



อิชสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University

All rights reserved

แบบสอบถาม

เรื่อง

**ปัจจัยที่มีผลต่อการควบคุมภายในระบบสารสนเทศทางการบัญชี  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 ภาคเหนือ (เชียงใหม่)**

**คำชี้แจง** แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการศึกษาด้านควาแบบอิสระตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต ของนายคณสันต์ จันทร์ชัย นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งผลการศึกษาเพื่อทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อการควบคุมภายในระบบสารสนเทศทางการบัญชี การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 ภาคเหนือ (เชียงใหม่) โดยผลการศึกษาดังกล่าวจะนำไปวิเคราะห์และนำเสนอในภาพรวมโดยไม่ระบุว่าเป็นของบุคคลใด ซึ่งแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 การประเมินระดับการควบคุมภายในระบบสารสนเทศทางการบัญชี

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

ผู้ศึกษาจึงขอความกรุณาท่านสละเวลาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง และขอขอบพระคุณท่านที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี

**ส่วนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามอย่างละเอียดและพิจารณาให้ความเห็น แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ต้องการ

1. เพศ

- ชาย  หญิง

2. อายุ

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> อายุต่ำกว่า 26 ปี | <input type="checkbox"/> อายุ 26 – 30 ปี   |
| <input type="checkbox"/> อายุ 31 – 35 ปี   | <input type="checkbox"/> อายุ 36 – 40 ปี   |
| <input type="checkbox"/> อายุ 41 – 45 ปี   | <input type="checkbox"/> อายุ 46 – 50 ปี   |
| <input type="checkbox"/> อายุ 51 – 55 ปี   | <input type="checkbox"/> อายุมากกว่า 55 ปี |

3. การศึกษา

- |   |
|---|
| <input type="checkbox"/> มัธยมศึกษา หรือ ปวช. สาขา.....           |
| <input type="checkbox"/> อนุปริญญา หรือ ปวท. หรือ ปวส. สาขา ..... |
| <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี สาขา .....                     |
| <input type="checkbox"/> ปริญญาโท สาขา .....                      |

4. ตำแหน่งหน้าที่

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> หัวหน้าแผนก                     | <input type="checkbox"/> ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก |
| <input type="checkbox"/> นักบัญชี                        | <input type="checkbox"/> พนักงานบัญชี       |
| <input type="checkbox"/> พนักงานควบคุมเครื่องคอมพิวเตอร์ |   |

5. ประสบการณ์ในการทำงาน .....ปี.....เดือน

6. หน่วยงานของท่านมีความถี่ในการจัดให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมหรือมีการ

ชี้แจงหลักสูตรทางด้านการควบคุมภัยในทั่วไป กี่ครั้งต่อปี

- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> ไม่มี       | <input type="checkbox"/> 1 – 2 ครั้ง     |
| <input type="checkbox"/> 3 – 4 ครั้ง | <input type="checkbox"/> มากกว่า 4 ครั้ง |

## **ส่วนที่ 2 หน่วยงานของท่านมีระดับการควบคุมภายในระบบสารสนเทศทางการบัญชีอยู่ในข้อใด**

### **2.1 การควบคุมทั่วไป**

- คำอธิบาย ระดับการควบคุมภายใน 4 หมายถึง มีการควบคุมภายในที่ดี  
 3 หมายถึง มีการควบคุมภายในที่ดีพอสมควร แต่ยังมีข้อบกพร่องอยู่บ้าง  
 2 หมายถึง มีการควบคุมภายในที่ยังไม่ดีเพียงพอ ต้องปรับปรุง  
 1 หมายถึง ไม่มีการควบคุมภายใน

ประเด็นในการประเมิน	ระดับการควบคุมภายใน			
	ดีมาก 4	ดีพอใช้ 3	ปรับปรุง 2	ไม่มี 1
1. การควบคุมด้านการจัดองค์กรและการบริหารงาน				
1.1 มีการกำหนดนโยบายและวิธีการปฏิบัติงาน ให้ทุกตำแหน่ง งานอย่างชัดเจนและเพียงพอ				
1.2 มีการกำหนดนโยบายและวิธีการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับหน้าที่การ ควบคุมและความรับผิดชอบด้านคอมพิวเตอร์				
1.3 การแบ่งแยกหน้าที่งานมอบหมายอย่างเหมาะสมสำหรับ พนักงาน ซึ่งไม่ควรกระทำโดยบุคคลหรือพนักงานงานที่ปฏิบัติงาน ในตำแหน่งเดียวกัน				
1.4 การกำหนดสิทธิของรหัสผ่าน เพื่อแบ่งแยกหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน การอนุมัติรายการต่างๆ ที่จะทำการบันทึกข้อมูลหรือแก้ไข ในระบบคอมพิวเตอร์				
1.5 การกำหนดนโยบายในเรื่องเกี่ยวกับ รหัสผ่าน (Password) ให้มี การเปลี่ยนแปลงรหัสผ่านอย่างเป็นประจำและต่อเนื่อง				
1.6 การกำหนดให้พนักงานห้ามใช้ รหัสผ่าน (Password) ของผู้อื่น หรือเจ้งรหัสผ่านของตนให้ผู้อื่นทราบ				
1.7 ส่วนงานทางด้านคอมพิวเตอร์มีหน้าที่งานแยกอิสระ จากการ ในแผนกบัญชี				
1.8 มีการควบคุมให้ผู้ที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น ให้อยู่ในห้องเครื่อง คอมพิวเตอร์				
1.9 มีแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความสามารถในการทำงาน ดังนั้นแต่การคัดเลือกบุคลากรเข้ามาทำงาน การมีแผนพัฒนาและฝึกอบรมอย่างเป็นประจำและต่อเนื่อง				
1.10 มีจัดโครงสร้างการบริหาร โดยแบ่งแยกหน่วยงานพัฒนา ระบบใหม่ ออกจากหน่วยงานที่ทำหน้าที่บำรุงรักษาระบบ				

ประเด็นในการประเมิน	ระดับการควบคุมภายใน			
	ดีมาก 4	ดีพอใช้ 3	ปรับปรุง 2	ไม่มี 1
2. การควบคุมด้านการบำรุงรักษาและการพัฒนาระบบงาน				
2.1 ผู้บริหาร พนักงานและผู้ตรวจสอบ มีส่วนร่วมในการออกแบบ และพัฒนาระบบงาน รวมถึงมีส่วนร่วมในการตรวจสอบระบบงาน				
2.2 มีการทดสอบและพัฒนาระบบงานระบบงาน โดยผู้ใช้งานและบุคลากรทางค้านคอมพิวเตอร์				
2.3 มีการตรวจสอบข้อมูลในระบบงานเดิมให้ถูกต้องครบถ้วน ก่อนที่จะนำเข้ามูลเข้าไปใช้งานในระบบงานใหม่				
2.4 มีการจัดทำเอกสารอธิบายประกอบกิจกรรมต่างๆ ที่ทำการบันทึกหรือประมวลผลด้วยระบบคอมพิวเตอร์				
2.5 มีการจัดทำเอกสาร คู่มือ ประกอบการปฏิบัติงานที่สำคัญอย่าง พอดี				
2.6 เมื่อพบปัญหาจากการใช้งานโปรแกรมในระบบคอมพิวเตอร์ จะมีการปรับปรุงหรือพัฒนาโปรแกรมเพื่อให้โปรแกรมถูกต้องที่สุด				
3. การควบคุมการปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์				
3.1 มีการจำกัดการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรมทางค้านคอมพิวเตอร์เฉพาะผู้ที่มีหน้าที่และได้รับอนุญาตเท่านั้น				
3.2 ผู้ที่ได้รับสิทธิหรือการอนุญาตเท่านั้น ที่สามารถเข้าใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในแต่ละระบบงานได้				
3.3 การกำหนดผู้รับผิดชอบในการ เปิด-ปิดอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และการบำรุงรักษา การทำความสะอาดอุปกรณ์คอมพิวเตอร์				
3.4 มีการควบคุมการตรวจสอบข้อผิดพลาด จากการปฏิบัติงาน หรือการประมวลผล และมีการกำหนดวิธีการแก้ไข				
3.5 การกำหนดระยะเวลาในการทำเพิ่มสำเนา เพื่อให้มีการสำรองข้อมูล (Back up) ในการปฏิบัติงาน				
3.6 การควบคุมการเข้าถึงข้อมูลหรือรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของระบบงาน เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องหรือมีหน้าที่ในระบบงานนั้นๆ เท่านั้น				
4. การควบคุมซอฟต์แวร์ระบบ				
4.1 การจำกัดการเข้าถึงโปรแกรมเกี่ยวกับระบบงาน โดยผู้ที่มีหน้าที่และได้รับอนุญาตเท่านั้น (ติดตั้ง ปรับปรุง หรือรื้อถอน)				

ประเด็นในการประเมิน	ระดับการควบคุมภายใน			
	ดีมาก 4	ดีพอใช้ 3	ปรับปรุง 2	ไม่มี 1
4.2 โปรแกรมที่ใช้ในการทำงานเป็นโปรแกรมเวอร์ชันที่เป็นปัจจุบันตรงตามของกำหนดของไฟฟ้าส่วนภูมิภาค				
4.3 การจำกัดการเข้าถึงซอฟต์แวร์ โดยแบ่งระดับการใช้งานและ การกำหนดรหัสผ่านในการเข้าใช้งานเฉพาะระบบงานที่แต่ละหน้าที่งานเกี่ยวข้องเท่านั้น				
4.4 โปรแกรมสำหรับการปฏิบัติงาน ที่นำมาใช้งานในระบบคอมพิวเตอร์จะต้องได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานทางด้านระบบคอมพิวเตอร์ จากสำนักงานใหญ่				
4.5 พนักงานผู้มีหน้าที่ดูแลระบบคอมพิวเตอร์ให้กับแผนกัญชี ไม่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเขียนโปรแกรมหรือแก้ไขโปรแกรมที่มิใช้งานในแผนกบัญชี				
4.6 การติดตั้งโปรแกรมรุ่นใหม่ (เปลี่ยนเวอร์ชัน) จะดำเนินการติดตั้งโดยมีผลกรอบต่อการทำงานน้อยที่สุด หรือไม่มีผลกรอบกับการทำงานปกติ				
5. การควบคุมการนำข้อมูลเข้าคอมพิวเตอร์และโปรแกรม				
5.1 การกำหนดโครงสร้างของการให้อ่านใจในการอนุมัติรายการ ก่อนที่จะบันทึกข้อมูลเข้าระบบคอมพิวเตอร์				
5.2 มีการตรวจสอบผู้ใช้งานตัวจริง สำหรับผู้ที่จะนำข้อมูลเข้าระบบ เช่น การระบุรหัสพนักงาน หรือรหัสผ่าน				
5.3 การกระบทยอดเพื่อพิสูจน์ความครบถ้วนของข้อมูลที่ทำการบันทึกเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์				
5.4 การพิสูจน์และตรวจสอบข้อมูล เพื่อให้ค้นพบข้อมูลที่ผิดพลาด จากการบันทึกข้อมูล				
5.5 การสอนพากานรายงานที่ได้จากการประมวลผล เพื่อให้เก็บข้อมูล ถูกต้องและครบถ้วน				
6. การควบคุมความปลอดภัยระบบงานสารสนเทศ				
6.1 การจัดตั้งอุปกรณ์หรือสารเคมีในการควบคุมเพลิงไหม้ ในตำแหน่งที่สามารถเห็นและหยิบใช้งานได้สะดวก				

ประเด็นในการประเมิน	ระดับการควบคุมภายใน			
	ดีมาก 4	ดีพอใช้ 3	ปรับปรุง 2	ไม่มี 1
6.2 มีแผนป้องกันภัย เหตุฉุกเฉิน เพื่อป้องกันการหยุดชะงักในการปฏิบัติงานของเครื่อง เช่น การจัดแหล่งไฟฟ้าสำรองป้องกันไฟฟ้าดับ หรือไฟฟ้าตก การทำสำเนาข้อมูล(Back up) แผนกป้องกันอัคคีภัย				
6.3 การแจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานหรือหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ใช้งาน เพื่อดำเนินการเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิก User ID ของผู้ใช้งานนั้นๆ				
6.4 การกำหนดระยะเวลาในการเปลี่ยนแปลงรหัสผ่านที่ใช้ เพื่อป้องกันการลักลอบดัดจำรหัสผ่านเพื่อใช้งานโดยผู้ที่ไม่ได้รับอนุญาต				
6.5 การควบคุมการเข้าถึงเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยจำกัดขอบเขต ทำเลที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แผนกบัญชี เพื่อควบคุมให้เฉพาะบุคคลที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นสามารถใช้งานได้				

## 2.2 การควบคุมระบบงาน

คำชี้แจง ระดับการควบคุมภายใน 4 หมายถึง มีการควบคุมภายในที่ดี 3 หมายถึง มีการควบคุมภายในที่ดีพอสมควร แต่ยังมีข้อบกพร่องอยู่บ้าง 2 หมายถึง มีการควบคุมภายในที่ยังไม่ดีเพียงพอ ต้องปรับปรุง 1 หมายถึง ไม่มีการควบคุมภายใน

ประเด็นในการประเมิน	ระดับการควบคุมภายใน			
	ดีมาก 4	ดีพอใช้ 3	ปรับปรุง 2	ไม่มี 1
1. การควบคุมการบันทึกข้อมูลเข้า				
1.1 มีคู่มือกำหนด ขั้นตอน วิธีปฏิบัติในการบันทึกข้อมูล				
1.2 การกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยแบ่งแยกหน้าที่ต่อไปนี้ออกจาก กัน (ผู้เตรียมเอกสารประกอบรายการ ผู้อนุมัติรายการ ผู้บันทึกข้อมูล ผู้ปรับยอดข้อมูล และผู้บันทึกการเปิด – ปิดแฟ้มรายการ)				
1.3 การควบคุมรายการว่ารายการจะไม่มีการเพิ่มเติม นำเข้าเข้าช้าหรือ แก้ไข อย่างไม่มีเหตุอันควร				
1.4 มีการควบคุมโดยอุปกรณ์นำเข้าพิเศษ เพื่อลดความผิดพลาดใน การบันทึกข้อมูลที่เป็นตัวเลขที่มีจำนวนมาก เช่น เครื่องอ่านบาร์โค้ด				

ประเด็นในการประเมิน	ระดับการควบคุมภายใน			
	ดีมาก 4	ดีพอใช้ 3	ปรับปรุง 2	ไม่มี 1
1.5 มีการลงลายมือหรือประทับตราใบอนุญาตประกอบการค้าที่บันทึกข้อมูลเข้าระบบแล้ว และรายการที่ไม่ถูกต้องมีการนำกลับไปแก้ไขให้ถูกต้องก่อนนำเข้าระบบอีกรอบหนึ่ง				
1.6 รายการทุกรายการ ได้รับการอนุมัติตามระดับการบริหารอย่างเหมาะสมก่อนการบันทึกเข้าระบบคอมพิวเตอร์				
1.7 มีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลนำเข้า โดยทดสอบความครบถ้วนของข้อมูล เช่น การแปลงเที่ยงจำนวนเงินรวมที่บันทึกนำเข้า กับยอดรวมจำนวนเงินของเอกสารประกอบการบันทึกข้อมูล				
1.8 การตรวจสอบความถูกต้องของการบันทึกรหัสข้อมูล เช่น เมื่อป้อนรหัสบัญชี หรือรหัสลูกค้า ระบบจะแสดงข้อมูล ชื่อบัญชี หรือชื่อลูกค้า ออกรายการเพื่อช่วยในการตรวจสอบข้อมูล				
1.9 ทุกวันนี้มีการจัดพิมพ์รายงานการบันทึกข้อมูล และตรวจสอบกับเอกสารการป้อนข้อมูลโดยผู้ใช้				
1.10 การกำหนดรูปแบบฟอร์มเอกสารประกอบการบันทึกข้อมูล เพื่อให้เจ้าของบันทึก และลดความผิดพลาดในการกรอกข้อมูล				
2. การควบคุมการประมวลผลและเพิ่มข้อมูลคอมพิวเตอร์				
2.1 มีคู่มือ แสดงขั้นตอน วิธีการการประมวลผลข้อมูล และแนวทางแก้ไขปัญหา กรณีระบบมีปัญหา ต้องประมวลผลใหม่				
2.2 เมื่อโปรแกรมตรวจพบข้อผิดพลาดในการประมวลผล จะมีสัญญาเตือนให้ผู้ใช้งานทราบทันที และสามารถแก้ไขให้ถูกต้องอย่างทันเวลา				
2.3 การควบคุมข้อผิดพลาดจากการประมวล เมื่อตรวจพบแล้ว จะแก้ไขข้อมูลโดยผู้ที่ได้รับอนุญาติเท่านั้น ซึ่งแยกจากผู้บันทึกปกติ				
2.4 ควบคุมรายการต่างๆ ที่มีการบันทึกข้อมูลเข้าระบบงานแล้ว จะไม่สูญหาย ไม่มีการประมวลผลข้อมูลรายการเดิมซ้ำ หรือมีการเปลี่ยนแปลงอย่างไม่มีเหตุผลอันสมควร				
2.5 มีการตรวจสอบเอกสารที่นำเข้ามา จัดแน่งว่าถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนที่ทำการปรับยอดเพิ่มข้อมูลหลัก				

ประเด็นในการประเมิน	ระดับการควบคุมภายใน			
	ต่ำมาก 4	ต่ำพอใช้ 3	ปรับปรุง 2	ไม่มี 1
3. การควบคุมข้อมูลที่ออกจากคอมพิวเตอร์				
3.1 มีรายละเอียด ชื่อ ต้น วิธีการจัดส่งหรือแจกจ่ายผลลัพธ์ (เอกสารหรือข้อมูลที่ได้จากการประมวลผล)				
3.2 มีรายละเอียดวิธีการและระยะเวลาในการจัดเก็บผลลัพธ์ รวมถึงวิธีการและระยะเวลาในการทำลายผลลัพธ์				
3.3 การกำหนดผู้รับผิดชอบ ทำหน้าที่แจกจ่าย จัดส่งผลลัพธ์ การเก็บรักษาผลลัพธ์ และการทำลายผลลัพธ์				
3.4 ผู้บริหารมีการตรวจสอบการแจกจ่ายและจัดส่งผลลัพธ์โดย สอนทานทะเบียนคุณการรับ – ส่งกับรายชื่อ เพื่อให้แน่ใจว่าการจัดส่ง ผลลัพธ์ให้หน่วยงานต่างๆ ครบถ้วน ถูกต้อง				
3.5 การสอนทานข้อมูลผลลัพธ์ที่ได้จากการประมวลผล โดยผู้ใช้ ข้อมูล ว่าผลลัพธ์ที่ได้มีความถูกต้องครบถ้วนหรือไม่				
3.6 การสอนทานข้อมูลผลลัพธ์จากเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเป็น ครั้งคราว				
3.7 การจำกัดการเข้าไปเกี่ยวข้อง หรือใช้ข้อมูลที่ส่งออกจากระบบ เนื่องจากที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น				
3.8 การกระบวนการของข้อมูลที่ป้อนเข้าระบบและย่อรวมที่ ได้จากการประมวลผล โดยคอมพิวเตอร์ว่าตรงกันหรือไม่ รวมถึงนำ ข้อมูลผลลัพธ์ไปเปรียบเทียบกับเอกสารต้นกำเนิดว่าตรงกันหรือไม่				

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
 Copyright © by Chiang Mai University  
 All rights reserved

### **ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน**

#### **3.1 การควบคุมทั่วไป**

##### **1. การควบคุมด้านการจัดองค์การและการบริหารงาน**

.....  
.....  
.....

##### **2. การควบคุมด้านการบำรุงรักษาและการพัฒนาระบบงาน**

.....  
.....  
.....

##### **3. การควบคุมการปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์**

.....  
.....  
.....

##### **4. การควบคุมซอฟต์แวร์ระบบ**

.....  
.....  
.....

##### **5. การควบคุมการนำข้อมูลเข้าคอมพิวเตอร์และโปรแกรม**

.....  
.....  
.....

##### **6. การควบคุมความปลอดภัยระบบงานสารสนเทศ**

.....  
.....  
.....

### 3.2 การควบคุมระบบงาน

1. การตรวจความคุ้มการบันทึกข้อมูลเข้า

2. การควบคุมการประมวลผลและแฟ้มข้อมูลคอมพิวเตอร์

3. การควบคุมข้อมูลที่ออกจากคอมพิวเตอร์

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University  
All rights reserved

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล นายคมสันต์ จันทร์ชัย

วัน เดือน ปีเกิด 19 กันยายน 2526

ประวัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) คณะบริหารธุรกิจ (วิทยาเขตภาคพายัพ)

สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ปีการศึกษา 2547

ประวัติการทำงาน 2548 – 2550 พนักงานบัญชี บริษัท กรุงเทพผลิตผลอุตสาหกรรม

การเกษตร จำกัด (มหาชน) สาขาเชียงราย

2551 – ปัจจุบัน นักบัญชี ระดับ 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 ภาคเหนือ  
(เชียงใหม่)

**ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University**  
**All rights reserved**