

บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง คุณลักษณะของนักบัญชีตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัด เชียงใหม่ แบ่งผลการศึกษออกเป็น 5 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุด สาขาที่สำเร็จการศึกษา ตำแหน่งงานที่ทำ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปของสหกรณ์ ได้แก่ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ ระยะเวลาการดำเนินธุรกิจ ของสหกรณ์ถึงปัจจุบัน ทุนดำเนินงานของสหกรณ์ จำนวนเจ้าหน้าที่บัญชี

ส่วนที่ 3 ผลการศึกษาคุณลักษณะของนักบัญชีตามทัศนคติของผู้บริหาร ตามแนวทางที่กำหนด โดยมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพ ฉบับที่ 3 (International Education Standards for Professional Accountants: IES) โดยแบ่งออกเป็น 5 ด้าน ได้แก่ ทักษะทางปัญญา ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ

ส่วนที่ 4 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงและที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหาร ประกอบด้วย ทักษะทางปัญญา ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่ ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร และทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ

4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร ผู้ศึกษาได้ศึกษาเรื่องเพศ อายุ ระดับการศึกษา สาขาที่สำเร็จการศึกษา ตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมี ผลการศึกษา ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ชาย	24	36.36
หญิง	42	63.64
รวม	66	100.00

จากตารางที่ 4.1 พบว่าผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 63.64 และเพศชาย ร้อยละ 36.36

ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
25 – 34 ปี	8	12.12
35 – 44 ปี	14	21.21
44 ปีขึ้นไป	44	66.67
รวม	66	100.00

จากตารางที่ 4.2 พบว่าผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่อายุ 44 ปีขึ้นไป ร้อยละ 66.67 รองลงมา อายุ 35 – 44 ปี ร้อยละ 21.21 และอายุ 25 – 34 ปี ร้อยละ 12.12

ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษา	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ปวส. หรืออนุปริญญา	6	9.09
ปริญญาตรี	30	45.46
ปริญญาโท	8	12.12
อื่นๆ	22	33.33
รวม	66	100.00

หมายเหตุ: อื่นๆ ได้แก่ มัธยมศึกษา 12 รายและประถมศึกษา 10 ราย

จากตารางที่ 4.3 พบว่าผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 45.46 รองลงมาสำเร็จการศึกษาระดับอื่นๆ ซึ่งได้แก่มัธยมศึกษาและประถมศึกษา ร้อยละ 33.33 และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ร้อยละ 12.12

ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จำแนกตามสาขาการศึกษา (n = 44)

สาขาการศึกษา	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ด้านเศรษฐศาสตร์	10	22.73
ด้านบริหารธุรกิจ	20	45.45
ด้านเกษตรศาสตร์	4	9.09
ด้านรัฐศาสตร์	6	13.64
อื่นๆ	4	9.09
รวม	44	100.00

หมายเหตุ: อื่นๆ ได้แก่ ด้านอุตสาหกรรมการเกษตร 2 รายและด้านศิลปศาสตร์ 2 ราย

n = 44 เนื่องจากมีผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาและประถมศึกษา จำนวน 22 ราย

จากตารางที่ 4.4 พบว่าผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรที่สำเร็จการศึกษาสูงกว่ามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่าส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาด้านบริหารธุรกิจ ร้อยละ 45.45 รองลงมาสำเร็จการศึกษาด้านเศรษฐศาสตร์ ร้อยละ 22.73 และด้านรัฐศาสตร์ ร้อยละ 13.64

ตารางที่ 4.5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จำแนกตามตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน

ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ประธานกรรมการ	18	27.27
ผู้จัดการ	48	72.73
รวม	66	100.00

จากตารางที่ 4.5 พบว่าผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ร้อยละ 72.73 และประธานกรรมการ ร้อยละ 27.27

ตารางที่ 4.6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ โดยจำแนกตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1 - 3 ปี	12	66.67
4 - 6 ปี	4	22.22
9 ปีขึ้นไป	2	11.11
รวม	18	100.00

จากตารางที่ 4.6 พบว่าผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ 1 - 3 ปี ร้อยละ 66.67 รองลงมาดำรงตำแหน่ง 4 - 6 ปี ร้อยละ 22.22 และดำรงตำแหน่ง 9 ปีขึ้นไป ร้อยละ 11.11

ตารางที่ 4.7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการโดยจำแนกตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1 - 3 ปี	8	16.67
4 - 6 ปี	2	4.16
7 - 9 ปี	6	12.50
9 ปีขึ้นไป	32	66.67
รวม	48	100.00

จากตารางที่ 4.7 พบว่าผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ 9 ปีขึ้นไป ร้อยละ 66.67 รองลงมาดำรงตำแหน่ง 1 - 3 ปี ร้อยละ 16.67 และดำรงตำแหน่ง 7 - 9 ปี ร้อยละ 12.50

4.2 ข้อมูลทั่วไปของสหกรณ์การเกษตร

การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของสหกรณ์การเกษตร ผู้ศึกษาได้ศึกษาเรื่องลักษณะการดำเนินธุรกิจ ระยะเวลาการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ถึงปัจจุบัน ทุนดำเนินงานของสหกรณ์ จำนวนเจ้าหน้าที่บัญชี ซึ่งมีผลการศึกษา ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.8 แสดงจำนวนและร้อยละของสหกรณ์ จำแนกตามลักษณะการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์

ลักษณะการดำเนินธุรกิจ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ธุรกิจสินเชื่อ	50	75.76
ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย	64	96.97
ธุรกิจรวบรวมผลิตผล	38	57.58
ธุรกิจแปรรูปผลิตผลการเกษตรและการผลิตสินค้า	20	30.30
ธุรกิจให้บริการและส่งเสริมการเกษตร	26	39.39
ธุรกิจให้บริการรับฝากเงิน	50	75.76

หมายเหตุ: ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 4.8 พบว่าสหกรณ์ส่วนใหญ่ดำเนินธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย ร้อยละ 96.97 รองลงมาดำเนินธุรกิจสินเชื่อรวมถึงธุรกิจให้บริการรับฝากเงิน ร้อยละ 75.76 และธุรกิจรวบรวมผลิตผล ร้อยละ 57.58

ตารางที่ 4.9 แสดงจำนวนและร้อยละของสหกรณ์ จำแนกตามระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ

ระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5 ปี	2	3.03
5 – 9 ปี	4	6.06
10 – 14 ปี	6	9.09
14 ปีขึ้นไป	54	81.82
รวม	66	100.00

จากตารางที่ 4.9 พบว่าสหกรณ์ส่วนใหญ่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 14 ปีขึ้นไป ร้อยละ 81.82 รองลงมาเปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 10 - 14 ปี ร้อยละ 9.09 และเปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 5 – 9 ร้อยละ 6.06

ตารางที่ 4.10 แสดงจำนวนและร้อยละของสหกรณ์ จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย

ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ล้านบาท	10	15.15
1 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	12	18.18
5 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	2	3.03
10 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	4	6.06
มากกว่า 20 ล้านบาท	38	57.58
รวม	66	100.00

จากตารางที่ 4.10 พบว่า สหกรณ์ส่วนใหญ่มีทุนดำเนินงานเมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้ายมากกว่า 20 ล้านบาท ร้อยละ 57.58 รองลงมามีทุนดำเนินงาน 1 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท ร้อยละ 18.18 และทุนดำเนินงานน้อยกว่า 1 ล้านบาท ร้อยละ 15.15

ตารางที่ 4.11 แสดงจำนวนและร้อยละของสหกรณ์ จำแนกตามรายได้ของสหกรณ์ต่อปี

รายได้ของสหกรณ์ต่อปี	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
น้อยกว่า 23,000 บาท	6	9.09
23,001 – 107,000 บาท	6	9.09
107,001 – 500,000 บาท	6	9.09
มากกว่า 500,000 บาท	48	72.73
รวม	66	100.00

จากตารางที่ 4.11 พบว่าสหกรณ์ส่วนใหญ่สหกรณ์ส่วนใหญ่มีรายได้มากกว่า 500,000 บาท ร้อยละ 72.73 รองลงมามีรายได้น้อยกว่า 23,000 บาท และ 23,001 - 107,000 บาท และ 107,001 - 500,000 บาท ร้อยละ 9.09 เท่ากัน

ตารางที่ 4.12 แสดงจำนวนและร้อยละของสหกรณ์ จำแนกตามจำนวนสมาชิกของสหกรณ์

จำนวนสมาชิก	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
น้อยกว่า 55 คน	4	6.06
56 – 108 คน	6	9.09
109 – 213 คน	6	9.09
มากกว่า 214 คน	50	75.76
รวม	66	100.00

จากตารางที่ 4.12 พบว่าสหกรณ์ส่วนใหญ่มีสมาชิกมากกว่า 214 คน ร้อยละ 75.76 รองลงมา มีสมาชิก 109 – 213 คน และสมาชิก 56 – 108 คน ร้อยละ 9.09 เท่ากัน และสมาชิกน้อยกว่า 55 คน ร้อยละ 6.06

ตารางที่ 4.13 แสดงจำนวนและร้อยละของสหกรณ์ จำแนกตามจำนวนเจ้าหน้าที่บัญชีประจำสหกรณ์

จำนวนเจ้าหน้าที่บัญชีประจำสหกรณ์	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
มี 1 – 2 คน	52	78.79
มี 3 – 4 คน	8	12.12
มี 5 คนขึ้นไป	6	9.09
รวม	66	100.00

จากตารางที่ 4.13 พบว่าสหกรณ์ส่วนใหญ่มีเจ้าหน้าที่บัญชีประจำสหกรณ์ 1 – 2 คน ร้อยละ 78.79 รองลงมา มีเจ้าหน้าที่บัญชีประจำสหกรณ์ 3 – 4 คน ร้อยละ 12.12 และมี 5 คนขึ้นไป ร้อยละ 9.09

Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.14 แสดงจำนวนและร้อยละของสหกรณ์ จำแนกตามระดับการศึกษาของเจ้าหน้าที่บัญชีประจำสหกรณ์

ระดับการศึกษาของเจ้าหน้าที่บัญชีประจำสหกรณ์	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	32	48.48
ปริญญาตรี	50	75.76

หมายเหตุ: ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 4.14 พบว่าสหกรณ์ส่วนใหญ่มีเจ้าหน้าที่บัญชีประจำสหกรณ์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 75.76 และต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ร้อยละ 48.48

ตารางที่ 4.15 แสดงจำนวนและร้อยละของสหกรณ์ จำแนกตามวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่บัญชีเข้ามาทำงาน

วิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่บัญชีเข้ามาทำงาน	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
สอบสัมภาษณ์	62	93.94
สอบข้อเขียน	56	84.85
สอบปฏิบัติ	28	42.42
อื่นๆ	4	6.06

หมายเหตุ: ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ อื่นๆ ได้แก่ การคัดเลือกบุตรหลานของสมาชิก 3 รายและการเลื่อนตำแหน่ง 1 ราย

จากตารางที่ 4.15 พบว่าสหกรณ์ส่วนใหญ่มีวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่บัญชีเข้ามาทำงานโดยการสอบสัมภาษณ์ ร้อยละ 93.94 รองลงมาวิธีการสอบข้อเขียน ร้อยละ 84.85 และวิธีการสอบปฏิบัติ ร้อยละ 42.42

ตารางที่ 4.16 แสดงจำนวนและร้อยละของสหกรณ์ จำแนกตามการใช้โปรแกรมบัญชี

โปรแกรมบัญชี	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่ใช้โปรแกรมบัญชี	10	15.15
ใช้โปรแกรมบัญชี	56	84.85
รวม	66	100.00

จากตารางที่ 4.16 พบว่าสหกรณ์ส่วนใหญ่ใช้โปรแกรมบัญชี ร้อยละ 84.85 และไม่ใช้โปรแกรมบัญชี ร้อยละ 15.15

ตารางที่ 4.17 แสดงจำนวนและร้อยละของสหกรณ์ที่มีการใช้โปรแกรมบัญชี จำแนกตาม โปรแกรมบัญชี (n = 56)

โปรแกรมบัญชี	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
โปรแกรมบัญชีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	56	100.00
อื่นๆ	12	21.43

หมายเหตุ: ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

อื่นๆ ได้แก่ โปรแกรมบัญชีไฮโซแคร์ 1 รายและระยอง 11 ราย

จากตารางที่ 4.17 พบว่าสหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมบัญชีทั้งหมดใช้โปรแกรมของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ร้อยละ 100.00 และมีการใช้โปรแกรมบัญชีอื่นๆ ได้แก่ โปรแกรมบัญชีไฮโซแคร์และระยอง ร้อยละ 21.43

ตารางที่ 4.18 แสดงจำนวนและร้อยละของสหกรณ์ จำแนกตามการส่งเสริมทักษะทางวิชาชีพของพนักงานบัญชี

การส่งเสริมทักษะทางวิชาชีพของพนักงานบัญชี	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่มี	10	15.15
มี	56	84.85
รวม	66	100.00

จากตารางที่ 4.18 พบว่าสหกรณ์ส่วนใหญ่มีการส่งเสริมทักษะทางวิชาชีพของพนักงานบัญชี ร้อยละ 84.85 และไม่มีการส่งเสริมเสริมทักษะทางวิชาชีพของพนักงานบัญชี ร้อยละ 15.15

ตารางที่ 4.19 แสดงจำนวนและร้อยละของสหกรณ์ จำแนกตามวิธีการส่งเสริมทักษะทางวิชาชีพของพนักงานบัญชี

วิธีการส่งเสริมทักษะทางวิชาชีพของพนักงานบัญชี	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
จัดอบรมสัมมนาโดยเชิญวิทยากรจากหน่วยงานหรือองค์กรทางวิชาชีพบัญชีจัดขึ้น	10	15.15
ให้พนักงานเข้ารับการอบรมที่หน่วยงานหรือองค์กรทางวิชาชีพบัญชีจัดขึ้น	54	81.82
สนับสนุนให้ค้นคว้าหาความรู้ผ่านอินเทอร์เน็ต	36	54.55
สนับสนุนให้ขอคำปรึกษาปัญหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ	28	42.42

หมายเหตุ: ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 4.19 พบว่าสหกรณ์ส่วนใหญ่ส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมที่หน่วยงานหรือองค์กรทางวิชาชีพบัญชีจัดขึ้น ร้อยละ 81.82 รองลงมาสนับสนุนให้ค้นคว้าหาความรู้ผ่านอินเทอร์เน็ต ร้อยละ 54.55 และสนับสนุนให้ขอคำปรึกษาปัญหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ ร้อยละ 42.42

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

4.3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะทางวิชาชีพบัญชีของผู้ตอบแบบสอบถาม

ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะทางวิชาชีพบัญชีของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ด้านทักษะทางปัญญา ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ

ตารางที่ 4.20 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ในภาพรวมและรายด้าน

รายการ	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง		
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ
1. ทักษะทางปัญญา	4.43	0.681	มาก	3.57	0.760	มาก
2. ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน	4.46	0.580	มาก	3.58	0.739	มาก
3. ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	4.47	0.555	มาก	3.65	0.665	มาก
4. ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	4.47	0.599	มาก	3.66	0.743	มาก
5. ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ	4.42	0.644	มาก	3.60	0.758	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.45	0.612	มาก	3.61	0.733	มาก

จากตารางที่ 4.20 สามารถแบ่งการอธิบายเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะโดยรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.45, SD = 0.612) ทั้งนี้พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร (ค่าเฉลี่ย = 4.47, SD = 0.599) รวมถึงทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (ค่าเฉลี่ย = 4.47, SD = 0.555) รองลงมาคือทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน (ค่าเฉลี่ย = 4.46, SD = 0.580) และทักษะทางปัญญา (ค่าเฉลี่ย = 4.43, SD = 0.681) ตามลำดับ

2. ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.61, SD = 0.733) ทั้งนี้พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร (ค่าเฉลี่ย = 3.66, SD = 0.743) รองลงมาคือทักษะทาง

คุณลักษณะเฉพาะบุคคล (ค่าเฉลี่ย = 3.65, SD = 0.665) และทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย = 3.60, SD = 0.758) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.21 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงและที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ในด้านทักษะทางปัญญา

ทักษะทางปัญญา	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง		
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ
1. ความสามารถในการประยุกต์ใช้สารสนเทศจากผู้คน สิ่งพิมพ์และแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์						
1.1 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี	4.46	0.612	มาก	3.58	0.609	มาก
1.2 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น	4.33	0.730	มาก	3.61	0.820	มาก
1.3 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น	4.46	0.706	มาก	3.48	0.827	ปานกลาง
2. เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางการบัญชี นักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น	4.48	0.614	มาก	3.73	0.795	มาก

ตารางที่ 4.21 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงตามทัศนระของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ในด้านทักษะทางปัญญา (ต่อ)

ทักษะทางปัญญา	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง		
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ
3. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น	4.42	0.745	มาก	3.45	0.748	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	4.43	0.681	มาก	3.57	0.760	มาก

จากตารางที่ 4.21 สามารถแบ่งการอธิบายเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะในด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.43, SD = 0.681) ทั้งนี้พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชี นักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย = 4.48, SD = 0.614) รองลงมาคือสามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย = 4.46, SD = 0.706) รวมถึงสามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี (ค่าเฉลี่ย = 4.46, SD = 0.612) และเมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย = 4.42, SD = 0.745) ตามลำดับ

2. ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะในด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.57, SD = 0.760) โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย = 3.73, SD = 0.795) รองลงมาคือสามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย = 3.61, SD = 0.820) และสามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี (ค่าเฉลี่ย = 3.58, SD = 0.609) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.22 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ในด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง		
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ
1. สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการ ที่นำมาบันทึกบัญชีได้	4.48	0.561	มาก	3.90	0.717	มาก
2. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของสหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้	4.48	0.561	มาก	3.70	0.764	มาก
3. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของการปฏิบัติงานบัญชี และการจัดการลดความเสี่ยง	4.42	0.556	มาก	3.39	0.699	ปานกลาง
3.1 สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงในงานบัญชีได้						
3.2 เมื่อพบความเสี่ยงตามข้อ 3.1 นักบัญชีสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้	4.30	0.632	มาก	3.30	0.764	ปานกลาง
4. มีความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพย์สินทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย	4.52	0.561	มากที่สุด	3.58	0.745	มาก
5. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์	4.56	0.612	มากที่สุด	3.58	0.745	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.46	0.580	มาก	3.58	0.739	มาก

จากตารางที่ 4.22 สามารถแบ่งการอธิบายเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะในด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.46, SD = 0.580) ทั้งนี้พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย = 4.56, SD = 0.612) รองลงมาคือ มีความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย (ค่าเฉลี่ย = 4.52, SD = 0.561) และสามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการ ที่นำมาบันทึกบัญชีได้ รวมถึงสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของสหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้ (ค่าเฉลี่ย = 4.48, SD = 0.561 เท่ากัน) ตามลำดับ

2. ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่าพนักงานบัญชีของตนมีคุณลักษณะในด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.58, SD = 0.739) โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลขในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการ ที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย = 3.90, SD = 0.717) รองลงมาคือสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของสหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้ (ค่าเฉลี่ย = 3.70, SD = 0.764) และมีความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย รวมถึงมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย = 3.58, SD = 0.745 เท่ากัน) ตามลำดับ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.23 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ในด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง		
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ
1. มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหาที่งานหรือเพื่อนร่วมงาน	4.39	0.551	มาก	3.67	0.640	มาก
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	4.33	0.591	มาก	3.61	0.605	มาก
3. มีความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่น	4.30	0.632	มาก	3.42	0.703	ปานกลาง
4. มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษาเกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ	4.36	0.544	มาก	3.64	0.777	มาก
5. สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา	4.58	0.609	มากที่สุด	3.67	0.730	มาก
6. สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้	4.48	0.504	มาก	3.67	0.640	มาก
7. ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี	4.55	0.560	มากที่สุด	3.73	0.669	มาก
8. มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน	4.73	0.449	มากที่สุด	3.76	0.556	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.47	0.555	มาก	3.65	0.665	มาก

จากตารางที่ 4.23 สามารถแบ่งการอธิบายเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะในด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.47, SD = 0.555) ทั้งนี้พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย = 4.73, SD = 0.449) รองลงมาคือสามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา (ค่าเฉลี่ย = 4.58, SD = 0.609) และใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย = 4.55, SD = 0.560) ตามลำดับ

2. ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะในด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.65, SD = 0.665) โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย = 3.76, SD = 0.556) รองลงมาคือ ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย = 3.73, SD = 0.669) และสามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา (ค่าเฉลี่ย = 3.67, SD = 0.730) รวมถึงมีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหาที่งานหรือเพื่อนร่วมงานและสามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ (ค่าเฉลี่ย = 3.67, SD = 0.640 เท่ากัน) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.24 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร

ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง		
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ
1. เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหาได้	4.45	0.502	มาก	3.64	0.777	มาก
2. สามารถทำงานเป็นทีมได้	4.52	0.662	มากที่สุด	3.88	0.775	มาก
3. มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้	4.48	0.561	มาก	3.70	0.723	มาก
4. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านบัญชี นักบัญชีสามารถเจรจาเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ยอมรับได้	4.42	0.658	มาก	3.58	0.703	มาก
5. มีความสามารถเลือกใช้วิธีการนำเสนอเพื่อสื่อสารกับบุคคลที่แตกต่างกันทางด้านความคิด วัฒนธรรม โดยมีวิธีการนำเสนอในมุมมองของตนเอง	4.39	0.653	มาก	3.51	0.662	มาก

ตารางที่ 4.24 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร (ต่อ)

ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง		
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ
6. มีการใช้ทักษะเกี่ยวกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมี ประสิทธิภาพ	4.54	0.560	มากที่สุด	3.64	0.816	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.47	0.599	มาก	3.66	0.743	มาก

จากตารางที่ 4.24 สามารถแบ่งการอธิบายเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่มีความต้องการต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.47, SD = 0.599) ทั้งนี้พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการใช้ทักษะเกี่ยวกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย = 4.54, SD = 0.560) รองลงมาคือสามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย = 4.52, SD = 0.662) และมีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้ (ค่าเฉลี่ย = 4.48, SD = 0.561) ตามลำดับ

2. ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่าพนักงานบัญชีของตนมีคุณลักษณะในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.66, SD = 0.743) โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย = 3.88, SD = 0.775) รองลงมาคือ มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้ (ค่าเฉลี่ย = 3.70, SD = 0.723) และมีการใช้ทักษะเกี่ยวกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมี ประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย = 3.64, SD = 0.816) รวมถึงเมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหานั้นได้ (ค่าเฉลี่ย = 3.64, SD = 0.777) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.25 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ในด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ

ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการ ทางธุรกิจ	คุณลักษณะของนักบัญชี ที่พึงประสงค์			คุณลักษณะของนักบัญชี ที่เป็นจริง		
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ
1. สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น	4.48	0.561	มาก	3.51	0.827	มาก
2. มีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกัน	4.33	0.687	มาก	3.51	0.707	มาก
3. ความสามารถในการเป็นผู้นำ						
3.1 ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์	4.48	0.707	มาก	3.58	0.786	มาก
3.2 มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น	4.39	0.605	มาก	3.73	0.621	มาก
4. สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้	4.42	0.658	มาก	3.67	0.847	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.42	0.644	มาก	3.60	0.758	มาก

จากตารางที่ 4.25 สามารถแบ่งการอธิบายเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะในด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.42, SD = 0.644) ทั้งนี้พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย = 4.48, SD = 0.707) รวมถึงสามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย = 4.48, SD = 0.561) รองลงมาคือ สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย = 4.42, SD = 0.658) และมีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น ได้รับความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย = 4.39, SD = 0.605) ตามลำดับ

2. ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่าพนักงานบัญชีของตนมีคุณลักษณะในด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 3.60, SD = 0.758) โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น ได้รับความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย = 3.73, SD = 0.621) รองลงมาคือ สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย = 3.67, SD = 0.847) และใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย = 3.58, SD = 0.786) ตามลำดับ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.26 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปัญญา จำแนกตามระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินการ

ทักษะทางปัญญา	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	ระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินการ			
	ต่ำกว่า 5 ปี	5 – 9 ปี	10 – 14 ปี	14 ปีขึ้นไป
	n=2	n=4	n=6	n=54
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. ความสามารถในการประยุกต์ใช้สารสนเทศจาก ผู้คน สิ่งพิมพ์และแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
1.1 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับ โดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การ เข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
1.2 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับ จากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษา ข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.41 (มาก)
1.3 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จาก แหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	4.59 (มากที่สุด)
2. เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนัก บัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทาง แก้ไขปัญหานั้น	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.52 (มากที่สุด)
3. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชี สามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.48 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.80 (มาก)	4.00 (มาก)	4.20 (มาก)	4.51 (มากที่สุด)

จากตารางที่ 4.26 พบว่า สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจต่ำกว่า 5 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.80) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น และสามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น และเมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น และเมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 5-9 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่าทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 10-14 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.20) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.67)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 14 ปีขึ้นไป มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.51) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 4.59)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.27 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปัญญา จำแนกตามระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ

ทักษะทางปัญญา	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	ระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ			
	ต่ำกว่า 5 ปี	5 – 9 ปี	10 – 14 ปี	14 ปีขึ้นไป
	n=2	n=4	n=6	n=54
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. ความสามารถในการประยุกต์ใช้สารสนเทศจาก ผู้คน สิ่งพิมพ์และแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์	3.00 (ปานกลาง)	3.50 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.63 (มาก)
1.1 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับ โดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การ เข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี				
1.2 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับ จากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษา ข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.59 (มาก)
1.3 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จาก แหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.52 (มาก)
2. เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางการบัญชีนัก บัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทาง แก้ไขปัญหานั้น	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)
3. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชี สามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.41 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.60 (มาก)	3.20 (ปานกลาง)	3.87 (มาก)	3.56 (มาก)

จากตารางที่ 4.27 พบว่า สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจต่ำกว่า 5 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.60) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น และเมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชี นักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น และเมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 5-9 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.20) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชีและเมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 3.50 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 10-14 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.87) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.33)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 14 ปีขึ้นไป เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.56) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 3.67)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.28 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน จำแนกตามระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	ระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ			
	ต่ำกว่า 5 ปี	5 – 9 ปี	10 – 14 ปี	14 ปีขึ้นไป
	n=2	n=4	n=6	n=54
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้	5.00 (มากที่สุด)	4.50 (มากที่สุด)	4.67 (มากที่สุด)	4.44 (มาก)
2. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของสหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
3. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของการปฏิบัติงานบัญชี และการจัดการลดความเสี่ยง	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.52 (มากที่สุด)
3.1 สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงในงานบัญชีได้	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.37 (มาก)
3.2 เมื่อพบความเสี่ยงตามข้อ 3.1 นักบัญชีสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.37 (มาก)
4. ความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพย์สินทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย	4.00 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	4.33 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
5. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์	3.00 (ปานกลาง)	4.50 (มากที่สุด)	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.00 (มาก)	4.25 (มาก)	4.22 (มาก)	4.52 (มากที่สุด)

จากตารางที่ 4.28 พบว่า สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจต่ำกว่า 5 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 5.00)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 5-9 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.25) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้และความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพย์สินทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่ายและมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ. สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.50 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 10-14 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.22) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.67)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 14 ปีขึ้นไป มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.52) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.67)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.29 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน จำแนกตามระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินการธุรกิจ

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	ระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินการธุรกิจ			
	ต่ำกว่า 5 ปี	5 – 9 ปี	10 – 14 ปี	14 ปีขึ้นไป
	n=2	n=4	n=6	n=54
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้	5.00 (มากที่สุด)	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	3.78 (มาก)
2. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของสหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.70 (มาก)
3. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของการปฏิบัติงานบัญชี และการจัดการลดความเสี่ยง	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.37 (ปานกลาง)
3.1 สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงในงานบัญชีได้	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.37 (ปานกลาง)
3.2 เมื่อพบความเสี่ยงตามข้อ 3.1 นักบัญชีสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้	4.00 (มาก)	2.50 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.30 (ปานกลาง)
4. ความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย	4.00 (มาก)	2.50 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.59 (มาก)
5. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์	3.00 (ปานกลาง)	2.50 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.63 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.00 (มาก)	2.92 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.56 (มาก)

จากตารางที่ 4.29 พบว่า สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจต่ำกว่า 5 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 5.00)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 5-9 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.92) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.00)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 10-14 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.67)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 14 ปีขึ้นไป เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.56) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 3.78)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.30 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล จำแนกตามระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ

ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	ระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ			
	ต่ำกว่า 5 ปี	5 – 9 ปี	10 – 14 ปี	14 ปีขึ้นไป
	n=2	n=4	n=6	n=54
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหาที่งานหรือเพื่อนร่วมงาน	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.48 (มาก)
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.41 (มาก)
3. มีความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่น	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.37 (มาก)
4. มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษาเกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.41 (มาก)
5. สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา	4.00 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)
6. สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
7. ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี	4.00 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	4.67 (มากที่สุด)	4.56 (มากที่สุด)
8. มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน	4.00 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	4.33 (มากที่สุด)	4.81 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.00 (มาก)	4.19 (มาก)	4.39 (มาก)	4.51 (มากที่สุด)

จากตารางที่ 4.30 พบว่า สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจต่ำกว่า 5 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่าทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 5-9 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.19) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลาและใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี และมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.50 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 10-14 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.39) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.67)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 14 ปีขึ้นไป มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.51) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.81)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.31 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล จำแนกตามระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ

ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	ระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ			
	ต่ำกว่า 5 ปี	5 – 9 ปี	10 – 14 ปี	14 ปีขึ้นไป
	n=2	n=4	n=6	n=54
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหาที่งานหรือเพื่อนร่วมงาน	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	3.67 (มาก)	3.67 (มาก)
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.63 (มาก)
3. มีความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่น	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.41 (ปานกลาง)
4. มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษาเกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	4.00 (มาก)	3.59 (มาก)
5. สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	4.33 (มาก)	3.59 (มาก)
6. สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.59 (มาก)
7. ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	3.59 (มาก)
8. มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	4.00 (มาก)	3.74 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	4.00 (มาก)	3.60 (มาก)

จากตารางที่ 4.31 พบว่า สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจต่ำกว่า 5 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีคุณลักษณะอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 5-9 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.50) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้และใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 10-14 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.67)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 14 ปีขึ้นไป เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.60) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 3.74)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.32 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร จำแนกตามระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ

ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	ระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ			
	ต่ำกว่า 5 ปี	5 – 9 ปี	10 – 14 ปี	14 ปีขึ้นไป
	n=2	n=4	n=6	n=54
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหาานั้นได้	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.52 (มากที่สุด)
2. สามารถทำงานเป็นทีมได้	5.00 (มากที่สุด)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.59 (มากที่สุด)
3. มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
4. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านบัญชี นักบัญชีสามารถเจรจาเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ยอมรับได้	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.48 (มาก)
5. มีความสามารถเลือกใช้วิธีการนำเสนอเพื่อสื่อสารกับบุคคลที่แตกต่างกันทางด้านความคิด วัฒนธรรม โดยมีวิธีการนำเสนอในมุมมองของตนเอง	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.44 (มาก)
6. มีการใช้ทักษะที่เกี่ยวกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	4.44 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.17 (มาก)	4.00 (มาก)	4.39 (มาก)	4.51 (มากที่สุด)

จากตารางที่ 4.32 พบว่า สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจต่ำกว่า 5 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.17) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 5.00)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 5-9 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่าทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 10-14 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.39) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการใช้ทักษะที่เกี่ยวข้องกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย 5.00)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 14 ปีขึ้นไป มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.51) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 4.59)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.33 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร จำแนกตามระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ

ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	ระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ			
	ต่ำกว่า 5 ปี	5 - 9 ปี	10 - 14 ปี	14 ปีขึ้นไป
	n=2	n=4	n=6	n=54
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหาได้	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	3.52 (มาก)
2. สามารถทำงานเป็นทีมได้	5.00 (มากที่สุด)	3.50 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	3.78 (มาก)
3. มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	3.67 (มาก)	3.70 (มาก)
4. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านบัญชี นักบัญชีสามารถเจรจาเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ยอมรับได้	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	4.33 (มาก)	3.52 (มาก)
5. มีความสามารถเลือกใช้วิธีการนำเสนอเพื่อสื่อสารกับบุคคลที่แตกต่างกันทางด้านความคิด วัฒนธรรม โดยมีวิธีการนำเสนอในมุมมองของตนเอง	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	4.33 (มาก)	3.44 (ปานกลาง)
6. มีการใช้ทักษะที่เกี่ยวกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	4.67 (มากที่สุด)	3.56 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.17 (มาก)	3.25 (ปานกลาง)	4.39 (มาก)	3.59 (มาก)

จากตารางที่ 4.33 พบว่าสหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจต่ำกว่า 5 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.17) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 5.00)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 5-9 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.25) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหาได้และ สามารถทำงานเป็นทีมได้ และมีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้ (ค่าเฉลี่ย 3.50 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 10-14 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.39) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหาได้และ สามารถทำงานเป็นทีมได้ และมีการใช้ทักษะที่เกี่ยวกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย 4.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 14 ปีขึ้นไป เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.59) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 3.78)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.34 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะการบริหารองค์กร และการจัดการทางธุรกิจ จำแนกตามระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ

ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	ระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ			
	ต่ำกว่า 5 ปี	5 – 9 ปี	10 – 14 ปี	14 ปีขึ้นไป
	n=2	n=4	n=6	n=54
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้เพื่อการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
2. มีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกัน	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.41 (มาก)
3. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
3.1 ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
3.2 มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.48 (มาก)
4. สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้	4.00 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	4.33 (มาก)	4.44 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.00 (มาก)	4.10 (มาก)	4.20 (มาก)	4.49 (มาก)

จากตารางที่ 4.34 พบว่า สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจต่ำกว่า 5 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 5-9 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.10) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.50)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 10-14 ปี มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.20) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น และใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์ และสามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.33 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 14 ปีขึ้นไป มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.49) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น และใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.56 เท่ากัน)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.35 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะการบริหารองค์กร และการจัดการทางธุรกิจ จำแนกตามระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ

ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	ระยะเวลาที่สหกรณ์เปิดดำเนินธุรกิจ			
	ต่ำกว่า 5 ปี	5 – 9 ปี	10 – 14 ปี	14 ปีขึ้นไป
	n=2	n=4	n=6	n=54
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้เพื่อการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น	4.00 (มาก)	2.50 (ปานกลาง)	4.33 (มาก)	3.48 (มาก)
2. มีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกัน	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	4.33 (มาก)	3.44 (มาก)
3. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	4.33 (มาก)	3.52 (มาก)
3.1 ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	4.33 (มาก)	3.52 (มาก)
3.2 มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	3.70 (มาก)
4. สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	4.33 (มาก)	3.59 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.00 (มาก)	3.20 (ปานกลาง)	4.20 (มาก)	3.55 (มาก)

จากตารางที่ 4.35 พบว่า สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจต่ำกว่า 5 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีคุณลักษณะในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 5-9 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.20) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น ได้รับความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 4.00)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 10-14 ปี เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.20) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้นและมีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกัน และใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์ และสามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.33 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่เปิดดำเนินธุรกิจมาแล้ว 14 ปีขึ้นไป เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.55) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น ได้รับความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 3.70)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.36 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามที่เสนอแนะตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปัญญา จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย

ทักษะทางปัญญา	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์				
	ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. ความสามารถในการประยุกต์ใช้สารสนเทศจากผู้อื่น สิ่งพิมพ์และแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์					
1.1 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี	3.80 (มาก)	4.17 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.63 (มากที่สุด)
1.2 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น	3.80 (มาก)	4.17 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.42 (มาก)
1.3 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.63 (มากที่สุด)

ตารางที่ 4.36 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปัญญา จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย (ต่อ)

ทักษะทางปัญญา	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์				
	ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
2. เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น	4.00 (มาก)	4.17 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.63 (มากที่สุด)
3. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.58 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.92 (มาก)	4.10 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.58 (มากที่สุด)

หมายเหตุ: จากการรวบรวมข้อมูลจากผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร ผลปรากฏว่าไม่มีสหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 15 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท

จากตารางที่ 4.36 พบว่าสหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานน้อยกว่า 1 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.92) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น และเมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น และเมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.10) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี และสามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้นและเมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.17 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่าทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่าทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานมากกว่า 20 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.58) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและสามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น และเมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.63 เท่ากัน)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.37 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปัญญา จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย

ทักษะทางปัญญา	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง				
	ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. ความสามารถในการประยุกต์ใช้ สารสนเทศจากผู้อื่น สิ่งพิมพ์และ แหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ 1.1 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชี ที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและ อบรมทางวิชาชีพบัญชี	3.20 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.79 (มาก)
1.2 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชี ที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น	3.20 (ปานกลาง)	3.17 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.79 (มาก)
1.3 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชี ที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูล ผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น	2.80 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.74 (มาก)

ตารางที่ 4.37 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปัญญา จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย (ต่อ)

ทักษะทางปัญญา	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง				
	ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
2. เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น	3.20 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	4.00 (มาก)
3. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น	3.20 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	3.63 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.12 (ปานกลาง)	3.10 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.80 (มาก)	3.79 (มาก)

หมายเหตุ: จากการรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ผลปรากฏว่าไม่มีสหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 15 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท

จากตารางที่ 4.37 พบว่า สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานน้อยกว่า 1 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.12) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับ โดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี และสามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น และเมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น และเมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 3.20 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.10) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 3.33)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีคุณลักษณะอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.80) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับ โดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชีและสามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น และสามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานมากกว่า 20 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.79) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.00)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.38 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ที่พึงประสงค์ตามที่เสนอแนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางวิชาการ เชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและ หน้าที่การงาน	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์				
	ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของ รายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้	4.40 (มาก)	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.58 (มากที่สุด)
2. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของ สหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้	4.00 (มาก)	4.17 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.63 (มากที่สุด)
3. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของการปฏิบัติ งานบัญชีและการจัดการลดความเสี่ยง	3.80 (มาก)	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.63 (มากที่สุด)
3.1 สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงในงาน บัญชีได้	3.80 (มาก)	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.63 (มากที่สุด)
3.2 เมื่อพบความเสี่ยงตามข้อ 3.1 นัก บัญชีสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้น ได้	3.80 (มาก)	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.42 (มาก)

ตารางที่ 4.38 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ ที่พึงประสงค์ตามที่เสนอแนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางวิชาการ เชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย (ต่อ)

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและ หน้าที่การงาน	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์				
	ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
4. ความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของ ทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย	4.40 (มาก)	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.63 (มากที่สุด)
5. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์	3.80 (มาก)	4.33 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.74 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.03 (มาก)	4.08 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.61 (มากที่สุด)

หมายเหตุ: จากการรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ผลปรากฏว่าไม่มีสหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 15 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท

จากตารางที่ 4.38 พบว่า สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานน้อยกว่า 1 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.03) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ และความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย (ค่าเฉลี่ย 4.40 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.08) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.33)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานมากกว่า 20 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.61) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.74)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.39 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติ และหน้าที่การงาน จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและ หน้าที่การงาน	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง				
	ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของ รายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้	3.80 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.11 (มาก)
2. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของ สหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้	3.00 (ปานกลาง)	3.50 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	3.84 (มาก)
3. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของการ ปฏิบัติงานบัญชีและการจัดการลดความ เสี่ยง 3.1 สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงในงาน บัญชีได้	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.63 (มาก)
3.2 เมื่อพบความเสี่ยงตามข้อ 3.1 นัก บัญชีสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้	3.00 (ปานกลาง)	2.83 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.53 (มาก)

ตารางที่ 4.39 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย (ต่อ)

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและ หน้าที่การงาน	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง				
	ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
4. ความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของ ทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย	3.00 (ปานกลาง)	2.83 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.89 (มาก)
5. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์	2.80 (ปานกลาง)	3.17 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	3.79 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.10 (ปานกลาง)	3.11 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.83 (มาก)	3.80 (มาก)

หมายเหตุ: จากการรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ผลปรากฏว่าไม่มีสหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 15 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท

จากตารางที่ 4.39 พบว่า สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานน้อยกว่า 1 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.10) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 3.80)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.11) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของสหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้ (ค่าเฉลี่ย 3.50)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีคุณลักษณะในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.83) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของสหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้ และมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.50 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานมากกว่า 20 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.80) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.11)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.40 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย

ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์				
	ทุนดำเนินงานเมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหาเกี่ยวกับงานหรือเพื่อนร่วมงาน	4.00 (มาก)	4.17 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.47 (มาก)
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	4.50 (มากที่สุด)	4.47 (มาก)
3. มีความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่น	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	4.50 (มากที่สุด)	4.42 (มาก)
4. มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษาเกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.47 (มาก)
5. สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา	4.20 (มาก)	4.33 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.68 (มากที่สุด)
6. สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้	4.20 (มาก)	4.33 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.53 (มากที่สุด)

ตารางที่ 4.40 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย (ต่อ)

ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์				
	ทุนดำเนินงานเมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
7. ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพ บัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี	4.60 (มากที่สุด)	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.63 (มากที่สุด)
8. มีการใช้ความระมัดระวังในการ ปฏิบัติงาน	4.40 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.84 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.10 (มาก)	4.28 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.52 (มากที่สุด)

หมายเหตุ: จากการรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ผลปรากฏว่าไม่มีสหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 15 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท

จากตารางที่ 4.40 พบว่าสหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานน้อยกว่า 1 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.10) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.60)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.28) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.50)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานมากกว่า 20 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.52) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.84)

ตารางที่ 4.41 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย

ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง				
	ทุนดำเนินงานเมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหา กับงานหรือเพื่อนร่วมงาน	3.40 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.79 (มาก)
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	3.20 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	3.79 (มาก)
3. มีความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่น	3.00 (ปานกลาง)	3.17 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.63 (มาก)

ตารางที่ 4.41 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย (ต่อ)

ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง				
	ทุนดำเนินงานเมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
4. มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษาเกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ	3.00 (ปานกลาง)	3.17 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.89 (มาก)
5. สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา	3.20 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.84 (มาก)
6. สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้	3.40 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	3.74 (มาก)
7. ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี	3.80 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	3.84 (มาก)
8. มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน	3.40 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.84 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.30 (ปานกลาง)	3.38 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.69 (มาก)	3.80 (มาก)

หมายเหตุ: จากการรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ผลปรากฏว่าไม่มีสหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 15 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท

จากตารางที่ 4.41 สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานน้อยกว่า 1 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.30) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 3.80)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.38) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้และมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 3.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีคุณลักษณะอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.69) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหากับงานหรือเพื่อนร่วมงาน และมีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษาเกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ และสามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา และมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานมากกว่า 20 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.80) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษาเกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ (ค่าเฉลี่ย 3.89)

ตารางที่ 4.42 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย

ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และการสื่อสาร	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์				
	ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้าน บาท n=10	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท n=12	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท n=2	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท n=4	มากกว่า 20 ล้านบาท n=38
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหานั้นได้	4.20 (มาก)	4.17 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.53 (มากที่สุด)
2. สามารถทำงานเป็นทีมได้	4.00 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.58 (มากที่สุด)
3. มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.58 (มากที่สุด)
4. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านบัญชี นักบัญชีสามารถเจรจาเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ยอมรับได้	4.00 (มาก)	4.17 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.53 (มากที่สุด)
5. มีความสามารถเลือกใช้วิธีการนำเสนอเพื่อสื่อสารกับบุคคลที่แตกต่างกันทางด้านความคิด วัฒนธรรม โดยมีวิธีการนำเสนอในมุมมองของตนเอง	4.00 (มาก)	4.17 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.47 (มาก)
6. มีการใช้ทักษะที่เกี่ยวกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ	4.40 (มาก)	4.33 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.42 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.10 (มาก)	4.28 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.52 (มากที่สุด)

หมายเหตุ: จากการรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ผลปรากฏว่าไม่มีสหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 15 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท

จากตารางที่ 4.42 พบว่าสหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานน้อยกว่า 1 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.10) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการใช้ทักษะที่เกี่ยวกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย 4.40)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.28) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 4.50)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานมากกว่า 20 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.52) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ และมีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้ (ค่าเฉลี่ย 4.58 เท่ากัน)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.43 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย

ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และการสื่อสาร	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง				
	ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้าน บาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหานั้นได้	3.40 (ปานกลาง)	3.50 (มาก)	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.79 (มาก)
2. สามารถทำงานเป็นทีมได้	3.60 (มาก)	3.67 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	4.00 (มาก)	3.95 (มาก)
3. มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้	3.20 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	3.84 (มาก)
4. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านบัญชี นักบัญชีสามารถเจรจาเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ยอมรับได้	3.40 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.63 (มาก)
5. มีความสามารถเลือกใช้วิธีการนำเสนอเพื่อสื่อสารกับบุคคลที่แตกต่างกันทางด้านความคิด วัฒนธรรม โดยมีวิธีการนำเสนอในมุมมองของตนเอง	3.40 (ปานกลาง)	3.50 (มาก)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	3.53 (มาก)
6. มีการใช้ทักษะที่เกี่ยวกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ	3.60 (มาก)	3.17 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	3.79 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.43 (ปานกลาง)	3.47 (ปานกลาง)	4.17 (มาก)	3.58 (มาก)	3.75 (มาก)

หมายเหตุ: จากการรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ผลปรากฏว่าไม่มีสหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 15 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท

จากตารางที่ 4.43 พบว่า สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานน้อยกว่า 1 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.43) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ และมีการใช้ทักษะที่เกี่ยวกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย 3.60 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.47) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้และมีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้ (ค่าเฉลี่ย 3.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 5 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.17) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 5.00)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.58) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้และเมื่อเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านบัญชี นักบัญชีสามารถเจรจาเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ยอมรับได้ (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานมากกว่า 20 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.75) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 3.95)

ตารางที่ 4.44 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะการบริหารองค์กร และการจัดการทางธุรกิจ จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย

ทักษะการบริหารองค์กร และการจัดการทางธุรกิจ	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์				
	ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น	4.20 (มาก)	4.17 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.58 (มากที่สุด)
2. มีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกัน	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.42 (มาก)
3. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	4.00 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.53 (มากที่สุด)
3.1 ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์	4.00 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.53 (มากที่สุด)
3.2 มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น	4.00 (มาก)	4.17 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.47 (มาก)
4. สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้	4.20 (มาก)	4.17 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.47 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.08 (มาก)	4.20 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.49 (มาก)

หมายเหตุ: จากการรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ผลปรากฏว่าไม่มีสหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 15 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท

จากตารางที่ 4.44 พบว่า สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานน้อยกว่า 1 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.08) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น และสามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.20 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.20) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.50)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 5.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานมากกว่า 20 ล้านบาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.49) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 4.58)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.45 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะการบริหารองค์กร และการจัดการทางธุรกิจ จำแนกตามทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย

ทักษะการบริหารองค์กร และการจัดการทางธุรกิจ	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง				
	ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เมื่อสิ้นปีบัญชีสุดท้าย				
	น้อยกว่า 1 ล้านบาท	1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท	5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้าน บาท
	n=10	n=12	n=2	n=4	n=38
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น	3.40 (ปานกลาง)	2.83 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	3.74 (มาก)
2. มีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกัน	3.80 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	3.58 (มาก)
3. ความสามารถในการเป็นผู้นำ					
3.1 ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์	3.20 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	3.74 (มาก)
3.2 มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น	3.40 (ปานกลาง)	3.83 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.74 (มาก)
4. สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้	3.40 (ปานกลาง)	3.50 (มาก)	4.00 (มาก)	3.50 (มาก)	3.79 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.44 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.60 (มาก)	3.72 (มาก)

หมายเหตุ: จากการรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ผลปรากฏว่าไม่มีสหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 15 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท

จากตารางที่ 4.45 พบว่า สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานน้อยกว่า 1 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.44) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกัน (ค่าเฉลี่ย 3.80)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 1 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 5 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.30) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 3.83)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 5 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีคุณลักษณะอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 10 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 15 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.60) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 4.00)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานมากกว่า 20 ล้านบาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.72) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 3.79)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.46 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปัญญา จำแนกตามรายได้ของสหกรณ์ต่อปี

ทักษะทางปัญญา	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	รายได้ของสหกรณ์ต่อปี			
	น้อยกว่า 23,000 บาท	23,001 – 107,000 บาท	107,001 – 500,000 บาท	มากกว่า 500,000 บาท
	n=6 ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	n=6 ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	n=6 ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	n=48 ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. ความสามารถในการประยุกต์ใช้สารสนเทศจาก ผู้คน สิ่งพิมพ์และแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
1.1 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับ โดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้า ฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี	3.67 (มาก)	4.33 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	4.50 (มากที่สุด)
1.2 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับ จากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษา ข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.47 (มาก)
1.3 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จาก แหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.54 (มากที่สุด)
2. เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางการบัญชีนัก บัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทาง แก้ไขปัญหานั้น	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.54 (มากที่สุด)
3. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชี สามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.46 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.93 (มาก)	4.20 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.49 (มาก)

จากตารางที่ 4.46 พบว่าสหกรณ์ที่มีรายได้น้อยกว่า 23,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.93) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น และสามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น และเมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น และเมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีรายได้ 23,001-107,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.20) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี และเมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น และเมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.33 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีรายได้ 107,001-500,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.67) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี (ค่าเฉลี่ย 5.00)

สหกรณ์ที่มีรายได้มากกว่า 500,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.49) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น และเมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.54 เท่ากัน)

ตารางที่ 4.47 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปัญญา จำแนกตามรายได้ของสหกรณ์ต่อปี

ทักษะทางปัญญา	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	รายได้ของสหกรณ์ต่อปี			
	น้อยกว่า 23,000 บาท	23,001 – 107,000 บาท	107,001 – 500,000 บาท	มากกว่า 500,000 บาท
	n=6	n=6	n=6	n=48
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. ความสามารถในการประยุกต์ใช้สารสนเทศจาก ผู้คน สิ่งพิมพ์และแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
1.1 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับ โดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้า ฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี	3.00 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.71 (มาก)
1.2 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับ จากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษา ข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น	3.33 (ปานกลาง)	2.67 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.79 (มาก)
1.3 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จาก แหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น	3.00 (ปานกลาง)	2.67 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)
2. เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางการบัญชีนัก บัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทาง แก้ไขปัญหานั้น	3.33 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.88 (มาก)
3. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชี สามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น	3.33 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.58 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.20 (ปานกลาง)	2.93 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.73 (มาก)

จากตารางที่ 4.47 พบว่าสหกรณ์ที่มีรายได้น้อยกว่า 23,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.20) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น และเมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชี นักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น และเมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 3.33 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 23,001-107,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.93) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี (ค่าเฉลี่ย 3.33)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 107,001-500,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.33) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 3.67)

สหกรณ์ที่มีรายได้มากกว่า 500,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.73) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 3.88)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.48 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน จำแนกตามรายได้ของสหกรณ์ต่อปี

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	รายได้ของสหกรณ์ต่อปี			
	น้อยกว่า 23,000 บาท	23,001 – 107,000 บาท	107,001 – 500,000 บาท	มากกว่า 500,000 บาท
	n=6 ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	n=6 ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	n=6 ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	n=48 ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้	4.33 (มาก)	4.33 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.50 (มากที่สุด)
2. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของสหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.63 (มากที่สุด)
3. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของการปฏิบัติงานบัญชีและการจัดการลดความเสี่ยง	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.54 (มากที่สุด)
3.1 สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงในงานบัญชีได้	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.38 (มาก)
3.2 เมื่อพบความเสี่ยงตามข้อ 3.1 นักบัญชีสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.38 (มาก)
4. ความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.58 (มากที่สุด)
5. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์	3.67 (มาก)	4.33 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	4.63 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.72 (มากที่สุด)	4.54 (มากที่สุด)

จากตารางที่ 4.48 พบว่าสหกรณ์ที่มีรายได้น้อยกว่า 23,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.33)

สหกรณ์ที่มีรายได้ 23,001-107,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ และความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย และมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.33 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีรายได้ 107,001-500,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.72) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 5.00)

สหกรณ์ที่มีรายได้มากกว่า 500,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.54) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของสหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้ และมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.63 เท่ากัน)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.49 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน จำแนกตามรายได้ของสหกรณ์ต่อปี

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	รายได้ของสหกรณ์ต่อปี			
	น้อยกว่า 23,000 บาท	23,001 – 107,000 บาท	107,001 – 500,000 บาท	มากกว่า 500,000 บาท
	n=6	n=6	n=6	n=48
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	4.04 (มาก)
2. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของสหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้	3.33 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.83 (มาก)
3. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของการปฏิบัติงานบัญชีและการจัดการลดความเสี่ยง	3.33 (ปานกลาง)	2.67 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.54 (มาก)
3.1 สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงในงานบัญชีได้				
3.2 เมื่อพบความเสี่ยงตามข้อ 3.1 นักบัญชีสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้	3.33 (ปานกลาง)	2.67 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.42 (ปานกลาง)
4. ความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย	3.33 (ปานกลาง)	2.67 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.71 (มาก)
5. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์	3.33 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.63 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.38 (ปานกลาง)	2.89 (ปานกลาง)	3.50 (มาก)	3.69 (มาก)

จากตารางที่ 4.49 พบว่า สหกรณ์ที่มีรายได้ไม่น้อยกว่า 23,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.38) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 3.67)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 23,001-107,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.89) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 3.33)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 107,001-500,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.50) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.00)

สหกรณ์ที่มีรายได้มากกว่า 500,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.69) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.04)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.50 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล จำแนกตามรายได้ของสหกรณ์ต่อปี

ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	รายได้ของสหกรณ์ต่อปี			
	น้อยกว่า 23,000 บาท	23,001 – 107,000 บาท	107,001 – 500,000 บาท	มากกว่า 500,000 บาท
	n=6	n=6	n=6	n=48
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุม อารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหาที่งานหรือเพื่อน ร่วมงาน	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.50 (มากที่สุด)
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.00 (มาก)	4.46 (มาก)
3. มีความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่น	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.00 (มาก)	4.42 (มาก)
4. มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษา เกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.42 (มาก)
5. สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญ ของงานเพื่อให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา	4.33 (มาก)	4.33 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	4.58 (มากที่สุด)
6. สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้นได้	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.54 (มากที่สุด)
7. ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชี ประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี	4.33 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.67 (มากที่สุด)	4.54 (มากที่สุด)
8. มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน	4.33 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	5.00 (มากที่สุด)	4.75 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.39 (มาก)	3.78 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.52 (มากที่สุด)

จากตารางที่ 4.50 พบว่าสหกรณ์ที่มีรายได้น้อยกว่า 23,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.39) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน และมีความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่น และมีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษาเกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ และสามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา และสามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ และใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี และมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.33 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีรายได้ 23,001-107,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.78) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ใช้จรรยาบรรณและมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีรายได้ 107,001-500,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.67) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลาและใช้จรรยาบรรณและมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 5.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีรายได้มากกว่า 500,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.52) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.75)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.51 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล จำแนกตามรายได้ของสหกรณ์ต่อปี

ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	ปริมาณรายได้ของสหกรณ์ต่อปี			
	น้อยกว่า 23,000 บาท	23,001 – 107,000 บาท	107,001 – 500,000 บาท	มากกว่า 500,000 บาท
	n=6	n=6	n=6	n=48
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุม อารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหาที่งานหรือเพื่อน ร่วมงาน	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.75 (มาก)
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	3.67 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.75 (มาก)
3. มีความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่น	3.67 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	2.67 (ปานกลาง)	3.54 (มาก)
4. มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษา เกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ	3.33 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.79 (มาก)
5. สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญ ของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา	3.33 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.75 (มาก)
6. สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้นได้	3.67 (มาก)	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.71 (มาก)
7. ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชี ประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี	3.33 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	3.75 (มาก)
8. มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.83 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.54 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.73 (มาก)

จากตารางที่ 4.51 พบว่าสหกรณ์ที่มีรายได้น้อยกว่า 23,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.54) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหา กับงานหรือเพื่อนร่วมงานและมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงานและมีความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่นและสามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้และมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 3.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีรายได้ 23,001-107,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.33) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.00)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 107,001-500,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.33) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลาและใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชีและมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 3.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานมากกว่า 500,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.73) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 3.83)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.52 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ที่มีต่อคุณลักษณะบริหารสหกรณ์การเกษตรของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร จำแนกตามรายได้ของสหกรณ์ต่อปี

ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	รายได้ของสหกรณ์ต่อปี			
	น้อยกว่า 23,000 บาท	23,001 – 107,000 บาท	107,001 – 500,000 บาท	มากกว่า 500,000 บาท
	n=6	n=6	n=6	n=48
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหานั้นได้	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.50 (มากที่สุด)
2. สามารถทำงานเป็นทีมได้	4.67 (มากที่สุด)	3.33 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	4.58 (มากที่สุด)
3. มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.58 (มากที่สุด)
4. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านบัญชี นักบัญชีสามารถเจรจาเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ยอมรับได้	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.50 (มากที่สุด)
5. มีความสามารถเลือกใช้วิธีการนำเสนอเพื่อสื่อสารกับบุคคลที่แตกต่างกันทางด้านความคิด วัฒนธรรม โดยมีวิธีการนำเสนอในมุมมองของตนเอง	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.46 (มาก)
6. มีการใช้ทักษะที่เกี่ยวข้องกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ	4.33 (มาก)	4.33 (มาก)	4.33 (มาก)	4.50 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.39 (มาก)	3.78 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.52 (มากที่สุด)

จากตารางที่ 4.52 พบว่า สหกรณ์ที่มีรายได้น้อยกว่า 23,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.39) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 4.67)

สหกรณ์ที่มีรายได้ 23,001-107,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.78) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการใช้ทักษะที่เกี่ยวกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย 4.33)

สหกรณ์ที่มีรายได้ 107,001-500,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.67) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 5.00)

สหกรณ์ที่มีรายได้มากกว่า 500,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.52) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้และมีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้ (ค่าเฉลี่ย 4.58 เท่ากัน)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.53 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร จำแนกตามรายได้ของสหกรณ์ต่อปี

ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	รายได้ของสหกรณ์ต่อปี			
	น้อยกว่า 23,000 บาท	23,001 – 107,000 บาท	107,001 – 500,000 บาท	มากกว่า 500,000 บาท
	n=6	n=6	n=6	n=48
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหานั้นได้	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.71 (มาก)
2. สามารถทำงานเป็นทีมได้	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	3.67 (มาก)	3.92 (มาก)
3. มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้	3.67 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.88 (มาก)
4. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านบัญชี นักบัญชีสามารถเจรจาเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ยอมรับได้	3.33 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.63 (มาก)
5. มีความสามารถเลือกใช้วิธีการนำเสนอเพื่อสื่อสารกับบุคคลที่แตกต่างกันทางด้านความคิด วัฒนธรรม โดยมีวิธีการนำเสนอในมุมมองของตนเอง	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.54 (มาก)
6. มีการใช้ทักษะที่เกี่ยวข้องกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ	3.33 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.79 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.61 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.74 (มาก)

จากตารางที่ 4.53 พบว่าสหกรณ์ที่มีรายได้น้อยกว่า 23,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.61) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 4.00)

สหกรณ์ที่มีรายได้ 23,001-107,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.33) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 3.67)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 107,001-500,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.33) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้และเมื่อเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านบัญชี นักบัญชีสามารถเจรจาเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ยอมรับได้ (ค่าเฉลี่ย 3.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงานมากกว่า 500,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.74) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 3.92)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.54 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะการบริหารองค์กร และการจัดการทางธุรกิจ จำแนกตามรายได้ของสหกรณ์ต่อปี

ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	รายได้ของสหกรณ์ต่อปี			
	น้อยกว่า 23,000 บาท	23,001 – 107,000 บาท	107,001 – 500,000 บาท	มากกว่า 500,000 บาท
	n=6	n=6	n=6	n=48
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้เพื่อการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น	4.33 (มาก)	4.33 (มาก)	4.33 (มาก)	4.54 (มากที่สุด)
2. มีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่น ให้สามารถทำงานได้เช่นกัน	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.33 (มาก)	4.42 (มาก)
3. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.54 (มากที่สุด)
3.1 ใช้กลยุทธ์ตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.54 (มากที่สุด)
3.2 มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.46 (มาก)
4. สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.46 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.33 (มาก)	3.93 (มาก)	4.53 (มากที่สุด)	4.48 (มาก)

จากตารางที่ 4.54 พบว่า สหกรณ์ที่มีรายได้น้อยกว่า 23,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.33) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่าทุกด้านมีคุณลักษณะอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.33 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีรายได้ 23,001-107,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.93) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 4.33)

สหกรณ์ที่มีรายได้ 107,001-500,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.53) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ใช้กลยุทธ์ตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์และมีมีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้นและสามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีรายได้มากกว่า 500,000 บาท มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.48) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น และใช้กลยุทธ์ตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.54 เท่ากัน)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.55 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะการบริหารองค์กร และการจัดการทางธุรกิจ จำแนกตามรายได้ของสหกรณ์ต่อปี

ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	รายได้ของสหกรณ์ต่อปี			
	น้อยกว่า 23,000 บาท	23,001 – 107,000 บาท	107,001 – 500,000 บาท	มากกว่า 500,000 บาท
	n=6	n=6	n=6	n=48
ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้เพื่อการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น	3.67 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.63 (มาก)
2. มีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่น ให้สามารถทำงานได้เช่นกัน	3.67 (มาก)	4.00 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.50 (มาก)
3. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	3.33 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.71 (มาก)
3.1 ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์	3.33 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.71 (มาก)
3.2 มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.79 (มาก)
4. สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้	3.67 (มาก)	3.67 (มาก)	3.67 (มาก)	3.67 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.60 (มาก)	3.40 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.66 (มาก)

จากตารางที่ 4.55 พบว่าสหกรณ์ที่มีรายได้น้อยกว่า 23,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.60) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น และมีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกันและมีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น ได้รับความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น และสามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 3.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีรายได้ 23,001-107,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.40) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกัน (ค่าเฉลี่ย 4.00)

สหกรณ์ที่มีทุนดำเนินงาน 107,001-500,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.33) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น ได้รับความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้นและ สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 3.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีรายได้มากกว่า 500,000 บาท เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.66) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น ได้รับความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 3.79)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.56 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามที่เสนอแนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปัญญา จำแนกตามจำนวนสมาชิกของสหกรณ์

ทักษะทางปัญญา	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	จำนวนสมาชิกของสหกรณ์			
	น้อยกว่า 55 คน	56 – 108 คน	109 – 213 คน	มากกว่า 214 คน
	n=4	n=6	n=6	n=50
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. ความสามารถในการประยุกต์ใช้สารสนเทศจากผู้คน สิ่งพิมพ์และแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
1.1 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
1.2 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.44 (มาก)
1.3 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
2. เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางการบัญชีนักบัญชี จะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.60 (มากที่สุด)
3. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.33 (มาก)	4.48 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.53 (มากที่สุด)

จากตารางที่ 4.56 พบว่าสหกรณ์ที่มีสมาชิกน้อยกว่า 55 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่าทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 56-108 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.33) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.33 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 109-213 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.33)

สหกรณ์ที่มีสมาชิกมากกว่า 214 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.53) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.60)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.57 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปัญญา จำแนกตามจำนวนสมาชิกของสหกรณ์

ทักษะทางปัญญา	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	จำนวนสมาชิกของสหกรณ์			
	น้อยกว่า 55 คน	56 – 108 คน	109 – 213 คน	มากกว่า 214 คน
	n=4	n=6	n=6	n=50
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. ความสามารถในการประยุกต์ใช้สารสนเทศจากผู้คน สิ่งพิมพ์และแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
1.1 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและอบรมทางวิชาชีพบัญชี	3.50 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.64 (มาก)
1.2 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น	3.50 (มาก)	4.00 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.60 (มาก)
1.3 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูลผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น	3.50 (มาก)	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.48 (ปานกลาง)
2. เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางการบัญชีนักบัญชี จะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	3.67 (มาก)	3.72 (มาก)
3. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น	3.50 (มาก)	3.67 (มาก)	3.67 (มาก)	3.40 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.60 (มาก)	3.67 (มาก)	3.47 (ปานกลาง)	3.57 (มาก)

จากตารางที่ 4.57 พบว่า สหกรณ์ที่มีสมาชิกน้อยกว่า 55 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.60) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 4.00)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 56-108 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.67) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชีที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 4.00)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 109-213 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.47) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น และเมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 3.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิกมากกว่า 214 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปัญญาในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.57) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางด้านการบัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิงเหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น (ค่าเฉลี่ย 3.72)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.58 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน จำแนกตามจำนวนสมาชิกของสหกรณ์

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	จำนวนสมาชิกของสหกรณ์			
	น้อยกว่า 55 คน	56 – 108 คน	109 – 213 คน	มากกว่า 214 คน
	n=4	n=6	n=6	n=50
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้	4.50 (มากที่สุด)	4.67 (มากที่สุด)	4.00 (มาก)	4.52 (มากที่สุด)
2. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของสหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.60 (มากที่สุด)
3. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของการปฏิบัติงานบัญชีและการจัดการลดความเสี่ยง	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.52 (มากที่สุด)
3.1 สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงในงานบัญชีได้				
3.2 เมื่อพบความเสี่ยงตามข้อ 3.1 นักบัญชีสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.40 (มาก)
4. ความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย	4.50 (มากที่สุด)	4.33 (มาก)	4.33 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
5. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์	4.50 (มากที่สุด)	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.64 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.25 (มาก)	4.39 (มาก)	4.00 (มาก)	4.54 (มากที่สุด)

จากตารางที่ 4.58 พบว่าสหกรณ์ที่มีสมาชิกน้อยกว่า 55 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.25) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ และมีความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย และมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.50 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 56-108 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.39) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.67)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 109-213 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย (ค่าเฉลี่ย 4.33)

สหกรณ์ที่มีสมาชิกมากกว่า 214 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.54) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.64)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.59 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน จำแนกตามจำนวนสมาชิกของสหกรณ์

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	จำนวนสมาชิกของสหกรณ์			
	น้อยกว่า 55 คน	56 – 108 คน	109 – 213 คน	มากกว่า 214 คน
	n=4	n=6	n=6	n=50
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	3.88 (มาก)
2. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของสหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้	3.50 (มาก)	3.67 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.80 (มาก)
3. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของการปฏิบัติงานบัญชีและการจัดการลดความเสี่ยง	3.50 (มาก)	3.67 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.40 (ปานกลาง)
3.1 สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงในงานบัญชีได้				
3.2 เมื่อพบความเสี่ยงตามข้อ 3.1 นักบัญชีสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้	3.00 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.28 (ปานกลาง)
4. ความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย	3.00 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.60 (มาก)
5. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์	3.00 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.64 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.33 (ปานกลาง)	3.83 (มาก)	3.28 (ปานกลาง)	3.60 (มาก)

จากตารางที่ 4.59 พบว่า สหกรณ์ที่มีสมาชิกร้อยกว่า 55 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.33) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.00)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 56-108 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.83) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 4.33)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 109-213 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.28) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 3.67)

สหกรณ์ที่มีสมาชิกมากกว่า 214 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.60) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของรายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 3.88)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.60 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล จำแนกตามจำนวนสมาชิกของสหกรณ์

ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	จำนวนสมาชิกของสหกรณ์			
	น้อยกว่า 55 คน	56 – 108 คน	109 – 213 คน	มากกว่า 214 คน
	n=4	n=6	n=6	n=50
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหาที่งานหรือเพื่อนร่วมงาน	4.50 (มากที่สุด)	4.67 (มากที่สุด)	3.67 (มาก)	4.44 (มาก)
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.44 (มาก)
3. มีความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่น	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.40 (มาก)
4. มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษาเกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.44 (มาก)
5. สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา	4.50 (มากที่สุด)	4.67 (มากที่สุด)	4.00 (มาก)	4.64 (มากที่สุด)
6. สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้	4.00 (มาก)	4.67 (มากที่สุด)	4.00 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
7. ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.33 (มาก)	4.64 (มากที่สุด)
8. มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน	4.50 (มากที่สุด)	4.67 (มากที่สุด)	4.33 (มาก)	4.80 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.08 (มาก)	4.44 (มาก)	3.78 (มาก)	4.57 (มากที่สุด)

จากตารางที่ 4.60 พบว่าสหกรณ์ที่มีสมาชิกน้อยกว่า 55 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.08) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหา กับงานหรือเพื่อนร่วมงาน และสามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา และมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.50 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 56-108 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.44) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหา กับงานหรือเพื่อนร่วมงาน และสามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา และสามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ และมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 109-213 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.78) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี และมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.33 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิกมากกว่า 214 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.57) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.80)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.61 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล จำแนกตามจำนวนสมาชิกของสหกรณ์

ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	จำนวนสมาชิกของสหกรณ์			
	น้อยกว่า 55 คน	56 – 108 คน	109 – 213 คน	มากกว่า 214 คน
	n=4	n=6	n=6	n=50
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหาที่งานหรือเพื่อนร่วมงาน	3.50 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.80 (มาก)
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	3.50 (มาก)	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.64 (มาก)
3. มีความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่น	3.50 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.48 (ปานกลาง)
4. มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษาเกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.64 (มาก)
5. สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.64 (มาก)
6. สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	3.67 (มาก)	3.64 (มาก)
7. ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.64 (มาก)
8. มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.80 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.81 (มาก)	3.67 (มาก)	3.38 (ปานกลาง)	3.66 (มาก)

จากตารางที่ 4.61 พบว่าสหกรณ์ที่มีสมาชิกน้อยกว่า 55 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.81) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษาเกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพและสามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลาและสามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้และใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชีและมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 56-108 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.67) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา และใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.00 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 109-213 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.38) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี (ค่าเฉลี่ย 4.00)

สหกรณ์ที่มีสมาชิกมากกว่า 214 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.66) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหาเกี่ยวกับงานหรือเพื่อนร่วมงาน และมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 3.80 เท่ากัน)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.62 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร จำแนกตามจำนวนสมาชิกของสหกรณ์

ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	จำนวนสมาชิกของสหกรณ์			
	น้อยกว่า 55 คน	56 – 108 คน	109 – 213 คน	มากกว่า 214 คน
	n=4	n=6	n=6	n=50
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหา นั้นได้	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
2. สามารถทำงานเป็นทีมได้	4.00 (มาก)	5.00 (มากที่สุด)	3.33 (มาก)	4.64 (มากที่สุด)
3. มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.64 (มากที่สุด)
4. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านบัญชี นักบัญชีสามารถเจรจาเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ ยอมรับได้	4.50 (มากที่สุด)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.52 (มากที่สุด)
5. มีความสามารถเลือกใช้วิธีการนำเสนอเพื่อสื่อสารกับ บุคคลที่แตกต่างกันทางด้านความคิด วัฒนธรรม โดยมี วิธีการนำเสนอในมุมมองของตนเอง	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.52 (มากที่สุด)
6. มีการใช้ทักษะที่เกี่ยวข้องกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.33 (มาก)	4.52 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.08 (มาก)	4.44 (มาก)	3.78 (มาก)	4.57 (มากที่สุด)

จากตารางที่ 4.62 พบว่า สหกรณ์ที่มีสมาชิกน้อยกว่า 55 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.08) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เมื่อเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านบัญชี นักบัญชีสามารถเจรจาเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ยอมรับได้ (ค่าเฉลี่ย 4.50)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 56-108 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.44) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 5.00)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 109-213 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.78) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการใช้ทักษะที่เกี่ยวข้องกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย 4.33)

สหกรณ์ที่มีสมาชิกมากกว่า 214 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.57) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้และมีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้ (ค่าเฉลี่ย 4.64 เท่ากัน)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.63 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร จำแนกตามจำนวนสมาชิกของสหกรณ์

ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	จำนวนสมาชิกของสหกรณ์			
	น้อยกว่า 55 คน	56 – 108 คน	109 – 213 คน	มากกว่า 214 คน
	n=4	n=6	n=6	n=50
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหา นั้นได้	3.50 (มาก)	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	3.60 (มาก)
2. สามารถทำงานเป็นทีมได้	3.50 (มาก)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	3.88 (มาก)
3. มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้	3.50 (มาก)	3.67 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.80 (มาก)
4. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านบัญชี นักบัญชีสามารถเจรจาเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ยอมรับได้	3.50 (มาก)	3.67 (มาก)	3.67 (มาก)	3.56 (มาก)
5. มีความสามารถเลือกใช้วิธีการนำเสนอเพื่อสื่อสารกับบุคคลที่แตกต่างกันทางด้านความคิด วัฒนธรรม โดยมีวิธีการนำเสนอในมุมมองของตนเอง	3.50 (มาก)	3.67 (มาก)	3.67 (มาก)	3.48 (ปานกลาง)
6. มีการใช้ทักษะที่เกี่ยวข้องกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ	3.50 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	4.00 (มาก)	3.64 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.50 (มาก)	3.78 (มาก)	3.61 (มาก)	3.66 (มาก)

จากตารางที่ 4.63 พบว่าสหกรณ์ที่มีสมาชิกน้อยกว่า 55 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.50) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่าทุกด้านมีคุณลักษณะอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.50 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 56-108 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.78) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 4.33)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 109-213 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.61) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ มีการใช้ทักษะที่เกี่ยวกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย 4.00)

สหกรณ์ที่มีสมาชิกมากกว่า 214 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.66) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานเป็นทีมได้ (ค่าเฉลี่ย 3.88)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.64 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ตามทัศนคติของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะการบริหารองค์กร และการจัดการทางธุรกิจ จำแนกตามจำนวนสมาชิกของสหกรณ์

ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ	คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์			
	จำนวนสมาชิกของสหกรณ์			
	น้อยกว่า 55 คน	56 – 108 คน	109 – 213 คน	มากกว่า 214 คน
	n=4	n=6	n=6	n=50
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้เพื่อการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น	4.50 (มากที่สุด)	4.33 (มาก)	4.33 (มาก)	4.52 (มากที่สุด)
2. มีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกัน	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	4.00 (มาก)	4.40 (มาก)
3. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	4.50 (มากที่สุด)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.60 (มากที่สุด)
3.1 ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์	4.50 (มากที่สุด)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.60 (มากที่สุด)
3.2 มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึก ความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.52 (มากที่สุด)
4. สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้	4.00 (มาก)	4.33 (มาก)	3.67 (มาก)	4.56 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.20 (มาก)	4.33 (มาก)	3.87 (มาก)	4.52 (มากที่สุด)

จากตารางที่ 4.64 พบว่าสหกรณ์ที่มีสมาชิกน้อยกว่า 55 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.20) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น และใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย 4.50 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 56-108 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.33) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทักษะย่อยพบว่า ทุกด้านมีความต้องการอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.33 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 109-213 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.87) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 4.33)

สหกรณ์ที่มีสมาชิกมากกว่า 214 คน มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.52) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับ (ค่าเฉลี่ย 4.60)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.65 ค่าเฉลี่ยและระดับความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะการบริหารองค์กร และการจัดการทางธุรกิจ จำแนกตามจำนวนสมาชิกของสหกรณ์

ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ	คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง			
	จำนวนสมาชิกของสหกรณ์			
	น้อยกว่า 55 คน	56 – 108 คน	109 – 213 คน	มากกว่า 214 คน
	n=4	n=6	n=6	n=50
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1. สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้เพื่อการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น	3.00 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.67 (มาก)	3.52 (มาก)
2. มีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกัน	3.00 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.67 (มาก)	3.56 (มาก)
3. ความสามารถในการเป็นผู้นำ				
3.1 ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์	3.50 (มาก)	3.67 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)	3.64 (มาก)
3.2 มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึก ความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น	4.00 (มาก)	3.67 (มาก)	3.33 (ปานกลาง)	3.76 (มาก)
4. สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้	3.50 (มาก)	3.67 (มาก)	3.67 (มาก)	3.68 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.40 (ปานกลาง)	3.60 (มาก)	3.47 (ปานกลาง)	3.63 (มาก)

จากตารางที่ 4.65 พบว่าสหกรณ์ที่มีสมาชิกน้อยกว่า 55 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.40) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 4.00)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 56-108 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.60) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้นและใช้ดุลยพินิจตัดสินใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์ และมีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น และสามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 3.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิก 109-213 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.47) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น และมีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกัน และสามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้ (ค่าเฉลี่ย 3.67 เท่ากัน)

สหกรณ์ที่มีสมาชิกมากกว่า 214 คน เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.63) โดยทักษะย่อยที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่มีความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 3.76)

Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

4.4 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหาร สหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่

จากการศึกษาคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงของผู้บริหาร สหกรณ์การเกษตร ตามแนวทางที่กำหนดโดยมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพ ฉบับที่ 3 (International Education Standards for Professional Accountants: IE) โดยแบ่งออกเป็น 5 ด้าน ได้แก่ ทักษะทางปัญญา ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณลักษณะโดยรวมดังกล่าวในระดับมาก ($X = 4.45$) และในขณะเดียวกันก็เห็นว่านักบัญชีของตนมีคุณลักษณะโดยรวมในระดับมาก ($X = 3.61$) เช่นกัน การศึกษานี้จึงเปรียบเทียบระดับความแตกต่างของคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของผู้บริหาร สหกรณ์การเกษตรและคุณลักษณะที่เป็นจริงของนักบัญชีที่สหกรณ์มีอยู่ ตามตารางที่ 4.66-4.71 โดยผู้ศึกษาได้ตั้งสมมติฐานดังนี้

H_0 : คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ \leq คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง

H_1 : คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ $>$ คุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริง

ตารางที่ 4.66 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงของ สหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในภาพรวมและรายด้าน

รายการ	ค่าเฉลี่ย (MEAN)		การเปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริง		
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ (1)	คุณลักษณะที่เป็นจริง (2)	MEAN (1)-(2)	t-test	p Sig.(1-tailed)
1. ด้านทักษะทางปัญญา	4.43	3.57	0.86	9.200	0.000*
2. ด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน	4.46	3.58	0.88	10.374	0.000*
3. ด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	4.47	3.65	0.82	8.756	0.403

ตารางที่ 4.66 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงของ สหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในภาพรวมและรายด้าน (ต่อ)

รายการ	ค่าเฉลี่ย (MEAN)		การเปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะ ของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริง		
	คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ (1)	คุณลักษณะ ที่เป็นจริง (2)	MEAN (1)-(2)	t-test	p Sig.(1-tailed)
4. ด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่าง บุคคลและการสื่อสาร	4.47	3.66	0.81	8.976	0.022*
5. ด้านทักษะการบริหารองค์กรและการ จัดการทางธุรกิจ	4.42	3.60	0.82	9.117	0.018*
ค่าเฉลี่ยรวม	4.45	3.61	0.84	7.661	0.089

หมายเหตุ: *มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.66 พบว่า ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่มีความเห็นว่านักบัญชีในสหกรณ์ของตนมีทักษะทางวิชาชีพ โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในขณะที่เดียวกันพบว่าด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะทางวิชาการเชิงการปฏิบัติงานและหน้าที่การงาน ด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร และด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ อยู่ในระดับที่น้อยกว่าที่ผู้บริหารต้องการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ยกเว้นด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่าคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.67 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงของสหกรณ์
การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปัญญา

ทักษะทางปัญญา	ค่าเฉลี่ย (MEAN)		การเปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะ ของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริง		
	คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ (1)	คุณลักษณะ ที่เป็นจริง (2)	MEAN (1)-(2)	t-test	p Sig.(1-tailed)
1. ความสามารถในการประยุกต์ใช้ สารสนเทศจากผู้คน สิ่งพิมพ์และ แหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์					
1.1 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชี ที่ได้รับโดยตรงจากคนมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ เช่น การเข้าฟังบรรยายและ อบรมทางวิชาชีพบัญชี	4.46	3.58	0.88	11.994	0.000*
1.2 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชี ที่ได้รับจากสิ่งพิมพ์มาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ เช่น การศึกษาข้อมูลจากหนังสือ วารสารทางการบัญชี เป็นต้น	4.33	3.61	0.72	7.431	0.000*
1.3 สามารถนำสารสนเทศทางการบัญชี ที่ได้จากแหล่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ ในการปฏิบัติงาน เช่น การสืบค้นข้อมูล ผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นต้น	4.46	3.48	0.98	9.371	0.001*
2. เมื่อเกิดปัญหาหรือข้อสงสัยทางการ บัญชีนักบัญชีจะทำการซักถามและคิดเชิง เหตุผลเพื่อหาทางแก้ไขปัญหานั้น	4.48	3.73	0.75	7.834	0.001*
3. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่เคยเจอมาก่อน นักบัญชีสามารถทราบถึงสาเหตุของปัญหา และแก้ไขปัญหานั้น	4.42	3.45	0.97	9.371	0.002*
ค่าเฉลี่ยรวม	4.43	3.57	0.86	9.200	0.000*

หมายเหตุ: *มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.67 พบว่า คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์มากกว่าคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่านักบัญชีในสหกรณ์ของตนมีทักษะย่อยทุกด้านน้อยกว่าที่ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรต้องการ

ตารางที่ 4.68 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงของสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติ และหน้าที่การงาน	ค่าเฉลี่ย (MEAN)		การเปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะ ของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริง		
	คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ (1)	คุณลักษณะ ที่เป็นจริง (2)	MEAN (1)-(2)	t-test	p Sig.(1-tailed)
1. สามารถใช้ทักษะด้านการคำนวณตัวเลข ในการคำนวณจำนวนเงินหรือมูลค่าของ รายการที่นำมาบันทึกบัญชีได้	4.48	3.90	0.58	8.407	0.000*
2. สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีของ สหกรณ์, Word, Excel หรือ Power Point ในการจัดทำและนำเสนอรายงานได้	4.48	3.70	0.78	8.719	0.000*
3. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของการ ปฏิบัติงานบัญชีและการจัดการลดความ เสี่ยง 3.1 สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงในงาน บัญชีได้	4.42	3.39	1.03	10.956	0.025*
3.2 เมื่อพบความเสี่ยงตามข้อ 3.1 นัก บัญชีสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้	4.30	3.30	1.00	11.579	0.000*
4. ความสามารถวัดหรือคำนวณมูลค่าของ ทรัพย์สินทางเศรษฐกิจของสหกรณ์ได้ เช่น สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และ ค่าใช้จ่าย	4.52	3.58	0.94	11.678	0.000*

ตารางที่ 4.68 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงของสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน (ต่อ)

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติ และหน้าที่การงาน	ค่าเฉลี่ย (MEAN)		การเปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะ ของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริง		
	คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ (1)	คุณลักษณะ ที่เป็นจริง (2)	MEAN (1)-(2)	t-test	p Sig.(1-tailed)
5. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ เช่น พรบ.สหกรณ์ และระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์	4.56	3.58	0.98	10.902	0.000*
ค่าเฉลี่ยรวม	4.46	3.58	0.88	10.374	0.000*

หมายเหตุ: *มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.68 พบว่า คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์มากกว่าคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ผู้บริหารสหกรณ์ การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่านักบัญชีในสหกรณ์ของตนมีคุณลักษณะทุกด้านน้อยกว่าที่ผู้บริหารสหกรณ์ การเกษตรต้องการ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.69 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงของสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางด้านคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

ทักษะคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	ค่าเฉลี่ย (MEAN)		การเปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริง		
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ (1)	คุณลักษณะที่เป็นจริง (2)	MEAN (1)-(2)	t-test	p Sig.(1-tailed)
1. มีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหาที่งานหรือเพื่อนร่วมงาน	4.39	3.67	0.72	7.094	0.817
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	4.33	3.61	0.72	9.510	0.000*
3. มีความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่น	4.30	3.42	0.88	8.057	0.330
4. มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษาเกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ	4.36	3.64	0.72	7.822	0.001*
5. สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา	4.58	3.67	0.91	7.855	0.854
6. สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้	4.48	3.67	0.81	8.287	0.800
7. ใช้จรรยาบรรณและค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชี	4.55	3.73	0.82	9.814	0.001*
8. มีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน	4.73	3.76	0.97	11.608	0.421
ค่าเฉลี่ยรวม	4.47	3.65	0.82	8.756	0.403

หมายเหตุ: *มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.69 พบว่า คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และเมื่อทำการพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ผู้บริหารสหกรณ์

การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่านักบัญชีของตนมีทักษะย่อยด้านมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน มีการเรียนรู้ด้วยตนเองและความต้องการศึกษาเกี่ยวกับการหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาชีพ และใช้ทรัพยากร และค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีประกอบการตัดสินใจในการทำบัญชีน้อยกว่าคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในขณะที่เดียวกันพบว่าด้านมีความสามารถในการจัดการตนเอง เช่น ควบคุมอารมณ์ให้คงที่เมื่อประสบปัญหาทำงานหรือเพื่อนร่วมงานมีความสามารถในการโน้มน้าวผู้อื่น สามารถทำการเลือกหรือจัดเรียงลำดับความสำคัญของงานเพื่อทำให้งานเสร็จทันตามกำหนดเวลา สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ และมีการใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่าคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.70 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร

ด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	ค่าเฉลี่ย (MEAN)		การเปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะของนักบัญชีที่ต้องการและที่เป็นจริง		
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ (1)	คุณลักษณะที่เป็นจริง (2)	MEAN (1)-(2)	t-test	p Sig. (1-tailed)
1. เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหานั้นได้	4.45	3.64	0.81	7.917	0.119
2. สามารถทำงานเป็นทีมได้	4.52	3.88	0.64	6.062	0.013*
3. มีความสามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความคิดเห็นต่างกันในที่ทำงานได้	4.48	3.70	0.78	9.926	0.000*
4. เมื่อเกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านบัญชี นักบัญชีสามารถเจรจาเพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือข้อตกลงที่ยอมรับได้	4.42	3.58	0.84	10.413	0.000*

ตารางที่ 4.70 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร (ต่อ)

ด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และการสื่อสาร	ค่าเฉลี่ย (MEAN)		การเปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะ ของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริง		
	คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ (1)	คุณลักษณะ ที่เป็นจริง (2)	MEAN (1)-(2)	t-test	p Sig.(1-tailed)
5. มีความสามารถเลือกใช้วิธีการนำเสนอ เพื่อสื่อสารกับบุคคลที่แตกต่างกัน ทางด้านความคิด วัฒนธรรม โดยมีวิธีการ นำเสนอในมุมมองของตนเอง	4.39	3.51	0.88	9.725	0.002*
6. มีการใช้ทักษะเกี่ยวกับการฟัง พูด อ่าน และเขียน อย่างมี ประสิทธิภาพ	4.54	3.64	0.90	9.814	0.000*
ค่าเฉลี่ยรวม	4.47	3.66	0.81	8.976	0.022*

หมายเหตุ: *มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.70 พบว่า คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์มากกว่าคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่าพนักงานบัญชีของตนมีคุณลักษณะในทักษะย่อยทุกข้อน้อยกว่าที่พึงประสงค์ ยกเว้นเมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น นักบัญชีสามารถทำการปรึกษาหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการแก้ไขปัญหาได้ ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่าคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.71 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงตามทัศนะของผู้บริหารสหกรณ์การเกษตร จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ

ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ	ค่าเฉลี่ย (MEAN)		เปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะของนักบัญชีที่ต้องการและที่เป็นจริง		
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ (1)	คุณลักษณะที่เป็นจริง (2)	MEAN (1)-(2)	t-test	p Sig.(1-tailed)
1. สามารถนำข้อมูลทางการบัญชีมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานของสหกรณ์ได้ เช่น การวางแผนระดมทุน การให้สินเชื่อ การซื้อ การขาย การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นต้น	4.48	3.51	0.97	10.311	0.000*
2. มีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกัน	4.33	3.51	0.82	7.592	0.089
3. ความสามารถในการเป็นผู้นำ					
3.1 ใช้กลยุทธ์จิตตคติใจเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์	4.48	3.58	0.90	10.971	0.000*
3.2 ความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น เช่น รับรู้ความรู้สึกความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นต้น	4.39	3.73	0.66	8.456	0.000*
4. สามารถใช้ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพในการพิจารณาและตัดสินใจงานทางด้านบัญชีได้	4.42	3.67	0.75	8.256	0.000*
เฉลี่ยรวม	4.42	3.60	0.82	9.117	0.018*

หมายเหตุ: *มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.71 พบว่า คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์มากกว่าคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เห็นว่าพนักงานบัญชีของตนมีคุณลักษณะในทักษะย่อยทุกข้อน้อยกว่าที่พึงประสงค์ ยกเว้นมีความสามารถในการจัดแบ่งงานเพื่อจูงใจและพัฒนาพนักงานท่านอื่นให้สามารถทำงานได้เช่นกัน

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่าคุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์และที่เป็นจริงไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4.5 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพของนักบัญชี

ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรเห็นว่าเจ้าหน้าที่จากทางราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรเข้าไปให้ความช่วยเหลือ เช่น การอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการหรือนักบัญชีของสหกรณ์ และสถานศึกษาควรพัฒนาหลักสูตรใหม่ๆ เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพของนักบัญชีให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน (จำนวน 3 ราย)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved