

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

การศึกษาเพื่อการค้นคว้าแบบอิสระ  
เรื่อง

ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการส่งเสริมการเกษตร  
แบบมีพันธสัญญา ในเขตภาคเหนือ  
โดย นายพรศักดิ์ เพิ่มมี  
ภาควิชาส่งเสริมและเผยแพร่การเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เลขที่แบบสอบถาม ( ) ( ) ( )

ชื่อและนามสกุล \_\_\_\_\_

ที่ทำงานบริษัท \_\_\_\_\_

อยู่บ้านเลขที่ \_\_\_\_\_ หมู่ \_\_\_\_\_ ตำบล \_\_\_\_\_ อำเภอ \_\_\_\_\_ จังหวัด \_\_\_\_\_

เขตรับผิดชอบการส่งเสริมการเกษตร บ้าน \_\_\_\_\_ อำเภอ \_\_\_\_\_ จังหวัด \_\_\_\_\_

บ้าน \_\_\_\_\_ อำเภอ \_\_\_\_\_ จังหวัด \_\_\_\_\_

บ้าน \_\_\_\_\_ อำเภอ \_\_\_\_\_ จังหวัด \_\_\_\_\_

บ้าน \_\_\_\_\_ อำเภอ \_\_\_\_\_ จังหวัด \_\_\_\_\_

บ้าน \_\_\_\_\_ อำเภอ \_\_\_\_\_ จังหวัด \_\_\_\_\_

**ตอนที่ 1** ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยทางเศรษฐกิจและสังคมของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการเกษตร

1. เพศ ( ) 1.1 ชาย ( ) 1.2 หญิง

2. อายุ ปัจจุบันท่านมีอายุ \_\_\_\_\_ ปี \_\_\_\_\_ เดือน

3. ระดับการศึกษาสูงสุด

( ) 3.1 ระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือระดับการศึกษาต่ำกว่า

ประกาศนียบัตรบรรณารักษศาสตร์ (ป.ว.ช.)

( ) 3.2 ระดับการศึกษาประกาศนียบัตรบรรณารักษศาสตร์ (ป.ว.ช.)

( ) 3.3 ระดับการศึกษาประกาศนียบัตรบรรณารักษศาสตร์ชั้นสูง (ป.ว.ศ.)

( ) 3.4 ระดับการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

( ) 3.5 ระดับการศึกษาปริญญาโท หรือเทียบเท่า

( ) 3.6 อื่น ๆ (โปรดระบุ)

## 4. สถานภาพการสมรส

- ( ) 4.1 โสด ( ) 4.2 แต่งงานมีครอบครัว  
( ) 4.3 หย่าร้าง ( ) 4.4 อื่น ๆ (โปรดระบุ)

## 5. อายุงาน

- ( ) 5.1 อายุ 1 – 2 ปี ( ) 5.2 อายุ 3 – 5 ปี  
( ) 5.3 อายุ 6 – 8 ปี ( ) 5.4 อายุมากกว่า 8 ปี

## 6. ระดับเงินเดือนที่ได้รับจากบริษัท

- ( ) 6.1 ต่ำกว่า 10,000 บาท ( ) 6.2 ระดับ 10,000 – 15,000 บาท  
( ) 6.3 ระดับ 15,001 – 20,000 บาท ( ) 6.4 มากกว่า 20,000 บาท

## 7. ถิ่นกำเนิดของท่านเดิมอยู่จังหวัด \_\_\_\_\_ ภาค \_\_\_\_\_

## 8. การเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming) หรือไม่

- ( ) 9.1 ไม่เคย ( ) 9.2 เคย

**ตอนที่ 2** ข้อมูลแบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming) ในลักษณะทางจิตวิทยา

**คำชี้แจง** โปรดอ่านข้อความด้านซ้ายมือ แล้วแสดงความรู้สึกตามความเป็นจริงของท่านเกี่ยวกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน ต่อระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming) ในลักษณะทางจิตวิทยา โดยทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องด้านขวามือ

**คำชี้แจง** ให้ท่านทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยทำการจัดระดับเป็น 4 ระดับ ซึ่งมีตามรายละเอียด ดังนี้

- 4 หมายถึง ท่านมีความเห็นด้วย มาก  
3 หมายถึง ท่านมีความเห็นด้วย ปานกลาง  
2 หมายถึง ท่านมีความเห็นด้วย น้อย  
1 หมายถึง ท่านไม่มีความเห็นด้วย

## ก. ความพึงพอใจในงานส่งเสริมการเกษตร

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
1	งานส่งเสริมการเกษตรเป็นงานที่ท่านรู้สึกพอใจ					( )
2	งานส่งเสริมการเกษตรเป็นงานที่จำเจน่าเบื่อ					( )
3	งานส่งเสริมการเกษตรเป็นงานที่ทำทลายความรู้ความสามารถ					( )
4	งานส่งเสริมการเกษตรเป็นงานที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์					( )

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
5	งานส่งเสริมการเกษตรทำให้ท่านรู้สึกว่าคุณประสบความสำเร็จและมีผลงาน					( )
6	ท่านมีความพึงพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับหรือไม่					( )
7	เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอที่จะช่วยให้มาตรฐานชีวิตดีขึ้น					( )
8	ท่านได้รับเงินเดือนต่ำเมื่อเทียบกับงานที่รับผิดชอบ					( )
9	เงินเดือนที่ท่านได้รับไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน					( )
10	ในบริษัทฯ ของท่าน เปิดโอกาสความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร					( )
11	ในบริษัทฯ ของท่าน มีสวัสดิการที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร					( )
12	การเลื่อนตำแหน่งในบริษัทฯ ของท่านตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสามารถในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร					( )
13	บริษัทฯ มี K.P.I. วัดผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร					( )
14	บริษัทฯ ที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ถือว่าเป็นองค์กรที่มั่นคง					( )
15	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสามารถในการบริหารงานเป็นอย่างดี					( )
16	ผู้บังคับบัญชาของท่านก้าวข้ามการปฏิบัติงานของท่านทุกครั้ง					( )
17	ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นบุคคลเจ้าอารมณ์ไม่คงที่เปลี่ยนแปลงง่าย					( )
18	ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความเสมอภาคและยุติธรรม					( )
19	ผู้บังคับบัญชาของท่านบริหารงานแบบเผด็จการ ไม่ยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม					( )
20	บริษัทฯ มีการจ่ายเงินโบนัสให้แก่บุคลากรทุกปี					( )
21	เพื่อนร่วมงานของท่านเป็นคนที่ไม่รับผิดชอบ ทำให้ทีมงานมีปัญหา					( )
22	เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					( )
23	เพื่อนร่วมงานของท่านทำงานเป็นทีม กระจัดหรือรี้น แข่งขัน					( )
24	เพื่อนร่วมงานของท่านมีการแบ่งแยกสถาบัน ทำให้เกิดการขัดแย้ง					( )
25	เพื่อนร่วมงานส่วนใหญ่จะมีการช่วยเหลือ สามัคคีในการปฏิบัติงาน					( )

ข. ความต้องการความสำเร็จ ในงานส่งเสริมการเกษตร

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
1	ท่านเป็นคนที่มีความทะเยอทะยานต้องการความก้าวหน้ามาก					( )
2	ท่านเป็นคนชอบวางแผนงานก่อนปฏิบัติงานเสมอ					( )
3	ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่ผู้บังคับบัญชาไว้วางใจ และมอบหมายงานที่สำคัญให้ปฏิบัติอยู่เสมอ					( )
4	ปัจจุบันท่านมีชีวิตที่ได้อยู่แล้ว ไม่ต้องการที่จะขวนขวายอีกต่อไป					( )
5	ท่านมีความพอใจในการทำงานของตนเอง ไม่คิดแข่งขันกับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรท่านอื่น ๆ					( )
6	ท่านทำงานหนัก ท่ามกลางคนเก่งในองค์กรของท่าน					( )
7	ท่านเป็นคนที่ชอบปรับปรุง และพัฒนางานของท่านอยู่เสมอ					( )
8	ท่านเข้ากับเพื่อนร่วมงานไม่ค่อยได้ เพราะความคิดไม่เหมือนกัน					( )
9	ท่านเคยปล่อยให้เวลาให้ผ่านไปโดยไม่ทำอะไรเลยเพราะหมดกำลังใจ					( )
10	ท่านรู้สึกว่าคุณกลับแกล้งจากผู้บังคับบัญชา					( )

ค. ความเข้าใจในบทบาทของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	ใช่	ไม่ใช่
1	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ โดยส่วนใหญ่จะไม่เข้าใจในแนวทางส่งเสริม ทำให้การส่งเสริมการเกษตรไม่ได้ผลเท่าที่ควร		
2	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร มีการพัฒนาในเรื่องการเกษตร โดยเน้นให้สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทฯ เป็นหลักเท่านั้น		
3	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ต้องวิเคราะห์ ทบทวนข้อมูลผลผลิต การตลาดและวางแผนส่งเสริมการเกษตรของตนเองทุกปี		
4	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรเป็นผู้กำหนดกิจกรรมการผลิตพืชให้เหมาะสมกับเกษตรกร เป็นราย ๆ ไป		
5	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกคน ต้องปรับแนวทางปฏิบัติงานตนเองให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานเป็นทีม		
6	การประชุมประจำเดือนของ Agro Team คือ สถานที่พิจารณาแก้ไขปัญหา และวางแผนปฏิบัติงานตามนโยบายบริษัทฯ		
7	หัวหน้าแผนกส่งเสริมการเกษตรมีหน้าที่นิเทศงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรให้เกิดการปรับปรุงให้มากในการส่งเสริมการเกษตร		
8	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจะต้องทำการเยี่ยมเยือนเกษตรกรให้ครบทุกคนในเขตรับผิดชอบในเวลา 1 เดือน		

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	ใช่	ไม่ใช่
9	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจะต้องเน้นเกษตรกรในแต่ละรายปฏิบัติตามขั้นตอนตามระเบียบการส่งเสริมการเกษตรของบริษัทฯ		
10	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกคนจะต้องมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองได้เป็นอย่างดีแล้วจึงนำไปปฏิบัติถ่ายทอดแก่เกษตรกร		

หมายเหตุ :

ตอบ ใช่ 1 คะแนน

ตอบ ไม่ใช่ 0 คะแนน

**ตอนที่ 3** ข้อมูลแบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming) ในภาคเหนือในลักษณะวัดความคิดเห็นในระบบงานส่งเสริมการเกษตร

**คำชี้แจง** ให้ท่านทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่ตรงกับการปฏิบัติงานของท่านมากที่สุด โดยทำการจัดระดับเป็น 4 ระดับ (ค่าหนึ่งถึงบริษัท) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- 4 หมายถึง ท่านมีความเห็นด้วย มาก
- 3 หมายถึง ท่านมีความเห็นด้วย ปานกลาง
- 2 หมายถึง ท่านมีความเห็นด้วย น้อย
- 1 หมายถึง ท่านไม่มีความเห็นด้วย

**หลักการของระบบการส่งเสริมการเกษตร**

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1
1	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา สามารถเพิ่มรายได้ให้แก่บริษัทฯ มากขึ้นกว่าที่ผ่านมา				( )
2	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา ช่วยให้บริษัทฯ ควบคุมเกษตรกรได้ดีขึ้น				( )
3	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา ช่วยให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ปฏิบัติงานมีเป้าหมายมากขึ้น				( )
4	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญาสามารถสนับสนุนข้อมูลข่าวสารแก่เกษตรกรได้ดี				( )
5	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา บริษัทฯ สามารถสนับสนุนปัจจัยการผลิตได้ในขบวนการผลิต				( )

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
6	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญาทำให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกระดับเข้าถึงเกษตรกรได้มากขึ้น					( )
7	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา ทำให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีระเบียบในการปฏิบัติงาน					( )
8	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา ทำให้บริษัทฯ มีความแข็งแกร่งมากขึ้น					( )
9	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา ทำให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรสามารถอธิบายข้อดีข้อเสียของการปลูกพืชทั่วไปได้					( )
10	การส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญาของภาคเอกชน เป็นการช่วยเหลือ พัฒนาประเทศชาติอีกด้านหนึ่ง					( )

#### ระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ส่งเสริมการเกษตร

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
1	ท่านสามารถทำแผนการปลูกประจำปี ในการส่งเสริมการเกษตร ก่อนการส่งเสริมการเกษตรทุกครั้ง					( )
2	ปัจจุบันในเขตพื้นที่รับผิดชอบของท่าน มีแผนการเพาะปลูกประจำปีสมบูรณ์แล้ว					( )
3	การนำทางเลือกทางการเกษตร ให้เกษตรกรเป็นการเพิ่มจุดเด่นทำให้การส่งเสริมการเกษตรมีประสิทธิภาพมากขึ้น					( )
4	การทำพันธสัญญากับเกษตรกรก่อนการปลูกพืช ทำให้เกษตรกรให้ความร่วมมือมากขึ้น					( )
5	ทะเบียนครัวเรือนเกษตรกร ช่วยให้เกิดความสะดวกในการส่งเสริมการเกษตรเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว					( )
6	เกษตรกรมีความกระตือรือร้น ในการทำแผนการผลิตของตนเอง					( )
7	เกษตรกรทุกคน ได้รับการสนับสนุนตามระบบ แผนการผลิตของบริษัทฯ เป็นปี ๆ ไป					( )
8	การเชื่อมโยงเกษตรกรตามกิจกรรม ได้ผลมากกว่าการเชื่อมโยงตามตารางการเยี่ยม					( )
9	เกษตรกรมีความรู้ และความเข้าใจในแผนการผลิตเป็นอย่างดีสำหรับเกษตรกรที่เข้าร่วม โครงการอย่างน้อย 1 ครั้ง					( )
10	เกษตรกรที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ จะไม่พิจารณาในการร่วมโครงการ ในคราวต่อไป					( )



## ระบบการสนับสนุนปัจจัยการผลิตการส่งเสริมการเกษตร

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
1	ท่านสามารถปรับแผนงาน โครงการให้มีเงื่อนไขน้อย และสอดคล้องกับแผนการผลิตของเกษตรกร					( )
2	ท่านสามารถขอการสนับสนุนงบประมาณด้านสินเชื่อ ปัจจัยการผลิต เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกรได้ทุกคน					( )
3	โครงการต่างๆ ของท่าน ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐเป็นอย่างดี					( )
4	หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้การสนับสนุนตามแผนการผลิตของเกษตรกรเป็นอย่างดี					( )
5	นอกจากสินเชื่อบริษัทฯ สถาบันการเงินอื่นๆ เช่น ธ.ก.ส ให้การสนับสนุนแผนการผลิตของเกษตรกรเป็นอย่างดี					( )
6	ในการเปิดโครงการในเขต หรือพื้นที่ต่างๆ ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน เกษตรอำเภอ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี					( )
7	บริษัทฯ ของท่านมีการนำเกษตรกรดูงานเพื่อศึกษาก่อนการเพาะปลูก					( )
8	บริษัทฯ ของท่านมีการสนับสนุนเฉพาะเมล็ดพันธุ์ หรือต้นกล้าเท่านั้น					( )
9	บริษัทฯ ของท่าน ได้รับการสนับสนุนในเรื่องพื้นที่เป้าหมายจากผู้ใหญ่บ้าน กำนัน เท่านั้น					( )
10	บริษัทฯ ของท่าน บริการในเรื่องการไถเตรียมดิน ให้แก่เกษตรกร					( )

## ระบบติดตาม นิเทศงานส่งเสริมการเกษตร

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
1	ระบบการนิเทศปัจจุบันมีการแบ่งเขตรับผิดชอบที่ชัดเจน					( )
2	ระบบการนิเทศปัจจุบัน เน้นการปฏิบัติถึงตัวเกษตรกรอย่างจริงจัง					( )
3	ระบบการนิเทศปัจจุบันมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ					( )
4	ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน สามารถร่วมประชุมกับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร และหัวหน้าแผนกส่งเสริมการเกษตร ในพื้นที่ทุกครั้ง					( )
5	ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน สามารถร่วมประชุมประจำเดือนทุกครั้ง					( )
6	นักวิชาการของหน่วยงาน สามารถร่วมประชุมชี้แจงเกษตรกรในพื้นที่ ทุกครั้ง					( )
7	นักวิชาการของหน่วยงาน สามารถร่วมประชุมประจำเดือนทุกครั้ง					( )

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
8	การแก้ไข หรือแนะนำปัญหา เจ้าหน้าที่จะเน้นเป็นรายบุคคล					( )
9	การแก้ไข หรือแนะนำปัญหา เจ้าหน้าที่จะเน้นเป็นกลุ่ม					( )
10	การนิเทศงานส่งเสริม มีส่วนช่วยให้โครงการประสบความสำเร็จ					( )

#### ระบบการฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
1	การฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยการพาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ดูงาน					( )
2	การฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร จะทำให้การส่งเสริมการเกษตรมีประสิทธิภาพมากขึ้น					( )
3	การฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยี บริษัทฯ จัดขึ้นทุกปี					( )
4	หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบพนักงานทุกปี ส่วนที่มีผลต่อความรู้ความสามารถ					( )
5	ท่านมีความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามระบบการส่งเสริมการเกษตร แบบมีพันธสัญญา สามารถถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร ได้เป็นอย่างดี					( )

#### ระบบสนับสนุน ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการเกษตร

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
1	บริษัทฯ ของท่านให้โอกาสศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง					( )
2	บริษัทฯ ของท่านมีการจัดการฝึกอบรมด้านการส่งเสริมการเกษตรแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกระยะ					( )
3	บริษัทฯ ของท่านให้สวัสดิการ ด้านการรักษาพยาบาลเป็นอย่างดี					( )
4	บริษัทฯ ของท่าน ได้วางระบบให้แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร สำหรับผู้ที่ต้องการความก้าวหน้าไว้แล้ว					( )
5	บริษัทฯ ของท่าน มีสวัสดิการเกี่ยวกับยานพาหนะ ให้แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกคน					( )
6	บริษัทฯ ของท่าน มีสวัสดิการเกี่ยวกับเงินเลี้ยงรับรองเกษตรกรหน้าไร่					( )
7	บริษัทฯ ของท่านให้โอกาสเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรชี้แจงปัญหา และขอ สวัสดิการสนับสนุนในการส่งเสริมการเกษตรได้เมื่อจำเป็น					( )



ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
8	บริษัทฯ ของท่าน มีการทำชุดยูนิฟอร์ม ให้แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในการออกส่งเสริมการเกษตรทุกคน					( )
9	บริษัทฯ ของท่าน มีการจัดทำนามบัตร เพื่อประกอบการส่งเสริมการเกษตรให้กับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกคน					( )
10	บริษัทฯ ของท่าน มีหน่วยงานคอยให้คำปรึกษาเกี่ยวกับวิธีการกำจัดโรค-แมลง ฯลฯ					( )

**ตอนที่ 4** ข้อมูลแบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน ต่อระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming) ในเขตภาคเหนือ ในลักษณะวัดความคิดเห็นในระบบงานส่งเสริมการเกษตร

**คำชี้แจง** ให้ท่านทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยทำการวัดระดับเป็น 4 ระดับ (คำนึงถึงเกษตรกร) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- 4 หมายถึง ท่านมีความเห็นด้วย มาก
- 3 หมายถึง ท่านมีความเห็นด้วย ปานกลาง
- 2 หมายถึง ท่านมีความเห็นด้วย น้อย
- 1 หมายถึง ท่านไม่มีความเห็นด้วย

**หลักการของระบบการส่งเสริมการเกษตร**

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
1	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา สามารถเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกรมากขึ้น					( )
2	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา สามารถช่วยให้เกษตรกรมีความรู้ทางการเกษตรดีขึ้น					( )
3	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา ช่วยให้เกิดความปลอดภัย					( )
4	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา สามารถสนับสนุนข้อมูลข่าวสารแก่เกษตรกรเป็นอย่างดี					( )
5	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา สามารถสนับสนุนปัจจัยการผลิตแก่เกษตรกรได้ดีขึ้น					( )
6	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา ทำให้เกษตรกรเข้าถึงเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรได้มากขึ้น					( )

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
7	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา ทำให้เกษตรกรที่ร่วมโครงการมีระเบียบมากขึ้น					( )
8	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา ทำให้เกษตรกรรวมกลุ่มได้แข็งแกร่งขึ้น					( )
9	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา ทำให้เกษตรกรมีความมั่นคงกว่าการปลูกพืชทั่วไป					( )
10	ระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา จะคำนึงถึงเกษตรกรเป็นที่ยอมรับของเกษตรกรและภาครัฐ					( )

#### ระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ส่งเสริมการเกษตร

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
1	บริษัทฯ มีระบบการส่งเสริมการเกษตร ทำให้เกษตรกรมีการวางแผนการเพาะปลูกได้ดีขึ้น					( )
2	บริษัทฯ จะเป็นผู้จัดวัสดุการเกษตรให้แก่เกษตรกร ทำให้เกษตรกรไม่ค่อยเห็นความสำคัญ					( )
3	บริษัทฯ จะทำการคัดเลือกเกษตรกรร่วมโครงการ ทำให้เกษตรกรมีความกระตือรือร้น เพราะกลัวจะไม่ถูกพิจารณา					( )
4	การเข้าตรวจเยี่ยมเกษตรกรของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ทำให้เกษตรกรมีความรู้ ความสามารถมากขึ้น					( )
5	เกษตรกรจะให้ความร่วมมือ และเชื่อฟังเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่มีการตรวจเยี่ยมอย่างสม่ำเสมอ					( )
6	เกษตรกรโดยส่วนใหญ่ มีพืชปลูกหลายชนิด บางครั้งโครงการที่ร่วมไม่ประสบความสำเร็จ					( )
7	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร มีเนื้อที่ดูแลมาก ทำให้เกิดผลกระทบกับความสำเร็จของเกษตรกร ในการดูแลโครงการ					( )
8	เกษตรกรร่วมโครงการกับบริษัทฯ พิจารณาแล้วเกษตรกรได้เปรียบบริษัทฯ เพราะถ้าเกิดเหตุสุดวิสัย ก็ไม่มีการค้างหนี้					( )
9	เกษตรกรที่ร่วมโครงการกับบริษัทฯ ในรุ่นแรกจะไม่ค่อยประสบความสำเร็จเท่าที่ควร					( )
10	เกษตรกรมีความเสียเปรียบบริษัทฯ เพราะจะต้องปฏิบัติตามทุกขั้นตอน รวมถึง Spec การซื้อ-ขาย					( )

## ระบบการสนับสนุนปัจจัยการผลิต การส่งเสริมการเกษตร

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1
1	เกษตรกรสามารถปรับแผนงานของตนเอง ให้น้อยลงและสอดคล้องกับแผนการผลิตของบริษัทฯ ได้				( )
2	เกษตรกรสามารถมีเงินทุน อุปกรณ์การเกษตร แรงงาน พร้อมในการร่วมโครงการโดยส่วนใหญ่				( )
3	การที่เกษตรกรได้ร่วมโครงการกับบริษัทฯ เนื่องจากหน่วยงานภาครัฐสนับสนุน				( )
4	การร่วมโครงการของเกษตรกร จะได้เงินทุนสนับสนุนจากภาครัฐส่วนหนึ่ง				( )
5	การร่วมโครงการของเกษตรกร จะได้รับการสนับสนุนความรู้และวิชาการจากภาครัฐร่วมด้วยอีกส่วนหนึ่ง				( )
6	ก่อนการร่วมโครงการ บริษัทฯ จะทำการฝึกอบรมหรือดูงานก่อนทุกครั้ง สำหรับเกษตรกรรายใหม่				( )
7	เกษตรกรที่ร่วมโครงการกับบริษัทฯ จะต้องมีความพร้อมในเรื่องแหล่งน้ำเป็นประเด็นแรก				( )
8	เกษตรกรที่ร่วมโครงการ จะประสบผลสำเร็จอย่างน้อยเพียงใด นอกเหนือจากแหล่งน้ำ วัสดุอุปกรณ์การเกษตร ที่ดิน จะต้องมีความพร้อมที่พอเพียงด้วย				( )
9	โรค และแมลง ที่เคยระบาดในพื้นที่เพาะปลูก เกษตรกรจะต้องแจ้งหรือให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร				( )
10	เกษตรกรที่ร่วมโครงการ แล้วประสบผลสำเร็จ จะต้องทำการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ระหว่างกัน				( )

## ระบบติดตาม นิเทศงานส่งเสริมการเกษตร

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1
1	ระบบการนิเทศปัจจุบันทำให้เกษตรกรมีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น				( )
2	ระบบการนิเทศ เกษตรกรจะได้รับแบบรายกลุ่ม				( )
3	ระบบการนิเทศ เกษตรกรจะได้รับแบบเป็นรายบุคคล				( )
4	นักวิชาการร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเกษตรกร				( )
5	นักวิชาการ ร่วมประชุมให้ความรู้แก่เกษตรกรเดือนละครั้ง				( )

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
6	เกษตรกรที่ร่วมโครงการ จะถูกจัดนิเทศสัปดาห์ละครั้ง					( )
7	การนิเทศงานส่งเสริมการเกษตรให้เกษตรกร จะมีเจ้าหน้าที่ของภาครัฐ ร่วมด้วยทุกครั้ง เพื่อเสริมความรู้					( )
8	เกษตรกร บริษัทฯ ภาครัฐ ควรมีการแลกเปลี่ยนความรู้					( )
9	เกษตรกรที่ได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการเกษตร สามารถถ่ายทอดให้เกษตรกรท่านอื่นได้					( )
10	การนิเทศงานส่งเสริมการเกษตร ถือเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่บริษัทฯ จะต้องจัดให้เกษตรกรเป็นอันดับแรก					( )

#### ระบบการฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีการส่งเสริมการเกษตร

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
1	การฝึกอบรมทำให้เกษตรกรมีความเข้าใจ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง					( )
2	เกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีโดยส่วนใหญ่จะประสบความสำเร็จในการร่วมโครงการ					( )
3	เกษตรกรที่ร่วมโครงการ บริษัทฯ ของท่านจะได้รับการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีเดือนละครั้ง					( )
4	บริษัทฯ ของท่านมีการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี อย่างสม่ำเสมอ แต่เกษตรกรโดยส่วนใหญ่ไม่ค่อยให้ความสำคัญ					( )
5	การฝึกอบรม และการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่เกษตรกร หน่วยงาน ภาครัฐ จะมีส่วนร่วมทุกครั้ง					( )

#### ระบบสนับสนุนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมการเกษตร

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
1	เกษตรกรที่ร่วมโครงการ ในแต่ละหมู่บ้าน จะมีผู้นำหมู่บ้านให้การสนับสนุนเป็นอย่างดี					( )
2	ผู้นำหมู่บ้านมีการประชาสัมพันธ์ สนับสนุนอย่างสม่ำเสมอ					( )
3	หน่วยงานของภาครัฐ ให้การสนับสนุนทุกครั้งที่ทำกรส่งเสริมการเกษตร					( )

ข้อที่	ข้อความในการพิจารณา	4	3	2	1	
4	ทุกสถานที่ หรือหมู่บ้านจะมีการจัดสถานที่โดยเฉพาะ ให้กับบริษัทฯ ในการซื้อ-ขาย ผลผลิต					( )
5	เกษตรกรที่ร่วมโครงการ โดยส่วนใหญ่จะมีความซื่อสัตย์กับหน่วยงานของท่าน					( )
6	เกษตรกรที่ร่วมโครงการกับบริษัทฯ จะมีโอกาสเข้าฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง					( )
7	เกษตรกรที่ร่วมโครงการได้รับคำชมเชย ได้รางวัล ในกรณีที่สำเร็จหรือเป็นแบบอย่าง					( )
8	การส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา ทำให้เกษตรกรมีโอกาสในการชำระหนี้และการเป็นอยู่ดีขึ้น					( )
9	หน่วยงานของภาครัฐ ควรจะให้การสนับสนุนมากกว่านี้					
10	ผู้นำหมู่บ้านควรจะให้ความสำคัญ และความร่วมมือให้มากกว่านี้เกี่ยวกับการประสานงาน และการชักจูงในการร่วมโครงการ					

ตอนที่ 5 ข้อมูลเกี่ยวกับ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming)

ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
<b>1. ปัญหาด้านบุคลากร</b> <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี โปรดเสนอแนะ	
<b>2. ปัญหาด้านวัสดุ อุปกรณ์</b> <b>การส่งเสริมการเกษตร</b> <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี โปรดเสนอแนะ	

ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
<b>3. ปัญหาด้านระบบการส่งเสริมการเกษตร</b> <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี โปรดเสนอแนะ	
<b>4. ปัญหาด้านโรค-แมลง</b> <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี โปรดเสนอแนะ	
<b>5. ปัญหาด้านอื่น ๆ เช่น ภาครัฐ</b> <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี โปรดเสนอแนะ	
<b>หมายเหตุ :</b> ขอความกรุณาท่านในการระบุข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูล และศึกษาต่อไป	



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ภาควิชาคณิตศาสตร์

การทดสอบความเชื่อมั่นของแบบทดสอบ

วิธีที่

\*\*\*\*\* Method 2 (covariance matrix) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

1. A27RE
2. B12RE
3. D12RE
4. E12RE
5. F12RE
6. G12RE
7. H7RE
8. I12RE
9. C12RE

\*\*\* C12RE has zero variance

N of Cases = 20.0

Item Means	Mean	Minimum	Maximum	Range	Max/Min	Variance
	3.0313	2.3000	3.5000	1.2000	1.5217	.1750

Item Variances	Mean	Minimum	Maximum	Range	Max/Min	Variance
	.3444	.0500	.5895	.5395	11.7895	.0337

Inter-Item Covariances	Mean	Minimum	Maximum	Range	Max/Min	Variance
	.0934	-.0974	.3474	.4447	-3.5676	.0090

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved

174

Inter-item Correlations	Mean	Minimum	Maximum	Range	Max/Min	Variance
	.2615	-.3249	.6116	.9365	-1.3824	.0590

  

Item-Total Statistics					
Scale if Item Deleted	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Alpha if Item Deleted
A27RE	21.2000	7.6421	.2384	.5021	.7537
B12RE	21.7000	7.3789	.1253	.4720	.7722
D12RE	20.7500	6.6184	.4187	.6617	.7274
E12RE	20.9000	5.2526	.6379	.5753	.6780
F12RE	21.9500	6.2605	.6398	.6963	.6944
G12RE	20.9000	6.4105	.4142	.6727	.7280
H7RE	21.0500	5.2079	.6248	.4622	.6815
I12RE	21.3000	5.9053	.4828	.5617	.7154

**RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)**

Reliability Coefficients = 8 items

Alpha = .7486      Standardized item alpha = .7391

หมายเหตุ : ข้อมูลแบบสอบถามเบื้องต้น pre-test จำนวน 20 ชุด  
 ใช้วิธีการคำนวณของ Cronbach's Alpha หรือเรียก ว่า Alpha เป็นสถิติที่ใช้ทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ซึ่งมีความเหมาะสมสำหรับแบบสอบถามที่ใช้การตอบแบบเลือกคำตอบ หรือแบบสอบถามเบื้องต้น pre-test



175

แบบวิธี 2  
 \*\*\*\*\* Method 2 (covariance matrix) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

1. J12RE  
 2. K12RE  
 3. L12RE  
 4. M12RE  
 5. N7RE  
 6. O12RE

N of Cases = 20.0

Item Means	Mean	Minimum	Maximum	Range	Max/Min	Variance
	2.9417	2.6000	3.4000	.8000	1.3077	.0714

  

Item Variances	Mean	Minimum	Maximum	Range	Max/Min	Variance
	.4513	.3447	.5763	.2316	1.6718	.0080

  

Inter-item Covariances	Mean	Minimum	Maximum	Range	Max/Min	Variance
	.2405	.1158	.4053	.2895	3.5000	.0050

  

Inter-item Correlations	Mean	Minimum	Maximum	Range	Max/Min	Variance
	.5364	.2898	.8412	.5514	2.9029	.0191

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
 Copyright © by Chiang Mai University  
 All rights reserved

176

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Alpha if Item Deleted
J12RE	14.2500	7.4605	.5380	.3403	.8739
K12RE	14.6000	6.8842	.6183	.5269	.8630
L12RE	14.8000	7.6421	.5966	.4639	.8635
M12RE	14.7500	6.4079	.8251	.8244	.8224
N7RE	15.0500	7.3132	.6962	.6020	.8483
O12RE	14.8000	6.6947	.8005	.7832	.8284

Reliability Coefficients 6 items

Alpha = .8726      Standardized item alpha = .8741

หมายเหตุ : ข้อมูลแบบสอบถามเบื้องต้น pre-test จำนวน 20 ชุด  
 : ใช้วิธีการคำนวณของ Cronbach's Alpha หรือเรียกว่า Alpha เป็นสถิติที่วัดความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ซึ่งมีความเหมาะสมสำหรับวัดแบบสอบถามที่ใช้การสอบถามเพียงครั้งเดียว หรือแบบสอบถามเบื้องต้น pre-test

CHIANG MAI UNIVERSITY 1964

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
 Copyright © by Chiang Mai University  
 All rights reserved

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – สกุล นายพรศักดิ์ เพิ่มมี

วัน เดือน ปีเกิด วันที่ 8 พฤษภาคม 2510

## ประวัติการศึกษา

- พ.ศ 2524 มัธยมต้น โรงเรียนเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์
- พ.ศ 2527 มัธยมปลาย โรงเรียนสุรวิทยาคาร จังหวัดสุรินทร์
- พ.ศ 2530 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) วิทยาลัยเกษตรกรรมบุรีรัมย์  
จังหวัดบุรีรัมย์
- พ.ศ 2532 ประโยควิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิทยาเขตเกษตรพระนครศรีอยุธยา  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- พ.ศ 2534 ปริญญาตรี สถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่
- พ.ศ 2548 ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

## ประสบการณ์ในการทำงาน

- พ.ศ 2534 เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร บริษัท สันติภาพเทรดดิ้ง จำกัด  
จังหวัดเชียงใหม่
- พ.ศ 2537 หัวหน้าแผนกส่งเสริมการเกษตร บริษัท สันติภาพเทรดดิ้ง จำกัด  
จังหวัดเชียงใหม่
- พ.ศ 2542 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการเกษตร บริษัท สันติภาพเทรดดิ้ง  
จำกัด จังหวัดเชียงใหม่
- พ.ศ 2548 รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท สมาร์ท อะกรี เทคโนโลยี จำกัด  
จังหวัดลำพูน