



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสอบถาม

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระตามหลักสูตรปริญญา บัณฑิตมหาบัณฑิตของนางนงลักษณ์ ธรรมารณ เบอร์ดัดต่อ 081-287-3511 นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง “การสำรวจความคิดเห็นของผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่ต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพ” ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความคิดเห็นของผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชีโดยแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อจริยธรรมของผู้ทำบัญชี

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถามนี้ จะนำไปใช้ประโยชน์ทางการศึกษาเท่านั้น ถือเป็นความลับและจะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่อย่างใด ดังนั้นผู้ศึกษาจึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านในการตอบแบบสอบถาม และขอขอบคุณท่านที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามความเป็นจริง

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 30 ปี

31 – 40 ปี

41 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

4. รายได้

ต่ำกว่า 10,000 บาท

10,000-20,000 บาท

ตั้งแต่ 20,000 บาทขึ้นไป

5. ประสบการณ์การทำงานเป็นผู้ทำบัญชี

น้อยกว่า 5 ปี

5-9 ปี

10-14 ปี

15-19 ปี

มากกว่า 20 ปี

6. ผู้ทำบัญชีประเภทใด

บุคคลธรรมดา/อิสระ

นิติบุคคล

คณะบุคคล

7. ตำแหน่งปัจจุบัน

ผู้ทำบัญชี

ผู้จัดการ

ผู้เป็นหุ้นส่วน

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

8. วิธีการจัดทำบัญชีของท่าน

จัดทำโดยมือ (ในสมุด)

จัดทำบัญชีโดยโปรแกรมสำเร็จรูป เช่น Express

อื่น ๆ เช่น Excel

9. ท่านเคยศึกษาวิชาการจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรมหรือไม่

เคย

ไม่เคย

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อจริยธรรมของผู้ทำบัญชี

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องแสดงระดับความคิดเห็นของท่านต่อปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี

ปัจจัย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
วัฒนธรรมองค์กร					
1. องค์กรที่ท่านทำงานอยู่ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล					
2. ท่านรักและศรัทธาในงาน มุ่งมั่นทุ่มเททำงานที่ได้รับมอบหมายจนเรียบร้อยทุกครั้ง โดยไม่ต้องทวงถาม					
3. ท่านทำงานโดยเน้นความพอใจของลูกค้าเป็นหลัก					
4. ท่านจะติดตามข่าวสาร, ด้านเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำมาเป็นหลักในการปฏิบัติงานและตัดสินใจ					
5. ท่านเห็นว่าการทำงานจะมีประสิทธิภาพต้องมีความเป็นอิสระ					
6. ท่านยอมรับและยึดถือการตัดสินใจของหัวหน้าเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน					
7. ท่านเห็นว่าองค์กรจะประสบความสำเร็จได้ต้องมีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน					
8. การคิดริเริ่มวิธีการทำงานใหม่ๆ ช่วยให้การงานดีขึ้น					
9. ท่านจะปกป้องชื่อเสียงขององค์กร					
10. ท่านจะยึดประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน					
ค่านิยมในการทำงาน					
1. การทำบัญชีเป็นงานที่ได้รับการยอมรับว่ามีส่วนช่วยส่งเสริมสังคมให้ดีขึ้น					
2. การทำบัญชีเป็นงานที่ค่าตอบแทนเป็นที่ยอมรับทั่วไปในสังคม					
3. การทำบัญชีเป็นงานที่สังคมให้เกียรติและยกย่อง					

ปัจจัย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
4. การทำบัญชีเป็นงานที่ทำให้ท่านเป็นที่รู้จักในสังคม และได้รับความเชื่อถือ					
5. การทำบัญชีเป็นงานที่ทำให้ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ทำงานนี้					
6. การทำบัญชีเป็นงานที่ท่านแล้วได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง					
7. การทำบัญชีเป็นงานที่รวบรวมสถิติทางการบริหาร					
8. การทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ					
9. การทำบัญชีจะช่วยให้การวางแผนและตัดสินใจของการดำเนินธุรกิจ					
10. การใช้ดุลยพินิจในการทำบัญชี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและวิชาชีพ					
จริยธรรมส่วนบุคคล					
1. การประพฤติอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง ประพฤติ ปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อตนเองและผู้อื่น					
2. ความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความพากเพียร และความละเอียดรอบคอบ ยอมรับผลการกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย ทั้งพยายามที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น					
3. ความสามารถในการใช้ปัญญา ในการประพฤติปฏิบัติ รู้จักไตร่ตรอง พิสูจน์ให้ประจักษ์ ไม่หลงงมงาย มีความขยันขันแข็ง โดยไม่ผูกพันกับอารมณ์และความยึดมั่นของตนเอง ที่มีอยู่เดิมซึ่งอาจผิดได้					
4. ความรู้สึกสำนึกในอุปการคุณหรือบุญคุณที่ผู้อื่นมีต่อเรา					
5. การควบคุมความประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อยับคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม					

ปัจจัย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
6. การละความเห็นแก่ตัว การให้ปันแก่บุคคลที่ควรให้ด้วยกำลังกาย กำลังสติปัญญา รวมทั้งการรู้จักสละทิ้งอารมณ์ร้ายในตนเอง					
7. การใช้สิ่งของพอเหมาะพอควรให้ได้ประโยชน์มากที่สุด ไม่ให้มีส่วนเกินมากนัก รวมทั้งการรู้จักระมัดระวัง รู้จักยับยั้งความต้องการให้อยู่ในกรอบและขอบเขตที่พอเหมาะ					
8. ความพยายามอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความสำเร็จในงาน					
9. การปฏิบัติด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและเหตุผล ไม่มีความลำเอียง					
10. ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความพร้อมเพรียงร่วมมือกันกระทำงานของกิจการให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว					
ความพึงพอใจในการทำงาน					
1. หน่วยงานที่ท่านสังกัดมีการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติตามได้					
2. งานที่ท่านทำอยู่มีความน่าสนใจและท้าทายความสามารถของท่าน					
3. ท่านมีความรู้สึกพอใจและมีความสุขกับงานที่ท่านทำอยู่					
4. งานที่ท่านทำมีความเหมาะสม ไม่มีขั้นตอนที่ยุ่งยากซับซ้อนมากเกินไป					
5. ท่านมีความเข้าใจในลักษณะงานที่ท่านทำอยู่เป็นอย่างดี					
6. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระบบคุณธรรมการทำงานในองค์กร จะช่วยส่งเสริมความมั่นคงในชีวิตส่วนตัวของท่าน					
7. ท่านมีความรู้สึกมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบัน					

ปัจจัย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
8. วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีอย่างเพียงพอ					
9. การทำงานในองค์กรนี้ทำให้ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น					
10. ท่านมีโอกาสแสดงความคิดเห็นในการแก้ปัญหาของหน่วยงานที่ท่านสังกัด					
จรรยาบรรณวิชาชีพ					
1. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชีได้แจ้งผลกำไรของกิจการให้ธนาคารทราบเพื่อชวนผู้บริหารนำเงินไปลงทุนต่อ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่					
2. ผลการดำเนินงานของกิจการในปีปัจจุบันมีกำไรสุทธิสูง นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี จึงบันทึกค่าใช้จ่ายเพื่อให้เสียภาษีเงินได้น้อยโดยไม่มีเอกสารประกอบการลงบัญชี ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่					
3. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้จัดทำบัญชี 2 เล่ม เพื่อนำเสนอผู้บริหาร และสรรพากร ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่					
4. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงินเพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่					
5. ผู้บริหารขอให้ นาย ก ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีบันทึกค่าใช้จ่ายที่ใช้ส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายของกิจการ ซึ่ง นาย ก ทำตามเพราะขัดไม่ได้ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่					
6. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชีแนะนำให้ผู้บริหารจัดทำสต็อกสินค้า 2 คลัง เพื่อแยกการขายสินค้าสำหรับบุคคลธรรมดาที่ไม่เอา Vat และร้านค้าที่เอา Vat เพื่อประโยชน์ในการเสียภาษี ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่					

ปัจจัย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
7. นาย ก รับผิดชอบให้กับการที่ผลิตสินค้าจำหน่าย ซึ่ง นาย ก ไม่มีประสบการณ์ในการทำบัญชีต้นทุนมาก่อน แต่นาย ก มั่นใจว่าตนจะสามารถทำบัญชีได้ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่					
8. หากท่านเป็นผู้ทำบัญชี ท่านไม่จำเป็นต้องขอยืนยันยอดจากบุคคลภายนอกเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน					
9. ท่านเห็นว่ากิจการไม่ควรเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงิน กรณีผู้บริหารนำกิจการไปค้าประกันหนี้สินส่วนตัว					
10. หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมากขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในระบบนำส่งงบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติงานจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีด้วยตนเอง					

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อของท่าน

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-นามสกุล	นางนงลักษณ์ ธรรมวรรณ
วัน เดือน ปีเกิด	7 เมษายน พ.ศ. 2519
ประวัติการศึกษา	ปีการศึกษา 2536 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาการบัญชี วิทยาลัยอาชีวศึกษา จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีการศึกษา 2539 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการบัญชี วิทยาลัยอาชีวศึกษา จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีการศึกษา 2542 ศิลปะศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป (การบัญชี) สถาบันราชภัฏราชนครินทร์ จ.ฉะเชิงเทรา ปีการศึกษา 2548 บริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น
ประสบการณ์	มี.ย.39-ก.พ.45 พนักงานบัญชี บริษัท 304 อีควิเมนต์ เซอร์วิส จำกัด มี.ค.45-เม.ย.46 เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี บริษัท พีค โฟร์บายโฟร์ ออฟโรด เซ็นเตอร์ จำกัด พ.ค.46-ก.พ.47 เจ้าหน้าที่บัญชี บริษัท นิยมพานิช จำกัด มี.ค.47-ธ.ค.49 หัวหน้าแผนกการเงินและงบประมาณ วิทยาลัยพัฒนวิชาการเชียงใหม่ มี.ย.50-ปัจจุบัน รักษาการหัวหน้าสำนักงานการเงิน มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น

