R^2 = .49990$ )

**Thesis Title** Relationship between Selected Factors and  
Group Cohesion of Nurses at Community Hospital  
Region 7

**Author** Miss Supaporn Chotisirikunawat

**M.N.S.** Nursing Administration

**Examining Committee:**

Assoc. Prof. Siriporn Singhanetr Chairman

Assist. Prof. Raymoul Nantsupawat Member

Assoc. Prof. Udomrat Sngounsiritram Member

Assoc. Prof. Dr. Wichit Srisuphan Member

**Abstract**

The purpose of this study was to investigate the relationship between selected factors and group cohesion of nurses. The samples were 441 nurses who worked in nursing department of community hospitals region 7. Data was obtained using two sets of questionnaires namely, selected factors and level of group cohesion. The questionnaires were approved and validated by various qualified nurses. The reliability of the questionnaires were 0.97 and 0.92 respectively. Data was analyzed by the determination of percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficient, multiple correlation coefficient, F-test and stepwise multiple regression analysis.

The major findings were as follow:

1. The mean score of group cohesion of nurses working at community hospital was at high level.
2. There was no correlation between group cohesion of nurses and their age, education, number of working year in civil service, number of working year in present hospital.
3. There were significantly positive correlations between group cohesion of nurses and their perceived group goal, membership interaction, membership attitude, group climate, leader behavior, communication within group, and group prestige ( $p < .001$ ).
4. The multiple correlation coefficient between selected factors and group cohesion was  $.70704$  ( $p < .05, .01$  and  $.001$ ). The best predictors of group cohesion were group climate, consideration behavior, initiating structure, group prestige, membership interaction, communication within group, membership attitude and number of working year in present hospital. The variance account for group cohesion of nurses was 49.99% .