

บทที่ 4

ผลการศึกษา

การศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่ต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ผู้ศึกษาเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยายโดยแบ่งข้อมูลออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อปัจจัยส่งผลกระทบต่อจริยธรรมของผู้ทำบัญชี

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่เป็นดังนี้

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ชาย	50	15.90
หญิง	264	84.10
รวม	314	100.00

จากตารางที่ 4.1 พบว่าผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่ ส่วนใหญ่เป็นผู้หญิงมีจำนวน 264 คน คิดเป็นร้อยละ 84.10 และเพศชายมีจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 15.90

ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 30 ปี	101	32.20
31-40 ปี	145	46.10
41 ปี ขึ้นไป	68	21.70
รวม	314	100.00

จากตารางที่ 4.2 พบว่าผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-40 ปี มีจำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 46.10 รองลงมาเป็นอายุต่ำกว่า 30 ปี มีจำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 32.20 และอายุ 41 ปี ขึ้นไป มีจำนวน 68 คน คิดเป็น 21.70

ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่จำแนกตามการศึกษา

การศึกษา	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	11	3.50
ปริญญาตรี	236	75.20
สูงกว่าปริญญาตรี	67	21.30
รวม	314	100.00

จากตารางที่ 4.3 พบว่าผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีมีจำนวน 236 คน คิดเป็นร้อยละ 75.20 รองลงมาคือระดับสูงกว่าปริญญาตรีมีจำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 21.30 และระดับต่ำกว่าปริญญาตรีมีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 3.50

Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่จำแนกตามรายได้

รายได้	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000 บาท	9	2.80
10,000-20,000 บาท	176	56.10
ตั้งแต่ 20,000 บาท	129	41.10
รวม	314	100.00

จากตารางที่ 4.4 พบว่าผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่ส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน 10,000-20,000 บาท มีจำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 56.10 รองลงมามีรายได้ต่อเดือนตั้งแต่ 20,000 บาทขึ้นไป มีจำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 41.10 และมีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท มีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.80

ตารางที่ 4.5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน

ประสบการณ์	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
น้อยกว่า 5 ปี	101	32.20
5-9 ปี	66	21.00
10-14 ปี	72	22.90
15-19 ปี	36	11.50
มากกว่า 20 ปี	39	12.40
รวม	314	100.00

จากตารางที่ 4.5 พบว่าผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่ส่วนใหญ่มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า 5 ปี จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 32.20 รองลงมามีประสบการณ์การทำงาน 10-14 ปี จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 22.90 มีประสบการณ์การทำงาน 5-9 ปี จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 21.00 มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 20 ปี จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 12.40 และมีประสบการณ์การทำงาน 15-19 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 11.50

ตารางที่ 4.6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่จำแนกตามประเภทการทำงาน

ประเภท	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
บุคคลธรรมดา/อิสระ	129	41.10
นิติบุคคล	181	57.60
คณะบุคคล	4	1.30
รวม	314	100.00

จากตารางที่ 4.6 พบว่าผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่ส่วนใหญ่เป็นผู้ทำบัญชีที่ทำงานประเภทนิติบุคคลจำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 57.60 รองลงมาเป็นประเภทบุคคลธรรมดา/อิสระ จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 41.10 และประเภทคณะบุคคลจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.30

ตารางที่ 4.7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่จำแนกตามตำแหน่งการทำงาน

ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ผู้ทำบัญชี	232	73.90
ผู้จัดการ	44	14.00
ผู้เป็นหุ้นส่วน	13	4.10
อื่น ๆ เช่น ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบัญชี, หัวหน้าแผนกการเงิน	25	8.00
รวม	314	100.00

จากตารางที่ 4.7 พบว่าผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่ส่วนใหญ่เป็นผู้ทำบัญชีจำนวน 232 คน คิดเป็นร้อยละ 73.90 รองลงมาทำงานตำแหน่งผู้จัดการจำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 14.00 ทำงานตำแหน่งอื่น ๆ ได้แก่ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบัญชี, หัวหน้าแผนกบัญชีและการเงิน, ผู้ลงทุนในตลาดหลักทรัพย์, นักวิชาการพัสดุ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 8.00 และทำงานตำแหน่งผู้เป็นหุ้นส่วนจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.10

ตารางที่ 4.8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่จำแนกตามวิธีการจัดทำบัญชี

วิธีการจัดทำบัญชี	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
จัดทำโดยมือ(ในสมุด)	12	3.80
จัดทำโดยโปรแกรมสำเร็จรูป	252	80.30
อื่น ๆ เช่น Excel	50	15.90
รวม	314	100.00

จากตารางที่ 4.8 พบว่าผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่ส่วนใหญ่มีวิธีการจัดทำบัญชีโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปจำนวน 252 คน คิดเป็นร้อยละ 80.30 รองลงมาจะใช้การจัดทำบัญชีโดยใช้โปรแกรมอื่น ๆ เช่น Excel จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 15.90 และจัดทำบัญชีโดยใช้มือ หรือจัดทำในสมุด จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 3.80

ตารางที่ 4.9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่จำแนกตามการศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม

การศึกษา/การอบรม	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
เคย	275	87.60
ไม่เคย	39	12.40
รวม	314	100.00

จากตารางที่ 4.9 พบว่าผู้ทำบัญชีในจังหวัดเชียงใหม่ส่วนใหญ่เคยผ่านการศึกษาหรือการอบรมด้านจริยธรรมมาแล้วจำนวน 275 คน คิดเป็นร้อยละ 87.60 และไม่เคยผ่านการศึกษาหรือการอบรมด้านจริยธรรมจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 12.40

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อปัจจัยส่งผลต่อจริยธรรมของผู้ทำบัญชี

ตารางที่ 4.10 แสดงจำนวน และร้อยละ ค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามตามระดับความคิดเห็นต่อ ปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านวัฒนธรรมองค์กร

ปัจจัย ด้านวัฒนธรรมองค์กร	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อย ที่สุด		
1. องค์กรที่ท่านทำงานอยู่ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล	111 (35.40)	123 (39.30)	63 (20.10)	15 (4.80)	2 (0.60)	4.04	มาก
2. ท่านรักและศรัทธาในงาน มุ่งมั่นทุ่มเททำงานที่ได้รับมอบหมายจนเรียบร้อยทุกครั้ง โดยไม่ต้องทวงถาม	138 (43.90)	140 (44.60)	31 (9.90)	3 (1.00)	2 (0.60)	4.30	มาก
3. ท่านทำงานโดยเน้นความพอใจของลูกค้าเป็นหลัก	113 (36.0)	125 (39.80)	66 (21.00)	7 (2.20)	3 (1.00)	4.08	มาก
4. ท่านจะติดตามข่าวสาร, ด้านเทคโนโลยี หรือ นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำมาเป็นหลักในการปฏิบัติงานและตัดสินใจ	106 (33.80)	143 (45.50)	60 (19.10)	4 (1.30)	1 (0.30)	4.11	มาก
5. ท่านเห็นว่าการทำงานจะมีประสิทธิภาพต้องมีความเป็นอิสระ	137 (43.70)	138 (43.90)	34 (10.80)	3 (1.00)	2 (0.60)	4.29	มาก
6. ท่านยอมรับและยึดถือการตัดสินใจของหัวหน้าเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	86 (27.40)	167 (53.20)	55 (17.50)	5 (1.60)	1 (0.30)	4.06	มาก
7. ท่านเห็นว่าองค์กรจะประสบความสำเร็จได้ต้องมีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน	129 (41.10)	138 (43.90)	36 (11.50)	11 (3.50)	0 (0.00)	4.23	มาก

ตารางที่ 4.10 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านวัฒนธรรมองค์กร	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อย ที่สุด		
8. การคิดริเริ่มวิธีการทำงาน ใหม่ๆ ช่วยให้การงานดีขึ้น	144 (45.80)	134 (42.70)	30 (9.60)	6 (1.90)	0 (0.00)	4.32	มาก
9. ท่านจะปกป้องชื่อเสียงของ องค์กร	186 (59.30)	100 (31.80)	24 (7.60)	4 (1.30)	0 (0.00)	4.49	มาก
10. ท่านจะยึดประโยชน์ของ ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตน	153 (48.70)	136 (43.30)	21 (6.70)	3 (1.00)	1 (0.30)	4.39	มาก
ผลรวมค่าเฉลี่ย						4.23	มาก

จากตารางที่ 4.10 ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านวัฒนธรรมองค์กร ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.23) โดยมีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านวัฒนธรรมองค์กรสูงสุด 3 ลำดับแรก คือการปกป้องชื่อเสียงขององค์กร (ค่าเฉลี่ย 4.49) รองลงมาคือ การยึดประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน (ค่าเฉลี่ย 4.39) และการคิดริเริ่มวิธีการทำงานใหม่ๆ ช่วยให้การงานดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.32)

ตารางที่ 4.11 แสดงจำนวน และร้อยละ ค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามตามระดับความคิดเห็นต่อ ปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านค่านิยมในการทำงาน

ปัจจัย ด้านค่านิยมในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อย ที่สุด		
1. การทำบัญชีเป็นงานที่ได้รับ การยอมรับว่ามีส่วนช่วยส่งเสริม สังคมให้ดีขึ้น	103 (32.80)	160 (51.00)	43 (13.70)	7 (2.20)	1 (0.30)	4.14	มาก
2. การทำบัญชีเป็นงานที่ ค่าตอบแทนเป็นที่ยอมรับทั่วไป ในสังคม	70 (22.40)	158 (50.30)	68 (21.40)	15 (4.90)	3 (1.00)	3.88	มาก
3. การทำบัญชีเป็นงานที่สังคมให้ เกียรติและยกย่อง	79 (25.20)	157 (50.00)	60 (19.10)	18 (5.70)	0 (0.00)	3.95	มาก
4. การทำบัญชีเป็นงานที่ทำให้ ท่านเป็นที่รู้จักในสังคมและได้รับ ความเชื่อถือ	86 (27.40)	153 (48.80)	62 (19.70)	11 (3.50)	2 (0.60)	3.99	มาก
5. การทำบัญชีเป็นงานที่ทำให้ ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ทำงานนี้	135 (43.00)	139 (44.30)	34 (10.80)	5 (1.60)	1 (0.30)	4.28	มาก
6. การทำบัญชีเป็นงานที่ทำแล้ว ได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง	132 (42.00)	150 (47.80)	26 (8.30)	6 (1.90)	0 (0.00)	4.30	มาก
7. การทำบัญชีเป็นงานที่รวบรวม สถิติทางการบริหาร	121 (38.60)	154 (49.00)	32 (10.20)	6 (1.90)	1 (0.30)	4.24	มาก
8. การทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัด ความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ	146 (46.60)	138 (43.90)	23 (7.30)	6 (1.90)	1 (0.30)	4.34	มาก
9. การทำบัญชีจะช่วยให้ วางแผนและตัดสินใจของการ ดำเนินธุรกิจ	166 (52.90)	132 (42.00)	14 (4.50)	1 (0.30)	1 (0.30)	4.47	มาก
10. การใช้ดุลยพินิจในการทำ บัญชี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อ สังคมและวิชาชีพ	135 (43.00)	155 (49.30)	20 (6.40)	3 (1.00)	1 (0.30)	4.34	มาก
ผลรวมค่าเฉลี่ย						4.19	มาก

จากตารางที่ 4.11 ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านค่านิยมในการทำงาน ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.19) โดยมีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านค่านิยมในการทำงานสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การทำบัญชีจะช่วยให้การวางแผนและตัดสินใจของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.47) รองลงมาคือ การทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ(ค่าเฉลี่ย 4.34) ซึ่งมีระดับเท่ากับ การใช้ดุลยพินิจในการทำบัญชี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและวิชาชีพ (ค่าเฉลี่ย 4.34) และการทำบัญชีเป็นงานที่ทำแล้วได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง (ค่าเฉลี่ย 4.30)

ตารางที่ 4.12 แสดงจำนวน และร้อยละ ค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามตามระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านจริยธรรมส่วนบุคคล

ปัจจัย ด้านจริยธรรมส่วนบุคคล	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
1. การประพฤติอย่าง เหมาะสม และตรงต่อความ เป็นจริง ประพฤติ ปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อตนเองและผู้อื่น	150 (47.80)	145 (46.20)	17 (5.40)	2 (0.60)	0 (0.00)	4.41	มาก
2. ความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ พากเพียร และความละเอียดรอบคอบ ยอมรับผลการกระทำใน การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่ง หมาย ทั้งพยายามที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ดียิ่งขึ้น	138 (43.90)	161 (51.30)	11 (3.50)	3 (1.00)	1 (0.30)	4.38	มาก

ตารางที่ 4.12 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านจริยธรรมส่วนบุคคล	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
3. ความสามารถในการใช้ ปัญญา ในการประพจน์ ปฏิบัติ รู้จักไตร่ตรอง พิสูจน์ให้ประจักษ์ ไม่หลง งมงาย มีความซื่อซึ้งซ่งใจ โดยไม่ผูกพันกับอารมณ์ และความยึดมั่นของตนเอง ที่มีอยู่เดิมซึ่งอาจผิดได้	110 (35.00)	174 (55.50)	23 (7.30)	5 (1.60)	2 (0.60)	4.23	มาก
4. ความรู้สึกสำนึกในอุป การคุณหรือบุญคุณที่ผู้อื่นมี ต่อเรา	113 (36.00)	155 (49.30)	41 (13.10)	4 (1.30)	1 (0.30)	4.19	มาก
5. การควบคุมความ ประพจน์ปฏิบัติให้ถูกต้อง และเหมาะสมกับจรรยา มารยาท ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม	156 (49.80)	138 (43.90)	18 (5.70)	2 (0.60)	0 (0.00)	4.43	มาก
6. การละความเห็นแก่ตัว การให้ปันแก่บุคคลที่ควร ให้ด้วยกำลังกาย กำลังสติปัญญา รวมทั้งการ รู้จักสละทิ้งอารมณ์ร้ายใน ตนเอง	123 (39.20)	160 (51.00)	29 (9.20)	2 (0.60)	0 (0.00)	4.29	มาก
7. การใช้สิ่งของพอเหมาะ พอควรให้ได้ประโยชน์มาก ที่สุด ไม่ให้มีส่วนเกินมาก นัก รวมทั้งการรู้จัก ระมัดระวัง รู้จักยับยั้งความ ต้องการให้อยู่ในกรอบและ ขอบเขตที่พอเหมาะ	123 (39.20)	155 (49.40)	34 (10.80)	1 (0.30)	1 (0.30)	4.27	มาก

ตารางที่ 4.12 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านจริยธรรมส่วนบุคคล	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
8. ความพยายามอย่าง เข้มแข็ง เพื่อให้เกิด ความสำเร็จในงาน	153 (48.70)	141 (44.90)	17 (5.40)	3 (1.00)	0 (0.00)	4.41	มาก
9. การปฏิบัติด้วยความ เที่ยงตรง สอดคล้องกับ ความเป็นจริงและเหตุผล ไม่มีความลำเอียง	147 (46.80)	152 (48.40)	12 (3.80)	3 (1.00)	0 (0.00)	4.41	มาก
10. ความเป็นน้ำหนึ่งใจ เดียวกัน มีความพร้อม พร้อมเพรียงร่วมมือกันกระทำงาน ของกิจการให้สำเร็จลุล่วง ด้วยดี โดยเห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว	157 (50.00)	137 (43.60)	19 (6.10)	1 (0.30)	0 (0.00)	4.43	มาก
ผลรวมค่าเฉลี่ย						4.34	มาก

จากตารางที่ 4.12 ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านจริยธรรมส่วนบุคคล ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.34) โดยมีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านจริยธรรมส่วนบุคคลสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การควบคุมความประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม (ค่าเฉลี่ย 4.43) ซึ่งมีระดับเท่ากับความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความพร้อมพร้อมเพรียงร่วมมือกันกระทำงานของกิจการให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว (ค่าเฉลี่ย 4.43) รองลงมาคือ การประพฤติอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง ประพฤติ ปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อตนเองและผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย 4.41) ความพยายามอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความสำเร็จในงาน (ค่าเฉลี่ย 4.41) การปฏิบัติด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและเหตุผล ไม่มีความลำเอียง (ค่าเฉลี่ย 4.41) และความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ พากเพียร และความละเอียดรอบคอบ ยอมรับผลการกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย ทั้งพยายามที่จะปฏิบัติหน้าที่ ให้ดียิ่งขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.38)

ตารางที่ 4.13 แสดงจำนวน และร้อยละ ค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถามตามระดับความคิดเห็นต่อ ปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านความพึงพอใจในการทำงาน

ปัจจัย ด้านความพึงพอใจในการ ทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
1. หน่วยงานที่ท่านสังกัดมีการกำหนดนโยบาย และ เป้าหมายในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และสามารถ ปฏิบัติตามได้	99 (31.50)	168 (53.50)	43 (13.70)	4 (1.30)	0 (0.00)	4.15	มาก
2. งานที่ท่านทำอยู่มีความ น่าสนใจและท้าทาย ความสามารถของท่าน	96 (30.60)	161 (51.30)	55 (17.50)	2 (0.60)	0 (0.00)	4.12	มาก
3. ท่านมีความรู้สึกพอใจ และมีความสุขกับงานที่ทำ อยู่	101 (32.20)	155 (49.40)	44 (14.00)	13 (4.10)	1 (0.30)	4.09	มาก
4. งานที่ท่านทำมีความ เหมาะสม ไม่มีขั้นตอนที่ ยุ่งยากซับซ้อนมากเกินไป	67 (21.30)	162 (51.60)	72 (22.90)	10 (3.20)	3 (1.00)	3.89	มาก
5. ท่านมีความเข้าใจใน ลักษณะงานที่ท่านทำอยู่ เป็นอย่างดี	125 (39.80)	154 (49.00)	32 (10.20)	3 (1.00)	0 (0.00)	4.28	มาก
6. ท่านได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ระบบคุณธรรมการทำงาน ในองค์กร จะช่วยส่งเสริม ความมั่นคงในชีวิตส่วนตัว ของท่าน	106 (33.80)	140 (44.50)	53 (16.90)	10 (3.20)	5 (1.60)	4.06	มาก
7. ท่านมีความรู้สึกมั่นคงใน ตำแหน่งหน้าที่ที่ทำอยู่ใน ปัจจุบัน	105 (33.40)	144 (45.90)	50 (15.90)	10 (3.20)	5 (1.60)	4.06	มาก

ตารางที่ 4.13 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านความพึงพอใจในการ ทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
8. วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมี อย่างเพียงพอ	101 (32.20)	155 (49.40)	44 (14.00)	13 (4.10)	1 (0.30)	3.93	มาก
9. การทำงานในองค์กรนี้ ทำให้ท่านมีโอกาสได้ พัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น	126 (40.10)	146 (46.60)	40 (12.70)	2 (0.60)	0 (0.00)	4.26	มาก
10. ท่านมีโอกาสแสดง ความคิดเห็นในการ แก้ปัญหาของหน่วยงานที่ ท่านสังกัด	96 (30.60)	152 (48.40)	53 (16.90)	11 (3.50)	2 (0.60)	4.05	มาก
ผลรวมค่าเฉลี่ย						4.08	มาก

จากตารางที่ 4.13 ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านความพึงพอใจในการทำงาน ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.08) โดยมีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านความพึงพอใจในการทำงานสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การมีความเข้าใจในลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 4.28) รองลงมาคือ การทำงานในองค์กรนี้ทำให้ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.26) และหน่วยงานที่ผู้ตอบแบบสอบถามสังกัดมีการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติตามได้ (ค่าเฉลี่ย 4.15)

Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.14 แสดงจำนวน และร้อยละ ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ตามระดับความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับจริยธรรม

สถานการณ์	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด		
1. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชีได้ แจ้งผลกำไรของกิจการให้ ธนาคารทราบเพื่อชวน ผู้บริหารนำเงินไปลงทุนต่อ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำ ของนาย ก หรือไม่	16 (5.10)	37 (11.80)	49 (15.60)	46 (14.60)	166 (52.90)	2.02	เห็นด้วย น้อย
2. ผลการดำเนินงานของ กิจการในปีปัจจุบันมีกำไร สุทธิสูง นาย ก เป็นผู้ทำ บัญชี จึงบันทึกค่าใช้จ่าย เพื่อให้เสียภาษีเงินได้น้อย โดยไม่มีเอกสาร ประกอบการลงบัญชี ท่าน เห็นด้วยกับการกระทำของ นาย ก หรือไม่	5 (1.60)	17 (5.40)	12 (3.80)	44 (14.00)	236 (75.20)	1.44	เห็นด้วย น้อย ที่สุด
3. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้ จัดทำบัญชี 2 เล่ม เพื่อ นำเสนอผู้บริหาร และ สรรพากร ท่านเห็นด้วยกับ การกระทำของนาย ก หรือไม่	9 (2.90)	22 (7.00)	30 (9.60)	40 (12.70)	213 (67.80)	1.64	เห็นด้วย น้อย
4. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้ แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทาง ธนาคาร ท่านเห็นด้วยกับ การกระทำของนาย ก หรือไม่	5 (1.60)	9 (2.90)	17 (5.40)	40 (12.70)	243 (77.40)	1.39	เห็นด้วย น้อย ที่สุด

ตารางที่ 4.14 (ต่อ)

สถานการณ์	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด		
5. ผู้บริหารขอให้ นาย ก ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีบันทึกค่าใช้จ่ายที่ใช้ส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายของกิจการ ซึ่ง นาย ก ทำตามเพราะขัดไม่ได้ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของ นาย ก หรือไม่	4 (1.30)	13 (4.10)	19 (6.10)	58 (18.50)	220 (70.00)	1.48	เห็นด้วยน้อยที่สุด
6. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชีแนะนำให้ผู้บริหารจัดทำสต็อกสินค้า 2 คลัง เพื่อแยกการขายสินค้าสำหรับบุคคลธรรมดาที่ไม่เอา Vat และร้านค้าที่เอา Vat เพื่อประโยชน์ในการเสียภาษี ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของ นาย ก หรือไม่	9 (2.90)	22 (7.00)	30 (9.60)	40 (12.70)	213 (67.80)	1.64	เห็นด้วยน้อย
7. นาย ก รับทำบัญชีให้กับกิจการที่ผลิตสินค้าจำหน่าย ซึ่ง นาย ก ไม่มีประสบการณ์ในการทำบัญชีต้นทุนมาก่อน แต่นาย ก มั่นใจว่าตนจะสามารถทำบัญชีได้ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของ นาย ก หรือไม่	6 (1.90)	21 (6.70)	89 (28.30)	58 (18.50)	140 (44.60)	2.03	เห็นด้วยน้อย
8. หากท่านเป็นผู้ทำบัญชี ท่านไม่จำเป็นต้องขอยืนยันยอดจากบุคคลภายนอกเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	9 (2.90)	15 (4.80)	40 (12.70)	65 (20.70)	185 (58.90)	1.72	เห็นด้วยน้อย

ตารางที่ 4.14 (ต่อ)

สถานการณ์	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด		
9. ท่านเห็นว่ากิจการไม่ควรเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงิน กรณีผู้บริหารนำกิจการไปค้าประกันหนี้สินส่วนตัว	11 (3.50)	16 (5.10)	32 (10.20)	50 (15.90)	205 (65.30)	1.66	เห็นด้วยน้อย
10. หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในแบบนำเสนองบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติงานจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีด้วยตนเอง	5 (1.60)	11 (3.50)	20 (6.40)	33 (10.50)	245 (78.00)	1.40	เห็นด้วยน้อยที่สุด
ผลรวมค่าเฉลี่ย						1.64	เห็นด้วยน้อย

จากตารางที่ 4.14 ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรม ในระดับเห็นด้วยน้อย (ค่าเฉลี่ย 1.64) โดยมีความคิดเห็นต่อจริยธรรม ตามสถานการณ์ต่าง ๆ น้อยสุด 3 ลำดับแรก คือ สถานการณ์ที่ 4 นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร (ค่าเฉลี่ย 1.39) โดยส่วนใหญ่เห็นด้วยน้อยที่สุด (ร้อยละ 77.40) รองลงมา คือ สถานการณ์ที่ 10 หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในแบบนำเสนองบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติงานจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีด้วยตนเอง (ค่าเฉลี่ย 1.40) โดยส่วนใหญ่เห็นด้วยน้อยที่สุด (ร้อยละ 78.00) และสถานการณ์ที่ 2 ผลการดำเนินงานของกิจการในปีปัจจุบันมีกำไรสุทธิสูง นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี จึงบันทึกค่าใช้จ่ายเพื่อให้เสียภาษีเงินได้น้อยโดยไม่มีเอกสารประกอบการลงบัญชี (ค่าเฉลี่ย 1.44) โดยส่วนใหญ่เห็นด้วยน้อยที่สุด (ร้อยละ 75.20)

ตารางที่ 4.15 แสดง ค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านวัฒนธรรมองค์กรจำแนกตามอายุ

ปัจจัย ด้านวัฒนธรรมองค์กร	อายุ			ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	ต่ำกว่า 30 ปี (101 ราย)	31-40ปี (145 ราย)	41ปีขึ้นไป (68 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. องค์กรที่ท่านทำงานอยู่ให้ความสำคัญกับ ทรัพยากรบุคคล	3.82 เห็นด้วย มาก	4.07 เห็นด้วย มาก	4.29 เห็นด้วย มาก	4.06 เห็นด้วย มาก
2. ท่านรักและศรัทธาในงาน มุ่งมั่นทุ่มเท ทำงานที่ได้รับมอบหมายจนเรียบร้อยทุกครั้ง โดยไม่ต้องทวงถาม	4.12 เห็นด้วย มาก	4.37 เห็นด้วย มาก	4.43 เห็นด้วย มาก	4.30 เห็นด้วย มาก
3. ท่านทำงานโดยเน้นความพอใจของลูกค้า เป็นหลัก	3.82 เห็นด้วย มาก	4.19 เห็นด้วย มาก	4.21 เห็นด้วย มาก	4.07 เห็นด้วย มาก
4. ท่านจะติดตามข่าวสาร, ด้านเทคโนโลยี หรือ นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำมาเป็นหลักใน การปฏิบัติงานและตัดสินใจ	3.84 เห็นด้วย มาก	4.27 เห็นด้วย มาก	4.18 เห็นด้วย มาก	4.09 เห็นด้วย มาก
5. ท่านเห็นว่าการทำงานจะมีประสิทธิภาพ ต้องมีความเป็นอิสระ	4.12 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.35 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก
6. ท่านยอมรับและยึดถือการตัดสินใจของ หัวหน้าเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	3.89 เห็นด้วย มาก	4.10 เห็นด้วย มาก	4.22 เห็นด้วย มาก	4.07 เห็นด้วย มาก
7. ท่านเห็นว่าองค์กรจะประสบความสำเร็จได้ ต้องมีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน	4.03 เห็นด้วย มาก	4.34 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก	4.22 เห็นด้วย มาก
8. การคิดริเริ่มวิธีการทำงานใหม่ๆ ช่วยให้การ ทำงานดีขึ้น	4.18 เห็นด้วย มาก	4.39 เห็นด้วย มาก	4.40 เห็นด้วย มาก	4.32 เห็นด้วย มาก

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านวัฒนธรรมองค์กร	อายุ			ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	ต่ำกว่า 30 ปี (101 ราย)	31-40ปี (145 ราย)	41ปีขึ้นไป (68 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
9. ท่านจะปกป้องชื่อเสียงขององค์กร	4.25 เห็นด้วย มาก	4.54 เห็นด้วย มากที่สุด	4.74 เห็นด้วย มากที่สุด	4.51 เห็นด้วย มากที่สุด
10. ท่านจะยึดประโยชน์ของส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	4.28 เห็นด้วย มาก	4.39 เห็นด้วย มาก	4.56 เห็นด้วย มากที่สุด	4.41 เห็นด้วย มาก
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.03 เห็นด้วย มาก	4.30 เห็นด้วย มาก	4.36 เห็นด้วย มาก	4.23 เห็นด้วย มาก

จากตารางที่ 4.15 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี จนถึงอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านวัฒนธรรมองค์กร ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.23)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การยึดประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว (ค่าเฉลี่ย 4.28) รองลงมา คือ การปกป้องชื่อเสียงขององค์กร (ค่าเฉลี่ย 4.25) การคิดริเริ่มวิธีการทำงานใหม่ๆ ช่วยให้การงานดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.18)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 31-40 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การปกป้องชื่อเสียงขององค์กร (ค่าเฉลี่ย 4.54) รองลงมา คือการยึดประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว (ค่าเฉลี่ย 4.39) ซึ่งเท่ากันกับการคิดริเริ่มวิธีการทำงานใหม่ๆ ช่วยให้การงานดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.39) และการทำงานจะมีประสิทธิภาพต้องมีความเป็นอิสระ (ค่าเฉลี่ย 4.38)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มี 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การปกป้องชื่อเสียงขององค์กร (ค่าเฉลี่ย 4.74) รองลงมา คือการยึดประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน (ค่าเฉลี่ย 4.56) และความรักและศรัทธาในงาน มุ่งมั่นทุ่มเททำงานที่ได้รับมอบหมายจนเรียบร้อยทุกครั้ง โดยไม่ต้องทวงถาม (ค่าเฉลี่ย 4.43)

ตารางที่ 4.16 แสดง ค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านค่านิยมในการทำงานจำแนกตามอายุ

ปัจจัย ด้านค่านิยมในการทำงาน	อายุ			ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	ต่ำกว่า 30 ปี (101 ราย)	31-40ปี (145 ราย)	41ปีขึ้นไป (68 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. การทำบัญชีเป็นงานที่ได้รับการยอมรับว่ามี ส่วนช่วยส่งเสริมสังคมให้ดีขึ้น	3.91 เห็นด้วย มาก	4.23 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก	4.14 เห็นด้วย มาก
2. การทำบัญชีเป็นงานที่ค่าตอบแทนเป็นที่ ยอมรับทั่วไปในสังคม	3.63 เห็นด้วย มาก	3.98 เห็นด้วย มาก	4.04 เห็นด้วย มาก	3.88 เห็นด้วย มาก
3. การทำบัญชีเป็นงานที่สังคมให้เกียรติและยก ย่อง	3.69 เห็นด้วย มาก	4.08 เห็นด้วย มาก	4.03 เห็นด้วย มาก	3.95 เห็นด้วย มาก
4. การทำบัญชีเป็นงานที่ทำให้ท่านเป็นที่รู้จัก ในสังคมและได้รับความเชื่อถือ	3.71 เห็นด้วย มาก	4.10 เห็นด้วย มาก	4.16 เห็นด้วย มาก	3.99 เห็นด้วย มาก
5. การทำบัญชีเป็นงานที่ทำให้ท่านรู้สึก ภาคภูมิใจที่ได้ทำงานนี้	4.11 เห็นด้วย มาก	4.34 เห็นด้วย มาก	4.40 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก
6. การทำบัญชีเป็นงานที่ทำแล้วได้พัฒนา ศักยภาพของตนเอง	4.18 เห็นด้วย มาก	4.35 เห็นด้วย มาก	4.37 เห็นด้วย มาก	4.30 เห็นด้วย มาก

ตารางที่ 4.16 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านค่านิยมในการทำงาน	อายุ			ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	ต่ำกว่า 30 ปี (101 ราย)	31-40ปี (145 ราย)	41ปีขึ้นไป (68 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
7. การทำบัญชีเป็นงานที่รวบรวมสถิติทางการบริหาร	4.09 เห็นด้วย มาก	4.30 เห็นด้วย มาก	4.32 เห็นด้วย มาก	4.24 เห็นด้วย มาก
8. การทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ	4.20 เห็นด้วย มาก	4.43 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.34 เห็นด้วย มาก
9. การทำบัญชีจะช่วยในการวางแผนและตัดสินใจของการดำเนินธุรกิจ	4.37 เห็นด้วย มาก	4.52 เห็นด้วย มากที่สุด	4.50 เห็นด้วย มากที่สุด	4.47 เห็นด้วย มาก
10. การใช้ดุลพินิจในการทำบัญชี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและวิชาชีพ	4.28 เห็นด้วย มาก	4.39 เห็นด้วย มาก	4.31 เห็นด้วย มาก	4.33 เห็นด้วย มาก
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.01 เห็นด้วย มาก	4.27 เห็นด้วย มาก	4.27 เห็นด้วย มาก	4.18 เห็นด้วย มาก

จากตารางที่ 4.16 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี จนถึงอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านค่านิยมในการทำงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.18)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การทำบัญชีจะช่วยในการวางแผนและตัดสินใจ (ค่าเฉลี่ย 4.37) รองลงมา คือการใช้ดุลพินิจในการทำบัญชี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและวิชาชีพ (ค่าเฉลี่ย 4.28) และการทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.20)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 31-40 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การทำบัญชีจะช่วยให้การวางแผนและตัดสินใจ (ค่าเฉลี่ย 4.52) รองลงมา คือ การทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.43) และการใช้ดุลยพินิจในการทำบัญชี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและวิชาชีพ (ค่าเฉลี่ย 4.39) ผู้ตอบแบบสอบถามที่มี 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือการทำบัญชีจะช่วยให้การวางแผนและตัดสินใจ (ค่าเฉลี่ย 4.50) รองลงมา คือ การทำบัญชีเป็นงานที่ทำให้ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ทำงานนี้ (ค่าเฉลี่ย 4.40) และการทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.38)

ตารางที่ 4.17 แสดง ค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านจริยธรรมส่วนบุคคลจำแนกตามอายุ

ปัจจัย ด้านจริยธรรมส่วนบุคคล	อายุ			ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	ต่ำกว่า 30 ปี (101 ราย)	31-40ปี (145 ราย)	41ปีขึ้นไป (68 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. การประพฤติอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง ประพฤติ ปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจาใจ ต่อตนเองและผู้อื่น	4.30 เห็นด้วย มาก	4.48 เห็นด้วย มาก	4.43 เห็นด้วย มาก	4.40 เห็นด้วย มาก
2. ความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ พากเพียร และความละเอียดรอบคอบ ยอมรับผลการกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย ทั้งพยายามที่จะปฏิบัติหน้าที่ ให้ดียิ่งขึ้น	4.32 เห็นด้วย มาก	4.41 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.37 เห็นด้วย มาก
3. ความสามารถในการใช้ปัญญา ในการประพฤติปฏิบัติ รู้จักไตร่ตรอง พิสูจน์ให้ประจักษ์ ไม่หลงงมงาย มีความขยันขันแข็ง โดยไม่ผูกพันกับอารมณ์และความยึดมั่นของตนเอง ที่มีอยู่เดิมซึ่งอาจผิดได้	4.22 เห็นด้วย มาก	4.23 เห็นด้วย มาก	4.24 เห็นด้วย มาก	4.23 เห็นด้วย มาก
4. ความรู้สึกสำนึกในอุปการคุณหรือบุญคุณที่ผู้อื่นมีต่อเรา	4.22 เห็นด้วย มาก	4.23 เห็นด้วย มาก	4.09 เห็นด้วย มาก	4.18 เห็นด้วย มาก

ตารางที่ 4.17 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านจริยธรรมส่วนบุคคล	อายุ			ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	ต่ำกว่า 30 ปี (101 ราย)	31-40ปี (145 ราย)	41ปีขึ้นไป (68 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
5. การควบคุมความประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและ เหมาะสมกับจรรยาบรรณ ขอบบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม	4.40 เห็นด้วย มาก	4.47 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.42 เห็นด้วย มาก
6. การละความเห็นแก่ตัว การให้ปันแก่บุคคลที่ควรให้ ด้วยกำลังกาย กำลังสติปัญญา รวมทั้งการรู้จักสละทิ้ง อารมณ์ร้ายในตนเอง	4.18 เห็นด้วย มาก	4.34 เห็นด้วย มาก	4.34 เห็นด้วย มาก	4.29 เห็นด้วย มาก
7. การใช้สิ่งของพอเหมาะพอควรให้ได้ประโยชน์มาก ที่สุด ไม่ให้มีส่วนเกินมากนัก รวมทั้งการรู้จัก ระมัดระวัง รู้จักยับยั้งความต้องการให้อยู่ในกรอบและ ขอบเขตที่พอเหมาะ	4.14 เห็นด้วย มาก	4.34 เห็นด้วย มาก	4.31 เห็นด้วย มาก	4.26 เห็นด้วย มาก
8. ความพยายามอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความสำเร็จ ในงาน	4.35 เห็นด้วย มาก	4.46 เห็นด้วย มาก	4.41 เห็นด้วย มาก	4.41 เห็นด้วย มาก
9. การปฏิบัติด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความ เป็นจริงและเหตุผล ไม่มีความลำเอียง	4.36 เห็นด้วย มาก	4.43 เห็นด้วย มาก	4.44 เห็นด้วย มาก	4.41 เห็นด้วย มาก
10. ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความพร้อมเพรียง ร่วมมือกันกระทำงานของกิจการให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว	4.42 เห็นด้วย มาก	4.45 เห็นด้วย มาก	4.43 เห็นด้วย มาก	4.43 เห็นด้วย มาก
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.29 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.34 เห็นด้วย มาก	4.34 เห็นด้วย มาก

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี จนถึงอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความ
คิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านจริยธรรมส่วนบุคคลใน
ระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.34)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความพร้อมเพรียงร่วมมือกันกระทำงานของกิจการให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว (ค่าเฉลี่ย 4.42) รองลงมาเป็นการควบคุมความประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ขอบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม (ค่าเฉลี่ย 4.40) และการปฏิบัติด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและเหตุผล ไม่มีความลำเอียง (ค่าเฉลี่ย 4.36)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 31-40 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การประพฤติอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง ประพฤติ ปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อตนเองและผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย 4.48) รองลงมา คือ การควบคุมความประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ขอบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม (ค่าเฉลี่ย 4.47) และความพยายามอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความสำเร็จในงาน (ค่าเฉลี่ย 4.46)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การปฏิบัติด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและเหตุผล ไม่มีความลำเอียง (ค่าเฉลี่ย 4.44) รองลงมา คือ ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความพร้อมเพรียงร่วมมือกันกระทำงานของกิจการให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว (ค่าเฉลี่ย 4.43) และการประพฤติอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง ประพฤติ ปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อตนเองและผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย 4.43)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.18 แสดง ค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านความพึงพอใจในการทำงาน จำแนกตามอายุ

ปัจจัย ด้านความพึงพอใจในการทำงาน	อายุ			ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	ต่ำกว่า 30 ปี (101 ราย)	31-40ปี (145 ราย)	41ปีขึ้นไป (68 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. หน่วยงานที่ท่านสังกัดมีการกำหนดนโยบาย และ เป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติตามได้	4.03 เห็นด้วย มาก	4.19 เห็นด้วย มาก	4.25 เห็นด้วย มาก	4.15 เห็นด้วย มาก
2. งานที่ท่านทำอยู่มีความน่าสนใจและท้าทาย ความสามารถของท่าน	4.01 เห็นด้วย มาก	4.12 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก	4.14 เห็นด้วย มาก
3. ท่านมีความรู้สึกพอใจและมีความสุขกับงานที่ท่านทำอยู่	3.77 เห็นด้วย มาก	4.21 เห็นด้วย มาก	4.31 เห็นด้วย มาก	4.09 เห็นด้วย มาก
4. งานที่ท่านทำมีความเหมาะสม ไม่มีขั้นตอนที่ยุ่งยาก ซับซ้อนมากเกินไป	3.64 เห็นด้วย มาก	4.06 เห็นด้วย มาก	3.91 เห็นด้วย มาก	3.87 เห็นด้วย มาก
5. ท่านมีความเข้าใจในลักษณะงานที่ท่านทำอยู่เป็น อย่างดี	4.07 เห็นด้วย มาก	4.39 เห็นด้วย มาก	4.34 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก
6. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ระบบ คุณธรรมการทำงานในองค์กร จะช่วยส่งเสริมความ มั่นคงในชีวิตส่วนตัวของท่าน	3.83 เห็นด้วย มาก	4.21 เห็นด้วย มาก	4.06 เห็นด้วย มาก	4.03 เห็นด้วย มาก
7. ท่านมีความรู้สึกมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านทำอยู่ใน ปัจจุบัน	3.68 เห็นด้วย มาก	4.25 เห็นด้วย มาก	4.24 เห็นด้วย มาก	4.06 เห็นด้วย มาก
8. วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมี อย่างเพียงพอ	3.90 เห็นด้วย มาก	3.93 เห็นด้วย มาก	3.99 เห็นด้วย มาก	3.94 เห็นด้วย มาก

ตารางที่ 4.18 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านความพึงพอใจในการทำงาน	อายุ			ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	ต่ำกว่า 30 ปี (101 ราย)	31-40ปี (145 ราย)	41ปีขึ้นไป (68 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
9. การทำงานในองค์กรนี้ทำให้ท่านมีโอกาสได้ พัฒนา ความรู้เพิ่มมากขึ้น	4.15 เห็นด้วย มาก	4.32 เห็นด้วย มาก	4.31 เห็นด้วย มาก	4.26 เห็นด้วย มาก
10. ท่านมีโอกาสแสดงความคิดเห็นในการแก้ปัญหา ของหน่วยงานที่ท่านสังกัด	3.84 เห็นด้วย มาก	4.13 เห็นด้วย มาก	4.18 เห็นด้วย มาก	4.05 เห็นด้วย มาก
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.89 เห็นด้วย มาก	4.18 เห็นด้วย มาก	4.18 เห็นด้วย มาก	4.08 เห็นด้วย มาก

จากตารางที่ 4.18 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี จนถึงอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านความพึงพอใจในการทำงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.08)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การทำงานในองค์กรจะทำให้ผู้ตอบแบบสอบถามมีโอกาสได้ พัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.15) รองลงมา คือ การมีความเข้าใจในลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 4.07) และหน่วยงานที่สังกัดมีการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติตามได้ (ค่าเฉลี่ย 4.03)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 31-40 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การมีความเข้าใจในลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 4.39) รองลงมา คือ การทำงานในองค์กรจะทำให้ผู้ตอบแบบสอบถามมีโอกาสได้ พัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.32) และมีความรู้สึกมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่ที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (ค่าเฉลี่ย 4.25)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 41 ปี ขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดใน 3 ลำดับแรก คือ การมีความเข้าใจในลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 4.34) รองลงมา คือ การทำงานในองค์กรจะทำให้ผู้ตอบแบบสอบถามมีโอกาสได้ พัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.31) และมีความรู้ลึกพอใจและมีความสุขกับงานที่ทำอยู่ (ค่าเฉลี่ย 4.31)

ตารางที่ 4.19 แสดง ค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อ สถานการณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวกับจริยธรรม

สถานการณ์	อายุ			ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	ต่ำกว่า 30 ปี (101 ราย)	31-40ปี (145 ราย)	41ปีขึ้นไป (68 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชีได้แจ้งผลกำไรของกิจการให้ธนาคารทราบเพื่อชวนผู้บริหารนำเงินไปลงทุนต่อ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่	2.22 เห็นด้วย น้อย	1.90 เห็นด้วย น้อย	1.97 เห็นด้วย น้อย	2.03 เห็นด้วย น้อย
2. ผลการดำเนินงานของกิจการในปีปัจจุบันมีกำไรสุทธิสูง นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี จึงบันทึกค่าใช้จ่ายเพื่อให้เสียภาษีเงินได้น้อยโดยไม่มีเอกสารประกอบการลงบัญชี ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่	1.56 เห็นด้วย น้อย	1.39 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.37 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.44 เห็นด้วย น้อยที่สุด
3. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้จัดทำบัญชี 2 เล่มเพื่อนำเสนอผู้บริหาร และสรรพากร ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่	1.82 เห็นด้วย น้อย	1.59 เห็นด้วย น้อย	1.49 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.63 เห็นด้วย น้อย
4. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่	1.47 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.41 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.21 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.36 เห็นด้วย น้อยที่สุด
5. ผู้บริหารขอให้นาย ก ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีบันทึกค่าใช้จ่ายที่ใช้ส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายของกิจการ ซึ่ง นาย ก ทำตามเพราะขัดไม่ได้ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่	1.53 เห็นด้วย น้อย	1.53 เห็นด้วย น้อย	1.29 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.45 เห็นด้วย น้อยที่สุด

ตารางที่ 4.19 (ต่อ)

สถานการณ์	อายุ			ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	ต่ำกว่า 30 ปี (101 ราย)	31-40ปี (145 ราย)	41ปีขึ้นไป (68 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
6. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชีแนะนำให้ผู้บริหาร จัดทำ สต็อกสินค้า 2 คลัง เพื่อแยกการขาย สินค้าสำหรับบุคคลธรรมดาที่ไม่เอา Vat และ ร้านค้าที่เอา Vat เพื่อประโยชน์ในการเสียภาษี ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่	1.95 เห็นด้วย น้อย	1.68 เห็นด้วย น้อย	1.44 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.69 เห็นด้วย น้อย
7. นาย ก รับทำบัญชีให้กับกิจการที่ผลิตสินค้า จำหน่าย ซึ่ง นาย ก ไม่มีประสบการณ์ในการ ทำบัญชีต้นทุนมาก่อน แต่นาย ก มั่นใจว่าตนจะ สามารถทำบัญชีได้ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำ ของ นาย ก หรือไม่	2.11 เห็นด้วย น้อย	2.04 เห็นด้วย น้อย	1.88 เห็นด้วย น้อย	2.01 เห็นด้วย น้อย
8. หากท่านเป็นผู้ทำบัญชี ท่านไม่จำเป็นต้อง ขอเขียนขออนุญาตจากบุคคลภายนอกเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงาน	1.93 เห็นด้วย น้อย	1.69 เห็นด้วย น้อย	1.47 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.69 เห็นด้วย น้อย
9. ท่านเห็นว่ากิจการไม่ควรเปิดเผยในหมาย เหตุประกอบงบการเงิน กรณีผู้บริหารนำกิจการ ไปค้าประกันหนี้สินส่วนตัว	1.77 เห็นด้วย น้อย	1.59 เห็นด้วย น้อย	1.63 เห็นด้วย น้อย	1.66 เห็นด้วย น้อย
10. หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของ กิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรอง การจัดทำบัญชีในแบบนำเสนองบการเงินกับกรม พัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ ปฏิบัติงานจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี ด้วยตนเอง	1.46 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.43 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.26 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.38 เห็นด้วย น้อยที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	1.78 เห็นด้วย น้อย	1.43 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.30 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.50 เห็นด้วย น้อย

จากตารางที่ 4.19 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี จนถึงอายุ 41 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อจริยธรรมของผู้ทำบัญชี ในระดับน้อย (ค่าเฉลี่ย 1.50)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่างๆ ที่ส่งผลต่อจริยธรรม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 3 ลำดับแรก คือ สถานการณ์ที่ 10 หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในแบบนำส่งงบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติตามจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีด้วยตนเอง (ค่าเฉลี่ย 1.46) รองลงมา คือ สถานการณ์ที่ 4 นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร (ค่าเฉลี่ย 1.47) และสถานการณ์ที่ 5 ผู้บริหารขอให้ นาย ก ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีบันทึกค่าใช้จ่ายที่ใช้ส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายของกิจการ ซึ่ง นาย ก ทำตามเพราะขัดไม่ได้ (ค่าเฉลี่ย 1.53)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 31-40 ปี มีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่างๆ ที่ส่งผลต่อจริยธรรม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 3 ลำดับแรก คือ สถานการณ์ที่ 2 ผลการดำเนินงานของกิจการในปีปัจจุบันมีกำไรสุทธิสูง นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี จึงบันทึกค่าใช้จ่ายเพื่อให้เสียภาษีเงินได้น้อย โดยไม่มีเอกสารประกอบการลงบัญชี (ค่าเฉลี่ย 1.39) รองลงมา คือ สถานการณ์ที่ 4 นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร (ค่าเฉลี่ย 1.41) และสถานการณ์ที่ 10 หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในแบบนำส่งงบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติตามจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีด้วยตนเอง (ค่าเฉลี่ย 1.43)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 41 ปี ขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่างๆ ที่ส่งผลต่อจริยธรรม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 3 ลำดับแรก คือ สถานการณ์ที่ 4 นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร (ค่าเฉลี่ย 1.21) รองลงมา คือ สถานการณ์ที่ 10 หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในแบบนำส่งงบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติตามจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีด้วยตนเอง (ค่าเฉลี่ย 1.26) และสถานการณ์ที่ 5 ผู้บริหารขอให้ นาย ก ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีบันทึกค่าใช้จ่ายที่ใช้ส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายของกิจการ ซึ่ง นาย ก ทำตามเพราะขัดไม่ได้ (ค่าเฉลี่ย 1.29)

ตารางที่ 4.20 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านวัฒนธรรมองค์กรจำแนกตามประสบการณ์

ปัจจัย ด้านวัฒนธรรมองค์กร	ประสบการณ์					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	น้อยกว่า 5 ปี (101 ราย)	5-9 ปี (66 ราย)	10-14 ปี (72 ราย)	15-19 ปี (36 ราย)	มากกว่า 20 ปี (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. องค์กรที่ท่านทำงานอยู่ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล	3.76 เห็นด้วย มาก	4.00 เห็นด้วย มาก	4.22 เห็นด้วย มาก	4.19 เห็นด้วย มาก	4.33 เห็นด้วย มาก	4.10 เห็นด้วย มาก
2. ท่านรักและศรัทธาในงาน มุ่งมั่นทุ่มเททำงานที่ได้รับมอบหมายจนเรียบร้อยทุกครั้ง โดยไม่ต้องทวงถาม	4.11 เห็นด้วย มาก	4.27 เห็นด้วย มาก	4.43 เห็นด้วย มาก	4.42 เห็นด้วย มาก	4.51 เห็นด้วย มากที่สุด	4.34 เห็นด้วย มาก
3. ท่านทำงานโดยเน้นความพอใจของลูกค้าเป็นหลัก	3.88 เห็นด้วย มาก	4.08 เห็นด้วย มาก	4.17 เห็นด้วย มาก	4.36 เห็นด้วย มาก	4.15 เห็นด้วย มาก	4.12 เห็นด้วย มาก
4. ท่านจะติดตามข่าวสาร, ด้านเทคโนโลยี หรือ นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำมาเป็นหลักในการปฏิบัติงานและตัดสินใจ	3.95 เห็นด้วย มาก	4.12 เห็นด้วย มาก	4.18 เห็นด้วย มาก	4.31 เห็นด้วย มาก	4.21 เห็นด้วย มาก	4.15 เห็นด้วย มาก
5. ท่านเห็นว่าการทำงานจะมีประสิทธิภาพต้องมีความเป็นอิสระ	4.09 เห็นด้วย มาก	4.39 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.47 เห็นด้วย มาก	4.31 เห็นด้วย มาก	4.32 เห็นด้วย มาก
6. ท่านยอมรับและยึดถือการตัดสินใจของหัวหน้าเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	3.89 เห็นด้วย มาก	4.03 เห็นด้วย มาก	4.19 เห็นด้วย มาก	4.08 เห็นด้วย มาก	4.26 เห็นด้วย มาก	4.09 เห็นด้วย มาก
7. ท่านเห็นว่าองค์กรจะประสบความสำเร็จได้ต้องมีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน	4.01 เห็นด้วย มาก	4.39 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก	4.44 เห็นด้วย มาก	4.21 เห็นด้วย มาก	4.26 เห็นด้วย มาก

ตารางที่ 4.20 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านวัฒนธรรมองค์กร	ประสบการณ์					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	น้อยกว่า 5 ปี (101 ราย)	5-9 ปี (66 ราย)	10-14 ปี (72 ราย)	15-19 ปี (36 ราย)	มากกว่า 20 ปี (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
8. การคิดริเริ่มวิธีการทำงาน ใหม่ๆ ช่วยให้การงานดีขึ้น	4.17 เห็นด้วย มาก	4.42 เห็นด้วย มาก	4.31 เห็นด้วย มาก	4.42 เห็นด้วย มาก	4.51 เห็นด้วย มากที่สุด	4.36 เห็นด้วย มาก
9. ท่านจะปกป้องชื่อเสียงของ องค์กร	4.25 เห็นด้วย มาก	4.52 เห็นด้วย มากที่สุด	4.61 เห็นด้วย มากที่สุด	4.58 เห็นด้วย มากที่สุด	4.77 เห็นด้วย มากที่สุด	4.54 เห็นด้วย มากที่สุด
10. ท่านจะยึดประโยชน์ของ ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตน	4.25 เห็นด้วย มาก	4.48 เห็นด้วย มาก	4.43 เห็นด้วย มาก	4.39 เห็นด้วย มาก	4.54 เห็นด้วย มากที่สุด	4.41 เห็นด้วย มาก
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.03 เห็นด้วย มาก	4.27 เห็นด้วย มาก	4.32 เห็นด้วย มาก	4.36 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.27 เห็นด้วย มาก

จากตารางที่ 4.20 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี จนถึง 20 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านวัฒนธรรมองค์กรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.27)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การยึดประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ซึ่งเท่ากันกับการปกป้องชื่อเสียงขององค์กร (ค่าเฉลี่ย 4.25) รองลงมาคือการคิดริเริ่มวิธีการทำงานใหม่ๆ ช่วยให้การงานดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.17) และความรักและศรัทธาในงาน มุ่งมั่นทุ่มเททำงานที่ได้รับมอบหมายจนเรียบร้อยทุกครั้ง โดยไม่ต้องทวงถาม (ค่าเฉลี่ย 4.11)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 5-9 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การปกป้องชื่อเสียงขององค์กร (ค่าเฉลี่ย 4.52) การยึดประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว (ค่าเฉลี่ย 4.48) และการคิดริเริ่มวิธีการทำงานใหม่ๆ ช่วยให้การงานดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.42)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 10-14 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การปกป้องชื่อเสียงขององค์กร (ค่าเฉลี่ย 4.61) รองลงมาคือ การยึดประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว (ค่าเฉลี่ย 4.43) และความรักและศรัทธาในงาน มุ่งมั่นทุ่มเททำงานที่ได้รับมอบหมายจนเรียบร้อยทุกครั้ง โดยไม่ต้องทวงถาม (ค่าเฉลี่ย 4.43)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 15-19 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การปกป้องชื่อเสียงขององค์กร (ค่าเฉลี่ย 4.58) รองลงมาคือ การทำงานจะมีประสิทธิภาพต้องมีความเป็นอิสระ (ค่าเฉลี่ย 4.47) และองค์กรจะประสบความสำเร็จได้ต้องมีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่ย 4.44)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การปกป้องชื่อเสียงขององค์กร (ค่าเฉลี่ย 4.77) รองลงมาคือ การยึดประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว (ค่าเฉลี่ย 4.54) และการคิดริเริ่มวิธีการทำงานใหม่ๆ ช่วยให้การงานดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.51)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.21 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านค่านิยมในการทำงานจำแนกตามประสบการณ์

ปัจจัย ด้านค่านิยมในการทำงาน	ประสบการณ์					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	น้อยกว่า 5 ปี (101 ราย)	5-9 ปี (66 ราย)	10-14 ปี (72 ราย)	15-19 ปี (36 ราย)	มากกว่า 20 ปี (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. การทำบัญชีเป็นงานที่ได้รับ การยอมรับว่ามีส่วนช่วยส่งเสริม สังคมให้ดีขึ้น	3.94 เห็นด้วย มาก	4.20 เห็นด้วย มาก	4.17 เห็นด้วย มาก	4.33 เห็นด้วย มาก	4.31 เห็นด้วย มาก	4.19 เห็นด้วย มาก
2. การทำบัญชีเป็นงานที่ ค่าตอบแทนเป็นที่ยอมรับทั่วไป ในสังคม	3.63 เห็นด้วย มาก	3.97 เห็นด้วย มาก	3.97 เห็นด้วย มาก	4.00 เห็นด้วย มาก	4.10 เห็นด้วย มาก	3.93 เห็นด้วย มาก
3. การทำบัญชีเป็นงานที่สังคมให้ เกียรติและยกย่อง	3.75 เห็นด้วย มาก	4.00 เห็นด้วย มาก	4.07 เห็นด้วย มาก	3.89 เห็นด้วย มาก	4.18 เห็นด้วย มาก	3.97 เห็นด้วย มาก
4. การทำบัญชีเป็นงานที่ทำให้ ท่านเป็นที่รู้จักในสังคมและได้รับ ความเชื่อถือ	3.79 เห็นด้วย มาก	4.09 เห็นด้วย มาก	4.10 เห็นด้วย มาก	3.83 เห็นด้วย มาก	4.26 เห็นด้วย มาก	4.10 เห็นด้วย มาก
5. การทำบัญชีเป็นงานที่ทำให้ ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ทำงานนี้	4.14 เห็นด้วย มาก	4.32 เห็นด้วย มาก	4.40 เห็นด้วย มาก	4.11 เห็นด้วย มาก	4.51 เห็นด้วย มากที่สุด	4.29 เห็นด้วย มาก
6. การทำบัญชีเป็นงานที่ทำแล้ว ได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง	4.24 เห็นด้วย มาก	4.30 เห็นด้วย มาก	4.37 เห็นด้วย มาก	4.14 เห็นด้วย มาก	4.46 เห็นด้วย มาก	4.30 เห็นด้วย มาก
7. การทำบัญชีเป็นงานที่รวบรวม สถิติทางการบริหาร	4.11 เห็นด้วย มาก	4.35 เห็นด้วย มาก	4.22 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก	4.36 เห็นด้วย มาก	4.26 เห็นด้วย มาก

ตารางที่ 4.21 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านค่านิยมในการทำงาน	ประสบการณ์					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	น้อยกว่า 5 ปี (101 ราย)	5-9 ปี (66 ราย)	10-14 ปี (72 ราย)	15-19 ปี (36 ราย)	มากกว่า 20 ปี (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
8. การทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัด ความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ	4.20 เห็นด้วย มาก	4.39 เห็นด้วย มาก	4.40 เห็นด้วย มาก	4.42 เห็นด้วย มาก	4.46 เห็นด้วย มาก	4.37 เห็นด้วย มาก
9. การทำบัญชีจะช่วยให้ วางแผนและตัดสินใจของการ ดำเนินธุรกิจ	4.39 เห็นด้วย มาก	4.48 เห็นด้วย มาก	4.49 เห็นด้วย มาก	4.47 เห็นด้วย มาก	4.62 เห็นด้วย มากที่สุด	4.49 เห็นด้วย มาก
10. การใช้ดุลยพินิจในการทำ บัญชี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อ สังคมและวิชาชีพ	4.25 เห็นด้วย มาก	4.35 เห็นด้วย มาก	4.42 เห็นด้วย มาก	4.36 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.35 เห็นด้วย มาก
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.04 เห็นด้วย มาก	4.24 เห็นด้วย มาก	4.26 เห็นด้วย มาก	4.18 เห็นด้วย มาก	4.36 เห็นด้วย มาก	4.22 เห็นด้วย มาก

จากตารางที่ 4.21 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี จนถึง 20 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านค่านิยมในการทำงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.22)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การทำบัญชีจะช่วยให้การวางแผนและตัดสินใจของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.39) รองลงมา คือการใช้ดุลยพินิจในการทำบัญชี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและวิชาชีพ (ค่าเฉลี่ย 4.25) และการทำบัญชีเป็นงานที่ทำแล้วได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง (ค่าเฉลี่ย 4.24)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 5-9 ปี มีความคิดเห็นต่อบังคับที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การทำบัญชีจะช่วยให้การวางแผนและตัดสินใจของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.48) รองลงมา คือ การทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.39) และ การใช้ดุลยพินิจในการทำบัญชี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและวิชาชีพ (ค่าเฉลี่ย 4.35)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 10-14 ปี มีความคิดเห็นต่อบังคับที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การทำบัญชีจะช่วยให้การวางแผนและตัดสินใจของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.49) รองลงมา คือ การใช้ดุลยพินิจในการทำบัญชี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและวิชาชีพ (ค่าเฉลี่ย 4.42) และการทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.40)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 15-19 ปี มีความคิดเห็นต่อบังคับที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การทำบัญชีจะช่วยให้การวางแผนและตัดสินใจของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.47) รองลงมา คือ การทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.42) และ การใช้ดุลยพินิจในการทำบัญชี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและวิชาชีพ (ค่าเฉลี่ย 4.36)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์มากกว่า 20 ปี มีความคิดเห็นต่อบังคับที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การทำบัญชีจะช่วยให้การวางแผนและตัดสินใจของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.62) รองลงมา คือ การทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.46) และการทำบัญชีเป็นงานที่ทำแล้วได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง (ค่าเฉลี่ย 4.46)

ตารางที่ 4.22 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านจริยธรรมส่วนบุคคลจำแนกตามประสบการณ์

ปัจจัย ด้านจริยธรรมส่วนบุคคล	ประสบการณ์					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	น้อยกว่า 5 ปี (101 ราย)	5-9 ปี (66 ราย)	10-14 ปี (72 ราย)	15-19 ปี (36 ราย)	มากกว่า 20 ปี (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. การประพฤติอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง ประพฤติ ปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อตนเองและผู้อื่น	4.32 เห็นด้วย มาก	4.44 เห็นด้วย มาก	4.50 เห็นด้วย มากที่สุด	4.47 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.42 เห็นด้วย มาก
2. ความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ พากเพียร และความละเอียดรอบคอบ ขอมรับผลการกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย ทั้งพยายามที่จะปฏิบัติหน้าที่ ให้ดียิ่งขึ้น	4.32 เห็นด้วย มาก	4.41 เห็นด้วย มาก	4.43 เห็นด้วย มาก	4.36 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก
3. ความสามารถในการใช้ปัญญา ในการประพฤติปฏิบัติ รู้จักไตร่ตรอง พิสูจน์ให้ประจักษ์ ไม่หลงงมงาย มีความขบขันขำใจ โดยไม่ผูกพันกับอารมณ์และความยึดมั่นของตนเอง ที่มีอยู่เดิม ซึ่งอาจผิดได้	4.26 เห็นด้วย มาก	4.15 เห็นด้วย มาก	4.22 เห็นด้วย มาก	4.14 เห็นด้วย มาก	4.36 เห็นด้วย มาก	4.23 เห็นด้วย มาก
4. ความรู้สึกสำนึกในอุปการคุณ หรือบุญคุณที่ผู้อื่นมีต่อเรา	4.29 เห็นด้วย มาก	4.12 เห็นด้วย มาก	4.24 เห็นด้วย มาก	4.03 เห็นด้วย มาก	4.15 เห็นด้วย มาก	4.17 เห็นด้วย มาก

ตารางที่ 4.22 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านจริยธรรมส่วนบุคคล	ประสบการณ์					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	น้อยกว่า 5 ปี (101 ราย)	5-9 ปี (66 ราย)	10-14 ปี (72 ราย)	15-19 ปี (36 ราย)	มากกว่า 20 ปี (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
5. การควบคุมความประพฤติ ปฏิบัติให้ถูกต้องและเหมาะสม กับจรรยาบรรณฯ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม	4.41 เห็นด้วย มาก	4.53 เห็นด้วย มากที่สุด	4.47 เห็นด้วย มาก	4.33 เห็นด้วย มาก	4.31 เห็นด้วย มาก	4.41 เห็นด้วย มาก
6. การลดความเห็นแก่ตัว การให้ ปันแก่บุคคลที่ควรให้ด้วยกำลัง กาย กำลังสติปัญญา รวมทั้งการ รู้จักสละทิ้งอารมณ์ร้ายในตนเอง	4.17 เห็นด้วย มาก	4.33 เห็นด้วย มาก	4.37 เห็นด้วย มาก	4.22 เห็นด้วย มาก	4.41 เห็นด้วย มาก	4.30 เห็นด้วย มาก
7. การใช้สิ่งของพอเหมาะพอควร ให้ได้ประโยชน์มากที่สุด ไม่ให้มี ส่วนเกินมากนัก รวมทั้งการรู้จัก ระมัดระวัง รู้จักยับยั้งความ ต้องการให้อยู่ในกรอบและ ขอบเขตที่พอเหมาะ	4.14 เห็นด้วย มาก	4.36 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก	4.42 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก	4.29 เห็นด้วย มาก
8. ความพยายามอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความสำเร็จในงาน	4.34 เห็นด้วย มาก	4.50 เห็นด้วย มากที่สุด	4.42 เห็นด้วย มาก	4.42 เห็นด้วย มาก	4.46 เห็นด้วย มาก	4.43 เห็นด้วย มาก
9. การปฏิบัติด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและ เหตุผล ไม่มีความลำเอียง	4.36 เห็นด้วย มาก	4.44 เห็นด้วย มาก	4.43 เห็นด้วย มาก	4.47 เห็นด้วย มาก	4.41 เห็นด้วย มาก	4.42 เห็นด้วย มาก

ตารางที่ 4.22 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านจริยธรรมส่วนบุคคล	ประสบการณ์					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	น้อยกว่า 5 ปี (101 ราย)	5-9 ปี (66 ราย)	10-14 ปี (72 ราย)	15-19 ปี (36 ราย)	มากกว่า 20 ปี (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
10. ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความพร้อมเพรียงร่วมมือกัน กระทำงานของกิจการให้สำเร็จ ลุล่วงด้วยดี โดยเห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว	4.41 เห็นด้วย มาก	4.48 เห็นด้วย มาก	4.37 เห็นด้วย มาก	4.42 เห็นด้วย มาก	4.54 เห็นด้วย มากที่สุด	4.44 เห็นด้วย มาก
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.30 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.37 เห็นด้วย มาก	4.33 เห็นด้วย มาก	4.36 เห็นด้วย มาก	4.34 เห็นด้วย มาก

จากตารางที่ 4.22 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี จนถึง 20 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านจริยธรรมส่วนบุคคล ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.34)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความพร้อมเพรียงร่วมมือกันกระทำงานของกิจการให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว ซึ่งเท่ากันกับการควบคุมความประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและเหมาะสมกับจรรยา มารยาท ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม (ค่าเฉลี่ย 4.41) รองลงมา คือ การปฏิบัติด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและเหตุผล ไม่มีความลำเอียง (ค่าเฉลี่ย 4.36) และความพยายามอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความสำเร็จในงาน (ค่าเฉลี่ย 4.34)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 5-9 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การควบคุมความประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและเหมาะสมกับจรรยา มารยาท ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม (ค่าเฉลี่ย 4.53) รองลงมา คือ ความพยายามอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความสำเร็จในงาน (ค่าเฉลี่ย 4.50) และความ

เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความพร้อมเพรียงร่วมมือกันกระทำงานของกิจการให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว (ค่าเฉลี่ย 4.48)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 10-14 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การประพฤติอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง ประพฤติ ปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อตนเองและผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย 4.50) รองลงมา คือ การควบคุมความประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและเหมาะสมกับจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม (ค่าเฉลี่ย 4.47) และความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความพากเพียร และความละเอียดรอบคอบ ยอมรับผลการกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย ทั้งพยายามที่จะปฏิบัติหน้าที่ ให้ดียิ่งขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.43)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 15-19 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การปฏิบัติด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและเหตุผล ไม่มีความลำเอียง (ค่าเฉลี่ย 4.47) การประพฤติอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง ประพฤติ ปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อตนเองและผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย 4.47) และการใช้สิ่งของพอเหมาะพอควรให้ได้ประโยชน์มากที่สุด ไม่ให้มีส่วนเกินมากนัก รวมทั้งการรู้จักระมัดระวัง รู้จักยับยั้งความต้องการให้อยู่ในกรอบและขอบเขตที่พอเหมาะ (ค่าเฉลี่ย 4.42)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การใช้สิ่งของพอเหมาะพอควรให้ได้ประโยชน์มากที่สุด ไม่ให้มีส่วนเกินมากนัก รวมทั้งการรู้จักระมัดระวัง รู้จักยับยั้งความต้องการให้อยู่ในกรอบและขอบเขตที่พอเหมาะ (ค่าเฉลี่ย 4.54) รองลงมา คือ ความพยายามอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความสำเร็จในงาน (ค่าเฉลี่ย 4.46) และการปฏิบัติด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและเหตุผล ไม่มีความลำเอียง (ค่าเฉลี่ย 4.41)

ตารางที่ 4.23 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านความพึงพอใจในการทำงาน จำแนกตามประสบการณ์

ปัจจัย ด้านความพึงพอใจในการทำงาน	ประสบการณ์					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	น้อยกว่า 5 ปี (101 ราย)	5-9 ปี (66 ราย)	10-14 ปี (72 ราย)	15-19 ปี (36 ราย)	มากกว่า 20 ปี (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. หน่วยงานที่ท่านสังกัดมีการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติตามได้	4.00 เห็นด้วย มาก	4.30 เห็นด้วย มาก	4.14 เห็นด้วย มาก	4.19 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก	4.18 เห็นด้วย มาก
2. งานที่ท่านทำอยู่มีความน่าสนใจและท้าทาย ความสามารถของท่าน	3.97 เห็นด้วย มาก	4.21 เห็นด้วย มาก	4.11 เห็นด้วย มาก	4.06 เห็นด้วย มาก	4.41 เห็นด้วย มาก	4.15 เห็นด้วย มาก
3. ท่านมีความรู้สึกพอใจและมีความสุขกับงานที่ท่านทำอยู่	3.81 เห็นด้วย มาก	4.23 เห็นด้วย มาก	4.19 เห็นด้วย มาก	4.08 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.14 เห็นด้วย มาก
4. งานที่ท่านทำมีความเหมาะสม ไม่มีขั้นตอนที่ยุ่งยากซับซ้อนมากเกินไป	3.66 เห็นด้วย มาก	3.92 เห็นด้วย มาก	4.03 เห็นด้วย มาก	4.00 เห็นด้วย มาก	4.08 เห็นด้วย มาก	3.94 เห็นด้วย มาก
5. ท่านมีความเข้าใจในลักษณะงานที่ท่านทำอยู่เป็นอย่างดี	4.05 เห็นด้วย มาก	4.48 เห็นด้วย มาก	4.35 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.31 เห็นด้วย มาก
6. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนตาม ระบบคุณธรรม การทำงานในองค์กร จะช่วย ส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต ส่วนตัวของท่าน	3.80 เห็นด้วยมาก	4.17 เห็นด้วย มาก	4.19 เห็นด้วย มาก	4.06 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก	4.10 เห็นด้วย มาก
7. ท่านมีความรู้สึกมั่นคงใน ตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบัน	3.73 เห็นด้วยมาก	4.20 เห็นด้วย มาก	4.18 เห็นด้วย มาก	4.17 เห็นด้วย มาก	4.38 เห็นด้วย มาก	4.13 เห็นด้วย มาก

ตารางที่ 4.23 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านความพึงพอใจในการทำงาน	ประสบการณ์					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	น้อยกว่า 5 ปี (101 ราย)	5-9 ปี (66 ราย)	10-14 ปี (72 ราย)	15-19 ปี (36 ราย)	มากกว่า 20 ปี (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
8. วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมืออย่าง เพียงพอ	3.95 เห็นด้วย มาก	4.08 เห็นด้วย มาก	3.72 เห็นด้วย มาก	3.92 เห็นด้วย มาก	4.05 เห็นด้วย มาก	3.94 เห็นด้วย มาก
9. การทำงานในองค์กรนี้ทำให้ ท่านมีโอกาสได้ พัฒนาความรู้ เพิ่มมากขึ้น	4.21 เห็นด้วย มาก	4.35 เห็นด้วย มาก	4.24 เห็นด้วย มาก	4.11 เห็นด้วย มาก	4.44 เห็นด้วย มาก	4.27 เห็นด้วย มาก
10. ท่านมีโอกาสแสดงความคิด เห็นในการแก้ปัญหาของ หน่วยงานที่ท่านสังกัด	3.81 เห็นด้วย มาก	4.08 เห็นด้วย มาก	4.18 เห็นด้วย มาก	4.14 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก	4.09 เห็นด้วย มาก
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	3.90 เห็นด้วย มาก	4.20 เห็นด้วย มาก	4.13 เห็นด้วย มาก	4.10 เห็นด้วย มาก	4.23 เห็นด้วย มาก	4.12 เห็นด้วย มาก

จากตารางที่ 4.23 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี จนถึง 20 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านความพึงพอใจในการทำงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.12)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การทำงานในองค์กรนี้ทำให้ท่านมีโอกาสได้ พัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.21) รองลงมา คือ มีความเข้าใจในลักษณะงานที่ท่านทำอยู่เป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 4.05) และหน่วยงานที่สังกัดมีการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติตามได้ (ค่าเฉลี่ย 4.00)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 5-9 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ มีความเข้าใจในลักษณะงานที่ท่านทำอยู่เป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 4.48) รองลงมา คือ การทำงานในองค์กรนี้ทำให้ท่านมีโอกาสได้ พัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.35) และหน่วยงานที่สังกัดมีการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติตามได้ (ค่าเฉลี่ย 4.30)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 10-14 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ มีความเข้าใจในลักษณะงานที่ท่านทำอยู่เป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 4.35) รองลงมา คือ การทำงานในองค์กรนี้ทำให้ท่านมีโอกาสได้ พัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.24) และการได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ระบบคุณธรรมการทำงานในองค์กร จะช่วยส่งเสริมความมั่นคงในชีวิตส่วนตัว (ค่าเฉลี่ย 4.19)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 15-19 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ มีความเข้าใจในลักษณะงานที่ท่านทำอยู่เป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 4.28) รองลงมาคือ หน่วยงานที่สังกัดมีการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติตามได้ (ค่าเฉลี่ย 4.19) และมีความรู้สึกมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่ที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (ค่าเฉลี่ย 4.17)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การทำงานในองค์กรนี้ทำให้ท่านมีโอกาสได้ พัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.44) รองลงมา คือ งานที่ท่านทำอยู่มีความน่าสนใจ และท้าทายความสามารถ (ค่าเฉลี่ย 4.41) และมีความรู้สึกพอใจและมีความสุขกับงานที่ทำอยู่ (ค่าเฉลี่ย 4.38)

ตารางที่ 4.24 แสดง ค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อ
สถานการณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวกับจริยธรรมจำแนกตามประสบการณ์

สถานการณ์	ประสบการณ์					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	น้อยกว่า 5 ปี (101 ราย)	5-9 ปี (66 ราย)	10-14 ปี (72 ราย)	15-19 ปี (36 ราย)	มากกว่า 20 ปี (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชีได้แจ้งผล กำไรของกิจการให้ธนาคารทราบ เพื่อชวนผู้บริหารนำเงินไปลงทุน ต่อ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำ ของนาย ก หรือไม่	2.29 เห็นด้วย น้อย	1.62 เห็นด้วย น้อย	1.75 เห็นด้วย น้อย	1.94 เห็นด้วย น้อย	1.77 เห็นด้วย น้อย	1.97 เห็นด้วย น้อย
2. ผลการดำเนินงานของกิจการ ในปีปัจจุบันมีกำไรสุทธิสูง นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี จึงบันทึก ค่าใช้จ่ายเพื่อให้เสียภาษีเงินได้ น้อยโดยไม่มีเอกสาร ประกอบการลงบัญชี ท่านเห็น ด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่	1.62 เห็นด้วย น้อย	1.32 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.40 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.36 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.33 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.40 เห็นด้วย น้อย ที่สุด
3. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้จัดทำ บัญชี 2 เล่ม เพื่อนำเสนอผู้บริหาร และสรรพากร ท่านเห็นด้วยกับ การกระทำของนาย ก หรือไม่	1.89 เห็นด้วย น้อย	1.64 เห็นด้วย น้อย	1.51 เห็นด้วย น้อย	1.47 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.41 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.58 เห็นด้วย น้อย
4. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไข ตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขอ อนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร ท่าน เห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่	1.45 เห็นด้วยน้อย ที่สุด	1.48 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.33 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.33 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.21 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.36 เห็นด้วย น้อย ที่สุด

ตารางที่ 4.24 (ต่อ)

สถานการณ์	ประสบการณ์					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	น้อยกว่า 5 ปี (101 ราย)	5-9 ปี (66 ราย)	10-14 ปี (72 ราย)	15-19 ปี (36 ราย)	มากกว่า 20 ปี (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
5. ผู้บริหารขอให้ นาย ก ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีบันทึกค่าใช้จ่ายที่ใช้ส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายของกิจการ ซึ่ง นาย ก ทำตามเพราะขัดไม่ได้ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของ นาย ก หรือไม่	1.53 เห็นด้วย น้อย	1.61 เห็นด้วย น้อย	1.47 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.39 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.23 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.44 เห็นด้วย น้อยที่ สุด
6. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชีแนะนำให้ผู้บริหารจัดทำ สต็อกสินค้า 2 คลัง เพื่อแยกการขายสินค้าสำหรับบุคคลธรรมดาที่ไม่เอา Vat และร้านค้าที่เอา Vat เพื่อประโยชน์ในการเสียภาษี ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของ นาย ก หรือไม่	2.04 เห็นด้วย น้อย	1.82 เห็นด้วย น้อย	1.44 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.47 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.41 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.64 เห็นด้วย น้อย
7. นาย ก รับทำบัญชีให้กับกิจการที่ผลิตสินค้าจำหน่าย ซึ่ง นาย ก ไม่มีประสบการณ์ในการทำบัญชีต้นทุนมาก่อน แต่นาย ก มั่นใจว่าตนจะสามารถทำบัญชีได้ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของ นาย ก หรือไม่	2.13 เห็นด้วยน้อย	2.17 เห็นด้วย น้อย	1.89 เห็นด้วย น้อย	2.14 เห็นด้วย น้อย	1.69 เห็นด้วย น้อย	2.00 เห็นด้วย น้อย
8. หากท่านเป็นผู้ทำบัญชี ท่านไม่จำเป็นต้องขอข้อยินยอมจากบุคคลภายนอกเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	1.99 เห็นด้วยน้อย	1.79 เห็นด้วย น้อย	1.54 เห็นด้วย น้อย	1.44 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.49 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.65 เห็นด้วย น้อย

ตารางที่ 4.24 (ต่อ)

สถานการณ์	ประสบการณ์					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	น้อยกว่า 5 ปี (101 ราย)	5-9 ปี (66 ราย)	10-14 ปี (72 ราย)	15-19 ปี (36 ราย)	มากกว่า 20 ปี (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
9. ท่านเห็นว่ากิจการไม่ควรเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงิน กรณีผู้บริหารนำกิจการไปค้าประกันหนี้ส่วนตัว	1.80 เห็นด้วย น้อย	1.82 เห็นด้วย น้อย	1.47 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.47 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.51 เห็นด้วย น้อย	1.61 เห็นด้วย น้อย
10. หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในแบบนำเสนองบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติตามจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีด้วยตนเอง	1.48 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.52 เห็นด้วย น้อย	1.31 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.33 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.26 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.38 เห็นด้วย น้อย ที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	1.82 เห็นด้วย น้อย	1.73 เห็นด้วย น้อย	1.51 เห็นด้วย น้อย	1.53 เห็นด้วย น้อย	1.43 เห็นด้วย น้อย ที่สุด	1.60 เห็นด้วย น้อย

จากตารางที่ 4.24 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี จนถึง มากกว่า 20 ปี มีความคิดเห็นต่อมีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อจริยธรรมของผู้ทำบัญชี ในระดับน้อย (ค่าเฉลี่ย 1.60)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่าง ๆ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 3 ลำดับแรก คือ สถานการณ์ที่ 4 นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร (ค่าเฉลี่ย 1.45) รองลงมา คือ สถานการณ์ 10 หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในแบบนำเสนองบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติตามจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการ

บัญชีด้วยตนเอง (ค่าเฉลี่ย 1.48) และสถานการณ์ที่ 5 ผู้บริหารขอให้ นาย ก ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีบันทึกค่าใช้จ่ายที่ใช้ส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายของกิจการ ซึ่ง นาย ก ทำตามเพราะขัดไม่ได้ (ค่าเฉลี่ย 1.53)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 5-9 ปี มีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่าง ๆ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 3 ลำดับแรก ในลำดับแรก คือ สถานการณ์ที่ 2 ผลการดำเนินงานของกิจการในปีปัจจุบันมีกำไรสุทธิสูง นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี จึงบันทึกค่าใช้จ่ายเพื่อให้เสียภาษีเงินได้น้อยโดยไม่มีเอกสารประกอบการลงบัญชี ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่ (ค่าเฉลี่ย 1.32) รองลงมา คือ สถานการณ์ที่ 4 นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่ (ค่าเฉลี่ย 1.48) และสถานการณ์ 10 หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในแบบนำส่งงบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติงานจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีด้วยตนเอง (ค่าเฉลี่ย 1.52)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 10-14 ปี มีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่าง ๆ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 3 ลำดับแรก คือ สถานการณ์ 10 หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในแบบนำส่งงบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติงานจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีด้วยตนเอง (ค่าเฉลี่ย 1.31) รองลงมา คือ สถานการณ์ที่ 4 นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร (ค่าเฉลี่ย 1.33) และสถานการณ์ที่ 2 ผลการดำเนินงานของกิจการในปีปัจจุบันมีกำไรสุทธิสูง นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี จึงบันทึกค่าใช้จ่ายเพื่อให้เสียภาษีเงินได้น้อยโดยไม่มีเอกสารประกอบการลงบัญชี (ค่าเฉลี่ย 1.40)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ 15-19 ปี มีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่าง ๆ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 3 ลำดับแรก คือ สถานการณ์ 10 หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในแบบนำส่งงบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติงานจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีด้วยตนเอง ซึ่งเท่ากันกับสถานการณ์ที่ 4 นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร (ค่าเฉลี่ย 1.33) รองลงมา คือ สถานการณ์ที่ 2 ผลการดำเนินงานของกิจการในปีปัจจุบันมีกำไรสุทธิสูง นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี จึงบันทึกค่าใช้จ่ายเพื่อให้เสียภาษีเงินได้น้อยโดยไม่มีเอกสารประกอบการลงบัญชี (ค่าเฉลี่ย 1.36) และสถานการณ์ที่ 5 ผู้บริหารขอให้ นาย ก ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีบันทึกค่าใช้จ่ายที่ใช้

ส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายของกิจการ ซึ่ง นาย ก ทำตามเพราะขัดไม่ได้ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของ นาย ก หรือไม่ (ค่าเฉลี่ย 1.39)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์มากกว่า 20 ปี มีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่าง ๆ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 3 ลำดับแรก คือ สถานการณ์ที่ 4 นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร (ค่าเฉลี่ย 1.21) รองลงมา คือ สถานการณ์ที่ 5 ผู้บริหารขอให้ นาย ก ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีบันทึกค่าใช้จ่ายที่ใช้ส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายของกิจการ ซึ่ง นาย ก ทำตามเพราะขัดไม่ได้ (ค่าเฉลี่ย 1.23) และสถานการณ์ 10 หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในรูปแบบนำส่งงบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติงานจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีด้วยตนเอง (ค่าเฉลี่ย 1.26)

ตารางที่ 4.25 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านวัฒนธรรมองค์กรจำแนกตามการผ่านการศึกษาวชิชาจริยธรรม

ปัจจัย ด้านวัฒนธรรมองค์กร	ผ่านการศึกษาวชิชาจริยธรรม		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	เคย (275 ราย)	ไม่เคย (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. องค์กรที่ท่านทำงานอยู่ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล	4.09 เห็นด้วย มาก	3.64 เห็นด้วย มาก	3.87 เห็นด้วย มาก
2. ท่านรักและศรัทธาในงาน มุ่งมั่นทุ่มเททำงานที่ได้รับมอบหมายจนเรียบร้อยทุกครั้ง โดยไม่ต้องทวงถาม	4.34 เห็นด้วย มาก	4.05 เห็นด้วย มาก	4.19 เห็นด้วย มาก
3. ท่านทำงานโดยเน้นความพอใจของลูกค้าเป็นหลัก	4.12 เห็นด้วย มาก	3.79 เห็นด้วย มาก	3.96 เห็นด้วย มาก
4. ท่านจะติดตามข่าวสาร, ด้านเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำมาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และตัดสินใจ	4.17 เห็นด้วย มาก	3.72 เห็นด้วย มาก	3.94 เห็นด้วย มาก

ตารางที่ 4.25 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านวัฒนธรรมองค์กร	ผ่านการศึกษาวิชาจริยธรรม		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	เคย (275 ราย)	ไม่เคย (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
5. ท่านเห็นว่าการทำงานจะมีประสิทธิภาพต้องมีความเป็นอิสระ	4.32 เห็นด้วย มาก	4.05 เห็นด้วย มาก	4.19 เห็นด้วย มาก
6. ท่านยอมรับและยึดถือการตัดสินใจของหัวหน้าเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	4.10 เห็นด้วย มาก	3.77 เห็นด้วย มาก	3.93 เห็นด้วย มาก
7. ท่านเห็นว่าองค์กรจะประสบความสำเร็จได้ต้องมี ความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน	4.28 เห็นด้วย มาก	3.85 เห็นด้วย มาก	4.06 เห็นด้วย มาก
8. การคิดริเริ่มวิธีการทำงานใหม่ๆ ช่วยให้การงานดีขึ้น	4.37 เห็นด้วย มาก	4.03 เห็นด้วย มาก	4.20 เห็นด้วย มาก
9. ท่านจะปกป้องชื่อเสียงขององค์กร	4.53 เห็นด้วย มากที่สุด	4.18 เห็นด้วย มาก	4.36 เห็นด้วย มาก
10. ท่านจะยึดประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว	4.42 เห็นด้วย มาก	4.21 เห็นด้วย มาก	4.31 เห็นด้วย มาก
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.27 เห็นด้วย มาก	3.93 เห็นด้วย มาก	4.10 เห็นด้วย มาก

จากตารางที่ 4.25 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งที่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม และไม่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านวัฒนธรรมองค์กรในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.10)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อปัจจัยการที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การปกป้องชื่อเสียงขององค์กร (ค่าเฉลี่ย 4.53) รองลงมา คือ การยึดประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว (ค่าเฉลี่ย 4.42) และการคิดริเริ่มวิธีการทำงานใหม่ๆ ช่วยให้การงานดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.37)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อปัจจัยการที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การยึดประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว (ค่าเฉลี่ย 4.21) รองลงมา คือ การปกป้องชื่อเสียงขององค์กร (ค่าเฉลี่ย 4.18) และการทำงานจะมีประสิทธิภาพต้องมีความเป็นอิสระ (ค่าเฉลี่ย 4.05)

ตารางที่ 4.26 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านค่านิยมในการทำงานจำแนกตามการผ่านการศึกษาวิชาจริยธรรม

ปัจจัย ด้านค่านิยมในการทำงาน	ผ่านการศึกษาวิชาจริยธรรม		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	เคย (275 ราย)	ไม่เคย (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. การทำบัญชีเป็นงานที่ได้รับการยอมรับว่ามีส่วนช่วยส่งเสริมสังคมให้ดีขึ้น	4.18 เห็นด้วย มาก	3.85 เห็นด้วย มาก	4.01 เห็นด้วย มาก
2. การทำบัญชีเป็นงานที่ค่าตอบแทนเป็นที่ยอมรับทั่วไปในสังคม	3.92 เห็นด้วย มาก	3.62 เห็นด้วย มาก	3.77 เห็นด้วย มาก
3. การทำบัญชีเป็นงานที่สังคมให้เกียรติและยกย่อง	4.00 เห็นด้วย มาก	3.56 เห็นด้วย มาก	3.78 เห็นด้วย มาก

ตารางที่ 4.26 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านค่านิยมในการทำงาน	ผ่านการศึกษาวิชาจริยธรรม		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	เคย (275 ราย)	ไม่เคย (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
4. การทำบัญชีเป็นงานที่ทำให้ท่านเป็นที่รู้จักในสังคม และได้รับความเชื่อถือ	4.06 เห็นด้วย มาก	3.46 เห็นด้วย ปานกลาง	3.76 เห็นด้วย มาก
5. การทำบัญชีเป็นงานที่ทำให้ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ ทำงานนี้	4.30 เห็นด้วย มาก	4.15 เห็นด้วย มาก	4.23 เห็นด้วย มาก
6. การทำบัญชีเป็นงานที่ท่านได้พัฒนาศักยภาพของ ตนเอง	4.35 เห็นด้วย มาก	3.95 เห็นด้วย มาก	4.15 เห็นด้วย มาก
7. การทำบัญชีเป็นงานที่รวบรวมสถิติทางการบริหาร	4.30 เห็นด้วย มาก	3.77 เห็นด้วย มาก	4.04 เห็นด้วย มาก
8. การทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของการ ดำเนินธุรกิจ	4.41 เห็นด้วย มาก	3.87 เห็นด้วย มาก	4.14 เห็นด้วย มาก
9. การทำบัญชีจะช่วยให้การวางแผนและตัดสินใจของ การดำเนินธุรกิจ	4.51 เห็นด้วย มากที่สุด	4.18 เห็นด้วย มาก	4.34 เห็นด้วย มาก
10. การใช้ดุลยพินิจในการทำบัญชี เพื่อประโยชน์สูงสุด ต่อสังคมและวิชาชีพ	4.40 เห็นด้วย มาก	3.90 เห็นด้วย มาก	4.15 เห็นด้วย มาก
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.24 เห็นด้วย มาก	3.83 เห็นด้วย มาก	4.04 เห็นด้วย มาก

จากตารางที่ 4.26 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งที่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม และไม่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านค่านิยมในการทำงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.04)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การทำบัญชีจะช่วยให้การวางแผนและตัดสินใจของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.51) รองลงมา คือ การทำบัญชีเป็นเครื่องมือวัดความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.41) และ การใช้ดุลยพินิจในการทำบัญชี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและวิชาชีพ (ค่าเฉลี่ย 4.40)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การทำบัญชีจะช่วยให้การวางแผนและตัดสินใจของการดำเนินธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 4.18) รองลงมาคือ การทำบัญชีเป็นงานที่ทำให้ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ทำงานนี้ (ค่าเฉลี่ย 4.15) และการทำบัญชีเป็นงานที่ทำแล้วได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง (ค่าเฉลี่ย 3.95)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.27 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านจริยธรรมส่วนบุคคลจำแนกตามการผ่านการศึกษาระดับปริญญาตรี

ปัจจัย ด้านจริยธรรมส่วนบุคคล	ผ่านการศึกษาระดับปริญญาตรี		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	เคย (275 ราย)	ไม่เคย (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. การประพฤติอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง ประพฤติ ปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อ ตนเองและผู้อื่น	4.43 เห็นด้วย มาก	4.31 เห็นด้วย มาก	4.37 เห็นด้วย มาก
2. ความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ พากเพียร และ ความละเอียดรอบคอบ ขอมรับผลการกระทำในการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย ทั้งพยายามที่จะปฏิบัติหน้าที่ ให้ดียิ่งขึ้น	4.39 เห็นด้วย มาก	4.31 เห็นด้วย มาก	4.35 เห็นด้วย มาก
3. ความสามารถในการใช้ปัญญา ในการประพฤติปฏิบัติ รู้จักไตร่ตรอง พิสูจน์ให้ประจักษ์ ไม่หลงงมงาย มีความ ยับยั้งชั่งใจ โดยไม่ผูกพันกับอารมณ์และความยึดมั่นของ ตนเอง ที่มีอยู่เดิมซึ่งอาจผิดได้	4.24 เห็นด้วย มาก	4.13 เห็นด้วย มาก	4.18 เห็นด้วย มาก
4. ความรู้สึกสำนึกในอุปการคุณหรือบุญคุณที่ผู้อื่นมีต่อ เรา	4.20 เห็นด้วย มาก	4.13 เห็นด้วย มาก	4.17 เห็นด้วย มาก
5. การควบคุมความประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและ เหมาะสมกับจรรยาบรรณ ขอบบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม	4.45 เห็นด้วย มาก	4.28 เห็นด้วย มาก	4.36 เห็นด้วย มาก
6. การละความเห็นแก่ตัว การให้ปันแก่บุคคลที่ควรให้ ด้วยกำลังกาย กำลังสติปัญญา รวมทั้งการรู้จักสกัดกั้น อารมณ์ร้ายในตนเอง	4.31 เห็นด้วย มาก	4.15 เห็นด้วย มาก	4.23 เห็นด้วย มาก

ตารางที่ 4.27 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านจริยธรรมส่วนบุคคล	ผ่านการศึกษาวิชาจริยธรรม		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	เคย (275 ราย)	ไม่เคย (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
7. การใช้สิ่งของพอเหมาะพอควรให้ได้ประโยชน์มากที่สุด ไม่ให้มีส่วนเกินมากนัก รวมทั้งการรู้จักระมัดระวัง รู้จักยับยั้งความต้องการให้อยู่ในกรอบและขอบเขตที่พอเหมาะ	4.28 เห็นด้วย มาก	4.15 เห็นด้วย มาก	4.22 เห็นด้วย มาก
8. ความพยายามอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความสำเร็จในงาน	4.45 เห็นด้วย มาก	4.15 เห็นด้วย มาก	4.30 เห็นด้วย มาก
9. การปฏิบัติด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและเหตุผล ไม่มีความลำเอียง	4.41 เห็นด้วย มาก	4.41 เห็นด้วย มาก	4.41 เห็นด้วย มาก
10. ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความพร้อมเพรียงร่วมมือกันกระทำงานของกิจการให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว	4.46 เห็นด้วย มาก	4.23 เห็นด้วย มาก	4.35 เห็นด้วย มาก
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.36 เห็นด้วย มาก	4.23 เห็นด้วย มาก	4.29 เห็นด้วย มาก

จากตารางที่ 4.27 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งที่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม และไม่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านจริยธรรมส่วนบุคคลในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.29)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความพร้อมเพรียงร่วมมือกันกระทำงานของกิจการให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว (ค่าเฉลี่ย 4.46) รองลงมา คือ ความพยายามอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความสำเร็จในงาน (ค่าเฉลี่ย 4.45) และการควบคุมความประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ขอบบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม (ค่าเฉลี่ย 4.45) และการประพฤติอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง ประพฤติ ปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อตนเองและผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย 4.43)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การปฏิบัติด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและเหตุผล ไม่มีความลำเอียง (ค่าเฉลี่ย 4.41) รองลงมาคือ การประพฤติอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง ประพฤติ ปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อตนเองและผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย 4.31) และความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ พากเพียร และความละเอียดรอบคอบ ยอมรับผลการกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย ทั้งพยายามที่จะปฏิบัติหน้าที่ ให้ดียิ่งขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.31)

ตารางที่ 4.28 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านความพึงพอใจในการทำงาน จำแนกตามการผ่านการศึกษาวิชาจริยธรรม

ปัจจัย ด้านความพึงพอใจในการทำงาน	ผ่านการศึกษาวิชาจริยธรรม		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	เคย (275 ราย)	ไม่เคย (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. หน่วยงานที่ท่านสังกัดมีการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติตามได้	4.16 เห็นด้วย มาก	4.10 เห็นด้วย มาก	4.13 เห็นด้วย มาก
2. งานที่ท่านทำอยู่มีความน่าสนใจและท้าทาย ความสามารถของท่าน	4.12 เห็นด้วย มาก	4.08 เห็นด้วย มาก	4.10 เห็นด้วย มาก
3. ท่านมีความรู้สึกพอใจและมีความสุขกับงานที่ท่านทำอยู่	4.12 เห็นด้วย มาก	3.90 เห็นด้วย มาก	4.01 เห็นด้วย มาก

ตารางที่ 4.28 (ต่อ)

ปัจจัย ด้านความพึงพอใจในการทำงาน	ผ่านการศึกษาวิจัยธรรม		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	เคย (275 ราย)	ไม่เคย (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
4. งานที่ท่านทำมีความเหมาะสม ไม่มีขั้นตอนที่ยุ่งยาก ซับซ้อนมากเกินไป	3.90 เห็นด้วย มาก	3.82 เห็นด้วย มาก	3.86 เห็นด้วย มาก
5. ท่านมีความเข้าใจในลักษณะงานที่ท่านทำอยู่เป็นอย่างดี	4.32 เห็นด้วย มาก	3.95 เห็นด้วย มาก	4.14 เห็นด้วย มาก
6. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ระบบ คุณธรรมการทำงานในองค์กร จะช่วยส่งเสริมความ มั่นคงในชีวิตส่วนตัวของท่าน	4.10 เห็นด้วย มาก	3.74 เห็นด้วย มาก	3.92 เห็นด้วย มาก
7. ท่านมีความรู้สึกมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านทำอยู่ใน ปัจจุบัน	4.09 เห็นด้วย มาก	3.90 เห็นด้วย มาก	3.99 เห็นด้วย มาก
8. วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมี อย่างเพียงพอ	3.98 เห็นด้วย มาก	3.62 เห็นด้วย มาก	3.80 เห็นด้วย มาก
9. การทำงานในองค์กรนี้ทำให้ท่านมีโอกาสได้ พัฒนา ความรู้เพิ่มมากขึ้น	4.29 เห็นด้วย มาก	4.03 เห็นด้วย มาก	4.16 เห็นด้วย มาก
10. ท่านมีโอกาสแสดงความคิดเห็นในการแก้ปัญหาของ หน่วยงานที่ท่านสังกัด	4.10 เห็นด้วย มาก	3.67 เห็นด้วย มาก	3.88 เห็นด้วย มาก
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	4.12 เห็นด้วย มาก	3.88 เห็นด้วย มาก	4.00 เห็นด้วย มาก

จากตารางที่ 4.28 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งที่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม และไม่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ด้านความพึงพอใจในการทำงานในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.00)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ การมีความเข้าใจในลักษณะงานที่ผู้ตอบแบบสอบถามทำอยู่เป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 4.32) รองลงมาคือ การทำงานในองค์กรนี้ทำให้มีโอกาได้ พัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.29) และหน่วยงานที่ท่านสังกัดมีการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติตามได้ (ค่าเฉลี่ย 4.16)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานวิชาชีพบัญชี ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ หน่วยงานที่ผู้ตอบแบบสอบถามสังกัดมีการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติตามได้ (ค่าเฉลี่ย 4.10) งานที่ผู้ตอบแบบสอบถามทำอยู่มีความน่าสนใจ และท้าทายความสามารถ (ค่าเฉลี่ย 4.08) และการทำงานในองค์กรนี้ทำให้มีโอกาได้ พัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.03)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.29 แสดง ค่าเฉลี่ย และการแปลผลของผู้ตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นต่อ
สถานการณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวกับจริยธรรมจําแนกตามการผ่านการศึกษาวิชาจริยธรรม

สถานการณ์	ผ่านการศึกษาวชิชาจริยธรรม		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	เคย (275 ราย)	ไม่เคย (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
1. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชีได้แจ้งผลกำไรของกิจการให้ ธนาคารทราบเพื่อชวนผู้บริหารนำเงิน ไปลงทุนต่อ ท่าน เห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่	1.96 เห็นด้วย น้อย	2.41 เห็นด้วย น้อย	2.19 เห็นด้วย น้อย
2. ผลการดำเนินงานของกิจการในปัจจุบันมีกำไรสุทธิ สูง นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี จึงบันทึกค่าใช้จ่ายเพื่อให้เสีย ภาษีเงินได้น้อยโดยไม่มีเอกสารประกอบการลงบัญชี ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่	1.41 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.69 เห็นด้วย น้อย	1.55 เห็นด้วย น้อย
3. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้จัดทำบัญชี 2 เล่ม เพื่อนำเสนอ ผู้บริหาร และสรรพากร ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของ นาย ก หรือไม่	1.62 เห็นด้วย น้อย	1.82 เห็นด้วย น้อย	1.72 เห็นด้วย น้อย
4. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร ท่านเห็นด้วยกับการ กระทำของนาย ก หรือไม่	1.35 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.67 เห็นด้วย น้อย	1.51 เห็นด้วย น้อย
5. ผู้บริหารขอให้ นาย ก ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีบันทึก ค่าใช้จ่ายที่ใช้ส่วนตัวเป็นค่าใช้จ่ายของกิจการ ซึ่ง นาย ก ทำตามเพราะขัดไม่ได้ ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของ นาย ก หรือไม่	1.43 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.87 เห็นด้วย น้อย	1.65 เห็นด้วย น้อย
6. นาย ก เป็นผู้ทำบัญชีแนะนำให้ผู้บริหารจัดทำ สต็อก สินค้า 2 คลัง เพื่อแยก การขายสินค้าสำหรับบุคคล ธรรมดาที่ไม่เอา Vat และร้านค้าที่เอา Vat เพื่อประโยชน์ ในการเสียภาษี ท่านเห็นด้วยกับการกระทำของนาย ก หรือไม่	1.68 เห็นด้วย น้อย	1.95 เห็นด้วย น้อย	1.81 เห็นด้วย น้อย
7. นาย ก รับทำบัญชีให้กับกิจการที่ผลิตสินค้าจำหน่าย ซึ่ง นาย ก ไม่มีประสบการณ์ในการทำบัญชีต้นทุนมา ก่อน แต่นาย ก มั่นใจว่าตนจะสามารถทำบัญชีได้ ท่าน เห็นด้วยกับการกระทำของ นาย ก หรือไม่	2.01 เห็นด้วย น้อย	2.13 เห็นด้วย น้อย	2.07 เห็นด้วย น้อย

ตารางที่ 4.29 (ต่อ)

สถานการณ์	ผ่านการศึกษาวิชาจริยธรรม		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	เคย (275 ราย)	ไม่เคย (39 ราย)	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
8. หากท่านเป็นผู้ทำบัญชี ท่านไม่จำเป็นต้องขอยื่นยื่น ขอดจากบุคคลภายนอกเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	1.70 เห็นด้วย น้อย	1.87 เห็นด้วย น้อย	1.78 เห็นด้วย น้อย
9. ท่านเห็นว่ากิจการไม่ควรเปิดเผยในหมายเหตุ ประกอบงบการเงิน กรณีผู้บริหารนำกิจการไปค้าประกัน หนี้สินส่วนตัว	1.60 เห็นด้วย น้อย	2.05 เห็นด้วย น้อย	1.83 เห็นด้วย น้อย
10. หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีใน แบบนำส่งงบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติงานจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการ บัญชีด้วยตนเอง	1.36 เห็นด้วย น้อยที่สุด	1.67 เห็นด้วย น้อย	1.52 เห็นด้วย น้อย
ค่าเฉลี่ยรวม (แปลผล)	1.61 เห็นด้วย น้อย	1.91 เห็นด้วย น้อย	1.76 เห็นด้วย น้อย

จากตารางที่ 4.29 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งที่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม และไม่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่างๆ ที่ส่งผลต่อจริยธรรม ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพในระดับน้อย (ค่าเฉลี่ย 1.76)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่างๆ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 3 ลำดับแรก คือ สถานการณ์ที่ 4 นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร (ค่าเฉลี่ย 1.35) รองลงมา คือ สถานการณ์ที่ 10 หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในแบบนำส่งงบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติงานจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีด้วยตนเอง (ค่าเฉลี่ย 1.36) และสถานการณ์ที่ 2 ผลการดำเนินงาน

ของกิจการในปีปัจจุบันมีกำไรสุทธิสูง นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี จึงบันทึกค่าใช้จ่ายเพื่อให้เสียภาษีเงินได้น้อยโดยไม่มีเอกสารประกอบการลงบัญชี (ค่าเฉลี่ย 1.41)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่เคยศึกษาวิชาจริยธรรมหรือผ่านการอบรมด้านจริยธรรม มีความคิดเห็นต่อสถานการณ์ต่างๆ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 3 ลำดับแรก คือ สถานการณ์ที่ 4 นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้แก้ไขตัวเลขในงบการเงิน เพื่อขออนุมัติสินเชื่อทางธนาคาร ซึ่งเท่ากันกับสถานการณ์ที่ 10 หากท่านมีความสนิทสนมกับผู้บริหารของกิจการ ซึ่งต่อมาขอให้ท่านลงลายมือชื่อรับรองการจัดทำบัญชีในรูปแบบนำส่งงบการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (สปช.3) โดยท่านไม่ได้ปฏิบัติตามจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีด้วยตนเอง (ค่าเฉลี่ย 1.67) รองลงมา คือ สถานการณ์ที่ 2 ผลการดำเนินงานของกิจการในปีปัจจุบันมีกำไรสุทธิสูง นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี จึงบันทึกค่าใช้จ่ายเพื่อให้เสียภาษีเงินได้น้อยโดยไม่มีเอกสารประกอบการลงบัญชี (ค่าเฉลี่ย 1.69) และสถานการณ์ที่ 3 นาย ก เป็นผู้ทำบัญชี ได้จัดทำบัญชี 2 เล่ม เพื่อนำเสนอผู้บริหาร และสรรพากร (ค่าเฉลี่ย 1.82)

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมของผู้ทำบัญชี

ผู้ตอบแบบสอบถามได้เสนอแนะปัจจัยที่มีผลต่อจริยธรรมของผู้ทำบัญชี ดังต่อไปนี้

1. ผู้ทำบัญชีควรจะต้องมีความรู้ ความสามารถ อย่างรอบด้าน ไม่เฉพาะแต่ในวิชาชีพอย่างเดียว เพราะจะทำให้การเป็นผู้ทำบัญชีมีความสมบูรณ์แบบมากที่สุด
2. การได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานจะช่วยพัฒนาผู้ทำบัญชีให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
3. ในการปฏิบัติงานจริง ๆ การทำบัญชีจะขึ้นอยู่กับนโยบายของเจ้าของกิจการ นั้น ๆ ว่าจะให้บันทึกบัญชี 2 เล่ม หรือ เล่มเดียว ทั้งนี้ทั้งนั้นการเป็นนักบัญชีที่ดี ไม่ได้ถือคติทางบัญชีเพียงอย่างเดียว จะต้องคำนึงถึงองค์ประกอบต่าง ๆ เช่น นโยบายของบริษัท ฯลฯ
4. การทำบัญชีในธุรกิจปัจจุบัน สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียในสาขานั้น นั้นน้อยคนที่จะนำงบการเงินมาใช้ในการบริหารจัดการ องค์กรเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญเติบโต แล้วส่วนใหญ่เจ้าของกิจการก็ไม่ค่อยมีความรู้ในด้านบัญชี แต่ละคนมุ่งเน้นในการทำบัญชีเพื่อตอบสนองกับหน่วยงานภาครัฐเป็นส่วนใหญ่ อันที่จริงการทำบัญชีจะต้องจัดทำให้เป็นไปตามปกติ ให้ถูกต้องตามมาตรฐานและต้อง ตอบสนอง

ช่วยเหลือให้การดำเนินธุรกิจง่ายขึ้น เน้นการวางระบบ เป็นสำคัญ เพราะถ้าวางระบบ
ยุ่งยากมากเกินไปก็จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี เกิดความเครียด น้อยเกินไประบบ
ควบคุมภายในก็ล้มเหลว

5. ผู้ทำบัญชีในปัจจุบันนอกจากจะต้องแม่นในเรื่องมาตรฐานและประมวลรัษฎากรแล้ว
จะต้องนำข้อมูลเหล่านั้นมาออกแบบระบบบัญชี ให้มีความเหมาะสมกับธุรกิจ เพราะ
ระบบบัญชีที่ดีไม่ได้ทำตามกฎหมายเท่านั้น
6. ควรยุบบัญชีกิจการและบัญชีกรมสรรพากรให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และควรเพิ่มการ
ตรวจสอบภาษีทุกคนและทุกกิจการทุกปีเพื่อให้ได้รับภาษีถูกต้องและนำเงินมาใช้
ประโยชน์ได้มากที่สุด
7. องค์กรควรมีการอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการ
สร้างความตระหนักให้แก่ผู้ทำบัญชี
8. การทำบัญชีในธุรกิจเอกชนมีหลายปัจจัยซึ่งขัดกับหลักบัญชี ทำให้นักบัญชีส่วนใหญ่
ต้องทำตาม อาจมาจากปัจจัยภายนอกและภายใน
9. จรรยาบรรณ ในวิชาชีพเป็นสิ่งที่นักบัญชีควรยึดถือและระลึกรู้อยู่เสมอ แต่ในความเป็น
จริงสภาพในการทำงานนักบัญชีขาดความเป็นอิสระบางครั้งต้องทำภายใต้ความกดดัน
ของนายจ้างหรือเจ้าของกิจการที่ต้องการดำเนินการให้เสียภาษีน้อย หรือการหลบเลี่ยง
ภาษี
10. ผู้ทำบัญชีควรติดตามข่าวสาร ค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมนอกเหนือจากการอบรมพัฒนา
ความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชี หรือ ร่วมมือกันสร้างเครือข่ายผู้ทำบัญชี เพื่อให้ทราบ
ถึงการเปลี่ยนแปลงในเรื่องต่าง ๆ ทางวิชาชีพที่เกิดขึ้น

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved