

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัจจัยคัดสรรกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลพิจิตร

ผู้เขียน นางชนพร สดชื่น

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ศิริพร สิงหนตร ประธานกรรมการ
อาจารย์วิวัลย์ วงศ์ถือเกียรติ กรรมการ

บทคัดย่อ

ความพึงพอใจในงาน มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของบุคคลในการทำงานที่ส่งผลถึงความสำเร็จของงานและองค์กร รวมทั้งความสุขของผู้ทำงานด้วย การศึกษาเชิงพรรณนาแบบหาความสัมพันธ์ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ และความสัมพันธ์ระหว่างอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน แผนกที่ปฏิบัติงาน ช่วงเวลาการปฏิบัติงาน กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพิจิตร ประชากรที่ศึกษาเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 289 คน โดยใช้แบบสอบถาม ความพึงพอใจในงานของพยาบาลของ อัชรี จิตต์ภักดี (2536) ซึ่งปรับปรุงมาจากแบบสอบถาม ดัชนีความพึงพอใจในงานของแสตมป์สและพิคมอนท์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป ด้วยสถิติบรรยาย ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าคะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพิจิตร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 183.36, \sigma = 22.95$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า พยาบาลวิชาชีพ มีความพึงพอใจในงานด้าน ความเป็นอิสระ นโยบายขององค์กร การมีปฏิสัมพันธ์ และสถานภาพวิชาชีพ อยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 35.45, 28.01, 45.59$ และ 35.38 ตามลำดับ) ความพึงพอใจในด้าน ค่าตอบแทนและเงื่อนไขของงานอยู่ในระดับต่ำ ($\mu = 18.59$ และ 20.35 ตามลำดับ) อายุ

สถานภาพสมรส และตำแหน่งในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในงาน ($r = .41, .04, .24$ ตามลำดับ) ระดับการศึกษา ช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ทางลบกับความพึงพอใจในงาน ($r = -.05$ และ $-.25$ ตามลำดับ) และพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในแผนกที่ต่างกันมีความพึงพอใจในงานแตกต่างกัน

ผลการศึกษานี้สามารถนำไปเป็นแนวทางในการสร้างเสริมให้พยาบาลวิชาชีพเกิดความพึงพอใจในงานมากขึ้น



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Selected Factors and Job Satisfaction Among Professional Nurses in Phichit Hospital

Author Mrs. Thanaporn Sodchuen

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Independent Study Advisory Committee

Assoc. Prof. Siriporn Singhanetr Chairperson

Lect. Rawiwan Wonglierkirati Member

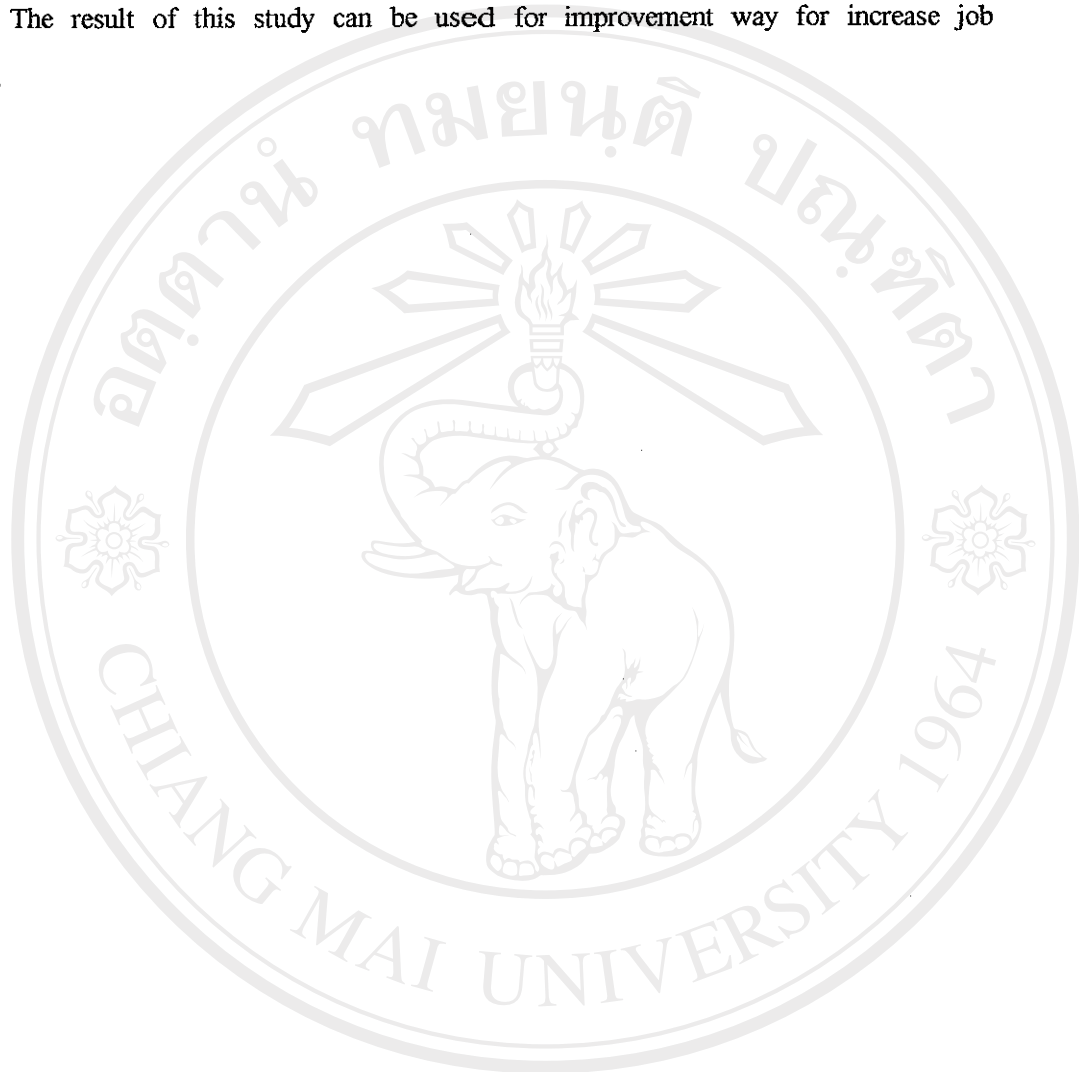
ABSTRACT

Job satisfaction can and does influence behavior at work. Job satisfaction affects organization to be successful and happiness employee. The purpose of descriptive correlation research was to study job satisfaction among professional nurses and relationship between selected factors; age, educational level, marital status, position, shift work and department to job satisfaction. The subjects were 289 professional nurses who performed in Phichit Hospital. The instrument was the questionnaire by Ancharee Chitpakdee (1993) which was developed from the Index of Work Satisfaction of Stamps & Piedmonte. Data were analyzed by using descriptive statistics; frequency, percentage, the mean, standard deviation and Pearson's correlation.

Result of the study showed that the overall job satisfaction among professional nurses in Phichit Hospital was at medium level ($\mu = 183.36$, $\sigma = 22.95$) and each part, autonomy, organizational policies, interaction as well as professional status satisfaction were at medium level ($\mu = 35.45$, 28.01 , 45.59 and 35.38) however, pay and task requirement satisfaction were at low level ($\mu = 18.59$ and 20.35). There were positive relationships between age, marital status and position with job satisfaction ($r = .41$, $.04$ and $.24$). There were negative relationships between education level and shift work with job satisfaction ($r = -.05$ and $-.25$).

Professional nurses with differences department of work had differences mean scores of job satisfaction.

The result of this study can be used for improvement way for increase job satisfaction.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved