

บทที่ 3

วิธีดำเนินงานวิจัย

การวิจัยเรื่อง “การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่ เป็นการวิจัยเชิงสหสัมพันธ์ (Correlational research) โดยกำหนดวิธีดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากรเป้าหมาย

ประชากรเป้าหมายในการวิจัยครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรประจำตำบลในจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งสังกัดสำนักงานเกษตรอำเภอทั้ง 24 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมือง อำเภอดอยสะเก็ด อำเภอสันทราย อำเภอแม่ริม อำเภอพร้าว อำเภอเชียงดาว อำเภอสันกำแพง อำเภอสันป่าตอง อำเภอจอมทอง อำเภอแม่वास อำเภอฮอด อำเภอหางดง อำเภอสะเมิง อำเภอแม่แจ่ม อำเภอดอยเต่า อำเภอแม่แตง อำเภอสารภี อำเภออมก๋อย อำเภอแม่อาว อำเภอฝาง อำเภอไชยปราการ อำเภอเวียงแหง อำเภอดอยหล่อ และอำเภอแม่ออน ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร จำนวนทั้งหมด 142 คน

1.2 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจำนวน 105 คน ซึ่งกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ Taro Yamane' ที่ระดับนัยสำคัญ (α) = 0.05 โดยยอมให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการสุ่มตัวอย่างได้ร้อยละ 5 ซึ่งจำนวนตัวอย่าง 105 คน ดังกล่าวคิดเป็นจำนวนร้อยละ 70 ของประชากรทั้งหมด ผู้วิจัยสุ่มตัวอย่างเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจากแต่ละอำเภอมาอำเภอละ 70% โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

สำนักงานเกษตรอำเภอ	จำนวนประชากร (คน)	จำนวนตัวอย่าง (70%) (คน)
อำเภอเมือง	6	5
อำเภอดอยสะเก็ด	7	5
อำเภอสันทราย	8	6
อำเภอแม่ริม	7	5
อำเภอพร้าว	8	6
อำเภอเชียงดาว	7	5
อำเภอสันกำแพง	7	5
อำเภอสันป่าตอง	9	7
อำเภอจอมทอง	7	5
อำเภอแม่वाद	6	5
อำเภอฮอด	5	4
อำเภอหางดง	8	6
อำเภอสะเมิง	3	2
อำเภอแม่แจ่ม	4	3
อำเภอดอยเต่า	3	2
อำเภอแม่แตง	10	7
อำเภอสารภี	8	6
อำเภออมก๋อย	3	2
อำเภอแม่อาว	5	4
อำเภอฝาง	8	6
อำเภอไชยปราการ	3	2
อำเภอเวียงแหง	3	2
อำเภอดอยหล่อ	3	2
อำเภอแม่ออน	4	3
รวม	142	105

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2.1 เครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม ซึ่งประกอบไปด้วยคำถามที่มีลักษณะคำถามแบบปลายปิด (Close-ended questions) และแบบปลายเปิด (Open-ended questions) โดยแบ่งคำถามออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลด้านลักษณะบุคคล เศรษฐกิจ และสังคม ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา การมีวุฒิการศึกษาด้านส่งเสริมการเกษตร ตำแหน่งหน้าที่ ประสบการณ์ในการทำงาน ขั้่นเงินเดือน จำนวนหนี้สิน และจำนวนเกษตรกรที่รับผิดชอบดูแล ซึ่งมีคำถามจำนวนทั้งหมด 10 ข้อ

ตอนที่ 2 ข้อมูลด้านความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ มีคำถามทั้งหมด 15 ประเด็น โดยให้แสดงความคิดเห็นว่าในแต่ละประเด็นเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด ตามมาตรวัด 5 ระดับ ของ Likert scale ดังนี้

มีศักยภาพมากที่สุด	มีค่าเท่ากับ	5	คะแนน
มีศักยภาพมาก	มีค่าเท่ากับ	4	คะแนน
มีศักยภาพปานกลาง	มีค่าเท่ากับ	3	คะแนน
มีศักยภาพน้อย	มีค่าเท่ากับ	2	คะแนน
มีศักยภาพน้อยที่สุด	มีค่าเท่ากับ	1	คะแนน

การแปลความหมายระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ใช้วิธีนำค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความคิดเห็นมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์ดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ย	4.21-5.00	คะแนน	หมายถึง	มีศักยภาพมากที่สุด
ค่าคะแนนเฉลี่ย	3.41-4.20	คะแนน	หมายถึง	มีศักยภาพมาก
ค่าคะแนนเฉลี่ย	2.61-3.40	คะแนน	หมายถึง	มีศักยภาพปานกลาง
ค่าคะแนนเฉลี่ย	1.81-2.60	คะแนน	หมายถึง	มีศักยภาพน้อย
ค่าคะแนนเฉลี่ย	1.00-1.80	คะแนน	หมายถึง	มีศักยภาพน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 ข้อมูลด้านการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ซึ่งแบ่งคำถามออกเป็น 3 ประเด็นหลัก ดังนี้ (1) ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ มีคำถามย่อยจำนวนทั้งหมด 11 ข้อ (2) ด้านทักษะในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ มีคำถามย่อยจำนวนทั้งหมด 15 ข้อ (3) ด้านสุขภาพร่างกาย มีคำถามย่อยจำนวน

ทั้งหมด 16 ข้อ โดยเลือกตอบว่า ในแต่ละประเด็น เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีการพัฒนาศักยภาพในการทำงานในระดับใด ตามมาตรวัด 5 ระดับ ของ Likert scale ดังนี้

ปฏิบัติมากที่สุด	มีค่าเท่ากับ	5	คะแนน
ปฏิบัติมาก	มีค่าเท่ากับ	4	คะแนน
ปฏิบัติปานกลาง	มีค่าเท่ากับ	3	คะแนน
ปฏิบัติน้อย	มีค่าเท่ากับ	2	คะแนน
ปฏิบัติน้อยที่สุด	มีค่าเท่ากับ	1	คะแนน

การแปลความหมายระดับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ใช้วิธีนำค่าเฉลี่ยของน้ำหนักความคิดเห็นมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์ดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ย	4.21-5.00	คะแนน	หมายถึง	ปฏิบัติมากที่สุด
ค่าคะแนนเฉลี่ย	3.41-4.20	คะแนน	หมายถึง	ปฏิบัติมาก
ค่าคะแนนเฉลี่ย	2.61-3.40	คะแนน	หมายถึง	ปฏิบัติปานกลาง
ค่าคะแนนเฉลี่ย	1.81-2.60	คะแนน	หมายถึง	ปฏิบัติน้อย
ค่าคะแนนเฉลี่ย	1.00-1.80	คะแนน	หมายถึง	ปฏิบัติน้อยที่สุด

ตอนที่ 4 ข้อมูลด้านปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร เป็นคำถามลักษณะปลายเปิด (Open-ended questions) โดยให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรแสดงความคิดเห็น

2.2 การทดสอบแบบสอบถาม

2.2.1 การทดสอบความถูกต้อง (Validity)

ผู้วิจัยได้ทำการทดสอบความถูกต้องโดยการนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสร็จไปปรึกษาคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา (Content validity) และทำการแก้ไขให้สมบูรณ์

2.2.2 การทดสอบหาความเชื่อถือได้ (Reliability)

ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบแก้ไขตามคำแนะนำของคณะกรรมการที่ปรึกษา ไปทดสอบกับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรสังกัดสำนักงานเกษตรอำเภอแม่ทา อำเภอป่าซาง และอำเภอเมือง จังหวัดลำพูน จำนวน 20 คน จากนั้นนำแบบสอบถามในตอนี่ 2 ข้อมูลด้านความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม

การเกษตร และตอนที่ 3 ข้อมูลด้านการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร มาวิเคราะห์ทางสถิติเพื่อหาค่า Reliability Coefficient ตามวิธีของ Cronbach (Cronbach Alpha Coefficient) โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ปรากฏว่าแบบสอบถามในตอนที่ 2 และตอนที่ 3 มีค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Cronbach's alpha) ดังนี้

ตอนที่ 2 ได้ค่า alpha เท่ากับ 0.8147

ตอนที่ 3 ได้ค่า alpha เท่ากับ 0.8927

- ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ได้ค่า alpha เท่ากับ 0.8927

- ด้านทักษะในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ได้ค่า alpha เท่ากับ 0.8927

- ด้านสุขภาพร่างกาย ได้ค่า alpha เท่ากับ 0.8927

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล ดำเนินการเป็น 2 ขั้นตอน ดังนี้

3.1 ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary data)

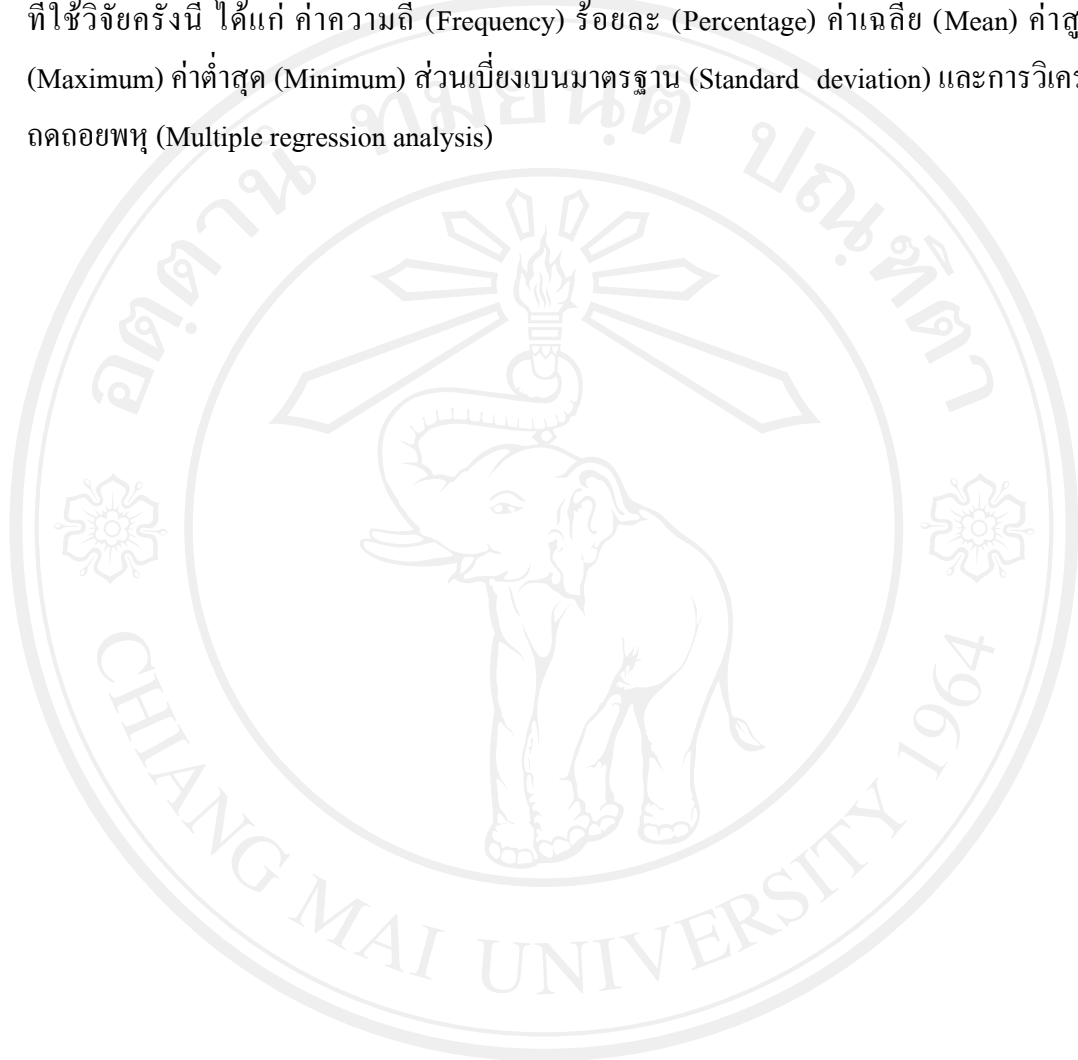
การวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ทำการเก็บข้อมูลโดยการส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ไปให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งนี้การส่งแบบสอบถามไปให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ผู้วิจัยได้กำหนดระยะเวลาในการส่งแบบสอบถามกลับคืน เมื่อครบกำหนดแล้วยังไม่ได้รับแบบสอบถามกลับคืน ผู้วิจัยได้ทำการติดต่อทวงถามทางโทรศัพท์กับเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรอำเภอ

3.2 ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary data)

ผู้วิจัยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจากรายงาน เอกสาร และสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ สถิติที่ใช้วิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าสูงสุด (Maximum) ค่าต่ำสุด (Minimum) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) และการวิเคราะห์ถดถอยพหุ (Multiple regression analysis)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved