

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่” มีวัตถุประสงค์ วิธีการดำเนินการวิจัย และผลการวิจัย ดังนี้

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทภาระหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนดในจังหวัดเชียงใหม่
2. เพื่อศึกษาการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร
3. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร
4. เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 142 คน

ขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 105 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) ซึ่งก่อนจะนำแบบสอบถามไปใช้ ได้ทดสอบความถูกต้อง (Validity) โดยนำแบบสอบถามไปปรึกษาคณะกรรมการที่ปรึกษาแล้วนำข้อเสนอแนะที่ได้มาปรับปรุงแก้ไข จากนั้นนำไปทดสอบเก็บข้อมูลเพื่อหาความเชื่อถือได้ (Reliability) โดยนำไปทดลองเก็บข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ซึ่งไม่ใช่เป็นกลุ่มประชากรในการศึกษา แต่มีลักษณะที่ใกล้เคียงกับกลุ่มประชากรที่จะศึกษา จำนวน 20 คน จากนั้นนำแบบสอบถามในตอนที่ 2 ข้อมูลด้านความคิดเห็นต่อศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร และตอนที่ 3 ข้อมูลด้านการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร มาวิเคราะห์ทางสถิติเพื่อหาค่า Reliability Coefficient ตามวิธีของ Cronbach โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ปรากฏว่าแบบสอบถามในตอนที่ 2 และตอนที่ 3 มีค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Cronbach's alpha) เท่ากับ .8147 และ .8927 ตามลำดับ

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ทำการเก็บข้อมูลโดยการส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ไปให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งนี้การส่งแบบสอบถามไปให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ผู้วิจัยได้กำหนดระยะเวลาในการส่งแบบสอบถามกลับคืน เมื่อครบกำหนดแล้วยังไม่ได้รับแบบสอบถามกลับคืน ผู้วิจัยได้ทำการติดต่อทวงถามทางโทรศัพท์กับเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรอำเภอ โดยแบบสอบถามที่ได้กลับคืนมามีจำนวน 128 ชุด ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 90.14 ของจำนวนแบบสอบถามทั้งหมด

การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ โดยใช้สถิติ ดังนี้

1) วิเคราะห์ข้อมูลด้านส่วนบุคคล เศรษฐกิจและสังคม ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ข้อมูลด้านความคิดเห็นต่อศักยภาพในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร และข้อมูลด้านการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน โดยใช้การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

4. ปัญหาอุปสรรคของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

จากการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรกลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นว่าสิ่งที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ คือ

1. ขาดงบประมาณสนับสนุนการดำเนินการฝึกอบรม การสัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร
2. บางพื้นที่ขาดอุปกรณ์สำนักงาน เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ โทรสาร ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า
3. ค่าเบี้ยเลี้ยงที่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรได้รับค่อนข้างน้อย และไม่เพียงพอ
4. ขาดงบประมาณสนับสนุนด้านศึกษาต่อ การศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ การฝึกปฏิบัติงานด้านวิชาการที่ทันสมัย

5. ข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

จากการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรกลุ่มตัวอย่างได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

1. กรมส่งเสริมการเกษตรควรสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาต่อ การศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ การฝึกปฏิบัติงานด้านวิชาการที่ทันสมัยให้มากขึ้น และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
2. ควรมีการสนับสนุนอุปกรณ์สำนักงานต่างๆ เช่น คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ โทรสาร เครื่องถ่ายเอกสาร ให้มีปริมาณเพียงพอกับความต้องการใช้งานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความสะดวกและรวดเร็วขึ้น
3. เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรควรมีการพัฒนาตนเองในด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

6. ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

จากการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในภาพรวม ได้แก่ เพศ และความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ โดย ความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ มีผลในเชิงบวกต่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรใน

ภาพรวม และเพศ มีผลในเชิงลบต่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในภาพรวม

ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร คือ อายุ และความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ โดย อายุ มีผลในเชิงลบต่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความรู้ความสามารถ และ ความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ มีผลในเชิงบวกต่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความรู้ความสามารถ

ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านทักษะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ ความคิดเห็นต่อศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ซึ่งมีผลในเชิงบวกต่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านทักษะในการปฏิบัติงาน

ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพร่างกายของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา และความคิดเห็นต่อศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ โดย ระดับการศึกษา และความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ มีผลในเชิงบวกต่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพร่างกาย และ เพศ มีผลในเชิงลบต่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติด้านงานสุขภาพร่างกาย

การอภิปรายผล

จากการวิจัย พบว่า เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุเฉลี่ย 48.19 ปี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตร มีตำแหน่งหน้าที่เป็นนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ระดับชำนาญการ มีประสบการณ์ในการทำงานโดยเฉลี่ย 24.64 ปี มีเงินเดือนอยู่ระหว่าง 20,001-30,000 บาท เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีจำนวนหนี้สินมากกว่า 50,000 บาท และต้องดูแลรับผิดชอบเกษตรกรเฉลี่ยคนละ 1,760.26 ครอบครัวยุ จะเห็นได้ว่าเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรส่วนใหญ่ทำงานมานาน มีประสบการณ์ในการทำงานด้านการส่งเสริมการเกษตรค่อนข้างมาก

จากการวิจัยยังพบว่าเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความคิดเห็นว่าตนมีศักยภาพมากในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนดในทุกประเด็น อาจเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีประสบการณ์ในการทำงานมาเป็นระยะ

เวลานาน เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรส่วนใหญ่จึงมีความคิดเห็นว่าคุณภาพมากในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด

ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

1. การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในภาพรวม

จากการนำตัวแปรอิสระ 6 ตัวแปร ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา การมีวุฒิการศึกษา ด้านส่งเสริมการเกษตร จำนวนเกษตรกรที่ดูแลรับผิดชอบ และความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ เข้าไปในสมการถดถอย และกำหนดให้การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในภาพรวม เป็นตัวแปรตาม พบว่าตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในภาพรวมอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติ มีจำนวน 2 ตัวแปร คือ เพศ และความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ซึ่งตัวแปรเหล่านี้สามารถนำมาอภิปรายผลได้ดังนี้

1. เพศ

จากการวิจัยพบว่า เพศของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความสัมพันธ์ในเชิงลบกับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในภาพรวม อธิบายได้ว่าเมื่อเทียบกับเจ้าหน้าที่ที่เป็นเพศชาย เพศหญิงมีแนวโน้มที่จะมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในภาพรวมมากกว่าเพศชาย ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากการที่เพศหญิงเป็นผู้ที่มีความตื่นตัว ความสนใจ และให้ความสำคัญต่อการศึกษาค้นคว้าความรู้ ตลอดจนการดูแลสุขภาพร่างกาย เพื่อนำเอาความรู้ต่างๆ มาใช้ในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้การปฏิบัติงานต่างๆ ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ดังนั้นเพศหญิงจึงมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานมากกว่าเพศชาย

2. ความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่

จากการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความสัมพันธ์ในเชิงบวกกับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในภาพรวม อธิบายได้ว่า ผู้ที่มีความคิดเห็นว่าคุณภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่มากกว่าจะมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานมากกว่าผู้ที่มีความคิดเห็นไม่เห็นด้วยว่าคุณภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่หรือเห็นด้วยน้อยกว่า เนื่องจากความคิดเห็นเป็นการแสดงความรู้สึกส่วนบุคคลต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งหรือหลายๆ สิ่ง ซึ่งจะมีผลทำให้บุคคลเหล่านั้นแสดงพฤติกรรมตอบสนองหรือกระทำต่อสิ่งต่างๆ ดังนั้น ผู้ที่มีความคิดเห็นที่ดีหรือเห็นด้วยว่าคุณภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ย่อมจะมีการพัฒนาศักยภาพในการ

ปฏิบัติงานมากกว่าผู้ที่มีความคิดเห็นที่ไม่ดีหรือไม่เห็นด้วยว่าตนมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่

2. การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

จากการนำตัวแปรอิสระ 6 ตัวแปร ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา การมีวุฒิ การศึกษาด้านส่งเสริมการเกษตร จำนวนเกษตรกรที่ดูแลรับผิดชอบ และความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ เข้าไปในสมการถดถอย และกำหนดให้การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นตัวแปรตาม พบว่าตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติ มีจำนวน 2 ตัวแปร คือ อายุ และความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ซึ่งตัวแปรเหล่านี้สามารถนำมาอภิปรายผลได้ดังนี้

1. อายุ

จากการวิจัยพบว่า อายุของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความสัมพันธ์ในเชิงลบกับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความรู้ความสามารถ แสดงว่าผู้ที่มีอายุมากกว่าจะมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความรู้ความสามารถน้อยกว่าผู้ที่มีอายุน้อย อธิบายได้ว่า ผู้ที่มีอายุมากเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า ในการทำงานผู้ที่มีอายุมากกว่าจึงอาศัยความรู้จากประสบการณ์ในการทำงานมาประยุกต์มากกว่าที่จะศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ดังนั้นผู้ที่มีอายุมากกว่าจึงไม่ให้ความสำคัญและเห็นถึงประโยชน์ในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความรู้ความสามารถเท่าที่ควร ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ศิริศักดิ์ (2518: 16) พบว่า บุคคลที่มีอายุน้อยเป็นบุคคลในวัยหนุ่มสาว เป็นกลุ่มคนสมัยใหม่ มีความตื่นตัว มีแนวโน้มที่จะยอมรับ มีความสนใจและมีการแสดงออกต่อสิ่งใหม่ได้รวดเร็ว และบุคคลที่มีอายุมากเป็นกลุ่มบุคคลสมัยเก่า มีแนวโน้มที่จะรักษาประเพณีดั้งเดิม ซึ่งเคยประพฤติปฏิบัติมาจนเคยชิน ไม่ยอมเปลี่ยนแปลงสภาพความเป็นอยู่ที่ตนเองเคยเป็นอยู่ง่ายๆ ฉะนั้นกลุ่มบุคคลที่มีอายุน้อย จึงสามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงได้รวดเร็วกว่าบุคคลที่มีอายุมาก

2. ความคิดเห็นต่อศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่

จากการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความสัมพันธ์ในเชิงบวกกับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความรู้ความสามารถ อธิบายได้ว่า ผู้ที่มีความคิดเห็นว่าคุณสมบัติในการ

ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่มากกว่าจะมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานมากกว่าผู้ที่มีความคิดเห็นไม่เห็นด้วยว่าตนมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่หรือเห็นด้วยน้อยกว่า ดังนั้นผู้ที่มีความคิดเห็นที่ดีหรือเห็นด้วยว่าตนมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ในด้านความรู้ความสามารถ ย่อมเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของตนเองในด้านความรู้ความสามารถและมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานมากกว่าผู้ที่มีความคิดเห็นที่ไม่ดีหรือไม่เห็นด้วยว่าตนมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ในด้านความรู้ความสามารถ

3. การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ด้านทักษะในการปฏิบัติงาน

จากการนำตัวแปรอิสระ 6 ตัวแปร ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา การมีวุฒิการศึกษาด้านส่งเสริมการเกษตร จำนวนเกษตรกรที่ดูแลรับผิดชอบ และความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ เข้าไปในสมการถดถอย และกำหนดให้การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรด้านทักษะในการปฏิบัติงานเป็นตัวแปรตาม พบว่าตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในด้านทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติ มีจำนวน 1 ตัวแปร คือความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ซึ่งตัวแปรเหล่านี้สามารถนำมาอภิปรายผลได้ดังนี้

1. ความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่

จากการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความสัมพันธ์ในเชิงบวกกับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านทักษะในการปฏิบัติงาน อธิบายได้ว่า ผู้ที่มีความคิดเห็นด้วยว่าตนมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ จะมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านทักษะในการปฏิบัติงานมากกว่าผู้ที่มีความคิดเห็นที่ไม่ดีหรือไม่เห็นด้วยต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ เนื่องจากความคิดเห็นเป็นการแสดงความรู้สึกส่วนบุคคลต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งหรือหลายๆ สิ่ง ซึ่งจะมีผลทำให้บุคคลเหล่านั้นแสดงพฤติกรรมตอบสนองหรือกระทำต่อสิ่งต่างๆ ดังนั้น ผู้ที่มีความคิดเห็นที่ดีหรือเห็นด้วยว่าตนมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ด้านทักษะในการปฏิบัติงาน ย่อมจะมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านทักษะในการปฏิบัติงานมากกว่าผู้ที่มีความคิดเห็นที่ไม่ดีหรือไม่เห็นด้วยว่าตนมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ด้านทักษะในการปฏิบัติงาน

4. การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ด้านสุขภาพร่างกาย

จากการนำตัวแปรอิสระ 6 ตัวแปร ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา การมีวุฒิ การศึกษาด้านส่งเสริมการเกษตร จำนวนเกษตรกรที่ดูแลรับผิดชอบ และความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ เข้าไปในสมการถดถอย และกำหนดให้การพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรด้านสุขภาพร่างกายเป็นตัวแปรตาม พบว่าตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในด้านสุขภาพร่างกายเป็นตัวแปรตาม พบว่าตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในด้านสุขภาพร่างกายอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติ มีจำนวน 3 ตัวแปร คือ เพศ ระดับการศึกษา และความคิดเห็นต่อศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ซึ่งตัวแปรเหล่านี้สามารถนำมาอภิปรายผลได้ดังนี้

1. เพศ

จากการวิจัยพบว่า เพศของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความสัมพันธ์ในเชิงลบกับการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพร่างกาย แสดงว่า เมื่อเทียบกับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรที่เป็นเพศชาย เพศหญิงจะมีการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพร่างกายมากกว่าเพศชาย อธิบายได้ว่า เพศหญิงเป็นผู้ที่มีการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพร่างกายมากกว่าเพศชาย ซึ่งอาจเนื่องมาจากการที่เพศหญิงเป็นผู้ที่มีการดูแลเอาใจใส่ในเรื่องของสุขภาพร่างกายมากกว่าเพศชาย ดังนั้นเพศหญิงจึงให้ความสำคัญต่อการดูแลสุขภาพร่างกาย และมีการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพร่างกายมากกว่าเพศชาย

2. ระดับการศึกษา

จากการวิจัยพบว่า ระดับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความสัมพันธ์ในเชิงบวกกับการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพร่างกาย แสดงว่า ผู้ที่มีการศึกษาสูงจะมีการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพร่างกายมากกว่าผู้ที่มีการศึกษาต่ำ อธิบายได้ว่า ผู้ที่มีระดับการศึกษาสูงกว่ามักจะมีความรู้ ความเข้าใจ ความเอาใจใส่ในการดูแลสุขภาพร่างกายของตนเอง ตลอดจนเปิดรับข่าวสารเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพร่างกายและมองเห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพร่างกายมากกว่าผู้ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่า ดังนั้น จึงพอจะสรุปได้ว่าผู้ที่มีระดับการศึกษาสูงจะมีการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพร่างกายมากกว่าผู้ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่า

3. ความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่

จากการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นต่อศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความสัมพันธ์ในเชิงบวกกับการพัฒนา ศักยภาพใน

การปฏิบัติงานด้านสุขภาพร่างกาย อธิบายได้ว่า ผู้ที่มีความคิดเห็นว่าตนศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่มากกว่าจะมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพร่างกายมากกว่าผู้ที่มีความคิดเห็นไม่เห็นด้วยว่าตนศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่หรือเห็นด้วยน้อยกว่า เนื่องจากการบุคคลมีความคิดเห็นที่ดีต่อศักยภาพในการปฏิบัติงาน ย่อมจะเห็นถึงความสำคัญของการดูแลรักษาสุขภาพร่างกายของตน ซึ่งจะช่วยให้มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มกำลังความสามารถได้ ดังนั้น ผู้ที่มีความคิดเห็นที่ดีหรือเห็นด้วยว่าตนศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ย่อมจะมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพร่างกายมากกว่าผู้ที่มีความคิดเห็นที่ไม่ดีหรือไม่เห็นด้วยว่าตนศักยภาพในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ด้านสุขภาพร่างกาย

ข้อเสนอแนะ

จากการวิจัยพบว่า ในภาพรวมเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในระดับมาก แต่ยังมีบางประเด็นที่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรยังไม่มีการพัฒนา เช่น ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ การศึกษาคูงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนการศึกษาคูงานในสถาบันการศึกษาต่างๆ ดังนั้นรัฐบาลและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องควรให้ความสำคัญและพิจารณาประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้ เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีการพัฒนาศักยภาพในปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

1. ควรมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ การสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต การใช้สื่อประเภทต่างๆ ที่ทันสมัย และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรเพื่อเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจะได้นำไปประยุกต์ใช้กับการทำงาน อันจะช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. ควรมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้นและมีความต่อเนื่อง เช่น การเพิ่มจำนวนทุนสำหรับการศึกษาคูงานในสถาบันการศึกษา การเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ในการฝึกอบรม สัมมนา เป็นต้น
3. ควรมีการให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน มีการจัดฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานทั้งด้านความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน อันจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความตื่นตัวและมีการพัฒนาตนเอง
4. ควรให้รางวัลหรือให้การสนับสนุนแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรผู้ที่มีความสนใจและมีการพัฒนาศักยภาพของตนในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นกำลังใจและสนับสนุนให้

เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีการพัฒนาศักยภาพของตนในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาวิธีการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
2. ควรศึกษาการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในหลายๆ พื้นที่ เพื่อนำเอาผลจากการศึกษามาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร