

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
ABSTRACT	ฉ
สารบัญตาราง	ฎ
สารบัญรูปภาพ	ฐ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
1.3 ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
1.4 นิยามศัพท์	3
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และทบทวนวรรณกรรม	
2.1 แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำ	5
2.2 ทฤษฎีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	6
2.3 แนวคิดเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม	14
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	17
2.5 กรอบแนวคิดในการศึกษา	20
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	
3.1 ขอบเขตการศึกษา	21
3.2 วิธีการศึกษา	22
3.3 การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	24
3.4 สถานที่ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล	27
3.5 ระยะเวลาการศึกษา	28
บทที่ 4 ผลการศึกษา	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารธนาคารออมสินในจังหวัดเชียงใหม่	29
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารธนาคารออมสินใน จังหวัดเชียงใหม่	34

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารธนาคารออมสินในจังหวัด เชียงใหม่จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพ การศึกษา ระดับ ตำแหน่งงาน ระยะเวลาทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	37
ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมของผู้บริหารธนาคารออมสิน ในจังหวัดเชียงใหม่	67
ส่วนที่ 5 ข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมของผู้บริหารธนาคารออมสิน ในจังหวัดเชียงใหม่จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพ การศึกษา ระดับตำแหน่งงาน ระยะเวลาทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	74
ส่วนที่ 6 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำกับ พฤติกรรมการทำงานเป็นทีมของผู้บริหารธนาคารออมสิน ในจังหวัดเชียงใหม่	134
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการศึกษา	142
5.2 อภิปรายผล	153
5.3 ข้อค้นพบจากการศึกษา	156
5.4 ข้อเสนอแนะ	158
เอกสารอ้างอิง	162
ภาคผนวก	
แบบสอบถาม	165
ประวัติผู้เขียน	172

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารธนาคารออมสินในจังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามเพศ 30
ตารางที่ 2	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารธนาคารออมสินในจังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ 30
ตารางที่ 3	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารธนาคารออมสินในจังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามสถานภาพ 31
ตารางที่ 4	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารธนาคารออมสินในจังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามการศึกษา 31
ตารางที่ 5	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารธนาคารออมสินในจังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน 32
ตารางที่ 6	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารธนาคารออมสินในจังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามระยะเวลาทำงาน 32
ตารางที่ 7	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้บริหารธนาคารออมสินในจังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 33
ตารางที่ 8	สรุปคะแนนและระดับภาวะผู้นำ ตามกลุ่มที่ 1- 3 และองค์ประกอบที่ 1-7 34
ตารางที่ 9	แสดงระดับภาวะผู้นำ กลุ่มที่ 1-3และองค์ประกอบที่ 1-7 จำแนกตามเพศ 37
ตารางที่ 10	แสดงระดับภาวะผู้นำ กลุ่มที่ 1-3 และองค์ประกอบที่ 1-7 จำแนกตามอายุ 40
ตารางที่ 11	แสดงระดับภาวะผู้นำ กลุ่มที่ 1-3 และองค์ประกอบที่ 1-7 จำแนกตาม สถานภาพ 44
ตารางที่ 12	แสดงระดับภาวะผู้นำ กลุ่มที่ 1-3 และองค์ประกอบที่ 1-7 จำแนกตาม การศึกษา 49
ตารางที่ 13	แสดงระดับภาวะผู้นำกลุ่มที่ 1-3 และองค์ประกอบที่ 1-7 จำแนกตามระดับ ตำแหน่งงาน 53

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 14	แสดงระดับภาวะผู้นำ กลุ่มที่ 1-3 และองค์ประกอบที่ 1-7 จำแนกตาม ระยะเวลาในการทำงาน 56
ตารางที่ 15	แสดงระดับภาวะผู้นำ กลุ่มที่ 1-3 และองค์ประกอบที่ 1-7 จำแนกตาม รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 61
ตารางที่ 16	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการทำงาน เป็นทีม 67
ตารางที่ 17	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการทำงานเป็นทีม จำแนกตามเพศ 74
ตารางที่ 18	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการทำงานเป็นทีม จำแนกตามอายุ 81
ตารางที่ 19	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการทำงานเป็นทีม จำแนกตามสถานภาพ 90
ตารางที่ 20	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการทำงานเป็นทีม จำแนกตามการศึกษา 99
ตารางที่ 21	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการทำงานเป็นทีม จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน 106
ตารางที่ 22	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการทำงานเป็นทีม จำแนกตามระยะเวลาทำงาน 113
ตารางที่ 23	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการทำงานเป็นทีม จำแนกตาม รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 123
ตารางที่ 24	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของระดับพฤติกรรมภาวะผู้นำและ พฤติกรรมการทำงานเป็นทีมของผู้บริหารธนาคารออมสินใน จังหวัดเชียงใหม่ 135

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่ 25 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของระดับกลุ่มภาวะผู้นำและพฤติกรรม
การทำงานเป็นทีมของผู้บริหารธนาคารออมสินในจังหวัดเชียงใหม่

139



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

สารบัญภาพ

	หน้า
รูปที่ 2.1 แสดงลักษณะ โครงร่างผลลัพธ์ที่ดีที่สุด (Optimal Profile) ของลักษณะภาวะผู้นำ	13
รูปที่ 2.2 ลักษณะ โครงร่างที่เป็นผลลัพธ์ระดับรอง (Suboptimal profile) ของลักษณะภาวะผู้นำ	14
รูปที่ 2.3 กรอบแนวคิดในการศึกษา	20



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved