



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ก

แบบสัมภาษณ์

เรื่องปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญ (Critical Success Factors) และสารสนเทศที่ต้องการ (Information Requirements) ของกิจการเหมืองแร่ ของบริษัทเหมืองแร่

คำชี้แจง

1. แบบสัมภาษณ์นี้ ถูกออกแบบไว้เป็นเครื่องมือสำหรับผู้สัมภาษณ์ ซึ่งเป็นตัวแทนของฝ่ายจัดการ ของบริษัทเหมืองแร่ กรุณาใช้เป็นแนวทางในการสัมภาษณ์เชิงลึก คณะผู้บริหารของบริษัทฯ ทั้งหมด 14 ท่าน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ภาพรวมการจัดการองค์กร ปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญ และสารสนเทศที่ต้องการ
2. คำถามเหล่านี้อาจไม่ถูกใช้ทั้งหมดในการสัมภาษณ์ หรืออาจจะไม่ได้เรียงลำดับคำถามขณะทำการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ขึ้นกับดุลยพินิจของผู้สัมภาษณ์ และคำตอบที่ได้จากผู้ถูกสัมภาษณ์ ว่าได้ข้อมูลครบถ้วนตามที่ต้องการหรือไม่ หากผู้สัมภาษณ์เห็นว่าต้องมีคำถามเพิ่มเติม นอกเหนือจากนี้ ถือเป็นดุลยพินิจและการตัดสินใจของผู้สัมภาษณ์เอง
3. แบบสัมภาษณ์นี้ จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระในหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สำหรับผู้บริหาร) จังหวัดเชียงใหม่ ความคิดเห็น และข้อมูลที่ได้ จะนำไปวิเคราะห์และสรุปผล เพื่อใช้ภายในบริษัท และ เพื่อประโยชน์ในเชิงวิชาการเท่านั้น

ผู้จัดทำ

ส่วนที่ 1 เรื่องปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญ (Critical Success Factors)

ชุดที่ 1 สำหรับผู้บริหารระดับสูง

1. ท่านคิดว่าอะไรคือ ปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญขององค์กร
2. ท่านมีแนวทางในการจัดการเชิงกลยุทธ์ สำหรับองค์กรอย่างไร (Strategy)
3. โครงสร้างของสายงานต่างๆ ของบริษัทในปัจจุบันเป็นอย่างไร และท่านได้มอบหมายงานให้แต่ละฝ่ายรับผิดชอบอย่างไร (Structure)
4. ท่านได้วางแนวทางของระบบการจัดการต่างๆ ของบริษัทไว้อย่างไร (System)
5. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับพนักงานของบริษัท (Staff)
6. ท่านคิดว่าความรู้ความสามารถและทักษะการทำงานของพนักงานบริษัทฯ เป็นอย่างไร และคิดว่าเป็นที่พอใจหรือไม่อย่างไร (Skill)
7. หากให้ท่านวิจารณ์สไตล์การทำงานของผู้บริหารระดับสูงคนอื่นๆ เทียบกับตัวท่านเอง ท่านคิดว่ามีความเหมือนหรือแตกต่างกันหรือไม่ (Style)
8. ท่านเห็นว่าพนักงานของบริษัทฯ มีค่านิยมร่วมในการทำงานที่เหมือน หรือคล้ายกันอย่างไรบ้าง (Share Value)

ชุดที่ 2 สำหรับผู้บริหารระดับกลางหรือผู้จัดการฝ่าย

1. ท่านคิดว่าอะไรคือ ปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญของส่วนงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่
2. จากปัจจัยความสำเร็จที่กล่าวมา ท่านคิดว่า ท่านมีบทบาทหน้าที่อะไรบ้าง ในการที่จะทำงานที่รับผิดชอบอยู่สำเร็จลุล่วงตามปัจจัยเหล่านั้น
3. ฝ่ายจัดการได้มอบหมายให้ท่านรับผิดชอบในเรื่องใดบ้าง อย่างไร

ส่วนที่ 2 เรื่องสารสนเทศที่ต้องการ (Information Requirements)

สำหรับคำถามในส่วนนี้ใช้สำหรับทั้งผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกลาง

1. จากปัจจัยความสำเร็จที่กล่าวมา ท่านคิดว่า ท่านต้องใช้ข้อมูลอะไรบ้าง เพื่อผลักดันงานที่รับผิดชอบอยู่เหล่านั้น ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
2. ในส่วนของปัจจัยสำเร็จด้าน... ท่านคิดว่าต้องใช้ข้อมูลอะไรเพิ่มเติมบ้าง

ภาคผนวก ข

การกำหนดรหัส (Coding)

การกำหนดรหัสระบบสารสนเทศ (Coding of Information System)

1. ระบบสารสนเทศด้านการผลิตและการดำเนินการ (Operational Information System, OPIS) เป็นระบบสารสนเทศที่ประกอบด้วยรายการสารสนเทศที่ต้องการ (Information Requirements) ของชุดสารสนเทศ (Information Set) ที่มีความสัมพันธ์กันตามลักษณะงานที่เกี่ยวกับกิจกรรมการผลิต การดูแลประสิทธิภาพเครื่องจักร การควบคุมคุณภาพสินค้า งานด้านการรื้อวัด และงานด้านการขายและบริการลูกค้า จะใช้รหัส OPIS

2. ระบบสารสนเทศด้านการควบคุมต้นทุน (Cost Controlling Information System, CCIS) เป็นระบบสารสนเทศที่ประกอบด้วยรายการสารสนเทศที่ต้องการ (Information Requirements) ของชุดสารสนเทศ (Information Set) ที่มีความสัมพันธ์กันตามลักษณะงานที่เกี่ยวกับกิจกรรมการจัดทำงบบริหารและงบการเงิน กิจกรรมเกี่ยวกับภาษี และกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะใช้รหัส CCIS

3. ระบบสารสนเทศด้านการบริหารโครงการ (Project Management Information System, PMIS) เป็นระบบสารสนเทศที่ประกอบด้วยรายการสารสนเทศที่ต้องการ (Information Requirements) ของชุดสารสนเทศ (Information Set) ที่มีความสัมพันธ์กันตามลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการ กิจกรรมเกี่ยวกับชุมชน และกิจกรรมเกี่ยวกับโครงการใหม่ ของบริษัทฯ จะใช้รหัส PMIS

4. ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources Information System, HRIS) เป็นระบบสารสนเทศที่ประกอบด้วยรายการสารสนเทศที่ต้องการ (Information Requirements) ของชุดสารสนเทศ (Information Set) ที่มีความสัมพันธ์กันตามลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ กิจกรรมเกี่ยวกับการประเมินความรู้และพัฒนาทีมงาน กิจกรรมเกี่ยวกับการประเมินผล และกิจกรรมเกี่ยวกับการสื่อสารภายในองค์กร จะใช้รหัส HRIS

5. ระบบสารสนเทศด้านสนับสนุนการจัดการ (Management Support Information System, MSIS) เป็นระบบสารสนเทศที่ประกอบด้วยรายการสารสนเทศที่ต้องการ (Information Requirements) ของชุดสารสนเทศ (Information Set) ที่มีความสัมพันธ์กันตามลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับสถานะตลาดโดยทั่วไป เกี่ยวกับข้อมูลลูกค้า และ เกี่ยวกับข้อมูลคู่แข่ง จะใช้รหัส MSIS

การกำหนดรหัสชุดข้อมูล (Coding of Information Set)

รหัสชุดสารสนเทศประกอบด้วยตัวอักษรตัวหน้าของชื่อระบบ 2 หลัก และ ตัวเลข 2 หลัก ใช้เป็นตัวแทนของลำดับชุดสารสนเทศในแต่ละระบบ จะเรียกรหัสสี่หลักนี้ว่า รหัสระดับที่ 1 ดังนี้ OP01 แทนชุดสารสนเทศด้านการผลิต OP02 แทนชุดสารสนเทศด้านคุณภาพ OP03 แทนชุดสารสนเทศด้านประสิทธิภาพเครื่องจักร OP04 แทนชุดสารสนเทศด้านการขายและบริการลูกค้า OP05 แทนชุดสารสนเทศด้านรังวัดและธรณีวิทยา CC01 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับงบบริหารและค่าใช้จ่ายทั่วไป CC02 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับภาษี CC03 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับงบการเงิน CC04 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายพิเศษ CC05 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง PM01 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับราชการ PM02 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับชุมชน PM03 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับโครงการใหม่ HR01 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ HR02 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับการประเมินความรู้และพัฒนาทีมงาน HR03 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับการประเมินผล HR04 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับการสื่อสารภายในองค์กร MS01 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับสถานะตลาด MS02 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับลูกค้า MS03 แทนชุดสารสนเทศเกี่ยวกับคู่แข่ง ซึ่งรหัสชุดสารสนเทศ แสดงในตารางที่ 18

การกำหนดรหัสรายการสารสนเทศที่ต้องการ (Coding of Information Requirement)

ในส่วนของรหัสระดับที่ 2 ซึ่งใช้เป็นรหัสแทนลำดับรายการสารสนเทศที่ต้องการ (Information Requirements) ในแต่ละชุดสารสนเทศ ซึ่งจะแสดงเป็นตัวเลขอีกสองหลักต่อจากรหัสระดับที่ 1 โดยเริ่มต้นจาก 01 หมายถึงสารสนเทศลำดับที่ 1 ของชุดสารสนเทศนั้นๆ และ รหัส 02 03 จะ หมายถึงสารสนเทศลำดับที่ 2 และลำดับที่ 3 ของชุดสารสนเทศนั้นๆตามลำดับ ตัวอย่างเช่น OP 0101 หมายถึง สารสนเทศลำดับที่ 1 ของชุดสารสนเทศชุดที่ 1 ซึ่งก็คือชุดสารสนเทศด้านการผลิต ในระบบสารสนเทศด้านการผลิตและการดำเนินการ (OPIS) ชื่อของสารสนเทศนี้คือ แผนการผลิต เป็นต้น รายการสารสนเทศที่ต้องการ และรหัสรายการสารสนเทศ ในแต่ละชุดสารสนเทศ และระบบสารสนเทศเชิงกลยุทธ์ ของบริษัทเครือทวิทรัพย์ทั้งหมด แสดงในตารางที่ 18

ภาคผนวก ก

ตารางแสดงความถี่จากการวิเคราะห์เนื้อหา

ตารางที่ 24 แสดงผลความถี่ของการถูกกล่าวถึงในขั้นตอนการสัมภาษณ์เชิงลึกและการสัมภาษณ์
กลุ่มแบบเจาะจง ของสารสนเทศที่องค์กรต้องการในแต่ละระบบ

ชื่อระบบสารสนเทศ (Information System)	ชื่อชุดสารสนเทศ (Information Set)	รายการสารสนเทศที่ต้องการ (Information Requirements)	ความถี่ (ครั้ง)
ระบบสารสนเทศด้าน การผลิตและการ ดำเนินการ (OPIS)	OP01 ชุดข้อมูลด้าน การผลิต	แผนการผลิต	6
		รายงานปริมาณการผลิตถ่าน	6
		รายงานสถานการณ์เหมือง	5
		รายงานการใช้น้ำมัน	5
		แผนสำรองเครื่องจักรสำหรับทำ ถนนในฤดูฝน	1
		แผนค่าใช้จ่ายงานซ่อมแซมถนน	2
		ข้อมูลชนิดและจำนวนเครื่องจักร ของผู้รับเหมา	2
	OP02 ชุดข้อมูลด้าน คุณภาพ	ข้อมูลคุณภาพถ่านหินที่จ่ายออก	3
		ผลวิเคราะห์คุณภาพจากลูกค้ำ	5
		รายงานผลวิเคราะห์ ถ่านดิบ ถ่าน ไหม้ และถ่านหินที่หน้างานก่อนผลิต	3
		ข้อมูลจำนวนพนักงานรายวันของ โรงไหม้	2
		รายงานการปรับแก้คุณภาพถ่านหิน ก่อนจ่ายสินค้า	4
	OP03 ชุดข้อมูลด้าน ประสิทธิภาพ เครื่องจักร	รายงานผลต่างน้ำหนักถ่านหินต้น ทาง/ปลายทาง	1
		ข้อมูลการหยุด/เดินเครื่องจักร	4
		ข้อมูลอัตรากำลังการผลิต และประ สิทธิภาพเครื่องจักร เช่น ต้นต่อ ชั่วโมง ลูกบาศก์เมตรต่อลิตร ลิตร ต่อชั่วโมง เป็นต้น	8

		แผนงานซ่อมบำรุง	5
		รายงานจำนวนเที่ยวรถบรรทุกดิน/ ถ่านหิน	3
		รายงานการสูบล้างรถบรรทุก ดิน/ ถ่านหิน	3
		รายงานสาเหตุเครื่องจักรหยุดและ ความถี่ในการหยุด	4
		รายงานการซ่อมเครื่องจักร	3
		รายงานการทวนสอบ (Calibration) เครื่องชั่ง/กิโลกรัมสำรวจ	3
OP04 ชุดข้อมูลด้าน การขายและการ บริการลูกค้า		ข้อมูลการร้องเรียนจากลูกค้า	4
		แผนการขาย	5
		ข้อมูลการตรวจเยี่ยมเหมืองของ ลูกค้า	4
		ข้อมูลกิจกรรมการสร้าง ความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM)	4
		รายงานการควบคุมการตอบข้อ ร้องเรียน	1
		ข้อมูลการตอบข้อร้องเรียน	4
		ข้อมูลความพึงพอใจของลูกค้า	3
		รายงานปริมาณการจัดส่งสินค้าให้ ลูกค้าในแต่ละช่วงเวลา	5
		รายงานรถบรรทุกที่รองรับสินค้า	3
	OP05 ชุดข้อมูลด้าน รังวัดและธรณีวิทยา		ข้อมูลหลุมเจาะ
		แผนที่และข้อมูลพื้นที่	4
		แผนงานรังวัดแต่ละเดือน	3
		แผนตารางการเดินทางของพนักงาน รังวัดแต่ละคน	1
		รายงานผลรังวัด	7
		แผนการเจาะสำรวจ	3

		การประเมินค่าใช้จ่ายในการเจาะสำรวจ	3
		รายงานผลการเจาะสำรวจ	4
		แผนสำรองงานรื้อวัดสำหรับงานรื้อวัดที่ไม่อยู่ในแผนปกติ	1
ระบบสารสนเทศด้านการควบคุมต้นทุน (CCIS)	CC01 ชุดสารสนเทศเกี่ยวกับงบบริหารและค่าใช้จ่ายทั่วไป	แผนงบประมาณ (Budgeting)	5
		ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายจริงเทียบกับแผน	4
		รายงานงบบริหารรวม	5
		ข้อมูลแนวโน้มค่าใช้จ่ายที่สำคัญ เช่น น้ำมันดีเซล ค่าใช้จ่ายซ่อมเครื่องจักรหนัก เป็นต้น	3
		รายงานเคลียร์เงินสำรองจ่าย	2
		รายงานการใช้เงินสดย่อย	4
		รายงานค่าล่วงเวลา พนักงาน	6
		รายงานค่าอาหารของพนักงานในเหมือง	4
	CC02 ชุดสารสนเทศเกี่ยวกับภาษี	รายงานการวางแผนด้านภาษี	2
		รายงานภาษีเงินได้รวม	2
		รายงานภาษีหัก ณ ที่จ่าย	2
		รายงานการคำนวณภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT)	2
	CC03 ชุดสารสนเทศเกี่ยวกับงบการเงิน	รายงานงบดุล	3
		รายงานงบกำไรขาดทุน	3
		รายงานงบกระแสเงินสด	3
	CC04 ชุดสารสนเทศเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายพิเศษ	รายงานค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการขอประทานบัตรแต่ละแหล่ง	4
		รายงานการคำนวณค่างานดิน	4
รายงานค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมถนน		3	

		รายงานค่าใช้จ่ายงานเจาะสำรวจ	3
	CC05 ชุดสารสนเทศ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	เอกสารรับสินค้า ตรวจสอบงานและ เอกสารการวางบิล ใบเสร็จรับเงิน	2
		รายงานระยะของกระบวนการจัดซื้อ สินค้า	1
		ข้อมูลชื่อ/ที่อยู่ และหมายเลขติดต่อ คู่ค้า (Supplier Contact List)	4
		เอกสารเปรียบเทียบราคาในการ สั่งซื้อสั่งจ้างแต่ละครั้ง	3
		รายงานการสั่งซื้อสั่งจ้างผ่านระบบ จัดซื้อ	2
		รายงานเปอร์เซ็นต์การสั่งซื้อ/สั่งจ้าง ผ่านระบบ	3
		รายงานยอดสั่งซื้อ / สั่งจ้างในแต่ละ เดือน	4
ระบบสารสนเทศด้าน บริหารโครงการ (PMIS)	PM01 ชุดสารสนเทศ เกี่ยวกับราชการ	ชื่อ/ที่อยู่ และหมายเลขติดต่อ หน่วยงานราชการและข้าราชการที่ เกี่ยวข้องในแต่ละโครงการ	6
		แผนงานตามเงื่อนไขในประทาน บัตร	2
		แผนการเชื่อมหน่วยงานราชการ	2
	PM02 ชุดสารสนเทศ เกี่ยวกับชุมชน	ชื่อ/ที่อยู่ และหมายเลขติดต่อ ผู้นำ ชุมชน หรือ ชาวบ้านที่เกี่ยวข้องใน แต่ละโครงการ	5
		แผนการลงพื้นที่เพื่อพบชาวบ้าน	2
		แผนกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)	5
		รายงานการลงพื้นที่สำรวจความ คิดเห็นของชุมชน	3
		บันทึกข้อร้องเรียนของชุมชน	3
	PM03 ชุดสารสนเทศ	แผนงานแต่ละโครงการ	5

	เกี่ยวกับโครงการใหม่	ตารางนัดหมายพบปะบุคคลที่เกี่ยวข้องกับโครงการใหม่	2
		รายงานความคืบหน้าแผนงานแต่ละโครงการ	5
		ข้อมูลปัญหาและ อุปสรรคของแต่ละโครงการ	3
		รายงานกรณีศึกษาแหล่งแร่ของแต่ละโครงการ	4
		รายงานแผนผังโครงการของแต่ละแหล่ง	3
		รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) แต่ละแหล่ง	4
ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRIS)	HR01 ชุดสารสนเทศเกี่ยวกับนโยบายและแผนกลยุทธ์	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายองค์กรและเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน	10
		โครงสร้างองค์กร	4
		แผนอัตรากำลังของแต่ละหน่วยงานและข้อมูลการสรรหา	3
		แผนการประชุมของฝ่ายจัดการ	5
		แผนงานหลักของแต่ละหน่วยงาน	4
		ตารางและแผนการประชุมของส่วนงาน	3
		รายงานการประเมินช่องว่าง (Gap) ของความรู้และทักษะที่พนักงานมีกับทักษะระดับที่องค์กรต้องการ	3
	HR02 ชุดสารสนเทศเกี่ยวกับการประเมินความรู้และการพัฒนาทีมงาน	ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง	10
		แผนการฝึกอบรม	5
		ข้อมูลการฝึกอบรมของพนักงาน	5
		แผนการพัฒนาตัวเองของพนักงานแต่ละคน (Individual Development	4

		Program)	
	HR03 ชุดสารสนเทศ เกี่ยวกับการ ประเมินผล	รายงานการประเมินผลงาน และ ข้อมูลการประเมินผลในอดีต	6
		ข้อมูล วันชาติ / ลา / มาสาย	2
		ข้อมูลเกี่ยวกับ เงินเดือน สวัสดิการ พนักงาน	2
		ข้อมูลการจ่ายค่าจ้าง การปรับขึ้น ค่าจ้าง และเงื่อนไขการปรับ ตำแหน่ง	2
		ข้อมูลความพึงพอใจของพนักงาน	3
	HR04 ชุดสารสนเทศ เกี่ยวกับการสื่อสาร ภายในองค์กร	คำสั่ง ประกาศต่างๆของบริษัทและ หน่วยงานต่างๆ	4
		กฎระเบียบ ข้อบังคับ และ บทลงโทษ และคู่มือพนักงาน	4
		บันทึกการประชุม	4
		รายงานการตรวจติดตามงานที่ มอบหมาย (Action log)	2
	ระบบสารสนเทศด้าน สนับสนุนการจัดการ (MSIS)	MS01 ชุดสารสนเทศ เกี่ยวกับสถานะตลาด	ข้อมูลการขยายตัวทางเศรษฐกิจของ ประเทศไทย (GDP) ในแต่ละไตร มาส
ข้อมูลแนวโน้มราคาก่อนหน้าเข้า (BJI)			1
MS02 ชุดสารสนเทศ เกี่ยวกับลูกค้า		รายชื่อลูกค้าที่มีศักยภาพในการทำ ตลาด (Prospective Customers)	2
		ข้อมูลลูกค้าปัจจุบัน ที่อยู่ หมายเลข ติดต่อ	2
		ข้อมูลลูกค้าเก่า	2
		ประวัติการเสนอราคา	1
		ข้อมูลสัญญาซื้อขาย	3

	MS03 ชุดสารสนเทศ เกี่ยวกับคู่แข่ง	รายชื่อคู่แข่ง ที่อยู่ และหมายเลข ติดต่อ	3
		สินค้าและราคาขายของคู่แข่ง	3



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล	นายอริชดา รินเกลื่อน
วัน เดือน ปีเกิด	2 มิถุนายน 2522
ประวัติการศึกษา	ปีการศึกษา 2544 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเคมี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ประวัติการทำงาน	ปี 2545 - 2547 บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงจำกัด มหาชน โรงงานสระบุรี ตำแหน่ง วิศวกรประจำส่วนผลิตปูนเม็ด โรงงาน 3 ปี 2547 - 2549 บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงจำกัด มหาชน โรงงานสระบุรี ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกบดถ่านหิน โรงงาน 3 ปี 2549 - 2551 บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงจำกัด มหาชน โรงงานสระบุรี ตำแหน่ง วิศวกรวิเคราะห์เทคนิคพลังงาน ฝ่ายพัฒนาพลังงาน ปี 2551 - 2552 บริษัทสยามทรัพย์ทวี เทรคคิง จำกัด ตำแหน่ง ผู้จัดการทั่วไป ปี 2552 – ปัจจุบัน บริษัทเครือทวิทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ