

**ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์**                      คุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล  
ห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์

**ชื่อผู้เขียน**                                      นางครุณศรี สิริยศธำรง

**พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต**            สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

**คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพรรณ	พุมอาภรณ์	ประธานกรรมการ
อาจารย์ รวีวัลย์	วงศ์ลือเกียรติ	กรรมการ
รองศาสตราจารย์อุดมรัตน์	สงวนศิริธรรม	กรรมการ
รองศาสตราจารย์วิลาวัลย์	เสนารัตน์	กรรมการ
อาจารย์ ดร.พิกุล	นันทชัยพันธ์	กรรมการ

#### **บทคัดย่อ**

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและหาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ จำนวน 300 คน ได้มาโดยวิธีการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่ ข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงาน ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นได้นำไปตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และหาค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหาได้ค่าความตรงกันของผู้ทรงคุณวุฒิเท่ากับ 0.95 และค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหาเท่ากับ 0.95 หาความเที่ยงของแบบสอบถามได้ค่าแอลฟาของครอนบาคเท่ากับ 0.93 แบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของมาเวคีย์ สเตียร์ส และพอร์เตอร์ (Mowday, Steers & Porter, 1979) ซึ่งดัดแปลงโดยสุพิศ กิตติรัชดา (2538)

นำไปหาความเที่ยงได้ค่าแอลฟาของครอนบาคเท่ากับ 0.91 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. พยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลศูนย์ มีคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.45, SD = 0.48$ )
2. พยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลศูนย์ มีความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับสูง ( $\bar{X} = 2.98, SD = 0.43$ )
3. คุณภาพชีวิตการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ( $r = .38$ )

**Thesis Title** Quality of Working Life and Organizational Commitment among Operating Room Nurses Regional Hospitals

**Author** Mrs. Daroonsri Siriyosthumrong

**M.N.S.** Nursing Administration

**Examining Committee:**

Asst. Prof. Orapun	Pumarporn	Chairman
Lecturer Rawiwan	Wonglieukirati	Member
Assoc. Prof. Udomrat	Sangounsiritham	Member
Assoc. Prof. Wilawan	Senaratana	Member
Lecturer Dr. Pikul	Nantachaipan	Member

**Abstract**

The purpose of this research was to study the relationship between quality of working life and organizational commitment among Operating Room Nurses Regional Hospitals. The subjects were 300 operating room nurses obtained by using multistages random sampling method. The instruments used in this study consisted of 3 parts: Demographic Data Questionnaire, Quality of Working Life Questionnaire developed by the researcher, which was validated by panel of experts. The interrater agreement and content validity index of the questionnaire were 0.95 and 0.95 respectively. The reliability value of Cronbach's alpha coefficient was 0.93. Mowday, Steers & Porter's Organizational Commitment Questionnaire (1979), modified by Supit Kittirachada (2538) was tested for reliability with Cronbach's

coefficient alpha of 0.91. The statistic used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation and Pearson's product moment correlation coefficient.

The results showed that:

1. The operating room nurses had a moderate level of the quality of working life ( $\bar{X} = 2.45$ , SD = 0.48).
2. The operating room nurses had a high level of the organizational commitment ( $\bar{X} = 2.98$ , SD = 0.43).
3. There was a statistically significant positive correlation at moderate level between quality of working life and organizational commitment of the operating room nurses of the Regional Hospitals ( $r = .38$ ,  $p < .01$ ).