

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความต้องการการฝึกอบรมของวิศวกรเหมืองแร่
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
กระทรวงอุตสาหกรรม

ผู้เขียน นายปณิธาน เจริญเกตุ

ปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์นันทนา คำนวน ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการการฝึกอบรมของวิศวกรเหมืองแร่ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม ประชากรที่ใช้ในการศึกษาเป็น วิศวกรเหมืองแร่ที่สังกัดอยู่ใน 3 สำนัก 1 กลุ่มงาน และ 4 สำนักงาน ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐาน และการเหมืองแร่ จำนวน 65 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นวิธีการสังเกต การสัมภาษณ์ และเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม แบบตรวจสอบรายการ แล้วนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยค่าสถิติ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย และนำเสนอเป็นความเรียง

การศึกษาจัดแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือการวิเคราะห์องค์กร การวิเคราะห์ภารกิจและคุณสมบัติ และการวิเคราะห์บุคคล ผลการศึกษาพบว่า

การวิเคราะห์องค์กร โดยการวิเคราะห์เป้าหมายของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ อำนาจหน้าที่ขององค์กรและแต่ละหน่วยงานภายในของกรมฯ รวมถึงพิจารณาบรรยากาศการทำงานภายในองค์กร ปัจจัยภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับองค์กรประกอบไปด้วย พบว่า องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายและวิธีการนำไปสู่เป้าหมายดังกล่าวไว้อย่างชัดเจน เมื่อประกอบเข้ากับผลจากปัจจัยภายในและภายนอกขององค์กรส่งผลให้องค์กรมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนานุเคราะห์เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ตามเงื่อนไขของปัจจัยที่กำหนดไว้

การวิเคราะห์ภารกิจและคุณสมบัติ โดยการวิเคราะห์ลักษณะงานโดยทั่วไปในส่วน
ของคำบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของวิศวกรเหมืองแร่ พบว่า มีการ
ระบุรายละเอียดเป็นเอกสารอย่างชัดเจน เมื่อรวมกับที่ได้จากการสังเกตจากปฏิบัติงาน สามารถแยก
ทักษะออกได้ 3 ประเภท คือ ทักษะด้านเทคนิค ทักษะด้านการจัดการ และทักษะด้านการติดต่อสัมพันธ์

การวิเคราะห์บุคคล โดยใช้วิธีการเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม พบว่า ส่วนใหญ่ เห็นว่า
หัวข้อทักษะในแต่ละด้านที่มีระดับความต้องการการฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก มีรายละเอียดดังนี้
ทักษะด้านเทคนิค ได้แก่ การประยุกต์ใช้คอมพิวเตอร์กับงานเหมืองแร่ การใช้ประโยชน์แร่และการ
นำไปประยุกต์ใช้ การออกแบบเหมืองแร่ โรงแต่งแร่ โรงโลหกรรม เศรษฐศาสตร์แร่ และกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องกับงานเหมืองแร่ ตามลำดับ สำหรับทักษะในด้านการจัดการนั้น ได้แก่ การจัดทำนโยบาย
แผนงานและยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการ การวิเคราะห์งานอย่างเป็นระบบ การจัดทำและบริหารโครงการ
การตัดสินใจและแก้ปัญหา การจัดการและวางแผนงบประมาณ ตามลำดับ และทักษะด้านการติดต่อ
สัมพันธ์ ได้แก่ การทำงานเป็นทีม ศิลปะในการบริหารและการบังคับบัญชาของนักบริหาร และ
ภาวะความเป็นผู้นำ ตามลำดับ

Independent Study Title The Training Needs of Mining Engineers at the Department of
Primary Industries and Mines, Ministry of Industry

Author Mr. Panithan Charoenkate

Degree Master of Business Administration

Independent Study Advisory Committee

Lecturer Nantana Kumnuan Chairperson

Assistant Professor Orapin Santidhirakul Member

Abstract

This independent studying meant to research on the training needs of mining engineers in Department of Primary Industries and Mines, Ministry of Industry. This study focused on the sixty five mining engineers who belong to three bureaus, four offices and one group of the Department of Primary Industries and Mines. The tools used in study were an observation, interview, and questionnaire distributing which was collected in order to analyzing in percentages and means form and presenting in paragraph.

The studying was divided into three sections which were concerned about the organization analyzing, the task and qualification analyzing and the personal analyzing.

For the first section; the organization analyzing, by analyzing the target of Department of Primary Industries and Mines which concerned on vision, obligation, strategy, an internal organization management, the atmosphere in working and the internal and external factors, from the analyzing, it found that the target of Department was based on the obvious objective of the organization and related to those internal and external factors. Thus, it presented that the department was required to have the training among the employees in order to achieve the target of the organization.

For the second section; the task and qualification analyzing, by analyzing the general task and the overall responsibilities and qualifications of mining engineers, it found that there were the

obvious responsibilities within the organization. Moreover, by observing the overall operation, it found that there were the well classification within the organization which is classified into three skills; the technical, managerial and interpersonal.

For the third section; the personal analyzing, by distributing the questionnaire to mining engineers in order to collect an information in respond for the training requirement, it found that in technical skill, there were five skills respectively required in training. The first was the computer application in mining task, the second was the mineral utilization and application, the third was mining, ore dressing, metallurgical processing designing, the fourth was mine economic and the fifth was mining laws and the related regulations. For managerial skill, it found that there were also five minor skills respectively required, the first was the settlement of the policy and integrated strategy, the second was the systematic analysis, the third was the project management, the fourth was the decision making and problem solving, the fifth was the budget planning and managing. For the last skill; an interpersonal skill, there were three minor skills respectively required, the first was the cooperation, the second was the arts of commander and management for the administrator and the third was the leadership