

ปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี
คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ในการเลือกงานที่สมัคร



ปิยะฉัตร ตั้งพิชฐานสกุล

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
พฤศจิกายน 2557

ปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี
คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ในการเลือกงานที่สมัคร

ปิยะฉัตร ตั้งพิชฐานสกุล

การค้นคว้าแบบอิสระนี้เสนอต่อมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เพื่อเป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
พฤศจิกายน 2557


ปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร


ปิยะฉัตร ตั้งพิชฐานสกุล


การค้นคว้าแบบอิสระนี้ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้นับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาตรีบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

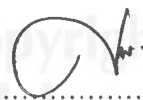
คณะกรรมการสอบ

อาจารย์ที่ปรึกษา

..........ประธานกรรมการ
(อาจารย์ ดร.ศรัญญา กันตะบุตร)

..........
(อาจารย์ ดร.จอมใจ แชมเพชร)

..........กรรมการ
(อาจารย์ ดร.จอมใจ แชมเพชร)

..........กรรมการ
(ดร.ศันสนา สิริตาม)

21 พฤศจิกายน 2557

©ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าแบบอิสระฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดีด้วยความกรุณาและความอนุเคราะห์เป็นอย่างดีจาก อาจารย์ ดร.จอมใจ เขมเพชร อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ ที่ได้ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งแนวทางในการแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ จนการค้นคว้าแบบอิสระฉบับนี้สำเร็จสมบูรณ์

ขอขอบพระคุณอาจารย์ ดร. ศรีัญญา กันตะบุตร ประธานกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ อาจารย์ ดร. ศันสนา สิริตาม และอาจารย์ ดร.จอมใจ เขมเพชร กรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ ที่ได้ให้คำแนะนำ แก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ จนการค้นคว้าแบบอิสระนี้สำเร็จสมบูรณ์ได้ด้วยดี

ขอขอบพระคุณ เจ้าของผลงาน ตำรา งานวิจัย บทความทางวิชาการต่างๆ ตลอดจนอาจารย์ภาควิชาการบัญชีและเจ้าหน้าที่คณะบริหารธุรกิจที่ได้ช่วยเหลือในการอนุญาตให้เข้าไปเก็บข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามในชั้นเรียน และขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านที่ได้สละเวลาในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์

สุดท้ายนี้ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณบิดา มารดา และเพื่อนร่วมสถาบันศึกษาทุกท่าน ที่ได้ให้การสนับสนุนเป็นอย่างดี ทุกการช่วยเหลือและกำลังใจจากทุกท่านมีส่วนทำให้การศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ สำเร็จลุล่วงด้วยดีทุกประการ ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการค้นคว้าแบบอิสระฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้สนใจสามารถนำไปศึกษาต่อไป

ปิยะฉัตร ตั้งพิษฐานสกุล

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

หัวข้อการค้นคว้าแบบอิสระ

ปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี
คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือก
งานที่สมัคร

ผู้เขียน

นางสาวปิยะฉัตร ตั้งพิชฐานสกุล

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษา

อาจารย์ ดร.จอมใจ แซ่มเพชร

บทคัดย่อ

การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษา
ระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร
งานวิจัยนี้ได้ทำการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม จากนักศึกษาสาขาการบัญชีระดับปริญญาตรีชั้นปี
ที่ 4 คณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีจำนวนประชากรทั้งสิ้น 197 ราย โดยสามารถเก็บ
ข้อมูลประชากรได้จริง จำนวน 192 ราย (คิดเป็นร้อยละ 97.5 ของประชากรทั้งหมด) และนำข้อมูลมา
วิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย ความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย

จากผลการศึกษาพบว่า นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 21 ปี ศึกษาภาคปกติ เกรดเฉลี่ย 2.50 – 2.99 มี
วัตถุประสงค์ภายหลังจากจบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยคือ หางานทำ โดยเป็นงานที่ตรงสายอาชีพ และ
เลือกที่จะทำงานที่กรุงเทพมหานคร

ผลการศึกษาระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี
คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัครทั้ง 11 ด้าน สามารถเรียงลำดับตาม
ค่าเฉลี่ยความสำคัญ ได้ดังนี้ ความมั่นคงของงาน ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว ความสัมพันธ์
ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความรับผิดชอบในงาน การพัฒนาความ
ชำนาญตามความต้องการของตลาด งานที่มีความท้าทาย สวัสดิการ ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน การมี
ส่วนร่วมในการตัดสินใจ และ ความรับผิดชอบต่อสังคม ตามลำดับ

Independent Study Title Factors Affecting Accounting Students of Faculty of Business Administration, Chiang Mai University Towards Choosing Jobs to Apply

Author Miss Piyachat Tungpistanskul

Degree Master of Business Administration

Advisor Lecturer Dr. Jomjai Sampet

ABSTRACT

The research on Factors Affecting Accounting Students of Faculty of Business Administration, Chiang Mai University Towards Choosing Jobs to Apply purposes to study factors which may affect the accounting students of the faculty of Business Administration, Chiang Mai University in selecting jobs to apply. Questionnaire was used to collect data from 197 students of the faculty of Business Administration, Chiang Mai University. Data was actually collected from 192 students; 97.5 per cent of all the 197 students. The data were then analyzed using percentage, average, frequency and standard deviation.

It was revealed from the study that most of the accounting students of Faculty of Business Administration, Chiang Mai University were female, aged 21 with the average grade of 2.50-2.99. Their future goals after graduating from the university are to apply for jobs in the field of their qualifications; mostly focus on jobs in Bangkok, Thailand.

The factors affecting students of the faculty of Business Administration, Chiang Mai University in selecting their future careers are as follows sequentially from high to low; Job Security, Long-term Career Prospects, Managerial Relationships, Working Conditions, Responsibilities given, Marketability, Interest, Fringe Benefit, Payment, Involvement in Decision Making and Social Responsibility respectively.

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อ	ง
Abstract	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
นิยามศัพท์	2
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
ระยะเวลาในการดำเนินการศึกษา	3
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และทบทวนวรรณกรรม	4
แนวคิดเกี่ยวกับองค์ประกอบของงาน(Job Factors) ที่มีผลต่อการเลือกงาน	4
บทความที่เกี่ยวข้องกับปัญหานักบัญชีขาดแคลน	8
ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	8
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	11
ขอบเขตการศึกษา	11
วิธีการศึกษา	12
สถานที่ใช้ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล	13
ระยะเวลาในการดำเนินการ	13
บทที่ 4 ผลการศึกษา	14
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	15
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร	19

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษา ระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร	31
ส่วนที่ 4 ระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษา ระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร จำแนก ตามปัจจัยส่วนบุคคล	32
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	70
สรุปผลการศึกษา	70
อภิปรายผล	87
ข้อค้นพบ	89
ข้อเสนอแนะจากการวิจัย	90
บรรณานุกรม	93
ภาคผนวก	96
แบบสอบถาม	97
ประวัติผู้เขียน	101

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ	15
ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ	15
ตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามแผนการศึกษา	16
ตารางที่ 4.4 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเกรดเฉลี่ยรวม	16
ตารางที่ 4.5 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามวัตถุประสงค์ หลังจากจบการศึกษาจากมหาวิทยาลัย	17
ตารางที่ 4.6 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามการเลือกประเภท งานตามสายอาชีพ	17
ตารางที่ 4.7 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานที่ที่เลือก ทำงาน	18
ตารางที่ 4.8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านค่าตอบแทน ที่เป็นตัวเงินในการเลือกงานที่สมัคร	19
ตารางที่ 4.9 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านสวัสดิการใน การเลือกงานที่สมัคร	20
ตารางที่ 4.10 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้าน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการเลือกงานที่สมัคร	21
ตารางที่ 4.11 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความสัมพันธ์ ระหว่างพนักงานและผู้บริหารในการเลือกงานที่สมัคร	22
ตารางที่ 4.12 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้าน ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาวในการเลือกงานที่สมัคร	23
ตารางที่ 4.13 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความ รับผิดชอบในการทำงาน ในการเลือกงานที่สมัคร	24
ตารางที่ 4.14 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านการมีส่วน ร่วมในการตัดสินใจ ในการเลือกงานที่สมัคร	25
ตารางที่ 4.15 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านการพัฒนา ความชำนาญตามความต้องการของตลาด ในการเลือกงานที่สมัคร	26

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 4.16 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความมั่นคง ของงาน ในการเลือกงานที่สมัคร	27
ตารางที่ 4.17 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมในการเลือกงานที่สมัคร	28
ตารางที่ 4.18 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านงานที่มีความ ท้าทายในการเลือกงานที่สมัคร	29
ตารางที่ 4.19 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ทั้ง 11 ด้าน	30
ตารางที่ 4.20 ความถี่ของปัจจัยอื่นที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	31
ตารางที่ 4.21 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามเพศ	33
ตารางที่ 4.22 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ	37
ตารางที่ 4.23 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามแผนการศึกษา	44
ตารางที่ 4.24 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามเกรดเฉลี่ยรวม	48
ตารางที่ 4.25 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามทางเลือกในอนาคตหลังจบการศึกษา	55

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 4.26 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามการเลือกทำงานตามสายอาชีพ	59
ตารางที่ 4.27 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามการเลือกสถานที่ทำงาน (จังหวัด)	63
ตารางที่ 5.1 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินที่มีผลต่อการเลือกงาน ที่สมัคร	70
ตารางที่ 5.2 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านสวัสดิการที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	71
ตารางที่ 5.3 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อการเลือก งานที่สมัคร	71
ตารางที่ 5.4 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารที่มี ผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	72
ตารางที่ 5.5 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาวที่มีผลต่อการ เลือกงานที่สมัคร	72
ตารางที่ 5.6 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านความรับผิดชอบในงานที่มีผลต่อการเลือกงานที่ สมัคร	72
ตารางที่ 5.7 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่มีผลต่อการ เลือกงานที่สมัคร	73
ตารางที่ 5.8 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านการพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของ ตลาดที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	73
ตารางที่ 5.9 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงของงานที่มีผลต่อการเลือกงานที่ สมัคร	74
ตารางที่ 5.10 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีผลต่อการเลือกงาน ที่สมัคร	74

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 5.11 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านงานที่มีความท้าทายที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	74
ตารางที่ 5.12 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครทั้ง 11 ด้าน	75
ตารางที่ 5.13 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร 26 ด้าน	76
ตารางที่ 5.14 ความถี่ของปัจจัยอื่นที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	77
ตารางที่ 5.15 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร จำแนกตามเพศ	78
ตารางที่ 5.16 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร จำแนกตามอายุ	79
ตารางที่ 5.17 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร จำแนกตามแผนการศึกษา	80
ตารางที่ 5.18 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร จำแนกตามเกรดเฉลี่ยรวม	81
ตารางที่ 5.19 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร จำแนกตามทางเลือกในอนาคหลังจบการศึกษา	82
ตารางที่ 5.20 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร จำแนกตามการเลือกทำงานตามสายอาชีพ	83
ตารางที่ 5.21 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร 26 ด้าน ของนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ จำแนกตามการเลือกสถานที่ทำงาน	84

บทที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การก้าวเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (Asean Economic Community) ของประเทศไทย ที่จะเกิดขึ้นในวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 นั้น มีเป้าหมายหลักเพื่อผลประโยชน์หลักทางเศรษฐกิจร่วมกันของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ ให้มีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน เงินทุน และแรงงานฝีมือได้อย่างเสรีระหว่างประเทศสมาชิก ส่งผลให้องค์กรต่างๆ รวมถึงบริษัทในประเทศไทยต้องตระหนักและปรับตัว เตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้องค์กรสามารถแข่งขันและสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีเป็นหนึ่งในข้อตกลงร่วม Mutual Recognition Agreement (MRA) ของประเทศสมาชิก AEC ซึ่งจะทำให้ผู้จบการศึกษาในสาขาวิชาชีพทั้ง 7 ได้แก่ วิศวกรรม สถาปนิก นักสำรวจ นักบัญชี ทันตแพทย์ แพทย์ มีตลาดงานที่เปิดกว้างมากขึ้น สามารถเลือกทำงานได้อย่างอิสระภายในประเทศสมาชิก AEC ซึ่งอาจเป็นที่มาของการเกิดปัญหาที่เรียกว่าสมองไหลของทรัพยากรบุคคลในประเทศไทย หากพิจารณาถึงโอกาสการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีทักษะสูงเหล่านี้ กลุ่มลูกจ้างเอกชน ได้แก่ วิศวกร สถาปนิก และนักบัญชี ซึ่งมีสัดส่วนถึง 1 ใน 3 ของจำนวนผู้ประกอบการอาชีพทั้ง 7 สาขาวิชาชีพ เป็นกลุ่มที่มีโอกาสเคลื่อนย้ายแรงงานสูงกว่ากลุ่มอื่น และจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร พ.ศ.2555 พบว่าจำนวนผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีจำนวนไม่เพียงพอต่อความต้องการภายในประเทศ (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2556: ออนไลน์) จึงเป็นเรื่องที่องค์กรต่างๆ ในประเทศไทยต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้องค์กรของตนเป็นที่ต้องการเข้ามาสมัครงาน อาจกล่าวได้ว่าองค์กรต่างๆ ต้องมีการวางแผนเพื่อรับมือกับภาวะที่องค์กรกลายเป็นทางเลือกของทรัพยากรบุคคล เพื่อให้องค์กรในประเทศไทยสามารถแข่งขันกับองค์กรต่างๆ ภายในประเทศสมาชิก AEC ในการจูงใจให้ทรัพยากรบุคคลต้องการอยากจะร่วมงานกับองค์กรได้ ดังนั้นองค์กรต่างๆ ควรต้องทราบถึงปัจจัยที่มีผลในการเลือกงานที่สมัครของนักศึกษาสาขาการบัญชี

จังหวัดเชียงใหม่เป็นจังหวัดที่มีความสำคัญทางภูมิศาสตร์เนื่องจากเป็นศูนย์กลางการคมนาคมและลوجิสติกส์ที่สำคัญของภาคเหนือ และยังเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง นอกจากนี้คณะกรรมการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ได้จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพเมืองเชียงใหม่ให้เป็นศูนย์กลางการศึกษานานาชาติของภูมิภาค(สำนักประชาสัมพันธ์เขต 3 จังหวัดเชียงใหม่, 2557: ออนไลน์) จึงทำให้แรงงานในจังหวัดเชียงใหม่มีทางเลือกมากขึ้นในการสมัครงาน หากประเทศไทยเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ที่มีบทบาทสำคัญในการผลิตบัณฑิตสาขาต่างๆ รวมถึงสาขาวิชาชีพที่ป้อนเข้าสู่ตลาดแรงงานในภูมิภาคนี้ ในแต่ละปีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สามารถผลิตนักบัญชีซึ่งเป็นผลผลิตจากนักศึกษาสาขาการบัญชีของคณะบริหารธุรกิจได้ปีการศึกษาละประมาณ 200 คน (งานบริการการศึกษา, คณะบริหารธุรกิจ, 2556: เพิ่มข้อมูลคอมพิวเตอร์) ด้วยเหตุนี้ผู้ศึกษาจึงมีความสนใจที่จะศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนากลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์แก่องค์กรต่างๆ ให้เป็นที่สนใจและต้องการเข้ามาสมัครงานของทรัพยากรบุคคลที่สำคัญเหล่านี้ต่อไป

วัตถุประสงค์ของการศึกษา

เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร

นิยามศัพท์

การเลือกงานที่สมัคร หมายถึง การเลือกยื่นสมัครงานกับองค์กร ของนักศึกษาสาขาการบัญชีระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 4 คณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

นักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หมายถึง นักศึกษาสาขาการบัญชีระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา

1. ทำให้ทราบปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร
2. องค์กรสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนากลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อดึงดูดให้มีผู้เข้ามาสมัครงานกับองค์กรต่อไป

ระยะเวลาในการดำเนินการศึกษา

การศึกษานี้ ใช้เวลาทั้งสิ้น 10 เดือน ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2557 – ตุลาคม 2557



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎี และทบทวนวรรณกรรม

ในการศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร ผู้วิจัยได้ใช้แนวคิด ทฤษฎี และการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเนื้อหาในบทนี้ประกอบด้วย

1. แนวคิดเกี่ยวกับองค์ประกอบของงาน (Job Factors) ที่มีผลต่อการเลือกงาน
2. ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

แนวคิดเกี่ยวกับองค์ประกอบของงาน (Job Factors) ที่มีผลต่อการเลือกงาน

องค์ประกอบของงานมีส่วนสำคัญอย่างมากต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในองค์กรของบุคคล โดยบุคคลจะพิจารณาข้อดีและข้อด้อยของแต่ละองค์ประกอบของงานของแต่ละองค์ประกอบการตัดสินใจในการเลือกทำงานในองค์กรนั้นๆ (Behling et al., 1968 cited in Moy & Lee, 2002)

McGinty & Reitsch (1992) ได้ระบุองค์ประกอบของงานที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกงานของนักศึกษาสาขาบริหารธุรกิจ ใน 5 ด้าน ได้แก่

1. Interest หมายถึง งานที่ทำนั้นมีความท้าทายหรือน่าสนใจต่อบุคคลนั้นหรือไม่
2. Salary หมายถึง เงินเดือนที่ได้รับนั้นอยู่ในระดับที่บุคคลนั้นควรได้รับหรือไม่
3. Advancement หมายถึง งานที่ทำนั้นมีโอกาสในการได้รับการเลื่อนขั้นหรือตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือไม่
4. Social Responsibility หมายถึง องค์กรที่ทำงานอยู่นั้นมีชื่อเสียงในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมหรือไม่
5. Location หมายถึง งานที่ได้รับมอบหมายให้ทำครั้งแรกนั้นอยู่ในสถานที่ที่บุคคลนั้นสนใจจะไปหรือไม่

Teo & Poon (1994) ทำการศึกษาการเลือกทำงานกับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม(SMEs) และและธุรกิจข้ามชาติ (Multinational Companies-MNCs) ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีในสิงคโปร์ โดยได้ระบุองค์ประกอบของงานที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานกับธุรกิจ SMEs และ MNCs เอาไว้ 10 ด้านได้แก่

1. Pay หมายถึง ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
2. Fringe Benefit หมายถึง สวัสดิการต่างๆ
3. Working Conditions หมายถึง สภาพแวดล้อมในการทำงาน
4. Long-term Career Prospects หมายถึง ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว
5. Marketability หมายถึง การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด
6. Job Security หมายถึง ความมั่นคงของงาน
7. Managerial Quality and Relationships หมายถึง คุณภาพและความสัมพันธ์กับผู้บริหาร
8. Responsibilities given หมายถึง การมอบความรับผิดชอบในงาน
9. Authority Given หมายถึง การมอบอำนาจดำเนินการ
10. Involvement in Decision Making หมายถึง การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

ต่อมา **Moy & Lee (2002)** ได้ศึกษาการเลือกทำงานกับธุรกิจ SMEs และ MNCs ของนักศึกษา โดยทำการศึกษากับนักศึกษาระดับมหาวิทยาลัยในสหรัฐอเมริกา โดยใช้กรอบแนวคิดปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกทำงาน 10 ปัจจัยของ **Teo & Poon (1994)** มาใช้ในการศึกษา แต่ได้ตัดปัจจัย Authority Given การมอบอำนาจดำเนินการออกไป จึงทำให้เหลือเพียง 9 ปัจจัยได้แก่

1. Pay หมายถึง ผลตอบแทนในรูปของตัวเงิน เช่น เงินเดือน โบนัส หรือเงินได้พิเศษอื่นๆ ที่พนักงานได้รับจากการทำงานในองค์กร
2. Fringe Benefit หมายถึง ผลประโยชน์ที่ได้รับในรูปแบบที่ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น ด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา
3. Working Conditions หมายถึง สภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัยและสะดวกสบาย
4. Managerial Relationships หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหารหรือผู้ควบคุมงาน
5. Long-term Career Prospects หมายถึง โอกาสที่จะได้รับการปรับเลื่อนตำแหน่งและความก้าวหน้าในการทำงาน
6. Responsibilities Given หมายถึง การมอบหมายภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในงาน

7. Involvement in Decision Making หมายถึง การให้โอกาสพนักงานเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ
8. Marketability หมายถึง การให้โอกาสพนักงานในการพัฒนาทักษะด้านต่างๆซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาด
9. Job Security หมายถึง การให้ความคุ้มครองในด้านความสูญเสียที่เกิดจากการทำงานหรือโอกาสที่จะถูกปลดหรือยกเลิกการจ้างงาน

นิตยา เจริญประเสริฐและศรัณญา กันตะบุตร (2553) ได้ศึกษาความคิดเห็นของนักศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ต่อการทำงานกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และความคิดเห็นของนักศึกษามหาวิทยาลัยสุภาววงศ์สาธาณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ต่อการทำงานกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยกรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษาได้ทำการรวบรวมปัจจัยมาจากงานวิจัยดังนี้ **McGinty & Reitsch (1992)** ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) และงานที่มีความท้าทาย (Interest) ปัจจัยที่นำมาจาก **Teo & Poon (1994)** และ **Moy & Lee (2002)** ได้แก่ ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (Pay), สวัสดิการ (Fringe Benefit), สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Working Conditions), ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร (Managerial Relationships), ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว (Long-term Career Prospects), ความรับผิดชอบในงาน (Responsibilities given), การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (Involvement in Decision Making), การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด (Marketability) และความมั่นคงของงาน (Job Security) รวบรวมมาเป็นกรอบแนวคิดองค์ประกอบของงาน 11 ด้าน ได้แก่

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (Pay) หมายถึง ผลตอบแทนในรูปแบบของตัวเงิน เช่น เงินเดือน โบนัส หรือเงินได้พิเศษอื่นๆ ที่พนักงานได้รับจากการทำงานในองค์กร
2. สวัสดิการ (Fringe Benefit) หมายถึง ผลประโยชน์ที่ได้รับในรูปแบบที่ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น ผลประโยชน์ด้านสุขภาพ ผลประโยชน์ด้านการศึกษา
3. สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Working Conditions) หมายถึง สภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัยและสะดวกสบาย
4. ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร (Managerial Relationships) หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับหัวหน้างานหรือผู้บริหารระดับต่างๆ

5. ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว (Long-term Career Prospects) หมายถึง ความก้าวหน้าของพนักงานถ้าทำงานกับองค์กรในระยะยาว เช่น โอกาสที่จะได้รับการปรับเลื่อนตำแหน่ง
6. ความรับผิดชอบในงาน (Responsibilities given) หมายถึง การมอบหมายภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในการทำงาน
7. การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (Involvement in Decision Making) หมายถึง การมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจของพนักงาน
8. การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด (Marketability) หมายถึง การให้โอกาสพนักงานในการพัฒนาทักษะความชำนาญด้านต่างๆ ตามความต้องการของตลาดแรงงาน
9. ความมั่นคงของงาน (Job Security) หมายถึง การให้ความคุ้มครองในด้านความสูญเสียที่เกิดจากการทำงาน หรือโอกาสที่จะถูกปลดหรือยกเลิกการจ้างงาน
10. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) หมายถึง ความรับผิดชอบต่อชุมชนหรือสังคม
11. งานที่มีความท้าทาย (Interest) หมายถึง ความน่าสนใจและความท้าทายของงาน

ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้เลือกใช้กรอบแนวคิดของ นิทยา เจริญประเสริฐและศรีบุญญา กันตะบุตร (2553) ซึ่งกรอบแนวคิดนี้ได้ผ่านการปรับให้สอดคล้องกับการนำมาใช้ศึกษาการเลือกทำงานและการจูงใจในการทำงานของทั้งพนักงานและนักศึกษาในประเทศไทย และครอบคลุมในทุกปัจจัยที่สำคัญจากงานวิจัยที่ได้เคยศึกษาองค์ประกอบของงานที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานของนักศึกษา

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

บทความที่เกี่ยวข้องกับปัญหานักบัญชีขาดแคลน

ในปัจจุบันจำนวนกิจการขนาดกลางและขนาดย่อมรวมถึงกิจการที่จดทะเบียนเข้าสู่ตลาดหลักทรัพย์ทั่วประเทศเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก (ASTVผู้จัดการออนไลน์, 2557:ออนไลน์) ทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางบัญชี ประกอบกับความนิยมของนักบัญชีตลอดจนบัณฑิตสาขาการบัญชี ต่างก็ให้ความสนใจเข้าร่วมทำงานกับบริษัทตรวจสอบบัญชีและให้คำปรึกษาด้านบัญชีระดับนานาชาติในประเทศไทย ซึ่งได้แก่ PricewaterhouseCoopers (PwC), Ernst & Young, KPMG และ Deloitte Touche ซึ่งเป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับ (หนังสือพิมพ์โพสต์ทูเดย์, 2557:ออนไลน์) จึงทำให้บริษัทขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และบริษัทที่ให้บริการด้านบัญชีรายอื่นๆ ประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากรด้านบัญชี ซึ่งส่งผลให้เกิดการแข่งขันในการสรรหาบุคลากรด้านบัญชีของบริษัทเหล่านี้มากขึ้น (ฐานเศรษฐกิจ, 2557:ออนไลน์)

บททวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

Teo & Poon (1994) ได้ศึกษาเรื่อง “การเลือกทำงานกับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีในสิงคโปร์” ซึ่งเป็นการศึกษาเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกทำงานกับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) และธุรกิจข้ามชาติ (Multinational Companies-MNCs) ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 สาขาบริหารธุรกิจและสาขาบัญชีของมหาวิทยาลัย Nanyang Technological University จำนวน 270 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งเป็นการศึกษาเกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะของงาน 10 ด้าน ได้แก่ 1) ค่าตอบแทน 2) สวัสดิการ 3) สภาพแวดล้อมในการทำงาน 4) คุณภาพและความสัมพันธ์กับผู้บริหาร 5) ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว 6) การมอบความรับผิดชอบในงาน 7) การมอบอำนาจดำเนินการ 8) การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ 9) การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด 10) ความมั่นคงของงาน

ผลการศึกษาพบว่านักศึกษาสนใจที่จะทำงานกับธุรกิจข้ามชาติ (MNCs) มากกว่าธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) แต่นักศึกษามีความเห็นว่าปัจจัยจูงใจในการทำงานของธุรกิจขนาดเล็ก (SMEs) มีความน่าสนใจกว่า ธุรกิจข้ามชาติ (MNCs) ในด้าน 1) คุณภาพและความสัมพันธ์กับผู้บริหาร 2) การมอบความรับผิดชอบในงาน 3) การมอบอำนาจดำเนินการ 4) การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในขณะที่ปัจจัยจูงใจในการทำงานของธุรกิจข้ามชาติ (MNCs) มีความเหนือกว่าธุรกิจขนาดเล็ก (SMEs) ใน

ด้าน 1) ค่าตอบแทน 2) สวัสดิการ 3) สภาพแวดล้อมในการทำงาน 4) ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว 5) การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด 6) ความมั่นคงของงาน

Moy & Lee (2002) ได้ศึกษาเรื่อง “การเลือกทำงานของนักศึกษาบริหารธุรกิจระหว่างธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) หรือธุรกิจข้ามชาติ (Multinational Companies-MNCs)” ซึ่งเป็นการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานของนักศึกษาสาขาบริหารธุรกิจของมหาวิทยาลัย Hong Kong Baptist University จำนวน 200 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สอบถามความคิดเห็นของผู้ประกอบการธุรกิจทั้ง 2 ประเภท ซึ่งเป็นการศึกษาเกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะของงาน 9 ด้าน ได้แก่ 1) ค่าตอบแทน 2) สวัสดิการ 3) สภาพแวดล้อมในการทำงาน 4) คุณภาพและความสัมพันธ์กับผู้บริหาร 5) ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว 6) การมอบหมายความรับผิดชอบในงาน 7) การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ 8) การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด 9) ความมั่นคงของงาน

ผลการศึกษาพบว่า นักศึกษาให้ความสำคัญกับปัจจัยดังต่อไปนี้ตามลำดับคือ 1) ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว 2) ค่าตอบแทน 3) ความมั่นคงของงาน 4) คุณภาพและความสัมพันธ์กับผู้บริหาร

นิตยา เจริญประเสริฐและคณะ (2553) ได้ศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นของนักศึกษามหาวิทยาลัยสุรนารี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ต่อการทำงานกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม” ซึ่งเป็นการศึกษาเกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อองค์ประกอบงาน 11 ด้าน ของธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) กับบริษัทขนาดใหญ่ ของนักศึกษามหาวิทยาลัยสุรนารีรวมทั้งสิ้น 400 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และมีการเลือกตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจงเพื่อสัมภาษณ์เชิงลึก จากบัณฑิตที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัย สุรนารี จำนวน 3 คน อาจารย์มหาวิทยาลัยสุรนารี จำนวน 5 คน และตัวแทนผู้ประกอบการจำนวน 8 คน ซึ่งองค์ประกอบงาน 11 ด้านที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกงานของนักศึกษา ได้แก่ 1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน 2) สวัสดิการ 3) สภาพแวดล้อมในการทำงาน 4) ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร 5) ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว 6) ความรับผิดชอบในงาน 7) การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ 8) การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด 9) ความมั่นคงของงาน 10) ความรับผิดชอบต่อสังคม 11) งานที่มีความท้าทาย วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย การวิเคราะห์ปัจจัย (Factor analysis) และการคำนวณคะแนนการจัดอันดับ (Ranking score)

ผลการศึกษาพบว่าปัจจัยที่มีความสำคัญมากที่สุดในการเลือกทำงานกับธุรกิจ SMEs และธุรกิจขนาดใหญ่ของนักศึกษา คือ ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว ส่วนปัจจัยที่มีความสำคัญน้อยที่สุดคือ ความมั่นคงของงาน จากการคำนวณคะแนนการจัดอันดับพบว่า ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกทำงานของนักศึกษามากที่สุด และปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกทำงานของนักศึกษาในภาพรวมน้อยที่สุดคือ งานที่มีความท้าทาย จากการเก็บข้อมูลโดยใช้คำถามปลายเปิดพบว่า มีปัจจัยอื่นที่นักศึกษานำมาใช้ในการตัดสินใจเลือกทำงานมากที่สุดคือ ชื่อเสียงองค์กร

นิตยา เจริญประเสริฐและศรัณญา กันตะบุตร (2553) ได้ศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นของนักศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ต่อการทำงานกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)” ซึ่งเป็นการศึกษาความสำคัญขององค์ประกอบงาน 11 ด้านที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกงานของนักศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ รวมทั้งสิ้น 800 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งองค์ประกอบงาน 11 ด้านที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกงานของนักศึกษา ได้แก่ 1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน 2) สวัสดิการ 3) สภาพแวดล้อมในการทำงาน 4) ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร 5) ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว 6) ความรับผิดชอบในงาน 7) การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ 8) การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด 9) ความมั่นคงของงาน 10) ความรับผิดชอบต่อสังคม 11) งานที่มีความท้าทาย วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย การวิเคราะห์ปัจจัย (Factor analysis) และการคำนวณคะแนนการจัดอันดับ (Ranking score)

ผลการศึกษาพบว่าปัจจัยที่มีความสำคัญมากที่สุดในการเลือกทำงานกับธุรกิจ SMEs คือ ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร (Managerial Relationships) ส่วนปัจจัยที่มีปัจจัยที่มีความสำคัญน้อยที่สุดคือ ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (Pay) สำหรับธุรกิจขนาดใหญ่ ปัจจัยที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นสูงที่สุดคือ ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว (Involvement in Decision Making) ส่วนปัจจัยที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่ำที่สุดคือ การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (Involvement in Decision Making) จากการคำนวณคะแนนการจัดอันดับพบว่า ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (Pay) เป็นปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกทำงานของนักศึกษามากที่สุด ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกทำงานของนักศึกษาน้อยที่สุดคือ ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility)

บทที่ 3

ระเบียบวิธีการศึกษา

การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร มีระเบียบวิธีการศึกษา ดังนี้

ขอบเขตการศึกษา

ขอบเขตเนื้อหา

ขอบเขตเนื้อหาการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร เป็นการศึกษาองค์ประกอบของงาน 11 ด้าน ได้แก่ ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (Pay), สวัสดิการ (Fringe Benefit), สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Working Conditions), ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร (Managerial Relationships), ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว (Long-term Career Prospects), ความรับผิดชอบในงาน (Responsibilities given), การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (Involvement in Decision Making), การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด (Marketability), ความมั่นคงของงาน (Job Security), ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) และงานที่มีความท้าทาย (Interest)

ขอบเขตประชากรและขนาดประชากร

ประชากรในการศึกษาครั้งนี้คือนักศึกษาสาขาการบัญชีระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 4 คณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีจำนวนประชากรทั้งสิ้น 197 ราย (งานบริการการศึกษา, คณะบริหารธุรกิจ, 2556: เพิ่มข้อมูลคอมพิวเตอร์) การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาจากประชากรทั้งหมด เนื่องจากผู้ศึกษาทำการเก็บข้อมูลจากประชากรดังกล่าวในชั้นเรียน ซึ่งในวันที่ทำการเก็บข้อมูลมีนักศึกษาขาดเรียนจำนวน 5 ราย จึงทำให้เก็บข้อมูลได้จริง 192 ราย (คิดเป็นร้อยละ 97.5 ของประชากรทั้งหมด)

วิธีการศึกษา

การกำหนดแหล่งข้อมูล

ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) เก็บรวบรวมข้อมูลจากนักศึกษาสาขาการบัญชีระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 4 คณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 197 ราย สามารถเก็บข้อมูลประชากรได้จริง จำนวน 192 ราย (คิดเป็นร้อยละ 97.5 ของประชากรทั้งหมด) โดยการใช้แบบสอบถาม (Questionnaires)

การเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิคือแบบสอบถาม (Questionnaire) โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ ภาคการศึกษา (ภาคปกติ/ภาคพิเศษ) เกรดเฉลี่ย สาขาอาชีพทางบัญชีที่สนใจทำงาน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัครซึ่งได้แก่ ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (Pay) สวัสดิการ (Fringe Benefit) สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Working Conditions) ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร (Managerial Relationships) ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว (Long-term Career Prospects) ความรับผิดชอบในงาน (Responsibilities given) การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (Involvement in Decision Making) การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด (Marketability) ความมั่นคงของงาน (Job Security) ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) และงานที่มีความท้าทาย (Interest)

ส่วนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร

การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการศึกษา

ข้อมูลที่รวบรวมได้จากแบบสอบถามจะนำมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ประกอบด้วย ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) และค่าเฉลี่ย (Mean) นำเสนอในรูปแบบของตารางประกอบคำบรรยาย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ด้วย ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) และค่าเฉลี่ย (Mean)

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร วิเคราะห์ด้วย ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) และค่าเฉลี่ย (Mean) โดยแบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบมาตราวัดแบบประมาณค่า (Rating Scale) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้(กฤษาลี รื่นรัมย์, 2551)

ระดับความสำคัญ	คะแนน
สำคัญมากที่สุด	5
สำคัญมาก	4
สำคัญปานกลาง	3
สำคัญน้อย	2
สำคัญน้อยที่สุด	1

คะแนนค่าเฉลี่ยที่ได้นำมาแปลความหมายเกณฑ์ที่แบ่งเป็นช่วง ดังนี้
 ค่าเฉลี่ยระหว่าง 4.50-5.00 หมายถึง สำคัญต่อการตัดสินใจมากที่สุด
 ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.50-4.49 หมายถึง สำคัญต่อการตัดสินใจมาก
 ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.50-3.49 หมายถึง สำคัญต่อการตัดสินใจปานกลาง
 ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.50-2.49 หมายถึง สำคัญต่อการตัดสินใจน้อย
 ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.00-1.49 หมายถึง ไม่สำคัญหรือสำคัญต่อการตัดสินใจน้อยที่สุด

ส่วนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะ ใช้วิธีจำแนกคำตอบและนำเสนอ โดยการบรรยาย

สถานที่ใช้ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล

ในการศึกษาครั้งนี้ ใช้สถานที่ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลคือ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระยะเวลาในการดำเนินการศึกษา ใช้เวลา 10 เดือน โดยทำการศึกษาตั้งแต่ เดือนมกราคม พ.ศ. 2557 ถึงเดือน ตุลาคม พ.ศ. 2557 ระยะเวลาในการเก็บข้อมูล 1 วัน คือวันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2557

บทที่ 4

ผลการศึกษา

ผลการศึกษา เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชีคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร

ส่วนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร

ส่วนที่ 4 ระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชีคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	38	19.80
หญิง	154	80.20
รวม	192	100.00

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 80.20 และเพศชาย ร้อยละ 19.80

ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน	ร้อยละ
20	3	1.56
21	111	57.81
22	70	36.47
23	4	2.08
24	4	2.08
รวม	192	100.00

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุ 21 ปี ร้อยละ 57.81 อายุ 22 ปี ร้อยละ 36.47 อายุ 23 และ 24 ปี ร้อยละ 2.08 อายุ 20 ปี ร้อยละ 1.56

ตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามแผนการศึกษา

แผนการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ภาคปกติ	154	80.20
ภาคพิเศษ	38	19.80
รวม	192	100.00

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ศึกษาในภาคปกติ ร้อยละ 80.20 และภาคพิเศษ ร้อยละ 19.80

ตารางที่ 4.4 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเกรดเฉลี่ยรวม

เกรดเฉลี่ย	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 2.49	33	17.20
2.50 – 2.99	65	33.80
3.00 – 3.49	61	31.80
สูงกว่า 3.50	33	17.20
รวม	192	100.00

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีเกรดเฉลี่ย 2.50 – 2.99 ร้อยละ 33.80 เกรดเฉลี่ย 3.00 – 3.49 ร้อยละ 31.80 เกรดเฉลี่ย สูงกว่า 3.50 ร้อยละ 17.20 เกรดเฉลี่ยต่ำกว่า 2.49 ร้อยละ 17.20

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.5 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามวัตถุประสงค์หลังจากจบการศึกษาจากมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์	จำนวน	ร้อยละ
หางานทำ	156	81.25
ศึกษาต่อ	36	18.75
รวม	192	100.00

จากตารางที่ 4.5 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีวัตถุประสงค์ ภายหลังจากจบการศึกษาจากมหาวิทยาลัย ได้แก่ หางานทำ ร้อยละ 81.25 และ ศึกษาต่อ ร้อยละ 18.75

ตารางที่ 4.6 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามการเลือกประเภทงานตามสายอาชีพ

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ตรงสายอาชีพ	140	89.70
ไม่ตรงสายอาชีพ	16	10.30
รวม	156*	100.00

*ผู้ที่หางานทำ จำนวน 156 ราย

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เลือกทำงาน ตรงสายอาชีพ ร้อยละ 89.70 ไม่ตรงสายอาชีพ ร้อยละ 10.30

ตารางที่ 4.7 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานที่ที่เลือกทำงาน

สถานที่	จำนวน	ร้อยละ
เชียงใหม่	57	36.50
กรุงเทพมหานคร	93	59.60
จังหวัดอื่น ลำปาง เชียงราย ะยอง	5	3.30
ต่างประเทศ นิวซีแลนด์	1	0.60
รวม	156	100.00

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เลือกที่จะทำงาน กรุงเทพมหานคร ร้อยละ 59.60 เชียงใหม่ ร้อยละ 36.50 จังหวัดอื่น ได้แก่ ลำปาง (3) เชียงราย (1) ะยอง (1) ร้อยละ 3.30 และ ต่างประเทศ ได้แก่ นิวซีแลนด์ (1) ร้อยละ 0.60

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัคร

ตารางที่ 4.8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินในการเลือกงานที่สมัคร

ค่าตอบแทน ที่เป็นตัวเงิน	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
เงินเดือน	-	1 0.50	21 10.90	120 62.50	50 26.00	4.14	มาก
เงินโบนัส	-	6 3.10	58 30.20	102 53.10	26 13.50	3.77	มาก
เงินได้พิเศษ	-	8 4.20	50 26.00	110 57.30	24 12.50	3.78	มาก
รวม						3.89	มาก

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.89 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในระดับมากกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ได้แก่ เงินเดือน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.14 เงินได้พิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยง มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 3.78 และ เงินโบนัส มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 3.77

ตารางที่ 4.9 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านสวัสดิการในการเลือกงานที่สมัคร

สวัสดิการ	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด		
	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ		
สวัสดิการด้านสุขภาพ	1 0.50	2 1.00	31 16.10	115 59.90	43 22.40	4.03	มาก
สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน	1 0.50	7 3.60	60 31.30	90 46.90	34 17.70	3.78	มาก
สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1 0.50	1 0.50	32 16.70	115 59.90	43 22.40	4.03	มาก
รวม						3.94	มาก

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัครด้านสวัสดิการในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.94 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในระดับมากกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ได้แก่ สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.03 สวัสดิการด้านสุขภาพ มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.03 และ สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 3.78

ตารางที่ 4.10 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการเลือกงานที่สมัคร

สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
ความปลอดภัยในการทำงาน	1 0.50	2 1.00	17 8.90	88 45.80	84 43.80	4.31	มาก
ความสะดวกสบายใน การทำงาน	2 1.00	4 2.10	44 22.90	108 56.30	34 17.70	3.88	มาก
รวม						4.09	มาก

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.09 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในระดับมากกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ได้แก่ ความปลอดภัยในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.31 และ ความสะดวกสบายในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 3.88

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.11 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร ในการเลือกงานที่สมัคร

ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด		
	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ		
ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	-	3 1.60	32 16.70	105 54.70	52 27.10	4.07	มาก
ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน	-	-	20 10.40	88 45.80	84 43.80	4.33	มาก
รวม						4.20	มาก

จากตารางที่ 4.11 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัครด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.20 ส่วนรายประเด็นย่อยพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในระดับมากกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ได้แก่ ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.33 และ ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.07

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.12 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว ในการเลือกงานที่สมัคร

ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด		
	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ		
โอกาสปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	-	-	23 12.00	99 51.60	70 36.50	4.24	มาก
โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	-	1 0.50	9 4.70	94 49.00	88 45.80	4.40	มาก
โอกาสในการเรียนรู้	-	-	34 17.70	95 49.50	63 32.80	4.15	มาก
รวม						4.26	มาก

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัครด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.26 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในระดับมากกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ได้แก่ โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.40 โอกาสปรับเปลี่ยนตำแหน่ง มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.24 และ โอกาสในการเรียนรู้ มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.15

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.13 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความรับผิดชอบในการทำงาน ในการเลือกงานที่สมัคร

ความรับผิดชอบในการทำงาน	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด		
	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ		
การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม	-	-	30 15.60	112 58.30	50 26.00	4.10	มาก
ความรับผิดชอบตามหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม	-	1 0.50	29 15.10	125 65.10	37 19.30	4.03	มาก
รวม						4.06	มาก

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัครด้านความรับผิดชอบในการทำงาน ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.06 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในระดับมากกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ได้แก่ การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.10 และ ความรับผิดชอบตามหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.03

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.14 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในการเลือกงานที่สมัคร

การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด		
	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ		
การมีโอกาสตัดสินใจร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน	-	5 2.60	74 38.50	92 47.90	21 10.90	3.67	มาก
การมีโอกาสได้แก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	-	3 1.60	65 33.90	102 53.10	22 11.50	3.74	มาก
การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน	-	3 1.60	52 27.10	113 58.90	24 12.50	3.82	มาก
รวม						3.74	มาก

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัครด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.74 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญในระดับมากกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ได้แก่ การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 3.82 การมีโอกาสได้แก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 3.74 และการมีโอกาสตัดสินใจร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 3.67

ตารางที่ 4.15 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านการพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด ในการเลือกงานที่สมัคร

การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด		
	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ		
การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน	-	-	25 13.00	119 62.00	48 25.00	4.12	มาก
การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม	-	3 1.60	39 20.30	107 55.70	43 22.40	3.99	มาก
รวม						4.05	มาก

จากตารางที่ 4.15 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัครด้านการพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.05 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในระดับมากกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัครได้แก่ การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.12 และ การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 3.99

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.16 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความมั่นคงของงาน ในการเลือกงานที่สมัคร

ความมั่นคงของงาน	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด		
	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ		
ความมั่นคงในการทำงาน	-	-	5 2.60	57 29.70	130 67.70	4.65	มากที่สุด
โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	2 1.00	2 1.00	41 21.40	90 46.90	57 29.70	4.03	มาก
รวม						4.34	มาก

จากตารางที่ 4.16 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัครด้านความมั่นคงของงาน ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.34 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ด้านความมั่นคงในการทำงาน ค่าเฉลี่ย 4.65 และ ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในระดับมากกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ด้านโอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน ค่าเฉลี่ย 4.03

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.17 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในการเลือกงานที่สมัคร

ความรับผิดชอบต่อสังคม	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด		
	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ		
ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท	-	7 3.60	74 38.50	91 47.40	20 10.40	3.65	มาก
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท	-	7 3.60	79 41.10	83 43.20	23 12.00	3.64	มาก
รวม						3.64	มาก

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัครด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.64 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในระดับมากกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 3.65 และ ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 3.64

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.18 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัยด้านงานที่มีความท้าทายในการเลือกงานที่สมัคร

งานที่มีความท้าทาย	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด		
	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ		
งานที่ทำจะมีความน่าสนใจ	-	1 0.50	24 12.50	97 50.50	70 36.50	4.23	มาก
งานที่ทำทลายความรู้ความสามารถ	-	5 2.60	51 26.60	96 50.00	40 20.80	3.89	มาก
รวม						4.05	มาก

จากตารางที่ 4.18 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ด้านงานที่มีความท้าทาย ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.05 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ความสำคัญในระดับมากกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร ได้แก่ งานที่ทำจะมีความน่าสนใจ มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.23 และ งานที่ทำทลายความรู้ความสามารถ มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 3.89

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.19 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญ ของปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครทั้ง 11 ด้าน

รายการ	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน(Pay)	3.89	(มาก)
สวัสดิการ(Fringe Benefit)	3.94	(มาก)
สภาพแวดล้อมในการทำงาน(Working Conditions)	4.09	(มาก)
ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร (Managerial relationships)	4.20	(มาก)
ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว(Long-term Career Prospects)	4.26	(มาก)
ความรับผิดชอบในงาน(Responsibilities given)	4.06	(มาก)
การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ(Involvement in decision making)	3.74	(มาก)
การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด(Marketability)	4.05	(มาก)
ความมั่นคงของงาน(Job Security)	4.34	(มาก)
ความรับผิดชอบต่อสังคม(Social Responsibility)	3.64	(มาก)
งานที่มีความท้าทาย(Interest)	4.05	(มาก)
รวม	4.02	(มาก)

จากตารางที่ 4.19 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัครในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.02 ส่วนองค์ประกอบทั้ง 11 ประการ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยในการเลือกงานที่สมัคร เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ย ดังนี้ ความมั่นคงของงาน ค่าเฉลี่ย 4.34 ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว ค่าเฉลี่ย 4.26 ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร ค่าเฉลี่ย 4.20 สภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าเฉลี่ย 4.09 ความรับผิดชอบในงาน ค่าเฉลี่ย 4.06 การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด ค่าเฉลี่ย 4.05 งานที่มีความท้าทาย ค่าเฉลี่ย 4.05 สวัสดิการ ค่าเฉลี่ย 3.94 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ค่าเฉลี่ย 3.89 การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ค่าเฉลี่ย 3.74 ความรับผิดชอบต่อสังคม ค่าเฉลี่ย 3.64 ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร

จากข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม สามารถนำมาจำแนกเป็นประเด็นดังนี้
ตารางที่ 4.20 ความถี่ของปัจจัยอื่นที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร

ข้อเสนอแนะ	ความถี่
สถานที่ตั้งของที่ทำงาน การเดินทาง และระยะทาง	22
สภาพแวดล้อม/สภาพสังคมของที่ทำงาน	11
คำแนะนำและความคิดเห็นของบุคคลใกล้ชิด(ครอบครัว รุ่นพี่)	8
การประชาสัมพันธ์บริษัท	5
ชื่อเสียงของบริษัท	3
ค่าครองชีพ	3
วันเวลาทำงาน วันหยุด	3

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ส่วนที่ 4 ระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะ
บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร จำแนกดังนี้

- เพศ
- อายุ
- แผนการศึกษา
- เกรดเฉลี่ยรวม
- ทางเลือกในอนาคตหลังจบการศึกษา
- การเลือกทำงานตามสายอาชีพ
- การเลือกสถานที่ทำงาน (จังหวัด)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.21 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของนักศึกษา
ระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามเพศ

ปัจจัย	เพศ			
	ชาย (n=38)		หญิง (n=154)	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ปัจจัยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน				
เงินเดือน	4.18	(มาก)	4.13	(มาก)
เงินโบนัส	3.76	(มาก)	3.77	(มาก)
เงินได้พิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยง	3.79	(มาก)	3.78	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.91	(มาก)	3.89	(มาก)
ปัจจัยด้านสวัสดิการ				
สวัสดิการด้านสุขภาพ	3.92	(มาก)	4.05	(มาก)
สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน	3.53	(มาก)	3.84	(มาก)
สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	3.97	(มาก)	4.05	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.81	(มาก)	3.98	(มาก)
ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
ความปลอดภัยในการทำงาน	4.26	(มาก)	4.32	(มาก)
ความสะดวกสบายในการทำงาน	3.68	(มาก)	3.92	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.97	(มาก)	4.12	(มาก)
ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร				
ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	4.05	(มาก)	4.08	(มาก)
ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/ หัวหน้างาน	4.24	(มาก)	4.36	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.15	(มาก)	4.22	(มาก)

ตารางที่ 4.21 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามเพศ

ปัจจัย	เพศ			
	ชาย (n=38)		หญิง (n=154)	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว				
โอกาสปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	4.28	(มาก)	4.23	(มาก)
โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.39	(มาก)	4.40	(มาก)
โอกาสในการเรียนรู้	4.11	(มาก)	4.16	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.26	(มาก)	4.26	(มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบในงาน				
การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม	4.11	(มาก)	4.10	(มาก)
ความรับผิดชอบตามหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม	4.08	(มาก)	4.02	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.09	(มาก)	4.06	(มาก)
ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ				
การมีโอกาสตัดสินใจร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน	3.74	(มาก)	3.66	(มาก)
การมีโอกาสได้แก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	3.95	(มาก)	3.69	(มาก)
การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน	3.92	(มาก)	3.80	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.87	(มาก)	3.72	(มาก)

ตารางที่ 4.21 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามเพศ

ปัจจัย	เพศ			
	ชาย (n=38)		หญิง (n=154)	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ปัจจัยด้านการพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด				
การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน	4.18	(มาก)	4.10	(มาก)
การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม	4.00	(มาก)	3.99	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.09	(มาก)	4.04	(มาก)
ปัจจัยด้านความมั่นคงของงาน				
ความมั่นคงในการทำงาน	4.42	(มาก)	4.71	(มากที่สุด)
โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	3.92	(มาก)	4.06	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.17	(มาก)	4.49	(มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อสังคม				
ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท	3.47	(ปานกลาง)	3.69	(มาก)
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท	3.63	(มาก)	3.64	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.55	(มาก)	3.67	(มาก)
ปัจจัยด้านงานที่มีความท้าทาย				
งานที่ท่านจะมีความน่าสนใจ	4.29	(มาก)	4.21	(มาก)
งานที่ท่านทำด้วยความรู้ความสามารถ	4.13	(มาก)	3.83	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.21	(มาก)	4.02	(มาก)
รวม	4.00	(มาก)	4.02	(มาก)

จากตารางที่ 4.21 พบว่า ในภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นเพศชายให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.00 โดยปัจจัยหลักที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความก้าวหน้าในอาชีพพระยะยาว มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.26 งานที่มีความท้าทาย มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.21 ความมั่นคงของงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.17 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.42 โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.39 งานที่ทำมีความน่าสนใจ มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.29 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นเพศหญิงให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.02 โดยปัจจัยหลักที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงของงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.49 ความก้าวหน้าในอาชีพพระยะยาว มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.26 ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.22 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ย สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.71 โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.40 ความสัมพันธ์ที่ีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.36 ตามลำดับ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.22 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของนักศึกษา
ระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ

ปัจจัย	อายุ (ปี)				
	20 (n=3)	21 (n=111)	22 (n=70)	23 (n=4)	24 (n=4)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน					
เงินเดือน	4.33 (มาก)	4.09 (มาก)	4.17 (มาก)	4.26 (มาก)	4.75 (มากที่สุด)
เงินโบนัส	3.67 (มาก)	3.78 (มาก)	3.77 (มาก)	4.00 (มาก)	3.25 (ปานกลาง)
เงินได้พิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยง	4.00 (มาก)	3.79 (มาก)	3.77 (มาก)	4.00 (มาก)	3.25 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.00 (มาก)	3.89 (มาก)	3.90 (มาก)	4.09 (มาก)	3.75 (มาก)
ปัจจัยด้านสวัสดิการ					
สวัสดิการด้านสุขภาพ	4.00 (มาก)	4.02 (มาก)	4.06 (มาก)	4.00 (มาก)	3.75 (มาก)
สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อ ของพนักงาน	3.33 (ปานกลาง)	3.83 (มาก)	3.80 (มาก)	2.75 (ปานกลาง)	3.25 (ปานกลาง)
สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมี คุณภาพชีวิตที่ดี	3.67 (มาก)	4.05 (มาก)	4.06 (มาก)	3.75 (มาก)	3.75 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.67 (มาก)	3.97 (มาก)	3.97 (มาก)	3.50 (มาก)	3.58 (มาก)

ตารางที่ 4.22 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ

ปัจจัย	อายุ (ปี)				
	20 (n=3)	21 (n=111)	22 (n=70)	23 (n=4)	24 (n=4)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
ความปลอดภัยในการทำงาน	3.67 (มาก)	4.29 (มาก)	4.39 (มาก)	4.00 (มาก)	4.75 (มากที่สุด)
ความสะอาดสุขสบายในการทำงาน	4.33 (มาก)	3.88 (มาก)	3.90 (มาก)	3.75 (มาก)	3.00 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.00 (มาก)	4.09 (มาก)	4.15 (มาก)	3.88 (มาก)	3.88 (มาก)
ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่าง พนักงานและผู้บริหาร					
ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	4.67 (มากที่สุด)	4.06 (มาก)	4.13 (มาก)	3.75 (มาก)	3.25 (ปานกลาง)
ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและ ผู้บริหาร/หัวหน้างาน	4.00 (มาก)	4.28 (มาก)	4.47 (มาก)	4.25 (มาก)	3.75 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.34 (มาก)	4.17 (มาก)	4.30 (มาก)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.22 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ

ปัจจัย	อายุ (ปี)				
	20 (n=3)	21 (n=111)	22 (n=70)	23 (n=4)	24 (n=4)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว					
โอกาสปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	4.67 (มากที่สุด)	4.25 (มาก)	4.23 (มาก)	4.25 (มาก)	4.00 (มาก)
โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.67 (มากที่สุด)	4.36 (มาก)	4.46 (มาก)	4.26 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)
โอกาสในการเรียนรู้	4.00 (มาก)	4.17 (มาก)	4.17 (มาก)	3.75 (มาก)	3.75 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.45 (มาก)	4.26 (มาก)	4.29 (มาก)	4.09 (มาก)	4.08 (มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบในงาน					
การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม	4.33 (มาก)	4.07 (มาก)	4.19 (มาก)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)
ความรับผิดชอบตามหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.11 (มาก)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.17 (มาก)	4.04 (มาก)	4.15 (มาก)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)

ตารางที่ 4.22 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ

ปัจจัย	อายุ (ปี)				
	20 (n=3)	21 (n=111)	22 (n=70)	23 (n=4)	24 (n=4)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ					
การมีโอกาสตัดสินใจร่วมกับผู้บริหาร/ หัวหน้างาน	3.67 (มาก)	3.65 (มาก)	3.76 (มาก)	3.50 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)
การมีโอกาสได้แก้ไขปัญหาในการ ทำงานด้วยตนเอง	3.33 (ปานกลาง)	3.70 (มาก)	3.83 (มาก)	3.75 (มาก)	3.75 (มาก)
การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่ เกี่ยวข้องกับงาน	3.33 (ปานกลาง)	3.79 (มาก)	3.91 (มาก)	3.75 (มาก)	3.50 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.44 (ปานกลาง)	3.71 (มาก)	3.83 (มาก)	3.67 (มาก)	3.42 (ปานกลาง)
ปัจจัยด้านการพัฒนาความชำนาญตาม ความต้องการของตลาด					
การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นใน การทำงาน	3.67 (มาก)	4.08 (มาก)	4.19 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	4.00 (มาก)
การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม	3.67 (มาก)	3.97 (มาก)	4.00 (มาก)	4.25 (มาก)	4.25 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.67 (มาก)	4.03 (มาก)	4.10 (มาก)	4.38 (มาก)	4.13 (มาก)

ตารางที่ 4.22 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ

ปัจจัย	อายุ (ปี)				
	20 (n=3)	21 (n=111)	22 (n=70)	23 (n=4)	24 (n=4)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านความมั่นคงของงาน					
ความมั่นคงในการทำงาน	4.67 (มากที่สุด)	4.66 (มากที่สุด)	4.63 (มากที่สุด)	4.75 (มากที่สุด)	4.75 (มากที่สุด)
โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	4.67 (มากที่สุด)	3.98 (มาก)	4.07 (มาก)	4.25 (มาก)	4.00 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.67 (มากที่สุด)	4.32 (มาก)	4.35 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	4.38 (มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อสังคม					
ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของ บริษัท	3.33 (ปานกลาง)	3.61 (มาก)	3.71 (มาก)	3.50 (มาก)	3.75 (มาก)
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของ บริษัท	3.33 (ปานกลาง)	3.54 (มาก)	3.80 (มาก)	3.50 (มาก)	3.75 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.33 (ปานกลาง)	3.58 (มาก)	3.76 (มาก)	3.50 (มาก)	3.75 (มาก)
ปัจจัยด้านงานที่มีความท้าทาย					
งานที่ท่านจะมีความน่าสนใจ	3.67 (มาก)	4.28 (มาก)	4.14 (มาก)	4.75 (มากที่สุด)	4.26 (มาก)
งานที่ท่านทำทลายความรู้ความสามารถ	3.33 (ปานกลาง)	3.88 (มาก)	3.93 (มาก)	3.75 (มาก)	4.00 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.50 (มาก)	4.08 (มาก)	4.04 (มาก)	4.25 (มาก)	4.13 (มาก)
รวม	3.92 (มาก)	4.00 (มาก)	4.06 (มาก)	3.96 (มาก)	3.81 (มาก)

ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีอายุ 23 ปี ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในภาพรวม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.96 โดยปัจจัยหลักที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงของงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.50 การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.38 งานที่มีความท้าทาย มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.25 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ย สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.75 งานที่ทำมีความน่าสนใจ มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุดค่าเฉลี่ย 4.75 การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.50 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีอายุ 24 ปี ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในภาพรวม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.81 โดยปัจจัยหลักที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 4 ลำดับแรก ได้แก่ การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.38 การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาดและงานที่มีความท้าทาย มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.13 ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.08 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ย สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ เงินเดือน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.75 ความปลอดภัยในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.75 ความมั่นคงในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.75 ตามลำดับ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.23 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของนักศึกษา
ระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามแผนการศึกษา

ปัจจัย	แผนการศึกษา			
	ภาคปกติ (n=154)		ภาคพิเศษ (n=38)	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ปัจจัยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน				
เงินเดือน	4.17	(มาก)	4.03	(มาก)
เงินโบนัส	3.81	(มาก)	3.63	(มาก)
เงินได้พิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยง	3.82	(มาก)	3.61	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.93	(มาก)	3.76	(มาก)
ปัจจัยด้านสวัสดิการ				
สวัสดิการด้านสุขภาพ	4.05	(มาก)	3.92	(มาก)
สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน	3.83	(มาก)	3.55	(มาก)
สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	4.08	(มาก)	3.82	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.99	(มาก)	3.76	(มาก)
ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
ความปลอดภัยในการทำงาน	4.31	(มาก)	4.32	(มาก)
ความสะดวกสบายในการทำงาน	3.90	(มาก)	3.76	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.11	(มาก)	4.04	(มาก)
ปัจจัยความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร				
ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	4.07	(มาก)	4.08	(มาก)
ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/ หัวหน้างาน	4.36	(มาก)	4.24	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.23	(มาก)	4.16	(มาก)

ตารางที่ 4.23 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตาม แผนการศึกษา

ปัจจัย	แผนการศึกษา			
	ภาคปกติ (n=154)		ภาคพิเศษ (n=38)	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว				
โอกาสปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	4.26	(มาก)	4.18	(มาก)
โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.42	(มาก)	4.34	(มาก)
โอกาสในการเรียนรู้	4.15	(มาก)	4.16	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.28	(มาก)	4.23	(มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบในงาน				
การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม	4.12	(มาก)	4.03	(มาก)
ความรับผิดชอบตามหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม	4.04	(มาก)	4.00	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.08	(มาก)	4.02	(มาก)
ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ				
การมีโอกาสตัดสินใจร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน	3.67	(มาก)	3.68	(มาก)
การมีโอกาสได้แก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	3.78	(มาก)	3.61	(มาก)
การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน	3.82	(มาก)	3.84	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.76	(มาก)	3.71	(มาก)
ปัจจัยการพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด				
การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน	4.14	(มาก)	4.05	(มาก)
การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม	4.00	(มาก)	3.95	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.07	(มาก)	4.00	(มาก)

ตารางที่ 4.23 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตาม แผนการศึกษา

ปัจจัย	แผนการศึกษา			
	ภาคปกติ (n=154)		ภาคพิเศษ (n=38)	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ปัจจัยด้านความมั่นคงของงาน				
ความมั่นคงในการทำงาน	4.64	(มากที่สุด)	4.71	(มากที่สุด)
โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	4.05	(มาก)	3.95	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.35	(มาก)	4.33	(มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อสังคม				
ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท	3.66	(มาก)	3.58	(มาก)
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท	3.64	(มาก)	3.61	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.65	(มาก)	3.60	(มาก)
ปัจจัยด้านงานที่มีความท้าทาย				
งานที่ท่านจะมีความน่าสนใจ	4.23	(มาก)	4.24	(มาก)
งานที่ท่านทำทลายความรู้ความสามารถ	3.88	(มาก)	3.92	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.06	(มาก)	4.08	(มาก)
รวม	4.03	(มาก)	3.95	(มาก)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

จากตารางที่ 4.23 พบว่า ในภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามที่ศึกษาภาคปกติ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.03 โดยปัจจัยหลักที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงของงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.35 ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.28 ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.23 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ย สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.64 โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.42 ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.36 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่ศึกษาภาคพิเศษ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในภาพรวม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.95 โดยปัจจัยหลักที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงของงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.33 ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.23 งานที่มีความท้าทาย มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.08 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ย สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.71 โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.34 ความปลอดภัยในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.32 ตามลำดับ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.24 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของนักศึกษา
ระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามเกรดเฉลี่ยรวม

ปัจจัย	เกรดเฉลี่ยรวม			
	ต่ำกว่า 2.49 (n=33)	2.50 – 2.99 (n=65)	3.00 – 3.49 (n=61)	สูงกว่า 3.50 (n=33)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน				
เงินเดือน	4.00 (มาก)	4.11 (มาก)	4.21 (มาก)	4.21 (มาก)
เงินโบนัส	3.45 (ปานกลาง)	3.95 (มาก)	3.82 (มาก)	3.64 (มาก)
เงินได้พิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยง	3.52 (มาก)	3.85 (มาก)	3.89 (มาก)	3.73 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.66 (มาก)	3.97 (มาก)	3.97 (มาก)	3.86 (มาก)
ปัจจัยด้านสวัสดิการ				
สวัสดิการด้านสุขภาพ	3.70 (มาก)	4.22 (มาก)	4.02 (มาก)	4.00 (มาก)
สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของ พนักงาน	3.24 (ปานกลาง)	3.89 (มาก)	3.80 (มาก)	4.03 (มาก)
สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี	3.67 (มาก)	4.08 (มาก)	4.10 (มาก)	4.18 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.56 (มาก)	4.06 (มาก)	3.97 (มาก)	4.07 (มาก)

ตารางที่ 4.24 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามเกรด เฉลี่ยรวม

ปัจจัย	เกรดเฉลี่ยรวม			
	ต่ำกว่า 2.49 (n=33)	2.50 – 2.99 (n=65)	3.00 – 3.49 (n=61)	สูงกว่า 3.50 (n=33)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
ความปลอดภัยในการทำงาน	4.18 (มาก)	4.46 (มาก)	4.20 (มาก)	4.36 (มาก)
ความสะดวกสบายในการทำงาน	3.85 (มาก)	3.89 (มาก)	3.85 (มาก)	3.91 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.02 (มาก)	4.18 (มาก)	4.03 (มาก)	4.14 (มาก)
ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและ ผู้บริหาร				
ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	3.73 (มาก)	4.17 (มาก)	4.13 (มาก)	4.12 (มาก)
ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/ หัวหน้างาน	4.18 (มาก)	4.37 (มาก)	4.36 (มาก)	4.36 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.96 (มาก)	4.27 (มาก)	4.25 (มาก)	4.24 (มาก)

ตารางที่ 4.24 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามเกรด เฉลี่ยรวม

ปัจจัย	เกรดเฉลี่ยรวม			
	ต่ำกว่า 2.49 (n=33)	2.50 – 2.99 (n=65)	3.00 – 3.49 (n=61)	สูงกว่า 3.50 (n=33)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว				
โอกาสปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	4.21 (มาก)	4.18 (มาก)	4.23 (มาก)	4.42 (มาก)
โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.30 (มาก)	4.43 (มาก)	4.38 (มาก)	4.48 (มาก)
โอกาสในการเรียนรู้	3.76 (มาก)	4.15 (มาก)	4.28 (มาก)	4.30 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.09 (มาก)	4.25 (มาก)	4.30 (มาก)	4.40 (มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบในงาน				
การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม	3.91 (มาก)	4.12 (มาก)	4.11 (มาก)	4.24 (มาก)
ความรับผิดชอบตามหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม	3.79 (มาก)	4.08 (มาก)	4.07 (มาก)	4.12 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.85 (มาก)	4.10 (มาก)	4.09 (มาก)	4.18 (มาก)

ตารางที่ 4.24 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามเกรด เฉลี่ยรวม

ปัจจัย	เกรดเฉลี่ยรวม			
	ต่ำกว่า 2.49 (n=33)	2.50 – 2.99 (n=65)	3.00 – 3.49 (n=61)	สูงกว่า 3.50 (n=33)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ				
การมีโอกาสตัดสินใจร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน	3.52 (มาก)	3.71 (มาก)	3.64 (มาก)	3.82 (มาก)
การมีโอกาสได้แก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	3.45 (ปานกลาง)	3.82 (มาก)	3.79 (มาก)	3.82 (มาก)
การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน	3.55 (มาก)	3.89 (มาก)	3.85 (มาก)	3.91 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.51 (มาก)	3.81 (มาก)	3.76 (มาก)	3.85 (มาก)
ปัจจัยด้านการพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด				
การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน	3.88 (มาก)	4.22 (มาก)	4.08 (มาก)	4.24 (มาก)
การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม	3.76 (มาก)	4.12 (มาก)	3.90 (มาก)	4.12 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.82 (มาก)	4.17 (มาก)	3.99 (มาก)	4.18 (มาก)

ตารางที่ 4.24 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามเกรด เฉลี่ยรวม

ปัจจัย	เกรดเฉลี่ยรวม			
	ต่ำกว่า 2.49 (n=33)	2.50 – 2.99 (n=65)	3.00 – 3.49 (n=61)	สูงกว่า 3.50 (n=33)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านความมั่นคงของงาน				
ความมั่นคงในการทำงาน	4.67 (มากที่สุด)	4.60 (มากที่สุด)	4.75 (มากที่สุด)	4.55 (มากที่สุด)
โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	4.09 (มาก)	4.03 (มาก)	4.05 (มาก)	3.94 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.38 (มาก)	4.32 (มาก)	4.40 (มาก)	4.25 (มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อสังคม				
ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท	3.45 (ปานกลาง)	3.66 (มาก)	3.77 (มาก)	3.58 (มาก)
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท	3.58 (มาก)	3.65 (มาก)	3.70 (มาก)	3.55 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.52 (มาก)	3.66 (มาก)	3.74 (มาก)	3.57 (มาก)
ปัจจัยด้านงานที่มีความท้าทาย				
งานที่ท่านจะมีความน่าสนใจ	4.18 (มาก)	4.28 (มาก)	4.26 (มาก)	4.12 (มาก)
งานที่ท่านท้าทายความรู้ความสามารถ	3.61 (มาก)	3.95 (มาก)	3.89 (มาก)	4.06 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.90 (มาก)	4.12 (มาก)	4.08 (มาก)	4.09 (มาก)
รวม	3.84 (มาก)	4.07 (มาก)	4.04 (มาก)	4.07 (มาก)

ค่าเฉลี่ย 4.40 ความมั่นคงของงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.25 ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.24 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ย สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.55 โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.48 โอกาสปรับเปลี่ยนตำแหน่ง มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.42 ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.25 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของนักศึกษา ระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามทางเลือกใน อนาคตหลังจบการศึกษา

ปัจจัย	ทางเลือกหลังจบการศึกษา			
	หางานทำ (n=156)		ศึกษาต่อ (n=36)	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ปัจจัยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน				
เงินเดือน	4.17	(มาก)	4.00	(มาก)
เงินโบนัส	3.79	(มาก)	3.69	(มาก)
เงินได้พิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยง	3.78	(มาก)	3.81	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.91	(มาก)	3.83	(มาก)
ปัจจัยด้านสวัสดิการ				
สวัสดิการด้านสุขภาพ	4.03	(มาก)	4.03	(มาก)
สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน	3.73	(มาก)	3.97	(มาก)
สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	4.04	(มาก)	3.97	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.93	(มาก)	3.99	(มาก)
ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
ความปลอดภัยในการทำงาน	4.36	(มาก)	4.11	(มาก)
ความสะดวกสบายในการทำงาน	3.89	(มาก)	3.81	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.13	(มาก)	3.96	(มาก)
ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร				
ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	4.11	(มาก)	3.92	(มาก)
ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/ หัวหน้างาน	4.34	(มาก)	4.31	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.23	(มาก)	4.12	(มาก)

ตารางที่ 4.25 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตาม ทางเลือกในอนาคหลังจบการศึกษา

ปัจจัย	ทางเลือกหลังจบการศึกษา			
	หางานทำ (n=156)		ศึกษาต่อ (n=36)	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว				
โอกาสปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	4.28	(มาก)	4.11	(มาก)
โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.42	(มาก)	4.31	(มาก)
โอกาสในการเรียนรู้	4.19	(มาก)	3.97	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.30	(มาก)	4.13	(มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบในงาน				
การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม	4.12	(มาก)	4.03	(มาก)
ความรับผิดชอบตามหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม	4.06	(มาก)	3.89	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.09	(มาก)	3.96	(มาก)
ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ				
การมีโอกาสตัดสินใจร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน	3.63	(มาก)	3.83	(มาก)
การมีโอกาสได้แก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	3.71	(มาก)	3.89	(มาก)
การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน	3.79	(มาก)	3.97	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.71	(มาก)	3.90	(มาก)
ปัจจัยด้านการพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด				
การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน	4.13	(มาก)	4.08	(มาก)
การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม	3.97	(มาก)	4.06	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.05	(มาก)	4.07	(มาก)

ตารางที่ 4.25 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตาม ทางเลือกในอนาคดหลังจบการศึกษา

ปัจจัย	ทางเลือกหลังจบการศึกษา			
	หางานทำ (n=156)		ศึกษาต่อ (n=36)	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ปัจจัยด้านความมั่นคงของงาน				
ความมั่นคงในการทำงาน	4.65	(มากที่สุด)	4.64	(มากที่สุด)
โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	4.03	(มาก)	4.03	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.34	(มาก)	4.34	(มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อสังคม				
ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท	3.66	(มาก)	3.58	(มาก)
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท	3.63	(มาก)	3.64	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.65	(มาก)	3.61	(มาก)
ปัจจัยด้านงานที่มีความท้าทาย				
งานที่ท่านจะมีความน่าสนใจ	4.26	(มาก)	4.11	(มาก)
งานที่ท่านท้าทายความรู้ความสามารถ	3.90	(มาก)	3.86	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.08	(มาก)	3.99	(มาก)
รวม	4.03	(มาก)	3.99	(มาก)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

จากตารางที่ 4.25 พบว่า ในภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามที่จบการศึกษาและหางานทำให้ ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.03 โดยปัจจัยหลักที่มี ค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงของงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย 4.34 ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.30 ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.23 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ย สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงในการ ทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.65 โอกาสก้าวหน้าในการ ทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.42 ความปลอดภัยในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.36 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่จบการศึกษาและศึกษาต่อ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการ เลือกงานที่สมัครในภาพรวม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.99 โดยปัจจัยหลักที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงของงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.34 ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.13 ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.12 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ย สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงในการทำงาน มี ความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.64 โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน มี ความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.31 และ ความสัมพันธ์ที่ีระหว่าง พนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ค่าเฉลี่ย 4.31 ตามลำดับ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.26 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของนักศึกษา ระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามการเลือกทำงาน ตามสายอาชีพ

ปัจจัย	ทางเลือก			
	ตรงสายอาชีพ (n=140)		ไม่ตรงสายอาชีพ (n=16)	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ปัจจัยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน				
เงินเดือน	4.16	(มาก)	4.25	(มาก)
เงินโบนัส	3.80	(มาก)	3.69	(มาก)
เงินได้พิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยง	3.79	(มาก)	3.63	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.92	(มาก)	3.86	(มาก)
ปัจจัยด้านสวัสดิการ				
สวัสดิการด้านสุขภาพ	4.05	(มาก)	3.81	(มาก)
สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน	3.76	(มาก)	3.50	(มาก)
สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	4.06	(มาก)	3.94	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.96	(มาก)	3.75	(มาก)
ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
ความปลอดภัยในการทำงาน	4.35	(มาก)	4.44	(มาก)
ความสะดวกสบายในการทำงาน	3.92	(มาก)	3.63	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.24	(มาก)	4.04	(มาก)
ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร				
ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	4.13	(มาก)	3.94	(มาก)
ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/ หัวหน้างาน	4.34	(มาก)	4.31	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.24	(มาก)	4.13	(มาก)

ตารางที่ 4.26 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จำแนกตามการ เลือกทำงานตามสายอาชีพ

ปัจจัย	ทางเลือก			
	ตรงสายอาชีพ (n=140)		ไม่ตรงสายอาชีพ (n=16)	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว				
โอกาสปรับเลื่อนตำแหน่ง	4.29	(มาก)	4.19	(มาก)
โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.43	(มาก)	4.38	(มาก)
โอกาสในการเรียนรู้	4.25	(มาก)	3.69	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.32	(มาก)	4.09	(มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบในงาน				
การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม	4.12	(มาก)	4.13	(มาก)
ความรับผิดชอบตามหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม	4.09	(มาก)	3.81	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.11	(มาก)	3.97	(มาก)
ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ				
การมีโอกาสตัดสินใจร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน	3.66	(มาก)	3.44	(มาก)
การมีโอกาสได้แก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	3.71	(มาก)	3.69	(มาก)
การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน	3.79	(มาก)	3.81	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.72	(มาก)	3.65	(มาก)
ปัจจัยด้านการพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด				
การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน	4.14	(มาก)	4.06	(มาก)
การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม	3.98	(มาก)	3.94	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.06	(มาก)	4.00	(มาก)

ตารางที่ 4.26 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จำแนกตามการ เลือกทำงานตามสายอาชีพ

ปัจจัย	ทางเลือก			
	ตรงสายอาชีพ (n=140)		ไม่ตรงสายอาชีพ (n=16)	
	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
ปัจจัยด้านความมั่นคงของงาน				
ความมั่นคงในการทำงาน	4.66	(มากที่สุด)	4.63	(มากที่สุด)
โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	4.01	(มาก)	4.19	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.34	(มาก)	4.41	(มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อสังคม				
ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท	3.66	(มาก)	3.63	(มาก)
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท	3.64	(มาก)	3.56	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.65	(มาก)	3.60	(มาก)
ปัจจัยด้านงานที่มีความท้าทาย				
งานที่ท่านจะมีความน่าสนใจ	4.24	(มาก)	4.44	(มาก)
งานที่ท่านทำทลายความรู้ความสามารถ	3.89	(มาก)	4.00	(มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.07	(มาก)	4.22	(มาก)
รวม	4.04	(มาก)	3.95	(มาก)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

จากตารางที่ 4.26 พบว่า ในภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามที่เลือกทำงานตรงสายอาชีพ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.04 โดยปัจจัยหลักที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงของงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.34 ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.32 ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารและสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.24 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ย สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.66 โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.43 และ ความปลอดภัยในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.35 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่เลือกทำงานไม่ตรงสายอาชีพ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในภาพรวม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.95 โดยปัจจัยหลักที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงของงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.41 งานที่มีความท้าทาย มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.22 ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.13 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ย สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.63 งานที่ทำงานจะมีความน่าสนใจ มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.44 และ ความปลอดภัยในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.44 ตามลำดับ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.27 ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของนักศึกษา ระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามการเลือกสถานที่ทำงาน (จังหวัด)

ปัจจัย	สถานที่ (จังหวัด)		
	กรุงเทพ (n=93)	จังหวัดอื่นๆ (n=62)	ต่างประเทศ (n=1)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน			
เงินเดือน	4.22 (มาก)	4.16 (มาก)	4.00 (มาก)
เงินโบนัส	3.82 (มาก)	3.76 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)
เงินได้พิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยง	3.88 (มาก)	3.56 (ปานกลาง)	5.00 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.97 (มาก)	3.83 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)
ปัจจัยด้านสวัสดิการ			
สวัสดิการด้านสุขภาพ	4.09 (มาก)	3.87 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)
สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน	3.91 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	5.00 (มากที่สุด)
สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	4.09 (มาก)	3.99 (มาก)	4.00 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.03 (มาก)	3.73 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)

ตารางที่ 4.27 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามการ เลือกสถานที่ทำงาน (จังหวัด)

ปัจจัย	สถานที่ (จังหวัด)		
	กรุงเทพ (n=93)	จังหวัดอื่นๆ (n=62)	ต่างประเทศ (n=1)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน			
ความปลอดภัยในการทำงาน	4.40 (มาก)	4.44 (มาก)	4.00 (มาก)
ความสะดวกสบายในการทำงาน	3.90 (มาก)	3.93 (มาก)	4.00 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.15 (มาก)	4.19 (มาก)	4.00 (มาก)
ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร			
ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	4.09 (มาก)	4.26 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)
ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน	4.32 (มาก)	4.29 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.21 (มาก)	4.28 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)

ตารางที่ 4.27 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามการ เลือกสถานที่ทำงาน (จังหวัด)

ปัจจัย	สถานที่ (จังหวัด)		
	กรุงเทพ (n=93)	จังหวัดอื่นๆ (n=62)	ต่างประเทศ (n=1)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว			
โอกาสปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	4.26 (มาก)	4.35 (มาก)	4.00 (มาก)
โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.42 (มาก)	4.60 (มากที่สุด)	4.00 (มาก)
โอกาสในการเรียนรู้	4.23 (มาก)	3.99 (มาก)	4.00 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.30 (มาก)	4.31 (มาก)	4.00 (มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบในงาน			
การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม	4.15 (มาก)	4.14 (มาก)	4.00 (มาก)
ความรับผิดชอบตามที่งานที่มีความเหมาะสม	4.08 (มาก)	3.94 (มาก)	4.00 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.12 (มาก)	4.04 (มาก)	4.00 (มาก)

ตารางที่ 4.27 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามการ เลือกสถานที่ทำงาน (จังหวัด)

ปัจจัย	สถานที่ (จังหวัด)		
	กรุงเทพ (n=93)	จังหวัดอื่นๆ (n=62)	ต่างประเทศ (n=1)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ			
การมีโอกาสตัดสินใจร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน	3.63 (มาก)	3.63 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)
การมีโอกาสได้แก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	3.71 (มาก)	3.66 (มาก)	4.00 (มาก)
การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน	3.78 (มาก)	3.89 (มาก)	4.00 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.71 (มาก)	3.73 (มาก)	3.67 (มาก)
ปัจจัยด้านการพัฒนาความชำนาญตามความต้องการ ของตลาด			
การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน	4.15 (มาก)	4.23 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)
การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม	4.00 (มาก)	3.87 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.07 (มาก)	4.05 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)

ตารางที่ 4.27 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของปัจจัย ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำแนกตามการ เลือกสถานที่ทำงาน (จังหวัด)

ปัจจัย	สถานที่ (จังหวัด)		
	กรุงเทพ (n=93)	จังหวัดอื่นๆ (n=62)	ต่างประเทศ (n=1)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ปัจจัยด้านความมั่นคงของงาน			
ความมั่นคงในการทำงาน	4.61 (มากที่สุด)	4.85 (มากที่สุด)	4.00 (มาก)
โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	3.95 (มาก)	4.19 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.28 (มาก)	4.52 (มากที่สุด)	3.50 (มาก)
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อสังคม			
ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท	3.63 (มาก)	3.74 (มาก)	4.00 (มาก)
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท	3.60 (มาก)	3.64 (มาก)	4.00 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.62 (มาก)	3.69 (มาก)	4.00 (มาก)
ปัจจัยด้านงานที่มีความท้าทาย			
งานที่ท่านจะมีความน่าสนใจ	4.26 (มาก)	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)
งานที่ท่านจะท้าทายความรู้ความสามารถ	3.98 (มาก)	3.70 (มาก)	4.00 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	4.12 (มาก)	4.02 (มาก)	4.00 (มาก)
รวม	4.04 (มาก)	4.04 (มาก)	4.23 (มาก)

จากตารางที่ 4.27 พบว่า ในภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามที่เลือกทำงานที่จังหวัดกรุงเทพฯ ให้ ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.04 โดยปัจจัยหลักที่มี ค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่ สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.30 ความมั่นคงของงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย 4.28 ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.21 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ย สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงใน การทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.61 โอกาสก้าวหน้าใน การทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.42 และ ความปลอดภัยใน การทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.40 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่เลือกทำงานจังหวัดอื่นๆ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการ เลือกงานที่สมัครในภาพรวม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.04 โดยปัจจัยหลักที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงของงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.52 ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.31 ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารและสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความสำคัญต่อการ เลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.28 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ย สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความมั่นคงในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.85 โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.60 และ ความปลอดภัยในการทำงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.44 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่เลือกทำงานต่างประเทศ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการ เลือกงานที่สมัครในภาพรวม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.23 โดยปัจจัยหลักที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารและการพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของ ตลาด มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 5.00 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และสวัสดิการ มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.67 สภาพแวดล้อม ในการทำงาน, ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว, ความรับผิดชอบในงาน, ความรับผิดชอบต่อสังคม และงานที่มีความท้าทาย มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.00 ตามลำดับ ปัจจัยย่อยที่มีค่าเฉลี่ย สูงสุด ค่าเฉลี่ย 5.00 (ระดับมากที่สุด) 8 ปัจจัยย่อย ได้แก่ เงินโบนัสมีความสำคัญ ต่อการเลือกงานที่สมัคร เงินได้พิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยงมีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร สวัสดิการ ด้านสุขภาพมีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน มีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหารมีความสำคัญต่อการเลือก

งานที่สมัคร ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างานมีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงานมีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร และการได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสมมีความสำคัญต่อการเลือกงานที่สมัคร



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

บทที่ 5

สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ

จากผลการศึกษา เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (นักศึกษาสาขาการบัญชี) ในการเลือกงานที่สมัครสามารถสรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ ได้ดังนี้

5.1 สรุปผลการศึกษา

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการศึกษาพบว่า นักศึกษาสาขาการบัญชี ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 21 ปี ศึกษาภาคปกติเกรดเฉลี่ย 2.50 – 2.99 มีวัตถุประสงค์ภายหลังจบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยคือ หางานทำ โดยเป็นงานที่ตรงสายอาชีพ และเลือกจะทำงานที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร

ผลการศึกษา พบว่า นักศึกษาสาขาการบัญชี ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.89 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า นักศึกษาสาขาการบัญชี ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครเรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 5.1 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร

ปัจจัยย่อยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน	ค่าเฉลี่ย
เงินเดือน	4.14
เงินได้พิเศษ	3.78
เงินโบนัส	3.77

ด้านสวัสดิการ นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ด้านสวัสดิการ ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.94 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครเรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 5.2 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านสวัสดิการที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร

ปัจจัยย่อยด้านสวัสดิการ	ค่าเฉลี่ย
สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	4.03
สวัสดิการด้านสุขภาพ	4.03
สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน	3.78

ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.09 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครเรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 5.3 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร

ปัจจัยย่อยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ค่าเฉลี่ย
ความปลอดภัยในการทำงาน	4.31
ความสะอาดสบายในการทำงาน	3.88

ด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.20 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครเรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 5.4 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร

ปัจจัยย่อยด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร	ค่าเฉลี่ย
ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน	4.33
ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	4.07

ด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.26 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครเรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 5.5 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาวที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร

ปัจจัยย่อยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว	ค่าเฉลี่ย
โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.40
โอกาสปรับเลื่อนตำแหน่ง	4.24
โอกาสในการเรียนรู้	4.15

ด้านความรับผิดชอบในงาน นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ด้านความรับผิดชอบในการทำงาน ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.06 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่า นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครเรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 5.6 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านความรับผิดชอบในงานที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร

ปัจจัยย่อยด้านความรับผิดชอบในงาน	ค่าเฉลี่ย
การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม	4.10
ความรับผิดชอบตามหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม	4.03

ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.74 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่านักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครเรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 5.7 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร

ปัจจัยย่อยด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	ค่าเฉลี่ย
การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน	3.82
การมีโอภาสได้แก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	3.74
การมีโอภาสตัดสินใจร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน	3.67

ด้านการพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ด้านการพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.05 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่านักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครเรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 5.8 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านการพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาดที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร

ปัจจัยย่อยด้าน	ค่าเฉลี่ย
การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด	
การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน	4.12
การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม	3.99

ด้านความมั่นคงของงาน นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ด้านความมั่นคงของงาน ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.34 ส่วนรายประเด็นย่อย พบว่านักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครเรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 5.9 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงของงานที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงของงาน	ค่าเฉลี่ย
ความมั่นคงในการทำงาน	4.65
โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	4.03

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.64 ส่วนรายประเด็นย่อยพบว่า นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครเรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 5.10 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร

ปัจจัยย่อยด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	ค่าเฉลี่ย
ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท	3.65
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท	3.64

ด้านงานที่มีความท้าทาย นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ด้านงานที่มีความท้าทาย ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.05 ส่วนรายประเด็นย่อยพบว่า นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครเรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 5.11 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยด้านงานที่มีความท้าทายที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร

ปัจจัยย่อยด้านงานที่มีความท้าทาย	ค่าเฉลี่ย
งานที่ทำจะมีความน่าสนใจ	4.23
งานที่ทำท้าทายความรู้ความสามารถ	3.89

สรุปปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัครทั้ง 11 ด้าน พบว่า นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ในภาพรวมระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.02 ส่วนปัจจัยทั้ง 11 ประการ นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญในระดับมาก เรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 5.12 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัครทั้ง 11 ด้าน

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย
ความมั่นคงของงาน	4.34
ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว	4.26
ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร	4.20
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	4.09
ความรับผิดชอบในงาน	4.06
การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด	4.05
งานที่มีความท้าทาย	4.05
สวัสดิการ	3.94
ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน	3.89
การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	3.74
ความรับผิดชอบต่อสังคม	3.64

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

สรุปปัจจัยย่อยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร 26 ด้าน เรียงตามระดับความสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 5.13 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร 26 ด้าน

อันดับ	ปัจจัยย่อย	ค่าเฉลี่ย
1	ความมั่นคงในการทำงาน	4.65
2	โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.4
3	ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน	4.33
4	ความปลอดภัยในการทำงาน	4.31
5	โอกาสปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	4.24
6	งานที่ทำจะมีความน่าสนใจ	4.23
7	โอกาสในการเรียนรู้	4.15
8	เงินเดือน	4.14
9	การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน	4.12
10	การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม	4.1
11	ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	4.07
12	สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	4.03
13	สวัสดิการด้านสุขภาพ	4.03
14	ความรับผิดชอบตามหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม	4.03
15	โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	4.03
16	การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม	3.99
17	งานที่ทำท้าทายความรู้ความสามารถ	3.89
18	ความสะดวกสบายในการทำงาน	3.88
19	การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน	3.82
20	เงินได้พิเศษ	3.78
21	สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน	3.78
22	เงินโบนัส	3.77
23	การมีโอกาสได้แก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	3.74
24	การมีโอกาสตัดสินใจร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน	3.67

ตารางที่ 5.13 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร 26 ด้าน

อันดับ	ปัจจัยย่อย	ค่าเฉลี่ย
25	ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท	3.65
26	ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท	3.64

ส่วนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร

จากข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ สามารถนำมาจำแนกเป็นประเด็นต่างๆ ที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร ดังนี้

ตารางที่ 5.14 ความถี่ของปัจจัยอื่นที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร

ข้อเสนอแนะ	ความถี่
สถานที่ตั้งของที่ทำงาน การเดินทาง และระยะทาง	22
สภาพแวดล้อม/สภาพสังคมของที่ทำงาน	11
คำแนะนำและความคิดเห็นของบุคคลใกล้ชิด(ครอบครัว รุ่นพี่)	8
การประชาสัมพันธ์บริษัท	5
ชื่อเสียงของบริษัท	3
ค่าครองชีพ	3
วันเวลาทำงาน วันหยุด	3

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ส่วนที่ 4 ระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัครจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ดังต่อไปนี้

ระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเลือกงานที่สมัครจำแนกตามเพศ

ในภาพรวม นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่เป็นเพศชายให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.00 นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่เป็นเพศหญิงให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.02 โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยย่อยในการเลือกงานที่สมัคร 3 ลำดับแรก ดังนี้

ตารางที่ 5.15 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร จำแนกตามเพศ

เพศชาย		เพศหญิง	
ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย	ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย
1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.42	1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.71
2. โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.39	2. โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.40
3. งานที่ทำจะมีความน่าสนใจ	4.29	3. ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/ หัวหน้างาน	4.36

ระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัครจำแนกตามอายุ

ในภาพรวม นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่มีอายุ 20 ปี ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.92

นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่มีอายุ 21 ปี ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.00

นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่มีอายุ 22 ปี ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.06

นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่มีอายุ 23 ปี ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.96

นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่มีอายุ 24 ปี ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.81

โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยย่อยในการเลือกงานที่สมัคร 3 ลำดับแรก ดังนี้

ตารางที่ 5.16 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร จำแนกตามอายุ

อายุ 20 ปี		อายุ 21 ปี		อายุ 22 ปี		อายุ 23 ปี		อายุ 24 ปี	
ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย	ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย	ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย	ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย	ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย
ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	4.67	1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.66	1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.63	1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.75	1. เงินเดือน	4.75
โอกาสปรับเลื่อนตำแหน่ง	4.67	2. โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.36	2. ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน	4.47	2. งานที่ท้าทายมีความน่าสนใจ	4.75	2. ความปลอดภัยในการทำงาน	4.75
โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.67	3. ความปลอดภัยในการทำงาน	4.29	3. โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.46	3. การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน	4.50	3. ความมั่นคงในการทำงาน	4.75
ความมั่นคงในการทำงาน	4.67								
โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	4.67								

ระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัครจำแนกตามแผนการศึกษา

ในภาพรวมนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี ที่ศึกษาภาคปกติ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้าน ในการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.03

นักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี ที่ศึกษาภาคพิเศษ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.95

โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยย่อยในการเลือกงานที่สมัคร 3 ลำดับแรก ดังนี้

ตารางที่ 5.17 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร จำแนกตามแผนการศึกษา

นักศึกษาภาคปกติ		นักศึกษาภาคพิเศษ	
ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย	ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย
1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.64	1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.71
2. โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.42	2. โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.34
3. ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน	4.36	3. ความปลอดภัยในการทำงาน	4.32

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัครจำแนกตามเกรดเฉลี่ยรวม

ในภาพรวมนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่มีเกรดเฉลี่ยรวม ต่ำกว่า 2.49 ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.84

นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่มีเกรดเฉลี่ยรวม 2.50 – 2.99 ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.07

นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่มีเกรดเฉลี่ยรวม 3.00 – 3.49 ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.04

นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่มีเกรดเฉลี่ยรวม สูงกว่า 3.50 ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.07

โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยย่อยในการเลือกงานที่สมัคร 3 ลำดับแรก ดังนี้

ตารางที่ 5.18 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร จำแนกตามเกรดเฉลี่ยรวม

เกรดเฉลี่ยต่ำกว่า 2.49		เกรดเฉลี่ย 2.50 - 2.99		เกรดเฉลี่ย 3.00 - 3.49		เกรดเฉลี่ยสูงกว่า 3.50	
ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย	ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย	ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย	ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย
1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.67	1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.60	1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.75	1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.55
2. โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.30	2. ความปลอดภัยในการทำงาน	4.46	2. โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.38	2. โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.48
3. โอกาสปรับเลื่อนตำแหน่ง	4.21	3. โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.43	3. ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน	4.36	3. โอกาสปรับเลื่อนตำแหน่ง	4.42

ระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัครจำแนกตามทางเลือกในอนาคหลังจบการศึกษา

ในภาพรวมนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่จบการศึกษาและหางานทำ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.03

นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่จบการศึกษาและศึกษาต่อ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในภาพรวม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.99

โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยย่อยในการเลือกงานที่สมัคร 3 ลำดับแรก ดังนี้

ตารางที่ 5.19 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร จำแนกตามทางเลือกในอนาคหลังจบการศึกษา

จบการศึกษาและหางานทำ		จบการศึกษาและศึกษาต่อ	
ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย	ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย
1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.65	1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.64
2. โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.42	2. โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.31
3. ความปลอดภัยในการทำงาน	4.36	3. ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน	4.31

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัครจำแนกตามการเลือกทำงานตามสายอาชีพ

ในภาพรวมนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่เลือกทำงานตรงสายอาชีพ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัคร ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.04

นักศึกษสาขาการบัญชีฯ ที่เลือกทำงานไม่ตรงสายอาชีพ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในภาพรวม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.95

โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยย่อยในการเลือกงานที่สมัคร 3 ลำดับแรก ดังนี้

ตารางที่ 5.20 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร จำแนกตามการเลือกทำงานตามสายอาชีพ

เลือกทำงานตรงสายอาชีพ		เลือกทำงานไม่ตรงสายอาชีพ	
ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย	ปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร	ค่าเฉลี่ย
1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.66	1. ความมั่นคงในการทำงาน	4.63
2. โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.43	2. งานที่ทำจะมีความน่าสนใจ	4.44
3. ความปลอดภัยในการทำงาน	4.35	3. ความปลอดภัยในการทำงาน	4.44

ระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัครจำแนกตามการเลือกสถานที่ทำงาน (จังหวัด)

ในภาพรวม นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่เลือกทำงานที่จังหวัดกรุงเทพฯ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในภาพรวม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.04

นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่เลือกทำงานจังหวัดอื่นๆ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในภาพรวม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.04

นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ที่เลือกทำงานต่างประเทศ ให้ความสำคัญกับปัจจัยทั้ง 11 ด้านในการเลือกงานที่สมัครในภาพรวม ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.23

โดยให้ความสำคัญกับปัจจัยย่อยในการเลือกงานที่สมัคร ดังนี้

ตารางที่ 5.21 ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร 26 ด้าน ของนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ จำแนกตามการเลือกสถานที่ทำงาน

อันดับ	ปัจจัยย่อย/ค่าเฉลี่ย					
	จังหวัดกรุงเทพฯ	ค่าเฉลี่ย	จังหวัดอื่นๆ	ค่าเฉลี่ย	ต่างประเทศ	ค่าเฉลี่ย
1	ความมั่นคงในการทำงาน	4.61	ความมั่นคงในการทำงาน	4.85	เงินโบนัส	5
2	โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.42	โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4.6	เงินได้พิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยง	5
3	ความปลอดภัยในการทำงาน	4.4	ความปลอดภัยในการทำงาน	4.44	สวัสดิการด้านสุขภาพ	5
4	ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน	4.32	โอกาสปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	4.35	สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน	5
5	โอกาสปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	4.26	งานที่ทำจะมีความน่าสนใจ	4.33	ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	5
6	งานที่ทำจะมีความน่าสนใจ	4.26	ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน	4.29	ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน	5
7	โอกาสในการเรียนรู้	4.23	ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	4.26	การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน	5

ตารางที่ 5.21 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร 26 ด้าน ของนักศึกษาศาขากการบัญชี จำแนกตามการเลือกสถานที่ทำงาน

อันดับ	ปัจจัยย่อย/ค่าเฉลี่ย					
	จังหวัดกรุงเทพ	ค่าเฉลี่ย	จังหวัดอื่นๆ	ค่าเฉลี่ย	ต่างประเทศ	ค่าเฉลี่ย
8	เงินเดือน	4.22	การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน	4.23	การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม	5
9	การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม	4.15	โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	4.19	เงินเดือน	4
10	การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน	4.15	เงินเดือน	4.16	สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	4
11	สวัสดิการด้านสุขภาพ	4.09	การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม	4.14	ความปลอดภัยในการทำงาน	4
12	สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	4.09	สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	3.99	ความสะดวกสบายในการทำงาน	4
13	ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร	4.09	โอกาสในการเรียนรู้	3.99	โอกาสปรับเลื่อนตำแหน่ง	4
14	ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม	4.08	ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม	3.94	โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	4
15	การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม	4	ความสะดวกสบายในการทำงาน	3.93	โอกาสในการเรียนรู้	4
16	งานที่ทำท้าทายความรู้ความสามารถ	3.98	การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน	3.89	การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม	4
17	โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	3.95	สวัสดิการด้านสุขภาพ	3.87	ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม	4

ตารางที่ 5.21 (ต่อ) ค่าเฉลี่ย ของปัจจัยย่อยที่มีผลต่อการเลือกงานที่สมัคร 26 ด้าน ของนักศึกษาสาขา
การบัญชี จำแนกตามการเลือกสถานที่ทำงาน

อันดับ	ปัจจัยย่อย/ค่าเฉลี่ย					
	จังหวัดกรุงเทพ	ค่าเฉลี่ย	จังหวัดอื่นๆ	ค่าเฉลี่ย	ต่างประเทศ	ค่าเฉลี่ย
18	สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน	3.91	การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม	3.87	การมีโอกาสดูแลแก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	4
19	ความสะดวกสบายในการทำงาน	3.9	เงินโบนัส	3.76	การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน	4
20	เงินได้พิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยง	3.88	ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท	3.74	ความมั่นคงในการทำงาน	4
21	เงินโบนัส	3.82	งานที่ทำท้าทายความรู้ความสามารถ	3.7	ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท	4
22	การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน	3.78	การมีโอกาสดูแลแก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	3.66	ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท	4
23	การมีโอกาสดูแลแก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	3.71	ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท	3.64	งานที่ทำจะมีความน่าสนใจ	4
24	การมีโอกาสดูแลร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน	3.63	การมีโอกาสดูแลร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน	3.63	งานที่ทำท้าทายความรู้ความสามารถ	4
25	ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท	3.63	เงินได้พิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยง	3.56	การมีโอกาสดูแลร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน	3
26	ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท	3.6	สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน	3.33	โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน	3

5.2 อภิปรายผล

การศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร ในครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้นำกรอบแนวคิดของ นิตยา เจริญประเสริฐและศรีัญญา กันตะบุตร (2553) ที่ได้กล่าวถึงองค์ประกอบของงาน 11 ด้าน มาใช้เป็นกรอบในการศึกษา ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยที่นักศึกษาสาขาการบัญชี ให้ความสำคัญมากที่สุดใน การตัดสินใจเลือกงานที่สมัคร ได้แก่ ปัจจัยด้านความมั่นคงของงาน ส่วนปัจจัยที่นักศึกษสาขาการ บัญชีฯ ให้ความสำคัญในการเลือกงานที่สมัครน้อยที่สุด ได้แก่ ปัจจัยด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งผลการศึกษาไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ นิตยา เจริญประเสริฐและศรีัญญา กันตะบุตร (2553) ที่ ได้ศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นของนักศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ต่อการทำงานกับวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs)” ซึ่งเป็นการศึกษาความสำคัญขององค์ประกอบงาน 11 ด้านที่มีผลต่อการ ตัดสินใจเลือกงานของนักศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ ผลการศึกษาพบว่าปัจจัยที่มีความสำคัญมากที่สุดใน การเลือกทำงานกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) คือ ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ ระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร ส่วนปัจจัยที่มีความสำคัญน้อยที่สุดคือ ปัจจัยด้านค่าตอบแทนที่เป็นตัว เงิน สำหรับธุรกิจขนาดใหญ่ ปัจจัยที่มีความสำคัญมากที่สุดคือ ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะ ยาว ส่วนปัจจัยที่มีความสำคัญน้อยที่สุดคือ ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

สำหรับงานวิจัยที่เกี่ยวข้องของ นิตยา เจริญประเสริฐและคณะ (2553) ที่ได้ศึกษาเรื่อง “ความ คิดเห็นของนักศึกษามหาวิทยาลัยสุภานุวงศ์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ต่อการทำงาน กับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม” ซึ่งเป็นการศึกษาเกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อองค์ประกอบงาน 11 ด้าน ของธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) กับ บริษัทขนาดใหญ่ ของนักศึกษามหาวิทยาลัย สุภานุวงศ์ ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นสูงที่สุดในการเลือกทำงานของนักศึกษา คือ ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว ส่วนปัจจัยที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่ำที่สุดคือ ปัจจัย ด้านความมั่นคงของงาน

การศึกษาของ Teo & Poon (1994) ที่ได้ศึกษาเรื่อง “การเลือกทำงานกับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีในสิงคโปร์” ซึ่งเป็นการศึกษาเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือก ทำงานกับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) และธุรกิจข้ามชาติ (Multinational Companies-MNCs) ของ นักศึกษาชั้นปีที่ 1 สาขาบริหารธุรกิจและสาขาบัญชีของมหาวิทยาลัย Nanyang Technological University ซึ่งเป็นการศึกษาเกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะของงาน 10 ด้าน ได้แก่ 1) ค่าตอบแทน 2) สวัสดิการ 3) สภาพแวดล้อมในการทำงาน 4) คุณภาพและความสัมพันธ์กับผู้บริหาร 5) ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว 6) การมอบความรับผิดชอบในงาน 7) การมอบอำนาจดำเนินการ 8) การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ 9) การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด 10) ความ

มั่นคงของงาน นักศึกษาที่สนใจจะเข้าทำงานกับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) มีความคิดเห็นว่าปัจจัยคุณภาพและความสัมพันธ์กับผู้บริหารมีความน่าสนใจ เนื่องจากขนาดขององค์กรที่มีขนาดเล็กกว่าความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานจึงเป็นสิ่งที่นักศึกษาคำนึงถึง ส่วนนักศึกษาที่สนใจจะเข้าทำงานกับธุรกิจข้ามชาติ (MNCs) นั้นให้ความสนใจกับปัจจัยค่าตอบแทน เนื่องจากความคาดหวังว่าบริษัทข้ามชาติ (MNCs) เป็นบริษัทที่มีขนาดใหญ่ มีเงินทุนสูง และสามารถสร้างผลตอบแทนได้มาก จึงทำให้นักศึกษาคาดหวังที่จะได้ค่าตอบแทนที่มากตามไปด้วย

การศึกษาของ Moy & Lee (2002) ที่ได้ศึกษาเรื่อง “การเลือกทำงานของนักศึกษาบริหารธุรกิจระหว่างธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) หรือธุรกิจข้ามชาติ (Multinational Companies-MNCs)” ซึ่งเป็นการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกงานของนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาบริหารธุรกิจของมหาวิทยาลัย Hong Kong Baptist University ซึ่งเป็นการศึกษาเกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะของงาน 9 ด้าน ได้แก่ 1) ค่าตอบแทน 2) สวัสดิการ 3) สภาพแวดล้อมในการทำงาน 4) คุณภาพและความสัมพันธ์กับผู้บริหาร 5) ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว 6) การมอบหมายความรับผิดชอบในงาน 7) การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ 8) การพัฒนาความชำนาญตามความต้องการของตลาด 9) ความมั่นคงของงาน ผลการศึกษาพบว่านักศึกษาให้ความสำคัญกับปัจจัย ความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว มากที่สุด

จากผลการศึกษข้างต้น พบว่าผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร ในครั้งนี้ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ นิตยา เจริญประเสริฐและศรัณญา กันตะบุตร (2553) ที่ได้ศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นของนักศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ต่อการทำงานกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม(SMEs)” งานวิจัยของ นิตยา เจริญประเสริฐและคณะ (2553) ที่ได้ศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นของนักศึกษามหาวิทยาลัยสุภานุวงศ์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ต่อการทำงานกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม” งานวิจัยของ Teo & Poon (1994) ที่ได้ศึกษาเรื่อง “การเลือกทำงานกับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีในสิงคโปร์” และงานวิจัยของ Moy & Lee (2002) ที่ได้ศึกษาเรื่อง “การเลือกทำงานของนักศึกษาบริหารธุรกิจระหว่างธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) หรือธุรกิจข้ามชาติ (Multinational Companies-MNCs)” เนื่องมาจากประชากรในงานวิจัยที่มีความแตกต่างกันในบริบทของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ เศรษฐกิจ การศึกษา วัฒนธรรมและค่านิยมซึ่งเปลี่ยนแปลงตามแต่ละประเทศ ซึ่งส่งผลต่อการให้ความสำคัญกับการเลือกทำงานของนักศึกษา นอกจากนี้ ขอบเขตการวิจัยข้างต้นได้กำหนดขอบเขตขนาดขององค์กร ทั้งองค์กรในระดับ ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม SMEs บริษัทจำกัด (มหาชน) (Corporate Company) และ ธุรกิจข้ามชาติ (Multinational Companies-MNCs) เป็นต้น ซึ่งขอบเขตนี้ทำให้ความคาดหวังของนักศึกษาแตกต่างกันออกไปประกอบกับลักษณะการดำเนินงานของบริษัทที่แตกต่างกัน ทำให้นักศึกษามีความคาดหวังในแต่ละปัจจัยแตกต่างกันออกไป ประกอบกับเชียงใหม่เป็นเมืองใหญ่ที่มีค่าครองชีพต่ำ เมื่อเทียบกับอีกหลายๆเมืองที่เป็น

เมืองเศรษฐกิจแห่งอื่นของโลก (ASTVผู้จัดการออนไลน์, 2555: ออนไลน์) นักศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่จึงไม่ได้ให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านอื่น ๆ รวมถึงค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน แต่ให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับผู้บริหารและปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว ส่วนนักศึกษามหาวิทยาลัยสุภาวภูษิต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาวเนื่องจากนักศึกษาเลือกที่จะทำงานกับธุรกิจขนาดย่อม (SMEs) ในท้องถิ่น เพราะหากเปิดเสรีอาเซียน เศรษฐกิจลาวจะเติบโตขึ้น จากการพัฒนาประเทศผ่านการลงทุน การจ้างแรงงานในประเทศ การท่องเที่ยว การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค และการคมนาคมของลาว ประชาชนก็จะมีรายได้มากขึ้น ความเจริญด้านต่าง ๆ ก็จะตามมา ส่วนประเทศสิงคโปร์เป็นประเทศที่มีความแตกต่างหลากหลายและความเป็นสากล ประเทศนี้จึงดึงดูดนักลงทุน นักธุรกิจและนักบริหารองค์กรได้จากทั่วโลก (กรุงเทพธุรกิจออนไลน์, 2553: ออนไลน์) ทำให้มีองค์กรชั้นนำมากมายรวมถึงนักธุรกิจและคนจากหลายชาติที่เดินทางเข้ามาทำงานที่สิงคโปร์ นักศึกษาสิงคโปร์จึงให้ความสำคัญกับปัจจัยความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารเพราะต้องทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานที่หลากหลายเชื้อชาติ ประกอบกับให้ความสำคัญกับค่าตอบแทนเพราะการได้ทำงานในองค์กรชั้นนำหรือองค์กรข้ามชาติย่อมให้ผลตอบแทนสูง เช่นเดียวกันกับนักศึกษาฮ่องกงที่ให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว

5.3 ข้อค้นพบ

- นักศึกษาสาขาการบัญชีให้ความสำคัญกับความมั่นคงในการทำงานในการเลือกงานที่สมัครมากที่สุด และให้ความสำคัญกับโอกาสก้าวหน้าในการทำงานรองลงมา ไม่ว่าจะจำแนกด้วยปัจจัย เพศ แผนการศึกษา หรือทางเลือกในอนาคตหลังจบการศึกษา
- นักศึกษาสาขาการบัญชี ไม่ว่าจะมีความรู้หรือเรียนอยู่ในเกณฑ์ใด ให้ความสำคัญกับความมั่นคงในการทำงาน ในการเลือกงานที่สมัครมากที่สุด
- นักศึกษาที่เลือกทำงานในประเทศไทยให้ความสำคัญกับความมั่นคงในการทำงาน ในการเลือกงานที่สมัครมากที่สุด และให้ความสำคัญกับโอกาสก้าวหน้าในการทำงานรองลงมา
- นักศึกษาที่เลือกทำงานต่างประเทศให้ความสำคัญกับค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน สวัสดิการ ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร และการได้พัฒนาตนเอง ในการเลือกงานที่สมัครมากที่สุด
- สถานที่ตั้งของที่ทำงาน การเดินทาง ระยะทาง สภาพแวดล้อม สภาพสังคม ชุมชน โดยรอบสถานที่ทำงาน คำแนะนำและความคิดเห็นของรุ่นพี่และบุคคลในครอบครัวมีผลต่อการเลือกที่ทำงานของนักศึกษา

- นักศึกษามีความกังวลเกี่ยวกับความสามารถทางด้านภาษาต่างชาติในการเลือกงานที่สมัครของตนเอง

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

จากการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร ผู้ศึกษาจึงเสนอข้อเสนอแนะให้กับองค์กรต่างๆ เพื่อดึงดูดความสนใจของนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ในการเลือกสมัครงานกับองค์กร ดังนี้

1. สำหรับองค์กรขนาดเล็กทั้งในกรุงเทพและต่างจังหวัดที่ต้องการดึงดูดนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ เข้าร่วมงานกับองค์กร
 - 1.1 เนื่องจากนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับความมั่นคงในการทำงาน เพื่อให้นักศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและสะดวก องค์กรสามารถสื่อสารข้อมูลดังต่อไปนี้ได้ผ่านเว็บไซต์
 - 1.1.1 นำเสนอข้อมูลขององค์กร ทั้งประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมไปถึงจนถึงข้อมูลแผนผัง โครงสร้างองค์กร และตำแหน่งงานภายในองค์กรที่ละเอียด ครบถ้วน แสดงถึงความใส่ใจและคำนึงถึงประโยชน์ที่จะได้รับในอนาคตผ่านสื่อต่างๆ จะทำให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี เพราะองค์กรที่มีความพร้อมในทุกด้านจะสร้างความน่าเชื่อถือ นำไปสู่ความเชื่อมั่นในความมั่นคงขององค์กรนั้นๆ ในระยะยาว
 - 1.1.2 องค์กรควรเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรแก่บุคคลภายนอก เช่น ผลประกอบการ งบแสดงฐานะทางการเงิน งบกำไรขาดทุน เป็นต้น ข้อมูลเหล่านี้เป็นข้อมูลที่นักศึกษาสาขาการบัญชีฯ และบุคคลทั่วไปที่มีอิทธิพลต่อการให้คำแนะนำในการตัดสินใจเลือกสมัครงาน สามารถรับรู้และเข้าถึงได้ ซึ่งมีผลต่อการพิจารณาความน่าเชื่อถือของบริษัท บริษัทที่มีความน่าเชื่อถือจะทำให้นักศึกษามีความเชื่อมั่นว่าองค์กรมีความมั่นคง
 - 1.2 เนื่องจากนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าในอาชีพระยะยาว ดังนั้นนอกจากการแสดงความน่าเชื่อถือของบริษัทแล้ว องค์กรควรแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าในการทำงานแก่พนักงาน ผ่านการมีโครงสร้างการทำงานที่ชัดเจน ตามสายงาน และแผนผังองค์กรโดยจัดทำ การวิเคราะห์งาน (Job Analysis) ได้แก่ คำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) คุณสมบัติในตำแหน่ง (Job Specification) เพื่อเป็นฐานในการประเมินผลการทำงานที่เป็นระบบในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และประเมินโดยยึดหลักคุณธรรม (Merit

System) เน้นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกจากนี้ โครงการที่ให้ทุนการศึกษาสนับสนุนให้พนักงานศึกษาต่อก็เป็นส่วนหนึ่งสร้างโอกาสในการเรียนรู้และ สนับสนุน โอกาสในการปรับเลื่อนตำแหน่งและความก้าวหน้าในการทำงาน โครงการพัฒนาบุคลากร เพิ่มความรู้และทักษะในการทำงาน โดยส่งเสริมบุคลากรในการพัฒนาตนเองเพื่อการทำงานให้กับองค์กร เช่น โครงการศึกษาดูงาน การศึกษาต่อ การพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อสร้างโอกาสในความก้าวหน้าในสายงานและการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งข้อมูลต่างๆเหล่านี้ องค์กรควรนำเสนอผ่านหน้าเว็บไซต์เพื่อให้ นักศึกษาสาขาการบัญชีสามารถรับรู้ และเข้าถึงข้อมูลได้

1.3 เนื่องจากนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ คำนึงถึงความสะดวกสบายในการเดินทางมาทำงาน ดังนั้นองค์กรควรจัดให้มีสวัสดิการเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางมาทำงานของบุคลากร เช่น จัดให้มีรถรับส่งระหว่างที่พักกับที่ทำงาน เพื่อให้บุคลากรเดินทางมาทำงานได้สะดวก

1.4 เนื่องจากนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับคำแนะนำของรุ่นพี่ที่เรียนจบไปแล้ว ดังนั้นรุ่นพี่จึงเป็นช่องทางในการสื่อสารที่สำคัญ ที่สามารถทำหน้าที่บอกต่อหรือให้คำแนะนำ รวมถึงเป็นตัวแทนขององค์กรในการประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อไปยังรุ่นน้องได้ เช่น การทำป้ายโฆษณา ผ่านทางสื่อทั้งช่องทางออนไลน์และช่องทางปกติโดยใช้รูปภาพ หรือบทสัมภาษณ์ของรุ่นพี่ที่ทำงานแล้ว หรือการจัดกิจกรรมรับสมัครงานที่มหาวิทยาลัยการทูตประชาสัมพันธ์รณรงค์ก็สามารถใช้รุ่นพี่ที่จบมาจากสถาบันนั้นเป็นช่องทางในการสื่อสารไปยังนักศึกษา

1.5 เนื่องจากนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับสภาพสังคมบริเวณที่ทำงาน ดังนั้นองค์กรควรมีการดูแลสภาพแวดล้อมบริเวณที่ตั้งที่ทำงานให้น่าอยู่ อาจมีการสนับสนุนชุมชนบริเวณใกล้เคียงสถานที่ตั้งขององค์กรให้มีร้านค้า มีสถานที่พักผ่อน หรือสวนสาธารณะ เป็นต้น เพื่อให้สังคมโดยรอบและบุคลากรขององค์กรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2. สำหรับองค์กรขนาดใหญ่ที่ต้องการดึงดูดนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ เข้าร่วมงานกับองค์กร

2.1 เนื่องจากนักศึกษาสาขาการบัญชีฯ ให้ความสำคัญกับความมั่นคง ซึ่งกระบวนการสรรหานักศึกษาที่จะมาเป็นบุคลากรขององค์กรก็เป็นช่องทางหนึ่งที่จะสื่อสารเรื่องความมั่นคงไปยังนักศึกษาได้ ดังนั้นองค์กรที่มีเงินทุนสามารถสรรหานักศึกษาที่เก่งและมีศักยภาพผ่านการจัดแคมป์สัปดาห์เพื่อรับสมัครงานในแต่ละมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ โดยการจัดแคมป์สัปดาห์นั้นสามารถสอดแทรกประวัติความเป็นมาของ

องค์กร กิจกรรมที่องค์กรทำ ตำแหน่งงานและเส้นทางการเติบโตในสายงานที่องค์กร กำหนดไว้และสื่อสารไปยังนักศึกษาผ่านวิธีการต่างๆ เช่น การพูดแนะนำองค์กรของ ทีมงานฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ การกล่าวเปิดงานของผู้บริหารขององค์กร การจัดอบรม ในหัวข้อที่เป็นที่สนใจและเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา วิธีการนำเสนอต่างๆเหล่านี้จะ ทำให้นักศึกษารู้ถึงการวางแผนและการจัดการที่ดี ความเป็นมืออาชีพขององค์กร ซึ่งสื่อถึงว่าองค์กรนั้นมีความน่าเชื่อถือและความมั่นคงในการทำงาน

2.2 เนื่องจากนักศึกษาสาขาการบัญชี ให้ความสำคัญกับความมั่นคง ดังนั้นองค์กรควร ให้สวัสดิการในการทำงานที่มีคุณค่าแตกต่างจากบริษัทอื่นๆ เช่นการให้ค่าตอบแทน เต็มจำนวนสำหรับช่วงหยุดพักร้อน ให้คำปรึกษากับบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องความ เป็นอยู่ ซึ่งเป็นการเอาใจใส่ความเป็นอยู่ของบุคลากรนอกเหนือจากการทำงาน แสดง ให้เห็นถึงความสามารถในการรับผิดชอบบุคลากรขององค์กรที่มีความมั่นคง

2.3 เนื่องจากนักศึกษาสาขาการบัญชี ให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าในอาชีพระยะ ยาว ดังนั้นองค์กรควรสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง ผ่านการอบรมในสภาพแวดล้อมที่มีความหลากหลาย องค์กรที่มีเงินทุนและมีสาขา ในต่างประเทศสามารถจัดสรรให้บุคลากรได้ไปอบรม หรือทำงานในสาขา ต่างประเทศ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถอีกทั้งเปิด โลกทัศน์ของบุคลากร ให้สามารถเติบโตขึ้นภายในสายอาชีพ สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร และส่งผลให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในการให้บริการลูกค้า นำมาซึ่งชื่อเสียงของ องค์กรซึ่งส่งผลต่อความมั่นคงและความน่าเชื่อถือขององค์กรด้วยเช่นกัน

ซึ่งข้อเสนอแนะเหล่านี้ องค์กรจะต้องทำการสื่อสารให้นักศึกษาหรือผู้ที่ต้องการสมัครงานกับ องค์กรรู้ โดยทำการสื่อสารไปยังช่องทางที่สามารถเข้าถึงนักศึกษาได้ ซึ่งช่องทางที่สะดวก และ สามารถเข้าถึงได้รวดเร็วก็คือ การประชาสัมพันธ์และสื่อสารผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กร ประกอบกับ การประชาสัมพันธ์ตามสถาบันการศึกษา เป็นต้น

บรรณานุกรม

- กฤษณิณี รื่นรมย์. 2551. การวิจัยการตลาด. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กรุงเทพธุรกิจออนไลน์. 2553. “สิงคโปร์ในวันนี้”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.bangkokbiznews.com/home/detail/business/ceo-blogs/kesara/20101007/356557/สิงคโปร์ในวันนี้.html> (22 กันยายน 2557).
- กรุงเทพธุรกิจออนไลน์. 2555. “เผยเคล็ดลับ (ไม่ลับ) 4 บริษัทจัดทำบัญชีชั้นนำของโลกที่น่าทำงานด้วยมากที่สุดในปี 2555”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.bangkokbiznews.com/home/detail/business/global/20121127/479765/%E0%BC%C2-4-%BA.%A8%D1%B4%B7%D3%BA%D1%AD%AA%D5%E2%C5%A1%B9%E8%D2%B7%D3%A7%D2%B9%CA%D8%B4%BB%D5-2555.html> (28 พฤศจิกายน 2557).
- งานบริการการศึกษา. 2556. [แฟ้มข้อมูลคอมพิวเตอร์]. คณะบริหารธุรกิจ (6 สิงหาคม 2557).
- ฐานเศรษฐกิจออนไลน์. 2557. “ผู้สอบบัญชี-ซีเอฟไอสุดฮอต” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://www.thanonline.com/index.php?option=com_content&view=article&id=247336:2014-09-20-15-08-10&catid=85:2009-02-08-11-22-45&Itemid=417#VG_4P_mUc1Y (23 พฤศจิกายน 2557).
- ไทยพับลิก้า. 2554. “5 เทรนด์ความยั่งยืนธุรกิจที่มาแรงที่สุด The Path to Sustainability”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://thaipublica.org/2011/10/the-path-to-sustainability/> (22 ธันวาคม 2557).
- นิตยา เจริญประเสริฐ และศรัณญา กันตะบุตร. 2553ก. ความคิดเห็นของนักศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ ต่อการทำงานกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม. รายงานการวิจัย คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- นิตยา เจริญประเสริฐ และคณะ. 2553ข. ความคิดเห็นของนักศึกษามหาวิทยาลัยสุรนารี ต่อด้านการรัฐประหารปีไทยประชาชนลาว ต่อการทำงานกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม. รายงานการวิจัย คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- บัญชีออดิตทอคอม. 2553. “PricewaterhouseCoopers(PwC) วิสัยทัศน์กับกระบวนการผลิตนักตรวจสอบบัญชีชั้นนำระดับโลก”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://buncheeaudit.com/News/news13.html> (28 พฤศจิกายน 2557).
- บริษัทพัฒนกิจบัญชีภาษีและฝึกอบรมจำกัด. 2551. “บริษัทสุดยอดปรารถนาแห่งปี”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pattanakit.net/index.php?lay=show&ac=article&Id=538706451&Ntype=120> (23 พฤศจิกายน 2557).
- ผู้จัดการออนไลน์. 2557. “ธุรกิจ 5.6 แสนรายป่วน ขาดคนทำงาน หลังเจอกฎหมายห้ามผู้สอบบัญชีเซ็นเกิน 200 งบ/ปี” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.manager.co.th/iBizchannel/ViewNews.aspx?newsid=9570000004573> (23 พฤศจิกายน 2557).
- โพสต์ทูเดย์. 2557. “เร่งแก้ทัศนคติ”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://m.posttoday.com/article.php?id=312614&channel_id=14000 (23 พฤศจิกายน 2557).
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ. 2556. “เช็ก Stock 7 อาชีพเสรี AEC ปี 2558”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://service.nso.go.th/nso/nsopublish/citizen/news/news_asean.jsp (6 กันยายน 2556).
- สำนักประชาสัมพันธ์เขต 3 จังหวัดเชียงใหม่. 2557. “จังหวัดเชียงใหม่จัดพิธีเปิดกิจกรรมพร้อมแถลงข่าวการประชาสัมพันธ์และขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองเชียงใหม่สู่เมืองนิเวศน์ (ECO Village)”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://region3.prd.go.th/ct/news/showprint.php?ID=140923214304> (15 สิงหาคม 2557).
- ASTVผู้จัดการออนไลน์. 2555. “สื่อตั้งมะกันยก “เชียงใหม่” ติด โผ 6 สุดยอดจุดหมายปลายทางสำหรับมะกันชนและชาวต่างชาติวัยปลดเกษียณ”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.manager.co.th/around/viewnews.aspx?NewsID=9550000100335> (6 กันยายน 2556).
- QS World University Rankings. 2556. “QS World University Rankings by Subject 2013”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.topuniversities.com/subject-rankings> (6 กันยายน 2556).
- McGinty, R., and Reitsch, A. 1992. “Using Student perception and job characteristics to recruit recent graduates.” **Review of Business** 14, 1:38-42.

Moy, J.W., and Lee, S.M. 2002. "The career choice of business graduates: SMEs or MNCs."

Career Development 7, 6: 339-347.

Teo, H.A., and Poon, J.T.F. 1994. "Career choice of undergraduates and SMEs in Singapore."

International Journal of Career Management 6, 3: 20-26.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

**แบบสอบถามเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร**

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความคิดเห็นของนักศึกษาสาขาการบัญชีชั้นปีที่ 4 คณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่มีต่อการเลือกงานที่สมัคร รวมทั้งศึกษาความสำคัญขององค์ประกอบงานที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานของนักศึกษา ทั้งนี้ข้อมูลจากแบบสอบถามจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ โดยจะนำเสนอเฉพาะผลการศึกษาเพื่อใช้เป็นข้อเสนอแนะกับผู้ประกอบการ และเป็นแนวทางในการประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครงาน

แบบสอบถามแบ่งเป็น 3 ส่วน จำนวน 4 หน้า ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร

ส่วนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร

ผู้ศึกษาขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หรือเติมข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ.....ปี
3. แผนการศึกษา ภาคปกติ ภาคพิเศษ
- 4.เกรดเฉลี่ยรวม ต่ำกว่า 2.00 2.00 – 2.49
 2.50 – 2.99 3.00 – 3.49
 สูงกว่า 3.50
5. เมื่อจบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยแล้ว ท่านคิดว่าจะเลือกทำอะไร
 ทำงาน ศึกษาต่อ (ข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
6. หากท่านเลือกที่จะหางานทำ ท่านจะเลือกทำงานตรงตามสายอาชีพที่ท่านเรียนมาหรือไม่
 ตรงสายอาชีพ ไม่ตรงสายอาชีพ
7. เมื่อจบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยแล้ว ท่านสนใจที่จะเลือกทำงานที่ใดมากที่สุด
 เชียงใหม่ กรุงเทพฯ
 จังหวัดอื่น(โปรดระบุ)
 ต่างประเทศ(โปรดระบุ)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ลำดับ	รายการ	ระดับความสำคัญ				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1	เงินเดือน มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
2	เงินโบนัส มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
3	เงินได้พิเศษ เช่น เบี้ยเลี้ยง มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
4	สวัสดิการด้านสุขภาพ มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
5	สวัสดิการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อของพนักงาน มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
6	สวัสดิการอื่นที่ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
7	ความปลอดภัยในการทำงาน มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
8	ความสะอาดสบายในการทำงาน มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
9	ความเอาใจใส่พนักงานของผู้บริหาร มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
10	ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร/หัวหน้างาน มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
11	โอกาสปรับเลื่อนตำแหน่ง มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
12	โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
13	โอกาสในการเรียนรู้ มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
14	การได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
15	ความรับผิดชอบตามหน้าที่การงานที่มีความเหมาะสม มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
16	การมีโอกาสดูแลใจร่วมกับผู้บริหาร/หัวหน้างาน มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					

ลำดับ	รายการ	ระดับความสำคัญ				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
17	การมีโอกาสดำเนินแก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
18	การได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
19	การได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
20	การได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสม มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
21	ความมั่นคงในการทำงาน มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
22	โอกาสที่ท่านจะถูกปลดออกจากงาน มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
23	ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมของบริษัท มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
24	ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัท มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
25	งานที่ท่านจะมีความน่าสนใจ มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					
26	งานที่ท่านทำด้วยความรู้ความสามารถ มีความสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกงาน					

ส่วนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเลือกงานที่สมัคร (หรือท่านคิดว่ามีปัจจัยอื่นหรือไม่ในการเลือกงาน)

.....

.....

.....

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – นามสกุล	นางสาวปิยะฉัตร ตั้งพิษฐานสกุล
วัน เดือน ปี เกิด	5 พฤษภาคม 2533
การศึกษาระดับอุดมศึกษา	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีบริหารธุรกิจ 2555 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ประเทศไทย สาขาการตลาด
ประสบการณ์ทำงาน	พ.ศ. 2557 Functional Trainee operation บริษัท ออฟฟิศเมท จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2557 เจ้าหน้าที่ฝ่ายพิจารณาเครดิตสินเชื่อบุคคลรายย่อย บริษัท ลีสซิ่งกสิกรไทย จำกัด



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved