

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	คุณภาพชีวิตการทำงานกับพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาล ในหน่วยไตเทียมในโรงพยาบาลเขตภาคเหนือ
ชื่อผู้เขียน	นางสาวอมรา มโนยศ
ปริญญา	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม ประธานกรรมการ รองศาสตราจารย์ ดร. อารีวรรณ กลั่นกลิ่น กรรมการ

บทคัดย่อ

คุณภาพชีวิตการทำงานเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ส่งผลต่อพฤติกรรมจริยธรรม การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับของคุณภาพชีวิตการทำงาน และพฤติกรรมจริยธรรม และหาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลในหน่วยไตเทียม ในโรงพยาบาลเขตภาคเหนือ ประชากรที่ศึกษาเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหน่วยไตเทียม จำนวน 94 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงาน ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเองจากแนวคิดของวอลตัน (Walton, 1973) และแบบสอบถามพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ของทรงศรี ชุ่มประดิษฐ์ (2549) ที่สร้างตามกรอบแนวคิดของหลักจรรยาบรรณพยาบาลของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ฉบับปี พ.ศ. 2546 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. คุณภาพชีวิตการทำงานตามการรับรู้ของพยาบาลในหน่วยไตเทียมในโรงพยาบาลในเขตภาคเหนือ อยู่ในระดับปานกลาง
2. พฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลในหน่วยไตเทียมในโรงพยาบาลในเขตภาคเหนือ อยู่ในระดับสูง

3. คุณภาพชีวิตการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับพฤติกรรมจริยธรรมตามการรับรู้ของพยาบาลในหน่วยไตเทียมในโรงพยาบาลเขตภาคเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ผลจากการศึกษาครั้งนี้ ผู้บริหารทางการพยาบาลสามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนส่งเสริมให้พยาบาลในหน่วยไตเทียมมีคุณภาพชีวิตการทำงานดีขึ้นส่งผลต่อพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาล ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Thesis Title Quality of Working Life and Ethical Behaviors Among Nurses in Dialysis Unit, Northern Regional Hospitals

Author Miss Amara Manoyot

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Thesis Advisory Committee

Associate Professor Udomrat Sngounsiritham Chairperson

Associate Professor Dr. Areewan Klunklin Member

ABSTRACT

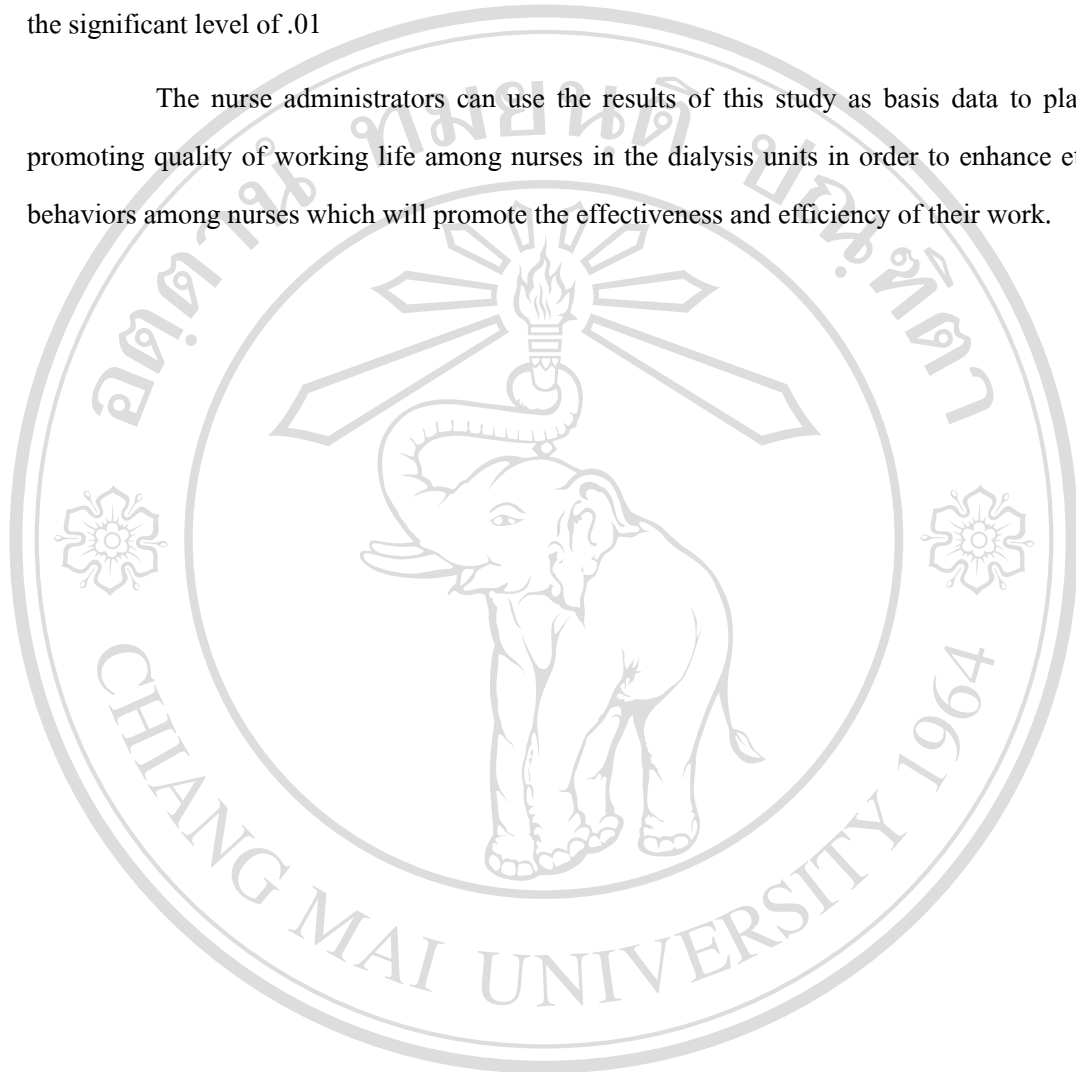
Quality of working life is an important factor that affects ethical behaviors. The purposes of this research were to study the level of quality of working life and ethical behaviors and to examine the relationship between quality of working life and ethical behaviors among nurses in dialysis units. The population included 94 professional nurses working in dialysis units. The instrument of this study were the Quality of Working Life Questionnaire developed by the researcher using Walton's concept (1973) as a framework and the Nurses' Ethical Behaviors Questionnaire developed by Songsri Choompradit based on code of ethics for registered nurses announced by The Nurses' Association of Thailand (2546 B.E. Version). Data were analyzed using descriptive statistics and Pearson's product moment correlation coefficient.

The results of this study were as follows:

1. Quality of working life as perceived by nurses in dialysis units, northern regional hospitals was at a moderate level,
2. Ethical behaviors as perceived by nurses in dialysis units, northern regional hospitals were at a high level,

3. There was statistically significant positive relationship between quality of working life and ethical behaviors as perceived by nurses in dialysis units, northern regional hospitals at the significant level of .01

The nurse administrators can use the results of this study as basis data to plan for promoting quality of working life among nurses in the dialysis units in order to enhance ethical behaviors among nurses which will promote the effectiveness and efficiency of their work.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved