

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	จ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ช
สารบัญ	ฌ
สารบัญตาราง	ด
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
สมมุติฐาน	4
ขอบเขตและวิธีการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะการวิจัย	7
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
ความหมาย แนวความคิด และทฤษฎีเกี่ยวกับการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming)	9
ประโยชน์ของภาคเอกชน และเกษตรกรต่อระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming)	15
การส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming) เกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมการเกษตรของภาคเอกชน 5 บริษัท	16
สถานภาพทางเศรษฐกิจ สังคม จิตวิทยาที่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร และเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming)	30
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	35
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	35
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	35
การทดสอบแบบสอบถาม	36

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
การเก็บรวบรวมข้อมูล	36
การวิเคราะห์ข้อมูล	37
สถานที่ทำการวิจัย	38
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	39
ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจและสังคม	39
ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน ต่อระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming) ในลักษณะทางจิตวิทยา	44
ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน ต่อระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming)	53
ตอนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจ และสังคมกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบ การส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญาในเขตภาคเหนือ	98
ตอนที่ 5 ปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ภาคเอกชนต่อระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา	133
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	137
สรุปผลการวิจัย	137
อภิปรายผล	148
ข้อเสนอแนะจากการวิจัย	153
บรรณานุกรม	155
ภาคผนวก	158
ภาคผนวก ก	159
ภาคผนวก ข	172
ประวัติผู้เขียน	174

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 เพศเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน	39
2 อายุเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน	40
3 ระดับการศึกษาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน	40
4 สถานภาพการสมรสเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน	41
5 อายุงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน	41
6 ระดับเงินเดือนเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน	42
7 ถิ่นกำเนิดเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน	42
8 ประสบการณ์การเข้ารับการศึกษาเกี่ยวกับการส่งเสริมการเกษตรแบบ มีพันธสัญญา (Contract Farming)	43
9 ระดับความคิดเห็นด้านความพึงพอใจในงานส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน	46
10 ระดับความคิดเห็นความต้องการความสำเร็จในงานส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการเกษตร	50
11 ความเข้าใจในบทบาทของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน	52
12 ระดับความคิดเห็นด้านหลักการของระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมี พันธสัญญา (Contract Farming) ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน (โดยคำนึงถึงบริษัท)	55
13 ระดับความคิดเห็นด้านระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน (โดยคำนึงถึงบริษัท)	58
14 ระดับความคิดเห็นด้านระบบสนับสนุนปัจจัยการผลิตการส่งเสริมการเกษตรของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน (โดยคำนึงถึงบริษัท)	60

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่	หน้า
15 ระดับความคิดเห็นด้านระบบการติดตามการส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน (โดยคำนึงถึงบริษัท)	62
16 ระดับความคิดเห็นด้านระบบการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน (โดยคำนึงถึงบริษัท)	64
17 ระดับความคิดเห็นด้านระบบสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน (โดยคำนึงถึงบริษัท)	66
18 ระดับความคิดเห็นด้านหลักการของระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming) ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน (โดยคำนึงถึงเกษตรกร)	68
19 ระดับความคิดเห็นด้านระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน (โดยคำนึงถึงเกษตรกร)	70
20 ระดับความคิดเห็นด้านระบบการสนับสนุนปัจจัยการผลิตการส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน (โดยคำนึงถึงเกษตรกร)	73
21 ระดับความคิดเห็นด้านระบบการติดตามการส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน (โดยคำนึงถึงเกษตรกร)	75
22 ระดับความคิดเห็นด้านระบบการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีการส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน (โดยคำนึงถึงเกษตรกร)	78
23 ระดับความคิดเห็นด้านระบบที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการเกษตรของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน (โดยคำนึงถึงเกษตรกร)	80
24 สรุปความสัมพันธ์ของระหว่างลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจและสังคมกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการส่งเสริมการเกษตรแบบมีพันธสัญญา (Contract Farming) โดยคำนึงถึงบริษัท	84

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่	หน้า
25 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อหลักการของระบบการส่งเสริมการเกษตร	86
26 ความสัมพันธ์ระหว่างถิ่นกำเนิดกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อหลักการของระบบการส่งเสริมการเกษตร	87
27 ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานส่งเสริมการเกษตรกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อหลักการของระบบการส่งเสริมการเกษตร	89
28 ความสัมพันธ์ระหว่างความต้องการความสำเร็จในงานส่งเสริมการเกษตรกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อหลักการของระบบการส่งเสริมการเกษตร	90
29 ความสัมพันธ์ระหว่างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อหลักการของระบบการส่งเสริมการเกษตร	92
30 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ส่งเสริมการเกษตร	93
31 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับเงินเดือนกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ส่งเสริมการเกษตร	94
32 ความสัมพันธ์ระหว่างถิ่นกำเนิดกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ส่งเสริมการเกษตร	95
33 ความสัมพันธ์ระหว่างความต้องการความสำเร็จในงานส่งเสริมการเกษตรกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ส่งเสริมการเกษตร	97

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่	หน้า
34 ความสัมพันธ์ระหว่างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร กับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการปฏิบัติงาน ในพื้นที่ส่งเสริมการเกษตร	99
35 ความสัมพันธ์ระหว่างความต้องการความสำเร็จในงานส่งเสริมการเกษตรกับ ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการสนับสนุน ปัจจัยการผลิตการส่งเสริมการเกษตร	101
36 ความสัมพันธ์ระหว่างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร กับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการปฏิบัติงาน ในพื้นที่ส่งเสริมการเกษตร	103
37 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับเงินเดือนกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม การเกษตรภาคเอกชนต่อระบบติดตาม นิเทศงานส่งเสริมการเกษตร	104
38 ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานส่งเสริมการเกษตรกับความคิดเห็นของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบติดตามนิเทศงานส่งเสริมการเกษตร	105
39 ความสัมพันธ์ระหว่างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรกับ ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบติดตาม นิเทศงาน ส่งเสริมการเกษตร	106
40 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม การเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร	107
41 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม การเกษตรภาคเอกชนต่อระบบสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการเกษตร	108
42 ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานส่งเสริมการเกษตรกับความคิดเห็นของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมการเกษตร	109

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่	หน้า
43	110
สรุปความสัมพันธ์ของระหว่างลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจและสังคมกับความ คิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการส่งเสริมการเกษตร แบบมีพันธสัญญา (Contract Farming) โดยคำนึงถึงเกษตรกร	
44	112
ความสัมพันธ์ระหว่างการศึกษากับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ภาคเอกชนต่อหลักการของระบบการส่งเสริมการเกษตร	
45	113
ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิฐานะกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ภาคเอกชนต่อหลักการของระบบการส่งเสริมการเกษตร	
46	115
ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานส่งเสริมการเกษตรกับความคิดเห็น ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการส่งเสริมการเกษตร	
47	116
ความสัมพันธ์ระหว่างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร กับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการส่งเสริม การเกษตร	
48	117
ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรต่อระบบ การปฏิบัติงานในพื้นที่ส่งเสริมการเกษตร	
49	119
ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานส่งเสริมการเกษตรกับความคิดเห็นของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ส่งเสริม การเกษตร	
50	121
ความสัมพันธ์ระหว่างความต้องการความสำเร็จในงานส่งเสริมการเกษตรกับความ คิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ ส่งเสริมการเกษตร	
51	122
ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน ต่อระบบการสนับสนุนปัจจัยการผลิตการส่งเสริมการเกษตร	

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
52 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชน ต่อระบบติดตาม นิเทศงานส่งเสริมการเกษตร	123
53 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ภาคเอกชนต่อระบบติดตาม นิเทศงานส่งเสริมการเกษตร	124
54 ความสัมพันธ์ระดับการศึกษากับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาค เอกชนต่อระบบการฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร	125
55 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ภาคเอกชนต่อระบบการฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร	126
56 ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานส่งเสริมการเกษตรกับความคิดเห็นของ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยี การเกษตร	128
57 ความสัมพันธ์ระหว่างความต้องการความสำเร็จในงานส่งเสริมการเกษตรกับ ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร	130
58 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ภาคเอกชนต่อระบบสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการเกษตร	131
59 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการ เกษตรภาคเอกชนต่อระบบติดตาม นิเทศงานส่งเสริมการเกษตร	132
60 ปัญหาของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรภาคเอกชนต่อระบบการส่งเสริมการเกษตร แบบมีพันธสัญญา (Contract Farming) ในเขตภาคเหนือ	134