

components of Index Work Satisfaction ranged from .67 to .72. Descriptive statistics and stepwise multiple regression were used to analyze data.

The results revealed that (1) almost half of the samples (48.80 %) had high organizational commitment, 44.23 % of the samples had moderate organizational commitment, and another 6.97 % of the samples had low organizational commitment. (2) Professional status, autonomy, interaction, task requirement and years of experience could predict the organizational commitment ($\beta = .52, .17, p < .01; \beta = .13, .11, .09, p < .05$ respectively). Overall, all predictors explained 33% of variability in the organizational commitment among nurses in state hospitals.

Results of this study provide information for nurse administrators to maintain these predicting factors in nursing practice in order to foster a high level of organizational commitment among the nurses.

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ปัจจัยทำนายความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลใน โรงพยาบาล
ประจำรัฐประเศมาเลเซีย

ผู้เขียน นาง ลีสวีเปียน

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

อาจารย์ ดร. บุญพิชชา จิตต์ภักดี

อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

รองศาสตราจารย์ ดร. รัตนาวี ชอนตะวัน

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

จากการที่มีภาวะการขาดแคลนพยาบาล ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้พยาบาลคงอยู่ในงาน การศึกษาเชิงบรรยายเพื่อการทำนายครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหา ระดับความยึดมั่นต่อองค์กรและหาความสามารถในการทำนายความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร ของ การรับรู้การสนับสนุนขององค์กร องค์ประกอบของความพึงพอใจในงาน ซึ่งประกอบด้วย ค่าตอบแทน ความเป็นอิสระในการทำงาน ลักษณะของงาน นโยบายขององค์กร การมีปฏิสัมพันธ์ และสถานภาพวิชาชีพ รวมทั้งจำนวนปีที่เป็นพยาบาล กลุ่มตัวอย่างของการศึกษาค้นคว้านี้เป็นพยาบาล ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลประจำรัฐ ในประเทศมาเลเซีย 4 แห่ง จำนวน 416 คน การเก็บข้อมูล สำหรับการศึกษาค้นคว้านี้ ใช้แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลที่พัฒนาโดยผู้วิจัย แบบสำรวจการรับรู้ การสนับสนุนขององค์กรของไอเซนเบอร์เกอร์และคณะ (1986) เครื่องชี้วัดความพึงพอใจในงาน ของแสดมม (1997) และแบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของ มาวเคย์ สเทียส์ และ พอร์เตอร์ (1979) ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคของแบบสอบถาม เท่ากับ .80 .80 และ .95 ตามลำดับ ค่าความสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคขององค์ประกอบแต่ละด้านของเครื่องชี้วัด ความพึงพอใจในงาน อยู่ระหว่าง .67 ถึง .72 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติบรรยายและการวิเคราะห์ ถดถอยพหุคูณ

ผลการศึกษาพบว่า 1) เกือบครึ่งหนึ่งของกลุ่มตัวอย่าง (48.80%) มีความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรในระดับสูง ร้อยละ 44.23 ของกลุ่มตัวอย่างมีความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรในระดับปานกลาง และร้อยละ 6.97 ของกลุ่มตัวอย่างมีความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรในระดับต่ำ 2) สถานภาพวิชาชีพ ความเป็นอิสระในการทำงาน การมีปฏิสัมพันธ์ ลักษณะของงาน และจำนวนปีที่เป็นพยาบาล สามารถทำนายความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรได้ ($\beta = .52, .17, p < .01$; $\beta = .13, .11, .09, p < .05$ ตามลำดับ) โดยปัจจัยที่ทำนายทั้งหมดสามารถอธิบายความยึดมั่นผูกพันของพยาบาลในโรงพยาบาลประจำรัฐ ได้ร้อยละ 33

ผลการศึกษาครั้งนี้ เป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารการพยาบาล เพื่อที่จะคงรักษาให้ปัจจัยทำนายเหล่านี้มีอยู่ในการทำงานพยาบาล เพื่อที่จะส่งเสริมให้เกิดความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลในระดับสูง