



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามสำหรับการวิจัย

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสำรวจความพึงพอใจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร
ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน
2. เพื่อนำผลสำรวจมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาคุณภาพ การบริหารงาน และการส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. 2546

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อทำการศึกษาเกี่ยวกับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามของท่านในครั้งนี้จะไม่นำคำตอบมาเปิดเผยเป็นรายบุคคลแต่นำผลไปประมวลผลในภาพรวม

แบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตอนที่ 3 ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในด้านต่างๆดังนี้

ด้านลักษณะงาน

ด้านความก้าวหน้า

ด้านการบังคับบัญชา

ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

ด้านความมั่นคงในงาน

ด้านการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

ส่วนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นอื่นๆ

โปรดทำเครื่องหมาย✓ในช่อง()ที่ตรงกับตัวท่านและเติมข้อความลงในช่องว่าง

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

() ชาย () หญิง

2. อายุ.....ปี

3. ตำแหน่งปัจจุบันหรือช่วยราชการในตำแหน่ง

() นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

() นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ

() เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน

() เจ้าพนักงานเทคนิคการเกษตรชำนาญงาน

() นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร

() เจ้าพนักงานการเกษตร

() อื่นๆ (ระบุ).....

4. อายุการทำงานในกรมส่งเสริมการเกษตร.....ปี(นับถึงปัจจุบัน)

5. อายุการปฏิบัติงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน.....ปี(นับถึงปัจจุบัน)

6. การศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

() ปริญญาโท

() ปริญญาเอก

7. รายได้รวมต่อเดือน.....บาท

เงินเดือน.....บาท

รายได้อื่นๆ.....บาท

8. สถานภาพ

() โสด () สมรส () หย่าร้าง

9. ภาระหนี้สิน

การกู้เงิน () กู้เงิน () ไม่

แหล่งเงินกู้

() ธนาคารกรุงไทย

() ธนาคารออมสิน

() ธนาคารอาคารสงเคราะห์

() สหกรณ์กรมส่งเสริมการเกษตร

- () บัตรเครดิต
- () อื่นๆระบุ.....

เหตุผลในการกู้ยืมเงิน

- () กู้เพื่อซื้อหรือต่อเติมที่อยู่อาศัย
- () กู้เพื่อซื้อพาหนะรถยนต์จักรยานยนต์
- () กู้เพื่อการศึกษา
- () กู้เพื่อประสงค์ระบุ.....

ตอนที่ 2 สภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1. จำนวนครัวเรือนเกษตรกรที่ท่านรับผิดชอบ

- () 1 – 500 ครัวเรือน
- () 501 – 1,000 ครัวเรือน
- () 1,001 – 1,500 ครัวเรือน
- () 1,501 – 2,000 ครัวเรือน
- () มากกว่า 2,000 ครัวเรือน

2. พาหนะที่ท่านใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ถึงพื้นที่เป้าหมาย(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () รถยนต์
- () รถจักรยานยนต์
- () เดิน
- () เรือ
- () เฮลิคอปเตอร์
- () อื่นๆ(ระบุ).....

3. ระยะทางที่ไกลที่สุดจากสำนักงานเกษตรอำเภอถึงพื้นที่เป้าหมาย.....กิโลเมตร

4. ระยะเวลาในการเดินทางไปในพื้นที่ไกลที่สุดที่ท่านรับผิดชอบจากสำนักงานถึงพื้นที่เป้าหมาย.....ชั่วโมง

5. ลักษณะพื้นที่ในการปฏิบัติงานของท่านเป็นลักษณะใด

- () พื้นที่ราบ
- () พื้นที่สูง
- () พื้นที่ราบและพื้นที่สูง

6. สภาพเส้นทางในการคมนาคมในพื้นที่รับผิดชอบของท่าน(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ถนนลูกรัง
- ถนนลูกรังและมีการข้ามลำธาร
- ถนนลาดยาง
- ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก
- ถนนที่เป็นลักษณะทางเท้าของประชาชน
- อื่นๆระบุ.....

7. ลักษณะบุคคลเป้าหมายของท่านในอำเภอที่ท่านปฏิบัติงาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ชนพื้นเมือง
- เผ่ากะเหรี่ยง
- เผ่ามูเซอ
- เผ่าละว้า
- เผ่าม้ง
- อื่นๆระบุ.....

8. ลักษณะที่พักอาศัยของท่านในอำเภอที่ท่านปฏิบัติงาน

- บ้านพักสวัสดิการของกรมส่งเสริมการเกษตร
- บ้านพักสวัสดิการของหน่วยงานราชการอื่นๆ
- บ้านเช่าที่ต้องออกค่าเช่าบ้านเอง
- บ้านเช่าที่สามารถเบิกค่าเช่าบ้านจากกรมส่งเสริมการเกษตร
- บ้านของตนเอง
- บ้านคู่สมรส
- อื่นๆระบุ.....

9. สิ่งอำนวยความสะดวกในที่อาศัยของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- น้ำประปา
- ไฟฟ้า
- อินเทอร์เน็ต
- โทรศัพท์สาธารณะ

() สัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่

10. สิ่งอำนวยความสะดวกในพื้นที่ปฏิบัติงาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

() น้ำประปามีครบทุกหมู่บ้าน

() น้ำประปาไม่มีครบทุกหมู่บ้าน

() ไม่มีน้ำประปาใช้เลยทุกหมู่บ้าน

() ไฟฟ้ามีครบทุกหมู่บ้าน

() ไฟฟ้าไม่มีครบทุกหมู่บ้าน

() ไม่มีไฟฟ้าใช้เลยทุกหมู่บ้าน

() อินเทอร์เน็ตมีครบทุกหมู่บ้าน

() อินเทอร์เน็ตไม่มีครบทุกหมู่บ้าน

() ไม่มีอินเทอร์เน็ตใช้เลยทุกหมู่บ้าน

() โทรศัพท์สาธารณะมีครบทุกหมู่บ้าน

() โทรศัพท์สาธารณะไม่มีครบทุกหมู่บ้าน

() ไม่มีโทรศัพท์สาธารณะใช้เลยทุกหมู่บ้าน

() สัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่มีครบทุกหมู่บ้าน

() สัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่มีไม่ครบทุกหมู่บ้าน

() ไม่มีสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ใช้เลยทุกหมู่บ้าน

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

ตอนที่3ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแล้วทำเครื่องหมาย/ ลงในช่องทางขวามือที่กำหนด ที่ท่านคิดว่าตรงกับระดับความพึงพอใจของท่านมากที่สุด
ท่านพึงพอใจในประเด็นต่างๆต่อไปนี้อยู่ในระดับใด

ประเด็นในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	พอใจมากที่สุด (5)	พอใจมาก (4)	พอใจปานกลาง (3)	พอใจน้อย (2)	พอใจน้อยที่สุด (1)
ด้านลักษณะงาน					
1. ความเหมาะสมของงานในตำแหน่งหน้าที่กับความรู้ความสามารถของท่าน					
2. การได้ใช้ความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการทำงานได้อย่างเต็มที่					
3. ความเหมาะสมของปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย					
4. งานที่ท่านทำอยู่ในขณะนี้มีส่วนช่วยส่งเสริมให้ท่านมีเกียรติและสร้างชื่อเสียงให้กับตัวท่าน					
5. งานที่ท่านได้รับมอบหมายไม่อยู่ในขอบเขตงานที่ท่านรับผิดชอบ					
ด้านความก้าวหน้า					
6. โอกาสในการเลื่อนยศและตำแหน่งให้สูงขึ้น					
7. การเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถเต็มที่เพื่อความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน					
8. ความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบจากผู้บังคับบัญชา					

ประเด็นในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	พอใจมากที่สุด (5)	พอใจมาก (4)	พอใจปานกลาง (3)	พอใจน้อย (2)	พอใจน้อยที่สุด (1)
9. การสนับสนุนและส่งเสริมจากหน่วยงานในด้านศึกษาต่อการฝึกอบรมหรือดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้					
ด้านการบังคับบัญชา					
10. ความเอาใจใส่ของผู้บังคับบัญชาในเรื่องสวัสดิการความเป็นอยู่ของท่านอย่างใกล้ชิด					
11. การเปิดโอกาสของผู้บังคับบัญชาให้ท่านได้ปรึกษาปัญหา					
12. ความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพของนโยบายการทำงานของหน่วยงาน					
13. การได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถสูงเสมอจากผู้บังคับบัญชา					
14. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นในการทำงานอย่างเต็มที่					
15. การลงโทษตามความเป็นจริงและตามลักษณะความผิดเมื่อท่านทำงานผิดพลาด					
16. การประเมินผลงานอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา					
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
17. ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดีจากเพื่อนร่วมงาน					
18. ความเคารพนับถือซึ่งกันและกันของเพื่อนร่วมงาน					

ประเด็นในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	พอใจมากที่สุด (5)	พอใจมาก (4)	พอใจปานกลาง (3)	พอใจน้อย (2)	พอใจน้อยที่สุด (1)
19. ความสนิทสนมเป็นกันเองทั้งในและนอกเวลาทำงานของเพื่อนร่วมงาน					
20. การที่เพื่อนร่วมงานของท่านไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวกอันเป็นอุปสรรคในการทำงาน					
21. การที่ท่านสามารถพูดคุยหรือปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้เมื่อมีปัญหาส่วนตัว					
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
22. ความเพียงพอของแสงสว่างในสถานที่ทำงานต่อการทำงาน					
23. การไม่มีเสียงรบกวนหรือกลิ่นเหม็นในการทำงานอันจะทำให้สุขภาพและจิตใจที่เสื่อมโทรมลง					
24. การมีอุปกรณ์ที่มีสภาพดีสามารถใช้งานได้ของหน่วยงานของท่าน					
25. ความทันสมัยของเครื่องมือหรืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่าน					
26. ความเหมาะสมของอุณหภูมิในห้องทำงานในการปฏิบัติงาน					
ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน					
27. ความเหมาะสมของค่าจ้างหรือเงินเดือนที่ได้รับกับค่าครองชีพในปัจจุบัน					
28. ความเพียงพอของการจัดสวัสดิการต่างๆเช่นห้องน้ำโรงอาหารสถานที่ออกกำลังกายน้ำดื่มให้ของหน่วยงาน					

ประเด็นในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	พึงพอใจมากที่สุด (5)	พึงพอใจมาก (4)	พึงพอใจปานกลาง (3)	พึงพอใจน้อย (2)	พึงพอใจน้อยที่สุด (1)
29. การเลื่อนเงินเดือนด้วยความยุติธรรม					
30. ความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินทุกประเภทจากหน่วยงานของท่าน					
31. การได้รับการช่วยเหลือจากหน่วยงานเมื่อท่านได้รับอุบัติเหตุ					
ด้านความมั่นคงในการทำงาน					
32. ความมั่นคงของงานที่ทำให้ท่านไม่ต้องเสี่ยงต่อการถูกให้ออกปลดออกหรือไล่ออก					
33. ตำแหน่งหน้าที่การงานของท่านเป็นหลักประกันให้กับครอบครัวของท่านได้					
34. ความปลอดภัยจากอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของงานที่ท่านทำ					
ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว					
35. การได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ					
36. ความเหมาะสมของการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตและครอบครัว					
37. ความเหมาะสมของเวลาในการทำงานกับเวลาส่วนตัวเวลาครอบครัวและสังคม					
38. ความเหมาะสมของการมีเวลาออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ					
39. การสนับสนุนให้มีการโอน/ย้ายระหว่างหน่วยงานเพื่อให้ได้ทำงานใกล้บ้าน					

ส่วนที่4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องทางขวามือที่กำหนดที่ท่านคิดว่าตรงกับระดับปัญหาของท่านมากที่สุด

ประเด็น	ระดับปัญหา				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านการคมนาคม					
1. สภาพถนนในการเดินทางไปในพื้นที่เป้าหมาย					
2. ความเสี่ยงในการเดินทางไปในพื้นที่เป้าหมาย					
3. ความเพียงพอของพาหนะในการเดินทางไปในพื้นที่เป้าหมาย					
4. ความพร้อมใช้งานของพาหนะในการเดินทางไปในพื้นที่เป้าหมาย					
5. ระยะทางไกลในการเดินทางไปในพื้นที่เป้าหมาย					
ด้านการสื่อสาร					
6. ด้านภาษาในการติดต่อสื่อสารกับเกษตรกรในพื้นที่เป้าหมาย					
7. ความสามารถในการใช้สื่อในการส่งเสริมการเกษตร					
8. สิ่งอำนวยความสะดวกในการใช้สื่อส่งเสริมการเกษตรเช่นไฟฟ้า					
9. การติดต่อสื่อสารกับเกษตรกรแบบเร่งด่วน(เช่นทางโทรศัพท์, โทรศัพท์มือถือ)					
10. ความสามารถในการอ่านภาษาไทยของเกษตรกรในพื้นที่เป้าหมาย					
11. ความสามารถในการฟังภาษาไทยของเกษตรกรในพื้นที่เป้าหมาย					

ประเด็น	ระดับปัญหา				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านงบประมาณการดำเนินงาน					
12. ความเพียงพอของงบประมาณในการส่งเสริมการเกษตรที่ได้รับจากกรมส่งเสริมการเกษตร					
13. ความเพียงพอของงบประมาณในการส่งเสริมการเกษตรที่ได้รับจากอปท.					
14. ปัญหาด้านงบประมาณที่ได้รับไม่ตรงกับความต้องการของเกษตรกรในพื้นที่					
ด้านลักษณะทางกายภาพ					
15. ความทุรกันดารของสภาพภูมิประเทศ					
16. ความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ					
17. พื้นที่ในการส่งเสริมการเกษตรมีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อโรคติดต่อเช่น ไข้เลือดออก ไข้มาลาเลีย ฯลฯ					
ด้านความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ					
18. การให้ความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น					
ด้านการบริหาร					
19. นโยบายของผู้บริหารระดับอำเภอขัดกับการปฏิบัติงานในพื้นที่					
20. การขัดแย้งกับผู้บริหาร					
21. นโยบายของภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงมีผลต่อการปฏิบัติงานพื้นที่					
ด้านสุขภาพ					
22. ท่านมีสุขภาพร่างกายที่ไม่แข็งแรง สมบูรณ์ที่จะปฏิบัติงานในพื้นที่เป้าหมาย					
23. ปัญหาด้านสุขภาพจิตคือความเหงาคิดถึงบ้านครอบครัว					

ส่วนที่ 5: ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นอื่นๆ

1. ท่านอยากให้หน่วยงานของท่านพัฒนาในด้านใดมากที่สุดเพื่อให้เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร

.....
.....
.....
.....

2. ท่านอยากได้สิ่งจูงใจในการทำงานอย่างไรเพื่อให้เกิดความพึงพอใจในการทำงาน

.....
.....
.....
.....

3. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....
.....
.....
.....

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved



ภาคผนวก ข

แบบสอบถามสัมภาษณ์สำหรับการวิจัย

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

แบบสัมภาษณ์เชิงลึก

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร
ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อ/นามสกุลผู้ให้สัมภาษณ์.....

ตำแหน่ง.....

สถานที่ให้สัมภาษณ์.....

วัน/เดือน/ปีที่สัมภาษณ์.....

ตอนที่ 2 สภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

● เกษตรกรกลุ่มเป้าหมายที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะอย่างไร (เช่นชาติพันธุ์, จำนวน, ฯลฯ).....

● สภาพพื้นที่ปฏิบัติงานที่ท่านรับผิดชอบเป็นอย่างไร (เช่นลักษณะพื้นที่, ระยะทางห่างไกล, ฯลฯ).....

● สิ่งอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานในพื้นที่ของท่านเป็นอย่างไร (เช่นระบบสาธารณูปโภค, ที่พักอาศัย, ยานพาหนะ, ฯลฯ).....

● การรับข่าวสารด้านการเกษตรภายในพื้นที่ของท่านเป็นอย่างไร (เช่นนโยบายรัฐบาล, เทคโนโลยีด้านการเกษตร, นวัตกรรมด้านการเกษตร, ฯลฯ).....

• การรับข่าวสารด้านการอื่นๆภายในพื้นที่ของท่านเป็นอย่างไร (เช่นการเมืองการปกครอง, เทคโนโลยีใหม่ๆ, นวัตกรรมต่างๆ, ฯลฯ).....

• การติดต่อสื่อสารกับหน่วยบังคับบัญชา(ลำดับชั้นเหนือขึ้นไป)ของท่านเป็นอย่างไร.....

• การติดต่อสื่อสารกับเพื่อนร่วมงานต่างอำเภอหรือต่างหน่วยงานของท่านเป็นอย่างไร.....

ตอนที่3ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในกาปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนมากน้อยเพียงใดและท่านมีแนวคิดในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรหรือไม่อย่างไร

ในประเด็นดังต่อไปนี้

1) ด้านลักษณะงาน

• ลักษณะและปริมาณงานส่งเสริมการเกษตรที่ได้ท่านได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่และความรู้ความสามารถของท่านหรือไม่อย่างไร.....

• ท่านมีโอกาสแสดงความรู้ความสามารถเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรหรือไม่อย่างไร.....

2) ด้านความก้าวหน้า

- ท่านเคยได้รับ โอกาสจากต้นสังกัดให้แสดงความรู้ความสามารถเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานหรือไม่อย่างไร.....

.....

- ท่านคิดว่าหน่วยงานต้นสังกัดควรมีแนวทางส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรอย่างไร.....

.....

3) ด้านการบังคับบัญชา

- ผู้บังคับบัญชาของท่านมีแนวทางการมอบหมายงานการประเมินผลงานและการให้คุณให้โทษจากผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมหรือไม่อย่างไร.....

.....

- ผู้บังคับบัญชาของท่านใส่ใจดูแลความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชาและเปิดโอกาสให้ปรึกษาปัญหาหรือแสดงความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาอย่างเต็มที่หรือไม่อย่างไร.....

.....

4) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

- ท่านมีความสนิทสนมกับเพื่อนร่วมงานมากน้อยเพียงใดสามารถพูดคุยขอความช่วยเหลือหรือขอคำปรึกษาปัญหาทั้งเรื่องงานและเรื่องส่วนตัวกับเพื่อนร่วมงานหรือไม่อย่างไร.....

.....

.....

5) ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

● สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน (เช่น แสงสว่าง, เสียง, อุณหภูมิ) รวมถึงวัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรของท่านมีความเหมาะสมหรือไม่อย่างไร.....

.....

.....

6) ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

● ท่านคิดว่าอัตราเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนและระบบการเบิกจ่ายเงินในปัจจุบันมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใดการปรับเงินเดือนค่าจ้างมีความยุติธรรมหรือไม่อย่างไร.....

.....

● หน่วยงานของท่านมีระบบการจัดสวัสดิการต่างๆเช่น น้ำดื่ม โรงอาหาร สถานออกกำลังกายและการให้ความช่วยเหลือเมื่อท่านได้รับอุบัติเหตุไว้อย่างเหมาะสมหรือไม่อย่างไร.....

.....

7) ด้านความมั่นคงในงาน

● ท่านคิดว่าตำแหน่งหน้าที่การงานปัจจุบันมีความมั่นคง (ไม่เสี่ยงถูกไล่ออก, ปลดออก) เพียงพอเป็นหลักประกันให้กับครอบครัวท่านได้มากน้อยเพียงใดเป็นงานที่เสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินหรือไม่อย่างไร

.....

8) ด้านการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

● ท่านคิดการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตและครอบครัวหรือไม่อย่างไร.....

.....

● เวลาในการปฏิบัติงานเวลาส่วนตัวเวลาสำหรับครอบครัวและสังคมของท่านได้รับการจัดสรรอย่างเหมาะสมหรือไม่อย่างไร.....

.....

ส่วนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร

ท่านคิดว่าปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอะไรบ้างมีระดับความรุนแรงของปัญหามากน้อยเพียงใดสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดปัญหาและอุปสรรคคืออะไรและท่านมีแนวคิดในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างไรในประเด็นดังต่อไปนี้

1) ปัญหาและอุปสรรคด้านการคมนาคมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรคืออะไรและท่านมีแนวทางแก้ไขอย่างไร.....

.....

2) ปัญหาและอุปสรรคด้านการสื่อสารในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรคืออะไรและท่านมีแนวทางแก้ไขอย่างไร.....

.....

3) ปัญหาและอุปสรรคด้านงบประมาณการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรคืออะไรและท่านมีแนวทางแก้ไขอย่างไร.....

.....

4) ปัญหาและอุปสรรคด้านลักษณะทางกายภาพของพื้นที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรคืออะไรและท่านมีแนวทางแก้ไขอย่างไร.....

.....

5) ปัญหาและอุปสรรคด้านความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรคืออะไรและท่านมีแนวทางแก้ไขอย่างไร.....

.....

6) ปัญหาและอุปสรรคด้านการบริหารในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม
การเกษตรคืออะไรและท่านมีแนวทางแก้ไขอย่างไร.....

.....

7) ปัญหาและอุปสรรคด้านสุขภาพของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรคืออะไร
และท่านมีแนวทางแก้ไขอย่างไร.....

.....



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved



ภาคผนวก ค
ผลการทดสอบความเชื่อมั่น

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ผลการทดสอบความเชื่อถือได้ (Reliability) ของแบบสอบถามตอนที่ 3

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1. ความเหมาะสมของงานในตำแหน่งหน้าที่กับความรู้ความสามารถ ของท่าน	146.8000	93.2211	0.5168	0.8621
2. การได้ใช้ความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการทำงานได้ อย่างเต็มที่	146.8500	92.1342	0.5295	0.8614
3. ความเหมาะสมของปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย	146.9000	93.7789	0.4601	0.8633
4. งานที่ท่านทำอยู่ในขณะนี้มีส่วนช่วยส่งเสริมให้ท่านมีเกียรติและสร้าง ชื่อเสียงให้กับตัวท่าน	146.5000	94.4737	0.4063	0.8645
5. งานที่ท่านได้รับมอบหมายไม่อยู่ในขอบเขตงานที่ท่านรับผิดชอบ	146.6500	98.7658	0.0807	0.8717
6. โอกาสในการเลื่อนยศและตำแหน่งให้สูงขึ้น	146.8500	99.5026	0.0196	0.8737
7. การเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถเต็มที่ เพื่อความเจริญก้าวหน้า ในการทำงาน	146.4000	94.2526	0.4894	0.8629
8. ความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบจากผู้บังคับบัญชา	146.4500	96.2605	0.4326	0.8647
9. การสนับสนุนและส่งเสริมจากหน่วยงานในด้านศึกษาต่อการ ฝึกอบรมหรือดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้	146.4000	94.6737	0.3909	0.8648
10. ความเอาใจใส่ของผู้บังคับบัญชาในเรื่องสวัสดิการความเป็นอยู่ของ ท่านอย่างใกล้ชิด	146.8000	92.8000	0.5506	0.8613
11. การเปิดโอกาสของผู้บังคับบัญชาให้ท่านได้ปรึกษาปัญหา	146.6000	94.1474	0.5155	0.8625
12. ความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพของนโยบายการทำงานของ หน่วยงาน	146.4000	98.4632	0.4175	0.8667
13. การได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถสูงเสมอจาก ผู้บังคับบัญชา	146.7500	98.6184	0.1253	0.8698
14. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นในการทำงาน อย่างเต็มที่	147.0500	96.1553	0.2463	0.8684
15. การลงโทษตามความเป็นจริงและตามลักษณะความผิด เมื่อท่าน ทำงานผิดพลาด	145.8500	101.0816	-0.0893	0.8740
16. การประเมินผลงานอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	146.4500	94.0500	0.5505	0.8620
17. ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดีจากเพื่อน ร่วมงาน	146.4000	98.2526	0.2506	0.8674
18. ความเคารพนับถือซึ่งกันและกันของเพื่อนร่วมงาน	145.8500	96.5553	0.3602	0.8657

19. ความสนิทสนมเป็นกันเองทั้งในและนอกเวลาทำงานของเพื่อนร่วมงาน	146.5500	95.6289	0.3452	0.8658
20. การที่เพื่อนร่วมงานของท่าน ไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก อันเป็นอุปสรรคในการทำงาน	146.7500	89.1447	0.7722	0.8555
21. การที่ท่านสามารถพูดคุยหรือปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้เมื่อมีปัญหาส่วนตัว	146.6000	89.7263	0.7143	0.8568
22. ความเพียงพอของแสงสว่างในสถานที่ทำงานต่อการทำงาน	146.7000	97.6947	0.1793	0.8692
23. การไม่มีเสียงรบกวนหรือกลิ่นเหม็นในการทำงานอันจะทำให้สุขภาพและจิตใจที่เสื่อมโทรมลง	146.7000	91.2737	0.5639	0.8604
24. การมีอุปกรณ์ที่มีสภาพดีสามารถปฏิบัติงานได้ของหน่วยงานของท่าน	146.6000	94.9895	0.4396	0.8640
25. ความทันสมัยของเครื่องมือหรืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่าน	146.5000	97.6316	0.1669	0.8697
26. ความเหมาะสมของอุณหภูมิในห้องทำงานในการปฏิบัติงาน	147.0000	96.7368	0.2339	0.8683
27. ความเหมาะสมของค่าจ้างหรือเงินเดือนที่ได้รับกับค่าครองชีพในปัจจุบัน	146.7000	95.2737	0.5644	0.8629
28. ความเพียงพอของการจัดสวัสดิการ ต่าง ๆ เช่น ห้องน้ำ โรงอาหาร สถานที่ออกกำลังกายน้ำดื่มให้ของหน่วยงานของท่าน	146.4500	100.3658	0.0000	0.8692
29. การเลื่อนเงินเดือนด้วยความยุติธรรม	146.8000	97.8526	0.2348	0.8677
30. ความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินทุกประเภทจากหน่วยงานของท่าน	147.0000	95.4737	0.2368	0.8696
31. การได้รับการช่วยเหลือจากหน่วยงานเมื่อท่านได้รับอุบัติเหตุ	145.9500	94.9974	0.3648	0.8654
32. ความมั่นคงของงานที่ทำให้ท่านไม่ต้องเสี่ยงต่อการถูกให้ออกปลดออกหรือไล่ออก	146.4000	95.4105	0.3884	0.8649
33. ตำแหน่งหน้าที่การงานของท่านเป็นหลักประกันให้กับครอบครัวของท่านได้	146.4500	95.4184	0.5284	0.8633
34. ความปลอดภัยจากอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของงานที่ท่านทำ	145.9500	98.7868	0.1290	0.8694
35. การได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	146.7000	97.2737	0.2131	0.8685
36. ความเหมาะสมของการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตและครอบครัว	146.9000	93.1474	0.5093	0.8622
37. ความเหมาะสมของเวลาในการทำงานกับเวลาส่วนตัว เวลาครอบครัวและสังคม	146.7500	93.6711	0.4925	0.8627
38. ความเหมาะสมของการมีเวลาออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	146.7000	96.3263	0.2897	0.8669
39. การสนับสนุนให้มีการโอน/ย้าย ระหว่างหน่วยงานเพื่อให้ได้สถานที่ทำงานใกล้บ้าน	147.0000	94.9474	0.3699	0.8653

Reliability Coefficients

N of Case = 20 N of Items = 39

Alpha = 0.8686

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-นามสกุล	นายอดิสรณ์ ลากพระแก้ว
วัน เดือน ปีเกิด	5 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2527
ประวัติการศึกษา	ปีการศึกษา 2545 วิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) สาขาวิชาพืชสวน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประสบการณ์	ปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved