

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของคณะกรรมการสภาเด็ก
และเยาวชนตำบลแม่โป่ง อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

นางสาววีรภา บุญหมื่น

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ดร.อุดมโชค อาษาวิมลกิจ

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการจัดโครงสร้างองค์การ กระบวนการทำงาน และลักษณะการทำงานของคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนตำบลแม่โป่งร่วมกับส่วนงานอื่นในปี พ.ศ.2552-2553 เพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนตำบลแม่โป่ง และเพื่อหาแนวทางในการทำงานของคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนตำบลแม่โป่ง โดยศึกษาจากผู้ให้ข้อมูลหลัก ได้แก่ กลุ่มคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนตำบลแม่โป่ง และกลุ่มที่ปรึกษาสภาเด็กและเยาวชนตำบลแม่โป่ง ด้วยการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการศึกษาในเอกสารที่เกี่ยวข้อง การสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ การสนทนากลุ่ม ตลอดจนการจดบันทึกและการบันทึกเสียง เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสรุปแบบอุปนัยและรายงานผลเชิงพรรณนา

ผลการวิจัย พบการทำงานของคณะกรรมการสภาฯ อยู่สองรุ่น ซึ่งมีลักษณะการทำงานที่คล้ายคลึงและแตกต่างกัน กล่าวคือ การจัดโครงสร้างการทำงานของคณะกรรมการสภาฯ รุ่นที่หนึ่งมีการกำหนดเฉพาะตำแหน่งของคณะกรรมการสภาฯ ส่วนคณะกรรมการสภาฯ รุ่นที่สองมีการกำหนดเพิ่มเติมในเรื่องแผนผังโครงสร้างการทำงาน การจัดบุคคลเข้ามาเป็นคณะกรรมการสภาฯ รุ่นที่หนึ่งมีการจัดกระบวนการสรรหาโดยให้กำนันและผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้สรรหาตัวแทนเยาวชนในหมู่บ้านของตนเอง ส่วนกระบวนการคัดเลือกได้มีการให้ตัวแทนเยาวชนเสนอคนในหมู่บ้านของตนเองมาเป็นคณะกรรมการสภาฯ และมีการเปิดโอกาสให้เยาวชนที่ต้องการทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสภาฯ เสนอตัวเองด้วย จากนั้น จึงมีการลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการสภาฯ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่โป่ง สำหรับการจัดบุคคลเข้ามาเป็นคณะกรรมการสภาฯ รุ่นที่สองมีการปรับกระบวนการสรรหาตัวแทนเยาวชน คือ มีการสรรหาโดยกำนันกับผู้ใหญ่บ้านและมีการสรรหาโดยคณะกรรมการสภาฯ รุ่นที่หนึ่งด้วย สำหรับกระบวนการคัดเลือกมีความเหมือนกับ

คัดเลือกคณะกรรมการสภาฯ รุ่นที่หนึ่ง แต่ไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสภาฯ เพราะคณะกรรมการสภาฯ ส่วนใหญ่ที่ได้รับการคัดเลือกไม่ได้เข้าร่วมการทำงานจริง ส่วนการวางแผนการทำงานและการจัดบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานของคณะกรรมการสภาฯ ทั้งสองรุ่นมีการจัดประชุมเดือนละครั้งในช่วงที่จะมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการ ซึ่งในช่วงของการวางแผนการทำงานมีคณะกรรมการสภาฯ และเยาวชนตำบลแม่โป่งที่สนใจมาเข้าร่วมการประชุมวางแผนงานด้วย มีการตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานตามที่คณะกรรมการสภาฯ กับที่ปรึกษาสภาเด็กและเยาวชนตำบลแม่โป่งและร่วมกันวางแผนไว้ มีการติดตามความคืบหน้าในการทำงานของคณะทำงานภายหลังจากการวางแผนงานและดำเนินจัดงานเสร็จสิ้น ที่ปรึกษาสภาเด็กและเยาวชนตำบลแม่โป่งและคณะกรรมการสภาฯ ได้จัดประชุมเพื่อประเมินผลการดำเนินงานพร้อมเสนอแนวทางการทำงานในครั้งต่อไป

สำหรับสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นได้แก่ ปัญหาที่มีคณะกรรมการสภาฯ คนเดิมซึ่งมีจำนวนน้อยกว่าครึ่งของคณะกรรมการสภาฯ ที่ได้รับการคัดเลือกหรือการแต่งตั้งมาปฏิบัติงานจริง ปัญหาการทำงานแบบรุ่นพี่ทำรุ่นน้องตาม และปัญหาคณะกรรมการสภาฯ ขาดปฏิสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง สาเหตุของปัญหาดังกล่าว คือ กระบวนการจัดบุคคลเข้ามาเป็นคณะกรรมการสภาฯ ที่ไม่สามารถคัดสรรคนที่มีจิตอาสาสามารถทำงานได้ วิถีชีวิตเยาวชนตำบลแม่โป่งซึ่งรวมไปถึงคณะกรรมการสภาฯ ที่มีลักษณะเฉพาะในการรวมตัวทำงานซึ่งไม่สอดคล้องกับลักษณะการทำงานในรูปแบบขององค์กร รูปแบบการทำงานภายใต้ระบบราชการ หรือการทำงานที่ต้องยึดแบบแผนการทำงานของสภาเด็กและเยาวชนตำบล/เทศบาลที่ภาครัฐกำหนดไว้ได้ และการที่ทางเยาวชนตำบลแม่โป่งไม่ได้รับการสนับสนุนการจัดกิจกรรมจากกลุ่มผู้ใหญ่ในตำบลอย่างเต็มที่

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งนี้ คือ ควรมีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้เรื่องรูปแบบการทำงานในแต่ละรุ่นของคณะกรรมการสภาฯ เพื่อนำไปสู่การปรับโครงสร้างการทำงานที่เหมาะสม ควรมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ในแต่ละตำแหน่งให้ชัดเจน ควรมีการจัดปฐมนิเทศโดยเพิ่มเติมในเรื่องวิธีการทำงานภายใต้ระบบราชการและควรมีการปลูกฝังให้คณะกรรมการสภาฯ มีจิตสำนึกในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ควรปรับวิธีการสรรหาตัวแทนเยาวชนตำบลแม่โป่ง โดยการประสานงานเพื่อขอความร่วมมือในการเสนอตัวแทนเยาวชนกับแกนนำเยาวชนของแต่ละหมู่บ้านโดยตรง และควรมีการจัดเวทีการประชุมอย่างน้อยหนึ่งครั้งในแต่ละปีเพื่อวางแผนการทำงานล่วงหน้าและเพื่อกระตุ้นให้คณะกรรมการสภาฯ เกิดการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

Thesis Title	Problems and Obstacles in Working of the Child and Youth Council Committee of Maepong Sub-district, Doi Saket District, Chiang Mai Province
Author	Miss Veerapa Bunmuen
Degree	Master of Public Administration
Thesis Advisor	Dr. Udomchoke Asawimalkit

ABSTRACT

This research study aimed to 1) study the organizational structure, work process and the working characteristics of the child and youth council of Maepong sub-district committee cooperated with the others in the years of 2009 – 2010. 2) analyze the problems and obstacles the working characteristics of the child and youth council of Maepong sub-district committee and find the ways on the working process of the Child and Youth Council of Maepong sub-district sub-district committee. The study was conducted through the main informants: the group of child and youth council of Mae Pong sub-district committee and the advisory group of child and youth council of Mae Pong sub-district committee. Data collection was conducted through related documents, non-formal interview, group discussion, including notes and audio recordings for analysis of the inductive data and presented in form of descriptive method.

The results found that: The recent two groups of council committees had similar and different working characteristics. This revealed that the working structure of the first group of council committee had defined certain position of the council committee and the second group had defined additional diagram of working structure. Responding the recruitment process providing the individual to be the council committee, the first group has arranged the recruitment process by letting the village headmen's head and the village headman as the recruitment individuals for selecting the representatives of the youths in their own villages. The selection process let the

representatives of the youth present their people in their own village be the council committee and providing opportunity for the youths that wanted to serve as the council committee presented themselves as well. Afterwards, the selected youth would be appointed and signed by the chairman of the Mae Pong sub-district administrative organization. Responding arrangement of individual to be the second group of council committee, there would be the adjustment of process for recruiting the youths through the village headmen's head and the village headman along with the first group of council committee. In relation to the recruitment process was similar to the first group but appointment of the council committee was not made due to the appointed committee mostly did not attend the real functions. Responding the working plan and the arrangement of individuals for working in the council committee, both of the two groups held the meeting once a month during the conducted activity or project. In relation to the period of the working plan, there would be the interested council committee and the youths of Maepong sub-district attending the meeting as well. Also, there would be appointment of the working group for implementation in accordance with the council committee and the advisors of the child and youth council committee of Maepong sub-district have been planned together. Moreover, there would be the follow-up the advantage of the working group after completion of working plan and work implementation, the advisors of the child and youth council committee of Maepong sub-district and the council committee would hold the meeting for assessing the performance of implementation and presented the ways of working in the next session.

With relation to the existing problems, they included: the problem that there were former council committees less than half the selected or appointed council committees perform the actual work, the working problem that the former group did firstly and the subsequent group followed, and the problem that the council committee lacked of interaction jointly among groups. The cause of such problems was that the recruitment process to assume the council committee could not be selected the real volunteer person to work with. As the youth lifestyle of Maepong sub-district and the council committees that had certain characteristics in work combination which resulted not consistent with characteristic forms of organization, working under government service or the work which would be held the work plan under the children and youth

council of the sub-district / municipality that the state has defined, and due to the Maepong sub-district youths were not fully supported the activities from the adult groups in their sub-district.

Some suggestions recommended in this study included: there should be exchanges of learning on working models in each group of the council committee for leading the proper adjustment of working structure, the roles and functions of each position should be clearly defined, orientation should be made by adding the approach of working method under the government service system and the council committee should be fostered of consciousness on development to their own communities. Adjustment of recruitment approach of the youth representative in Maepong sub-district should be made through coordination for the cooperation with the youth representative and the core youth leaders of each village, directly. Also, the meeting should be held at least once a year for planning the work in advance and monitored the council committee to carry out their functions continuously.